Konsernet

RONGAREN

INFORMASJONBLAD FRA RISA-KONSERNET • NR. 31 – DESEMBER 2007 • 12. ÅRGANG

Å gjøre hverandre gode
Side 3

Synergien ved sykling
Side 14

De østenfor
Side 16

Concrete
Side 28

Det daglige vedlikeholdet
Side 48

Prima vare
Side 54

Rock
Side 66

Åpningsfesten

Side 4

«Rongaren» er Risa-konsernets internmagasin. Det kommer ut 2 ganger i året.

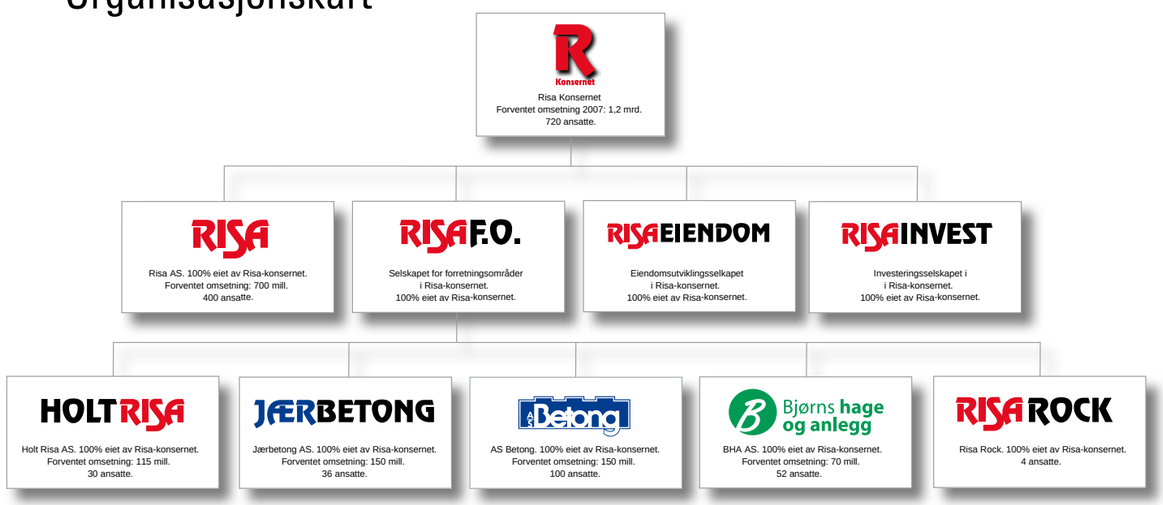
Tobias, Håkon og Georg Risa vokste opp på Rangen («Rongjå») i Nærbø. Da de startet som «spadeentreprenører» for snart 60 år siden, fikk de kjennenavnet «rongarane». Derfor heter bladet vårt «Rongaren».

Innholdsfortegnelse

Konsernet ..... s 2–14
HOLT RISA ..... s 15–23
JÆRBETONG ..... s 24–29
RISA ..... s 30–47
Betong ..... s 48–60
Bjørns hage og anlegg ..... s 61–65
RISA ROCK ..... s 66–67

Redaksjonskomitéen: Bjørn Risa, Anne Margrethe Skretting, Randi Egeland, Irene Pollestad, Tor Magne Kvia og Tore Botnen.
Grafisk utforming: BiT reklame Trykk: Bryne Offset

Organisasjonskart



Å gjøre hverandre gode

Hei alle sammen! Se for deg at vi er i 2010 og jeg sitter sammen med noen av mine venner som spør; Astor, du har nå vært i Risa-konsernet i 3 år, hvordan vil du beskrive denne tiden? Jeg blir raskt fristet og trenger ingen overtalelse til å fortelle Risa-konsernets historie:

«Menneskene i Risa-konsernet vinner hver eneste dag gjennom måten de utfører sitt arbeid på. De er kompetente og kvalitetsbevisste. De er aktivt lyttende og sier hva de mener. Deres evne til å være åpne for nye ideer, ta fatt på utfordringer og være tett på i gjennomføringen, har gjort at vi er der vi er i dag; representanter for en mønsterbedrift innen vår bransje. Utover at vi kan flagge med bransjens beste HMS-resultater vinner vi jobbene fordi vi har solid kompetanse på det vi gjør. Kompetansen ser vi gjennom kvaliteten på arbeidet. Vi satset tidlig på en egen skole, Risa-skolen, hvor hovedmålsettingen var å sikre at vi til enhver tid hadde et kompetanseutviklingsprogram for alle våre medarbeidere.

I årene 2007/2008 var det en hard kamp om å få tak i de beste folkene, og vår satsning innen kompetanseutvikling viste seg å være et klokt trekk når det gjaldt å få tak i nye medarbeidere. Vi opplevde at unge nyutdannede valgte oss fremfor andre pga vårt kompetanseutviklingsprogram.

Kundene liker oss nå i dag rett og slett fordi de opplever at vi arbeider sammen med dem og ikke mot dem. Vi går i tospann og jakter hele tiden sammen på å finne de mest lønnsomme løsningene. Det gir verdiskapning for kunden og verdiskapning for oss, noe som gir trygghet i markedet. Kundene er opptatt av å ha en samarbeidspartner som de kan stole på både på kort og lang sikt. Trygge arbeidsplasser og forutsigbarhet innbyr dessuten til tillit.

Ordet kremmerånd fikk en helt ny dimensjon da vi i 2007/2008 la til grunn ordtaket om at alle monner drar. Våre fagarbeideres kunnskap og erfaring ble synliggjort, tatt vare på, anerkjent og formidlet. Vi innså at det er ute i produksjonen og ute på anleggene at resultatene skapes. Ledernes viktigste rolle ble å aktivt tilrettelegge forholdene for å sikre et skapende samspill internt og eksternt. Gjennom Risa-skolen iverksatte vi et ledertreningsprogram fra basnivå og opp til konsernlederteam. Interne lærekrefter ble tatt i bruk, så vel som eksterne. Kort vei mellom ledelse og fagarbeider var viktig. Vi la vekt på at ansatte opplevde at de ble sett og betydde noe. Vi aksepterte ikke tildekking eller filtrering av informasjon.

Resultatene våre nå i 2010 er ingen tilfeldighet og har ikke kommet av seg selv. Det første konsernledelsen gjorde var å etablere seg som et team. Hver bedrift var unik på hver sin måte og hadde et potensial til å hente synergier i Risa-konsernet. Kartleggingen vår viste at bedriftene innenfor Risa-konsernet satt på en unik kompetanse innenfor sine forretningsområder. Vårt potensial var å hente det beste fra hverandre gjennom å dele; dele kunder, medarbeidere, systemer, kunnskap og erfaring. Ingen var sterkere enn det svakeste leddet. Vi visste at konsernet ville lykkes dersom vi strømlinjeformet arbeidsprosessene, strukturerte oppgavene og standardiserte gjennomføringen av likelydende oppgaver. Det var helt avgjørende å ta med **de ansatte** for å lykkes. Det tok arbeidet i retning av mer kvalitet og skapte bevissthet omkring god ledelse. Det førte til at vi gjorde hverandre gode ved å bidra til hverandres suksess!

Å gjøre hverandre gode var vår visjon da og er vår visjon i dag. Å gjøre hverandre gode omfatter risiko og systematikk. Risikoen ligger i å gi slipp på individualismen og ta et aktivt eierskap i og ansvar for større resultater, resultater som er en sum av hele teamets verdiskapning og ikke noe hvert enkelt individ kan oppnå alene. Den gang tilbake i 2007 ble det viktig å etablere en organisasjonsstruktur som gav mulighet for å arbeide på tvers av selskapene. En kvalitetsansvarlig ble ansatt for å arbeide med forbedringsprosesser og etablere en organisasjonsstruktur som fremmet kvalitetsarbeid på tvers av bedriftene i konsernet.

Vi definerte et verdisett som vi ønsket skulle danne kjernen i vår kultur og som kunne forene alle ansatte i selskapene. Vi ønsket at våre verdier ikke bare ble ord, men viste seg i handling og at de skulle ligge til grunn for alt vi foretok oss. Vi bestemte oss for å gjøre hverandre gode ved å levere gjennom **kundefokus**, **kvalitet**, **kremmerånd**, **åpenhet** og **ærlighet**, sammen med **HMS** og **kompetanse**.»

Hvor er vi så nå?

Kjære kollega; det er desember 2007, og vi er ved startskuddet på vår visjon; å gjøre hverandre gode. Jeg inviterer hele Risa-konsernet med på å fortelle historien i 2010. Ja, faktisk er det du som forteller dine venner om hvordan vi alle er med på å gjøre hverandre gode!

Takk for din innsats i å skape dette fundamentet i 2007. Kos deg med din familie og venner i høytidssesongen. Godt Nyttår!

Astor Nyborg
konsernsjef

Åpning av nybygget på Bjorhaugslettå

Jærbladet

NR. 93 · 59. ÅRGANG – MANDAG 13. AUGUST 2007 – WWW.JBL.NO – LØSSALG KR. 15,-

Nytt norsktilbod
Grunnskulane på Jæren får stadig fleire utanlandske elevar. No startar rektor Ola Undheim (biletet) ved Time Språkstasjon eit heilt nytt intensivtilbod i norsk.
SIDE 4

Gøy på landet
Søndag ble det arrangert «Åpen-Gård» på hos Odd Egil Bø på Topdal. Sunniva (4) syntes kyllingene på gården var veldig søte.
SIDE 8

HØY STEMNING: Tusenvis av barn kledd i rødt og hvitt jublet for Kurt Nilsen, som var leid inn av Brødrene Risa-konsernet for å h konsert. (Foto: Berit S. Hårr)

Folkefest på Nærb

Hele 4.000 mennesker møtte opp da Brødrene Risa-konsernet inviterte til åpent hus for å innvie nybygget på Nærbø lørdag etter-middag. Kurt Nilsen var uten tvil det store trekkplasteret.
– En veldig stor og viktig dag for oss, slår Bjørn Risa fast.
SIDE 7

coop mega – god middag! – Tilbudene gjelder hele uken. Forbehold om utsolgt og nyskjøl. – www.coop.no
NORVEGIA Ca. 1 kg. Time. Pr. kg 49,90 kupp!
KARBONADER/KJØTTKAKER 600 g Steiste. Gilde. Pr. pk. Pr. kg 49,88 39,90
ØRRETFILET Ferisk. Pr. kg 79,90

Haukås Møbler og interiør – Madlaveien 25, 4042 HAFRSFJORD – Tlf.: 51 59 92 40 – Faks: 51 59 92 45

JÆRBLADET – MANDAG 13. AUGUST 2007 7

TAKKER: Her takker Bjørn Risa Kurt Nilsen for en fin konsert og benytter anledningen til å gi han en Risa-hjelm og den spesiallagede røde Risa-brusen som ble servert lørdag.

Nilsen toppet åpningen

Kurt Nilsen var uten tvil det store trekkplasteret da Risa lørdag feiret åpningen av sitt nye bygg på Bjorhaug på Nærbø.

BERIT S. HÅRR | tekst og foto
bsh@jbl.no

I overkant av 4000 besøkende deltok på lørdag på innvielsen av nybygget. Dagen var åpen for alle og det var på forhånd lokket med gratis mat og drikke, mange aktiviteter og omvisning på området. Men mest populært av alt var konserten med Kurt Nilsen som også trakk til seg mesteparten av de besøkende.

Ville ha Kurt

- Det var to ting jeg var bestemt på fra dag en. Den ene tingen var at jeg ville booke Kurt Nilsen, den andre var jeg jeg ville invitere nærmiljøet på åpningsdagen. Dette var den rette måten for oss å åpne dørene på, sier Bjørn Risa, daglig leder i Risa AS.

- Vi vil vise at vi setter pris på jærbuen med tanke på at vi er en stor og viktig arbeidsplass i området, sier han videre.

- Hvorfor akkurat Kurt Nilsen?

- Kurt er en person som står for mye av det samme som Risa gjør, han er jordnær og at han er rørlegger er jo også veldig positivt. Han er en uformell om veldig flink artist, derfor ville vi ha han her i dag.

Populær artist

- Kjempekjekt, var stikkordet publikum hadde å si etter lørdagens konsert.

Tollef Helland (5), Lise Helland (12), Anders Espedal (9) og Kristian Bø (8) fra Nærba tok turen til innvielsen for først og fremst å få sug se Kurt Nilsen.

- Jeg har aldri sett Kurt Nilsen på ekte før, så jeg gleder meg veldig, sier Tollef som ser lengtende gjennom gjerder og hurer på om han er gammel nok til å kjøre 4-hjuling.

- Det er god stemning og mye gøy å gjøre her, sier Lise og legger ikke skjul på at det er positivt med gratis mat og drikke.

Også Benjamin Aarsland Eriksstad hadde det storartet på konsert.

- Det var kjempegildt, sier Benjamin, som kom seg nesten helt frem til scenen.

Fornøyde Kurt

Og Bjørn Risa ble ikke skuffet over artisten som han absolutt ville ha.

- Jeg er veldig fornøyd, sier han bestemt.

Artisten selv var også fornøyd med konserten.

- Det er veldig koselig å få være her og jeg syns det gikk veldig bra. Å synge til akustiske instrumenter er noe av det kjekkeste jeg gjør, sier han til Jærbladet.

- Hva syns du om publikum?

- Publikum var bra det. Unger er som unger flest og det er kjekt å se at de koser seg, sier artisten og fortsetter videre at han synes det er givende å gjøre noe for barn.

Når Bjørn Risa beveger seg på området mottar han mange gratulasjoner og hilsener. Selv legger ikke skjul på at dette er en stor dag.

AKTIVITETER: Hans Emil Torgersen (11) reiste fra Sandnes for å delta på innvielsen. Her har han fått seg en ballong-hatt av en klown.

KONSERT: Lise Helland, Anders Espedal, Kristian Bø og Tollef Helland tok turen til Risas nyåpning først og fremst for å få med seg Kurt Nilsen.

Faksimile av Jærbladet mandag 13. august 2007. Tekst og foto: Berit S. Hårr.

Skuddene ved Othertail Creek

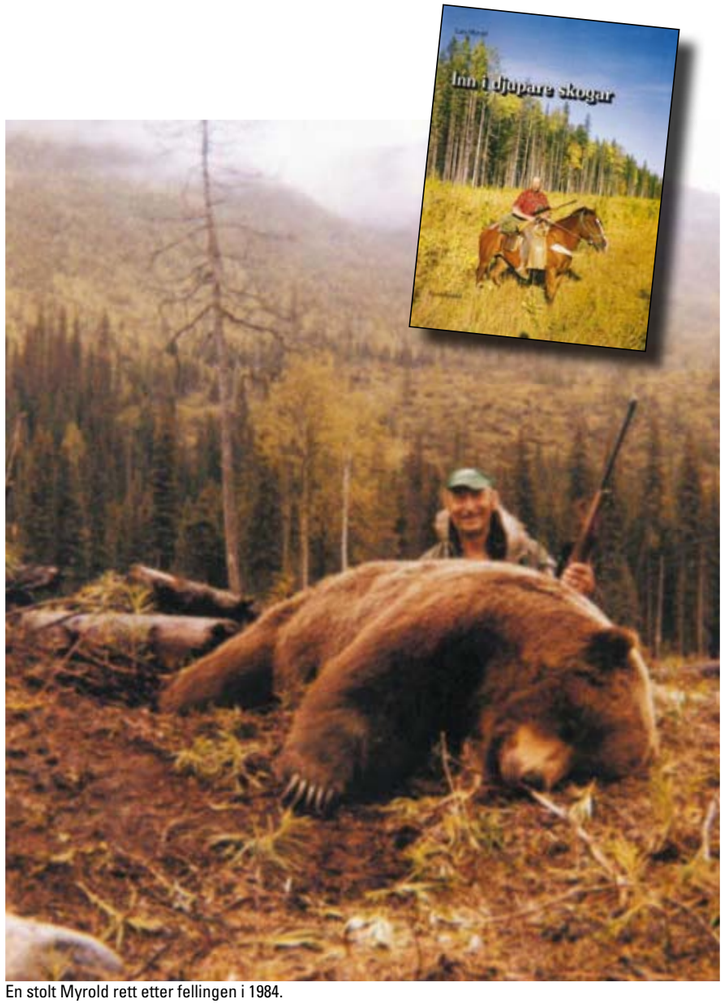
Eventyrer Tor Wiik og initiativtaker Bjarne Risa.

■ Det første skuddet treffer grizzlyen i hjertet og kutter hovedpulsåren. Likevel reiser den seg på to og går i ring. Etter det neste skuddet, som går inn i nyreregionen, brøler den og kommer i fullt firsprang mot jegeren. Så stuper det voldsomme dyret, og blir liggende.

Året er 1984, og stedet er Othertail Creek, en del av Peace River, som er et område med sjøer, elver og fjell midt i Rocky Mountains villmark. Jegeren, 70-åringen Lars Myrold fra Nordfjordeid, venter ennå ti minutter før han nærmer seg den enorme bjørnen. Etter å ha forsikret seg om at den virkelig er død, drikker han i tråd med god jegerskikk noe blod fra skuddsåret. Deretter legger han seg innmed den fremdeles varme bjørnekroppen og sovner.

Omtrent slik skal det ha foregått den gangen Risa-konsernets grizzly ble felt i Canada. Vi kan lese om begivenheten i Myrolds egen jaktberetning *Inn i djupare skogar*. I tillegg får vi førstehåndskunnskap fra eventyreren Tor Wiik, opprinnelig fra Nærbø, men nå bosatt i Hudson's Hope, et lite tettsted noen mil øst fra der bjørnen i sin tid ble felt.

«Hudson's Hope har tre brennevinsutsalg, to bensinstasjoner og rundt 1000 innbyggere,» sier Wiik og smiler. Han har en fortid som dykker i Nordsjøen, og er i dag uførepensjonert. Første gang han kom til Hudson's Hope var på en ferietur i 1986, og endte opp med å flytte dit for godt i 1995. Med egen kjøkkenhage og stort jaktområde rett utenfor dørene lever han godt. «Ja, her går det hjort i hagen rett som det er.



En stolt Myrold rett etter fellingen i 1984.

Nøyaktig her ble grizzlyen felt.

Vi hadde også besøk av en bjørnebinne med to små unger for ikke så lenge siden.» Wiik er selv bjørnejeger, og har felt rundt 10 bjørner. I dag blir det likevel mest elg og hjort. «Bjørnene er så vakre at jeg helst ikke vil felle dem,» sier han. «Å felle dem bare for jaktens skyld, har jeg ikke sansen for.»

Og hvordan havnet så grizzlyen fra Othertail Creek på Bjorhaugslettå? Torill og Bjarne Risa kom opp med ideen om en storbjørn som gave fra de ansatte til Bjørn i anledning innvielsen av nybygget nå i høst. Bjarne tok da kontakt med eventyreren Wiik. Wiik kontaktet i sin tur datteren til Myrold, som kanskje ikke helt tilfeldig bor i nettopp Hudson's Hope. Dermed var grizzlyen etter noen telefoner sikret og fraktet fra Nordfjord til Jæren.

For etter å ha blitt felt i 1984, ble den flådd, utstoppet av en lokal indianer i Fort St. John og sendt på trailer til Chicago og derfra med fly til Norge. Deretter har den vært en del av jeger Myrolds trofésamling helt fram til i dag. Nå står den altså i det flotte nybygget og understreker at i Risa-konsernet handler det om kraft, fart og eleganse.

I steinbukkens tegn

I forbindelse med tilretteleggingen av uteområdet rundt det nye Risa-bygget ble det bestilt to steinbukker fra dyktige håndverkere ved Åna Kretsfengsel. Steinbukken er jo et tradisjonsrikt hjelpemiddel som har ryddet endeløse kvadratmeter med Jær-landskap. Derfor var det jo bare rett og rimelig at Risa-konsernet, som jo har en lang historie knyttet til «sorpa og steidn» bak seg, valgte nettopp steinbukken til å pynte opp utenfor bygningen.

En steinbukk kan klare det utroligste, men det er ikke noe ufarlig redskap. Dermed fikk flere Risa-ansatte «steinbukksertifikat» da de overtok bukkene på Åna. Det er jo ikke så rent få som kan fortelle om en bestefar uten tenner etter et brutalt møte med den livsfarlige sveiven som brukes til å løfte opp steinen.

Nå var det timeslange kurset og sertifikatet først og fremst et morsomt påfunn denne gangen, men kanskje det hele kan fortelle noe om at det var harde tider den gang Jæren ble kultivert. Det kan vel også minne oss om at det gjelder å passe på, også i dag selv om det meste foregår maskinelt.

Anleggsleder Glenn Eriksen, prosjektkoordinator Hilde Nilssen, Ståle Olsen fra Åna, verksmester Harald Lode og formann Einar Jensen.

Tallenes tale

I Risa-konsernet er vi riktig godt fornøyd med tallenes klare tale. Alle bedriftene har hatt omsetningsvekst og resultatene er gode. Dette indikerer at året har vært travelt og at den enkelte har stått på litt ekstra. Prognosen for 2007 er 1,4 milliarder i omsetning og vi forventer også et bra driftsresultat.

Markedsutsiktene for neste år ser bra ut, selv om vi har sett starten på en dropp i boligmarkedet. Dette har så langt ikke gitt store utslag da det fortsatt er stor aktivitet innen anleggbransjen både i offentlig og privat sektor. Risa-konsernet har pr i dag en ordrereserve på i underkant av en milliard. Budsjettert omsetning for 2008 er på 1,5 milliard og vi har forventninger til at vi oppnår et godt driftsresultat også for neste år.

Det jeg er mest fornøyd med i tillegg til at vi har håndtert den sterke veksten, er at vi flyttet inn i et kjempeflott nybygg den 6. august, slik vi hadde annonsert 10 måneder tidligere. Kontorene stod klare med lyst og trivelig interiør, og de sentrale tingene som data og telefoni var på plass og virket slik de skulle. Her er det mange som skulle hatt en ekstra påskjønnelse, men for ikke å glemme noen sier jeg nå takk til alle for positiv innstilling og kjempeflott innsats. En spesiell takk vil jeg allikevel rette til gruppa fra Nærbø Idrettslag som sto for den fysiske flyttingen av alle remediene som skulle over i nybygget. Dette ble utført med stor entusiasme i regnværet.

Bildene som henger rundt omkring i hele bygget er utført av de lokale kunstnerne Monica Motland, Monica Worum, Marit Øglend og Aina Sirevåg Thomassen. Utgangspunktet for utsmykningen var å gjenspeile det trauste jærske. De har klart utfordringen og vi har fått den utsmykningen vi ønsket oss.

Den nye konsernstaben er nå på plass, og det er en solid gjeng med mye kompetanse. Følgende inngår i staben til Astor Nyborg; Torill Sigurdsen på personal, Hallgeir Bruheim på kvalitet, Grethe Hassel Lien som lederassistent og undertegnede på finans. Vi mener at vi skal kunne avlaste det enkelte selskap mye og gi inspirasjon inn i det nye året. Gjennom konsernets sponsing av Bryne FK, Oilers og Nærbø IL skulle det være mulig å få litt inspirasjon også på fritiden. I tillegg sponser vi en rekke andre foreninger og lag lokalt. Dette er viktig for oss som en av de største arbeidsgiverne på Jæren. Det er ikke minst viktig for den enkelte ansatte i det nærmiljøet der han eller hun bor.

Så ønsker jeg alle en riktig god jul og gleder meg allerede til alt spennende det nye året vil bringe.

Anne Margrethe Skretting.

Gjengen fra Nærbø IL som stod for flyttingen.

Travle dager

Personaldirektør med stort arbeidsfelt.

■ Det er morgen på Jæren. Mørket løses opp av et flott morgenlys i øst, og landskapet hviler i stor ro. I nybygget til Risa-konsernet er det også lyst og flott, men ikke like stor ro. Vi skal møte personaldirektør Torill Sigurdsen, og hun har det travelt. «Vi er i ferd med å legge en omfattende personalhåndbok ut på intranettet,» sier hun. «Og i ferd med å implementere et helt nytt personalsystem. Vi starter også i nær framtid en stor arbeidsmiljøundersøkelse for å få vite noe om hvordan organisasjonen vår har det.» Vi nikker. Direktøren har nok å henge fingrene i.

«Den nettbaserte personalhåndboken er i dag bare tilgjengelig for de ansatte i Risa AS, men skal nå ut til alle i hele konsernet. Hovedformålet er å gi den enkelte arbeidstakeren en lettere hverdag. Her finnes arbeidsreglement med lover og regler, oversikt over velferdstiltak, forslagskasse og ulike skjema. Målet er å oppdatere sidene ofte slik at de «lever». Vi har forresten nylig ansatt en personalkoordinator som blant annet skal ha ansvaret for å oppdatere og vedlikeholde håndboken.»

«Det nye personalsystemet skal gi oss enda bedre orden på alle ansatte slik at vi kan følge den enkelte opp på en skikkelig måte. Her vil vi for eksempel raskt kunne finne hvilken ansiennitet og kompetanse han eller hun har. Det er svært viktig å ha god oversikt over slikt. Det finnes mange lovpålagte kurs knyttet til ulike arbeidsoperasjoner. Før har anleggslederen hatt ansvaret for å følge opp dette, og det har nok vært ganske krevende å ha oversikten.»

Personaldirektøren tar en velfortjent pause. Så kommer hun til arbeidsmiljøundersøkelsen. Det handler om å få en viss kritisk distanse og evaluere en organisasjon som er i enormt sterk vekst.

«Ja, vi vil prøve å få vite noe mer om blant annet HMS, kvalitet, opplæring og ledelse. Undersøkelsen vil være anonym, og sannsynligvis bli både papir- og nettbasert. Så vidt jeg vet er dette første gang en slik omfattende undersøkelse er gjennomført i Risa-systemet.»

Dermed er kanskje det viktigste nevnt. Men nei, hun har visst enda mer, men vi stopper henne der. Vi vil vite noe om hvordan personaldirektøren selv har det. Noe om det første året. Noe om de erfaringene hun har gjort seg.

«Her er det vanvittig travelt, ja, et tempo du ikke skulle tro var mulig. Veien fra tenkt tanke til beslutning og handling er utrolig kort. Men det betyr at du virkelig får være delaktig i det som skjer. Og det skjer altså fort.» Hun smiler. Det store tempoet oppleves tydeligvis positivt. Det samme gjelder mulighetene til å delta. «I tillegg er det bare folk med kjempehumør her, og folk som er direkte og sier det de mener. Det liker jeg,» sier Sigurdsen. «Ja, og så er det jo store utfordringer. Mange nyansatte som så smertefritt som mulig skal bli en del av bedriftskulturen vår, krever stor oppmerksomhet. Men det er bare kjempegildt!»

«En annen utfordring er å nå absolutt alle slik at ingen føler seg glemt. Husk på at de ansatte jobber så utrolig spredt. Målet er å nå dem der hvor de er, altså ute på de forskjellige arbeidsplassene. Det mangler i alle fall ikke på invitasjoner,» smiler hun. «Så arbeider vi med visjoner og verdigrunnlag for hele konsernet. Og vi satser på kompetanseheving for alle ansatte, og på rekruttering og lærlinger. Vi har blant annet inngått interessante partnerskapsavtaler både med Hå og Gjesdal kommune slik at vi kan få kontakt med de som skal jobbe for oss i årene framover. De må jo få vite at vi finnes og at vi er en arbeidsplass hvor de virkelig vil få utvikle seg og ha en interessant arbeidsplass.»

Ja, hva betyr det egentlig at Risa-konsernet er «Jærens beste arbeidsplass»? Personaldirektøren tenker seg om. «Det betyr at de ansatte skal ivaretas. At hver enkelt betyr noe og savnes hvis han eller hun ikke er på jobb. Og håpet er jo at de skal savne å være her hos oss hvis de av en eller grunn må være hjemme, og kanskje likevel komme på jobb slik at alt ordner seg med litt tilrettelegging.»

Ute er det fullt dagslys. Telefonsamtaler, besøk på arbeidsplasser og kartleggingen av arbeidsmiljøet venter, bare for å nevne noe. Vi minner om at døgnet kun har 24 timer å by på, også for personaldirektører.

Personalkoordinatoren

■ Rilén Håland fra Sandnes er nylig ansatt som personalkoordinator i Risa AS, og kommer fra stillingen som lønningssjef i Nortura BA. «Jeg hadde 11 fine år i Nortura, men nå var tiden inne for noe nytt. Og her hos Risa har jeg virkelig blitt tatt godt imot,» smiler hun. «Førsteinntrykket er at her finnes bare trivelige folk. Alle er lette å spørre og hjelper til med hva det skal være.»

«Hovedoppgaven min akkurat nå er å få på plass rutiner slik at vi har full oversikt over alt som har med personalet å gjøre. Tallet på ansatte har vokst fra 120 til 420 på rekordtid, og da er det virkelig behov for gode systemer slik at alt og alle blir ivaretatt. Først og fremst skal alt som har med kompetanse og ansettelsesopplysninger på plass. I tillegg har jeg ansvaret for den informasjonen som trengs i forbindelse med at alle nyansatte skal ha klær, nøkler, verktøy og rett verneutstyr. De skal også ha opplæring i HMS, og vite det de ellers skal vite for å få gode arbeidsdager her hos oss.»

«Jeg innrømmer at jeg er en systematiker som liker å få orden i tingene, og ikke minst se at det fungerer,» smiler koordinatoren. «Det nytter lite med et system som ikke fungerer i praksis. Vi har forresten nettopp oppdatert alle opplysninger om de ansatte i Risa AS, slik at vi har en komplett oversikt der. Nå er målet å få alle i konsernet inn i det samme personalsystemet. Vi har mye å tjene på samkjøring og like rutiner.»

«Ellers skal jeg jo vedlikeholde og oppdatere personalhåndboken. *Det* er jo et flott oppslagsverk for alle ansatte. Har de et spørsmål, skal de finne svaret her. En god arbeidsplass handler ofte om god kommunikasjon.»

Vi snakker med den nye koordinatoren inne på personaldirektør Sigurdsens kontor. De to med personalet som arbeidsfelt er gamle kjente og vil ganske sikkert danne et slagkraftig team. I travle tider er ikke akkurat det så dumt.

Fagutdanning og damer

■ Når det er snakk om fagutdanning og damer, vil nok mange tenke at det handler om at altfor få jenter søker tradisjonelle mannsyrker når de skal videreutdanne seg.

For Tor Harry Berg (17), elev ved Godalen videregående skole, er sammenhengen tydeligvis en annen. «Med fagbrev får du dame,» påstår han, og refererer til relativt sikre kilder i Risa-konsernet. Han har nettopp, sammen med rundt 300 andre elever i byggteknikk, deltatt ved Byggopp-dagene 2007, denne gang lagt til det nye industriområdet på Skurve rett sør for Ålgård, og ser ut til å være svært fornøyd med situasjonen.

Tor Harry smiler videre. Han er ikke bare fornøyd med framtidsutsiktene. «Hos Risa fikk vi god informasjon om det meste. Her var opplegget både mer seriøst og relevant enn hos flere andre.» «Presentasjonen var akkurat passe lang, og det var bra med film,» skyter klassekamerat Håkon Bjørheim (17) inn. «Ja, det er flott at bransjen selv stiller opp og informerer,» avslutter lærer Jon Idar Skarpenes (43). «Det er viktig for elevene å se at de er velkomne, for det er jo her i disse bedriftene de skal begynne etter endt utdanning.»

Personalsjef Torill Sigurdsen stod bak opplegget fra Risa-konsernets side. Hun hadde blant annet med seg Ingve Haaland fra stikningsavdelingen i Risa AS. Etter mange år i bedriften kunne han øse av erfaringene sine fra både det å være håndmann, bas og formann, til det å være maskinkoordinator som han er i dag. «Ja, alle anleggslederne som har vært med her fortjener en stor takk,» sier personaldirektøren. «De har alle uten unntak vært svært positive og stilt opp på kort varsel.»

Så får de neste årene vise om rekrutteringsarbeidet har vært godt nok. Og om du med fagbrev også får dame.

Personaldirektør i Risa-konsernet Torill Sigurdsen og Ingve Haaland fra stikningsavdelingen i Risa AS.

Fra venstre Tor Harry Berg, Per R Haaland fra Byggopp Rogaland, Håkon Bjørheim og Jon Idar Skarpenes, alle iført korrekt hodeplagg.

R-Fashion

■ Et stort konsern må ha sin egen kleskolleksjon. Det skulle da også bare mangle.

Årets kolleksjon har lekker selskapslogo hensiktsmessig plassert på høyre lår og venstre bryst, og konsernets R er trygt plassert på venstre skulder. I tillegg til det rent estetiske er det sterkt fokus på sikkerhet, med flammehemmende stoff og elegant refleks. Plaggene er også kjennetegnet av høy kvalitet og dermed optimal komfort.

Fottøyet er også av ypperste kvalitet, med lav luftmotstand og smekre linjer.

Kolleksjonen ble vist fram da motehuset R-Fashion åpnet dørene med nybygget cat walk i august i år. De gjennomførte plaggene og det matchende fottøyet gir brukeren en god følelse av tilhørighet og trygghet. Å bære et R-plagg er å være en del av familien.

Det er Rogaland Verktøy, en lokal aktør i motebransjen, som er Risa-konsernets leverandør av moteklær.

Synergien med sykling

Hallgeir Bruheim er nytt tilskudd i Risa-konsernet. Hans hovedoppgave blir å få til et enda bedre samarbeid mellom selskapene og dermed øke kvaliteten på erfaringsutvekslingen. Gode nettverk internt mellom menneskene gjør at den enkelte kan høste mye mer av det erfaringsgrunnlaget som allerede ligger inne.

Han har allerede begynt å stortrives. «Den mottakelsen jeg har fått må være unik. Her er det enormt mange positive og gilde folk. All denne gode energien smitter virkelig over og jeg gleder meg til å ta fatt på oppgavene. Her finnes et veldig godt grunnlag for å få til gode prosesser,» sier han på en litt ubestemmelig dialekt. Når vi spør etter, forklarer han den litt utradisjonelle språkbakgrunnen han har. I tillegg til å ha tilbrakt et år av «ungdommen» på Nærbø, er han halvt sogning og halvt sunnfjording. Han har også bak seg noen lengre utenlandsopphold. «Egentlig var jeg på vei til Düsseldorf, men havnet på Nærbø i stedet,» sier han litt ettertenksomt. «Ønsket om å være til stede i livets viktigste prosjekt, familien, gjorde at da jeg fikk muligheten til å komme her, ble valget enkelt.»

Så etter 21 år i Aker Kværner er han altså på plass på Nærbø. «Det er en sprek 60-årsjubilant jeg har kommet til. Her fikk jeg raskt utfordringen om å dra i gang et opplegg til neste Nordsjøritt. Jeg skal selv delta og også Bjørn Risa og konsernsjef Astor Nyborg blir med. Kan forresten *du* tenke deg å stille opp? Jeg utfordrer hermed samtlige 720 i hele konsernet til å melde seg på til meg via mail (hallgeir.bruheim@risa.no) eller på mobil (928 07 101). Jeg kommer til å dra i gang et felles treningsopplegg som passer for alle fra våren av. Målet er at minst 200 står på startstreken i Nordsjørittet 2008 som blir arrangert lørdag 14. juni. Litt egentrening i forkant kan være lurt, selv om dette vil bli et opplegg for alle,» presiserer Bruheim og smiler som om han har noe på lur til de som melder seg på. Selvfølgelig vil alle få sykkeldrakter i konsernprofil slik at det blir tydelig for tilskuerne hvem som har det største laget i rittet. I tillegg kan det fort bli ny sykkel til sterkt redusert pris til de som vil være med.

En smilende kvalitetsdirektør Hallgeir Bruheim.

Fargene på sykkelen vil det jo ikke være noen som lurer på. Når det gjelder utformingen av drakten er Bruheim imidlertid litt usikker. Har du noen gode ideer eller innspill, ta kontakt helst innen 1. januar 2008. Det eneste kravet du må ta hensyn til er at den må inneholde alle de 6 datterselskapene i en eller annen form.

Dette har han tro på. «Her er det muligheter til å vise hvordan jobben vår skal virke i praksis. Alle kan bli bedre og videreutvikle seg gjennom å høste av hverandres erfaringer. Dette vil gi økt kvalitet på det vi presterer. Et slikt fellesprosjekt viser hvordan vi kan gjøre hverandre gode og dra lasset sammen. Ikke minst bygger det de gode sosiale relasjonene oss i mellom,» sier han og stråler av iver og glød.

Risa-konsernets nye kvalitetsdirektør har godt humør og er levende opptatt av samspillet mellom mennesker. Et godt utviklet konkurranseinstinkt fra tidligere erfaring med både sykling og skiskyting gjør at de fleste nok vil få både en og to utfordringer i tiden framover. Nå gjelder det altså i første omgang å finne fram sykkelen.

Vi ønsker ham lykke til med alle tre prosjektene; familien, jobben og Nordsjørittet.

ADM. DIREKTØR Ingvar Skogland:

Skikkelig innsats

Dette året er det beste Holt Risa har hatt noensinne. Det går med andre ord så det suser.

Hovedårsaken er nok at vi gjennom nyinvesteringer i maskiner har økt kapasiteten betydelig, og når hele staben i tillegg står på og er kjempepositiv, må det bare bli bra.

Selvfølgelig har vi også hatt en enestående ordretilgang dette året, og flere store jobber har løftet oss ekstra.

Det er utfordrende med aktivitet spredt over et så stort område som vi har og derfor vil vi satse enda mer på å bygge felleskapsfølelsen. Årets nettopp avholdte julebord var et ledd i dette. Det å komme sammen på denne måten er i seg selv kjekt, ikke minst dette å få treffe partneren til den enkelte. For å lykkes er det helt avgjørende at alle trives, også den andre parten.

I året som kommer vil vi også satse enda mer på HMS. Dette kan vi aldri få nok fokus på. Trygge, gode arbeidsplasser er enormt viktig for trivselen til den enkelte. Mange har nok også merket at profilen vår er strammet opp. Nytt arbeidstøy og enda sterkere bevissthet omkring dette med merking av byggeplasser, maskiner, brakker og containere blir det mer av i året som kommer. Alle er med å bygge merkevaren Holt Risa og konsernet vi tilhører, og dette er noe jeg er veldig opptatt av.

Her i Holt Risa har jeg funnet meg veldig godt til rette og opplever at arbeidsmiljøet er preget av en god og direkte dialog. Tillitsmannsapparatet fungerer meget godt og vi drar lasset sammen. I 2007 har vi i fellesskap lagt et skikkelig grunnlag, og kan med stor frimodighet møte året som kommer.

Jeg håper alle får en god julehøytid og ikke minst en skikkelig god pust i bakken. Sammen kan vi se fram til et godt nytt år og mange nye, spennende prosjekter.

Takk for skikkelig god innsats!

«Et skikkelig godt grunnlag»

De østenfor

Holt Risa AS, avdeling Øst

Avdelingsleder østenfor; Øyvind Gonsholt.

Brofundamentering i Vestfold.

«Holt Risa?? Er det de med pelene?» Vi er på vei mot Porsgrunn fra Geiteryggen flyplass, like utenfor Skien. Drosjesjåføren ser litt usikker ut, men blir endelig enig med seg selv og nikker. «Jo da, jeg vet hvor de holder til.»

Så er vi der. Jarle Hundershagen (40), prosjektleder, sørger umiddelbart for at vi føler oss velkommen. Sammen med avdelingsleder Øyvind Gonsholt (54) og arbeidsleder Sigmund Svendsen (51) utgjør han administrasjonen hos Holt Risa AS avdeling øst, og har tydeligvis fingrene borti det meste. «Jeg planlegger og tilrettelegger jobbene,» sier han. «Og jeg skriver rapporter og sørger for at alt vi gjør dokumenteres på en forsvarlig måte. Det blir også en del bestilling av utstyr og deler. Ja, egentlig gjør jeg alt mulig. Og alt handler om å få rett mann på rett plass, og å få jobbene til å gå etter planen. Målet er å holde jevn drift og unngå dødtid.»

Hundershagen må, sammen med avdelingsleder Gonsholt, være nettopp kroneksempelet på det å ha rett mann på rett plass. Resultatene de 17 ansatte i Porsgrunnavdelingen har oppnådd, taler vel egentlig for seg selv. Omsetningen er fordoblet, uten særlige utvidelser verken i staben eller maskinparken. «Korrekt. Jarle er helt topp,» bekrefter avdelingslederen, og setter seg godt til rette i sjefsstolen. For vi er her for å få vite noe om nettopp ham og folkene hans i den avdelingen som jo en gang var selve utgangspunktet for det fundamenteringsselskapet Holt Risa AS er i dag.

«Det gamle entreprenørselskapet Holt & Co ble etablert rett etter krigen. Jeg begynte i firmaet i 1975, først som jernbinder, noen år senere som maskinfører. Peleavdelingen, hvor jeg altså jobbet, gikk i kompaniskap med Risa i 1990, og Risa ble så eneeier i 1999.« Vi får servert historien, kort og konsist. «Da jeg så fikk ryggproblemer i 2000, fikk jeg administrative oppgaver, og tok over som leder for avdelingen her i øst da gamlesjefen gikk av.» Gonsholt har med andre ord vært med på mye, og har erfart utviklingen i bransjen de siste 30 årene på nært hold. «Jeg har først og fremst sett en enorm automatisering,» sier han. «I dag er det avgjort mindre slit. Ja, det er egentlig bare snakk om fordeler. Romantikken knyttet til hardt kroppsarbeid kan du bare ha for meg.»

«Dagens hovedutfordring består i å tjene penger, og mye av tida går med til kalkulasjon og levering av anbud. For i en markedsavhengig byggebransje gjelder det å framstå med både ansvarlighet, nøkternhet og ryddighet. Kundeforholdet avgjør alt. Vi skal være presise, holde ord og rydde opp etter oss. Hele poenget er å drive seriøst. Da klarer vi oss både i oppgangs- og nedgangstider. For selv om vi har hatt 3-4 svært gode år, vil det en gang snu. Det er allerede nå en viss overtallighet av pelemaskiner i bransjen, og flere enn meg ser at det kan bli kamp om jobbene i framtida.» Gonsholt er likevel smilende optimist. Samtalen fortsetter og han nevner beskjedent den store kontaktflaten han har etter alle de mange årene på byggeplasser rundt omkring i hele Sør-Norge. Akkurat det er jo ingen ulempe når nye jobber skal skaffes. Han kommer også stadig tilbake til de flotte medarbeiderne som er i Holt Risa, og trekker spesielt fram at de tar ansvar, tenker selv og viser stor grad av selvstendighet. I pelebransjen jobber man nemlig ofte slik at mange små team er ute på ulike oppdrag og de må i stor grad klare seg selv.

Ikke minst nevner han fordelen med det å være en del av noe større. «For oss har det å være en del av Risa-konsernet kun ført til fordeler. Det gir oss trygghet og for eksempel større muligheter for omplasseringer om det skulle bli nødvendig. Spesielt spennende er det jo at konsernet satser innenfor veiarbeid og veivedlikehold. Selv er vi i stadig større grad involvert i slikt arbeid, og har nok omsatt for nærmere 50 millioner innenfor denne sektoren bare de siste årene.»

Hundershagen kommer inn til sjefen fra kontoret ved siden av. Han er den unge, dynamiske prosjektlederen, mens Gonsholt representerer rutinen og roen. Sammen er de altså suksess. Men ikke alene. «Alle som arbeider i nærheten samles her i kontorlokalene hver morgen og også ofte til lunsj om de da ikke er på et oppdrag som er for langt borte. Her snakker vi sammen og løser de problemene som måtte oppstå før de blir til noe større. Det har vist seg å være svært god personalpolitikk.»

Sier Hundershagen og Gonsholt. Og refererer til de «nedenfor» når de flere ganger nevner at de også har svært gode kolleger på vestlandet. Selv ville vi vel ha sagt vestenfor, men de skal få det som de vil. For de ser ut til å vite hva de gjør i Holt Risa AS, avdeling øst.

Ny maskin og mindre slit

Jarle Hundershagen og den nye NEMEKen.

■ Holt Risa AS utvider maskinparken. Fra før har selskapet 7 pelemaskiner og 3 borerigger, og nå er den fjerde boreriggen på plass. Den ble levert i uke 46 av Qmatec Drilling AS, tidligere Nemek, i Vinje, opplyser prosjektleder Jarle Hundershagen. «Og det spesielle med denne nye maskinen er at den har en teleskopmast som kan ta opp til 6 meter lange rør. Dermed kan den ta dobbelt så lange rør som de maskinene vi har i dag. Den kan også ta rør med en diameter helt opp til 420 mm. I tillegg har den hydraulisk rørløfter slik at operatørene våre sparer mye slit.»

En borerigg brukes til stålkjernepeling. Det er en fundamenteringsteknikk som innebærer at 3-6 meter lange stålrør med en diameter vanligvis fra 114 til 273 mm bores ned i bakken av en rigg som både borer og fører røret nedover i samme operasjon. Både boret og rørene forlenges helt til en når ned i fast fjell. Deretter fylles rørene først med en stålkjerne, så med betong og danner dermed et bokstavelig talt fjellstøtt fundament for nye bygg, broer eller andre konstruksjoner. Hver rigg opereres av et borelag som består av en borer og en hjelpesmann, og det er en jobb som krever både fagkunnskaper, erfaring og utholdenhet.

Den nye maskinen vil altså føre til noe mindre slit. Den vil også spare en del tid som går med til å sveise skjøtestykker på de kortere rørene. «Det viktigste for oss er likevel å redusere de fysiske belastningene så mye som mulig,» sier Hundershagen. «Kan vi gjøre hverdagen lettere for mannskapene våre, er dette en investering som er verd hver krone. Den gir forresten også flere muligheter for kundene. Ønsker de større peler i stedet for mange små, er nå dette noe vi kan ordne.»

Hundershagen viser fram brosjyren med både bilder og faktaopplysninger om det nye, helautomatiserte vidunderet, som har fått betegnelsen NEMEK 1114 TS. Han smiler bredt. «Den er skikkelig godt utstyrt, og har for eksempel dobbelkommando, noe som gjør at radiostyringen kan erstattes av manuell styring hvis det skulle være nødvendig. Dette er viktig for å komme ned i null stopptid om det skulle oppstå problemer med fjernstyringen.»

Hundershagen vet nok hva han snakker om. Han har bak seg 14 år som mekaniker i Hydro, med all den erfaringen det innebærer. I tillegg er han opptatt av gamle biler, noe som vel også kan gi en viss erkjennelse av at ting av og til kan stoppe opp.

Industrieventyr på Herøya

■ Holt Risa AS er med på å legge grunnlaget for et nytt norsk industrieventyr. På Herøya ved Porsgrunn fundamenterer de nemlig grunnen for Scanwafer AS, et selskap som produserer såkalte wafere, som er hovedkomponenten i det som kanskje blir en av framtidens mest aktuelle energikilder; solcellepaneler.

«Vi har bare gode erfaringer med samarbeidet, og ser ingen grunn til å skifte samarbeidspartner. Holt Risa sørger for svært god oppfølging, og det er helt avgjørende i en hektisk arbeidsdag.» Det er anleggsleder Per Andresen som kommer med den gode tilbakemeldingen. Han representerer entreprenørselskapet Seltor AS fra Porsgrunn, som er totalleverandør av nybygget.

«Holt Risa har trivelige folk som er innstilt på å gjøre en skikkelig jobb,» fortsetter han, «og de viser ekte respekt for HMS-bestemmelsene som er så avgjørende for at alt skal gå slik det skal.» Andresen er tydeligvis fornøyd. Kjemien er på plass og arbeidet med å få på plass de mer enn 5000 meterne med stålkjernepeler blir utført etter planen.

Rundt oss er det hektisk aktivitet. Til nettopp dette oppdraget er det altså stålkjernepeling som er tingen, og borelaget Frode Madsøy og Jon Inge Steinsrud forer akkurat boreriggen med et nytt stålrør, mens kjernemontør Are Larsen er opptatt med å blande betongen som fylles i rørene og blir liggende rundt selve stålkjernen. Det hele blir ledet av formann Andrius Tarvydas.

Foran oss ser vi ferdigmonterte stålkjernepeler som stikker opp overalt på det store fabrikkområdet. Til høyre begynner selve fabrikkbygningen å ta form. De store prefabrikerte betongelementene ser ut til å hvile trygt på Holt Risas solide fundament.

Frode Madsøy og Jon Inge Steinsrud

Are Larsen

Andrius Tarvydas

Per Andresen, Seltor AS og Jarle Hundershagen.

Ny storkontrakt til Holt Risa AS

Her skal det peles. Norsk Hydros nye tomt på Herøya.

God stemning. Stående Frode Aarvik. Sittende fra venstre Jarle Hundershagen, Sigmund Svendsen, Øyvind Gonsholt og Paul A Karlsen.

■ Vi sitter i godt selskap i Holt Risas kontorlokaler, nærmere bestemt på lunsjrommet, og det feires. Årsaken er enda en ny storkontrakt, denne gang en 15-millionersjobb for Norsk Hydro. «Det er egentlig et 3-månedersoppdrag, men kunden er helt avhengig av at vi utfører det på 2! Det betyr at vi har fått oss en både spennende og skikkelig utfordring,» sier Øyvind Gonsholt, avdelingsleder i Holt Risa AS, avd. øst. «Det blir nok aktuelt med både betong- og stålkjernepeler, og vi trenger 4-5 maskiner i full drift for å få jobben gjort. Heldigvis disponerer vi en kjempegjeng. Dette ordner vi!»

Sier altså Gonsholt, og han virker sikker i sin sak. Prosjektleder Hundershagen har på sin side kjøpt inn kake, noe som har blitt en tradisjon når de store jobbene er i boks.«Det skulle da bare mangle,» sier Hundershagen. «Vi er ikke større på det enn at vi gleder oss over at ting går godt.»

Brobyggerne

■ Maskinfører Thomas Hamborg (33) og hjelpesmann Tommy Nilsen (38) bygger veibro i Vestfold. Helt konkret dreier det seg om Bommestad-prosjektet; 8 kilometer med ny firefelts motorvei mellom Langåker og Bommestad. Hamborg og Nilsen tar seg altså av fundamenteringen, og nærmer seg avslutningen på jobben som har tatt rundt 7 måneder.

«Jobben her har ikke vært helt problemfri,» sier Hamborg, «men utfordringer er jo noe vi liker. Det blir likevel kjekt med et nytt oppdrag snart for vi har holdt på her en stund nå.» I Holt Risa har han forresten vært i 5 år, det siste som maskinfører, og trives godt. «Jeg liker selvstendigheten. Vi er på en måte våre egne sjefer, selv om prosjektlederne følger oss godt opp.»

Velfortjent lunsjpause for Thomas Hamborg og Tommy Nilsen.

Og at de har utført oppdraget nøyaktig etter tegningene, er det ingen tvil om. Mens de to slår ned peler i den ene enden av dalsøkket, er de første delene av broen allerede på plass. Ja, vi kan faktisk se hele byggeprosessen steg for steg ved å se bortover mot den halvferdige broen. Tre, fire fundament, noen mer ferdigstilt enn andre viser hvordan en går fram når bropilarer sakte, men sikkert vokser opp fra grunnen.

Slik vokser bropilarer sakte, men sikkert opp fra grunnen.

Tillit og nærhet

Prosjektleder Snorre Berget, anleggsleder Kjell Hjelmeland og kalkulatør Harald Boganes i konstruktiv samtale.

■ Det regner. Likevel er stemningen god. Prosjektleder Snorre Berget i Holt Risa AS er i ivrig samtale med Kjell Hjelmeland, anleggsleder, og Harald Boganes, kalkulatør, begge fra Block Berge Bygg AS. Alle tre står med god utsikt over den 11000 m² store tomta som snart skal fylles med to lagerbygg og ett administrasjonsbygg, alle oppført av Kverneland Eiendom og med Partner Tre som leietaker.

Rett foran oss skal det drives ned 350 betongpeler, noe som samlet utgjør godt over 8000 pelemeter i og med at de gjennomsnittlig er rundt 25 meter lange. 100 av dem er allerede i jorda.

Vi flytter oss til en av arbeidsbrakkene på området og trekker innendørs, så får det bare regne. «Samarbeidet med Snorre og Holt Risa AS er svært godt,» sier anleggsleder Hjelmeland. «Vi har våre diskusjoner, men slik skal det være. Vi har begge lang erfaring, og sløser ikke med tida. Her går vi rett på sak, og tenker at det enkle er det beste. Sunn fornuft, tillit og den gode dialogen er viktigere enn noe annet. Og når vi er enige og har tatt hverandre i hånda, så blir det slik vi har avtalt. Ja, så må jeg nevne dette med nærhet. Korte avstander og rask respons er nøkkelord i denne bransjen.»

«Og når det gjelder framdriften her på Svanholmen, så er vi godt fornøyd, selv om vi nok er noen dager, kanskje en uke, på etterskudd. Ja, det var nok helst vi som var noe optimistiske i startfasen og bommet litt på tidsbruken,» sier anleggslederen. «I tillegg har vi hatt noen små tekniske problemer,» supplerer Berget, «men vi satser alt på å få til det vi har avtalt. Hos oss er alle innstilt på å stå på ekstra for å ta inn det tapte.»

Regn og sur vind allerede i starten av september er jo ikke det aller triveligste. Det dårlige været påvirker likevel ikke den fine tonen mellom totalentreprenøren og fundamenteringsselskapet. Det lover godt også for det framtidige samarbeidet.

Refundamentering

■ Det hender rett som det er at et eksisterende bygg siger og får det vi kaller setningsskader. I stedet for store omkostninger med å rive bygget og eventuelt sette opp et nytt, er det mulig å refundamentere grunnen uten riving.

I Lagerveien 20 på Forus skjer nettopp dette med bygget til blikkenslagerfirmaet J Johnsen & Sønner AS, og da ved hjelp av både en effektiv og til og med relativt ny metode. «Ja, vi bruker foringsrør med uvanlig tykke stålvegger,» opplyser Snorre Berget, prosjektleder i Holt Risa AS. «Den vanlige tykkelsen på rørveggen er fra 4,0 opp til 6,3 mm. Her bruker vi rør med vegger fra 8,0 til 12,5 mm, eller såkalte RD-peler, Ruukki Drilled piles.»

Bakenfor millimeter og typebetegnelser skjuler det seg det enkle faktum at disse rørene kan brukes blant annet når takhøyden bokstavelig talt er lav og det er komplisert å bruke tradisjonelle fundamenteringsteknikker. Den nye metoden går likevel ikke ut over kvaliteten på arbeidet som blir gjort, snarere tvert imot.

«Disse rørene tilsvarer vanlige stålkjernepeler på 50 til 150 mm. Og i tillegg til altså å kunne brukes ved lav takhøyde slik at de er ideelle til refundamentering, er de både lettere og raskere å installere. Dermed har denne metoden et omfattende anvendelsesområde og ser svært lovende ut,» sier Berget.

«Og kvaliteten på det som skjer her blir jo ikke akkurat verre av at det er litt av en gjeng som jobber her.» Berget får arbeidslaget med tre smilende Holt Risakarer ut i dagslyset. Til tross for støy, fukt og mørke er humøret upåklagelig. Det er kanskje rett og slett meningsfullt å være den som retter opp sakene når ting begynner å gå på skjeve?

Det er far Torfinn Jensen (i midten) med sønnen Tom (til venstre) som utfører selve boringen. Til høyre ser vi montør Magnar Haarr.

Montør Magnar Haar i aksjon.

JÆRBETONG

ADM. DIREKTØR Tor Magne Kvia:

Et grassat godt år

■ 2007 har vært et grassat godt år for Jærbetong AS, og vi har satt omsetningsrekord i måned etter måned.

På grunn av stor etterspørsel i markedet har leveransen av ferdigbetong økt med mer enn 10%. Selv om peleproduksjonen var litt laber tidlig i året, har den etter hvert tatt seg opp slik at vi også der opererer med store leveranser.

De nye løsteinene våre har vært en suksess og vi leverer alt det vi kan klare. Så langt i år har vi produsert rundt 1300 steiner. For å dekke den stadig økende etterspørselen har vi allerede bestilt enda flere former. Den gode tilbakemeldingen vi har fått fra arbeidet med Loen på Nærbø har nok ikke akkurat vært negativ for oss. Et annet relativt nytt produkt, midtdelerne våre, som først og fremst brukes til veisikring og dermed til forebygging av ulykker, er også svært lovende, og vi regner med stor etterspørsel framover. Et tredje nokså nytt produkt er bubbledecket, som vi produserer på lisens fra BubbleDeck Norway. Akkurat nå handler det om å innhente erfaringer med denne måten å støpe dekker på, men så langt ser utsiktene også her ut til å være gode.

I tillegg til alt dette andre har vi støpt dragere og rundt 300 skilleveggelementer for AS Betong. Vi bruker en egen avdeling til dette arbeidet og regner med at det gode samarbeidet i inneværende år vil videreføres de neste årene.

Framover er det nok å gjøre. Det bør være tilstrekkelig å nevne Jæren Arena, flere blokkprosjekt på Nærbø og nybyggene til for eksempel Haaland AS og Aarbakke AS, i tillegg til store prosjekter på Ålgård, i Sandnes og Stavanger.

Den store utfordringen for 2008 er at vi skal være like gode på HMS, kvalitet og levering som vi har vært i 2007. Det er et mål at vi hele tiden skal strekke oss enda litt lenger. Internt handler det om å få tak i både gode sjåfører og gode produksjonsarbeidere. Vi håper at det gode arbeidsmiljøet vårt skal være med å bidra til det.

I 2007 har alt gått knirkefritt. Tusen takk til alle de fantastiske medarbeiderne våre. En spesiell takk sendes også til avtroppende styreformann Kåre Skretting. Han har virkelig vært en betydelig bidragsyter til den sterke veksten vår.

Tusen takk også til gode leverandører og ikke minst gode kunder!

Helstøping av bubbledecket ved NATO-anlegget på Jåttå.

R Konsernet

JÆRBETONG

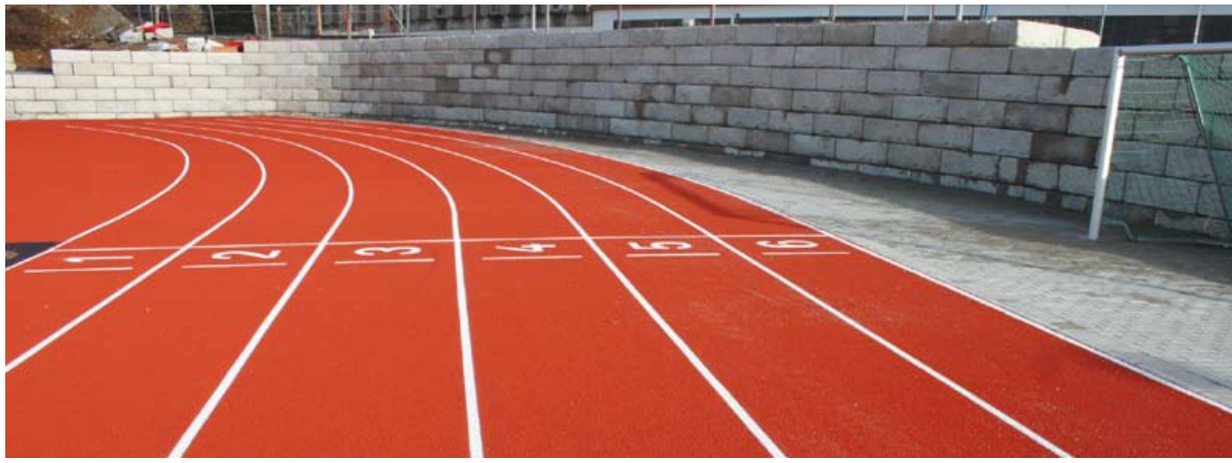
Nye Loen

■ Nye Loen har blitt et fantastisk idrettsanlegg. Noe av æren må kanskje gis til Jærbetong AS sine løsteiner som utgjør den flotte muren i tilknytning til løpebanen. Muren er faktisk den første av sitt slag i Europa.

Med litt kyndig veiledning er hele den solide muren satt opp på dugnad, noe som viser hvor enkelt det hele kan gjøres. Med en gravemaskin, traktor eller til og med truck, kan de fleste sette de tunge steinene sammen til en vakker støttemur som er anvendelig til det meste.

På grunn av at steinene løs opp svært effektivt, er utgiftene moderate. Det gjør produktet aktuelt å bruke både i private hager og for profesjonelle i tilknytning til næringsbygg, byggefelt og veiarbeid, for eksempel i forbindelse med underganger.

Vi gratulerer Nærbø IL med det nye, flotte anlegget!



Å dele på midten

Cato Kvia og adm. direktør Tor Magne Kvia viser fram de livreddende midtdelerne.

Fra venstre Stian Årsland, Varga-Gacsi Laszlo, Eller Roman, Jokai Laszlo og Cato Kvia ved siden av formene som brukes i produksjonen av de midlertidige midtdelerne.

■ Å spare menneskeliv ved å bygge firefeltsveier på sentrale veistrekninger i Norge vil koste hele 40 milliarder kroner og ta ca 20 år. Å skille høyre og venstre kjørebane med midtdelere er en langt bedre løsning. Da vil de samme veistrekningene kunne sikres for rundt 5 milliarder, og sikringen vil ta mye kortere tid. Midtdelere vil altså både redde mange liv og gi stor økonomisk gevinst. I tillegg vil færre firefeltsveier hindre ytterligere naturinngrep. Dermed vil også miljøet spares.

Hos Jærbetong AS produseres det midtdelere for fullt, selv om produksjonen egentlig bare er i startfasen. «Vi er oppe i 30-60 meter om dagen akkurat for øyeblikket, men dette er et produkt med store muligheter, så vi er klar til å utvide produksjonen. De vi lager her er såkalte DeltaBloc-midtdelere. Akkurat disse er midlertidige, noe som innebærer at de uten problemer kan flyttes og brukes på ulike steder, vanligvis altså som midtdelere, men også til sikring i forbindelse med veiarbeid. De er 6 meter lange og veier rundt 1200 kilo. Vi lager også noen på 3 meter, og disse korteste brukes mest når lengdene skal tilpasses.»

«Omfattende tester viser forresten at midtdelerne våre er de beste på markedet i Norge.» Tor Magne Kvia, administrerende direktør i Jærbetong AS, slår det fast enkelt og greitt. Slik er det bare. «De skal jo tåle litt av hvert, både busser og svære trailere. Det viktige er at de ikke velter, men er fleksible og tar imot det trykket som kommer selvsagt uten at kjøretøyet kommer over i feil kjørebane. De er også såpass glatte at de begrenser skadene for motorsyklister om ulykken skulle være ute. Sjekk nettsidene våre. Der er det en del stilige filmsnutter som viser hva midtdelerne er gode for.»

Vi tviler ikke. Og vi tviler ikke på at dette rett og slett må være et enestående produkt. Ja, et produkt med et enormt potensiale, både rent menneskelig, forretningsmessig og samfunnsøkonomisk. Bare det å spare ett eneste menneskeliv er jo stort. Behovet for det konkrete produktet er nærmest umettelig hvis vi ser for oss alle milene med vei. Og samfunnet vil kunne spare store utgifter.

«50% av alle dødsfall i trafikken skyldes en front-mot-front-ulykke. Når bare ett tapt menneskeliv koster samfunnet 24 millioner, og én alvorlig trafikkulykke koster 14, trenger du ikke akkurat være økonom for å se de store mulighetene dette produktet har,» avslutter Kvia med overbevisning.

Bobledekk

■ Et «bubbledeck» består av betong, armering og hundrevis av plastkuler på størrelse med en fotball, og betegner først og fremst en relativt ny type betongdekke som brukes som etasjeskiller i store bygg. Det spesielle med produktet er at de innstøpte plastkulene erstatter solid betong, noe som gir et mye lettere dekke. Dette gir byggherren muligheter han ikke vil få med et tradisjonelt støpt dekke.

I Norge er teknikken så langt bare brukt i fem ulike byggeprosjekt, og fire av dem på Østlandet. Det femte er i full gang på Jåttå, og det dreier seg om et nytt administrasjonsbygg på rett over 13400 m² for Nato-hovedkvarteret Joint Warfare Center (JWC). Byggherre er Forsvarsbygg, mens Kruse Smith AS er hovedentreprenør. Jærbetong AS er underleverandør og produserer og leverer bubbledecket på lisens fra BubbleDeck Norway.

Dekket prefabrikeres i 7 cm tykke elementer på 2,4 x 9 meter hos Jærbetong på Nærbø før det fraktes til byggeplassen, monteres og støpes sammen til ett dekke på stedet. Elementene varierer noe på lengden, avhengig av plassering på konstruksjonen. Resultatet blir altså et stedstøpt dekke med store muligheter.

«Vi er litt usikre på tidsbruken og dermed prisen på å montere dette dekket i forhold til tradisjonelle løsninger, men det hele ser svært lovende ut,» sier Tor Magne Gramstad, prosjektleder hos Kruse Smith AS. «Dette er i det hele tatt et svært spennende prosjekt som vil gi oss de erfaringstallene vi trenger for å se om denne typen dekke er noe å satse på framover. For fordelene er mange. Først og fremst handler det om at det lette dekket gir store golvflater uten forstyrrende søyler, noe som jo er ideelt i for eksempel parkeringshus. Akkurat her i dette bygget skal det være store dataundervisningslokaler, og bubbledecket vil gi en stor grad av fleksibilitet i forhold til innredning og romløsninger. Det er for øvrig Forsvarsbygg selv som har valgt denne byggtekniske løsningen, og de viser genuin interesse for dette nye som vi holder på med her.»

Montering av bubbledecket ved NATO-anlegget på Jåttå.

«En annen fordel er at når vekten reduseres, vil behovet for fundamentering av grunnen bli noe mindre. Det samme gjelder behovet for armering og mengden av betong til støpingen av selve dekket. Sist, men ikke minst er dette alternativet svært aktuelt nå når det er så lang ventetid på tradisjonelle betongdekkeløsninger.»

Og hva med Jærbetong AS? Er leverandøren like lovende som produktet? «Nå har jo vi hatt gleden av å kjøpe betong av Jærbetong tidligere, så vi kjenner folkene og vi vet hva vi får. Det betyr at samarbeidet allerede er preget av god dialog og et godt samarbeid. Den store fordelen er selvsagt nærheten og den store fleksibiliteten den gir begge parter. Det gjør oss mye mindre sårbare i forhold til eksaktplanleggingen. Nei, samarbeidet er det ingenting å utsette på,» slår prosjektleder Gramstad fast. Så vet vi det.

Tor Magne Gramstad, prosjektleder i Kruse Smith AS, med byggetomta i bakgrunnen.

Før i tiden snakket vi om bobledekk, et ord som vanligvis beskrev nokså slitte dekk på en ofte utrangert folkevogn. Nå er det bubbledeck som gjelder.

Concrete

■ På engelsk heter betong som kjent concrete. Det gjør det også hos Jærbetong AS på Njølstad, noen minutters kjøring østover fra Nærbø sentrum. For her driver en ikke med det som kanskje eventuelt kunne ha vært, her handler det om handling og det konkrete. Det jobbes overalt. I én hall bindes det armering til de mange pelene som slås ned i byggetomter rundt omkring i hele Sør-Norge, i en annen hall støpes den samme armeringen inn i spesialbetong. I en tredje avdeling støpes det forseggjorte løsteiner til bruk både for store byggeprosjekt og privathager, i en fjerde ligger de relativt nye og lovende bubbledeckene klar til levering. I en femte støpes det midlertidige veidelere, i en sjette produseres det leveringsklar byggeplassbetong. I en sjuende er det slik, i en åttende er det slik.

«Ja, vi satte omsetningsrekord sist måned,» sier administrerende direktør Tor Magne Kvia mens vi krysser området mellom de store hallene og de andre lokalene selskapet disponerer på det 50 mål store området. Kvia er en rolig mann, til tross for det høye aktivitetsnivået som en umulig kan unngå å registrere når en går her. Sannsynligvis er han, ja, akkurat, like stødig som betongen som er grunnlaget for den store aktiviteten. Og kanskje like sammensatt. For betong er ikke nødvendigvis betong. Å lage, eller kanskje aller helst å blande betong, er ren vitenskap. Derfor har da også Jærbetong et eget betonglaboratorium, og her dreier det seg virkelig om små marginer, med reagensglass og alt som hører til. Her overlates altså ingenting til tilfeldighetene. Ja, selskapet har til og med et mobilt prøvingslaboratorium (klasse H) som det eneste blandeverket i Norge. Dette dokumenterer betongen på selve byggeplassen slik at kunden kan være helt sikker på at alt er i orden og i tråd med de strenge kravene i bransjen. «Skal vi tilby kundene våre det aller beste, må utgangspunktet være i orden helt ned til minste detalj,» sier Kvia.

Vi forflytter oss enda en gang, går ned en kort trapp og har kommet til Norges største betongblander. Det er altså her det skjer, det å lage kunstig stein. Det å blande sammen ingredienser til noe som vil tåle det meste i tiår, ja kanskje hundreår framover. «Den tar 8 kubikk,» sier Kvia. «Dermed kan bilene våre fylles opp i en vending uten noen ventetid. Vi sparer tid og penger, kunden sparer tid og penger.»

Så passerer vi lunsjrommet, som fylles med sultne mager. Det er tid også for myke verdier.

Peler i alle dimensjoner.

«Bubbledeck»

ADM. DIREKTØR Bjørn Risa:

Ny milepæl og ny framtid!

Vi sier at vi vil være Jærens beste arbeidsplass og da nytter det ikke bare med nye maskiner og nytt utstyr i produksjonen. I tillegg må en investere i trivsel og nye kontorlokaler som er fremtidsrettet, og kun det beste er godt nok.

Dette er bakgrunnen for nybygget som ble innviet i august. Med denne satsingen melder vi oss definitivt på til å bli en av de foretrukne arbeidsplassene i Rogaland.

Da vi kjøpte tomten i juni 2006 var målet å ha bygget innflyttingsklart 10 måneder etter byggestart og samtidig arrangere en gedigen innvielsesfest som var åpen for hele Jæren og med rørlegger Kurt Nilsen som hovedattraksjon. Vi klarte alt med glans. *Tusen takk* til alle involverte aktører i byggeprosessen.

I tillegg til flotte kontorer har vi nå fått topp moderne verkstedslokaler for å kunne yte maksimal service for maskinparken. Jeg ser med spenning på utviklingen hos Harald og gjengen på verkstedet. Viktige stikkord er trivsel, miljø og renhold. Verkstedet skal vaskes en gang i uken og få storvask en gang i måneden. Dette skaper et rent miljø, noe som gir økt trivsel.

HMS og kvalitet er nøkkelord i dag og de vil bli helt avgjørende for suksess i framtiden. Bransjen er i fokus i hele Norge, og det tror jeg er bare bra. Vi må ta inn over oss at statusen som vi har innen HMS og Kvalitet har forbedringspotensiale. Og dette er noe jeg vil sørge for blir satt fokus på. Derfor har vi nå organisert HMS- og kvalitetsarbeidet innenfor to egne områder. Guro Fykse blir HMS-sjef og Yvonne Gabrielsen blir kvalitetssjef. Dette vil gi oss et enda større fokus på disse feltene.

Vi ser også på Kompetansesenteret som dannes i disse dager som svært viktig, og som en primus motor for videreutvikling av Risa-skolen. Betydningen av å satse stort på kompetanseutvikling er det få som aner dimensjonen av. Vi vil også legge en 3-årsplan for lederne våre slik at de kan bli enda bedre. Denne satsingen vil gi Risa et stort løft inn i framtiden.

Investeringslysten er fortsatt på topp. De to siste årene er det investert for ca 200 mill i utstyr, og denne investeringen foretar vi fordi vi har stor tro på framtiden og at de beste folkene må ha det beste utstyret. På denne måten skaper vi en trygg framtid sammen.

Vi registrerer at en del ansatte er positive til å ta på seg arbeidsoppgaver også utenfor nærområdet vårt. Dette gir oss mer fleksibilitet slik at vi i enda større grad kan justere oss i forhold til svingningene i markedet.

2008 blir et konsolideringsår hvor vi skal ha fokus på HMS, kvalitet, kompetanse, system og rutiner. Det blir et år hvor de fire nye selskapene AS Maskindrift i Egersund, Haddeland Anlegg AS i Kvinesdal, Hansen Entreprenør AS i Haugesund og Per Ovedal AS i Sirdal får maksimalt utbytte av å komme inn i familien.

Vi ser med spenning på framtiden sammen med dere.

Risa byggjer Haugaland Næringspark

Faksimile av Haugesunds Avis 25. oktober 2007.

Klokka 13 i dag vart det første spadestikket tatt for Haugaland Næringspark i Gismarvik. Risa AS har fått kontrakten på bygginga av primærinfrastrukturen i parken.

TYSVÆR: – Byggjetida for denne biten er to år. I første runde er det primærinfrastrukturen frå T-forbindelsen til kaiområdet i Dyrnesvågen ved Førresfjorden, samt grøfta til høgtrykksgassrøyret frå Statpipe og inn i parken som skal byggjast, seier Gunnar Stakkestad, direktør i Haugaland Næringspark.

Totalt er det rundt 3,5 kilometer med veg som skal byggjast no. Det utgjer hovudinfrastrukturen i parken. I tillegg skal altså grøfta for høgtrykksgassrøyret inn i parken lagast klart.

Kontrakten er verd i underkant av 40 millionar kroner. Stakkestad fortel at det var Hansen Entreprenører på Avaldsnes, som vart kjøpt opp av Risa i mars i år, som utarbeidde tilbodet.

– Det er for så vidt dei som skal stå for arbeidet, så slik sett har me fått ein lokal entreprenør, seier Stakkestad.

Han fortel vidare at det var tre store entreprenørar som la inn tilbod. Dei to andre var Vassbakk & Stol og Mesta. Tilbodet var delt inn i tre delar slik at også mindre firma kunne vera med i konkurransen. Risa var altså den som kom best ut.

– Dei tre var nokså like når det gjaldt pris, men Risa var rimelegast. Prisen, samt fleksibiliteten i tilbodet, gjorde at me valte dei, fortel Gunnar Stakkestad.

– Me merka at det var stor interesse frå alle dei tre store for å få innpass i næringsparken. Det gjorde at me fekk tilbodet innanfor budsjettrammene, men me hadde frykta det skulle bli dyrare på grunn av presset i bransjen no, seier Stakkestad.

Ordførarane samla. F.v. Reidar Pedersen (Tysvær), Kyrre Lindanger (Bokn), Petter Steen jr. (Haugesund), Jorunn Skåden (Sveio), Helga Rullestad (Karmøy) og Arne Bergsvåg (Vindafjord). (MMS-FOTO: JOAR GRINDHEIM)

Kort rapport fra Avdeling Nord-Rogaland

«Dommedagssteinen innehar fortsatt samme posisjon og alle prosjektene er i rute,» er den klare meldingen fra Gunnar Stange, avdelingsleder i Risa AS, Avdeling Nord-Rogaland. For uinnvidde lesere sikter han til reportasjen i sist Rongaren og steinen ved Avaldsnes Kirke.

«Det nye er at vi har kjøpt den 8 mål store nabotomta til der vi nå holder til, og gjennom dette er areal sikret i tilfelle vi får tilslag på veivedlikeholdskontrakten som skal ut på anbud i vinter. Den innkjøpte tomta skal da brukes til lagring av veivedlikeholdsutstyr.

Ellers vil utbyggingskontrakten på det nye industriområdet Haugaland Næringspark sikre arbeid langt inn i neste år, og oppstart på det nye byggefeltet til Karmøy kommune gjør at det fortsatt blir travle dager.

I disse dager blir også første del av boligfeltet i Fidjedalen for Haugesund kommune ferdigstilt og arbeidet med trinn to vil bli startet opp med en ferdigstillelsesdato i mai 2008.

Med 5 nye medarbeidere teller forresten arbeidstokken nå 23 mann.»

Vi snakker med Gunnar mens han er på vei til ledersamling i Risa AS. Han synes det er enormt bra med dette tiltaket som gjør at en kan bli kjent med alle avdelingene i Risa. Temaet er neste års strategi og hvordan en på best mulig måte kan dra nytte av hverandres erfaringer og kunnskap.

Kraftsentrum

Daglig leder i Per Ovedal AS Mads Hompland.

Fra venstre Janne Seland, Monica Ovedal og Wenche Kvæven.

Samling i kantina hos Per Ovedal

■ Tonstad i Sirdal kommune ligger kun 60 meter over havet og er omkranset av mye fjell og høytliggende vann. Dette har ført til at tettstedet ligger i en av de store kraftkommunene i Norge.

Midt i dette spennende kraftsenteret finner vi Per Ovedal AS, en entreprenør med tradisjoner egentlig fra hele dette området, men med hovedkontor på Tonstad. I september i år ble selskapet oppkjøpt av Risa AS. Daglig leder i Per Ovedal AS, Mads Hompland, har klart å sette av noen minutter til oss i en ellers hektisk hverdag.

«Jeg kommer rett fra Sinnes og siste innspurt før overlevering av et nytt veistykke på fylkesveien der oppe. Sirdal har fått sin første og eneste rundkjøring,» sier han og ler godt. Det skjer mye i denne delen av kommunen. Mye av arbeidet til Ovedal er knyttet til storsatsningen på hytter og leiligheter i Sirdal. Dette medfører også at veiene må utbedres. Heldigvis er Ovedal ekspert på dette også. 40 mann er i arbeid fra Sirdal til Flekkefjord, og mange av arbeiderne pendler. Da bor de i brakkerigger og jobber fra mandag til torsdag. Utbedringer av skianlegg er de også med på. Det nye nå er at Ålsheia og Tjørhomfjellet skal kobles sammen med en ny trasé. «Håper nå bare på at snøen ikke kommer før jul slik at vi klarer tidsplanen på dette prosjektet også,» sier Mads.

Vi lurer selvfølgelig på om det er noen endringer nå etter at Risa AS ble eier? «Ja,» kommer det fra sidekontoret. Her sitter Monica Ovedal (resepsjon), Janne Senland (økonomi) og Wenche Kvæven (kontorsjef). «Nye systemer innen HMS, økonomi og kvalitet skal innføres. Det tar litt tid, men vil absolutt være noe som er med på å løfte oss videre fram,» sier Wenche. Det er forresten disse tre som holder orden på alt. «Ja, min dag er absolutt preget av at jeg er mest ute på prosjektene. Jeg har ikke anledning til å sitte inne og lede. Vi er ikke større enn at vi må ta et tak på flere felt uansett hvilken stilling vi har,» sier Mads. Vi konstaterer at den karakteristiske Risa-mentaliteten råder her allerede, eller kanskje dette var noe av grunnen til at det ble oppkjøp?

«Det beste med å være en del av Risa-konsernet er at vi nå kan gå ut og konkurrere om større jobber. Det er mange spennende oppdrag innen kraftutbygging på gang og med konsernets satsing på Risa Rock så er vi virkelig i posisjon til å få tak på spennende prosjekter innen dette området. Det andre er at vi får en mer stabil tilførsel av jobber slik at vi kan opprettholde aktivitetsnivået gjennom hele vinteren. Det er ikke mye graving i øvre Sirdal etter jul,» sier Mads.

Vi tar også en runde i verkstedet hvor Morten og Konrad regjerer. Det to holder maskinparken i topp stand slik at alt sviver.

Det er virkelig en positiv gjeng som holder til på Tonstad, og den ser lyst på alle de spennende mulighetene som ligger og venter. Selve spenningsmomentet nå er når den første kraftjobben kommer i boks.

PER OVEDAL

Per Ovedal AS ble etablert i 1968 i forbindelse med Sira Kvina-utbyggingen i Sirdal. Selskapet ble omgjort til aksjeselskap i 1978, og flyttet inn i nye lokaler i 2000. Det ble kjøpt opp av Risa-konsernet i 2007, og vil i framtida være et eget aksjeselskap innenfor Risa AS.

Hovedkontoret til Per Ovedal ligger på Tonstad.

Rapport fra veivedlikeholdet og transporten

Erlend Aksnes, leder i veiavdelingen.

Da er vi godt i gang på Sørlandet. 1. september 2007 gikk startskuddet for 5 år med drift og vedlikehold fra Lindesnes i sør til Hovden i nord.

Mandalskontrakten

I Mandal har vi nå etablert oss på nykjøpt tomt på 9 mål hvor vi på meget kort tid, ja, nesten mirakuløst vis har klart å sette opp et flott lagerbygg på 960 m2. Saltet er allerede kjørt inn på lager og vi er klar for vinteren. Videre er ledelsen etablert på Sveinall i Marnadalen. Også her setter vi opp et stort lagerbygg (350m^2) for strøsand og småutstyr. De 10 nye medarbeiderne knyttet til Mandalskontrakten ønskes velkommen i Risa-familien, og vi tipper at det vil bli flere etter hvert. I Audnedalen har vi også tatt på oss en større anleggsjobb i forbindelse med utbedring av Rv 460.

Setesdalskontrakten

Også her har vi kjøpt tomt, denne gang på Evjemoen. Her disponerer vi 10 mål og har satt opp et lagerbygg på 630 m^2. Strøsand og salt er allerede innkjørt på lager. Våre 9 nye medarbeidere er godt geografisk plassert mellom Evje og Valle i nord, og vi er allerede i full gang med forskjellige småjobber for Statens vegvesen på Rv 9 i Setesdalen. Også vinterutstyr, lastebiler, hjullastere og hjulgravemaskiner er på plass og allerede i stor aktivitet. Vi har i tillegg fått med oss solide underleverandører som har vært ute en vinternatt før slik at forutsetningene for å lykkes er gode både i Mandal og Setesdal. Oppstartsutfordringer er det alltid, men med gode, løsningsorienterte medarbeidere lokalt håndteres disse fortløpende.

Stavangerkontrakten

I Stavanger har vi nå vært i over et år, et år hvor læringskurven har vært relativt bratt. Å drive med drift og vedlikehold i et høytrafikkert, dynamisk veinett byr på flere utfordringer, blant annet mye nattarbeid og flere uforutsette hendelser nesten hver dag. Da er det godt for oss alle som jobber med veivedlikehold å få mange, uavhengige positive tilbakemeldinger på den jobben som utføres. Det er brukere av veinettet som busselskap, drosjesjåfører og kommuner som gir oss denne tilbakemeldingen direkte eller indirekte. Vi ser med spenning på fortsettelsen og håper at vi klarer å opprettholde nivået på noen områder og bli enda bedre på andre.

Sirdalskontrakten

I Sirdal har vi kanskje følt oss noe alene. Derfor er vi glade for at Per Ovedal AS nå kommer inn i Risa-familien. Videre får vi nå grensesnitt med Mandalskontrakten på Rv 42 og Setesdalskontrakten over Brokke/Suleskard. Dette vil gjøre avstanden mindre og samholdet større.

Dalanekontrakten

Vi er stolte over å ha overlevert og avsluttet veivedlikeholdskontrakten i Dalane til oppdragsgiver Statens Vegvesen uten etterslep i forhold til funksjonskontrakten.

Daglig drift og veivedlikehold

Over 50 mann jobber nå daglig med drift og veivedlikehold i Risa AS. Dette er en avdeling som satser på videre vekst, og vi ser 5 og 10 år fram i tid. For å gi et bilde av omfanget, har vi nå over 100 snøploger som hver og en må ha en lastebil eller traktor bak seg.

Transporten

Vi er for øyeblikket 37 medarbeidere/sjåfører som deler på 28 tippbiler. Tar vi med vedlikeholds- og servicelastebiler, har vi totalt 36 kjøretøy bare i Risa AS. Ved siste opptelling leier vi i tillegg inn 24 tipplastebiler på fast innleie hver dag i Rogaland. I tillegg kommer alle de nye kontraktørene i Sirdal, Mandal og Setesdal. Risa AS har med andre ord et stort behov for lastebiler i alle mulige varianter. Bare i løpet av neste år vil Risa investere i 10 nye lastebiler, noen i innbytte og noen som nyinnkjøp.

Spesialtransport av større og tyngre maskiner over større strekninger er også noe som har blitt en realitet i Risa AS det siste året. Derfor er det investert i ny, kraftig trekkvogn som kommer i mai/juni 2008. Dette blir selvsagt flaggskipet vårt og det eneste kjøretøyet uten brøyteplate foran!

La oss håpe på en mild vinter.

Setesdalen:

I øvre Setesdalen står det ikke veivedlikehold på bilene våre. Det står selvsagt vegvedlikehald.

Disse elevene var på besøk hos Risa-konsernet onsdag 7/11. Rundt 800 elever besøker Risa hvert år, og disse 14 fra Tryggheim hadde flere spørsmål om hvilke jobbmuligheter som finnes i konsernet.

Hallo!

Eg håper de er i stand til å lesa dette brevet, for eg kan verken skriva på norsk eller engelsk.

I august 2007 var eg på ferie i Noreg og såg logoen RISA på diverse kjøretøy i Stavanger og Egersund. Namnet RISA tyder noko spesielt for meg og etter at eg såg ein del menneske på ein byggeplass med luer (baseballcaps) med påskrifta RISA (raudt og kvitt), kjem eg nå med det uvanlige ønsket om de kan senda meg nokre av desse capsane til Sveits.

Eg legg ved 200 norske kroner og håper at de kan oppfylla ønsket mitt. Eg er heilt sikker på at dette er mulig i og med at slik eg kjenner nordmennene, er dei absolutt til å stola på.

Eg takkar hjartelig for bryet, ønsker dykk alt godt og gler meg til om nokre år å reisa tilbake til Noreg og få sjå endå fleire RISA-kjøretøy.

Dei beste helsingar frå Sveits til dykk frå R. Landolt

CH- Mollis , 29. 9. 07

Hallo !

Ich hoffe Sie können diesen Brief lesen, da ich weder norwegisch noch englisch schreiben kann !
Ich war im August 2007 in Norwegen in den Ferien und habe in Stavanger und Egersund den Schriftzug RISA auf diversen Fahrzeugen gesehen.
Der Name Risa hat für mich ein grosse Bedeutung und da ich auf einer Baustelle einige Leute mit Mützen (Baseball-Cap) mit der Aufschrift RISA gesehen habe (rot-weiss), habe ich nun die ungewöhnliche Bitte, mir einige dieser Caps in die Schweiz zu schicken. Ich lege Ihnen 200 NOK bei in der Hoffnung, dass Sie mir diesen Wunsch erfüllen werden. Ich bin fast sicher, dass dies möglich ist, denn wie ich die Norweger kenne sind sie sehr zuverlässig.
Ich danke Ihnen ganz herzlich für Ihre
und wünsche Ihnen alles Gute und f
in einigen Jahren wieder nach Norge
um wieder RISA-Fahrzeuge zu s
Schöne Grüsse aus der Schweiz s

R.

Meine Adresse : Herrn
Rudolf Landol
Riet 82
CH-8753 Moll
Schw

E-mail : ruedi.l.schaerhaufen

Sørvestlandet

Her er noen bilder fra folk og maskiner på Sørvestlandet.

John Sveinall er driftsleder og styrer de to nye kontraktene i Mandal og Setesdal. Kanskje du skulle tatt en prat med han på mobil 92 80 71 06.

Skurve

Preventiv salting på Høgjæren.

Basen i Mandal ligger på Laudal.

Nosfjell

Driftssjef Erlend Aksnes på toppen av Nosfjell.

■ Risa AS, nå også på toppen av mor Norge, nærmere bestemt Nosfjell, 1200 meter over havet. Anledningen er oppfølgingsmøte og dialog med Jo Breivegen fra Hovden Hytteservice, en av kontraktørene Risa AS bruker i forbindelse med veikontrakten i Setesdalen. Hovden Hytteservice har 14 ansatte og sørger for veivedlikehold og ikke minst brøyting av både kommune- og fylkesveier, blant annet for at riksvei 9 fra Hovden og ned til Bykle er i god og kjørbar stand.

Riksvei 9 går vel å merke ikke til toppen av Nosfjell. Erlend Aksnes, driftssjef for vei i Risa AS, har kjørt på en lukket anleggsvei med firehjulstrekkeren sin for å møte Breivegen. Det har altså resultert i et toppmøte mellom oppdragsgiver og kontraktør, og alt tyder på at oppdragsgiveren er svært fornøyd med jobben som er utført.

Støyskjermproduksjon og reparasjoner

HEI!

Vi ønsker Ove Haugsland og Atle Skretting velkommen til Risa AS. De skal drive med støyskjermproduksjon, noe som er en ny og spennende nisje for oss. De vil også bistå vaktmester Jørn Salte med diverse reparasjoner på bygg og brakker. Ove og Atle har lang erfaring innen dette, og har jobbet til sammen 19 år i Statens Vegvesen, det som nå heter Mesta.
Har noen i konsernet spørsmål eller trenger hjelp, stiller både Ove og Atle seg til disposisjon. Ta kontakt med Ove på telefon 46 41 99 87. Da kan dere ta en prat, eller de kommer og hjelper til med å finne fram til en løsning.

Med vennlig hilsen Harald Lode, verksmester

Gode tider for byggebransjen

Bygdeblad for dalstroka innanfor
moisund.com
Hausten 2007:
Gode tider for byggebransjen

Faksimile av
Bygdeblad for dalstroka innanfor.
moisund.com

■ **Hausten 2007:**
Entreprenørfirmaet Risa as, som i desse dagar tek øve vegvedlikehaldet i distriktet, he investert tungt i ny bygningsmasse. Det nye administrasjonsbygget er lett å sjå frå riksvegen og truleg he desse pengesterke folka frå Rogaland fenge kloa i ei av dei mest ettertrakta tomtene i heile kommunen. To meter frå vasskanten og med eigen bryggeplass sit no dagleg leiar og skuer ut øve sitt nye ansvarsområde.

Utfordringer i Stavanger

Knuste glass i busskur.

Tagging.
Tagging er et stort problem i Stavanger. Samme vegg er malt 37 ganger bare i løpet av 2007.

Uforutsette hendelser ved Åmøy bussnuplass.

Det daglige vedlikeholdet

■ Harald Lode, verksmester i Risa AS, er godt fornøyd med nybygget og de nye verkstedshallene. Alle i teamet hans har virkelig fått bedret arbeidsforholdene. Skikkelig god ventilasjon sørger for prima inneklima og vannbåren varmen i gulvene gjør at det blir jevnere og bedre temperatur i alle hallene. Tar vi også med egen sveiseavdeling og ikke minst en topp moderne lakkboks, forstår vi grunnen til at alle smiler og yter sitt beste.

Selvfølgelig var det tilløp til kaos under og rett etter flytting, men nå er alt på plass. Arbeidet er for eksempel organisert slik det sikres god flyt. Når et kjøretøy kommer inn den ene enden av verkstedet, følges det gjennom hallen og ut i den andre enden av et eget «deletelt» med full dokumentasjon slik at det er enkelt å bytte på hvem som tar jobben. I tillegg er 5 servicebiler, eller verksteder på hjul, til enhver tid ute på anleggene. Disse er utstyrt slik at de fleste reparasjoner kan gjøres på stedet. Summa summarum så går alt mye raskere, med enda høyere kvalitet på jobben som utføres.

«Jeg er overbevist om at dette var en riktig investering, både for å kunne holde tritt med den raskt voksende maskinparken og ikke minst for at vi skal få holde på den dyktige staben jeg har. Den står på og innsatsen var formidabel under flyttingen. Takk til alle for vel utført jobb. Så må jeg også benytte anledningen til å gratulere lærlingene Morten og Robin med fagbrev,» sier en meget fornøyd verksmester.

Med fire vaskehaller i tillegg til selve verkstedet skal det nå kunne gå an å holde utstyret rent og presentabelt. «Dette er jo en del av ansiktet vårt utad,» mener Harald, og legger litt trykk på det for virkelig å understreke at dette er viktig. «Men mest av alt er det nok det daglige vedlikeholdet utført av den enkelte sjåfør og bruker som betyr mest. Her er det mye å spare, spesielt på det utstyret som ikke er oppsatt med fast bruker. Den enkelte har ansvaret for å bruke utstyret riktig og ikke minst levere det fra seg slik en ønsker å motta det. Oppdages feil eller mangler, er det jo en stor fordel at brukeren ringer til servicelederen slik at dette kan ordnes opp i så raskt som mulig. Dette vil alle tjene på. Arbeidet går lettere og en slipper alle ergrelsene med defekt utstyr,» sier en optimistisk Harald.

Vi tar med oss påminnelsen selv om det ikke handler om noen misnøye fra Haralds side. For mest av alt er det smilet som rår grunnen i de nye, flotte verkstedshallene der det til og med har blitt plass til et eget kunstverk.

Det er et stort apparat som må til for å holde hjulene i gang i hele Risa-konsernet. Alt styres fra Bjorhaug og Jærens garantert flotteste verksted.

Alf Magne Sørensen er teknisk leder på verkstedet hos Risa AS. Her inspiserer han den nylig godkjente EU-linjen som gjør at verkstedet kan ta EU-kontroll på alle kjøretøy i Risa-konsernet.

Plutselig er …

Den gamle LT 300 GPB byttes ut i ny LT 300 GPB i februar 2007.

■ Plutselig er kveldene blitt kortere og det går mot jul. Knuseavdelingen har en travel periode bak seg med levering til mange store prosjekter både internt til Risa AS og store eksterne kunder. Heldigvis kan vi stole på at vi har gode folk på alle områder som tar i et ekstra tak med et smil om munnen, selv om det til tider blir veldig seine kvelder og litt natt. All honnør til gode karer.

Selv om kvelden har blitt kortere, er altså tempoet fortsatt høyt. I disse tider går mye av tiden med til planlegging av nytt tilslagsverk, noe som krever mye oppmerksomhet. Målet er å få et best mulig verk i framtiden. Nabomøte er avholdt og planleggingen går for fullt. Det er med store forventninger vi går i gang med en så stor investering, spesielt med tanke på kapasitets- og kvalitetsforbedringene på ferdig produsert tilslag. For å imøtekomme stadig økning på levering av tilslag for betongproduksjon skal det bli en fryd å levere fra nytt anlegg.

Anlegget består av én konknuser med kubisator som trinn 2. Det vil ha 25 transportbelter, totalt ca 650 meter, og av disse vil 170 meter være i platekledt bru og 110 meter i kulvert.

Videre vil anlegget også inneholde 5 sikter og 15 matere.

Anlegget er bygget slik at det nesten ikke er brukt for hjullaster. Lastebilene tipper direkte i en matelomme. Tilslagsmassen blir så sortert og lagt i store bufferlager. Deretter mater anlegget seg selv, og massene går til slutt på transportbelter opp til siloene til Jærbetong AS.

Ha en velfortjent juleferie.

Ivar Vigre

LT 110 og LT 3054 i full sving på AS Betong sin tomt på Skurve.

Bilder: Ivar Vigre

Bjørn Kvia

(1949-2007)

■ Bjørn Kvia har brått forlatt oss, og vil bli dypt savnet av alle i Risa-konsernet, både som arbeidskollega og god venn. Hans stillfarne og lune måte å være på gjorde at han fort ble fortrolig med arbeidskameratene sine. Han var en blid og fornøyd person som ga mye av seg selv, viste omtanke for andre og alltid hadde et godt ord å komme med. Han var enkelt og greit lett å bli glad i.

I Risa AS begynte han som håndmann i 1984. Allerede da oppdaget arbeidskollegaene at han var lynende flink med tall. I løpet av årene hos Risa jobbet han seg opp og ble først formann, så anleggsleder, de siste årene i veiavdelingen. Bjørn var både tålmodig og sindig, og hevet sjelden stemmen. Kompetansen og erfaringen han satt inne med, gjorde akkurat det helt unødvendig.

Vi har mistet en god venn og en kunnskapsrik kollega. Mye av det Bjørn stod for og bidro med i Risa vil være med oss videre. Vi vil ta vare på alle de gode minnene.

Vi har den dypeste medfølelse med kona Marit og «jentene» som han verdsatte så høyt, og lyser fred over Bjørns minne.

LT 105 S også i full sving på AS Betong sin tomt på Skurve.

Fra venstre: Sjåfør Guttorm Lindefjell, teamsjef Tor Ole Solberg, med Patrik (Motorsport Groosman), Bjørn Ove Rafoss og Tom og Dirk (begge de siste fra Motorsport Groosman).

Alle foto: ERC24.com

Ford Focus ERC T16 4x4

Motor: 2048 cc, 560 hk+. Turbomatet.
Dreiemoment 800 N.
Permanent 4-hjulstrekk.
Sequential 4-trinns gearkasse.
0-100 2,5 sek., 0-160 5,5 sek.
Toppfart 210.

Je gass!

I Risa AS handler det ofte om kraft og fart, vel å merke i trygge og kontrollerte former. Dermed er det jo bare rett og rimelig at selskapet sponser et annet team i noenlunde samme bransje, nemlig Lindefjell Racing Team.

Den umiddelbare linken er sjåføren i teamet, Guttorm Lindefjell, formann hos Per Ovedal AS, og teamsjef Tor Ole Solberg, som kjører krokbil samme sted. De har litt av en merittliste bak seg, med europamesterskapet i 2003 som den største bragden. EM-bronse fra 2001 og sølv og bronse i det svenske mesterskapet i henholdsvis 2002 og 2000 kan de også skilte med.

EM i rallycross består egentlig av 10 løp, og da i landene Portugal, Frankrike, Ungarn, Østerrike, Norge, Sverige, Nederland, Belgia, Polen og Tsjekkia. I 2007 har team Lindefjell kjørt 5 av dem, og da først og fremst for å bli kjent med bilen. For det er i de kommende sesongene det gjelder. Målet er å kapre europamestertittelen enda en gang innen 2010.

De beste resultatene fra 2007 er en 2. plass i Tsjekkia og en 3.plass i Belgia, en ikke så liten prestasjon i knallhard kamp mot 40 andre biler. De gode resultatene bekreftet egentlig bare det teamet allerede visste; at sjåfør Guttorm og den raske Forden er i stand til det meste.

Skulle noen forresten lure på hvilken klasse vi snakker om, er det vel nok å nevne Martin Schanche og Ludvig Hunsbedt, den siste sambygding av både Guttorm og Tor Ole. Klassen har ikke fått den store mediadekningen de siste årene, men det er heldigvis i ferd med å forandre seg. Det skulle bare mangle, for rallycross har jo sider ved seg som gjør den mer spektakulær enn det meste.

Utenom sjåfør og teamsjef består team Lindefjell av fire belgiere og enda en nordmann. De har alle stor teknisk kompetanse og sørger for at motor, gir og understell holdes i utmerket stand. Det er også denne gjengen som frakter bilen rundt omkring til de ulike løpene. Mellom rundene står den for øvrig hos motorsportfirmaet Groosman i Belgia.

Teamet sender en stor takk til sponsor Risa AS med Bjørn i spissen for all støtten i 2007. Vi kan vel trygt slå fast at både de to fartsfylte karene fra Per Ovedal AS og konserneieren kan se ut til å leve etter samme livsmotto; Je gass!

Anleggsavdelingen

Sommeren er over og vinteren er i vente. Anleggsdrifta hos Risa AS har hatt et år med mange oppgaver og en vekst og omsetningsøkning på 20 %. Både resultatene og innsatsen fra de ansatte har vært svært bra, og alle gjør en kjempejobb slik at vi får unna mye arbeid. Mangel på personell er forresten en av de største utfordringene for å fortsette veksten framover.

Risa AS skal være en entreprenør som setter HMS og kvalitet i førersetet. Derfor må fokuset framover være på HMS og kvalitet på det arbeidet som vi utfører. Det finnes ingen snarveier med hensyn til sikkerhet og kvalitet på anleggene. Rapporteringen av uønskede hendelser er meget bra, og det må vi fortsette med.

Kravene fra byggherren vedrørende kvalitet blir større og større, og her må vi klare å følge med. Det er i den siste tiden blitt satt sterkt fokus på Risa-skolen, og i skrivende stund er kursopplegget for 2008 fastsatt. Det ser ut til å bli meget bra. Risa-skolen vil bli en viktig brikke for å øke kompetansen til vår viktigste ressurs, nemlig de ansatte som er ute på anleggene. Her vil det bli lagt opp til kurs som er tilpasset den enkeltes behov, avhengig av erfaring og bakgrunn.

Anleggsavdelingen har i 2007 for alvor vært engasjert i anlegg utenfor fylket. Vi har for eksempel et anlegg på Bømlo i Hordaland, hvor Kato Risa er anleggsleder. I tillegg til dette har vi fått et stort prosjekt i forbindelse med OPS-utbyggingen av ny motorvei mellom Kristiansand og Grimstad. På dette anlegget er vi inne som underentreprenør til det tyske selskapet Bilfinger Berger, som har kontrakten med Statens Vegvesen. Årne Skrettingland er anleggsleder.

Jeg tror det er viktig at vi framover også ser oss om etter arbeid utenfor vårt kjerneområde. Det er svært positivt at personellet vårt er så villig til å ta oppdrag utenfor Rogaland i perioder. Dette gir verdifull erfaring som er god å ta med seg videre. Her møter vi nye kunder, og bygger nettverk som vi kan dra nytte av senere. Vi ser også en tendens i anleggsavdelingen til at anleggene blir større, samt mer komplekse, og de involverer flere fagområder. Framover tror jeg at samspillet mellom Risa AS og Risa Rock AS kan tilføre konsernet ny kompetanse og nye arbeidsfelt. I den forbindelse er det også viktig at vi klarer å bygge opp en gjeng med rallere, som kan være med på deler av det arbeidet som Risa Rock får tilslag på rundt om i Norge.

I alt arbeid som vi får tildelt er det viktig å ta vare på Risa-kulturen og de holdningene som er nedfelt i konsernet. Med alle de nye arbeidsbilene som er på veien er Risa i dag veldig synlig over hele Sørvestlandet. Husk at oppførselen vår i trafikken er noe som blir lagt merke til. Omdømmet vårt er også viktig i forhold til det arbeidet som vi utfører på funksjonskontrakten til Statens Vegvesen.

Ordretilgangen for 2008 er god, og mange anlegg står klar for oppstart til neste år. Med den innsatsen som de ansatte legger ned, tror jeg også 2008 vil bli et godt år for anleggsavdelingen.

Jeg håper også at 2008 kan bli enda et år uten skader på personellet vårt. Vi har en del ansatte som er uerfarne og unge inne på anleggene våre, og da er det viktig at de som er litt mer erfarne ser etter og gir beskjed slik at farlige situasjoner kan unngås.

Med dette vil jeg ønske alle våre ansatte og kunder en riktig God Jul og et Godt Nyttår!

Øyvind Langemyr

Ned i dypet

■ Vi har nettopp vært nede i dypet, med et helt hav over oss. Riktignok er det lys der nede og rikelig med luft, men likevel kjennes trykket. Det risler vann i veikanten og drypper fra tunneltaket både her og der, og erkjennelsen av noe naturstridig kommer uimotståelig krypende.

Prosjektet Finnfast består av en rundt 7 kilometer lang undersjøisk tunnel fra Hanasand i Rennesøy kommune til Ladstein i Finnøy kommune, med en rundt 1.5 kilometer lang avstikker til Talgje underveis. Total reisetid mellom kommunesenteret Judaberg på Finnøy og Stavanger vil bli redusert fra 1 time og 35 minutt (inkl. ventetid) til 35 minutt, noe som jo representerer en fantastisk tidsbesparelse. I tillegg vil en bli uavhengig av røffe værforhold og innstilt ferje.

Det er NCC som er hovedentreprenør, mens Risa AS er underleverandør. Før selve boringen tok til, hadde Risa ansvaret for forskjæringen i tunnelåpningene, altså å legge alt til rette for selve boreriggene. Nå, etter at boringen er godt i gang, er hovedoppgaven å etablere og holde i orden alle veier både oppe i dagen og nede i dypet etter hvert som en borer seg lenger og lenger nedover og bortover fra hver sin side. Oppgaven består også i å lage grøfter, sluk og kabelbaner, i tillegg til å kjøre masse både inn og ut. Ja, Risas oppgave er å sørge for alt som må være på plass før asfalten skal legges. Og planen er at borelagene skal møtes på bunnen og dermed få gjennomslag i mai/juni 2008. Deretter skal det bores tunnel opp til Talgje, som altså også skal innlemmes i de store planene for et i større og større grad ferjefritt Ryfylke. Hele prosjektet skal være ferdigstilt i november 2009.

Nede i dypet arbeides det overalt, og vi ser de mange hjelmene med påmontert lys som avslører hvor den enkelte er. Hver dag bores det rundt 15 meter innover i fjellet, og tunnelen blir til sammen rundt 90 meter lengre på en god uke. Først bores det en periode, så kjøres massen ut og opp i dagen. Deretter er det full rulle med vei- og grøftearbeid før neste borerunde. Rundt oss ser vi noen etablere en stor grøft for det store pumpeanlegget som skal ta seg av det permanente vanninnsiget som alltid vil finnes i en slik tunnel. Andre fyller på masse. Og det er mørkt. Og fuktig.

«Ja, det er krevende arbeidsforhold,» sier anleggsleder Kato Risa fra Risa AS. «Men de som arbeider her takler forholdene svært godt, selv om det nok stilles krav til det mentale. Går lyset her nede, blir det virkelig kolsvart,» ler han. «Ja, det er en kjempegjeng som jobber her,» supplerer formann Geir Undheim. «Dette er karer som takler en utfordring.»

Finnfast er en stor jobb for Risa AS med et budsjett på rundt 45 millioner kroner, og arbeidet, spesielt mørket og det å jobbe i den 9 grader bratte hellingen, gir mye god og ny erfaring. «Ellers har vi virkelig fått vise hva vi kan klare når det trengs,» sier Risa. «Rett før sommerferien etablerte vi 1000 meter med vei den første delen av tunnelen ned fra Ladstein med en effektivitet som jeg tror få kan gjøre etter oss. Den innsatsen som da ble lagt for dagen sier mye om folkene våre,» skryter han.

Kilde/illustrasjon: Statens vegvesen

Formann Geir Undheim og anleggsleder Kato Risa både rett utenfor og nede i selve tunnelen.

«En annen kjekk side ved denne jobben er det gode forholdet til de som bor her,» sier formann Undheim. «Vi har et svært godt samarbeid med dyktige, lokale entreprenører og møter bare vennlige mennesker når vi for eksempel kjøper diesel og matvarer på Judaberg. Det er tydelig at de venter på veiforbindelsen og at de virkelig gleder seg til åpningen.»

Før det skjer skal det altså bores enda noen meter. Den massen som frigjøres på Ladstein-sida skal brukes til nytt industriområde nettopp på Ladstein. Massen som kjøres ut i den andre åpningen fraktes på lekter videre innover og nordover til Stjernarøy. Der dumpes den i havet og danner nye brofundament slik at enda flere av de mange Ryfylkeøyene kan få fastlandsforbindelse.

ADM. DIREKTØR Randi S. Egeland:

AS Betong, 70 år 30. september 2007
«Satser som aldri før»

■ Med rekordhøy ordrereserve går nok et år mot slutten. Det har vært et kjempeår, med høy og god aktivitet i alle ledd.

Høsten har vært preget av feiring av 70-årsdagen vår. Den 30. september var alle ansatte med familie, pensjonister og konsernledelse invitert til Nærland Gjestegård. Her ble dagen feiret i koselig lag med klovn, hoppeslott, tegnekonkurranse, pølser og kaker. 70-årsfeiringen ble avsluttet med at de ansatte reiste til København den 20. til 21. oktober. Det ble en fantastisk tur. Vi besøkte bl.a. Marstrands Have, et boligprosjekt der vi har levert slipte fasadeelementer, og det var virkelig et flott bygg! I tillegg koste vi oss med sightseeing hvor vi ble informert av en entusiastisk guide. Ikke minst fikk vi servert mye god mat og drikke.

Det er en sprek 70-åring som er i ferd å gjøre sitt livs investering og legge nytt grunnlag for framtiden med å bygge ny fabrikk på Skurve. Dette er en formidabel satsing av Risa-konsernet og eier Bjørn Risa, og en utfordring og et stort ansvar vi har påtatt oss.

7. til 8. november hadde vi kick off i prosjekteringsteamet. I flotte omgivelser på Hjelmeland gav Ingeniørservice med John Magne Fenne i spissen oss en kjempestart og massevis av inspirasjon. Jeg har enorme forventninger til at denne gjengen skal bidra til å legge grunnlaget for Europas mest raffinerte fasadefabrikk. Lykke til!

Vi har jobbet med mange spennende prosjekter i året som er gått, og jeg vil spesielt framheve Seabrokers Bygg 4; Vestre Svanholmen med X-elementene. Denne konstruksjonen blir lagt merke til i fagmiljøet, og vi er stolte av å ha vært med på å løse alle de utfordringene som vi har møtt underveis i prosjektering, forskaling/produksjon og montering. Alle involverte har gjort en kjempejobb. Det er også mange andre spennende både store og små prosjekt som ligger og venter og som vi gleder oss til å jobbe med i 2008.

Vi har hatt stort fokus på HMS og kvalitet i alle avdelinger i året som er på hell. HMS inngår som fast punkt på alle møter. Det er likevel i det daglige vi må ha fokus på HMS. Det hjelper ikke bare å ha det som møtetema. I elementfabrikken er det gjennomført ryddetiltak, og det er flott å registrere at dette arbeidet følges opp i det daglige. Det er kjekt å vise fram produksjonslokalene til besøkende når det ser så bra ut. I montasjeavdelingen har vi kjøpt inn sikkerhetsklyper til bruk ved hulldekkemontasje. Dette er klyper som ikke veier stort og som er lette å håndtere. Tilbakemeldingen fra brukerne er meget positive. I etableringsmøter for prosjektstart blir det gjennomgått HMS-tiltak som skal ivaretas i prosjekteringsfasen. Et punkt her er hylser for rekkverk som støpes inn i elementene. Det er flott å registrere holdningsendringen vi har hatt blant de ansatte dette året. HMS og kvalitet vil være to av de viktigste satsingsområdene for AS Betong i 2008.

En hjertelig takk til alle ansatte for god innsats i 2007!

Riktig god jul og et godt nytt år til medarbeidere, kunder og leverandører!

Randi

Prosjektgruppen for ny fabrikk på Skurve

Risa-konsernets gave til 70-årsjubileet var et litografi av Kjell Nupen

AS Betongs 70-årsdag,

søndag 30. september 2007 i Nærlandparken.

Alle ble ønsket velkommen av Randi.

Svein Andersen fortalte om A/S Betong i gamle dager.

Astor Nyborg orienterte om framtidsutsikter.

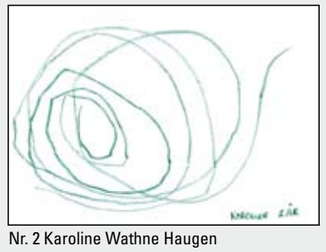
Jubileumsgave fra Risa-konsernet.

Noen av A/S Betongs pensjonister.

Skikkelig bursdagsfeiring med pølser og kaker.

Vinner av tegnekonkurransen som ble avholdt på Nærland under feiringen av 70-årsjubileumet.

Vinner Thomas Risdal



Nr. 2 Karoline Wathne Haugen

Sigurd Klovning.

Marit aktiviserte barna med leker og tegnekonkurranse.

Konsernklovnen Gunvald hadde med seg hoppeslott og lagde ballongfigurer til barna.

Foto: Nguyen Dinh Khoi
Tekst: Inger Lise Minde

Jubileumstur til København den 20.10.07

Foto: Jostein Skårland, tekst: Irene Pollestad

Marstrands Have.

■ Midt på natten ble vi vekket av klokken, klar til tur. Det er ganske tidlig å stille på flyplassen kl.05.30, men alt går. 67 deltakere var på plass og det kunne se ut som om de hadde sovet godt. Det var til og med noen som smilte.

Flyturen gikk fort og greit og på Kastrup stod det buss og guide og ventet. Første stopp var det nye operabygget og siden ble det Marstrands Have, hvor AS Betong har levert 7000 m^2 eller 1550 slipte fasadeelementer. Sightseeingen fortsatte fram til lunsj, og den inneholdt også et virkelig herremåltid. Her ble det servert den ene retten bedre enn den andre, og med tilhørende drikke. Etter god mat og drikke er det som kjent lett å «døsa» av litt, og det var det flere som benyttet seg av i bussen

Omvisningen fortsatte, og jeg må bare tilstå at også jeg var litt borte en stund.

Vi fikk med oss Amalienborg slott, Kongens Nytorv, Christiansborg, Islands Brygge og kjørte forbi det nye biblioteket flere ganger.

Det nye operabygget i København.

Ibrahim Shabi og den lille Havfrue.

Odd-Arne og Randi.

Hotellet var fint og sentralt plassert, og mens de «eldste» tok seg en hvil, samlet vi unge oss i Nyhavn. Det er alltid kjekt å være på tur med gilde AS Betong-folk. Det var også god stemning ved middagen og en del rotasjon ved bordene. Noen likte nemlig bedre maten ved nabobordet. Ut over kvelden så kom det mange fine kommentarer og samværet hadde høy underholdningsverdi.

Jeg tror jeg har alle med meg når jeg sier at lørdagen var en fabelaktig opplevelse.

Søndagen ble også fantastisk morsom da vi oppsummerte alle opplevelsene fra dagen før. Det var flere forvekslinger av jakker. Hvor var nå fotoapparatet, og hvor er passet etc.? Det hele var fornøyelig. Marit kunne også fortelle en morsom historie angående en jodleseanse. Det kvikket opp. Og før vi forlot København ble alle damene ordentlig traktert av Ramzan Nuridov. Det satte vi pris på.

Det er flere som vil på ny tur til våren, så det er bare å komme med innspill til sosialkomiteen. Jeg vil til slutt takke alle turdeltakerne som var med å lage denne turen så fantastisk gild.

Ragnar og Mohamed.

Mindaugas, Ola Magnus, Øyvind og Randi.

Odd Magnus, Ronny og Trond.

Ingve, Helge, Inger-Lise og Arvid.

Alvydas og Dagfinn.

Ormen Lange, Aukra

Nytt administrasjonsbygg for Hydro

Fakta:

Arkitektene Astrup og Hellern AS v/Lars Thoen.

Betongelementer:
Sort, polert larvikitt, ca. 2400 m².

Entreprenør:
Reinertsen Anlegg.

JS service

Tekst: Irene Pollestad, foto: Jan Svela

■ JS-service drives av Jan Svela (1964). Han er gift med Anne og har 2 døtre. Kona er ansatt i firmaet og har ansvar for papirarbeidet. I 2006 var omsetningen på 30 mill. og i dag har Jan 12 ansatte og noen innleide, bl.a. bønder. De er gode å få med seg og flinke til å arbeide. Jan har nylig ansatt Jan Håland på kontoret. Håland har 20 år hos Nærbø Trelast og 4 år hos Neumann Bygg bak seg. For å kunne opprettholde driften var det helt nødvendig å få mer hjelp til oppgavene på kontoret, ellers måtte JS-service ha trappet ned.

JS-service importerer stålsperr til større driftsbygninger og maskinhus, som deretter bekles med betongelementer. Jan Svela er også medeier i Jæren Tre-teknikk AS, som er leverandør av takstoler og byggesett til hus og hytter. Bedriften leverer takstoler fra Bergen i nord til Kristiansand i sør.

Halvparten av kundegruppen til JS-service er privatkunder som bygger enebolig mens den andre halvparten finnes innenfor området nærings- og landbruksbygg.

Jan Svela sin store drøm var å bli gårdbruker, og derfor begynte han som avløser etter ungdomsskolen. Siden ble det jordbruksskole. Han jobbet også 2 år hos Rolf M. Time som alt-muligmann før han forpaktet gården til Per Line på Hauge i 5 år.

Det var tilfeldigheter som førte til at Jan begynte med tømmerarbeid, og etter hvert også montering av betongelementer innimellom. I flere tilfeller samarbeider han med Odland AS og TP-Bygg. De monterer betongelementene og JS-service tar seg av tømmerarbeidet.

Det er 12 år siden JS-service kjøpte de første betongelementene hos AS Betong og siden har han kjøpt alle elementene hos oss, selv om andre aktører har prøvd å selge til ham. Grunnen til at han holder seg til AS Betong er at han blir godt behandlet og at vi har et godt apparat med god service.

Slik vi i AS Betong kjenner Jan så er han litt i farten og som Jan selv sier, så syns han de «ingeniørene æ litt strenge». Han legger riktig nok til at han bare må innfinne seg med det og tenke på det ansvaret AS Betong har.

JS-service har mye arbeid og kan med god samvittighet avslutte 2007 og starte på nytt år med mer eller mindre fulle ordrebøker. Jan tilføyer at det selvfølgelig er holdt av plass og smutthull for de gamle, gode kundene. Dersom det er noe som bekymrer Jan, så er det at han føler det er vanskelig å ta seg godt nok av kundene i en travel hverdag.

Når Jan skal slappe av, så blir det i hytta på Dunsæd, like før Feda. Han er interessert i amerikanske biler og travsport, og liker aller best å gå på Forus når han har hest til start. Jan er medeier i hesten JS Sensation, som for tiden er oppstallet hos Olle Goop i Sverige, og Conrad`s Rune, som blir kjørt av Rune Wiig og Åsbjørn Tengsareid.

Jan sier til slutt at da han ville kjøpe gård, hadde han ikke råd, og nå når han har anledning, så vil han ikke. I dag er han fornøyd bare han får jobbe med, og hos, bøndene.

Skribenten vil avslutte med å si at vi i AS Betong setter pris på deg Jan. Du lager liv og stemning når du dukker opp hos oss. Lykke til videre!

Horpestad gartneri, eier Ove Horpestad

JS service, nybygg på Håland for kontor og utleie.

Prima vare

■ Prima Jæren AS er et av de ledende private slakteriene i Norge. Det har totalt 75 ansatte, og består av Prima Innovasjon AS, Prima Fevang AS, Prima Jæren Kjøtt AS og Prima Jæren Slakteri AS. Selskapet har tidoblet omsetningen fra 1999 fram til i dag.

Den flotte utviklingen har vært mulig ved hjelp av strategisk disiplin og lønnsom vekst. Utviklingen viser egentlig en internasjonal trend; det er plass for mellomstore produsenter av mat som samtidig har et solid lokalt fundament.

Prima Jæren AS åpnet nytt slakteri midt i det jærske matfatet våren 2007. Anlegget krevde 130 millioner i investeringer og er den første nysatsingen innenfor næringen i Norge på 20 år. Det gir optimale forutsetninger for kvalitet og matsikkerhet, og sikrer nødvendig og konkurransedyktig infrastruktur for bøndene på Jæren. Tilgang til gode slakterier er helt avgjørende for landbruket.

Veien videre vil bestå av merkevarebygging og verdikjedeutvikling gjennom Jæren Smak. Det vil også bli satt i gang en nysatsing på høykvalitetsstorfe.

Prima Jæren AS sin konkurransekraft vil egentlig bygges ved hjelp av en lang rekke av tiltak og gjennomføres i et tett samarbeid med de mange aktørene som finnes i en innovativ Jær-region. Det skal handle om felles løsninger, effektivitet og et sterkt fokus på høy kvalitet og kundens behov. Ja, hele Jæren skal bygges som merkevare!

Det glatte lag

Anbjørn Øglend er en gründer av det rette slaget. Han har jobbet seg opp på rekordtid og klart å etablere et topp moderne slakteri midt i matfatet Jæren.

«Beliggenheten vår er som å ha den beste plasseringen på Aker brygge,» sier Anbjørn og smiler lurt. Med bena på bordet og i tilbakelent stilling kan en fort tro at mannen har fått alt opp i hendene, men slik er det nok ikke. Han er bare ikke så høytidelig. Det har kanskje sammenheng med at bedriften han leder er stasjonert i Kviamarka industriområde like utenfor Nærbø, og at han vet hva det er å jobbe.

Slipt og polert hvit marmor på innsiden.

Fakta:

Entreprenør: Kvia AS.

Konsulent Boye og Waage AS.

Betongelementer:
Slipt og polert svart larvikitt utvendig.
Slipt og polert hvit marmor innvendig.

Besøket vårt er basert på valget av byggematerialer til det nye slakteriet, nemlig slipte elementer fra AS Betong. De er brukt både på utsiden og innsiden av bygget. «Vi satser enormt på matsikkerhet og i den forbindelsen var vi på jakt etter materialer som var lette å holde rene. Entreprenøren Kvia AS og AS Betong kom opp med en løsning vi falt for. Da de i tillegg kunne vise oss et anlegg som drev innen samme bransje med tilsvarende løsning, nemlig Marine Harvest på Hjelmeland, ble valget enkelt. Her så vi 15 år gamle veggflater som var like blanke og fine som om de skulle være nye. At vi i tillegg satser på lokale leverandører, var jo også avgjørende. Det er godt å kunne handle med folk en kan stole på,» sier han og skifter stilling fra totalt avslappet til den litt mer tenkende. Bygget var nemlig ikke helt ferdig prosjektert da byggearbeidet ble startet slik at deler av veien ble til underveis. Det ble blant annet 3000 m^2 større enn opprinnelig planlagt. «I en slik prosess var det å kunne stole på at jeg ikke ble flådd, helt avgjørende,» sier slakteribestyreren og ler godt.

Vi forstår at her har det vært utøvd godt jærsk samarbeid. En mann er en mann og et ord er et ord. «Dette har blitt det råeste slakteriet i Norge,» legger han til. Vi nikker og forstår hva han mener. Den elegante bygningen kunne like gjerne ha vært et kontorbygg. De mørke, slipte elementene som er valgt til fasaden oser av kvalitet. Og innvendig i produksjonsdelen er de slipte, hvite flatene like tiltalende.

For AS Betong er Prima Jæren sitt praktbygg enda en god referanse innen en nisje som de har satset på i mange år. Kvia AS har gjennomført totalentreprisen med topp karakter og Risa AS har sørget for at grunnen alt står på er solid og trygg. Vi ønsker lykke til med nybygget og konstaterer at det jærske holder mål og at kvalitet selger, enten det dreier seg om slipte elementer eller rå indrefileter.

Vi gratulerer:

JUBILANTER I A/S BETONG 2007

25-årsjubilantene:
Arvid Dahle
Egil Fagerheim
Harald Tranøy
Ragnvald Kjørhom

30-årsjubilantene:
Kjell Arnt Mæland
Kjell Edland
Odd Arne Østebø
Kåre Sviland
Jan Fiskebekk

Fornøyd lærling

Tekst/Foto: Irene Pollestad

■ Kenneth Emil Solheim (05.05.87) fra Ålgård begynte hos AS Betong sommeren 2007 og vil ta fagprøven sommeren 2008 om alt går slik han håper.

Etter ungdomsskolen tok han 1 år grunnkurs byggfag og 1 år betongfag på Time videregående. Han begynte som lærling i et annet firma, og her var han i 1,5 år før han kom til oss.

Han liker seg godt i produksjonen, hvor det bare finnes kjekke folk. Miljøet blant arbeiderne, med en blanding av mennesker i alle aldersgrupper, er altså svært positivt. Kenneth ønsker spesielt å fremheve Ibrahim Shabi. «Ibrahim er flink å lære i fra seg og forklarer på en god måte,» sier Kenneth.

Planene til Kenneth er å fortsette hos AS Betong når han får fagbrevet.

Fritiden tilbringes sammen med kompisene.

Generasjonsskifte i montasjeavdelingen

Tekst: Irene Pollestad

■ Etter 20 år som montasjeleder og faglig ansvarlig ønsket Nils Seldal å gi hovedansvaret over til «ungdommen», i dette tilfellet representert ved Svein Risdal. I 2008 blir han 62 år og ønsker å benytte seg av bedriftens tilbud om 6 uker ekstra ferie. Nils har vært ansatt i AS Betong siden 1969.

Svein Risdal er født i 1975 og oppvokst på Skjæveland. Han er gift med Jeanette, har 3 sønner og er bosatt på Hommersåk. I 1999 var han ferdig utdannet byggingeniør og begynte samme år som montasjeleder hos AS Betong. Han tok over som driftsleder i montasjeavdelingen fra 01.09.07.

Vi takker Nils for strålende innsats så langt og håper vi har ham med oss i mange år til. Samtidig ønsker vi Svein lykke til i den nye jobben.

Nybygg på Skurve

Tekst: Irene Pollestad, foto: Modolv Time

■ AS Betong har engasjert Ingeniørservice, prosjekt og byggeledelse AS som prosjektansvarlig i forbindelse med bygging av ny elementfabrikk på Skurve. Prosjektleder John Magne Fenne skal kontrahere konsulenter og entreprenører. Han skal også koordinere gjennomføringen av prosjektet samt ha ansvar for prosjekt og prosjekterings- og byggeledelse.

AS Betongs egen Ragnvald Tjørhom sitt ansvar er å få avklaringer internt på plass for prosjekteringsgruppen.

Konsulentjobbene er fordelt slik;
RiB: Ingeniørservice konstruksjon
RiBrann: Scansen consult
RiV: COWI AS

Arkitekt vil bli engasjert innen kort tid. Ragnvald slår fast at det er en utfordring å bygge et så omfattende anlegg. Anlegget skal stå ferdig til bruk i august 2009, og tomten er sannsynligvis byggeklar på våren 2008.

Det er allerede kjøpt inn en del teknisk utstyr og bl.a. nytt blandeverk. Hovedtyngden av betongelementene skal produseres på Skurve etter at siloanlegg, blandeverk og deler av fabrikken er på plass. I tillegg til nåværende produksjon skal det være en spennbetonghall og det vil bli mulighet for å produsere forspente bjelker, balkongplater osv.

Vi gleder oss til en ny og moderne arbeidsplass med bra fasiliteter og trivelige omgivelser.

Seabrokers Bygg 4; Vestre Svanholmen

Tekst: Irene Pollestad
Foto: Ragnvald Tjørhom/Irene Pollestad

Manners vaffelkjeks inspirerte Wilhelm Eder til et unikt bygg.

■ AS Betong har de siste månedene jobbet med et bygg som har en spesiell geometrisk form, noe som gjør hele prosjektet mer arbeidskrevende enn normalt. Fasadeelementene er utformet med hjelp av skrå- og horisontalstaver. Elementene skal kles med glass utvendig og stavene blir dermed synlige fra utsiden.

Når jeg spør sivilarkitekt Wilhelm Eder hvor han fikk inspirasjonen til å tegne et bygg med så spesiell utforming og unikt uttrykk fra, sier han at han som østerriker er veldig glad i Manners vaffelkjeks. (Se bildet på forrige side øverst til venstre. Manner er bl.a. sponsor for Østerrikes hopplandslag). Wilhelm sier han var veldig fornøyd den dagen han fikk bekreftet at bygget kunne realiseres konstruksjonsmessig. Æren for det vil han gi til Trond Kverneland hos Raugstad AS og Ragnvald Tjørhom hos AS Betong.

Konstruktør Ola Magnus Laugaland og prosjektleder Ragnvald Tjørhom

Kjell Arnt Mæland og Jonny Krogedal

Under vises bilder fra produksjonsfasen og fram til montering. Det har vært en krevende, men spennende prosess for våre medarbeidere, og har satt kompetansen til noen og enhver på prøve. For å lage formene til betongelementene kreves det spesielle ferdigheter, men det har heldigvis snekkerne våre Kjell Arnt Mæland og Jonny Krogedal.

Fakta:

Entreprenør: Kruse Smith AS.
Arkitekt: SE Arkitekter AS, v/ siv. ark. Wilhelm Eder i samarbeid med Brandsberg Dahl.
Utbygger: Seabrokers Group.
AS Betong: Levering av 732 prefabrikkerte betongelementer.

Bilde til høyre:
Den videre prosessen med å få armeringen ned i formen og støpeklar blir utført av de dyktige medarbeiderne Antanas Znatavicius, Alvydas Stirbys og Bronius Rimkus, alle tre fra Litauen.

For å binde armeringen stilles det også store krav til nøyaktighet. Denne jobben er det radarparet Helge Fuglestad og Jonn Auglend som utfører.

Svein Risdal og Ernst Ellingsen

AS Betongs pensjonisttur

21. august 2007

Tekst: Dagfinn Tveit
Foto: Randi S. Egeland

Øyvind Krogedal

Turen startet med Haga-buss fra Sandnes hvor de fleste pensjonistene møtte fram. Resten møtte på Ålgård (ved Knoffen) så da vi kjørte videre østover, var vi 41 personer ombord, de fleste pensjonister. Resten var såkalt fast følge.

Turen gikk på E 39 til Helleland hvor vi svingte av på Rv 42 opp Gyadalen. Vi hadde allerede da funnet ut at vår kombinerte sjåfør og guide var omtrent den beste vi kunne ønsket oss. Hans kjennskap til lokalitetene vi passerte og hans evne til å formidle dette var formidable.

På Tonstad tok vi tisse- og kaffepause, begge deler like nødvendige for folk i vår alder. Etterpå kjørte vi til Josdal hvor vi smakte og kjøpte syltetøy på en liten lokal fabrikk. Fru Krogedal (kånå te Øyvind) er for øvrig fra Josdal.

Turen gikk videre oppover Sirdalen til vi svingte av mot Liland og Guddal, hvor sjåførguiden kan spore sine aner. Videre fortsatte det opp Sirdalen med en liten stopp ved Dorgefoss og så til Kvævemoen, hvor vi fikk servert oksesteik og kaffe. Så videre til Ådneram, Sirekrok, Kvildammen og et sveip gjennom de nye hytteområdene (eller helst villastrøkene) vest for Ådneram.

Så bar det hjemover igjen på Rv 45 nedover Hunnedalen, Øvstebødalen og videre til Ålgård og til Sandnes. Hele gjengen var veldig godt fornøyd med turen og vi gleder oss allerede til neste år. Vi satte spesielt stor pris på at Randi tok seg fri fra en meget travel hverdag for å holde oss med selskap.

Fru Lea, Magne og Halvard.

ADM. DIREKTØR Kurt Idland:

Julen nærmer seg igjen!

Utrolig nok nærmer det seg jul igjen og vi går inn i en periode der hvert døgn uten frost og minusgrader er bonus for oss. Historien tilsier at vi ikke bør frykte den helt store vinteren denne gangen heller, men samtidig være forberedt om det motsatte skulle skje.

NYANSETTELSER

- Siri R. Larsen
- Morten Ellingsen
- Tim Hendrik Walter
- Frode Evensen
- Laszlo Balogh
- Anders Eriksen Mindalen
- Geir Espen Hoksvold
- Mikael Jussila
- Per Olof Elfsberg
- Ayman Huneiti

Siden sist Rongaren har vi overlevert flere anlegg og satt i gang nye. Av prosjekt på Vestlandet kan vi kort nevne oppgradering av Ikea, Frøyland skole, Lundefeltet på Ganddal, Risa HQ, Smedgården på Tasta og Buggeland skole. På Østlandet har vi i hovedsak jobbet med miljøgatearbeid i Notodden, oppgradering av Rena leir, steinarbeid på Gardermoen flyplass, oppgradering av Parkveien i Oslo og gater i Lillestrøm, boligfelt på Kjeller og rundkjøringer i Røyken. Avdelingen vår med ekspertise på private anlegg og hager har også overlevert flere flotte privatanlegg i hele Rogaland.

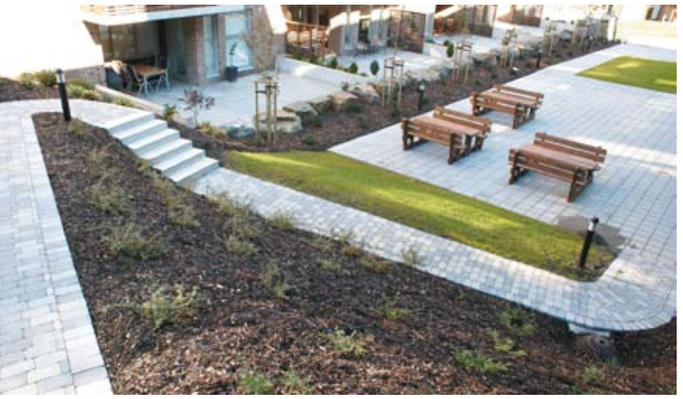
Det er med glede jeg ønsker våre nyansatte velkommen i gjengen. Det er alltid en utfordring å takle overgangen fra å «vite hva man har» til «hva man kommer til». Det kreves innsats fra alle i organisasjonen for å få dette til på en god måte og vi må gi litt av oss selv for å finne våre posisjoner uansett hvilke nivå vi jobber på. Lykkes vi med dette, kommer det også våre kunder til gode i kvalitetsarbeid uansett hvor vi jobber i Norge.

Ellers bør vår nye tilværelse i nytt HQ litt lengre inn på Bjorhaugslettå nevnes. Å dele hus med konsernledelsen, Risa AS, Holt Risa og Risa Rock byr på nærhet i forhold til å finne løsninger og veien videre mot våre felles mål som jo er fornøyde kunder og ansatte.

Jeg vil benytte anledningen til å minne alle Rongaren-lesere om at høst/vinter er et godt tidspunkt for beskjæring av busker og tre. I tillegg har vi kortere leveringstid på legging av stein i gårdsrom, vel å merke så lenge det ikke er frost og snø. Ta gjerne kontakt med oss for en gjennomgang av din hage.

God Jul og Godt Nyttår.

Anne Brit og Sissel klargjør for plen på Lunde.



Prosjekt Brynehaugen.

Prosjekt Brynehaugen.

BHA Øst:

Etter flere års samarbeid har nå Bjørns hage og anlegg AS og Stein Anlegg AS valgt å gå sammen for å bli en optimal anleggsgartner på både stein- og grøntarbeid. Samtlige ansatte i Stein Anlegg AS er fra 1. september 2007 ansatt i Bjørns hage og anlegg AS. Alle prosjekter blir administrert fra Nærbø, med ansvarlige ledere for drift både på Øst- og Vestlandet.

Bjørns hage og anlegg AS framstår nå enda mer komplett med bedre kompetanse og kapasitet innen vår bransje og håper å vise dette overfor våre kunder i hele Sør-Norge.

Laszlo, Frode og Geir Espen foran et boligfelt på Kjeller.

Mikael og Anders i kreativ samtale med Arnfinn.

En av flere rundkjøringer i et større anlegg på Røyken.

Oppgradering av gate i Lillestrøm.

Kay Ove lot seg ikke knekke

Sommeren 2006 opprettet det offentlige en ny arbeids- og velferdsforvaltning (NAV), og et viktig element innenfor denne ordningen er avtalen om et inkluderende arbeidsliv (IA).

IA-avtalen, som ble etablert i 2001, har tre hovedmål; å redusere sykefravær og uføretrygd, å inkludere de som står utenfor arbeidslivet, men som har en arbeidsevne, og å heve pensjoneringsalderen. I praksis betyr dette at både arbeidsgiver og arbeidstaker forplikter seg til å sammen bevisst satse på en mer tilrettelagt arbeidsdag, for eksempel gjennom en god og åpen dialog om de problemene som måtte oppstå, gjennom spesiell tilrettelegging eller gjennom for eksempel aktiv sykemelding. Arbeidet organiseres ved å etablere såkalte IA-bedrifter som så får tilgang til virkemidler fra NAV. NAV sørger også for at bedriftene til enhver tid er oppdatert på gjeldende regler og retningslinjer, for eksempel ved å arrangere aktuelle kurs. I tillegg sendes IA-nytt ut 6 ganger i året.

BHA er en IA-bedrift, og Hilde Gunn Ø Aksnes, som er personalansvarlig i bedriften, er den som har ansvaret og holder kontakten med NAV. Hun slår fast at samarbeidet både har vært svært nyttig og at det har fungert veldig godt. Det at hver IA-bedrift får en fast kontaktperson hos NAV å forholde seg til, er hun spesielt fornøyd med. Det samme er hun med den konkrete oppfølgingsplanen som en forplikter seg til å følge når noen blir sykemeldt. Da slipper en å lure på hvordan en skal gå fram. Planen sørger også for at ikke noen går i glemmeboken.

En som vet mye om ordningen fungerer i praksis, er gravemaskinføreren Kay Ove Høyland (26). Han har bak seg en lang sykeperiode, med mye motgang og mange nedturer.

Det hele startet med vond rygg, og etter behandling hos kiropraktor endte det med en operasjon for prolaps i ryggen. Alt dette var imidlertid feil og viste seg å være helt unødvendig. Kay Ove hadde kreft. Det var en 2 liters svulst som lå og klemte på nervene og skapte alle problemene. «De har tatt godt vare på meg. Det er godt å kjenne at noen bryr seg og trer støttende til. Her har også NAV vært gode. Det er mye papirer som skal fylles ut,» sier en optimistisk Kay Ove.

Hilde Gunn Ø. Aksnes, Kay Ove Høyland og Kari Gro Haakestad, rådgiver ved NAV Arbeidslivssenter Rogaland.

På tross av at han har måttet lære å gå på nytt to ganger, er han nå klar til å starte i jobb igjen. Helt friskmeldt fra kreften er han også, selv om han fortsatt er preget av harde runder med cellegift. I samarbeid med NAV og Hjelpemiddelsentralen har han fått tilpasset gravemaskinen med støtdempende sete slik at belastningen på ryggen skal bli mindre, og det er gitt et tidsbegrenset tilretteleggingstilskudd slik at han den første perioden kan ha med seg en hjelpesmann. I tillegg er opplegget med NAV slik at han gjennom en avtale om aktiv sykemelding arbeider så mye som han klarer. Nå tar han dagene som de kommer og trener iherdig for å komme tilbake til 100% av arbeidskapasiteten.

Kay Ove har vært i BHA i 4 år. Læretiden gikk han i Titania, men noen gruveslusk ville han ikke bli. I BHA derimot trives han veldig godt. Og at det ikke er noe i veien med verken innstilling eller evnen til virkelig å ta et tak når det ser mørkt ut, er han jo et levende bevis på.

Bjørns hage og anlegg

Mellom bakker og berg ut med havet

«Det tok omtrent 11 måneder fra den første salven til alt var på plass,» sier Laszlo Balogh, formann for vår nye avdeling på Østlandet. «Og underveis har vi virkelig fått lov til å boltre oss med å lage både boblebad, svømmebasseng, akvarium med sjøvann og utegrill. Vi har også fått på plass brygge, forskjellige trapper, opparbeidet grøntanlegg og lagt ferdigplen. Resultatet er ikke så verst.»

Han tar ikke akkurat sterkt i, formannen som nå også har fått fartstid fra arbeid rett ved havkanten og i den reneste sørlandsidyll. For det flotte anlegget, som forresten tilhører Birgitte og Inge Brigt Aarbakke, den siste en ikke helt ukjent mann fra Jæren, ligger i naturskjønne og havsalte Mandal.

«Her er brukt løsninger som varer og som langt på vei er vedlikeholdsfrie. Vi har lagt 580 m² skifer og 320 m² gatestein, og etablert 210 m² natursteinsmur. Og arealutnyttelse og brukervennlighet har vært viktige stikkord underveis.»

Hele tomta er på 6 mål, og det er arkitekt Anne Tag som har utarbeidet en plan for bruken av området. Det har vært et mål å la både utearealer og bygninger gli naturlig inn i omgivelsene, og dette har en uten tvil oppnådd. Runde steiner lagt i røyser ut mot sjøen er for eksempel med på å skape en naturlig

Konsernet

Bjørns hage og anlegg

overgang mellom bearbeidet og urørt område.

«Bruken av mye skifer og de mange steinmurene gjør faktisk at hele anlegget ser ut til å høre hjemme her, selv nå rett etter at det er ferdigstilt. Det tar vi som et tegn på at vi har lykkes med jobben vår,» sier Balogh.

BHA, kanskje Bjørns hav- og akvariumsanlegg denne gangen, ser ut til enda en gang å ha utført godt arbeid.

Rock

Hans Olav Storkås, administrerende direktør i Risa Rock AS, viser spektakulære tunnelbilder.

■ Vi hadde tenkt å spørre den administrerende direktøren av Risa Rock, Risa-konsernets nyetablerte tunnelselskap, om han hadde en utagerende rockekarriere som ung. Vi hadde også noen skumle planer om å ta opp det underjordiske i og med at han jobber i det som ofte kalles underjordsbransjen, men det ble med planene.

For den hyggelige telemarkingen som sitter der på kontoret sitt en fin dag i oktober gjør at vi glemmer hele greiene. Hans Olav Storkås (41) er målrettet og går umiddelbart i gang med å gi oss den informasjonen vi er ute etter. Det nye selskapet vil fra januar av ha 6 tilsatte, og i den første fasen vil det handle om å komme på plass, både organisasjonsmessig og ute i felten.

«Ja, 2008 blir et etableringsår,» sier Storkås. «Akkurat nå dreier det seg om planlegging. Vi jobber med interne rutiner, lager HMS-manualer og sørger for å få den sentrale godkjenningen denne formen for virksomhet krever. Vi arbeider også med noen anbud, og håper på å få i alle fall ett stort prosjekt i 2008. Prosjektene våre er jo vanligvis store, i 100-millionersklassen, så det er ikke mengden det handler om. I nærområdet vårt skal det for eksempel lages kilometervis med tunnel både i tilknytning til Jøssang kraftverk og på Tonstad, men konkurransen om disse jobbene blir hard, og når vi ikke fram, må vi være tålmodige. Det blir tidsnok vår tur. Det er viktig å tenke langsiktig og bygge «steidn på steidn» som de sier på Jæren.»

Vi må tenke oss litt om før vi innser det selvsagte. Tunnelvirksomhet handler ikke bare om veitunneler slik vi først tenkte. Det dreier seg i like stor grad om boring av fjell i forbindelse med for eksempel vannkraftutbygging, spesielt i en tid med høye strømpriser. Dermed er det jo bare rett og rimelig at Risa-konsernet også har et tunnelselskap i et kraftfylke som vårt.

«Vi satser nasjonalt,» korrigerer Storkås, «og ikke bare på Jæren og Rogaland. Arbeiderne i denne bransjen,

ofte kalt rallere, er vant med å flytte på seg. Det viktige er å bo nær en flyplass. Vi vil ansette våre egne timelønte folk, og prøve å bygge opp en stamme vi kan bruke i mange år. I Risa-systemet vil de få en trygg, forutsigbar og god arbeidsplass,» slår han fast.

Trygghet er altså et stikkord. På 50-tallet strøk det med en mann pr kilometer tunnel. Noe slikt er selvsagt helt utenkelig i dag. «Her i Risa Rock vil HMS stå i høysetet. Den første vi ansatte var HMS-sjefen. Det handler om bevisstheit, om det som er i hodet vårt. Papir hjelper lite om ting ikke er på plass i felten. Vi vil satse på risikoanalyse og være i forkant. Det verste av alt er å være uforberedt og at ingen tar ansvar.»

«Se her.» Storkås blir ivrig og viser oss bilder med sterke scener fra det virkelige livet. «Å arbeide i fjell er uforutsigbart. Da handler det om å vite hva du gjør. Fjell har ofte små og store sprekker og da vil det bli vanninnbrudd. 5-6000 liter vann i minuttet med et trykk på 40 bar er jo noe som gjør arbeidsdagen alt annet enn kjedelig,» smiler han. Noen av bildene har han tatt selv. I felten. Og det kan bli flere spektakulære bilder, for den daglige lederen ser ikke for seg at han skal sitte på kontoret resten av yrkeskarrieren. «Nei, jeg kommer nok til å ta noen oppdrag der hvor det skjer,» sier han, «for eksempel som prosjektleder.»

Ja, hva er det egentlig som er så attraktivt i denne bransjen? Tunnelmannen Storkås, som er utdannet sivilingeniør og som har vært innom både vegvesenet, jernbaneverket og det store entreprenørselskapet AF, er ikke i tvil. «Jeg liker det røffe miljøet,» sier han. «Tunnelfolk har en fin omgangstone og gir klare tilbakemeldinger. I tillegg så er det jo disse utfordringene da.»

Han tenker ganske sikkert på dårlig fjell, på å nå målet med null skadefravær, og på det å ta Risa-konsernet ut av Rogaland og gjøre det til en nasjonal aktør. Og på mye annet. Vi ønsker ham uansett lykke til og antar at han allerede nå, kun kort tid etter at Risa Rock AS er en realitet, ser massevis av lys i tunnelen.

B

Returadresse:
Risa konsernet, pb 14, 4367 Nærbø

DISTRIBUERT AV POSTEN NORGE
NORGE P.P.

Risa-konsernet

Risa-konsernet, Postboks 14,
Bjorhaugslettå, 4367 Nærbø.
E-post: post@br-risa.no
Telefon: 51 79 13 00

Risa AS, Postboks 14,
Bjorhaugslettå, 4367 Nærbø.
E-post: post@risa.no
Telefon: 51 79 13 00

AS Betong, Postboks 55,
Snekkerveien 28, 4321 Sandnes.
E-post: post@betong.no
Telefon: 51 60 52 00

Holt Risa AS, Postboks 14,
Bjorhaugslettå, 4367 Nærbø.
E-post: post@holtrisa.no
Telefon: 35 56 93 90

Jærbetong AS, Gudmestadveien 371,
4365 Nærbø.
E-post: jaerbetong@jaerbetong.no
Telefon: 51 79 18 00

Bjørns hage og anlegg AS,
Postboks 222, Bjorhaugslettå, 4367 Nærbø.
E-post: post@bha.no
Telefon: 51 79 95 55

Risa Rock, Postboks 14,
Bjorhaugslettå, 4367 Nærbø.
E-post: hans.olav@risarock.no
Telefon: 90 12 27 44

www.risa.no

BIT.

Konsernet

I dag er Risa-konsernet gjennom sine seks datterselskap regionens ledende entreprenørselskap. Og vi satser på videre vekst. Et naturlig steg framover vil være å markere oss på nasjonalt nivå. Den største og viktigste ressursen vår for å nå dette målet er de dyktige medarbeiderne vi har og forankringen i den folkelige jærkulturen, som er preget av tillit, ansvar og entusiasme. Vi tror at vekst og framgang skapes av trygge og utviklende arbeidsforhold.