

Nr.39 | 2011 | Årgang 16

RONGAREN

Informasjonsblad fra Risa Konsernet



Smarte verdier - S.04 | Rekordstor støp for Jærbetong - S.08 | Fra Nærbø til Kviamarka - S.28 | Barnesider - S.34



Rettelse: I forrige nr av Rongaren skrev vi feil navn på broen SV Betong har produsert på Forus. Denne heter ikke Kvelluren Bro, men Moseid Bru, så vidt vi vet. Vi takker en observant leser!

03 RISA-KONSERNET

Organisasjonspyskologene

06 JÆRBETONG

Største støp noensinne
Total Betong

15 HOLT RISA

Indre Vågen Sandnes

20 RISA

Buggeland
Åpenhet og Ærlighet
Forbedringsgruppen
Kviamarka

34 BARNESIDER

36 AS BETONG

2020Park
Jørgen Hatteland
Veisholen Gard

43 BJØRNS HAGE OG ANLEGG

Ib Mikkelsen
Ragnar Svensen AS

Ansvarlig utgiver: Risa Konsernet

Redaksjon: Bjørn Risa, Rune Løge, Cathrine Nord-Varhaug, Torill Sigurdsen, Stein Arild B. Pedersen, Øystein Bjørheim og Anders Instebø,

Layout: Revolver & Co / Anders Instebø

Trykkeri: Spesialtrykk

Opplag: 3000

Risa Konsernet
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no

Holt Risa AS
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 35 56 93 90

Avd. Øst:
P.boks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf. 35 91 46 90
post@holtrisa.no

Jærbetong AS
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no

Risa AS
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no

AS Betong
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no

Bjørns Hage og Anlegg AS
P.boks 222, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 95 55
post@bha.no

When the going gets tough...

Desember og tid for et tilbakeblikk på året som har gått. Vi fikk en særdeles tøff start på året både på grunn av resultatsvikten i 2010, et krevendeintervær og ikke minst det påfølgende arbeidet med ekstraordinære tiltaksplaner for å oppnå resultatforbedring. Det er da gledelig å se at dette arbeidet har gitt resultat og vi ser nå en forsiktig optimisme i selskapene. Resultatene er på vei oppover og vi har tro på en fortsatt positiv resultatutvikling.

Markedet er i bevegelse og det er mye å regne på. Prisene ser også ut til å bevege seg oppover og vi har tro på at det vil være godt med arbeid for alle selskapene i årene som kommer. Alle driftsselskapene har god ordresreserve og en stabil og god arbeidsstyrke med rekordlavt sykefravær.

Det er god drift som er hovedfokus og ikke økonomisk gevinst fra aksjetransaksjoner. Jeg er opptatt av å bygge videre på driftsselskapene i Risakonsernet og ha gode og stabile arbeidsplasser for våre 750 ansatte. I tillegg arbeides det med salg av ikke-strategiske eierposisjoner som et ledd

i restruktureringsprosessen. Jeg har tro på at vi vil komme styrket ut av dette og at vi også i årene som kommer skal være en stabil og god arbeidsgiver.

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle ansatte i konsernet for innsats og engasjement i den tiden vi har vært gjennom. Det er i motgang vi virkelig får vist hva vi står for og at vi etterlever visjonen vår om å gjøre hverandre gode. Det gjelder så vel alle ansatte, men ikke minst overfor kunder og leverandører.

Et år går fort og jeg har mange ganger følelsen av at vi haster gjennom årene i et heseblesende tempo. Denne følelsen er nok ikke noe spesielt for meg, men den tiltar for hvert år som går.

Da er det så godt at vi feirer jul i den mørkeste tiden og i slutten av året slik at vi alle får den kjærkomne pausen. Ønsker dere alle en velfortjent juleferie og godt mot for det nye året som er like om hjørnet.

Bjørn Risa



BJØRN RISA

smarte verdier

Verdier er mer enn bare fine ord på et papir. Smarte og tydelige verdier som brukes riktig, gjør medarbeidernes hverdag mer meningsfull og styrker bedriften mot økt lønnsomhet. Hos Risa-konsernet er åpenhet og ærlighet en av seks verdier som selskapet setter spesielt høyt og jobber aktivt med.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

I noen selskap henger verdiene på en vegg, som en fjern beskrivelse av en ideell situasjon. Andre steder virker de som et kompass for det daglige arbeidet og som en mal som alt blir målt etter. Uansett om verdiene er veggpryd eller har praktisk omløp, så tjener de en viktig funksjon.

- Verdiene i en bedrift er svært betydningsfulle, for de sier klart uttalt hva som er det viktigste av det viktige, og de fungerer både som rettesnor og korleksjon, sier Øyvind Bjørnson i Bjørnson Organisasjonspsykologene.

“Det vi er enige om”

Risa sin visjon er “Vi skal gjøre hverandre gode”. Selskapet har jobbet seg fram til seks verdier som skal underbygge denne visjonen. En av dem er åpenhet

og ærlighet. Ifølge Bjørnson er disse to verdiene en rettesnor, samtidig som det forplikter.

- Når Risa eksponeres i media, får en henvendelse fra en krevende kunde eller får en intern konflikt på bordet, så

“Tillit bygges i millimeter, men rives i lysår

skal disse verdiene ligge til grunn. Hvis verdiene er skikkelig implementert og fungerer, skal det aldri være tvil. I alle disse tre tilfellene gjelder det altså å opptre så åpent og ærlig som mulig. Når en ansatt er ute hos en kunde, så skal verdiene veie tungt i ryggsekken. Alltid. Finn Aamodt har sagt at “det vi er enige

om holder oss sammen, det vi er uenige om bringer oss videre”. De sier noe om retningen vi skal gå, hvordan vi skal agere og opptre og tenke.

Balansert bruk

Alle kvaliteter har et potensiale for overslag.

- Åpenheten og ærlighet må skje i kombinasjon med nytte. Man må tilstrebe en god relasjon og levere i tråd med forventningene. Åpen, lyttende og selvhevdende er en god ting.

- Ærlig må man være uten at man krenker noen. Men man må si hvordan tingene er, være ærlig og støttende, ikke ærlig og krenkende.

Effekt

Effekten er at man styrker relasjonen til



Øyvind Bjørnson i Organisasjonspsykologene Bjørnson AS



På hvilken måte er du åpen og ærlig?

kundene. Fordi at det utvikles forhold som vedvarer over tid, bygges det opp en konto av tillit. Det innebærer at det også er lov å gjøre feil uten at det gjøres “overtrekk på konto”, sier Bjørnson og legger til:

- Tillit bygges i millimeter og rives i lysår. En suksesshistorie i forkant gir mer å gå på.

KONSEKVENNS:

Åpenhet innebærer også at man er åpen for tidlig å identifisere når ting ikke er som det skal, fordi det er kultur for det. Da er det viktig å ikke angripe person, men heller rutiner og systemer.

- Hvis du opplever at du er ærlig, men ikke blir lyttet til og oversett og at åpenheten straffes, så er det usunt i forhold til læring og utvikling.

- Det vil alltid være noe som egner seg best for lederrommet, eller mellom leder og medarbeider. Man må også se på timing. Det er ikke til enhver tid man skal være åpen og ærlig. Du skal gjøre

“Det kan være lurt å skille mellom nice to know og need to know

det når det er nyttig, sier Bjørnson, som skiller mellom “nice to know” og “need to know”.

“Man skal ikke være åpen til enhver tid,

men når det er nyttig og tjener til et formål”.

Jobbe med egen selvinnsikt

Hvordan kan bedriftsledere og ansatte jobbe disse verdiene?

- Ved å jobbe med seg selv og egen selvinnsikt, og ved å stille følgende spørsmål: “På hvilken måte, og i hvilken grad, er jeg åpen og konstruktiv i dag? Hvor mye har jeg å gå på?”

For ledere: Hva er informasjonen de ansatte trenger. Hva er “Need to know” og hva er bare “nice to know”?

For ansatte: Vær åpen og ærlig. Still deg selv spørsmålet: Hva kan jeg bidra med? Hva må til for å sikre at jeg gjør en god jobb (Ikke de andre, men jeg)

Nye rekorder

Mens vi fikk kald vinter og et rolig første halvår, ble det virkelig travelt i andre halvår. Mange prosjekter som gjentatte ganger har blitt satt på vent, har nå kommet i gang. Vi krysser fingrene for en mild vinter med mye aktivitet i 2012.

Vi har store leveranser på ferdigbetong både til næringsbygg, samferdsel, bolig og landbruk. I november satte vi ny rekord med leveranse på 2860 m³ på et gulv. Jeg tror ikke det har vært så store støper i Sør Rogaland, og kanskje heller ikke i landet vårt siden NC tiden. Oppdraget var for Kruse Smith på NB4 Hinna, omtrent på samme sted som NC bygget alle plattformene.

Peleproduksjonen går for fullt med leveranser både til Forus, Sandnes og til Østlandet.

Bubbledeckproduksjonen er i gang med leveranse på 17.000 m² til Arendal. Dette er vårt første Boligblokk-prosjekt. Disse har et spenn på åtte meter og ventilasjonskanaler som blir innstøpt i dekkene.

Deltabloc: (midtskillere) produseres også for fullt, med og uten støy/innsynskjerm på toppen. Disse brukes både i midten og siden av veien, som permanent skjerming og midlertidig skjerming.

Sandaband produseres til ny brønn hver måned og sendes i spesialtanker på 12 m³ offshore.

Vi gleder oss over lavt sykefravær på to prosent for 2011.

Kjære samarbeidspartnere, kunder og kolleger: God jul og godt nyttår – og takk så mye for året som har gått!

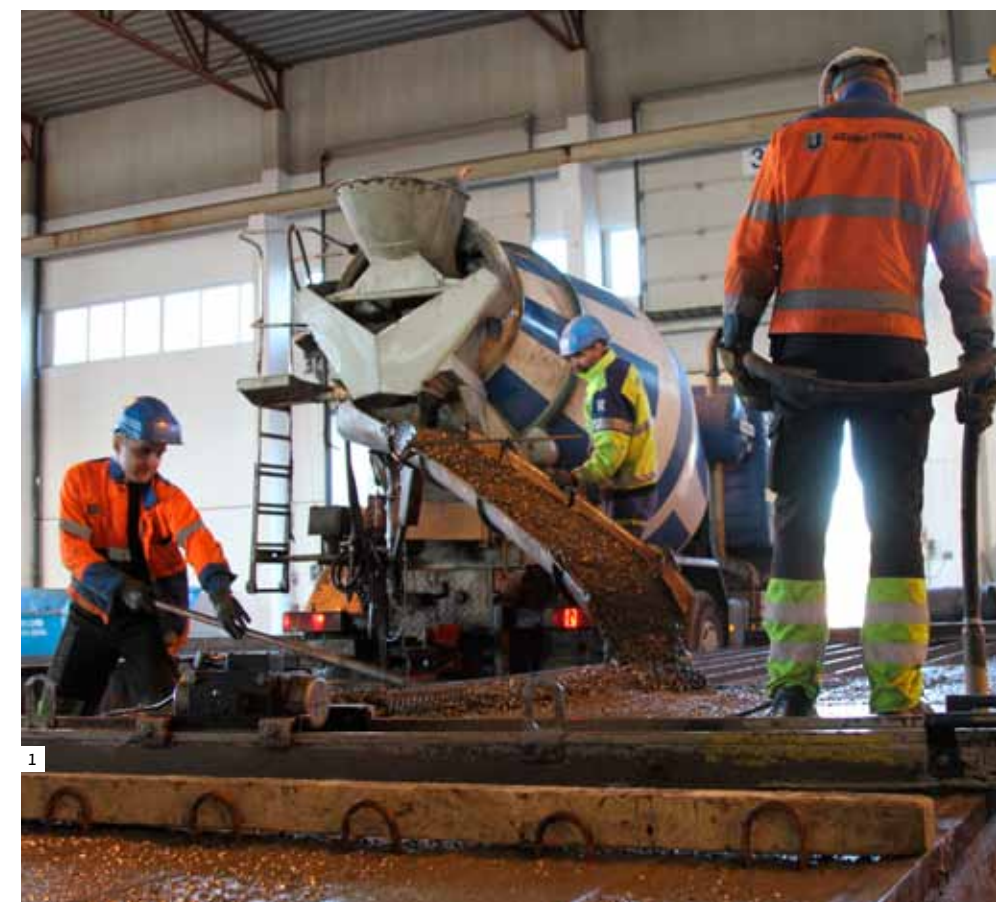


Tor Magne Kvía
Adm. Dir

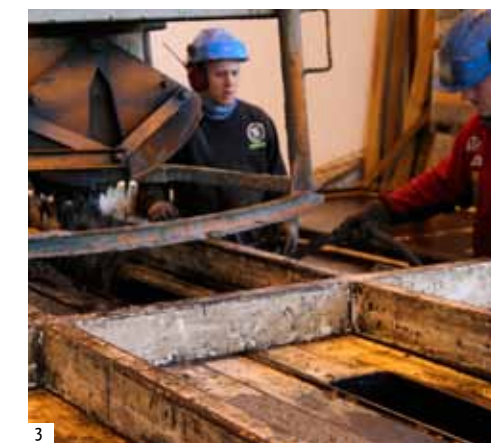
www.jaerbetong.no

JÆRBETONG

Jærbetong AS
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no



Bilder fra produksjonen: 1. Støping av betongpeler, Daniel, Peter og Paul 2. Bubbledeckproduksjon. 3. Stian og Marcel støper midtskillere.

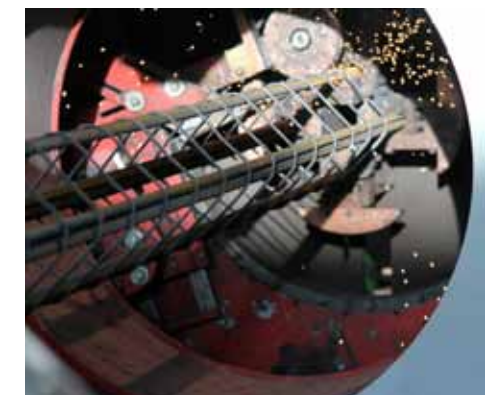


Effektiv arbeidskar

Sveiseroboten som vi gikk til innkjøp av for tre år siden, har vist seg å være en god investering. Den sveiser armeringer og gjør jobben til to mann. Robåten produserer 1000 meter om dagen – noe som matcher støpekapasiteten på en dag. Sveiseroboten er imidlertid ikke bare et tiltak for effektivisering og produktivitet. Den er også en bidragsyter i forhold til helse og miljø. Før roboten kom på plass, var det dette et arbeid som ble gjort for hånd.



Sveiseroboten i sving hos Jærbetong.



2. Sveiseroboten kan produsere 1000 m pr.dag.



3. Sveiserobotoperatør Attila

Rekordstor støp i Jåttåvågen:

VÅRT STØRSTE STØP NOENSINNE

To støper i Jåttåvågen og en på Bavaria-tomten på Forus utgjør ikke bare tidenes støper for Jærbetong. Den største gikk over 36 timer og er det lengste støpet siden NC opererte på 1990-tallet.. »

FAKTA:

Seaview:

4 boligblokker, stedstøpte. Blokk A skal vi være ferdig med betongarbeidet til Juni 2012. Leilighetene ligger ute for salg.

Troll:

Et næringsbygg, elementbygg, som skal bli et passivhus. Oppstart i Juni 2012.



TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

Kruse Smith er i godt i gang med utbyggingen av det nye feltet NB4 i Jåttåvågen. Hinna Park har store ambisjoner i dette området, som allerede har vokst seg fram som et senter for bolig og næring. Et helt nytt "Energi-kvartal" bestående av fire nye kontorbygg er nå under utvikling.

- Vi er nå i gang med å bygge 10 000m² med parkering. Overfor parkeringen (BH Hinna Park) er det prosjektert både boligblokker og næringsbygg, sier prosjektleder Roger Halle i Kruse Smith.

Parkeringshus

Ifølge Halle er parkeringshuset fundamentert med 286 ståljernepeler og en støpt bunnplate t=450mm i to etapper. Første del er på 1721m³. Støpet

hadde en varighet på 21 timer. Andre del er 2858m³, og krevde en varighet på 36 timer.

- Begge støpene gikk bra, men noen utfordringer ble det. Vi brukte SKB kl 3 og hadde litt innkjøringsproblemer med å få rett utbredelse fra blanderverket i starten, men etter hvert ble det bra, sier han .

Vanntett konstruksjon

Med så store mengder betong er det viktig at den ikke blir for tung å jobbe med. Det blir fort temperatur blant støpene hvis den blir for seig. 80 meter støpefront krever bra leveranse og på det meste var det fire pumper i gang. Det ble satt retarder i betongen slik at herdingen ikke ble et stressmoment.

- Grunnen til at vi valgte to store støp, er at dette er en vanntett konstruksjon.

Kotehøyde ferdig gulv er på -0,6m. Vi har hatt et godt samarbeid med Jærbetong.

Uvanlig

- Det er uvanlig å ha så store støp som dette, men det er en vanntett jobb som krever vanntette skjøter. I snitt har vi brukt 80 m³ i timen og hatt 22 biler i omløp. Samlet med produksjon har vi hatt 50 mann på prosjektet. Dette er den største jobben vi har gjort, men det er også den største jobben i dette distriktet siden NC på 1990-tallet, sier betongkontrollør Morten Sundvor.

- Det er klart at dette er en anerkjennelse og en fjær i hatten for Jærbetong. Vi får vist at vi er best på levering til omfattende støp som dette, sier administrerende direktør Tor Magne Kvía.



Bavaria bygger nytt bilanlegg

Kruse Smith har totalentreprise, mens Jærbetong har betongleveransen til Bavaria sitt nye bilanlegg i Fabrikkveien på Forus. - Prosjektet holder god framdrift, sier prosjektleder Thomas Sæland.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

BMW-forhandleren sitt nye bygg skal være 80 meter langt, 50 meter bredt og romme et helt nytt serviceverksted. I første omgang bygges det to etasjer. Underetasjen er parkering, som stedstøpes over nærmere 380 peler. Gulvet i parkeringen støpte Kruse Smith og Jærbetong i en omgang på 24 timer, nærmere 1700 m³ ferdigbetong og 180 tonn armering. Fasadene og gulvet over bakken leveres som ferdig støpte elementer av AS Betong. Gulvet i hovedetasjen skal ha en 15cm påstøp og er på 4000 kvadratmeter.

Omfattende betongkonstruksjon

Det stilles i dag krav til at alle nye bygg skal være planlagt og dimensjonert for fem etasjer. Av den grunn er betongkonstruksjonene meget kraftig dimensjonert. - Alt har så langt gått veldig bra og status er at vi har god framdrift på prosjektet. Vi er optimistiske med tanke på ferdigstilling innen sommeren 2012. Samarbeidet med Jærbetong har også gått veldig bra. Kvaliteten er som forventet, og leveringene skjer i tråd med hva som er avtalt, sier prosjektleder Thomas Sæland i Kruse Smith.

FAKTA

Bavaria ble etablert i Stavanger i 1996. Med de siste utvidelsene styrker Bavaria sin posisjon som landets største BMW-forhandler. Gruppen vil levere cirka 5.500 nye og brukte biler i 2011, og omsette for 1,7 milliarder. Bavaria er i Norge representert i Stavanger, Haugesund, Kristiansand, Arendal, Oslo, Gardermoen, Molde og Bryne.

Nytt selskap med

HELSTØPT FUNDAMENT

Det er en ny aktør på gang i betongbransjen. Skjønt ny og ny, det er nok mer korrekt å si en gammel travers med ny vri og ny giv.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM
FOTO ÅGE BJØRNEVIK, JÆRBLADET

Total Betong AS er det nye navnet på det som tidligere het Sigmund Nesvik AS. Selskapet har flere prosjekter på gang og til sommeren skal deres eget nybygg stå klart på den gamle slakthustomta i Vardheia på Bryne. Sigmund Nesvik, har fått med seg Kurt Helland og Olav Bang-Haagensen på laget og ønsker nå å posisjonere seg som en mer markant aktør i markedet – og de har fått en veldig god start.

Optimister

- Vi er veldig optimistiske med tanke på framtiden til dette selskapet, og responsen ute har vært veldig positiv, sier Nesvik.

I 20 har han drevet eget entreprenørselskap med stor suksess. Blant annet

har han vært størst i Rogaland på landbruksbygg. Nå tar han både kompetansen og 20 ansatte med seg over i en ny hverdag.

“Vi er selvfølgelig veldig godt fornøyd med å ha med oss en gammel ringrev som Nesvik

- Enten måtte jeg redusere mengden eller så måtte det skje noe annet. Nå har det skjedd noe annet. Når muligheten nå bød seg, så var det riktig å ta sats, medgir entreprenøren.

Helland og Bang-Haagensen har flere års erfaring hos en stor aktør i entreprenørbransjen, og kommer inn med litt mer «skuleved» sier Sigmund med et flir.

Entreprenør med betongfokus

- Vi er selvfølgelig veldig godt fornøyd med å ha med oss en gammel ringrev som Sigmund. Nå gjelder det å bygge videre på det han har lagt grunnlaget for, sier Kurt Helland, som har gått inn som daglig leder i Total Betong.

- Ambisjonene er å bli en solid forankret betong-entreprenør i Rogaland. Samtidig ønsker vi flere bein å stå på. Vi skal opprettholde den posisjonen som Nesvik har opparbeidet innenfor landbruksbygg, men vi vil også skaffe oss



TOTAL KONTROLL: Sigmund Nesvik, Kurt Helland og Olav Bang-Haagensen kan vel samlet sies å være en gammel entreprenør i ny drakt. Med Total Betong satser de nytt og friskt.

en fot innenfor andre segmenter. Selv om vi pr nå er størst på landbruksdelen, har vi i kraft av den samlede kompetansen i Total Betong rigget oss som en allsidig betongentreprenør innenfor bygg og anleggssektoren, sier Helland.

Total Betong har allerede fått sentral godkjenning i den høyeste tiltaksklassen.

Flinke folk

Ifølge den daglige lederen vil selskapet komme til å øke litt både i omsetning og i antall ansatte, men det skal ikke dreie seg om noe vilkårlig vekst. Han ser også gjerne heller for seg at Total Betong kan bli samarbeidspartner til flere andre av de store aktørene i bransjen, og ikke nødvendigvis en konkurrent.

- Vi skal ikke bli for store, men heller

å ha fokus på å være flinke og på å få gjort jobben skikkelig, slår han fast. Da Sigmund drev på topp, omsatte han for ca 75 mnok, mens han de siste årene har

“Vi skal ikke bli for store, men heller å ha fokus på å være flinke og på å få gjort jobben skikkelig

ligget på 45-50 mnok.

Foreløpig er Total Betong 23 ansatte, men søker i disse dager etter flere folk. Med dagens drift regner selskapet med en

omsetning på rundt 50 millioner kroner. Målet er å vokse til 70 – 80 millioner.

Han har suksessoppskriften klar:

- Det er en helt fantastisk gjeng som vi har fått med oss her, en salig blanding av ulike personligheter med en bred og sammensatt kompetanse og bakgrunn. Det ligger an til å bli et svært trivelig arbeidsmiljø, og vi kommer til å lære mye av hverandre, sier han.

God relasjon til Jærbetong

Helland forteller at Sigmund Nesvik AS har en relasjon til Jærbetong som strekker seg langt bakover i tid.

- Jærbetong er fleksible, leveringsdyktige og holder alltid det de lover. Som kunde er vi svært godt fornøyd med den relasjonen, sier han.



Innovasjon på havets bunn

Jærbetong har gleden av å bidra til utviklingen av den unike og banebrytende brønntechnologien Sandaband, sammen med Tananger-selskapet Sandaband AS.

Sandaband er en innovativ og patentert teknologi som brukes for å opprettholde brønnintegritet på nye og eksisterende brønner i alle faser av brønnen fra boring, produksjon og til slutt forlatt brønn. Sandaband virker som plastmateriale. Den pumpes ned som en væske, for deretter settes opp som en "fast masse" når den er på plass. Produktet kan veksle mellom fast og flytende fase uten og miste egenskapene.

Pluggemateriale

- Dette er et pluggemateriale til brønner offshore som Sandaband har jobbet med i lang tid og gjort mye tester på. Nå er det endelig blitt et uttestet kommersielt produkt, sier administrerende direktør Tor Magne Kvía i Jærbetong.

Sandaband blir en erstatning for sement, men med sine helt egne egenskaper. Sement krymper og lekker, mens dette produktet blir mer som en leire som man plugges med.

Stolt samarbeidspartner

Kvía er stolt over å være bidragsyter til et så spennende prosjekt.

- For oss er dette enda et bein å stå på, og et godt supplement til det vi ellers driver med. At vi kan bruke det utstyret som vi allerede har, betyr at det ikke er investeringskostnader knyttet til prosjektet, sier han og legger til:
- Samtidig har prosjektet lært oss endel ting underveis, som vi kan overføre til betong.

Spennende toårsperspektiv

Jærbetong produserer Sandaband pluggemateriale på oppdrag fra Sandaband.

- Vi har vært med i hele prosessen og bidratt med vårt laboratorium fra utviklingen av produktet til selve produksjonen. Dette er et helt spesielt og banebrytende produkt, med gir direktøren.

Ennå er det tidlig i prosessen, men han ser for seg at det kan bli spennende fremover.

- Det kan skje mye spennende i løpet av den neste toårsperioden, og vi er sikre på at dette vokser seg stort til for Sandaband og oss som produsent.

Når enden er god...

Tiden går fort og plutselig nærmer vi oss julen igjen. Aktiviteten i 2011 har vært god, vi oppnår budsjett når det gjelder omsetning, men prisene må noe opp før resultatet på bunnlinjen blir slik vi ønsker.

Vi hadde en tøff start på året. Alle pelemaskinene stod stille fram til slutten av april, men fra da av har vi hatt nok å gjøre. Ved slutten av året ender vi opp på mellom 60 000 og 70 000 lm produsert i år.

For 2012 har vi allerede 40 000 lm i ordrereserve, så det ser greit ut. Stålkjerne-pelingen har gått bra hele året og vi vil nok produsere ca 35 000 lm, noe som er en økning på 10-12% i forhold til fjoråret. Vi har også hatt større aktivitet med miniriggen og ligger likt med fjoråret på spunt.

Arbeidet med HMS og kvalitet fungerer

bra. Sykefraværet har gått ned nesten 6% og vi er en nullbedrift når det gjelder skader med fravær. Kvaliteten på utførte arbeider har vært god, ingen større reklamasjoner. Vi håper og tror at denne trenden fortsetter.

Neste år ligger like om hjørnet og det ser ut til å bli et godt år. Vi har mange store anbud ute, både på samferdsel og boligbygging. I tillegg har vi investert i et nytt boresett, en Klemrigg som er utstyrt både med senkborutrustning og topphammer. Dette vil gjøre oss mer selvhjulpne på stagboring og øke kapasiteten generelt.

Jeg vil takke alle ansatte og innleide for en flott innsats i 2011.

Hilser til alle ansatte, oppdragsgivere og leverandører og ønsker alle en god og fredfull julefeiring.

Øyvind



Øyvind Gonsholt
Daglig leder

HOLT RISA

Holt Risa AS
Pboks 14, Bjørnhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 35 56 93 90

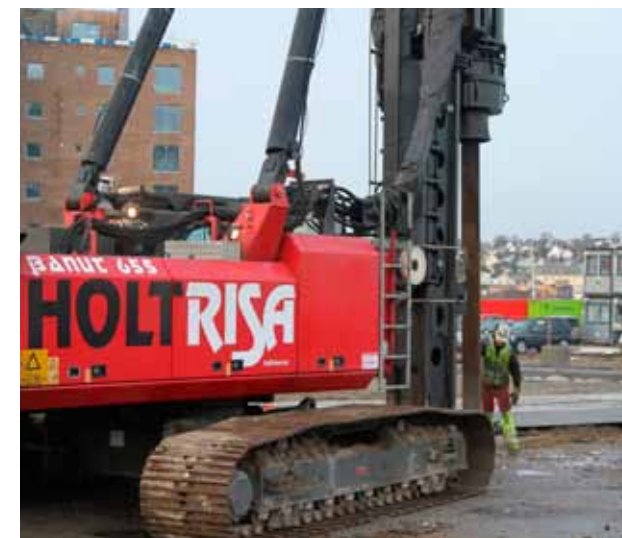
Avd. Øst:
Pboks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf. 35 91 46 90
post@holtrisa.no

www.holtrisa.no

Indre Vågen Sandnes



Illustrasjon på ferdige boligblokker i indre Vågen Sandnes



Pelearbeidet i full sving

Skanska Bolig er byggherre og Skanska Norge AS er totalentreprenør for Indre Vågen Atrium. - Vi har god framdrift, men det er og har vært en del tekniske forhold å ta hensyn til på grunn av forhold i grunnen, sier prosjektleder Norodd Reime i Holt Risa.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

Prosjektet har tre byggetrinn. Ferdigstilt vil prosjektet bestå av tre blokker over p-kjeller. Byggeperioden strekker seg fra oktober 2011 til desember 2014. I første byggetrinn skal det settes opp p-kjeller på 6000 m² og en bolig blokk på sju etasjer og 63 leiligheter.

I byggetrinn to skal det reises enda en sjuetasjes boligblokk. Den skal inneholde 53 leiligheter. I byggetrinn tre kommer en seks etasjes boligblokk med 37 leiligheter. Til sammen blir det 153 boenheter på alle blokkene.

Utfordringer i grunnen

Omfanget er 700 peler, som utgjør cirka 24.000 meter betongpeler. Peleperioden vil vedvare i cirka 10 uker. Det betyr at pelearbeidene etter planen skal være ferdigstilt tidlig i desember. Men så er det altså noen utfordringer underveis.

- Dårlige grunnforhold, forurensede masser, dårlig bæreevne på massene og steinfylling på deler av området er faktorer som vanskeliggjør arbeidet. Det har vært noe høyt poretrykk i deler av grunnen, og vi har

dermed vært nødt til å stanse arbeidene noen ganger og til å flytte pelested, sier Per Ivar Mathiassen, prosjektsjef i Skanska Norge AS.

Måtte trappe ned antall maskiner

- Ja, det er en del parametere vi har blitt pålagt å følge grunnet nevnte grunnforhold. Blant annet har vi vært nødt for å trappe ned fra (to til en-) maskin på grunn av poretrykket dypt i massene, supplerer Snorre Berget, avdelingsleder i Holt Risa Vest.

Han er likevel godt fornøyd med framdriften totalt sett, og synes at samarbeidet med oppdragsgiveren har gått meget bra.

- For vår del har dette gått utmerket, slår Berget fast. Det er Skanska Norge AS sin prosjektsjef helt enig i.

- Problemfritt samarbeid

- Arbeidene har gått helt problemfritt. Noe forgraving har måttet utføres på grunn av stein i fyllingen, men med mindre omfang enn forventet. Det har også vært svært få vrakpeler i forhold til mengde og grunnforhold. Samarbeidet mellom Holt Risa

og Skanska har gått helt problemfritt og leveransen skjer helt i tråd med avtalt fremdrift og innenfor avtalt pris, sier Per Ivar Mathiassen.

For Holt Risa har prosjektet en størrelsesorden på omtrent 10 millioner kroner. Prosjektleder Norodd Reime har hatt ansvaret for pelingen.

FAKTA

Byggherre: Skanska Bolig
Totalentreprenør: Skanska Norge AS
Prosjektet består av 3 byggetrinn:
Omfang: tre blokker over p-kjeller
Ferdigstilles: Desember 2014
Peleperiode: 10 uker
Omfang: 700 peler
Utfordringer: Vanskelige/ sensitive grunnforhold



1



2



3



4

1. Pelemaskin på Kanalsletta, Forus. 2. Verkstedshallen. 3. Ferdig verkstedshall. 4. Verkstedet fra innsiden

Stor jobb for Veidekke

Holt Risa holder i disse dager på med en jobb på Hydro Herøya for Veidekke, en jobb de vant i stor konkurranse med andre pelefirmaer. Ca 3.500 meter stålkjerner fordelt på ca 600 punkt og av ulike dimensjoner.

- Vi skulle i utgangspunktet være ferdig med boring og montering av stålkjerner på seks uker. Vi startet jobben med to innleierigger og egne monteringsfolk, men etter hvert fikk vi problemer med fremdriften pga klarering av området og peleplan som ikke var klar. Så det ble desverre en stopp på 3-4 uker, forklarer Jarle Hundershagen, prosjektleder for Holt Risa

- Vi har nå vår egen borerigg gående og tar resten. Jobben har for vår del så langt gått bra, forsikrer Hundershagen.



Montering stålkjerner på Hydro Herøya



Jarle Hundershagen

Ny borerigg på plass

I månedsskifte okt-nov fikk vi en splitter ny borerigg på plass. Denne maskinen fungerer som en universal fundamenterings- borerigg utrustet med både topppanner og senkborehammer. I dag står den i Sogndal på et boligprosjekt for oppdragsgiver Åsen & Øvrelid AS. Operatører er Bjarte Brattabø Jan Harald Joakimsen.



FAKTA:

Tysk fabrikat
Type: Klemm KR805-2.
Vekt: Ca 15 tonn

Det lysner i horisonten

2011 har vært et travelt år. Fremdeles kjenner vi litt på etterdønningene av finansuroen i 2008 og 2009, og fremdeles jobber vi litt på gamle priser. Likevel kan vi gledelig slå fast at det er i ferd med å lysne i horisonten. Sakte men sikkert tar det seg opp igjen. I korridorene og ute i felten merkes det på humør og arbeidsmiljø. Antall ansatte er sånn noenlunde stabilt, og det føles godt at det snur.

I et stort selskap vil det alltid finnes utfordringer og problemområder, det gjelder også for Risa AS. Vi har utfordringer med å få tak i gode faglærte anleggsarbeidere og maskinførere. Stiknings-avdelingen har vært en utfordring i lengre tid, men nå begynner ting heldigvis å komme på rett spor. Avdelingen er på plass med gode arbeidsfolk med bra kompetanse.

Vi styrker staben på økonomi, ledelse og på mobil enhet. Vi er veldig glade for at våre nyansatte skal tilføre oss kompetanse, og de skal være med å bidra til det videre løftet. Vi ønsker dem alle velkommen!

Sykefraværet har gått noe opp i høst, pr. oktober 3,2 %, men sammenliknet med bransjen er det likevel lavt. På HMS-fronten kan vi melde om gode forhold. Holder vi oss skadefri til februar, har vi hatt ett år uten skader som har medført fravær. Skrøyd til alle ansatte. Det viser at vi har fokus på HMS.

Julebordet, for avdeling Nærbø, som gikk av stabelen den 26. november var svært vellykket. Vi har fått mange gode tilbakemeldinger på at de ansatte synes at det var kjempestas å ha julebord igjen, det første på tre år. Alle de 350 til stede så ut til å ha det heilt topp, og vi hadde en flott og sosial kveld. (Avdeling Nord og Sør har ikke avvirket julebordet når artikkelen er skrevet).

Da gjenstår det bare å takke alle sammen for et travelt, produktivt og virksomt år. Ønsker dere alle en god jul og godt nyttår! Og husk å bruke juleferien til å slappe av.

Torill Sigurdsen



TORILL SIGURDSEN
Personalsjef



Stiknings-avdelingen

www.risa.no

RISA

RISA AS
Pboks 14, Bjørnhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no



Storstilt på Buggeland

Buggeland Felt B3 på Bogafjell kommer til å bli et flott og attraktivt boligfelt med variert bebyggelse. Risa AS har fått oppdraget med opparbeidelse av hovedanlegget.

Oppdraget gjelder infrastruktur og vei. Det skal graves 500 meter lang hovedgrøft pluss flere smågrøfter. I tillegg kommer utjevning av tomter, interne veier, VA- og kabelanlegg og opparbeidelse av grøntområde og felles kvartalslekeplass. Oppstart var 6. oktober, og ferdigstillelse skal etter planen skje i oktober 2012. Oppdraget har en ramme på 17 millioner kroner.

- Det er en grei jobb, men endel logistikkmessige utfordringer hører med. Det er endel ting som skal gå i hop og koordineres når tre utbyggere skal operer innenfor samme område, sier anleggsleder Geir Stensland i Risa. Det er Bogafjell Utbyggingsselskap AS (ØsterHus, Kruse Smith og Optimera) som i samarbeid skal opparbeide Buggeland til boligformål.



Anleggsleder Geir Stensland



Endelig framgang i Etioopia-prosjektet

Det er blitt arrangert to Bygdakvelder i Nærbø Kirke til inntekt for arbeidet som Gabriel Lende har drevet i Etiopia. Pengene er blitt formidlet gjennom stiftelsen Braincare.

Den første Bygdakvelden ble arrangert den 27. jan 2008. Da kom det inn 400.000 kroner. Det meste kom inn som sponsormidler fra næringslivet. Resten var inngangsbilletter og separate gaver. Alle som deltok av kunstneriske krefter, stilte opp uten vederlag, og vi fikk gratis leie av kirka.

Pengene som kom inn denne kvelden, ble øremerket det som ble kalt "fattigkassen", det vil si penger som skulle dekke utgifter for sykehusbehandling for pasienter som ikke hadde råd til å betale selv. Mange er blitt hjulpet, både barn og voksne. De fleste av disse pasientene hadde hodeskader, og ville ikke overlevd uten behandling.

Det er fortsatt et mindre beløp igjen. Og siden Gabriel med familie flyttet hjem til Norge i mai dette år, er resten av "fattigkassen" overført til Soddo Hospital, som ligger ca 35 mil sør for Addis Abeba. Der arbeider Kari og Asle Årsland. Asle er anestesilege (og har et professorat ved Haukeland sjukehus), og han er sønn av avdøde misjonslege Åsbjørn Årsland fra Vigrestad.

Den neste Bygdakvelden ble arrangert den 1. febr. 2009. Da kom

det inn 500.000 kroner. Det ble sagt på denne Bygdakvelden at pengene skulle brukes til å bygge opp et nevrokirurgisk senter knyttet til den amerikanske hjelpeorganisasjonen Cures barnehospital i Addis Abeba. På grunn av de økonomiske nedgangstidene som da hadde satt inn i USA, viste det seg at Cure ikke kunne ta på seg driften av et slikt senter. Planene om det nevrokirurgiske senteret ble da skrinlagt, og pengene ble satt på vent. Nå er Sykehuset i Soddo blitt et viktig senter for både behandling og spesialistopplæring av leger i Sør-Etiopia. Og Asle Årsland har en sentral oppgave her. Fra en annen giver har de fått en stor gave som gjør at de får kjøpt en ny CT-maskin til ca. 4 mill. til sin røntgenavdeling. Dette sier litt om omfanget av prosjektet. Men de mangler et bygg som de kan installere en slik maskin i.

Stiftelsen Braincare har etter tilsagn fra Bygdakveldkomiteen fått bruke pengene fra Bygdakveld 2009 til å finansiere dette røntgenbygget. Det er kostbart, for det må bygges etter spesielle krav for å skjerme røntgen-strålene. Og de trenger dessuten en egen linje med høyvoltage-strøm pluss egen transformator. Dette dekkes også av midlene fra Bygdakvelden. Dette anlegget er planlagt ferdigstilt i løpet av 2012.



Vi ser tøffe ut, men vi er vel litt myke også?

I høst har vi hatt verneombud-samling med ekstern hjelp for å komme litt dypere, det var egentlig artig å sitte med en gjeng staute arbeidsmenn og snakke om å gi hverandre klemmer og å spørre hverandre hvordan det egentlig går. Jeg tror kanskje dette kan være en av de sterkeste sidene til Risa, et ekte og åpent miljø, der vi bryr oss om hverandre. Trengs det da? Ja, mer en noen gang. For mange av oss er jobben en **stor** del av livet, så det skulle bare mangle at vi tar vare på hverandre. Spørsmålet denne gang blir: Hva kan jeg gjøre for en annen denne uken, denne vinteren, denne julen? Ikke vær redd for å ta kontakt med ditt verneombud, gi beskjed enten det gjelder deg selv eller noen rundt deg. I Risa bryr me oss.

God jul, folkens! **HVO Kimsen**



Personalsjef Torill Sigurdsen:

Slik jobber vi med & ÅPENHET & ÆRLIGHET

- I praksis handler det om å få informasjonen ut av møte-rommet, ned i avdelingene og ut til de ansatte, sier personalsjef Torill Sigurdsen.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

- Vi har stort fokus på at informasjonen skal ut. Når vi er et så stort selskap med så stor geografisk spredning er dette en utfordring. I dette ligger blant annet at de ulike avdelingslederne formidler den nødvendige informasjonen til alle sine ansatte.

Sigurdsen medgir at åpenhet og ærlighet kanskje er den vanskeligste av alle selskapets seks verdier.

- Vi har hatt mange diskusjoner og legger mye vekt på begrepet åpenhet/ærlighet. Men man kan ikke være åpen om alt, så hvordan skal vi differensiere?

- Hvis åpenheten blir for stor og man blottlegger seg, så virker den mot sin

hensikt. I tillegg så er det jo slik at det som er en grei åpenhet for noen, kan virke støtende på andre. Målet vårt må allikevel være at den enkelte har så mye informasjon som det er mulig å gi, og at dette sikrer den enkeltes arbeidssituasjon. Det vil også bety trygge og fornøyde medarbeidere som yter maksimalt.

For bedriften er det viktig å være tidlig ute med informasjon slik at eventuelle ryktebørser ikke kommer oss i forkjøpet og skaper uro. I den forbindelse bygger vi nå videre på intranettet vårt som informasjonskanal og det siste nye er månedsbrev fra ledelsen. Min oppfordring til alle mine kollegaer; søk informasjon og spør ved behov.



Fra venstre: Kathrine Martens Gjertsen, Kato Risa, Åsbjørn Skrettingland og Jan Emil Reinertsen

Forbedringsgruppe med *Positiv* gjenklang

Risa har organisert forbedringsgruppe bestående av representanter fra de ulike faggruppene i selskapet. Målet er innlysende nok å bli bedre.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

- For at dette skal få best mulig effekt, er det ikke nok med at administrasjonen tar i et tak. Forbedringsprosessen må være forankret i alle ledd, sier regionsleder Åsbjørn Skrettingland i Risa AS.

Forbedringsgruppa er, som navnet tilsier, en gruppe nedsatt for å identifisere, planlegge og sette ut i livet tiltak for å gjøre Risa AS enda bedre.

Som regionsleder har Åsbjørn Skrettingland deltatt i et fora og kommet med innspill samtidig som han skal bidra til den praktiske gjennomføringen. Prosjektet har siden oppstarten tidligere i august høstet lovord og skapt positiv gjenklang i bedriften.

Tre hovedområder
Utfallet av det arbeidet som er gjort hittil, er at forbedringsgruppa skal jobbe med tre hovedområder:

- Plan og planlegging
 - Kommunikasjon og informasjon
 - Kvalitet i alle ledd
- Hvorfor trenger dere forbedringsgruppe?

Alltid rom for forbedringer
- Først og fremst fordi at det kontinuerlig er rom for forbedringer. I tillegg er vi som bedrift veldig åpne for at vi kan strekke oss enda lengre for å gjøre en enda bedre jobb. Men det er klart at for at prosjektet skal få best mulig effekt, må det være forankret i alle ledd – fra topp til tå. Det er ikke nok at det bare at det bare er administrasjonen sine utfordringer. Skal vi skape forbedringer, må vi skape motivasjon og samhold hos alle, slår Skrettingland fast.

Bredden av folka
- Det er helt avgjørende at tiltaket blir imøtekommet av hele bredden av folka, hvis ikke er det ikke liv laga. Man får ikke med

seg alle problemstillingene, og i stedet for entusiasme så møter man motstand, sier han.
- Man må ha felles definerte mål, og være sammen om forbedringsprosessen, legger han til.

Spennende prosjekt, positivt fokus
Utgangspunktet for opprettelsen av en forbedringsgruppe er at vi fikk inn flere forbedringsforslag fra ansatte, sier personalsjef Torill Sigurdsen og utdyper:

- Det viser seg at vi har flere områder som vi kan bli bedre på. Vi satte derfor i gang med å sette sammen grupper fra alle disiplinene i selskapet, og fikk kartlagt områder som skal forbedres og tiltak som skal igangsettes. Vi har hatt flere møter i løpet av høsten og det blir nye samlinger i desember. Vi opplever dette som et spennende prosjekt med et svært positivt fokus, sier Sigurdsen.



JULEBORD AVD NÆRBØ
26.november 2011 - Quality Airport Sola



Lærlingene er FRAMTIDEN

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO RISA

De er helt avgjørende for den framtidige rekrutteringen til selskapet, og til de ulike bransjene for øvrig. Derfor har Risa et stort fokus på de unge og håpefulle lærlingene.

Risa er og har lenge vært aktive i forhold til skoler i distriktet. Flere ganger har ungdomsskole- og videregåendelever vært på besøk hos Risa og fått informasjon om de ulike yrkesvalgene og hva arbeidslivet trenger i framtiden. Blant annet er det stor mangel på ingeniører, fagutdannet anleggsarbeidere og anleggsmaskinførere. I tillegg blir arbeidslivet stadig mer krevende i forhold til dokumentasjon. Derfor kommer det til å bli stadig mer viktig å få seg en utdanning.

12 lærlinger

Risa har 12 lærlinger innenfor følgende fag: Anleggsmaskinførerfaget, vei- og anleggsfaget, Fjell- og bergverksfaget og Kontor- og administrasjonsfaget. Læreløpet er over to år, og hver lærling får en veileder/ formann som skal følge dem i løpet av de to årene de er i lære. Evaluering skjer hvert halvår. I tillegg er det duket til lærlingetreff en gang i året. Sist treff var i november hvor det ble arrangert busstur og besøk på de forskjellige anleggene i området. Arrangementet

ble avsluttet med pizza her på huset. Risa legger også opp til temasamlinger med jevne mellomrom. Sist var det Stikning- og nivellering som stod på programmet.

Arbeidsomme og flinke lærlinger

- Risa er veldig fornøyd med lærlingene vi har, de er arbeidsomme og flinke folk. I det siste har alle lærlingene som har gått opp til fagprøven bestått og alle har fått tilbud om fast ansettelse i bedriften, forteller personalkonsulent, Synnøve Arvesen. Hun mener at Risa og andre aktører i næringslivet har et stort ansvar. - Det er de unge som er framtiden. Vi må hele tiden jobbe for rekruttering til bransjen. Det handler om firmaets framtid, sier hun.

Praksiskandidater

I tillegg til lærlingene har 12 ansatte tatt fagprøven som praksiskandidater. For å ta fagprøven som praksiskandidat, kreves det fem års arbeidserfaring i faget pluss tverrfaglig eksamen. - Risa ønsker at flest mulig av de ansatte skal ha fagbrevet og ønsker å legge til rette for at de som ønsker kan ta det, sier Arvesen.



Utfordrende graving fra **NÆRBØ** TIL **KVIAMARKA**

Trafikk, vernet kulturlandskap, potetå, enorme vannmengder og et historisk funn underveis. Utfordringene har stått i kø under arbeidet med fjernvarmegrøfta på Nærbø, men det skal mer til for å stoppe tøffe grøftegravere.



TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

- Ja visst har det vært utfordringer og mange hensyn å ta i løpet av prosjektet, men det har også vært en spennende jobb, sier anleggsleder Ove Johnny Lode i Risa AS.

Det helt spesielle oppdraget er i forbindelse med byggingen av det store Tine Meierier-prosjektet på Nærbø. Med utgangspunkt i oppkommet som generøst byr på rent kildevann fra vannkilde, graves det altså en fjernvarmegrøft på tre kilometer fra selve kilden i sentrum og helt ut til Tine. Kilden er da også en av grunnene til lokaliseringen av Tine Meierier. I tillegg vil det komme vann fra Hå i en kommunal vannledning.

Oppdrag fra Jærens E-verk.

For Risa startet arbeidet 29. august, mens selve gravingen var i gang 5. september. vannet skal etter planen være på den 23. desember. Seks maskiner, 6 mann og fire dumpere har blitt brukt til prosjektet. Størrelsesorden på oppdraget er omtrent 14 millioner kroner. Ifølge Lode er det flere krevende forhold i forbindelse med jobben, som er på op-

pdrag fra Jærens E-verk.

Utfordringer i kø

- En ting er gravingen, en annen ting er alt som følger med, smiler anleggslederen.

Jobben går nemlig både gjennom trafikkområde, kulturlandskap med forminne, og langs jernbaneløp, fortsetter han.

“ En ting er gravingen, en annen ting er alt som følger med

Også været denne høsten har bydd på utfordringer, det har rett og slett vært for mye vann, sier han. I tillegg har det også blitt slått fast potetål på et strekk. Det betyr omfattende rengjøring av alt maskinutstyr.

Arkeologisk funn

Som ikke dette var nok, så dukket det også opp et arkeologisk funn i gravingen. Til alt overmål så var dette på Jærmuseet

sin eiendom. Det ble funnet en hustuft fra yngre steinaldertid 4000 år f. Kristus. Jærmuseet er grunneier. Som følge av funnet måtte det jo bli arrangert en visning. Dermed måtte gravingen settes noe på vent i dette strekket.

Til tross for alle utfordringene vil Lode understreke at det har vært en kjekk og spennende jobb.

- Det er et stort og viktig prosjekt her ute, og det er alltid kjekt å bidra til lokale prosjekter, slår han fast.



Anleggsleder, Ove Johnny Lode

Sykefravær

Sykefraværet er noe vi jobber intenst med hele tiden. Fraværstallet er noe høyere enn i fjor, men fortsatt lavt. på 3,2 %- Nye regler fra NAV krever at vi er i tett dialog med de ansatte. Det kreves mye av både ansatt og bedrift når et sykefravær oppstår, sier personalsjef Torill Sigurdsen.

Ansatte har plikt til å oppgi funksjonsevne, hvor mye de kan klare å jobbe, og hva slags arbeidsoppgaver de kan klare å utføre. Som IA bedrift skal en tilrettelegge så godt vi kan i forhold til de arbeidsoppgavene vi har.

I tillegg til årets influensa og annet som høsten har båret med seg, er det også noen tilfeller der ansatte har fått mer alvorlige sykdommer, og der kommer man ifølge Sigurdsen til kort.



Fra venstre: Annette Birkeland, Nina Hansen, Torill Sigurdsen, Synnøve Narvesen

- Man vil så gjerne være til hjelp og bidra, men i de alvorligste tilfellene er det lite arbeidsgiver kan tilrettelegge, sier hun.

Som IA-bedrift følger Risa tett opp de som er sykemeldte i form av samtaler og møter. NAV, bedriftshelsetjeneste, fysioterapeut og god helseforsikring er gode støttespillere og hjelper til i det daglige arbeidet med fraværsoppfølgingen.

Et godt kapittel

Vi legger tøffe tider bak oss. Det har vært store utfordringer det siste året, men nå ser det ut til å gå rette veien. Tallene gir signaler om gode nye tider, ordrene tikker jamnt inn og det er i hele tatt gode utsikter.

I den neste perioden må vi ha enda større fokus på å passe på alt som er av utstyr, enten man er håndmann eller sjåfør. Samme hva vi gjør i Risa, er vi pliktet til det. Det er en viktig del av vårt arbeid å ta våre på ting.

Heldigvis har det ikke vært noen store personalsaker i selskapet dette året. Sykefraværet holder seg også lavt, men målet er å bli enda bedre, også her.

Nå står julehøytiden for døren. Da skal vi være sammen med de vi er glade i, kose oss og ta et godt pust i bakken før det braker løs igjen på nyåret. Et skikkelig godt pust.

Vi er optimistiske med tanke på 2012. Det

er mange spennende prosjekter på gang på alle Risa sine fagfelt. Blant annet er vei et satsingspunkt for hele regionen. Alt dette lover godt, og vi tror det neste året kan bli et riktig godt kapittel.

Til sist kan jeg nevne at det har vært et spennende år som de ansattes representant i styret. Læringskurven har vært bratt, men styrearbeidet har vært lærerikt og nyttig.

God jul og godt nyttår! Så møtes vi snart igjen for å stable det nye året på beina!

Bent Ove Barka
Hovedtillitsvalgt



Kursansvarlige fra hhv vegdirektoratet (VD), Statens vegvesen (Svv) og Risa, fra venstre:Jon Krister Tofteberg, ass. prosjektleder (Risa), Anders Svanekil, kursansvarlig (VD), Torgeir Leland, sjefsingeniør (VD), Erlend Aksnes, prosjektleder Stavanger-kontrakt (Risa) og Eivind Stangeland, byggeleder Stavanger-kontrakt (Svv)

Skolert for vinterdrift

Mer faglig kompetanse settes som krav i kommende driftskontrakter. I forbindelse med årets tildelinger var Stavanger valgt ut som en av tre pilotkontrakter i landet for ny og omfattende vinteropplæring. 30 brøytebilsjåfører satt i høst på skolebenken i en uke.

Målet er mer forståelse for faget brøyting og strøing samt bedre kunnskap for innhenting av informasjon om blant annet været. Selvsagt var også HMS og trafiksikkerhet et gjennomgående tema. Risa ser på kurset som et nyttig moment for optimalisering av vinterdriften. Kurset ble gjennomført som en kombinasjon mellom teori og praktiske øvinger. Det vil si alt fra

klasseromsundervisning til praktisk opplæring i innstilling av plog og betjening av saltapparat. Avslutning av kurset bestod i en skriftlig eksamen på fredagen. Alle deltakerne kom gjennom nåløyet og denne vinteren er det 30 sjåfører som kan smykke seg med tittelen; uteksaminert operatør. Alle er klare for å legge forholdene mest mulig til rette for sikker ferdsel på vintervegene gjennom de neste fem årene!

Bilde øverst: Eksamen er gjennomført og deltakerene venter på "dommen"
Bilde Nederst: Tor Ivar Njærheim bestod Vinterkurs-eksamen med glans. Som eneste deltaker fullførte han med full pott og ingen feil. Risa GRATULERER!



HVEM ER VI?

I Risa Konsernet jobber det mange ulike mennesker i ulike selskap. Vi ba noen av dem fortelle litt om seg selv...



ATLE SKRETTING [19]

Stilling: Håndmann pelemaskin
Fartstid: Siden oktober 2010
Hva går jobben din ut på?
Feste elementer til pelemaskin
Hva ville du bli når du var liten?
Oljearbeider
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Miljøet
Hva gjør du på fritiden?
Hm...slapper av

VELIBOR TOMASEVIC [41]

Fartstid i BHA: Siden 2002
Hva går jobben din ut på?
Kundekontakt, beskjæring, sprøyting, luking osv
Hva er det beste med arbeidsplassen?
At arbeidet er så variert
Hva gjør du i fritiden? Er sammen med barna mine også liker jeg å se sport på TV
Hva ville du bli når du var liten?
Først ville jeg bli musiker, så ville jeg bli idrettslærer og offiser i militæret, men jeg endte opp som gartner og trives med det!



KATHRINE LILLELAND [19]

Stilling: Kontorlærling
Fartstid i Risa: Litt over 1 år
Hva går jobben din ut på?
Mye forskjellig, ta telefoner, ta i mot besøkende og sortere post.
Hva ville du bli når du var liten?
Frisør så klart
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Alle de kjekke folkene
Hva gjør du i fritiden? Er med familie og venner



STIAN AARSTAD [21]

Stilling: Forskalingsnekker
Fartstid i Jærbetong: 4 år
Hva går jobben din ut på?
Litt av hvert, men en av oppgavene er å sveise armeringer til Bubbledeck.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Det er en fin gjeng å jobbe sammen med. Vi har et godt miljø
Hva gjør du i fritiden?
Trener på studio, er med venner eller sitter foran pc'en.



EGIL HØYEN [39]

Stilling: Teknisk Leder
Fartstid i Risa: 3 år
Hva går jobben din ut på?
Jeg fikser ting som sviver, mest lastebil
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Miljøet
Hva gjør du i fritiden?
Kjører motorsykkel og sykler så mye jeg kan
Hva ville du bli når du var liten?
Jeg ville bli en som fikser ting som sviver



LINAS ZNATAVICIUS [29]

Stilling: Produksjonsarbeider
Fartstid i AS Betong:
4 år med ett avbrekk på 6mnd. For å fullføre studiene på Universitetet i Lithauen.
Hva går jobben din ut på?
Varierende oppgaver i produksjonen, binding av armering og ellers de oppgavene som er nødvendige for å få støpt elementet.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Stabilitet og forutsigbarhet
Hva gjør du på fritiden?
Går på tur i fjellet, spiller sjakk og facebook

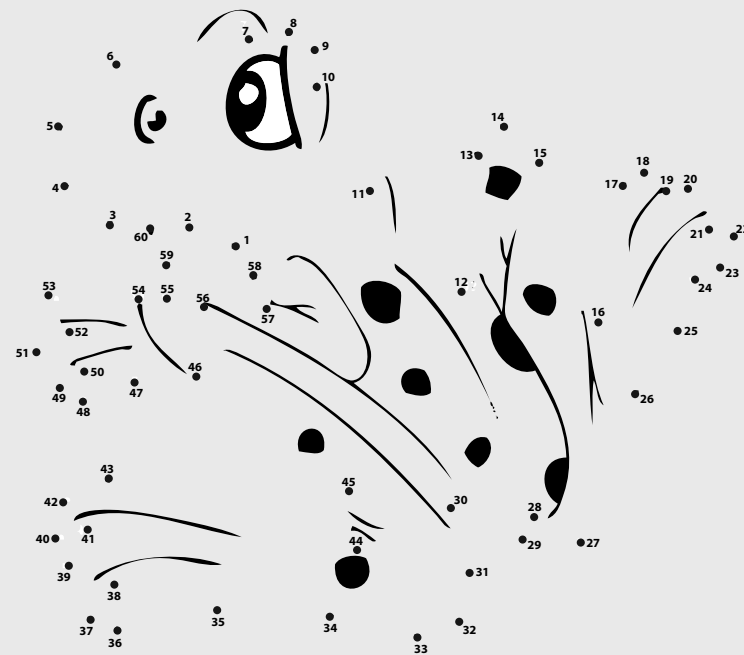


BARNAS Risa

Hei! Her er Rongarens egne barnesider. Du kan gjøre forskjellige oppgaver og delta i Risa sin tegnekonkurranse!

Hva skjuler seg her?

Det finnes over 4000 forskjellige arter av dette dyret. Det største kan bli 30cm, mens det minste blir bare 1 cm - noen av de kan også være giftige...tegn en strek fra 1 til 60 og finn hvem det er...

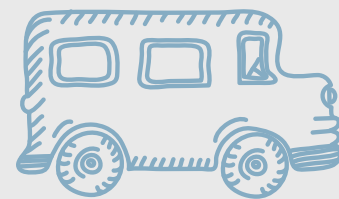


GÅTER

Det var en gang en mann som skulle på ridetur...
Han reiste på fredag og kom hjem på fredag, men
han brukte bare to dager.
Hvordan går det an?

Svar: Hesten het Fredag

Hvordan leser bøndene bøker?
Svar: De pløyer i gjennom de.



Tegnekonkurranse

Tegn en tegning av **hva du vil bli når du blir stor** og send den til oss.
Du kan vinne fine premier! Frist for innsending er **13.februar 2012**
Send tegningen din til adressen under eller på epost til: cnv@risa.no

Risa AS
v/Cathrine Nord-Varhaug
P.boks 14, Bjorhaugsletta
4367 Nærbø



SVAR: 1. Logo på tank 2. Logo på bakgrunnen (på gravemaskinen)
(langt bak) 4. Lykt på traktor. 5. Tre i bakgrunnen (på gravemaskinen)

FINN 5 FEIL

Klarer du å finne alle?





Ugland Eiendom, Grimstad



Inngangsparti, Baker Hughes

Fortsatt *gode* markedsutsikter

Et travelt halvår er på hell og det er gledelig å registrere at den optimisme vi hadde for disse månedene vedrørende gode markedsutsikter har slått til. Ordreinngangen har vært svært god hele høsten og det gjør at vi ser positivt på 2012.

Vi skal like på nyåret i gang med fasadeelementer til Lothe Bygg sitt prosjekt Fabricom, denne produksjonen vil strekke seg ut store deler av 2012. Av andre større prosjekt kan vi nevne Ergo Group til Kruse Smith, Apply Sørco C5 og Statoil Sandsli til Skanska og Stavanger Business Park til NCC. Vi får også inn mange ordre på landsbruksbygg fra Grude Bygg. Det er mange spennende prosjekt som skal utvikles og prises så salgs- og markedsavdelingen har nok å henge fingrene i.

Det er travelt i alle avdelinger. Vi har startet prosjektet Lean som skal optimalisere

prosessene i de ulike avdelingene, og i hall 2 er Lean koordinator Tor Magne og de 2 teamene i god gang med 5S program (sortere, sette i stand, skinne, sette standard, sikre standard), et system i Lean for å rydde og organisere hallen. Dette er en ny arbeidsmetodikk i A/S Betong som kanskje kan være en utfordring for noen. Da er det viktig å minne hverandre på den ene verdien til Risa Konsernet, Åpenhet og Ærlighet, om å være åpne for nye ideer og innspill, lytte aktivt, si det en mener og være nysgjerrige, samarbeidende og dele erfaringer. Vi har stor tro på at dette vil utvikle, styrke og effektivisere bedriften vår.

Vi ligger i an til å nå vår målsetting på å ha et sykefravær under 4,9 %. Dette er en gledelig utvikling, vi håper denne gode trenden fortsetter. Vi har nå avtale med Frisk Helsesenter på Ålgård om behandling hos fysioterapeut og kiropraktor i tillegg til et godt tilbud på



RANDI EGELAND
Adm. Dir

å trene på treningssenteret. Dette tilbudet håper vi mange ansatte vil benytte seg av.

Takk for god innsats og samarbeid, med ønske om en riktig god jul og et godt nytt år.

Randi



AS Betong
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no

www.betong.no



AS Betong stolt bidragsyter til 2020park

2020park™

Framtidsparken på Forus representerer et sprang inn i en ny tid. 2020Park skal bli regionens ledende kontorpark, strategisk plassert på Forus siste store utbyggingsområde.

Forus har gjennom flere år vokst seg fram som et strategisk viktig tyngdepunkt for næring. På Forus ligger flere av de helt sentrale selskapene innenfor oljeindustrien. Ifølge 2020park sine hjemmesider jobber 35.000 mennesker i dette området.

Femetasjes bygg

På oppdrag fra Skanska Norge er AS Betong godt i gang med å montere betongelementer til det som skal bli et nytt femetasjes bygg på Bryggeritomta på Forus. I første etasje skal det være butikk, mens det i de øvrige etasjer kommer til å være kontorer. Bygget er del av den store planlagte utbyggingen som hører innunder prosjekt 2020park.

- Vår leveranse er søyler, bjelker og dekk over parkeringskjeller. Prosjektet er i størrelsesordenen 14 millioner kroner, forteller Ragnvald Tjørhom

Trangt om plassen

Det som er litt spesielt med dette prosjektet, er at det er to aktører som monterer bæresystemet. I tillegg til AS Betong er Stålteknikk inne med stålkonstruksjoner.

- Vi er vant til å gjøre hele jobben, så det er en forholdsvis ny situasjon å være to på samme sted og til samme tid. Det går veldig fint, men utfordringene er i forhold til at det er mye folk involvert i byggeprosjektet samtidig som det er trangt om plassen. Løsningen er at vi har delt bygget mellom oss – og opererer i hver vår del av gangen. Kommunikasjonen mellom oss, oppdragsgiver og andre involverte er veldig bra, understreker han.

Krevende og nødvendig HMS

Tranghet, mye folk og utstyr i omløp, store

kraner som flyttes på små områder og arbeid i høyden er utfordringer som krever tungt HMS-fokus.

- Skanska er kjent for å være dyktige og for å ha stor oppmerksomhet på HMS, og forventer følgelig at også underleverandører og samarbeidspartnere har det. Vi har selvsagt også stort fokus på sikkerhet, men det gjelder å tilpasse seg oppdragsgiverens sikkerhetskrav. I tillegg må vi ta hensyn til dette oppdragets "karakter", sier Ragnvald Tjørhom

Blant annet foregår det mye flytting av store 220 toms kraner innenfor et beskjedent radius og med mange mennesker til stede. I tillegg jobber man med stolpekonstruksjon i høyden uten rekkverk. Derfor er det blitt brukt påfallende mye fallsele under dette prosjektet.

NYTT BYGG

for en

NY TID

På Raglamyr i Haugesund ruver Jakob Hatteland Development sitt flunkende nye bygg. Det femetasjes store og svært så moderne bygget stod ferdigstilt i juni i år. AS Betong takker for oppdraget.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM
FOTO BYGGENYTT.NO og ELLEN HATTELAND

Jakob Hatteland selv er strålende fornøyd. Gründeren og styreformannen, som startet selskapet for 40 år siden, er klar for et helt nytt kapittel av industrieventyret. Det er også Ellen Hatteland, daglig leder av JHGM Group Management

- Våre ansatte er kjempefornøyde og vi hører bare godord, sier de to. De nye omgivelsene har gjort arbeidsmiljøet vårt enda bedre med økt trivsel som resultat.

Jakob Hatteland Development
Bygget er oppført av Jakob Hatteland Development AS, datterselskap til Jakob Hatteland Bygg AS som eier de fleste bygningene konsernet benytter. Kruse Smith har vært hoved-entreprenør og ifølge Jakob Hatteland har det vært en fin byggeprosess. Prosjektet har hatt en kostnadsramme på 71 millioner kroner.

Leier ut til egne selskaper
Jakob Hatteland Development AS leier ut lokaler til tre av selskapene i konsernet: I første og andre etasje har Jakob Hatteland Solutions AS som driver med ASP løsninger,

utleie av konsulenter og drift av IT, flyttet inn. I tredje etasje er det Hattelco AS, som driver med engrossalg av PC og annet dataperiferi utstyr, som holder hus. I tredje etasje finner man Jakob Hatteland Computer AS som driver med utvikling av ERP løsninger.

Leveransen fra AS Betong
AS Betong har levert komplett råbygg med bærende fasadeelementer og HD som etasjeskillere. Fasadeelementene består av sort, slipt larvikitt.
- Vi har brukt de sorte, slipte elementene på hovedbygget vårt på kaien som ble bygd i 1990, den gang også levert av AS Betong. Disse har vi vært svært fornøyd med.

- Etter et besøk hos AS Betong sammen med Bjørn Risa bestemte vi oss for å bruke de samme sorte, slipte elementene på kontorbygget vårt på Raglamyr også. I tillegg valgte vi å ha en vegg med rød, slipt betong i resepsjonen og dette ble svært flott – og vi er veldig fornøyd med resultatet.

FAKTA:

Prosjekttype:
Nybygg, fem etasjer

Kontraktssum:
71 millioner kroner

Bruttoareal: 3.900 kvm

Byggherre:
Hatteland Development

Totalentreprenør:
Kruse Smith Entreprenør

Teknisk totalentreprenør:
Apply, Haugesund

Arkitekt: Omega ingeniør og arkitekt

AS Betong leveranse:

Komplett råbygg med bærende fasadeelementer og HD som etasjeskillere.

Fasadeelementer: Sort, slipt Larvikitt

Bilder neste side

1. Fasade på nybygg. 2. Store fine flater. 3. Fra høyre Bjørn Risa, Khoi Dinh Nguyen og Jørgen Hatteland på besøk hos AS Betong. 4. Trappegangen innvendig. 5. Resepsjonen med spennig rød vegg



1



2



3



4



5

FAKTA:

Hatteland gruppen sitt hovedkontor er i Åmsosen i Nedre Vats, i Vindafjord kommune. Gruppen har 230 ansatte. Hatteland gruppens hovedprodukter er RamBase ERP/MRP system, AutoStore automatlager, Hatteland Solutions (ASP, konsulent, drift) samt salg og distribusjon av dataprodukter (gjennom selskapene Hattelco og PS.no). I tillegg til hovedkontoret har Hatteland gruppen kontorer i Oslo, Stavanger, Haugesund, Karmøy, Arendal, Bergen, Porsgrunn, Sauda og Åndalsnes. Hatteland gruppens omsetning i 2007 var NOK 1.6 MRD.

Ny giv på Veisholen gard

Det har vært tøffe tak etter den dramatiske brannen i 2010, men folka på Veisholen gard gir seg ikke. Fire generasjoner bidrar til å holde hjula i sving, og gjenoppbyggingen er i full gang. Gjennom Grude Bygg har AS Betong hatt gleden av å levere vedlikeholdsfrie betongelementer. Vi tok turen for å hilse på odelsjenta Anne Karin(29), som bokstavelig talt har hendene fulle.



4 Generasjoner: Oppe fra venstre: Karen Marie, Anne Karin, Roar, Dagny, Magnar, Kari Marie og Arvid. Nede fra venstre: Magnus, Rasmus og hunden Olga



TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

Anne Karin Grødeland tar imot oss, med tre småtasser like i hælene. Det er travelt å være mor. Og det er travelt å drive gård. Hun driver gården sammen med mannen Roar. Foreldrene er ansatt på gården, og de spreke besteforeldrene kommer for å hjelpe til når det passer. Det er et flott sted å vokse opp for Magnus (5), Rasmus (3) og Karen Marie (2), som også hjelper til der mulighetene byr seg. Fire generasjoner samlet på en av distriktets fineste gårder, det blir mange arbeidshender det.

Blir mer moderne

Anne Karin overtok gården, som ligger på Grødeland på Orre, etter besteforeldrene i januar 2006.

I fjor skjedde det utenkelige. Grisefjøset brant ned og 500 griser omkom. Ekteparet lot seg ikke knekke. Man kommer langt med stå-på-vilje og positive holdninger. Det var den

nyeste delen som brant. Alt ble revet ned for så å bygges opp igjen.

“Grise-comeback”

Grødeland skal tilbake til samme produksjonsstørrelse som tidligere, med 100 purker og 1000 slaktgris. Gravingen er ferdig, og i disse dager settes det 2 daa store grisfjøset opp, med ferdigstilling i desember. - Det nye grisehuset blir mer moderne og vedlikeholdsfritt. Det kommer til å gjøre arbeidshverdagen lettere, sier Anne Karin Grødeland.

Betongelement-vegger

- Gjennom Grude Bygg AS har AS Betong levert fasade elementer og innvendige skillevegger. Alle innvendige vegger er slipte. Dette er unike betongoverflater som er veldig lette å holde rene. Det som er litt spesielt er at slipte betongelementer ikke er brukt så mye i landbruket tidligere. I landbrukssammenheng

er dette en ganske omfattende leveranse, sier Irene Pollestad i AS Betong.

Positive holdninger viktig

Fra hun var veldig liten har Anne Karin fått være med på alt som har med gårdsdrift å gjøre. Hun har fått ansvar og tatt ansvar. - Den kanskje viktigste grunnen til valget mitt, er at både foreldrene og besteforeldrene mine aldri har snakket negativt rundt kjøkkenbordet om landbruk. Tvert imot så har de alltid vist en positiv holdning til det å være bonde og alt som følger med på gård, forteller hun.

- Hva setter du mest pris på med gårdslivet?

Fantastisk å styre selv

- Det er fantastisk å ha unger som vokser opp på gård, og selv om det er mye å gjøre er det fantastisk å kunne styre sjøl, og legge opp dagene som du selv vil.



Oddbjørn Gude i Grude Bygg

Grude Bygg med totalentreprise

Grude Bygg har lang erfaring innenfor landbruksbygg, og har vært totalleverandør til gjenoppbyggingen av grisehuset på Veisholen gard. Daglig leder Oddbjørn Grude er godt fornøyd med leveransen fra AS Betong.

- Med at de nå har levert vedlikeholdsfrie produkter av denne kvalitet, viser AS Betong en bredde og styrke som imponerer, og de viser at de ikke har noen begrensninger, slår Gurde fast.



Gratulerer Nils Seldal!

"Vår egen" Nils Seldal (i midten) deltok på landskytterstevne hvor han ble NM i feltstevne klasse V55. Fikk sølv medalje på samlagskyting Veteran for Rogaland.

Årsmøte og trekkingen i *BEDRIFTSKUNSTFORENINGEN*

Den første som fikk velge bilde var Ragnvald Tjørhom, han valgte bilde av Nicolai Widerberg. Det var en trivelig kveld hvor det ble tid til litt drøs og mange gode kommentarer, kunst kan glede og skape forargelse.



Foreningen har hatt 55 medlemmer siste perioden noe som tilsvarer ca. 50% av alle ansatte. Men vi ønsker å få med flere medlemmer, det er bare å ta kontakt med en i styret.

Bedre forberedt enn før....

Julen nærmer seg nå med stormskritt. Vinteren som var har vist oss at kulden må vi regne med og at normal produksjon for en anleggsgartner kan bli begrenset til 8 måneder i året. Siden februar har vi parallelt med fokus på prosjektene lagt gode planer for hvordan kommende vinter skal gjennomføres med eller uten kuldegrader. Vi har i dag bred og god ordresreserve med flere faste kunder som benytter oss innenfor våre fagområder. Ansatte og ledere har vært lojale i et år som har krevd flere omstillinger enn tidligere for å tilpasse oss kortere sesong og hardere konkurranse. Tiltakene har vært tidsmessig riktige og gjennomført som et felles løft for hele

organisasjonen. Dermed fremstår Bjørns hage og anlegg fortsatt som en bærekraftig organisasjon med alle muligheter til fortsatt å vinne konkurransen om de kommende prosjekter. Profesjonell utførelse av prosjektene sikrer fornøyde kunder og gir gode referanser for nye kunder.

Det er derfor på sin plass å takke Bjødnane ekstra for innsatsen i år og vi tar med oss de positive tilbakemeldingene fra våre kunder inn mot 2012.

Ønsker alle lesere av Rongaren en god jul og nyttårsfeiring.



Kurt Idland
Adm.dir



Bjørns Hage og Anlegg AS
P.boks 222, Bjorhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 95 55
post@bha.no

www.bha.no

– Godt samarbeid og høyt under taket

- For de prosjektene jeg som byggeleder får tildelt, ligger potensialet i den gode dialogen med entreprenøren, sier byggeleder Ib Mikkelsen i Stavanger kommune.

Ib Mikkelsen ble født i 1966 i et miljø i Danmark der stein og grøntarbeider var en naturlig del av hverdagen.

– Jeg fattet tidlig interesse for faget, og utdannet meg til produksjonsgartner. Etterhvert ble jeg mestersvenn. I seks år jobbet jeg som kirkegårdsleder, men fant ut at det var anleggsgartner som var tingen. Jeg tok derfor videreutdanning i anleggsteknisk spesialfag, forteller IB Mikkelsen. I Norge tilsvarer det landskapsingeniør.

Statens vegvesen

I år 2000 flyttet Mikkelsen til Norge og fikk seg jobb som avdelingsingeniør i Statens Vegvesen i Sogn og Fjordane. Her lærte han mye om veibygging da han fikk delta i byggingen av Lærdalstunnellen. Han fikk også være med på gjennomslaget og åpningen av verdens lengste veitunell. Kongen klippet snoren og opplevelsen var et høydepunkt for begge.

Bred erfaring

Senere bar det til Klepp kommune, før han gikk inn i stilling hos Arild Johansen i Virgo gartnerservice AS.

Det sies at kvaliteten på både Virgo og Ib ble høyere etter dette.

– Etter 2,5 år hos Virgo gartnerservice AS, takket jeg ja til et tilbud fra et mindre anleggsgartnerfirma på Østlandet. Så ble han byggeleder i Stavanger kommune.

Utfordringer

Hva er hovedutfordringene til anleggsgartnere i dag?

– Synliggjøring som bransje og fremtidig rekruttering av anleggsgartnere. Bransjen

med både stein og grønt trenger bedre forankring i tråd med den tradisjon som dette arbeidet har. Behovet for denne type arbeidskraft må synliggjøres allerede på ungdomskolenivå og utdannelsen trenger å styrkes, spesielt på steinarbeider, mener han.



– Steinfaget i Norge er relativt ungt sammenlignet med våre naboland og vi kan lære mye av å se til for eksempel Danmark, legger han til.

Ib anbefaler en bransje som står samlet om dette og den utfordringen tar vi videre. "Som representant for byggherre vil det også være interessant å samarbeide med bransjen om dette da vi har felles interesse om å bygge flere flotte anlegg i lag med entreprenørene med hovedfokus på det

estetiske, men også felles forståelse for hvordan det skal bygges."

Godt samarbeid og høyt under taket

Hvordan har så samarbeidet med Bjørns hage og anlegg vært så langt – Jeg ble først kjent med dere på Bueskytterbanen, som på mange måter var en utfordring for begge. Det gikk veldig greit. Det har blitt litt flere prosjekter i det siste og jeg opplever BHA som en god gjeng som trives på jobb og som det går an å snakke med – ja, og til og med spøke med. Det er med andre ord høyt under taket. Akkurat slik jeg vil ha det på mine prosjekter. Det skal være "jilt", men samtidig skal det være i henhold til budsjett og entreprenøren skal sitte igjen med litt. Det er for øvrig gjort en fantastisk jobb i Sølvspenneveien, både før oppstart og underveis i prosjektet.", slår han fast.

Hva er det største potensialet for bransjen? – I dag er det diskusjon om nye prosjekter i kommunen. Hva som kommer og hvor mange nye prosjekter som er aktuelle, har jeg ikke oversikt over nå. Men for de prosjektene jeg får tildelt som byggeleder ligger potensialet i den gode dialogen med entreprenøren. Grundige oppstartsmøter, befaringer underveis i byggeprosessen kombinert med felles økonomiforståelse er nøkkelen. Ved å bygge i LAG med entreprenøren, på felles premisser, oppnår vi de beste resultater for begge parter, slår Mikkelsen fast.

TEKST OG BILDE: Bjørns Hage og Anlegg



Rørlegger med erfaring: Ragnar Svensen AS

Ragnar Svensen AS (RS) er et gammelt og godt firma som ble etablert i 1954. De har idag ca 30 ansatte og holder til i Boganesveien på Gausel der de har kontor, lager og en moderne VVS-butikk med flere utstilte modeller.

RS utfører alle typer rørleggerarbeid og fordelingen av privatkunder og industri er ca 40/60%. RS er medlem av Varme og Bad som er en landsdekkende kjede av rørleggerbedrifter. Firmaet er en rørleggermesterbedrift og de ansatte innehar god kompetanse og mange års erfaring.

- Min tittel er teknisk leder. Jeg veileder prosjektlederne, setter folk igang på prosjekter, tar befaringer og priser jobber, forklarer Tor Østerhus.

- Jeg har også medarbeidersamtaler og har ansvaret for oppfølging av våre lærlinger. I tillegg sitter jeg i styret i opplæringskontoret og er formann i prøvenemnda. Det innebærer at jeg får

være med på å bedømme fagprøver for lærlinger i rørleggerfaget, forteller Østerhus.

Samarbeidet med BHA:

Samarbeidet starta i 2007 da i forbindelse med en jobb som trengte å få utført en gravejobb raskt.

- Vi ble tipsa om Bjørns hage og anlegg (BHA) av en annen samarbeidspartner og da var vi i gang. Samarbeidet har fungert veldig bra fra dag én. BHA har hurtig responstid som vi ofte er avhengige av, og de har flinke og positivt innstilte personer i arbeid, forteller Østerhus.

- Ved spesielle utfordringer setter vi oss ned ilag og kommer frem til en løsning av arbeidsoppgaven. Nå er det BHA som tar alt vi har av gravejobber . Og vi i RS utfører av og til oppdrag for BHA, fortsetter Østerhus

Erfaring og kompetanse

RS er et velrenommert rørleggerfirma

som har medarbeidere med lang erfaring og nødvendig kompetanse for å utføre alle typer rørleggerarbeid. Firmaet er en mesterbedrift og innehar en solid økonomi.

- Vi har god trivsel blant arbeidsstokken og har stadig fokus på HMS. Vi er i tillegg en Miljøfyrtårnbedrift, sertifisert av Stavanger kommune. Det innebærer at vi har et aktivt fokus i henhold til å verne miljøet. Alle våre ansatte skal ha god utnyttelse av materialer. Vi driver med sortering av avfall og tilstreber å bruke miljøsertifiserte samarbeidspartnere. Vår butikk har godt utvalg innen baderomsartikler og har flere utstilte baderomsløsninger, avslutter Østerhus

Bilde venstre: En blid gjeng i butikken på Gausel. Mari Fuglestad, Tor Østerhus og butikksjef Birgitte D. Risan
Bilde høyre: Tor Østerhus framfor lager for smådelar



1



2



3

1. Sørnes barnehage, Sola Kommune 2. Sørnes barnehage, Sola Kommune 3. Anne Jorunn Gudmestad og Arnfinn Erga på anlegg Kleppheimen



1



2



3



4

1. Prosjekt på Ådnøy, lossing av materialer. 2. Storasteinen på Sandnes, opparbeidelse av gårdsrom. 3. Utført arbeid av privatavd. Gårdsrom på Randaberg. 4. Natursteinsmur på Kleppheimen

Returadresse:
Risa-konsernet, Pb. 14
Bjørhaugslettå
4367 Nærbø



Å gjøre hverandre gode

HMS

Kundefokus

Kompetanse

Kvalitet

Kremmerånd

Åpenhet og ærlighet



Risa-konsernet er en stor og ledende totalentreprenør i den sør-vestlige delen av Norge. Totalt har konsernet rundt 750 ansatte og en omsetning på 1,5 milliarder kroner. Ett av de fem datterselskapene i konsernet er Risa AS, som driver med graving, sprenging, fylling og planering. Selskapet har også drift og vedlikeholdskontrakter for Statens vegvesen i Stavanger, Sirdal, Mandal, Setesdal, Flekkeford, Arendal, Indre Ryfylke og Haugalandet/Stord.

www.risa.no

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
ÅPENHET OG ÆRLIGHET
KUNDEFOKUS
KOMPETANSE
KVALITET

