

RONGAREN

INFORMASJONSBLAD FRA KONERNET BRØDRENE RISA AS • NR. 26 – JUNI 2005 • 10. ÅRGANG



Sommeren 2005

“Rongaren” er et bedriftsblad for konsernet Brødrene Risa AS med hovedvekt på de operative selskapene. Bladet har ingen redaktør, men styres på dugnad med en representant fra konsernet og en fra hvert av de operative selskapene med Martin Eskeland som koordinator.



Om navnet:

Tobias, Håkon og Georg Risa vokste opp på Rangen i Nærdbø. (Dialekt: Rongjå). Da de startet som “spade-entreprenører” for snart 60 år siden fikk de kjennetavnet “Rongarane”, derfor heter bladet vårt “Rongaren”.

Innholdsfortegnelse



Den positive trenden fortsetter	3
Konkurranse. Fordeler og ulemper.	4
Hardt arbeid lønner seg!	38
Condeepbygger – fra jernbinder til direktør	41



God aktivitet i Rogaland	5
I forbifarten	7



Gravearbeiderne på Skurve er i gang...	8
Den nye elementfabrikken	9
Hall Toll i Stavanger/Rune Haugseng sitt nybygg	10
Minimalismen og funksistilen er inn/Lærling	11
Nytt Adm. bygg på Aukra	12
Presentasjon av medarbeider	13



Ser rødt og trives med det!	14
I forbifarten	16
Nyansatte	19
Kom sommer – kom sol	20
Scootertur til Finmarksvidda	21
Verksted med stor aktivitet og god kontroll	22
Ny bil på 60-årsdagen	23
Økt satsing på fjelljobbene	24
Risa-gutter med godt grep om kulene	25
Sponser barn og unge i lokalmiljøet	26
Risa – “Årets opplæringsbedrift 2004”	27



Jærbetong viser muskler	28
Betong, luftblærer og en studie	29
Jærbetong og HMS	30
AH Bygg AS – base Varhaug	31



Går sommeren i møte med ny profil	34
-----------------------------------	----



Stor aktivitet i et krevende marked	36
-------------------------------------	----

Den positive trenden fortsetter

■ Vi er allerede halvferdige med 2005 og jeg ser derfor ingen grunn for å bruke mye tid på fjoråret. Det må likevel nevnes at to av firmaene satte nye rekorder. Risa A/S gjorde opp året med kr 24,4 mill som resultat før skatt, og Jærbetong AS tilsvarende med kr 13,7 mill.

A/S Betong og Holt Risa fikk også gode resultater, alle ansatte i konsernet har grunn til å være stolte.

Dette året har også begynt lovende, og vi forventer et konsernresultat omtrent som for 2004. Av spesielle ting vil nå er i gang med vil jeg nevne en stor ordre på betongpeler til Jærbetong AS, vi har av den grunn gått i gang med bygging av et nytt blandeverk i tilknytning til pelefabrikken. Planen er å ha dette produksjonsklar til 1.8.05.

Pelemarkedet er p.t. meget hektisk, og Holt Risa AS er fullbukket, de har derfor kjøpt en helt ny stor pelemaskin som blir levert i juni 05.

Den nye fabrikken til A/S Betong på Skurve er ferdig prosjektert, den blir "spenstig"!

I løpet av høsten 2004 bygget der seg opp et press fra A/S Betong (styremannen) mot Risa A/S (Bjørn) om å

komme i gang med opparbeidelse av tomten på Skurve. De er nå blitt enige om en fremdriftsplan som tilsier at A/S Betong får overta byggeklar tomt (ca 50 mål) den 17.mai 2007. Det kan høres romslig ut, men det er snakk om store mengder masse som må forflyttes, og mange tusen kubikmeter fjell som skal utsprenge, knuses og borttransporteres. For å mestre dette har Risa A/S investert i et nytt stort knuseverk som begynner å "tygge" innen kort tid.

A/S Betong opplever en ordrettilgang som aldri før, av spesielle ting nevnes en stor ordre på slipte fasadeelementer til et nybygg i København.

Men der er selvsagt også problemer som krever ekstrainsats av oss. A/S Betong eier som kjent 50% av Nor Element AS i Mandal. Kåre Skretting er styreformann der, og han har fra nyttår vært engasjert i 3mnd. for å bringe bedriften på "sporet", Så vidt jeg forstår har dette lyktes ganske bra. Vi er imidlertid klar over slike snuoperasjoner tar tid.

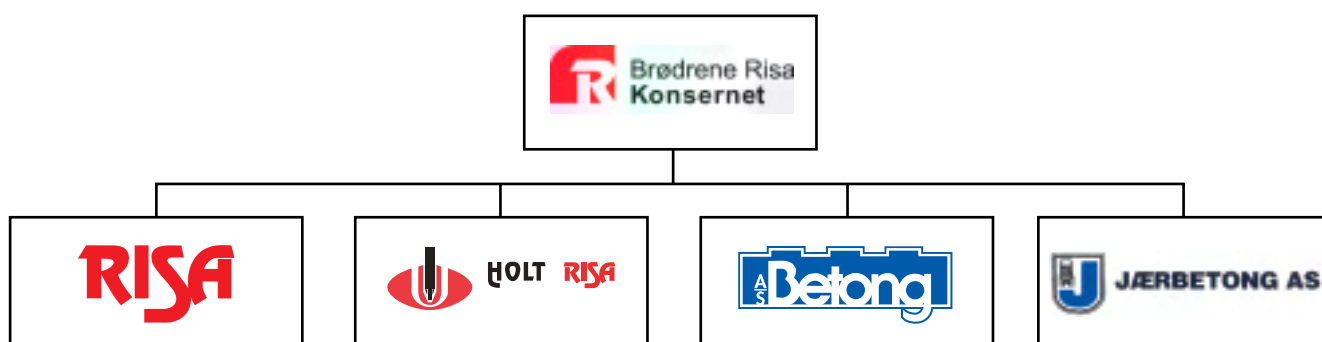
Kåre har snudd opp ned på organisasjonen, og sin vane tro har han ansatt en kvinnelig daglig leder; Kristin Haraldstad ble for ett år siden ansatt som

økonomisjef og overtar nå som daglig leder. Motivasjonen i organisasjonen rapporteres å være god.

Den sterke veksten i konsernet har lagt ekstra press på administrasjonen som på konsernivå ivaretas av øk.avd. i Risa A/S, i tillegg til min arbeidskapasitet. Vi forsøker å øke den administrative kapasiteten og gleder oss over at det har vært mulig å rekruttere meget dyktige og velkvalifiserte medarbeidere.

Til slutt vil jeg nok en gang takke alle ansatte for den fremragende innsatsen dere legger i det daglige arbeidet og ønsker alle en velfortjent ferie.

Nærbø i mai 2005



Konkurranse. Fordeler og ulemper.



■ I vårt konsern er vi tilhengere av konkurranse, vi er avhengige av dyktige konkurrenter for å utvikle oss selv. Vi mener også at for samfunnet totalt er fordelene med konkurranse store og målbare i form av økt verdiskapning som kan benyttes til å løse de mange fellesoppgavene som landet har.

Et godt eksempel er splittingen av Statens vegvesen der anlegg og vedlikehold er skilt ut i et eget entreprenørfirma, Mesta, som må konkurrere fritt på et åpent marked. Slik vi opplever det utvikler Mesta seg til en dyktig konkurrent som vi møter i flere sammenhenger.

For samfunnet har dette allerede gitt store gevinster som er synlige i reduserte veivedlikeholdskostnader etter at en stor del av vegvedlikeholdet er satt ut på anbud. Selv om Mesta med sine lokale kunnskaper og erfaring har vunnet mange av kontraktene har også de private firmaene kommet godt inn på dette markedet. Resultatet er at staten sparer mange hundre millioner i året (la oss håpe at innsparingen benyttes til nye veger, det trengs!)

Denne omstillingen har så langt vært vellykket, de samme erfaringene

gjør man seg med konkurranseutsetting av selve anleggsarbeidene, det er nok å vise til krabbefeltet i Drangsdalen, eller den nye E 39 Feda – Lyngdal.

De samme gevinstene er selvsagt mulig å hente også innen andre deler av offentlig anleggsvirksomhet, f. eks. veg, vann og avløpsandlegg i kommunene. Mange kommuner har for lengst innsett dette, men fremdeles driver noen og vaser vekk skattepenger som med fordel kunne vært brukt til f. eks. aldersboliger og vedlikehold av skoler og kirkebygg.

Motstanderne av konkurranse er de som har skaffet seg monopol og statlig konkurransebeskyttelse, i Norge har vi mange slike grupper. Det paradoksale er at de samme gruppene med den største selvfølge tar fordeler fra andres konkurranse. Billige flyreiser og importerte varer far hele verden er med på øke vår kjøpekraft. Bøndene som kjemper mot import og konkurranse med alle midler regner seg som dyktige forretningsfolk når de kan kjøpe driftsbygninger fra Danmark.

Helsevesenet er et skrekkelig eksempel som viser hvordan det går når en resurssterk faggruppe som legeforeningen får monopol. På samme måten som bondeorganisasjonene med målrettet dyktighet har klart å bygge opp et

ugjennomtrengelig beskyttelseskonglomerat over de siste 100 år, så har legene langt på veg styrt helsevesenet til egen fordel, og samtidig klart å inbille oss at vi har verdens beste helsevesen. Selv om der er sprekker i systemet med en del gode konkurrerende tilbud er der langt frem. I Norge må du være resurssterk når du treffer helsevesenet.

Vi som er tilhengere av konkurranse må selvsagt feie for egen dør. Konkurransetilsynet har avdekket en del svært uheldige saker der "konkurrentene" har samarbeidet for å få godt betalt, men i motsetning til de "monopolbeskyttede" områdene er den slags eliminering av konkurranse ulovlig.

Det er for øvrig en velkjent egenkap ved vår menneskelige grådighet, allerede Adam Smith skrev for over 200 år siden at så fort to forretningsmenn smakker sammen forsøker de å danne et kartell.

Min erfaring er at konkurranse lønner seg på alle områder, forutsetningen er at den er fair. Å sørge for fair konkurranse er en viktig oppgave for staten enn det de fleste politikere er klar over.

Rostock den 30. april 2005



God aktivitet i Rogaland

■ Aktuelt: Peling og stålkjerner

LØWENSTRASSE EIENDOM:

Oppdragsgiver: Lothe Bygg AS

Her på Løwenstrasse så er det stor aktivitet og skal peles nytt utleiebygg for Løwenstrasse Eiendom AS på Forus. Vi har måttet sette inn alle krefter for å holde tidsfrister – og som dere ser har vi hatt 3 stk. pelerigger i full aktivitet fra morgen til kveld og klarte med det å holde sluttdatoen...

VETCO AIBEL:

Oppdragsgiver: Kruse Smith AS

Holt Risa har fått fundamenteringsarbeidet på et av Forus største kontor-

bygg som skal huse ca. 750 kontorplasser fordelt over 6 etasjer for Vetco Aibel. Vetco Aibel, som tidligere heter ABB Offshore, har nettopp fått tildelt 2 større offshore kontrakter for Alvheim og en ombyggingskontrakt for Huldra. Utbygger er Seabrokers Group. Eiendommen ligger på motsatt side av golfbanen på Forus. Her skal vi slå ned 480 stk betongpeler med lengder på ca 28m, og jobben skal være ferdig til ferien...

HINNA PARK:

Oppdragsgiver: AS Jærentreprenør

Hinna Park er i full utvikling og vi har fundamenteringsarbeidene med ei av

boligblokkene, der det skal bores og monteres ca 1200m med stålkjernerpeler. Her har det vært en utfordring med massene, men med et godt samarbeid med graveentreprenøren Risa – så har det gått seg greit til.

INDRE VÅGEN TRINN II:

Oppdragsgiver: Kruse Smith AS

Indre Vågen er et av Sandnes største utbyggingsområde med flotte leilighetskompleks i kombinasjon med næring i Sandnes mest attraktive område. Den første jobben vi utførte var på 6000 meter med betongpeler. Andre jobben



Alf Terje i gang med injisering av stålkjernerpeler på Starbo, Stavanger.



Ny pelerigg.





Bildet viser Svein Aarvik i gang med spunting fra lekter i Kvinesdal.

vi nå har fått inn er på 11.000 meter betongpeler som ble påbegynt i slutten av april, og denne skal også være ferdig til ferien.

TØNSBERGPAKKEN DEL 2:

Oppdragsgiver: Mesta AS

I April fikk vi bestilling på fundamenteringsarbeidene for Trinn 2 på Tønsbergpakken. Dette er en jobb som starter i slutten av juni, og som skal pågå til mars neste år. Her skal det slås ned ca 25.000 meter med betongpeler + 2800m² med stagforankret spunt, så dette er den største kontrakten vi noensinne har fått i Holt Risa AS.

Ellers så har vi vært i Tyskland og kjøpt ny pelerigg for å holde tritt med etterspørselen, og sitter nå med en bra maskinpark samt et godt mannskap med stå på vilje som vi er stolte av. Vi tar de

fleste utfordringer på strak arm. Takker alle kunder og leverandører for et godt samarbeid, og ønske alle en riktig god sommer!!!!



Betongpeling – Sandnes.



Tom Jensen i gang med boring av vannbrønn i Egersund.

I FORBIFARTEN



Navn: Jarle Hundershagen
Status: Gift – 3 unger
Stilling: Verksmester.
Aktuelt: Oppdragsmengden i taket.

■ Hei alle sammen. Her er det et sånt et trykk at det tar helt av. Det har aldri vært så travelt noen gang, så dette er virkelig kjekt.

Håper på en ny verksted slik at vi kan stå inne etter hvert og få utført enda mer av de service og vedlikeholdet som vi er pr. d.d. nødt til å levere vekk til en blodpris.

Ellers så er vi etter hvert blitt en kjempe gjeng, som samarbeider meget bra som et team og klarer vi å holde kostnadsutviklingen på dette nivået ut året så blir dette kjempebra.

Må samtidig benytte anledningen til å takke Risa v/Harald for lakkering av pelemaskinene, som ble veldig bra. Det eneste som må påpekes er at det selvfølgelig ble alt for dyrt...

Hilser til alle i Risa konsernet.



Navn: Arnfinn Høgli
Status: Gift
Stilling: Sjåfør
Aktuelt: Travle tider

■ Hei på dere. Ja nå er det Rongaren igjen og det er ekstra kjekt denne gang når vi har så stor etterspørsel at det er så vidt jeg klarer å levere fort nok før neste mann trenger ny leveranse. Vi har nå oppdragsmende til langt over sommeren og kan ikke huske i min tid i Holt Risa AS (over 30 år) at det har vært sånt et trykk. Kjekt er det i alle fall.

Nå gjelder det bare å holde maskin og utstyrsparken vårs i orden slik at vi ikke får noen forsinkelser. Ellers så vil jeg bruke denne anledningen til å rose alle som jobber både inne og ute. Kjempe gjeng og stå på vilje - til tusen.

Hilsen til alle kollegaer i systemet



Navn: Øyvind Gonsholt
Status: Gift – 4 unger
Stilling: Prosjektleder
Aktuelt: Anbud

■ Hei på dere. Ja nå er det Rongaren igjen og det er ekstra kjekt denne gang når vi har så stor etterspørsel at det er så vidt vi klarer å få kabalen til å gå opp. Vi har nå oppdrag til over sommeren og kan ikke huske i min tid i Holt Risa AS at det har vært sånt et trykk. Kjekt er det i alle fall.

Nå gjelder det bare å holde maskin og utstyrsparken vårs i orden slik at vi ikke får noen forsinkelser. Ellers så vil jeg bruke denne anledningen til å rose alle som jobber både inne og ute. Kjempe gjeng og stå på vilje - til tusen.

Skulle gjerne hatt noe mer oppdrag på stålkjerne og boring, men nå har Svein satt i gang et apparat her, så det går seg nok ganske snart til.

Hilsen til alle kollegaer i systemet

Slipemaskinene i Åsedalen går og gravearbeidene på Skurve



■ Snart sommerferie! Jeg tenker på alt vi (jeg) har lovet å levere før vi tar ferie. Det går helt sikker godt med alle de solide og dyktige medarbeiderne vi har med på laget. Takk for god innsats alle sammen!

Som dere forstår er utsiktene svært gode. Vi har kommet svært godt i gang dette året og ordreserven er rekord-høy med ca. 100 mill. i boken. Dette er produksjon til utpå nyåret.

Særpreget for 1. halvår er at vi aldri har hatt så stor andel av ordremasse med foredlede fasader. Flere store prosjekter med slipt og polerte fasader, samt teglstein og innfarga minicoatbetong.

Vi har pr. mai i år produsert ca. 20 000 m² høy foredlede fasadeelementer, derav ca. halvdel med slipte og polerte overflater.

Egil Seldal har i lag med dyktige medarbeidere bygd om "den gamle" Thibau slipemaskinen vår. Leverandøren i Frankrike mente det var umulig. (Vile selvsagt selge ny). Resultatet er meget godt. Vi har økt kapasiteten og bruksmuligheten betydelig. Godt jobba.!

NYE PROSJEKTER DENNE VÅREN:

- Ormen Lange, hovedkontor Aukra
- Marstrands Have, København
- Vågen Brygge, Sandnes
- Frank Mohn, Bergen
- Seabrookers A/S, Utleiebygg
- Vetco Aibel, Forus
- Diverse kulverter
- Figgjo Fajanse, Figgjo
- Tine Meierier Sør, Grannes
- Man, Forus
- Bybuen, Bandadalskvartalet
- Sjukeheim, Leirvik
- Driftsbygninger & eneboliger.

Møllendalsveien 1, Bergen



MARSTRANDS HAVE, KØBENHAVN.

Det er en milepæl i A/S Betong's historie å få en leveranse til København. På slutten av 80 tallet og litt inn i 90 åra var vi tungt inne i Sverige med flere store prosjekter i Göteborg og Stockholms området...but now we take Copenhagen.

Et lite skår i gleden er at vi ikke har kapasitet til å ta montasjearbeidene. Dette var sterkt ønsket av vår oppdragsgiver, samt flere av våre dyktige montører.

Leveransen består av ca. 8 000 m² (1 400 stk) slipte polerte fasadeelementer til en boligblokk sentralt i København.

Vi starter produksjonen i juni og leveringingen skjer fra slutten av august til april 2006. Se www.marstrandshave.dk

STOPP!

Kommer med en liten pekefinger og påminnelse. Vi har ved flere anledninger blitt minnet om hvor viktig arbeidet med forebyggende sikkerhet er.

Vi jobber for at alle skal komme trygt og godt hjem hver dag. Ber alle ha fokus på HMS hver på sin plass.

Ta ansvar for deg selv og arbeidskameraten din, tenk sikkerhet!!

Ønsker alle en riktig god og velfortjent sommerferie!



Kvarterparken
Marstrandshave

som aldri før, er i gang

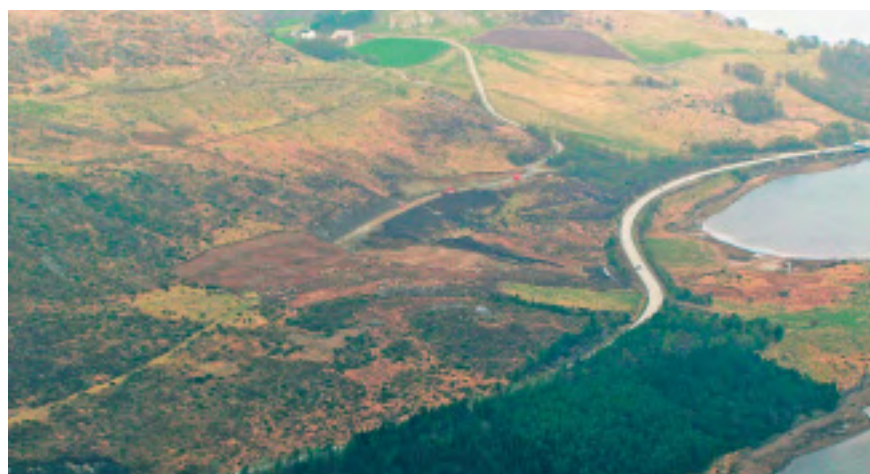
■ Gravearbeidene på Skurve startet 31. januar. Endelig er gravearbeidene godt i gang. Det ser meget godt ut! Enorme mengder grus og fjell skal håndteres – totalt 50 000m³.

Arbeidene skal pågå i gode 2 år før vi kan starte byggearbeidene ihht. plan, sommeren 2007. Vi følger arbeidene i Rongaren framover.

Det første bildet som ble tatt fra Skurve. Da alt var rent og urørt. Hovedveien som vises i forkant er E39. Bilde er tatt den 09.11.2003



Bildet tatt fra samme punktet som bildet over. Her kan vi tydelig se at maskinene har gjort inngrep i naturen. "Hær skjer det noe" Det første som blir gjort er å lage vei frem til der hvor fabrikken skal bygges. Bilde er tatt den 30.04.2005



Ja, ja, her blir du nok værende en stund. Bilde viser Eirik Rugland som arbeider hos Risa. Bilde tatt den 10.05.2005

Når en ser terrenget så forstår en at her er det mye masser som skal fjernes. Dette er ikke gjort på en måned eller to. Heldigvis har vi i dag store maskiner og mange gode arbeidsfolk som vil og kan ta i et tak. Bilde tatt den 10.05.2005

Tekst: Irene Pollestad
Foto: Modolv Time



Hall Toll i Stavanger

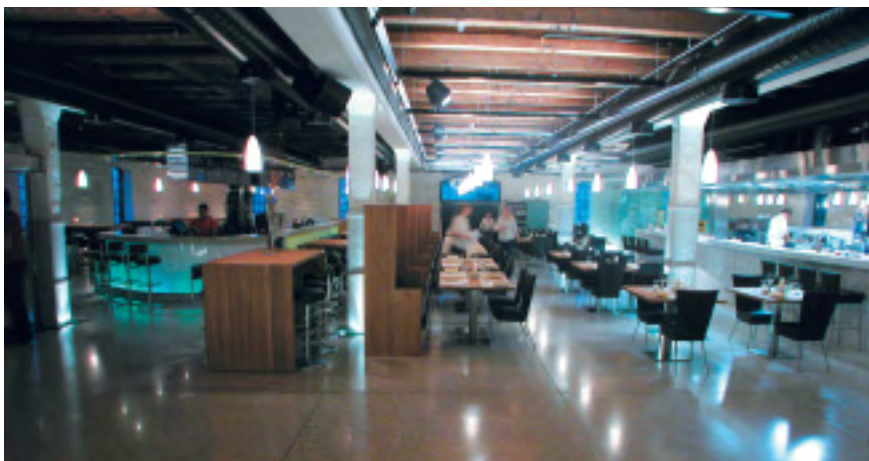
■ Det gamle Tollpakket huset er nå rehabilitert og omgjort til restaurant med tilhørende uteplass. I den forbindelse har AS Betong levert elementer til innvendig golv, en bardisk og golvelementer til utearealet.

Innvendige elementer består av hvit betong med marmor strødd i forma og deretter polert. Utvendige elementer er utført i en blanding av gråhvit betong med marmor strødd i forma og deretter slipt. (Ikke polert).

Byggherre: Entra Eiendom AS
Arkitekt: Brandsberg Dahl v/Åse Kari Kvalvik

Byggteknisk konsulent: Gert Gill
Leietaker: Pakkhuset på Holmen AS

Tekst: Dagfinn Tveit/Irene Pollestad
Bilde: Gert Gill (Interiør) og Svein Risdal fra uteareal



Ørjan Svihus i gang med montering av utvendig "golv"

RUNE HAUGSENG SITT NYBYGG PÅ LODE I NÆRBØ

■ Dersom du kjører riksveg 44 fra Nesheim og sørover har du sikkert sett skilt med konkurssalg av arbeidsklær. Følger du skiltet vil du finne bygget som her er vist.

Veggelementene er utført med frilagt larvikitt strødd i forma med svart betong. Elementene er støpt i to omganger. Ramma rundt vindu ble støpt først og plassert inn i forma før selve veggelementet ble støpt. Ramma er slipt og polert.



Tekst: Irene Pollestad.
Bilde: Bjørn Risa.



Minimalismen og funkisstilen er inn

■ Hva er mer naturlig å bruke enn betong? Betong og funkis-stilen er som skapt til hverandre.

Det er derfor helt naturlig å presentere noen bilder fra Tor Grashei sin bolig i Sandnes. AS Betong har i den forbindelse hatt jobben med produksjon og montasje av veggelementene. Tor er arkitekt og kjenner våre produkter og ikke minst våre mange muligheter. Han valgte derfor å bruke slipte elementer med larvikitt strødd i forma og svart betong. Noen av veggelementene er slipt og polert på begge sider. Dette vises på noen av veggene i stua. Se bilde nedenfor.

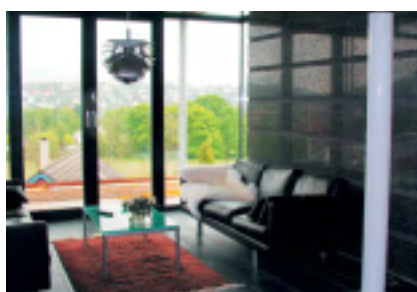
Det blir en fyldig reportasje i neste nr. av forskjellige boliger som er produsert i betongelementer. Det vil da og bli vist flere bilder fra Tor Grashei sin bolig.

Byggherre: Marit og Tor Grashei

Arkitekt: Arkitektkontoret Vest AS
v/Tor Grashei

Tekst: Irene Pollestad

Bilde: Jostein Skårland



Her ser man forskjellige materialer kombinert på en elegant måte og vi lar bildene tale for seg. Det er spennende å se hvor flott det kan bli når man bruker elementene på en slik kreativ måte.

LÆRLING I BETONGINDUSTRIEN



Navn:
Ronny Varhaug
Bosted: Nærbo

■ Ronny begynte som lærling hos oss i 2004. I stedet for å sitte på skolebenken valgte Ronny å ta hele utdannelsen hos AS Betong. Dvs. han skal gjennomføre 4 års læretid og avslutte med å ta fagbrevet.

Arbeidsuken i ungdomskole-tiden var Ronny sitt første møte med AS Betong og siden ble det 2 år med sommerjobb. Selv etter korte arbeidsperioder her i bedriften syntes Ronny at det var så gildt att han ønsket å begynne her.

Hvilke arbeid i produksjonen liker du best? Liker veldig godt å jobbe med veggelementer. Armering, isolering, ja alt som skal til for å ferdig-stille en veggplate, sier Ronny. Ellers er trivselen på topp. Ronny sier og at det er mange kjekke kolleger i produksjonen som tar seg godt av ham, noen er helt spesielle iflg. Ronny. Lykke til videre, så får vi ta

ett nytt intervju når læretiden er over og fagbrevet er bestått.

På fritiden liker Ronny godt å holde på med data. Fysisk trening har vært litt av og på, men har nå bestemt at han skal begynne i helsestudio for å gjøre litt mer ut av det.

Sommerferien skal tilbringes i Danmark, dvs. i Skagen, med familien, dette gleder Ronny seg til.

Tekst: Irene Pollestad

Bilde: Jostein Skårland

Nytt adm. bygg på Aukra

■ AS Betong sin leveranse består av ca. 2300 m² med slipte og polerte vegg-elementer. Elementene er utført i svart betong og larvikitt strødd i forma.

Bildene viser prosessen som er i gang fra vi begynner prosjekteringen og til vi leverer produktet på byggeplassen.

For at alt skal klaffe iht. levering og monteringsstidspunkt er det viktig med god planlegging. For å gjøre den jobben er det viktig å kjenne til produksjonen. Til å ta seg av det har vi to "goe kara".

F. v. Asbjørn Heimark som er formann og til høyre vår ny-ansatte fabrikkssjef Jan Åge Ueland



Bildet viser fra v. Ronny Varhaug, Sigmund Landro og Ronny Landro

Bilder fra den ene produksjonshallen hvor elementene til Ormen Lange prosjektet blir støpt.

Videre i prosessen blir veggplatene fraktet på lager hvor de herdes noen dager før sliping.



Tegning og prosjektering v/Irene Pollestad og faglig leder Ragnvald Tjørhom



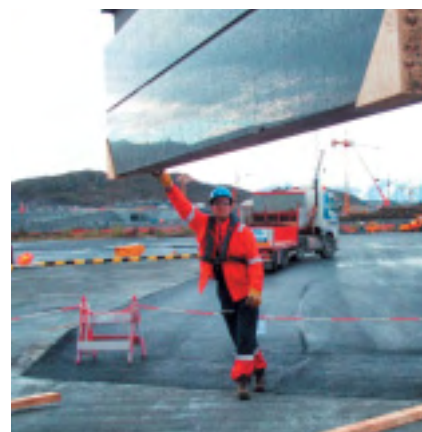
Bildet viser Tor som er ansvarlig for sliping

Deretter blir elementene fraktet inn i slipehallen til Tor Byberg.

Etter sliping blir elementene "pakket". bl.a. påført en beskyttelse på hjørnene slik at vi unngår sår/skader under transport til byggeplass.

Veggelementen til Ormen Lange fraktes med båt. De skal sendes fra Sandnes Havn i 3 omganger. Her er noen bilder fra første forsendelse da veggelementen ankom Aukra.

Veggelementene blir tatt hand om av folk hos Stangeland Kran som er på plassen med biler og mobilkraner.



Olav Meling fra Stangeland Kran



3 glade gutter som er ansatt i Stangeland Kran. Fra v. Egil Book, Kurt Tjelto og Olav Meling

Tekst: Irene Pollestad

Bilde: Jostein Skårland

Bilde: Nils Seldal (fra Aukra)

Presentasjon av medarbeider

■ Dette året har Kåre vært ansatt hos AS Betong i 25 år, dvs. si at han begynte hos oss i 1980. Kåre er f. og oppvokst på Moi i Lund Kommune.

Etter "framhaldskulen" gikk ferden videre til Sandnes yrkesskole hvor han gikk på jern og metall.

Den første jobben Kåre hadde var som lærling hos Tegle og sønner Maskinfabrikk på Bryne (der hvor Rosse-lands-blokkene er i dag) som produserte snekkermaskiner. Her arbeidet Kåre i 9 år.

Neste stoppested var Brøyt og der vart Kåre ansatt som verktøymaker. I denne perioden startet Kåre på skole igjen, 2 kvelder i uken og hver lørdag i 2 år, (elementær teknikken).

Forfremmelse til assisterende formann med ansvar for innkjøp av verktøy. Siden gikk Kåre over i en ny opprettet avdeling, avdeling for Rasjonalisering og bygningsforvaltning. Arbeidet omfattet forenkling av produksjonen, nye produksjons-metoder, vedlikehold av bygninger og ny-bygging. Kåre sluttet hos Brøyt etter 14 år og kom da til oss i AS Betong

Kåre sine arbeidsoppgaver er svært omfattende, regne ut produksjonsverdien hver mnd., ansvar for leveringen av trafokiosker og driftsbygninger, transport og planlegging av transport, etterkalkulasjon, kundekontakt ved direkte leveranse. Det er derfor mang en kunde som har nytt godt av Kåre sin behjelpelighet og tålmodighet.

Kåre er gift med Kari (Karis brudselong) og det har han vært de siste 44 årene. I sammen har de 3 voksne barn og 5 barnebarn, som liker godt å komme på overnatting.

Helgene i sommer-halvåret tilbringes på Moi i heimen hvor han vokste opp; gården på Moi overtok Kåre for 30 år siden. Hytta som består av hus, løa,



Kåre Lagestrand

skog og utmark krever sitt (altfor mye iflg. Kåre). Våren har gått med til skoging og rydding.

Som dere forstår har ikke Kåre fritidsproblemer, og en konsekvens av det var at han og kona derfor valgte å selge huset og flytte inn i leilighet på Bryne for ett par år siden.

Bryne fotballklubb er noe som står Kåre's hjerte nært, dette er en interesse han deler med kona. Patriotisk tilhenger og trofast på Bryne sine hjemmekamper.

Generelt sportsinteressert, liker godt vinteridrett, spesielt i en god stol framfor TV.

Kåre liker godt å reise, så godt at han dette året har kjøpt seg rekke-hus i

Spania, i Alicante-område. Huset skal være innflyttningsklart til sommeren 2006, dvs. til pensjonsalderen sier Kåre. Jeg liker ikke at du sier det, vil så gjerne ha deg hos oss i mange år til, må som kollega ha lov å få det med. Må også nevne at Kåre sier han trives veldig godt her.

Tilslutt må jeg få lov å si det at det er fred og fordragelighet rundt Kåre, derfor vil jeg si at du er en person det er lett å like, det er jeg sikker på at alle her i AS Betong kan slutte seg til.

Tekst: Irene Pollestad

Bilde: Jostein Skårland

Ser **rødt** og trives med det!



■ Ja, som jeg skrev i julenummeret så stod vi foran et nytt år og de muligheter som det gir. Jammen har tiden gått fort, det er snart ferie og før vi vet ordet av det er det julebord igjen! Det som har preget det første halvåret er travelhet og et aktivitetsnivå som overgår fjoråret; 'det året det var så bratt', i alle fall pilen på omsetningskurven! Markedsutsiktene for resten av året er meget gode og vi har pr. i dag en ordresreserve på 300 mill. For å klare å levere til avtalt tid og med den kvalitet våre kunder fortjener, trengs det gode og samvittighetsfulle medarbeidere og er det noe vi har i RISA så er det nettopp det! Vi har et kjempegodt lag som løfter sammen og virkelig står på når det trengs og jeg vil her få benytte anledningen til å takke for innsatsen så langt! Vi er en forholdsvis ung gjeng med en gjennomsnittsalder på 32 år som gjenspeiler seg i sykefraværet hittil, kun 2,51%. Det er kjempebra og jeg er stolt å kunne være leder for en bedrift med en sånn ressurs. For å styrke organisasjonen har vi ansatt 2 nye medarbeidere i administrasjonen; Audhild Lende Ånestad – regnskap, startet hos oss i januar 2005 og Åshild Gudmestad tiltrer som regnskapssjef i Risa den 15. august.

Det er en fryd å se at vi har lett for å få tak dyktige medarbeidere. Det tyder på at vi i Risa gjør de riktige tingene, og jeg synes det er ekstra bra når det er dyktige kvinner! Skulle gjerne sett at vi fikk kvinner ute i drift.

I tillegg til dyktige medarbeidere er det også viktig at det investeres i nytt utstyr for å optimalisere driften og ha fokus på 'lave' vedlikeholdskostnader.

Etter hvert som det nye utstyret kommer inn har vi begynt å ta i bruk den nye profilen med røde biler og utstyr, og vi trives meget godt med å se rødt!

Vi har også lagt stor vekt på kompetanseheving i organisasjonen, og det har vært kursing av ledere og mellomledere. Vårt mål er å bli den beste arbeidsplassen på Jæren og da må vi investere i de ansatte i tillegg til topp moderne utstyr.

I februar mistet vi en god kollega i en tragisk ulykke. Kenneth Søyland døde bare 28 år gammel og og våre tanker går til den nærmeste familie. Det er den andre på under 1 år, og vi har som et resultat av disse hendelsene samt den lave gjennomsnittsalderen på våre medarbeidere, satt i gang en trafiksikkerhetskampanje med fokus på hvordan vi opptrer i trafikken, både i jobb og privat. Det betyr at alle de ansatte skal ha gjennomført et 2-timers kurs som kanskje medfører at de tenker seg om 2 ganger når de ferdes i trafikken. Kampanjen går under 'Bare en ettertanke' og vi håper virkelig at dette kan bidra i positiv retning. Det er meningen å ha en oppfølgingskampanje i samarbeid med vårt forsikringsselskap VESTA hvor vi fokuserer på flere områder hvor den enkeltes handling kan ha stor betydning for om utfallet blir bra eller dårlig.

Vi har også fått laget en egen lærlingfilm som skal brukes i rekrutteringsarbeidet vårt for å få tak i gode fremtidige ansatte. Vi har pr. i dag 18 lærlinger totalt og er på jakt etter ytterligere 9 stk.

Nå når sommerferien står for tur, vil jeg benytte anledningen til å ønske alle ansatte en velfortjent ferie! Håper at den store sommervarmen kommer til 'fellesen'. Ta vare på deg selv og familien, slapp av og lad batteriene til høstens innsjutt.



Ny servicebil til Kenneth Underhaug.



Nye Hitachi, 50, 40 og 30 tonn.



Gisle Karlsen og Bjørn Risa fra overtakelsen av Hitachi maskinene.



Ny firmaprofilering.



Navn: Leif Arild Holen
 Alder: 19, ser fram til å avslutte tenårene i oktober.
 Bosted: Holen, Serigstad
 Sivil status: Single
 Stilling: Nylig bestått fagbrev som anleggsmaskinkjører
 Når ansatt: Lærling 2003

■ Drømmer og harde realiteter er ikke nødvendigvis en og samme ting. Aller helst ville Leif Arild arbeidet som fotograf i et modellbyrå, utelukkende med spenstige kvinnelige skjønnheter i fokus. Helt i oppfyllelse er ikke drømmen godt, men alle som har sett den rykende ferske Læringlevideoen kan konstatere at unge hr. Holen gjør det sterkt også i motsatt ende av kamera..... "Det var bøse å cruise rundt i Bryne med en Cadillac i Hollywood-stil". Kjendisnykker er det foreløpig lite av. Alltid blid og med pågangsmot som få liker han å stå på og få ting gjort. Da Rongaren møte han holdt han helt tydelig varmen med å planere i en parkeringskjeller i Nymansmarka. Håndmann er vel og bra, men aller helst vil han inn i en gravemaskin.

Mest glad er han over å fortsette hos Risa AS etter bestått fagprøve. Det å ha et arbeid å trives med er svært viktig. Ikke minst å ha kjekke arbeidskollegaer. Etter en lang arbeidsuke er det helt topp med helg og fri. "Piger, vin og sang" er livet sier Leif Arild. Til slikt kreves god kondisjon. Ikke rart da at

han trener i helsestudio på Bryne fire ganger i uken. Påskuddet er å trene opp ryggen, men litt større biceps er ikke å forakte. Det kan jo dukke opp flere filmtilbud.....



Navn: Sveinung Klippen
 Alder: 30
 Bosted: Egersund
 Sivil status: Gift, to jenter på 3 og 5 år
 Stilling: Håndmann
 Når ansatt: Februar 2005

■ Valg av yrke er ikke alltid like innnysende. Sveinung er utdannet urmaker og har tidligere drevet kombinert gullsmid- og urmakerbutikk på Bryne og Ålgård. Til tross for familiebakgrunn til edle metaller og presisjonsurverk har hele tiden anleggsbransjen fristet. I en alder av 30 "tok han til vettet" og har aldri angret en eneste dag!

Han er stolt av å være Risa-ansatt, i et firma som i følge Sveinung helt tydelig har et opplegg som fungerer i alle ledd.

Som håndmann stilles han stadig overfor utfordringer. Dette faktum passer han godt. Enten det dreier seg om tomtarbeid, rørlegging eller annet er "ett fett". Hovedsaken er at hjernevinningene har noe å bryne seg på. For tiden er han opptatt med legging av vann- og kloakkledning ut mot sjøen i Egersund. Slik kort arbeidsvei er ikke en selvfølge, men ingen ulempe.

Sveinung trives godt i sør-fylket. Ikke minst med de mulighetene som finnes på sjøen. Lykken er nærmest komplett når han kan ta med seg familien i egen skjærgårdsjeep og fortøye opp ved et svaberg utenfor Eigerøya. Prikken over i-en er å fyre opp grillen og i det hele tatt nyte familielivet med bading og avslapping.



Navn: Bjørn Tor Sleveland
 Alder: 26
 Bosted: Sleveland i Egersund
 Sivil status: Ungkar & spillemann, stadig på jakt i håp om å treffe blink...
 Stilling: Maskinkjører
 Når ansatt: 2004

■ Oppvekst på gard og jordnære interesser kjennetegner Bjørn Tor. Hobbybruket på Sleveland mellom Krossmoen og Slettebø tar en del tid, men noen levevei kan det aldri bli. Han satser på kjøttproduksjon med ammedyr og stuter. Naturlig har det derfor vært for Bjørn Tor å oppfylle guttedrømmen: Kjøre gravemaskin, nå endatil i en helt ny Hitachi 280.

At arbeidet for det meste skjer i Sandnes- og Stavanger-området uroer han ikke. Arbeidsveien er lang i kilometer, men veien fra sør er god. 50 minutter fra gardstunet til Stavanger er ikke mye mer enn hva som er tilfellet for mer typiske Rongare.

Av natur liker han at det skjer noe hele tiden. Ikke rart da at han trives godt her hos Risa AS. "Arbeidsdagene her er midt i blinken. Varierte og spennende", sier Bjørn Tor.

Selv om han for det meste er travel og opptatt prioriterer han den sosiale delen i fritiden. Sport er helt uinteressant, derimot er festivaler topp. I så måte er country-festivalen på Seljord allerede blinket ut.

Omgivelsene rundt Bjørn Tor må ikke la seg vippe av pinnen av hans spontanitet. Det holdt nemlig på å skje en kvinnelig taxisjåfør. Sammen med kamerater hadde de nå i vår vært på tur til Stavanger. De foretrakk standsmessig hjemtransport og bestilte taxi. Bjørn Tor forstod at sjåføren nok var litt urolig for betalingsevnen, men hun ble beroliget underveis. Vel framme i Egersund var Bjørn Tor raskt ute av bilen og kjøpte en bukett med roser til henne. Hun glemte nesten å lese av taksameteret....



Navn: Ivan Popovic
Alder: 28
Bosted: Ålgård
Sivil status: Gift
Stilling: Håndmann
Når ansatt: 2. mai 2004

■ Kom til Norge fra Serbia for to år siden og har i litt over ett år vært ansatt hos Risa AS. På denne korte tiden har Ivan på imponerende vis lært seg språket. I følge ham selv i stor grad takket

være læremestrene "Diddas" og gode kollegaer.

I hjemlandet hadde han økonomisk utdannelse men arbeidet for det meste sammen med faren som drev eget firma. Arbeidet bestod av mindre anleggsarbeider samt legging av belegningsstein. Arbeid med stein har alltid interessert Ivan. I så måte har han det nå som plommen i egget. Som håndmann for "Diddas" går mesteparten av arbeidet ut på steinløying. Nylig er de ferdig med en flott dobbel mur ved gamle Kvernlands Fabrikk. Et kunstverk som generasjoner framover kan fryde seg over.

Sammenlignet med i hjemlandet er arbeid av denne typen betydelig enklere i Norge, ikke minst i et veldrevet firma som Risa AS. Med flotte maskiner og hele tiden de rette redskapene som trengs gjør arbeidet til en lek. Eneste skår i gleden måtte være at det regner litt vel mye her.

På fritiden liker Ivan godt å stille med filming og redigering. Særlig spennende er det med norsk natur. Likeså er han opptatt av å følge med på hva som skjer i hjemlandet. Å følge med er greit, men å flytte tilbake blir aldri aktuelt. Nordmann er hva han vil være, og Risa AS er firmaet han vil jobbe for.

For tiden bor de på Ålgård. På sikt kunne han og kona tenke seg å kjøpe et hus på Bryne eller på Nærbø.

Navn: Trond Cook Frøiland
Alder: 34
Bosted: Bryne
Sivil status: Samboer, fire barn – snart fem
Stilling: Planering med traktorskraper
Når ansatt: 2001

■ Trond er blant de av oss som kommer rundt på storparten av anleggene. Der det skal planeres og asfalteres er han på plass med sin traktorskraper. Det være seg på et industriområde eller som når Rongaren traff på han, nede i den nye parkeringskjelleren på Universitetssykehuset. Trond trives med å komme rundt og treffe alle kollegaene.



I matpausene er han ikke blant de som helst diskuterer sport. Dette interesserer han seg overhodet ikke for. Sendes sport på TV er Trond rask med å skifte kanal. Mer opptatt er han av samfunnet. I så måte synes han at Norge i for stor grad bidrar med å hjelpe utenfor landegrensene. Helse- og skolevesenet her i landet skulle heller blitt prioritert med flere midler. Med fem barn nå i sommer er det ikke så rart at han også har synspunkter på familierpolitikk: "Kontantstøtten er altfor liten. Den skulle blitt øket fra to til 18 år", sier Trond. Ikke uventet går mesteparten av fritiden med til å være sammen med ungene. I den grad han får litt tid for seg selv prøver han å holde ved like myntsamlingen. Er det noen som har en gammel eller sjelden norsk mynt er det bare å kontakte Trond!

Navn: Per Odd Hatteland
Alder: 43
Bosted: Hatteland, Klepp
Sivil status: Gift, 2 gutter på 13 og 15
Stilling: Maskinkjører
Når ansatt: 2002

■ Født og oppvokst på garden Hatteland, på høyden mellom Klepp og Kleppe. Allerede som 17-åring begynte han med maskiner og senere lastebiler hos entreprenør Tore Eide. Meningen var at dette skulle være midlertidig. Planen var å bli bonde og overta garden. Riktignok overtok han garden i



1990, men heltidsbonde har det aldri blitt noe av. Til det var garden helt enkelt for liten. Etter hvert innså Per Odd at det ikke var verdt slitet med stelling morgen og kveld, og samtidig være i fullt arbeid. Nå leier han bort jorda og har solgt melkekvoten. Litt uvant i starten, men er glad for å være ferdig med denne epoken.

Siden han fra nyttår 2002 kom til Risa AS har Per Odd vært med på et utall av prosjekter. En av de mest interessante var gassgrøften fra Soma til Smeaheia. Uansett oppgave er det alltid en utfordring med hva som skjuler seg under bakken. Utfordringer eller ei, ingenting kan måle seg med det kjempemiljøet som finnes her hos Risa AS.

På fritiden dreier det seg for tiden om hyttebygging. I Eikelandsdalen har de sammen med en annen familie kjøpt en hytte. Denne er nå under full restaurering og påbygges med 50 kvadratmeter. Håpet er at den skal stå ferdig nå i sommer. Her håper familien å kunne nyte livet både sommer og vinter.

Navn: Egil Helleland
Alder: 40
Bosted: Kvernaland
Sivil status: Gift, 4 barn
Stilling: Håndmann
Når ansatt: 1992

■ Da Egil kom til Risa som maskinkjører i 1992 var han en blant 45 ansatte. På disse 13 årene har han fått med seg en rivende utvikling. En ting har deri-

mot ikke blitt endret: Det positive miljøet med greie kollegaer.

Grunnet en plagsom nakke byttet Egil spakene i gravemaskinen med spade og startet som håndmann. Etter dette har han blitt som et nytt menneske og stortrives med oppgavene.

Trives er det også mange som gjør der Egil har vært. Nylig var han med på overleveringen av St. Olav, før det var det Den Blå Promenade det dreide seg om. Begge er prosjekter som Stavanger med stolthet viser fram til så vel fastboende som det stadig økende antall med turister. Sist ut fra Egil sin side er oppgraderingen av tre fotballbaner i Stavanger kommune som nå har fått kunstgras.

Rolig og småsjenert, men på ett område lar han ikke være å blande seg: Når det dreier seg om fotball. Han innrømmer å ha forball på maten. Drakten må være blå. Hvitt går an, men kun på buksa!

Engasjert i fotball er Egil også som trener for unge på Klepp. I så måte gleder han seg over at Klepp kommune på idrettsfronten har tatt et tak for unge. Etter hvert har de fått bedre vilkår når det gjelder treningsanlegg.

40-års krise eller ei. Egil arbeider for tiden intenst med å overbevise sin bedre halvdel om at en motorsykkel hadde gjort seg godt i garasjen. Han drømmer om en touringsykkel for flotte solskinsdager!



Navn: Rolf Magne Hult
Alder: 27
Bosted: Ganddal, opprinnelig fra Jørpeland
Sivil status: Ungkar
Stilling: Maskinkjører
Når ansatt: 3 år siden

■ De aller fleste av oss kommer nesten daglig bort i varene fra Rolf Magne. Han har nemlig sitt daglige virke bak spakene i graveren som mater grovknuseren med sprengt stein. Fra i år endatil med gjennomgående nytt utstyr; ny og større grovknuser samt ny flott 50-tonns Hitachi 460 gravemaskin. For tiden er begge plassert oppe på Moi der stadig mer av fjellet knuses ned til etterspurte kvalitetsvarer.

På fritiden liker Rolf Magne godt å fiske, helst med garn ute på sjøen. Vanligvis er det ordinære fiskeslag som trekkes opp, men engang klarte han å få et beist av en kveite opp i båten. Fisk er ikke bare å foretrekke som hobby. Det står også høyt på ønskelisten når det gjelder meny. Eksempelvis er saltsprenget torsk et måltid som Rolf Magne verdsetter høyt.

Trives utrolig godt!

Jeg heter Audhild Lende Aanestad, er 36 år og bor på Lyefjell med mine to barn, Kjersti på 13 og Regine på 11. Er oppvokst på Lye, har bodd 8 år på Sandved før jeg flytta "heim" igjen for 6 år siden.

Fritiden brukes stort sett på oppfølging av barnas fritidsaktiviteter. Med to aktive barn i den alderen er det mange verv og dugnader og dekke. Er for tiden oppmann på fotball-laget til Regine. Ellers liker jeg godt å lese og å gå turer

Etter at jeg var ferdig på handelskolen begynte jeg i fakturaavdelingen hos Skårland på Ganddal. Der likte jeg meg så godt at jeg var i 14 år. Når jeg slutta i 2001 hadde jeg vært med på mange

endringer både i firmaet og jobbmessig for meg. Jeg begynte med ordrebehandling og fakturering og gikk etter hvert over på mer regnskap og også lønn. Etter Skårland begynte jeg hos Handelshuset Martinsen, hvor jeg også hadde regnskap og lønn. Det ble godt 3 år hos Martinsen før jeg i høst søkte på jobb i Risa AS. Jeg begynte her 2. januar og trivs utrolig godt!! Også her er det regnskap det går i, men dette med prosjekt er nytt for meg. Kjekt med nye utfordringer. Så med spennende arbeidsoppgaver og trivelige kolleger både i og utenfor huset, ser dette meget bra ut.

Glad jeg fikk sjansen her!!



Dette blir spennende!

Etter 8 år i Kverneland konsernet, gleder jeg meg veldig til å begynne hos Risa.

Jeg heter Åshild Gudmestad, er født og oppvokst blant kyllinger, høns og 5 eldre søsken på Nesheim utenfor Nærbø.

Etter endt utdanning (som registrert revisor), bygget jeg og mannen min, Stein Racin, hus på Rosk. Der bor vi fremdeles sammen med 3 barn på 3, 7 og 10 år.

Jeg har en lang karriere som handballspiller i Nærbø IL bak meg, og prøver nå å holde kroppen i nonlunde form på Jæren Sportsenter. Ellers går mesteparten av ettermiddagen med til å følge/engasjere seg i barnas fritidsaktiviteter, samt holde orden i hus og hage.

Jeg starter arbeidserfaringen min med 4 år som revisor i revisjonsfirmaet Coopers & Lybrand (nå PriceWaterhouseCoopers). Etter det jobbet jeg godt 4 år i Kverneland Underhaug som

økonomisjef før jeg ble spurt om å flytte til Øksnevad og konsernadministrasjonen i Kverneland. Der startet jeg med ett prosjekt for å etablere ett sentralt kompetansesenter innen regnskaps- og økonomifunksjoner i de Nordiske selskapene i Kverneland systemet. Dette senteret ble jeg etter hvert også leder for. Jeg jobbet videre med en del prosjekt innenfor økonomi og finans som gikk på tvers av landegrensene, og var derfor en del på farten. På tross av en interessant jobb og kjekke kollegaer, sa jeg i november i fjor opp stillingen min i Kverneland for å ta en pause fra arbeidslivet. Ville roe ned en periode og konsentrere med litt mer om familien og meg selv.

Da muligheten til å begynne i regnskapsavdelingen i Risa dukket opp, virket det så spennende at jeg bestemte meg for å hoppe på jobbkarusellen igjen.



Jeg gleder meg til å bli kjent med Risa-selskapet og alle dere som jobber der. **God sommer!**

Kom sommer – kom sol...



■ Vinteren og våren 2005 er blitt historie. For min del kan jeg se tilbake på mitt første halvår som hovedtillitsmann. Jeg overtok vervet etter Kenneth som heiv inn håndkleet en måned før jul i fjor.

Tillitsmannsapparatet hos Risa AS er delt opp med en representant for hver av faggruppene:

Verksted:	Tor Steinar Herigstad
Håndmenn:	Moises Rodriguez
Maskinførere:	Runar Arvesen
Formenn:	Pål Thornes
Sjåfører:	Odd Magne Erga

Jeg vil benytte anledningen til å takke for det strålende samarbeidet innen tillitsmannsapparatet. Så langt har også samarbeidet med ledelsen fungert svært godt.

Ting som har dukket opp er blitt effektivt ordnet etter hvert.

Har du noe på hjertet er min henstilling om ikke å nøle med å ta kontakt med respektive tillitsmann. Husk at det er sammen både vi og Risa AS er sterke. Målet er hele tiden å ha et arbeidsmiljø å trives i. Dermed er vi inne i en "vinn-vinn"-situasjon som tjener alle: Oss ansatte, ledelsen og ikke minst de kundene vi hele tiden betjener.

For tiden er det årets lønnsforhandlinger som står for døren. Denne gang er for alvor en pensjonsordning satt på sakslisten. Etter min mening er det viktig at vi kommer fram til enighet om dette punktet. Ser vi rundt oss er det klare tegn i tiden som viser viktigheten av å sikre en ordning som innebærer større frihet etter avsluttet yrkeskarriere.

Foruten vervet som hovedtillitsmann er jeg også med i velferdskomiteen. I så måte er nå brikkene i ferd med å falle på plass rundt arrangementet Åpen Dag. Opplegget vil bli i tråd med forrige gang. Unntaket er at vi denne

gang forlenger dagen med et kveldsarangement med musikk og dans. Selvsagt blir det også noe og bite i og ikke minst noe å slukke tørsten med!

Alle Risa-ansatte sammen med familie er hjertelig velkomne.

Selvsagt håper og tror vi på godt oppmøte!

Etter måneder med hektisk arbeid blant kollegaer med en optimisme og stå på vilje uten sidestykke må dere alle nå vite å ta vare på ferietiden. Nyt sommerferien 2005 i fulle drag. Husk den kommer aldri tilbake!

For egen del ser jeg fram til å nyte campinglivet i Flekkefjord sammen med familien. Ser spesielt fram til den første sommeren i nybygget spikertelt. Campinglivet begynner å få en ny dimensjon.

Ha en strålende flott sommer.

Vi snakkes!

LUNDEHAGEN

Enda et boligfelt som opparbeides av Risa

■ Før påske kom forespørselen på opparbeidelse av Lundehagen fra Optimera AS og etter noen dagers kalkulasjon ble anbudet inn levert 17.mars. Vi satset på denne jobben og det var derfor med spenning vi ventet på tilbakemelding fra åpningen. Påsken kom i mellom og det drog derfor noe ut med tilbakemeldingen, gleden var derfor stor da meldingen kom at vi var lavbydere.

Kontrakten ca. 23 millioner er nå signert og vi er klar til å startemed vva-anlegget medio juni.

Ellers kan det nevnes at det skal etableres en ny rundkjøring og under-

gang på Rv.44 i tillegg til vva-anlegget. De første boligene skal kunne bygges allerede i høst, så det blir travelt.

Boligfeltet består av ca. 210 boliger når det er fullt utbygd.

Utbygger har lagt opp til en flott standard på utemiljøet der en for eksempel tar var på 100 år gamle trær og "tyskermuren" som går gjennom feltet.

Avtalen med de berørte grunneierne ble inngått for mer en 10 år siden og det er flere grunner til at prosjektet ikke er blitt realisert før nå.

Optimera AS står som som utbygger gjennom selskapet Lundehagen Utbyggingsselskap.



Roald Riis fra Optimera signerer kontrakten om Lundehagen.

Scootertur til Finnmarksvidda

"Formennene fikk tur til Alta for god innsats"

■ Torsdag den 31. Mars var det 14 glade og forventningsfulle karer som satte seg på flyet til Alta, inkludert Bjørn Kvía og mobilen.

Vi kom frem til hotellet i 23-tiden, hvor det ventet en velsmakende kveldsmat på oss.

Etter en god natt søvn, startet vi dagen med en god hotellfrokost og buss videre til Alta friluftspark hvor vi fikk utdelt scooter og utstyr.

Videre gikk turen til vidda, og til lavoleiren ved Sautso, som for øvrig er Nord Europas største canyon. Der fikk vi rigget oss til før vi dro ut på safari.

Lunsjen tok vi på en "hytte", før vi vendte nesen mot lavoleiren igjen, der ettermiddagen og kvelden gikk til isfiske og "lavokos". Der ble det òg servert middag og dessert for de som ønsket det.

Etter en natt med lyder som kan få hver en kone til å ligge søvnløs (tenk dere 14 voksne karer med hver sin røst i samme telt!) startet vi lørdagen med å skaffe mer bensin.

Så bar turen til Karasjok, hvor vi parkerte scooterne rett utenfor døren til Rica Hotell Karasjok, der det ventet badstue og spekemat med forfriskninger.

Om kvelden var det middag i storgammen/ jordhytte. Utpå kvisten bar det over grensen til Finland, og et besøk på den lokale puben med lokale helter.

På søndagen bar det tilbake til vidda, hvor vi hadde sjansen til å ta de siste "sprell" med scooterne.

Tidlig om ettermiddagen ankom vi Alta friluftspark igjen, hvor vi fikk omvisning i Alta Igloo Hotell, det var et fascinerende syn.

Så returnerte vi til Oslo, og videre hjem mange minner rikere.

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle som var med og gjorde dette til en kjempe tur.



Midt på vidda.



Uten mat og drikke...



Lavo leir.

Verksted med stor aktivitet og god



■ Solen står tidlig opp og kveldene er lange. Knappt til å tro, men kalenderen taler sant: Sommerferien står for døren!

Her på service- og verkstedavdelingen skjer stadig mye nytt. Vi har nå tre servicebiler. En ny som Kenneth skal ha, en Iveco går som kjent i skiftordning, og i skrivende stund har vi ansatt en danske,

Gert Vester. Han går inn som mekaniker på knuseavdelingen med deres servicebil som base. Også denne bilen skal inn i en skiftordning.

På denne fronten er skiftarbeid en ordning som er kommet for å bli. Erfaringene med dette er meget gode.

Primæroppgavene ute i felten er å forebygge havari og skade på maskiner og utstyr. Dette er en oppgave som jeg er stolt av å kunne si fungerer på en meget tilfredsstillende måte.

Alle sammen må være med å dra lasset. Det er viktig å fokusere på at alt utstyr trenger ettersyn og vedlikehold. Ikke minst i så travle tider som vi nå opplever, og som vi i lang tid har vært inne i!

Som de fleste har fått med seg er vi gått over på å benytte en ny rødfarge.

Det er nå slik at maskiner og biler skal bli rødere og rødere med tiden. Ikke sant Johannes og Magnar?

Risa AS går for tiden godt og vi har råd til investeringer av nye maskiner og biler. Dette er et faktum som ikke alltid er en selvfølge. Derfor er det viktig å ta vare på utstyret vi har. Dårlige tider vet dere alle kan komme, og det vil alltid komme ubeleilig...

Nå som jeg er inne på momenter vi helst ikke vil skal skje, men som likevel kan skje er HMS stikkordet. Yvonne gjør her en meget god jobb. Dere må alle til enhver tid følge opp og aldri glemme å holde fokus på sikkerheten. Helse, miljø og sikkerhet må ligge som fundament bak enhver jobb. Ser vi rundt



En travel dag i verkstedet med klargjøring og reparasjoner.

oss er det i vår bransje i løpet av kort tid hendt to tragiske hendelser. Knivseggen synes stadig å bli spissere. Hold fokus på HMS. Tragedier har vi hatt nok av. Alle må vi ta tak i dette.

Det må ikke skje igjen, verken hos oss eller blant kollegaer!

Jeg vil her benytte anledningen til å minnes John Arvid Østhus, bedre kjent blant dere alle som Jonny i Bil og Anleggsdekk. Gjennom 19 år var han en vannvittig god og umistelig kamerat. Få om noen var som Jonny selve symbolet på hva vi forbinder med serviceinnstilling. Hans lune, varme vesen og en personlighet det var lett å bli glad i vil for alltid leve videre. For Jonny var

ingenting et problem. Stahet og pågangsmot var hans kjennetegn. Alltid pliktoppfyllende og klar for å hjelpe. Tanker om å gi opp virket å være ukjent. Jonny hadde en yrkesstolthet helt utenom det vanlige. Han gjorde en kjempejobb for så vel Risa AS som for andre. Ingen er uerstattelige, men enkelt blir det ikke å finne Jonny sin likemann. Mine tanker går til familien og til Jonny sine kollegaer i Bil og Anleggsdekk.

Tilbake til verkstedgulvet. Jeg er vannvittig imponert av alle som står på seint og tidlig for at vi skal få en "stu" som Bjørn sier.

God sommer til dere alle.

kontroll



Grovknuser inn for overhaling.



Ny dumper til Borghild.

Ny bil på 60-årsdagen



Arvid Vigre får ny bil på 60-årsdagen, 580HA slik han ønsket.

TILBAKEMELDING 1:

Karatreff ved Trones Eldresenter	
Sandness den 4. mai 2005	
Styret i Karatreff Formann: Arne J. Andersen Kipet 14, 4300 SANDNESS Telef. 51 66 21 09 Kassør: Arne Hove Juleveien 17 4307 Sandness Telef. 51 66 38 49 Vikar Utvalgt Trones Eldresenter: Juleveien 2 4307 Sandness Telef. 51 66 15 00 Programsjef: Njål Aarrestad Hågenborg 4 4316 Sandness Telef. 51663668 Salvorar Olav Øvrebo Postboks 134	Risa A/S Bjørhaug Vest 4367 Nærbø Att. Bjørn Risa Du tok i mot oss som en frisk Jule-vind. Ja, du tok oss med storm Fortalte om skolegangen, Hage & Anlegg, Brødr. Risa A/S og alle de andre firmene i konsernet, i kroner, kubikkmeter, tonn og antall medarbeidere. Så klart og tydelig på en dialekt vi alle forsto. Vi ble møtet av inntrykk og innlevelser. Som Julebær er vi veldig imponert og stolt på deres vagn, særlig hva du har utsett. Det skal bli interessant å følge utviklingen under din ledelse. En ting er sikkert, hver gang vi ser et Risa A/S skilt, ja da tenker vi på Bjørn. Vi takker for at du tok deg tid til å ta i mot oss 48 Karer fra Sandness, og for en god beverning. En opplevelse vi langt vil huske med glede. For styret i Karatreff <i>Njål Aarrestad</i> Njål Aarrestad

Økt satsing på fjelljobbene



■ Risa AS øker fokuseringen innen fjellsprengning. I dagens marked har vi ikke kapasiteten som trengs for å påta oss de større fjelljobbene. Målet er selvsagt å endre på dette. Risa AS skal være med der det skjer!

Virkemiddelet i så måte er i følge Einar Nordbø, vår bore- og sprengningssjef, å bygge opp et faglig miljø med kompetanse og ikke minst med utstyret som trengs i denne satsingen.

Pr. i dag har vi tre borerigger og et mannskap på seks. En god gjeng der alle står på og vil noe. Planen er å øke med en rigg innen nyttår. I så måte er det enkelt å undertegne en ny kjøpekontrakt, mer vanskelig er det å få tak i kvalifiserte fagfolk, særlig gjelder dette en skytebas.

Einar Nordbø ønsker å benytte anledningen til å takke og berømme samarbeidet med Johannes Skårland. Han er god å ha i bakhånd og til å styre "butikken" ettersom Einar selv har vært mye i nord-fylket.

"Nå til sommeren vil vi i vår avdeling for første gang knytte til oss en lærling som kommer fra Bergverkslinjen ved Time Videregående Skole. Dette er en ny utfordring som vi ser fram til", sier Einar Nordbø.

"Siden påske har vi stort sett hele tiden hatt en borerigg i nord-fylket. Dels i forbindelse med skoleutbyggingen i Haugesund, rundt på diverse småjobber og på et nytt hyttefelt på Bokn. For å klare av toppene har vi mye av tiden leid inn rigg. Til tider har både to og tre rigger vært innleid. I så måte har vi et godt samarbeid med TS", sier Einar Nordbø og fortsetter: "Enkelte ganger kan det nok koke litt vel mye i toppen. Ofte er det frustrerende å ikke være i stand til å tilfredsstille de enkelte anleggene til rett tid. Jeg kan love at vi gjør



Leif John Haugstad gjør klar for nok en storsalve.

det beste vi kan og føler at det stort sett går i hop".

Avdelingens arbeidsområde er fra Egersund i sør til Haugesund i nord. Foruten boring og sprengning ute på de forskjellige anleggene betjener de to brudd, Jærbetong og Moi. Snart øker dette til tre når Skurve i løpet av året kommer i gang.

I løpet av året har de vært innom en rekke utfordringer med forsiktig sprengning. Utfordringer av typen tett inn på husvegger, inn mot kabelgrøfter, under høyspent og tett på trafikk. Alle med godt resultat.

Sprengingsarbeider blir stadig mer komplisert med papirarbeid som tar mer og mer tid. Dokumentasjon er stikkordet, herunder sprengningsplaner og oppfølging med diverse forsikringer. Har vi ikke alt dette i orden har vi ingenting å stille opp med om uhellet skulle være ute. Risa AS vil i så måte bli stående som svarteper. Full skjerping er det eneste som gjelder.

Nye lover og regler kommer stadig på banen. På dette området må vi nå oppgradere våre lagre med alarmanlegg. Oppgraderes må også den enkel-



Einar Nordbø, bore- og sprengningssjef, er her klar til å trykke på knappen til nok en salve. "Varsku her – fyr her!"

te. Sammen med Atlas skal nå alle riggekjørerne gjennom et HMS-kurs. Skytebasene skal gjennom et kurs sammen med Dyno der agendaen går på forsiktig sprengning.

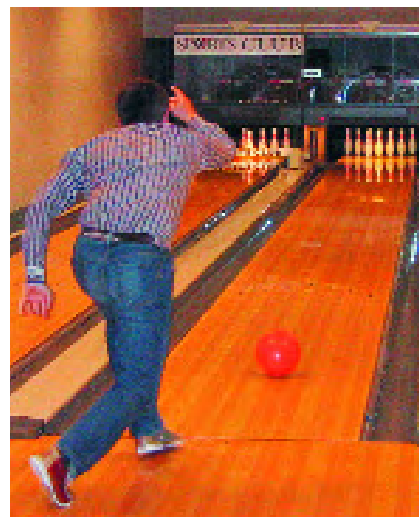
Tekst & foto: S A Boi Pedersen

Risa-gutter med godt grep om kulene

”Formannsmøte med bowling”



Her konkurreres det.



Hvordan gikk dette?



Ble det ”full strike” for sjefen?



Det gjelder å ha gode ”baller”.

FEDA-BEFARING

Bjørn Kvía studerer masse.



Befaring ved
brufundamentet.



Sponser barn og unge i lokalmiljøet

■ Nærbø Idrettslag har i fleire år hatt eit svært godt samarbeid med Risa.

Nå er Risa generalsponsor for andre året, noko som me er svært glad for.

Å ha ein generalsponsor som har sine røter på Nærbø, og har mange av sine tilsette her betyr mykje for laget, og heilt sikkert for eigne tilsette. Det er og viktig for sponсорarbeidet å ha med store og kjende bedrifter då dette gjer synergieffekt ovanfor andre bedrifter.

Eg skal heller ikkje leggja skjul på Bjørn Risa saman med resten av marknadsgruppa med sine sentrale posisjonar har vært, og er ein viktig dørøpna for NIL i marknadsarbeidet.

NÆRBØ IDRETTSLAG HAR VALT BREIDDE OG MILJØ SITT MOTTO.

Dette betyr at profilering av eigen bedrift vert mindre i media samanlikna med lag på Elitenivå. Og det er breidda

i laget som vert lagt merke til, og at laget legg mykje ned i arbeidet med å la barn og unge kan spela både fotball og handball og at dei har eit heilårstilbod. Tenk at nærare 70 stk .8-åringar kom på første fotballtreninga i vår, dette syner det at me gjer eit tilbod som mange vil nytta seg av. Vår oppgåve er då å gjera det beste slik at dei vert aktive i NIL mange år framover.

Det er flott at så mange bedrifter ser viktigheten av dette arbeidet for bygda sine barn og unge. Me er ein av dei største klubbane i Rogaland, og laget syner igjen der me er.

Me er nærare 50 lag både i fotball og handball, så det mange som får eit forhold til Risa-logoen framme på draktene. Det er nærare 1000 speledrakter i NIL så me vert lagt merke til.

I tillegg kjem alle som har t-skjorter og genserar, treningsdrakter og over-



trekksdrakter. Dette vert lagt merke til alle stader NIL spelar kampar eller er med på turneringar rundt omkring lokalt og rundt omkring i landet.

Å ha sponсорar som tenker langsiktig, er svært viktig for arbeidet me gjer i NIL. Då kan ein leggja langsiktige planar for økonomi og aktivitet. Dette krev og at me i NIL klarer å gjera det me har lova sponсорane. NIL har arbeidd mykje med dette i år, og då vonar me at Risa vert med som Generalsponsor i mange år framover.

MOTIVASJON PÅ ARBEIDSPASSEN

Skrev kandidatoppgave om Risa

Som sisteårs-student på studiet Samfunnsfag og personaledelse skulle jeg skrive en oppgave om en bedrift med utgangspunkt i det pensum vi hadde vært gjennom de siste tre årene. Etter en samtale med Bjørn, begynte jeg å skrive om Risa, nærmere bestemt rundt temaet motivasjon på arbeidsplassen og hva som motiverer de utarbeidende i Risa as på arbeidsplassen. I forbindelse med oppgaven var det et krav at vi måtte gjennomføre en type undersøkelse, i dette tilfellet en spørreundersøkelse. Selv om oppslutningen rundt undersøkelsen ikke ble slik en hadde ønsket, kunne en lese noen funn ut fra svarene. Noe av det som skilte seg ut, var den høye svarprosenten på at det psykiske

arbeidsmiljøet (fellesskapet) i Risa as enten var en svært stor eller stor motivasjonsfaktor på arbeidsplassen. Standarden på maskinparken syntes også å være en stor motivasjonsfaktor i bedriften. Noe jeg la merke til dette halvåret mens jeg arbeidet med oppgaven var at den kollektive tankegangen sto og står sterkt i Risa, noe som viser igjen både i lønnsystemet, de sosiale samlingene og investering i maskiner. Dette kan være med å forklare den positive utviklinga til bedriften. Alle er med på å dra lasset, og det er like betingelser for alle. Det har vært interessant å skive denne oppgaven og lærerikt å få innsikt i en bedrift som Risa a/s. Lykke til videre, og takk for hjelpen!



Siri Grude, Student ved UIS

Risa – “Årets opplæringsbedrift i 2004”

“Prisen deles ut med 3 års mellomrom, og vi har fått den i 1998, 2001 og 2004”

■ Prisen for “Årets opplæringsbedrift i 2004” går til en stor (opplærings)bedrift for våre fag i Sør-Rogaland. Bedriften har per i dag 18 lærlinger gjennom opplæringskontoret og er meget aktive i prosessen med nyrekruttering av lærlinger. De ønsker seg en fagutdannet stab og skal ta inn 10 nye lærlinger våren 2005 innen anleggsmaskinførerfaget (4), vei- og anleggsfaget (4), Tunnel & Fjellfaget (1) og anleggsmaskinreparatørfaget (1).

Bedriften er en av de største maskinentreprenørene i Norge, og har per i dag 180 ansatte. Fjorårets omsetning havnet på ca. 363 mill. Bedriften har en topp moderne maskinpark og hoveddelen av virksomheten foregår i Sør-Rogaland.

Bedriften ble også kåret til årets opplæringsbedrift i Sør-Rogaland i 1998 og 2001.

Denne bedriften er valgt til årets opplæringsbedrift for 2004 med begrunnelsen:

- Aktiv opplæringsbedrift og ser nødvendigheten av nyrekruttering
- Lærlinger som trives og får tidlig ansvar
- Har/skaper motiverte og trygge lærlinger
- God oppfølging av lærlingene, god dialog
- En svært god holdning til bruk av verneutstyr blant de ansatte og lærlingene
- Aktive i markedsføring av OKAB og sammen med OKAB. Bedriften stiller



Torill Igland Rognaldsen (MEF), Gudmund Kvía (Risa AS) og Martin Nordbø (styreleder).

seg alltid positiv til å være med på arrangement og har et nært samarbeid med OKAB for å markedsføre og rekruttere ungdommer til bransjen vår

- Engasjert i forhold til andre ansatte i bedriften med kurs og kompetansehevende tiltak

“Bedriften har dyktige faglige ledere som følger opp lærlingene og som legger til rette for at det gies god opplæring og veiledning inne i verkstedhall og ute på anleggsplassene.

En bedrift som opplæringskontoret setter meget stor pris på å få samarbeide med. Bedriften arbeider også kontinuerlig med å bli en enda bedre opplæringsbedrift, og ikke minst arbeider de for utvikling av bransjen i sin helhet.

Plakett for årets opplæringsbedrift 2004 blir tildelt Risa AS.

Gratulerer!

TILBAKEMELDING 2:

Sendt: 18. mai 2005

Til: bjoern@risa.no

Emne: Vedr. trafikksikkerhetsopplæring

Hei.

Vår sønn er maskinkjørerlæring hos dere. Han er 19 år ute og kjører i egen bil mesteparten av fritiden. Vi leste i avisen om den oppstartede trafikksikkerhetsopplæringen hos dere og syns dette var et storartet tiltak. Som foreldre er vi svært takknemlige for at bedriften tenker i slike baner.

Med vennlig hilsen Kirsti W. Løvik

Jærbetong viser muskler

■ To faktorer gir spennende tider fremover:

- Nytt blandeverk i tillegg til eksisterende
- Produksjonsleder Norodd Reime trapper ned, Arild Gudmestad overtar.

I juli – august bygges og monteres et nytt blandeverk ved Pelehallen. Bakgrunnen er økende peleproduksjon og etterspørsel etter betong generelt. Peleproduksjon setter store krav til selve betongen. Transporten i dag fra blanderen blir rasjonalisert, da ny blander monteres i pelehallen. Det nye anleggets kapasitet blir ca. halvparten av dagens anlegg, og vil kunne produksjonsstyres fra eksisterende blanderom. Det innledes dermed en ny epoke i Jærbetong til høsten.

Produksjonsleder Norodd Reime trapper ned og avslutter på Njølstad så snart oppbyggingen av ny blander er på plass. Jærbetong beklager dette, men



Avtroppende Norodd Reime (t.v.) og forlengst påtropt Arild Gudmestad i god driv.

må akseptere at Norodd etter 5 år her søker nye utfordringer innen bygg og anlegg. 1. april begynte Arild Gudmestad i stillingen som produksjonsleder. Han er nærbøbu og kommer fra Nærbø Handelslag som mangeårig avdelings-sjef.

I samtale med Rongarens utsendte går

det fram at Arild allerede har fått sin ilddåp i en usedvanlig hektisk peleproduksjon, og bestått. Ingenting tyder på at dette vil "gi seg" med det første, tvert om!

Begge ønskes lykke til videre, hver på sin kant.

Tekst: Kjell Heskestad
Foto: Oli Vigre Time



De første delene til et nytt blandeverk er på plass.



Det nye blandeverket, foreløpig på vegg.

Betong, luftblærer og en studie

■ Tone Espedal Walskaar heter en ung student ved UIS (Universitetet i Stavanger – må ikke forveksles med SUS). Hun blir i vår ferdig med sin 3-årige ingeniørutdannelse, Bygg og konstruksjonsteknikk.

Et større eksamensarbeid i vår, nærmere bestemt kandidatoppgave, også kalt bacheloroppgave, førte henne til Jærbetong. Koblingen gikk gjennom hennes veileder ved UIS, amanuensis Eilert Mariero og Statens vegvesen (som eksisterer fremdeles).

Vi har før omtalt Tor Magne Kvía som Jærbetongs betongkontrollør med stor K. Det gjelder fremdeles. Student Espedal Waskaar og Tor Magne har fra februar samarbeidet om følgende: Luftbobler i betong. Luftboblene er nødvendige og må "manifesteres". Kort fortalt, som når en pisker fløte, dess mer en visper, dess mer luft. Omsatt: til mer trommelen går, til mer luftbobler.

Og hva så? Rongarens utsendte har mest lyst å avslutte her. Men det har med kvalitet, trykkfasthet, frostbestandighet og sådant mer å gjøre.

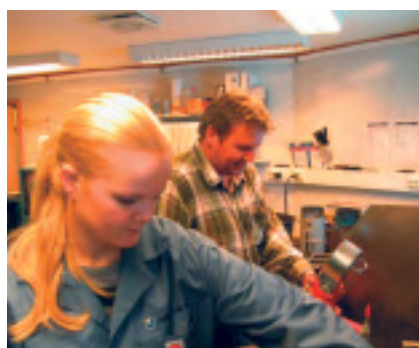
Et viktig firma for Jærbetong, Rescon Mapei A/S, har vært aktiv hjelper. Konsernet Rescon Mapei A/S har egen avdeling på Njølstad og leverer alle de viktige tilsetnings-stoffene til betongen. Her kommer student Walskaar inn med sin studie av ingrediensen L-stoff, som lager luftboblene i betongen.

Anvendt forskning blir produktet for student og Jærbetong A/S. Forhåpentligvis praktisk lærdom for begge parter.

Tone Espedal Walskaar avslutter ingeniørskolen nå, men bygger til høsten vi-



Tone trykker/knuser betongterninger.



Måling av synk og luftinnhold, Tone og Tor Magne.

dere med 2 år til for å få en master/sivilingeniør i industriell økonomi.

Lykke til!



Diskusjon rundt resultater på Rescon Mapei, f.v. Dag Vollset, Tone E. Walskaar, Søren Bang Jokumsen og Thomas Beck.

Tekst: Kjell Heskestad
Foto: Oli Vigre Time

Jærbetong og HMS

■ Som en oppfølging av HMS-arbeidet, har vi her på Jærbetong startet intern-kantine. Fra før har Jærbetong matpause i lokalteter av høy klasse. Lokalene ligger sentralt, med utsikt, og lett tilgjengelige for samtlige medarbeidere.

Mette Elin Tengs Håland er engasjert som styrer. Hun kjøper inn mat, anretter og "fixer" det meste, en ypperlig matmor. Vi har lagt oss på en nøktern linje: sunn mat, god mat. Betongarbeiderne og sjåførene har aldri vært småspiste. Mette går god for det utsagnet. Kjøkkenluka har fått navnet Mettebu.

Arbeidsdagen på Jærbetong kan som kjent være stresset og ujevn. Betong- og pumpebilene må ofte gå utenom vanlig arbeidstid. Kantina er betjent av Mette midt på dagen, når matøktene avvikles. Sosialt har matpausene fått en helt ny karakter, med jevn oppslutning. Utenom de faste spisetidene er kantina selvbetjent, til nytte og glede ved overtid for personell som ikke har anledning til å være til stede i de reglementerte pausene.



Mette i Mettebu

Matmor Mette opplyser at forbruk av sukkerholdige drikker fra automatene har blitt drastisk redusert. Det samme gjelder sjokoladeautomaten.

Jærbetongs ledelse håper at kantinedriften gir gevinst først og fremst til medarbeiderne, og i neste omgang tilbake til bedriften.



En glad matgjeng

Tekst: Kjell Heskestad
Foto: Oli Vigre Time

PROSJEKTOPPGAVE OM JÆRBETONG

■ Tom Time er elev i 10. klasse på Bryne ungdomsskule. Nå i vår har han hatt en prosjektoppgave om Jærbetong. Han har brukt PowerPoint som hjelpemiddel og laget en presentasjon av vår bedrift. Som praktisk oppgave har han støypt en garasje i miniatyr. Han var i Jærbetong sine lokaler og forskalte og støypte.

Resultatet ble bra.



AH Bygg AS – base Varhaug

■ I vår jakt på gode kunder for Jærbetong og Risakonsernet, dukker AH Bygg AS opp som en sterk faktor.

HVEM ER SÅ DETTE:

For 10 år siden fann Sven Auestad og Morten Håland ut at det var marked for mer jærske entreprenørskap. De var (er) så noenlunde like gamle (unge) og eierskapet er 50 – 50. Begge kom fra Kvía A/S og hadde solid erfaring som ballast. (Og begge bor i Damebyen på Varhaug – hva nå det kan bety.) Det baller på seg, fra 2-manns firma til 18 i dag, inklusiv en meget oppegående jente. Firmaet har 8 biler, det nytter ikke å sykle til arbeidsplasser over hele Rogaland, mest mellom Egersund og Stavanger.



AH Bygg AS er med rette fornøyd med festsalen sin.



Sven Auestad (t.v.) og Morten Håland i en uvant posisjon (sittende).

MEN HVA PRODUSERER DE, SPØR DU VEL

Primært betongarbeid, grunnmurer, driftsbygninger og boligblokker. Rehabilitering av eldre bygninger er et interessant og aktuelt felt. Sven og Morten legger ikke skjul på at de har fått det til å gå rundt. For ett år siden tok de i bruk nytt bygg i Møllevægen på Varhaug. Det ble et praktbygg. Tilværelsen i biler,



Nybygget, med slipte og polerte element fra AS Betong.

hjemmekontor i kjelleren og åpne lagerplasser ble konvertert til stor lagerhall, flotte kontorer, sanitæranlegg og kanskje regionens fineste festsal/konferanserom (i firmasammenheng).

De to eierne er godt samkjørte, men arbeidsdagen tilbringes minimalt på basen. Det er ute på byggeplassene verdiene skapes. Sven og Morten nevner med stolthet Jærens ledende byggefir-



Stabens kvinnelige medlem,
Liv Lerbrekk, i aksjon.

ma som sine kunder: Block Watne, SI Bygg, Mesterbygg Jæren, Skrettingland og Lobekk, Jon Harald Håland og flere til.

Hver morgen møter samtlige medarbeidere opp på basen. En kort og effektiv samling summerer gårdsdagen. Styrkene fordeles til de respektive arbeidsplasser. Det kan være forandringer, et prosjekt må kanskje prioriteres. I den forbindelse nevnes at ansettelse av driftsleder Ingolf Salte var nødvendig og vellykket i en naturlig organisasjonsutvikling.

Omsetningstall viser en sunn utvikling i forhold til medarbeidere. Vi er på jakt etter fagfolk, byggeledere, sier de to kompanjongene. Formell kompetanse er godt, anlegg og erfaring minst like viktig, helst i god blanding. Det er nok å gjøre, sier A & H, reklamebudsjettet er beskjedent. Bondevennen er et ypperlig annonsested for oss. Men vi sponser lokalmiljøet vesentlig og håper at det er meningsfylte investeringer såvel for mottaker som giver.

Jærbetong er godt fornøyd med å ha Auestad og Håland i kundestallen. De to sier at forholdet er gjensidig. Det gjelder såvel Jærbetong som Risa A/S. Sluttreplikk: "Me ligg godt å kâma itte gravemaskinane te Risa".



Tom Varhaug, Rasmus Rasmussen og Ståle Håland i aksjon.



Kom ikke her og kom ikke her, sier en spøkefull Tom Varhaug.



Remi Andre Håland og Jone husvegg som vindusmodeller.

MER BOLIGBLOKKER I SIREVÅG.

Her er en fortsettelse fra forrige Rongaren om boligblokker i Sirevåg. AH Bygg A/S gir oss lov til å saumfare et av firmaets utfordrende prosjekt. S. I. bygg står som oppdragsgiver denne gangen. Sirevåg Panorama bærer ikke navnet sitt for ingenting. Halvveis i etasjebyggingen blir utsikt og beliggenhet tydelig og imponerende. Arbeidsleder Ståle Håland og hans fire medarbeidere tar seg tid til visning. En gjeng der smil og arbeidsglede synes å ha en sterk posisjon.



Arbeidsleder Ståle Håland.

Tekst: Kjell Heskestad
Foto: Oli Vigre Time

Bilder fra arbeidssituasjoner



Tore Gausland er i aksjon med ny 40 meters pumpe i Elvegata 11, Sandnes.

Stig Jonsen fra Kruse Smith AS i Elvegata 11, Sandnes. Her støpes et dekke på over 500m².



Bjørn Arvid (Jærbetong) og Tor Sigve Reime hos Kvía AS i aksjon i Hommersåk.



Full produksjon i pelehallen.



Her er siste tilveksten i flåten hos Jærbetong AS. Det er Volvo biler i voksen klasse. Kenneth Ueland og Geir Opstad er sjåførere på nyervervelsene. En ny bil av samme type kommer om kort tid.

Går sommeren i møte med ny



■ Tilbakelagt er vinteren som også i år ble gjennomført med god aktivitet for alle ansatte hos oss. Når vi nå noterer slutten av mai måned kan vi si at vi virkelig er i gang med sesongen. På grunn av to froststøt i mars ble noen prosjekter forsinket og som vi måtte ta igjen i april. Samtidig fikk vi et par gode vekststøt i april som for alvor ga startskuddet for både opparbeidelse av anlegg og vedlikehold.

Det er i dag i overkant av 100 personer i arbeid for Bjørns hage og anlegg. Av disse er 57 fast ansatt og resten innleid. Våre ansatte er fordelt på arbeid med stein, grønt, vedlikehold, bredbåndsutbygging, mindre dreneringsarbeid, montering, og administrasjon. Organisasjonen er i år styrket med flere mellomledere derav:

- Geir Varhaug – Anleggsleder
- Stian Sele – Bas
- Roy Byberg – Formann
- Velibor Tomasevic – Bas
- Tomas Aase – Formann priv. marked
- Arild Primstad
– Prosjektleder privat marked

PROSJEKTER PÅ GANG:

- Olav V's gate Stavanger for Stavanger Vegvesen
- Indre Kai Haugesund for Haugesund kommune
- Statoil Forus, vedlikehold
- Våland Skole for Stavanger kommune
- Jupiterveien på Bryne
- Hinna Park
- Rundkjøring Jåttå
- Auglend Skole for Stavanger kommune
- GS – veg Tjelta
- Skadberg boligfelt
- Buggeland skole, grøntområde for Sandnes kommune



Et eksempel på flott det kan gjøres.

Budsjett 2005: 75 mill
Ordreserver: 66 mill.

PRIVAT MARKED

Fra 01. august i år er vi også i gang med egen evdeling for privat marked. Arild Primstad er ansatt som prosjektleder for dette markedet og Bjørns hage og anlegg vil til høsten kunne tilby våre tjenester for privat markedet. Overfor privat markedet er kreativitet, kommunikasjon og fleksibilitet viktig. Til nå har vi arbeidet mindre for privat markedet i forhold til totalomsetningen og dette er mest på grunn av kapasitet og fokus på proffmarkedet i det systemet vi har i dag og ordresituasjonen vi er i.

"NYE" BJØRNS HAGE OG ANLEGG

I løpet av de neste ukene vil flere registrere vårt nye ansikt utad. Hvitt, rødt og grønt vil i løpet av kort tid bli skiftet ut med grått og grønt. Opprinnelig



Indre Kai Haugesund

profil



navn fra 1993 lever videre, men farvene og logo blir endret og vil også i de neste ukene prege våre prosjekter i vår region.

LEKEPLASSEN AS

Fra tidligere har vi eid 25% av aksjene i Lekeplassen as. Nå eier vi 100% av aksjene og satser friskt på salg av lekeutstyr fra HAGS. Fabrikken i Sverige som produserer merket HAGS er anerkjent for sitt lekeutstyr i Norge og Europa og legger stor vekt på kvalitet, sikkerhet og oppfølging. Odd Johan Sirevaag er ansatt som markedsansvarlig i Rogaland og Vest-Agder.

Ønsker også alle lesere av Rongaren riktig god sommer!!



Stor aktivitet i et krevende ma



■ Hei alle sammen. Da går det mot sommer og ferie, og en liten status fra SJT.

I et stadig mer krevende marked, merker vi at våre oppdragsgivere stadig stiller større krav. Dette er noe vi virkelig tar på alvor.

Vi har lagt en strategi om at vi skal være de beste, og dermed investerer vi stadig i nytt og bedre utstyr. Det blir også lagt vekt på at utstyret skal lette arbeidsdagen til sjåføren. Resultatet av satsingen er at i løpet av de 2 siste årene er det 3 stk. nye kombibiler, og 2 stk. nye slamsugere med spyleutstyr. Disse bilene er stort sett bygd opp etter sjåførenes og kundes krav og ønsker.

I kamerabilen til Bernt Austerheim, er det blitt installert nye data program som er topp moderne og tilfredstillende kundes krav.

Vi har i dag investert i 2 stk. nye tilhengere. En som er til bruk på trykkprøving av vann og en som er til bruk på trykkprøving av avløp. Lekkasjesøking ved hjelp av gass har vi god erfaring med. SJT ble trukket frem som ledende i landet fra leverandør på dette feltet. Rune Reiersen er den som er ansvarlig for denne avdelingen.

Rehabilitering av avløps rør er et av våre arbeidsområder. Arild Wiik er mannen som har ansvar for dette. I disse dager har vi montert en kortstrømpe som var meget vellykket. Fordelen med slike strømper er at en kan reparere sprukket rør og lekkasje i skjøter med ca 1m overlapping. Her ser vi store fordelen ved skader, på f.eks nyanlegg! Ellers er det bra aktivitet på privatmarkedet med rehabilitering.

Vi har nå i mai fått levert den siste nye slamsugeren, og den skal gå i Mandal.



Dette er en Scania med påbygg fra Fico. Knut Langeland tok denne i bruk i uke 21. Knut har bestemt hvordan denne bilen skulle utrustes, og melder tilbake at han er meget godt fornøyd med resultatet.

I første halvår av 2005, har vi prioritert å jobbe effektivt med vår HMS for å gjøre denne enda bedre. Dette er en viktig faktor i vår hverdag, som vi tar på alvor. Vi legger stor vekt på sikkerhet, og at vi

skal ha gode rutiner på utførelsen av våre arbeidsoppdrag.

Av litt spesielle arbeidsoppdrag så langt i år, har Oddbjørn Loftheim vært på en "båttur" med supersugeren. Det startet med å heise (med mobilkran) hele doningen om bor på denne båten i Stavanger. Vi seilte fra det ene fiskeoppdrettet til det andre langs kysten. Oppdraget bestod i å tømme lagertanker for fiskefor, for så å deponere på båten.

rked



Båttur med Supersugern

Ferden tok ca 1 uke, og vi ble satt i land i Førde, for så å ta landeveien hjem til Nærbø. EVOS som var oppdragsgiver, var meget godt fornøyd med jobben som ble utført, for det var litt spennende for begge parter da dette var første gang vi var med på et slikt oppdrag.

Nils Eide er ansatt i SJT som markeds-sjef. Nils har vært med i dette "gamet" siden 1987 og har god kontakt med markedet. Hans arbeid vil være å selge våre tjenester, samt ha kontakt med SJT sine kunder.



Nils Eide

Ønske alle ansatte og kunder en riktig god sommer



Knut sin bil



Ny bil til Mandal

Hardt arbeid lønner seg!



■ Rassin Haugseng runder denne sommeren 70 år. Fortsatt like aktiv som da han 8 -9 år gammel syklet rundt og solgte fisk han hadde vært med faren og fisket utenfor Jærstrendene.

Han vokste opp på Refsnes i Hå, der morsfolket kommer fra. Allerede som 14-åring tok han arbeid som dreng på Soma. Betalingen var 100 kroner i månedslønn!

16 år gammel begynte han på en maskinstasjon i Sandnes og lærte seg å omgås maskiner av alle datidens (1950-tallet) utgaver.

Med kausjonshjelp fra familien kjøpte han i 1954 en hel "maskinstasjon" av Bjarne Helland og utviklet sitt eget entreprenørfirma. Fra han i 1964 kjøpte sin første Brøyt X2 til han avvik-

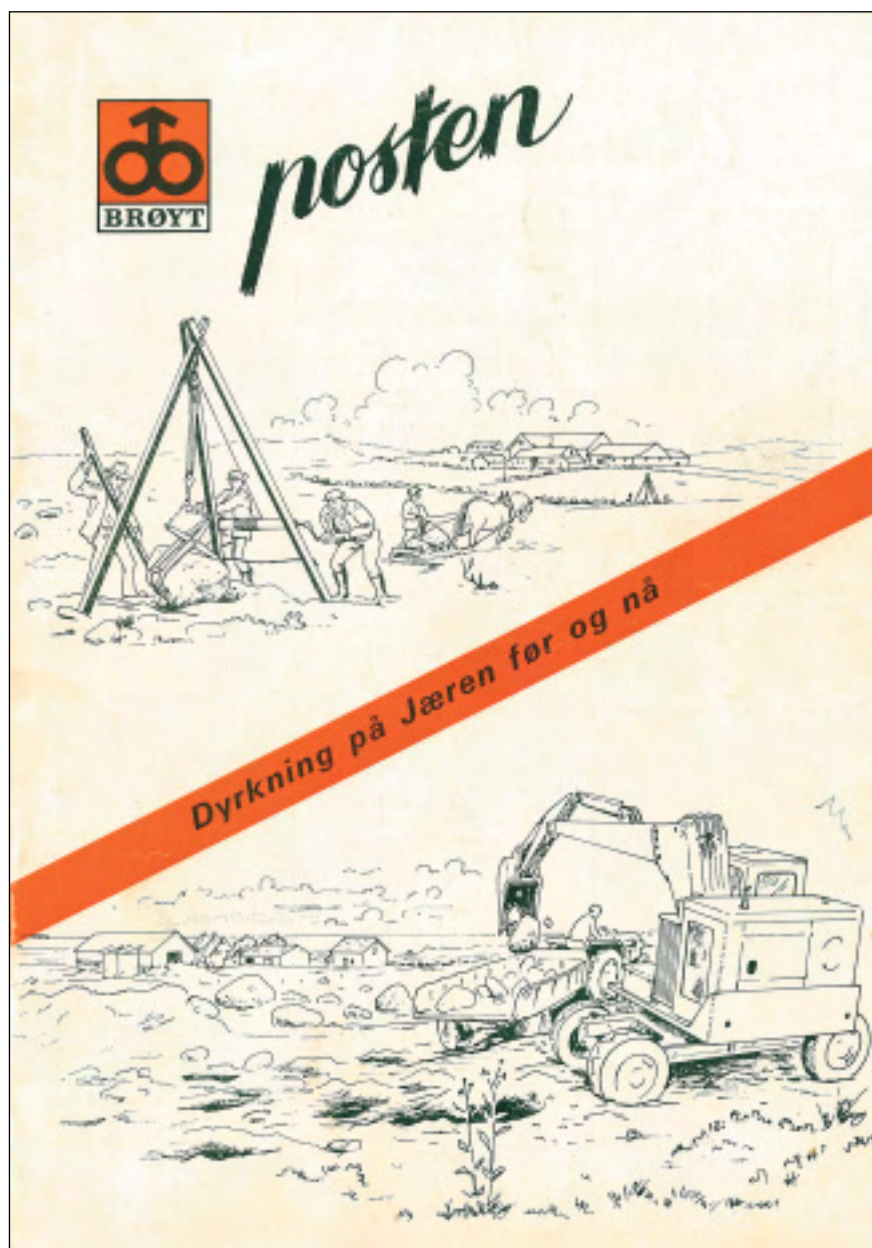
1975 og nok en ny Brøyt X4 er lastet hos Br. Søyland på tur opp til Sirdalen og de store anleggene på Svartevatn. Denne turen glemmer aldri Rassin. På vei ned Tonstad-bakkene mistet han bremsene. I det han stod klar for å hoppe klarte han igjen å "hente inn doningen" og berget slepet til bunns av bakken. Legg merke til sikringen av last. I dag hadde ikke dette slepet kommet langt før Dybdal & co hadde ligget på hjul! (Foto utlånt av Reid Skjærpe)

let virksomheten i 1982 hadde han kjøpt 35 nye Brøyter fra Br. Søyland. Han hadde også mange andre aktiviteter i tillegg til gravemaskinene, m.a. Nærbø Kranservice, betongpumper og transportutstyr for tunge maskiner (slepetralle).

Midt oppi dette etablerte han Haugseng Trading og begynte med salg av verktøy, slanger og utstyr til entreprenørene.

Jeg tror det var en grundig og enkel analyse som lå bak da Rassin i 1982 satte sluttstrek for entreprenørvirksomheten. Han konsentrerte seg da om det han i dag er kjent for: Handel.

Det er ikke få kilometer han har bak seg i sin spesialutstyrte rullende forretning. Slik var det med største selvfølge- lighet han hilste på meg da jeg traff han på Otta i Gudbrandsdalen en dag midt på 80-tallet.



Faksimile fra Brøyt-posten: Dyrking på Jæren før og nå.

Jeg var da på veg fra Oslo til Møre. Han hadde i kjent stil rigget seg til med arbeidsklær og annet utstyr godt synlig på torget.

At han har hatt en heldig hånd med sin handelsvirksomhet skal man ikke

betvile, men akkurat hvor mange millioner han har lagt seg opp blir nok hans egen hemmelighet. Boligene som har kommet opp på Lode, og som viser godt igjen når en ferdes på vegen mot Nærbø, forteller sitt tydelige språk!

Jeg har kjent Rassin fra ungdomstiden på Nærbø, og fra han som "maskinentreprenør" var god og be om hjelp i den tiden jeg arbeidet i Br. Risa. Jeg syntes det er fabelaktig hva han har fått til. Men fra 100 kroner om måneden som 14-åring til storkapitalist og investor som 70-åring ligger en lang og hard arbeidsdag.

Rongaren har "drøst" med Rassin Haugseng om et spennende og begivenhetsrikt liv.

FRA DRENG TIL ENTREPRENØR

Paul Rassin Haugseng, best kjent under navnet Rassin, kan snart se tilbake på 70 år stadig på farten rundt om i vårt langstrakte land. Tid til å sette seg ned og filosofere over livet virker rimelig ukjent. Og slik har det tydelig vært siden barndommen. Han vokste opp i en tid da det var ventet at hver gjorde sin del for å få endene til å møtes.

I 1949 tok Rassin motet til seg. Han søkte og fikk jobben som dreng på en stor gard på Soma.

Luking og vasking av jur var ikke hva Rassin så for seg som framtidig yrke. Mer spennende var det med traktorer og maskiner. På Årsvoll i Sandnes fikk 16-åringen arbeid med en Bolinder traktor med kompressor.

I 1954 fikk han muligheten til å overta maskinstasjonen til Bjarne Heland på Undheim. Med familien som kausjonist bladde Rassin opp 24.000 kroner. Han kunne titulere seg maskinentreprenør! I sitt eie hadde han 2 Nuffield traktorer, en Moi gravemaskin, kompressor, plog, horv og høysvans.

Sin første Brøyt bestilte han i begynnelsen av 1965, prisen var på 150.000 kr.

Markedet for dyrking hos jærbøndene var stort. Rassin Haugseng ble etter hvert en stor Brøyt-entreprenør. 7-8 gravere hadde han i drift nesten døgnet rundt. Totalt har han hatt 35 nye Brøyter i stallen.



Rassin i kjent positur utenfor salgsboden.



Nylig åpnet Rassin Trading et nytt lagerbygg på Lode.

Hovedsakelig var Brøytene opptatt med dyrking rundt på Jæren, men Rassin tok også på seg utfordringer "utaskjærs".

Sommeren 1970 skulle Ingeniørbygg A/S ha gravd en kanal mellom to vann. Problemet var at vannene lå i heia over Åmli i Sirdal, opp dit fantes det ikke vei. Skulle Brøyt X2B-en komme opp måtte den klatre opp den bratte fjellsiden! Sammen med maskinkjører Reidar Refsnes startet fjellklatringen. 2,5 km opp med en stigning på 1 : 2,5. Selv om det mer enn en gang så nifst ut klarte de strabasene. Rundt 60 timer tok transportetappene, gravingen var gjort unna på 30 timer.

Etter hvert satset han også på flytting og transport av anleggsmaskiner. For Brødrene Søyland fikk han kontrakt på transport av deres store maskiner.

AVVIKLING OG OPPTRAPPING

Konkurransen på entreprenørmarkedet ble stadig hardere. Statstilskuddet for dyrking falt bort og Brøyt-produksjonen var på vei ned. Fortsatt entreprenørvirksomhet ville kreve store investeringer. I 1982 innså Rassin at tiden

var inne til å avvikle. Den siste Brøyten ble solgt, mobilkranene gikk til Oslo og Brødrene Risa overtok trekkvognen.

Firmaet Haugseng Trading ble registrert allerede i 1976. Han innredet en lastebil med hyller. Med denne rulende butikken reiste han rundt på husene og solgte såpe og verktøy, senere over på arbeidstøy.

Knappt finnes det en eneste husstand i distriktet han ikke har besøkt. Etter hvert har bedriften som skilter med "Alltid åpen", opparbeidet seg kunder over hele landet.

Foreløpig topp for bedriften var konkursoppkjøpet av Øglend Pioner arbeidsklær. Pallevs med klær rullet inn til Lode.

Sammen med sønnene Rune og Steinar har de også satset på eiendommer. Blant annet eier de Fretex-bygget og Kongo på Bryne.

AKTIV MOSJONIST

I den grad fritid finnes er han ikke kjent for å ligge på latsiden. Aktiv mosjonist

er stikkordet. I 1976 begynte han å gå marsjer, skiftet deretter til sykkel og har bl.a deltatt i rittet Trondheim – Oslo.

Som god nordmann tok han også utfordringen med langrenn. Selv om han ikke hadde hatt ski på beina før han var 40 år meldte han seg to ganger på Sesilåmi, sammen med Bjarne og Nikko. Beskjedenhet kjennetegner ikke Rassin. Målet da de første gang la i vei fra Setesdal mot Sirdal var å henge med i teten. I starten ropte de "løype", men realiteten inntok dem. Etter målpassering var det de som fikk oppstrekk: Konkurrentene satt i bussen og ventet med lengsel!

Fortsatt tar Rassin idrettsmerket hvert år og har ingen ambisjoner om å stoppe denne tradisjonen.

Rongaren benytter anledningen til å ønske lykke til, ikke minst med 70-årsmarkeringen den 21. August!

Tekst: K. Skretting/ S A Boi Pedersen

Condeepbygger – fra jernbinder til direktør

■ Nordfjordingen Astor Nyborg fra Berle ved Bremanger har en karriereutvikling utenom den vanlige "blådressløypa". Allerede som 17-åring begynte han som bygningsarbeider på et fjellanlegg for Høyer Ellefsen i Bremanger.

På denne måten havnet han som jernbinder på Condeep-plattformen som ble bygget på Åndalsnes fra 1974-76. Da "sendte" Høyer Ellefsen han på 1-årig elementærteknikk-utdannelse for deretter å ta han tilbake som formann. Han havnet da på Condeep-anlegget i Jåttåvågen hos Norwegian Contractors. I 1979 ble han oppfordret til å ta ingeniørutdannelse, noe som med hans beskjedne skolebakgrunn ikke var helt enkelt. Med hardt arbeid og god motivasjon avla han sin ingeniøreksamen i 1982 og fortsatte med Condeepbygging i Jåttåvågen i forskjellige mellomlederstillinger.

I mellomtiden var NC overtatt av Aker, og Astor Nyborg ble satt på sin til da største utfordring med å rydde opp i noe av kaoset som hadde ført til den berømte Mongstad-overskridelsen. Hvem husker ikke uttrykket I Mong?

Selv beskriver han dette oppdraget i 1986/87 som sin viktigste lærdom.

Tilbake i Stavanger var han i ferd med å avslutte Condeep-eventyret med byggingen av Troll-plattformen.

I 1994 – 1997 var Condeep-gjengen i Canada og bygget "verdens tyngste" betongplattform som på 80 meters dyp skulle motstå isfjell som skrapet havbunnen.

I Aker var man tydeligvis oppmerksomme på hans spesielle lederegenskaper og kompetanse. Han ble etter eventyret i Canada sendt til Aberdeen for å samordne Aker's offshorevirksomheter i Storbritannia, før Kjell Inge Røkke i 1998 sendte han til Kristiansand for å rydde opp i Maritim Hydrauliks. "Jeg

forventer at du er grundig, forutsigbar, og at det du går i gang med er gjennomførbart" var Røkke sin klare melding.

Nå hadde Røkke overtatt Kværner, og i 2001 ble Nyborg "beordret" som Administrerende Direktør på Kværner Rosenberg.

I 2003 startet en ny epoke da han tok fatt på sin sikkert hittil største utfordring: To Condeeper skulle bygges parallelt på Stillehavskysten av Sibir for å plasseres på ca. 50 meters dyp utenfor øya Sakhalin. Prosjektet som Astor Nyborg leder er for Aker sin del i rute, utsleping er fastsatt til juni 2005.

Hele anlegget med infrastruktur er bygget fra skratsch i ødemarken!

Kun for få mennesker jeg har truffet passer disse ordene bedre:

"Ledelse er en utfordring – ingen belønning!"

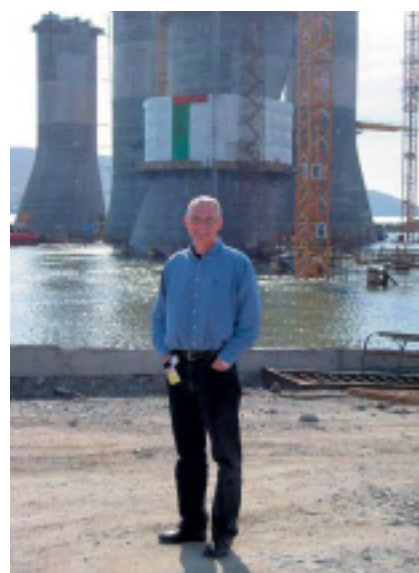
Bjarne Risa ble kjent med Astor Nyborg i forbindelse med kjøpet av verftseiendommen på Rosenberg. Fra våren 2004 sitter han i konsernstyret i Br. Risa A/S og i styret for Risa AS.

"Rongaren" har snakket med Astor Nyborg om denne uvanlige karrieren.

TRAVLE AVGJØRENDE DAGER

"Her er det et himla sirkus. Kun 3 dager igjen til levering av 1. plattformen og en måned og 3 dager til plattform nummer to skal overleveres. Midt oppe i denne hektiske avslutningsfasen har vi fått servert et mai-vær uten like. Vannvittige regnbyger og vind har gjort arbeidene vanskelige". Dette fortalte Astor Nyborg på telefon fra Sakhalin den 28. mai.

Han stod midt oppe i de avsluttende arbeidene med å få alle de signaturer og lisenser som kreves, ikke minst fra



Astor Nyborg

russiske myndigheter. Denne hektiske signeringsfasen planlegges avsluttet med stor feiring den 3. juni. En feiring med 300 inviterte gjester, deriblant nærings- og handelsminister Børge Brende, Norges Moskva-ambassadør Øyvind Nordsletten, som for øvrig står midt oppe i restaureringsarbeidet med sitt hus Arkjå på Hognestad.

Også hele toppledelsen i Aker Kværner er på plass sammen med "fintfolk" fra Moskva og et omfattende presseoppbud, deriblant NRK. Et opplegg helt på sin plass i og med dette er den største jobben for Norge noen gang i Russland.

Nå tre dager før overlevering er dokken full med vann, men plattformen står fortsatt landfast. Den 2. juni er de avhengig av et vær-vindu fra meteorologene med godt vær, det vil si mindre enn 5 sekund/meter vind. Innfris dette kan det trykkes på knappen og det endelig "GO" kan gis. Etter 8 til



10 timer vil da plattformen flyte. Den vinsjes ut av dokken før wirene kuttes og taubåtene overtar. Endelig vil det da bli tid til ettertanke. "Sakhalin II har vært et fantastisk prosjekt på mange måter, også målt i internasjonal størrelse. To plattformer er bygget i løpet av ett år, hurtigere enn noen gang i Jättåvågen!"

"Framtiden her på øst-kysten av Russland er spennende. Området er 1 _ gang så stor som Nordsjøen pluss britisk sektor. Tror fort dette kan bli et like stort oljeeventyr som vi har opplevd i Norge.", sier Astor Nyborg.

STORE DIMENSJONER

La oss gå tilbake til begynnelsen. Den 1. juli 2003 var en merkedag for

Aker Kværner. De vant da en kontrakt verdt 150 millioner US dollar for bygging av to betongplattformer. Disse skulle plasseres utenfor Sakhalin på østsiden av Russland. Dette er plattformer av typer vi ble godt kjent med fra perioden 1970 til 1990, da Norwegian Contractors regjerte i Jättåvågen. En periode som kulminerte med byggingen av Troll A-plattformen. Denne var 472 meter høy og en av de største gjenstander som noen gang er blitt flyttet over jordoverflaten. Vekten ved utsleping var 1,2 millioner tonn.

Samtidig med undertegning av kontrakten ble Astor Nyborg utnevnt til prosjekt direktør. Han skulle lede byggingen av to betong-plattformer; PA-B og LUN-A. De skiller seg vesentlig

fra "våre" Condeeper. Plattformene er designet for grunne farvann, henholdsvis 30 meters og 48 meters dyp. I motsetning til bl.a Troll har de ikke lagringskapasitet i bunnen og består av fire skaft.

Sakhalin II-utbyggingen er et gigantprosjekt selv i Russland. Totalt innebærer den investeringer på 10 milliarder US dollars. Den største utenlandske enkeltstående investeringen noen gang i Russland. Utbyggingen består av to felt, Lunskeye med store reserver av gass og litt olje og Pilton-Astokhskeye som primært er et oljefelt med noen gassforekomster. Til sammen har disse feltene ventelig reserver på opp imot 140 millioner tonn olje og 550 milliarder kubikkmeter med naturgass. Produksjonen fra feltene ventes å starte i begynnelsen av 2007. Eksportmarkedet er i første rekke å finne i Japan og øvrige asiatiske land.

ANLEGGSSARBEIDER

I starten var prosjektet preget av store anleggsarbeider med betydelige masseforflyttinger. Over en million kubikk masse skulle graves ut fra dokken. I seg selv en utfordring som ikke ble mindre med tanke på samarbeidet med lokale entreprenører. I henhold til kontrakten var de forpliktet til å benytte 92 % russisk arbeidskraft og 95% med russisk materiell og utstyr.

Aker Kværner kjøpte selv åtte Volvo A35 dumpere mens det ble benyttet 200 russiske Kamaz-lastebiler. Disse ble lastet av store gravemaskiner. Utgravingsfasen ble behengt med mange start og stopp faser som følge av russisk byråkrati. Stadig vekk var det lisenser, ulike tillatelser etc. som satte kjepper i hjulene. Astor Nyborg medgir at arbeidskulturen som ble lagt for dagen ikke var hva som kjennetegnes med so-

lid Jærmentalitet. Mer av typen: Det vi ikke får gjort i dag kan vi forsøke å gjøre i morgen....

Heldigvis gikk de siste 3-4 månedene meget godt. Like fullt var dokken først klar for betongarbeider i slutten av januar 2004, 2 _ måned forsinket.

Langt fra en ideell situasjon. Sett i lys av dette og at arbeidene i dag er i rute viser hvilken fantastisk innsats alle involverte har lagt for dagen. Utfordringer har så visst ikke vært mangelvare. Alle arbeidere og formenn er russiske. "Behovet for oversettere og tolker har vært stor. Vi har tømt alle skoler for engelsklærere. Etter hvert har vi knyttet til oss godt utdannede russere som kan engelsk. Unge fremadstormende russere ansettes i Aker Kværner. Neste gang skal vi være bedre forberedt," sier Astor Nyborg.

ENORMT POTENSIAL

En av mange utfordringer som disse to plattformene vil møte når de kommer ut i produksjon er det harde klimaet på østsiden av Sibir. Ikke bare er dette et område med store jordskjelv-aktiviteter. Klimaet er ekstremt med minimumstemperaturer på minus 40 grader celsius. Sjøen her er islagt fra oktober til mai. Gjennomsnittlig istykkelse er på tre meter. Isen er i drift fra Okhotskhavet nord for Japan og nordover.

Russland er fortsatt i en tidlig fase når det gjelder olje- og gassutbygging. Markedet har et enormt potensial, både offshore og på land. Dette er et marked som Aker Kværner mer enn gjerne ønsker å spille en viktig rolle i, ikke minst etter suksessen på Sakhalin.

Internasjonalt forventes det et voksende marked for betongkonstruksjoner for olje- og gassindustrien. Nest ut for Aker Kværner er LNG-terminaler i Spania i Houston, California.

En av de største fortrinnene med betong er at konstruksjoner av denne type kan bygges hvor som helst i verden.

ET SELSKAP I EN UNIK SITUASJON

"Disse to årene i Russland har vært utrolig spennende, men svært hektiske" medgir Astor Nyborg. "Det har ikke vært bare enkelt å holde seg oppdatert omkring konsernet Br. Risa A/S. Så langt har jeg sett et selskap i en unik situasjon. Preget av en fantastisk ordreinnngang. Utfordringen vil være å holde bunnlinjen i en slik bedrift. Faktumet at fortjenesten til og med øker samtidig som omsetningen går opp er sjelden. Dette vitner om solid arbeidsvilje. Organisasjonen er i stand til å gi den riktige servicen til de som er i fronten. Det er dette som gir resultater".

Videre fortsetter Astor Nyborg. "Jeg har stor respekt for hva Bjarne Risa har bygget opp. Tiden er nå inne for konsolidering. Vi må plukke ut noen få forbedringsområder som vil være viktige for selskapet og som kan løfte organisasjonen. Stikkordet her er entusiasme. Nettopp dette er ikke mangelvare hos Bjørn Risa. Vi hadde en fantastisk og inspirerende prat sist jeg var hjemme.

Etter min mening er det tre fundamentale elementer som kreves for å bygge opp en organisasjon, og de må være i denne rekkefølgen:

1. Mennesker
2. Utført arbeid
3. Penger og fortjeneste

Videre vil det være viktig å holde fokus på kvalitetssikring og ikke minst på HMS.

Til slutt bunner suksess ut i entusiasme. Med dette på plass skulle forutsetningene for framtiden være gode".

Nå ser Astor Nyborg fram til å komme hjem. I to år har han nå godt på akkord med familielivet. Han gleder seg til igjen å kunne pleie familien. Ingen fungerer uten at samtidig familien fungerer.

Rongaren ønsker lykke til og god sommer!

Tekst: Kåre Skretting/ SA Boi Pedersen
Fotos: Aker Kværner/Astor Nyborg

Hard konkurranse krever effektiv drift. Kompetanse, kvalitet og service er bærebjelkene til Brødrene Risa AS.

Risa AS er en av de største maskinentreprenørene i Norge. Hoveddelen av virksomheten foregår i Sør-Rogaland hvor 188 ansatte og en topp moderne maskinpark løser alle typer oppdrag innen graving, sprenging, fylling, planering og veivedlikehold. Nærbø-selskapet har spesialisert seg innen kommunalteknikk, og kundene er stat og kommune, entreprenører og byggefirma. Dyktige medarbeidere sørger til enhver tid for den nødvendige kvalitetssikring.

AS Betong driver en omfattende virksomhet innen konstruksjon, produksjon og montasje av prefabrikerte betongelementer. En spesialitet er slipte og polerte fasadeelementer som får stadig større innpass i det norske markedet. 100 velkvalifiserte medarbeidere er med å gjøre AS Betong til en pålitelig leverandør til byggebransjen. AS Betong eier 50 % i Nor Element AS i Mandal, som er spesialister på forspente betongelementer og på trapper.



**Brødrene Risa
Konsern**

Jærbetong AS er en av de største uavhengige betongprodusentene i Norge med et årsvolum på ca. 65.000 m³ betong. I tillegg produserer selskapet årlig ca. 100.000 lm betongpeler ved anlegget på Nærbø. Hensynet til kvalitetssikring og -dokumentasjon blir ivarettatt med en egen "betongkontroll" som yter ambulerende service til entreprenøren på byggeplassen. Selskapet har ca. 30 medarbeidere.

Holt Risa AS er et spesialfirma for fundamentering. Gjennom sitt kvalitetsarbeid er selskapet blitt markedsledende innen betongpeling i Norge. De rundt 24 ansatte i Holt Risa utfører også stålkjernepeling, spunting, boring, stagforankring, brønn- og energiboring. Selskapet har operativt utgangspunkt i Porsgrunn, administreres fra Nærbø og driver sin virksomhet over hele landet.

RISA

Bjørhaugslettå, Nærbø. Tlf. 51 79 13 00.
E-post: post@risa.no
www.risa.no

Betong

Sandnes. Telefon 51 60 52 00.
E-post: postmaster@betong.no
www.betong.no

JÆRBETONG AS

Njølstad. Telefon 51 79 18 00.
E-post: jaerbetong@jaerbetong.no
www.jaerbetong.no

HOLT RISA

Porsgrunn. Telefon 35 56 93 90.
E-post: svein.kverme@holtrisa.no
www.holtrisa.no