

Nr.40 | 2012 | Årgang 17

RONGAREN

Informasjonsblad fra Risa Konsernet



VEIEN VIDERE...

Bjørn Risa i ny rolle som konsernsjef

INNHold

**03 RISA-KONSERNET**

Veien til eliteserien

10 JÆRBETONGStore skritt på Norseas-basen
Vindmølleparken**15 HOLT RISA**

Satsing 2015

19 RISANy direktør i Risa
I full jobb med ødelagt rygg
Guttorm gir gass
Risa satser på lærlinger
Stor ståhei for Suldalsvei**36 AS BETONG**Konserthuset
Baker Hughes
LEAN-prosjekt**43 BARNAS RISA****45 BJØRNS HAGE OG ANLEGG**Allsidig kalkulator
SUREPLAY**Ansvarlig utgiver:** Risa Konsernet**Redaksjon:** Bjørn Risa, Cathrine Nord-Varhaug, Torill
Sigurdson, Stein Arild B. Pedersen Øystein Bjørheim og
Anders Instebo,**Layout:** Revolver & Co / Anders Instebo**Trykkeri:** Spesialtrykk**Opplag:** 3000**Risa Konsernet**
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no**Holt Risa AS**
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 35 56 93 90Avd. Øst:
P.boks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf. 35 91 46 90
post@holtrisa.no**Jærbetong AS**
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no**Risa AS**
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no**AS Betong**
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no**Bjørns Hage og Anlegg AS**
P.boks 222, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 95 55
post@bha.no

Veien videre

Det endrer seg fort her i livet og på under to år har vi gått fra 4 til 2 generasjoner i min familie. Min farfar Georg i 2010 og min far Bjarne nå i januar 2012. Det er alltid trist når noen går bort, og man innser kanskje for alvor hvor mye de har betydd for en. Det er mye jeg savner, kanskje mest av alt den gode drøsen under de mange kjøreturene rundt på anleggene, og en meget god sparringpartner.

I den siste tiden, under min fars sykeleie, gikk det for alvor opp for meg hvor viktig det er å leve mens man kan, ikke utsette til i morgen noe som kan gjøres i dag, å sette pris på de små gleder i livet og ta vare på familien.

Derfor er det betryggende for meg å ha fått ansatt Trond Viding Tvedt som ny

Menneskene er den viktigste ressursen vi forvalter

administrerende direktør i Risa, jeg har stor tro på at han vil lykkes med å ta Risa videre. Det betyr at jeg kan få mer tid til eierrollen. Arbeidet med å selge ikke-strategiske eierposisjoner fortsetter og hovedfokus vil være driftsselskapene samt tilhørende eiendommer. Videre vil en av de viktigste oppgavene mine være å sørge for at vi viderefører min fars filosofi om å ta vare på de ansatte, verdsette alle og legge til rette for å øke inntjeningen for å kunne investere i nye maskiner og nytt utstyr. Menneskene er den viktigste ressursen vi forvalter og for at de skal kunne gjøre best mulig innsats trenger

vi de beste maskinene og moderne utstyr. Hovedfokus vil derfor være å arbeide for at våre 750 ansatte skal ha en stabil og god arbeidsplass.

Vi har nettopp gjennomført Nordsjørittet og den «Røde armè» gjorde seg godt bemerket langs Jær-kysten. Dette er et godt arrangement med tanke på trening og helse, og jeg håper at dette kan gi inspirasjon til at enda flere ansatte investerer i egen helse. Med et rekordlavt sykefravær må det kunne sies at vi har en sunn arbeidsstyrke.

I Risa-konsernet har vi en visjon om å gjøre hverandre gode og jeg ønsker å ha fokus på synergier på tvers og synliggjøre konsernets bredde både i tjenester og kompetanse. I alle våre driftsselskap finnes det dyktige og engasjerte medarbeidere som står klare til å innfri kundens behov. Vårt

fortrinn skal være nettopp det, dedikerte medarbeidere med stor yrkesstolthet og kundefokus.

Nå i disse lyse sommerdager må vi utnytte de gode driftsmulighetene og stå på ekstra. Det gjør jo også at ferien blir ekstra kjærkommen. Jeg håper at alle tar en velfortjent ferie, tar vare på sine nærmeste og virkelig nyter sommeren.

God sommer
Bjørn

*Bjørn Risa på befaring hos AS Betong med Adm.dir Randi Egeland***BJØRN RISA**
Konsernsjef



Økonomisjef Jarl Scheie tester spakene

Året som gikk

RISA AS:

2010 var et år med mange utfordringer for Risa AS, med etterdønninger fra finanskrisen, tøffe vintre og økte krav til dokumentasjon og prosjektadministrasjon. Vi hadde dessuten flere gamle drifts- og vedlikeholdskontrakter der prisstruktur kombinert med harde vintre påførte oss store tap. Vi kunne til slutt bokføre en omsetning på 1039 millioner kroner og et driftsresultat på -99 millioner kroner. Først sommeren 2011 snudde trenden og vi oppnådde god omsetning og gode resultater i andre halvår. Etter å ha foretatt tapsavsetninger på gamle prosjekter i størrelsesorden 45 millioner kroner, blir summen av 2011 likevel under null. Vi stopper på en omsetning på 1196 millioner kroner og et driftsresultat på -21 millioner for året som helhet. Dette er en sterk forbedring fra 2010, men fremdeles ikke bra nok.

AS BETONG:

Situasjonen for AS Betong i 2011 har vært preget av lav aktivitet og pressede priser. Vi opplever at dette kommer i kjølvannet av og er forårsaket av den reduserte byggeaktiviteten under finanskrisen. Omsetningen var på 179 millioner kroner, noe som er på samme nivå som 2010. Driftsresultatet ble -12 millioner kroner. AS Betong har gode produksjonsforhold i sin nye hall på Skurve og gode muligheter til å øke produksjonen betraktelig uten store investeringer.

HOLT RISA AS

Holt Risa AS opererer i et lite marked og aktiviteten kan svinge. Markedet for betongpeling var preget av overkapasitet og derav lave priser, mens markedet for spunting og stålkjernepeling var bedre. Etter en treg start på året tok aktiviteten seg kraftig opp etter sommeren. Selskapet endte til slutt med en omsetning på 106 millioner kroner og et driftsresultat på tre millioner kroner.

JÆRBETONG AS

Aktiviteten i Jærbetong AS i 2011 har vært på nivå med 2010. Også for Jærbetong AS var starten av året treg, med en betydelig aktivitetsøkning mot og etter sommeren. Flere av våre store kunder forsøkte nok å unngå støpearbeid i den kalde perioden i begynnelsen av året. Omsetningen for 2011 ble til slutt 135 millioner kroner med et driftsresultat på sju millioner kroner.

BJØRNS HAGE OG ANLEGG AS

Aktiviteten i Bjørns Hage og anlegg AS har vært på nivå med 2010, men en noe lavere varegjennomstrømning gir også noe lavere omsetning. Omsetningen ble 73 millioner kroner med et driftsresultat på en million kroner. Aktiviteten har variert gjennom året, men ikke utover forventede sesongvariasjoner.

Året som kommer

I Risa Konsern har vi for 2012 lagt opp et budsjett med en omsetning på 1688 millioner kroner og et driftsresultat på 49 millioner kroner. Vi har en god ordresreserve på 1500 millioner kroner og ser et marked med god tilgang til nye ordrer, selv om vi gjerne skulle sett prisbildet litt høyere.

Den gode trenden fra andre halvår 2011 har fortsatt. V har så langt i år (april) bokført en omsetning på 500 millioner kroner, og et positivt driftsresultat. Dette gir oss en start på året som omsetningsmessig er 100 millioner høyere enn 2011 og 30 millioner bedre resultatmessig. Vi hadde som nevnt mange og tøffe utfordringer i forrige runde, men vi har gjort viktige skritt og gradvis jobbet oss tilbake. Den gode starten på dette året ser ut til fortsette. Jeg gleder meg til resten.

Jarl Scheie

Bjarne Risa

Minneord av Kåre Skretting

Min ven Bjarne vart gravlagd den 3.februar i år, det var ein kald og vindig dag med snø og frost. Som venta var mykje folk frammøtt til gravferda.

Nå ligg han og kviler på gravplassen ved Auamotlandstjødno. Det er ein vakker gravplass i hellinga ned mot tjernet. Her leika eg som barn, og på tjernet om vinteren når isen bar var der eit yrande liv.

Bjarne vart 67 år gamal, han var 7 år yngre enn meg. Då eg byrja arbeida i Brødrene Risa var han 20 år og nygift for mindre enn eitt år sidan. Eg hadde hatt fyrste arbeidet som ingenjør på eit damanlegg i Lyseheiane og hadde kone og tre born, men ikkje hus. Me kom begge igang med husbygging, det var ikkje langt mellom byggeplassane. Som vanleg den tida var det mykje eigeninnsats for å få seg hus, me hjalp kvarandre om kveldane og helgene og fekk utruleg fort husa ferdige.

Då eg byrja arbeida hjå Block Watne bygde eg nytt hus på Sandnes, Bjarne vart buande, og saman med Liv har dei stelt til ein harmonisk og velstelt eigedom. På nabotomta bygde Petter Skretting hus omtrent samstundes. Han var ungkar og pensjonert jernbanemann. Mellom han og Bjarne utvikla det seg eit varmt venskap som varde så lenge Petter levde. Sjølv om eg slutta arbeida i Brødrene Risa var eg likevel ein ven av firmaet og hjalp til når dei bad om hjelp.

Bjarne makta å få skikk på økonomien i firmaet i tiåret frå 1970

-80, eit skikkeleg karastykkje. Då han også formelt vart dagleg leiar i firmaet vart også mit forhold formalisert ved at eg kom med i styret. Frå 1980 til 2004 arbeidde me svært tett saman med alt som hadde med utviklinga i firmaet å gjera. Firmaets ve og vel stod i fokus, og med erfaringa frå den vanskelege tida var me alltid enige

om at soliditet og truverdighet var rette fundamentet for ei sikker framtid for selskapa som etter kvart vart samla i konsernet Br. Risa AS.

Bjarne hadde ein enorm energi, i tillegg til firma, familie, hyttebygging og ferieturar til Italia med familie og vener i 1970-åra, for han kvart år på jakt etter reinsdyr og elg. Jaktlaget utvikla seg til ein spesiell venekrets, men når det gjaldt vener må ein spesiell eigenskap med

Bjarne framhaldas, han heldt fast på dei venene han voks opp med i alle år.

I arbeid var han ein spesiell «sjef» med opi dør og tid for meir enn vanlege folk, likevel fekk han utretta meir enn dei fleste. Men så kom sjukdomen, han ringde meg og fortalde at kreften hadde sett seg fast. I denne tida, dei åra det stod på, viste han sin verkelege styrke. Han heldt motet og humøret oppe heilt til det siste.

Den siste kampen gjekk fort, eg var og tok farvel den 10.januar, den 29.januar 2012 døydde han.

Han var ein god ven.



**TEKST** ØYSTEIN BJØRHEIM **FOTO** ANDERS INSTEBO

Turneringer i Europa

Hva er bakgrunnen for elitelaget?

Laget gjør en fantastisk innsats. De vet at det kreves mye jobbing og havregrøt til frokost

Utrolig spennende

- Det er utrolig spennende og kjekt å være med på dette, og det skal bli spennende å se hvor langt vi kan komme. Det krever hard trening, men vi er et godt sammensveiset lag og vi har dyktige trenere, sier Markus Lervik, som har vært med siden starten. Det synes også moren Gjertrud Lervik.

Treneren gjør en fantastisk jobb. Han motiverer spillerne og får alle med seg. Han makter å skape et unikt samhold og lagfølelse. Det står virkelig respekt av det arbeidet han gjør, sier Lervik. Hun medgir at familielivet blir preget av at sønnen hennes spiller på elitelaget.

- Vi bruker mye tid på dette, men vi ser det som en investering for hele familien. Det er mye kamper, turneringer og reiser. Men vi opplever det som et privilegium å få være med fra sidelinjen, slår hun fast.

Suksessfaktorene

Hva må til for å lykkes?

[illegible]

rekruttering. For vi må jo forvente noe frafall, sier Rune Haugseng. Nylig fikk vi to spillere fra Bryne og Lye, og det hjelper jo godt på. Med 22 spillere er vi imidlertid godt skodd. Vi vinner heller med fire mål enn med tjue hvis vi kan ha med alle. Kunsten er å dyrke alle 22 og ikke en eller to spillere. Lykkes vi med det, har vi fått laget en godt fundamentert plattform. Klarer vi å utvikle en eller to spillere som senere spiller på A-laget, har vi fått til noe bra.

Hva betyr dette for Nærbø IL?

- Dette er en satsing som skal komme klubben til gode. Selv om vi satser hardt på dette laget, er det også viktig å tenke bredde. Vi ser jo at samtlige lag i klubben klatrer på tabellen. Jeg kan ikke tenke meg annet enn at G98 bidrar til inspirasjon og stolthet for klubben.

Hva kreves av den enkelte spiller?

Fokus og ansvar

den enkelte spiller må ta sitt ansvar og tenke langsiktig. Dersom man ikke er blant de beste i dag, vil mye kunne endre seg med god trening over tid og riktige holdninger. Laget består av en god gjeng av smarte ungdommer som forstår dette. De forstår også at det finnes et liv utenfor og etter håndballen. Derfor velger de også å ha fokus på skolen og arbeidet som kreves der.

Mental styrke

Hva kjennetegner spillerne?

- De ser aldri på resultatene. Selv om vi ligger under, ser de aldri i gulvet. De viser en utrolig mental styrke, og de lar seg sjelden påvirke negativt av resultattavla under en kamp. Ligger vi under, makter de ofte å mobilisere styrke og vilje til å komme tilbake i kampene – og vinne, sier Haugseng.

Stolt sponsor

Risa as har vært sponsor for Nærbø IL i 63 år. Konsernsjef Bjørn Risa synes det er veldig spennende å følge utviklingen til laget.

- Vi ser også for oss å være en støttespiller i det videre arbeidet. For oss er det viktig å bidra til det lokale i nærheten av der flere av våre ansatte bor. Dette laget har virkelig fått til noe som bidrar til å sette Nærbø på kartet. Haugseng gjør en formidabel innsats, og det gjør også foreldrene som stiller utallige timer på dugnad. Det er tæring etter næring. Der kan vi også kjenne oss selv igjen, sier Bjørn Risa.

- Risa har vært og er fremdeles en viktig støttespiller for klubben. Uten denne støtten, tror jeg nok at vi hadde hatt store utfordringer. Vi håper at vi kan gi noe tilbake på sikt. Vi er blitt godt synlige rundt omkring, og det er mange som kommer for å se oss spille uansett om vi er i Oslo eller Bergen. Da blir jo også hovedsponsoren vår lagt merke til, sier Rune Haugseug.



Rune Haguseng (t.h) trener for Gutter98 og Gjertrud Lervik aktiv
«Håndballmamma»



Mitt Liv med Risa

I mer enn 40 år har Liv Risa selv jobbet i Risa. Med ektemann og nå sønn som øverste leder for konsernet, er det klart at jobben har blitt en livsstil.

TEKST BENTE HENRIKSEN FOTO REVOLVER&CO OG PRIVAT

- Det preger nok familien vår at vi har bygd opp Risa-konsernet. Vi er en familie hvor det alltid skjer noe, det er bønn gass hele tiden. Men barna har hatt et trygt hjem, og vi er en familie med sterkt samhold, forteller Liv Risa. Hun begynte selv å jobbe i bedriften i 1970, og har jobbet både med fakturering og i sentralbordet. Hun har alltid tilpasset arbeidstiden slik at det har passet for familien, og har jobbet både halve dager, annen hver uke eller sene kvelder for å få ting til å gå rundt.

Kort mellom jobb og hjem

Da Liv Risa begynte i Risa på 70-tallet, bodde familien noen hundre meter fra kontoret, og barna var både titt og ofte innom mor og far på jobb. Før hun gikk på kontoret om morgenen satt hun klar middag på en såkalt «tenkeplate», en tidsinnstilt plate som satte seg på selv. Klokka 11 hadde hun og ektemannen Bjarne vanen med å gå hjem og spise middag, mens jentene fant maten i varmeskapet når de kom hjem fra skolen.

Utsatt bryllup

Opprinnelig kommer Liv Risa fra en gård på Øksnevad i Klepp. Hun traff Bjarne på dans på et utested på Bryne i 1963, da de var henholdsvis 17 og 19 år gamle. Hun giftet seg som 18 åring, og siden Bjarne fortsatt ikke var fylt 20 måtte han søke kongen om tillatelse.

- Vi utsatte bryllupet i 10 dager, til han var fylt 20, så slapp vi å få tillatelse, smiler hun. De to slo seg ned på Nærbø, og tok etter hvert over den daglige driften av familieselskapet Bjarne var født inn i.

- Jeg flyttet hjemmefra så tidlig, det er Nærbø som føles som hjemme, slår hun fast.

Arbeid dag og natt

Bjarne tok over driften som daglig leder i Risa rundt 1980, men begynte å jobbe i formaet før han var 20 år. På 70-tallet var det bare han, Liv og en person til på kontoret, samt cirka 40 mann som jobbet ute.

- Han kom vanligvis hjem fra jobb en gang mellom klokka 16 og 19, og spiste kveldsmat. Etterpå satte han seg ofte til i kjellerstua sammen med en kollega



Marion, Gry, Bjørn og Liv



Bjarne og Liv på motorsykkeltur



Liv på plass i resepsjonen på Risa, Nærbø

for å regne på anbud. Dette foregikk alltid på kvelder, de hadde ikke tid på dagtid, forteller Liv. Hun hadde ansvar for fakturering på denne tiden, og hvis anbudet skulle leveres inn neste dag, måtte hun ta nettene til hjelp for å kontrollregne på tallene i anbudet.

- Alt måtte regnes for hånd, og jeg måtte regne over både to og tre ganger for å sjekke at alt stemte, sier hun.

Livsstil

Det å drive sin egen bedrift og å bygge opp et konsern har kostet mye hardt arbeid, og har blitt en livsstil for familien Risa.

- Da Bjørn ble født i 1974 var det ikke snakk om noen permisjon. Jeg fikk ei dame til å passe på han mens jeg var på arbeid. Samtidig så hadde jeg det veldig fleksibelt på jobb, mimrer Liv. Hun er stolt av å kunne fortelle at hun aldri har vært sykemeldt. Også for ungene har det å være en del av Risa preget livet.

- De var ikke gamle før de var med «ute på anlegg» og hadde sommerjobb, ler hun. Men på et område var hun og Bjarne strenge: Ferie var ferie, og da var det familien som telte. Vi skrudde av jobb-bryteren i tre uker, og hadde helt fri.

Strid om resepsjon

Da vi møter Liv Risa sitter hun foran en dataskjerm i resepsjonen i de nye lokalene til Risa-konsernet. Slik har det ikke alltid vært.

- Det var Bjørn som insisterte på at vi måtte ha resepsjon, da han begynte å jobbe i bedriften. Bjarne og jeg var ikke enige i at vi trengte noen resepsjon, på den tiden kom alle besøkende rett inn på kontoret og satte seg til, forteller Liv. Men Bjørn fikk viljen sin, og mora satt da tidvis i resepsjonen, samtidig som hun fortsatt hadde

ansvaret for fakturering.

- Det var tider, noen dager satt jeg i resepsjonen og tok imot telefoner og besøkende, samtidig som jeg fakturerte. Det hendte også at jeg fant fram vaffeljernet, og stekte vaffer til de ansatte. Da fikk jeg gjort mye på en gang, ler hun. Etter hvert som konsernet vokste og fikk flere datterselskaper, ble det behov for en egen avdeling som driver med regnskap og fakturering. I dag jobber Liv i sentralbordet en dag i uka.

- Det er gildt, jeg treffer så mange kjekke folk når jeg sitter i resepsjonen, her trives jeg godt.

**Da Bjørn ble født i 1974 var det ikke snakk om noen permisjon
Jeg fikk ei dame til å passe på han mens jeg var på arbeid**

Sauebonde

I 2004 kjøpte Bjarne og Liv gården på Heskestad som Bjarnes mor kom fra.

- Bjarnes familie hadde ikke bodd på gården på over 50 år, men da vi fikk tilbud om å kjøpe den av daværende eier, slo vi til, forteller Liv. I dag har hun 100 voksne sauer og 50 lam på gården, og hun betegner seg selv som helgebonde. Dyrene er villsauser som stort sett klarer seg selv, men hun har avtale med en nabobonde som hjelper til i ukedagene, når hun selv ikke er til stede. Avkobling og nedtrapping var de viktigste motivene for gardskjøpet, og da Bjarne i januar i år døde etter en tids sykdom, ble Liv alene om ansvaret for gårdsdriften.

- Det er klart det er stritt å være alene om dette, det å få endene til å møtes tidsmessig, spesielt under lemmingen. Men jeg trives veldig godt med dyrene, og kommer til å fortsette med dette så lenge helsa holder, sier hun.

Ikke typisk bonde

- Hadde noen sagt til meg for 10 år siden at jeg skulle bli bonde, så hadde jeg sagt ikke tale om. Jeg er ikke noen typisk bonde, poengterer hun. Men hun trives godt sammen med sauene, og mange av dem har navn. I fjor leverte hun 40 sauer til slakt for første gang.

- Det var vondt syntes jeg. Sauene er jo så fine, og har så fine horn... Det var tøft å stå i bingen og velge ut; du skal få leve, du skal til slakt, forklarer hun. Dette året regner hun likevel med å sende rundt 70 dyr til slakt.

- Jeg gruer meg allerede til slakten. De andre bøndene ler av meg, for jeg trenger så langt tid på å velge ut hvilke som skal slaktes, sier hun.

Stolt av det familien har fått til

Det er litt av et eventyr Liv Risa og familien har vært med på, det å bygge opp et stort, stabilt konsern, og det å gi arbeidsplasser til så mange mennesker.

- Jeg er stolt av Bjarne og stolt av det familien har fått til, det vi har bygd opp. Jeg har ikke tenkt så mye på det under veis, men nå ser jeg det hele litt fra utsiden, sier Liv. Hun synes det er tungt at Bjarne ikke fikk oppleve å bli pensjonist og fortsatt får være med på å nyte eventyret.

- Han var en utrolig god og omsorgsfull mann. Men konsernet lever videre i hans ånd, og det synes jeg er gildt, avslutter hun.



Støping av kai på
Norsea-basen

Fortsatt STORT POTENSIALE

Det ble en god start på 2012 med mye betongpeler og brukbart med betong, spesielt i forhold til de to siste vintrene. Når våren kom ble det lite peler, men da fikk vi inn en større leveranse av Sandaband i stedet. Mange brønner står klare for plugging fremover både til norsk og engelsk sektor.

Framover ser det lyst ut på de fleste områder. Vi har bl.a to større ordre på plattendekker og store ordrer på betongpeler. I tillegg jobber vi på Bubbledeck med vårt til nå største prosjekt.

Vi har også stor aktivitet på Reconblokker til støttemurer. Jærbetong har stor produksjon av midtdele, selv om det er lite leveranse til Rogaland har både Hordaland og Agderfylkene forstått hva som er best.

I Jærbetong har vi et sterkt fokus på HMS og kvalitet. Dette viser seg å hjelpe. Vi får stadig tilbakemeldinger fra kunder på at vi er gode på logistikk og levering og at kvaliteten er upåklagelig. Disse tilbakemeldingene er gode å få, men skal ikke fungere som noen sovepute. Vi ønsker stadig å bli bedre og derfor har vi nylig besøkt tre bedrifter og studert LEAN-modellen som et alternativ til strukturering og forbedring av arbeidsmetoder.

Jeg ønsker å takke alle våre stabile og gode arbeidere, kunder og samarbeidspartnere.

Med ønsker om en god sommer.

Tor Magne



Tor Magne Kvía
Adm. Dir

JÆRBETONG

Jærbetong AS
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no

www.jaerbetong.no



STORE SKRITT på Norsesea-basen

Birken & Co AS leder an arbeidet med omfattende rehabilitering av en kai på Norsesea-basen i Tananger, med Øen og Haugstad AS som en av underentreprenørene. Jærbetong står for betongleveransen til sistnevnte.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO JÆRBETONG

Oppdraget er intet mindre enn rehabilitering av 120 meter langt kaianlegg. - Det er et omfattende stykke arbeid, med mye dykking, refundamentering, støping av ny plate og ombygging til ny struktur i bakken, sier Rikard Vinningland, driftsleder i Birken & Co. Selskapet har siden starten i 2005 spesialisert seg innenfor kai- og havneutbygging, og videre landbaserte oppdrag i tilknytning til baseanlegg. Mens vi prater med Vinningland er prosjektet på en travel topp.

Ferdig i august

- Vi er ferdige med dykkerarbeidet i denne omgang, men vil få dykkere inn igjen siden. Fundamenteringen avsluttes i disse dager. Pelingen har pågått på 15 meters dyp. Vi er godt i gang med armeringsarbeidet. Det skal bindes omtrent 140 tonn armering, og så langt i prosjektet er vi ferdige med en tredjedel, sier

Vinningland. Prosjektet startet opp i februar og skal være ferdig i midten av august, men en stor del av prosjektet skal overleveres før sommerferien.

Et godt prosjekt

Øen og Haugstad er godt fornøyd med oppdraget. - Dette er stort for oss. Vi er mest vant til landbruk og selv om vi har utført oppdrag for Birken & Co tidligere, har vi ikke gjort liknende oppdrag tidligere. Vi har hittil vært for små, men vi takker for tilliten som er gitt oss. Birken & Co har vært helt fantastiske. De følger oss godt opp og vi lærer mye, og håper selvfølgelig at vi også tilfører kompetanse og erfaringer andre veien, sier Frode Øen og legger til: - Og vi er selvfølgelig godt fornøyd med å ha med oss en solid betongleverandør som Jærbetong i prosjektet. De leverer godt, og bidrar til at dette blir et godt prosjekt. Vi har utrolig gode erfaringer

fra tidligere samarbeid. De er en solid gjeng med trivelige folk både ute og inne.

Store støp

Jærbetong leverer cirka 70m³ undervannsbetong til støp av piler som står på 16 meters dyp. De leverer også 700 m³ betong i kaidekket. Det ene støpet blir på 500 m³

- Når det gjelder leveransen fra Jærbetong, går jo leveransen gjennom Øen og Haugstad as. Men vi kan likevel si at vi er veldig godt fornøyd. De leverer på tiden, og de leverer skikkelig, sier Vinningland.

- For oss er dette en svært spennende jobb, som vi setter stor pris på. Det er også kjekt å høre at både vår oppdragsgiver Øen & Haugstad og totalentreprenøren Birken & Co er fornøyd, sier daglig leder Tor Magne Kvía i Jærbetong.



Sven Grødeland støper Plattendekke på Jærbetong

Tidsbesparende og effektivt med Plattendekke

På oppdrag fra Jærentreprenør har Jærbetong leveranse på prefabrikkerte betongelementer i form av plattendekker. Prosjektet er studentboliger på Ullandhaug.

- Løsningen velger vi ut fra et behov for å spare tid. I utgangspunktet er det ikke penger å spare på Plattendekke, men det er klart at siden løsningen fører med seg færre timer på byggeplassen, vil det slå seg noe ut på bunnlinja, sier prosjektleder Espen Woldstad i Jærentreprenør.

Prosjektet skal bestå av 124 boenheter fordelt på tre blokker. Arealmessig utgjør leveransen av plattendekker 3000 m2. Jærentreprenør har totalentreprise, og kostnadsrammen er på 70 millioner kroner. Jærbetong leverer plattendekkene fra slutten av juni. Hele prosjektet skal etter planen overleveres sommeren 2013.

- Vi hadde gode erfaringer med bruk av Plattendekke på noen prosjekter for flere år siden, og vi har gode erfaringer fra dette og tidligere samarbeid med Jærbetong, avslutter Espen Woldstad.

Kvia AS bygger for Schlumberger

Kvia Bygg har totalentreprise på nybygg for Schlumberger på Høgjæren.

Byggeprosjektet dreier seg om et hovedbygg med kontor og produksjonshall, og to lagerbygninger. Bygningsmassen utgjør totalt 2000 kvadratmeter. I starten av juni var monteringen ferdig og golvstøpet i full gang. Selv om Kvia har totalentreprisen, er tekniske fag holdt utenfor. Det er likevel Kvia som er byggeplassledende bedrift. Ifølge bas på byggeplassen Terje Lauritsen har prosjektet god framdrift.

- Vi startet opp i februar og skal teoretisk overlevere i begynnelsen av september. Foreløpig går prosjektet etter planen. Jærbetong leverer alt av ferdigbetong. Det er aldri problematisk å finne løsninger når vi har Jærbetong med på laget. Det er en stor fordel at vi kjenner hverandre godt, sier Lauritsen. Kvia AS har en betongavdeling, en treavdeling og en avdeling som håndterer totalentrepriser. Bedriften ble etablert i 1983, ar i dag 58 ansatte og omsetter for 200 millioner kroner.



Oddmund holder koken

Enkeltmannsforetaket Oddmund Egeland har vært kunde hos Jærbetong i 30 år. Så lenge han får god oppfølging og de varene han bestiller, ser han ingen grunn til å slutte med det.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO JÆRBETONG

63-åringen har drevet for seg selv en mannsalder, og så lenge helsa holder blir han ved sin lest. Arbeidslivet er altfor rikt til å legge hammeren ned for å sette seg i en stol.

Egeland har mange kunder og oppdragsgivere på Jæren, men tidvis får han også forespørsler fra steder som Hjelmeland og Sokndal. Den urgamle markedsføringsregelen om at en god jobb genererer enda en jobb på folkemunne, har fulgt han gjennom hele arbeidslivet. Og den virker fremdeles. Han får mange jobber via jungeltelegrafan.

Allsidig entreprenør

- Det går mye i tre og betong, og jeg har utbedret ganske mange gjødselkjellere på Jæren. Ellers er det alt fra reparasjoner av redskapshus og støping av grunnmurer til overbygg og flisearbeid, forteller Egeland.

Du er med andre ord en komplett leverandør?

- Ja, du kan vel si det. Jeg er borte i det meste. Jeg er heldig som har en så allsidig jobb, slår entreprenøren fast.

Gode relasjoner er avgjørende

For øyeblikket er han i full aktivitet med gulvstøp hos Magnus Tjåland. Neste oppdrag er fjøs på 115 meter for Helland Samdrift. Akkurat denne jobben gjør han sammen med entreprenøren Lommy, som også har med seg en mann. Stort sett jobber Egeland alene, men det hender støtt og stadig at ordreboka fylles opp. Da har han en bonde, Leif Matnisdal, som bidrar til at jobbene blir utført. Selv om han driver alene, treffer han mye folk gjennom jobben sin. Gode relasjoner er en avgjørende faktor for å lykkes, mener han. Det er ikke uten grunn at han har vært kunde hos Jærbetong gjennom så mange år.

- De står på og gjør alt de kan, også i perioder

der det koker. Det er en fin gjeng, med flinke og trivelige folk. Jeg ser for meg et fortsatt godt samarbeid i årene framover.

Holder helsa seg så godt som nå, ser jeg ingen grunn til å gi meg



Du har altså ingen pensjonisttilværelse i sikte et sted der fremme?

- Nei, som sagt. Holder helsa seg så godt som nå, ser jeg ingen grunn til å gi meg.

Hva setter du mest pris på?

- Det å være ute å treffe forskjellige folk, synes jeg er kjekt. Og så er det mange interessante prosjekter som jeg gleder meg til å ta fatt på.

VINDMØLLEPARKEN mot ferdigstillelse

Rogalands første og landets nest største vindmøllepark ligger på Høg-Jæren og åpnet formelt i september i fjor. Nå går siste innspurt med seks nye vindmøller.

- På de foregående 26 vindmøllene hadde Kruse-Smith totalentreprise, mens på de siste seks har vi bare ansvar for fundamentering/støp. Vi er såre fornøyde med å ha med Jærbetong på laget. De er veldig dyktige folk som det er lett å samarbeide med, og de holder alltid det de lover. Konkurransen blant betongleverandører er tøff, men Jærbetong posisjonerer seg desidert som en av de leverandørene med best oppfølging, sier prosjektleder Robert Halleland i Kruse Smith.

Omfattende, men spennende
De nye seks vindmøllene skal være identiske med de 26 foregående. Samlet høyde over vingespissene er på over 120 meter, mens vingspenget er på hele 93 meter. Prosjektet er stort og omfattende, og det vil gå med 500 m3 betong per fundament. Det tar cirka 12 timer å



støpe bunndelen av fundamentet. Halleland synes det har vært spennende å være involvert i arbeidet med vindmølleparken.
- Det har absolutt vært et spennende å bidra til et så spennende prosjekt med ny utslippsfri energi som sparer miljøet, slår Halleland fast.

Effekt
Det har vært en mangeårig prosess å få Vindmølleparken på plass.
"Norge og verden trenger mer fornybar energi for å møte klimautfordringene. Over halvparten

av all den energien vi bruker i Norge kommer fra olje, kull og gass. Det er derfor en gledens dag når oljefylket Rogaland tar et viktig steg mot en framtidsrettet fornybar energiproduksjon", sa Erik Solheim under den offisielle åpningen i fjor høst.

Vindmøllene gjør om vind til strøm. Ifølge nettsidene til miljøorganisasjonen Jæren Energi sine beregninger skal de 32 vindmøllene i vindparken kunne dekke strømforbruket til over 12 000 husholdninger. Det er tilsvarende en tredjedel av alle husholdningene i hele Stavanger.



SANDTANGEN TRIMPARK

Utgangspunktet for dette fantastiske prosjektet er at Steinar Haugseng var tidlig på banen og ga treningsapparater til Brynes Vel'. Han giret opp under ideen om å gi et utendørs treningsanlegg som gave til byens befolkning, og Brynes Vel' tente på ideen.
- Deretter tok de kontakt med meg for et prisoverslag, sier Kristian Skrudland. Og så ble den historien til.

Allsidig jobb for allsidig mann

Skrudland har stått for utgraving, støp, forskaling, pumping, legging av gummi og montering av treningsapparater. Med andre ord en allsidig mann.
- Egentlig er jeg bonde med gard på Skrudland, men driver på med dette på si. Og det får du tid til?
- Ja, vi må jo ha gang i det, sier han lattermildt.
I hovedsak er det hager og løying av stein for privatmarkedet han gjør mest av. Nå har han høstet enda flere erfaringer.

Måtte pumpe betong

Kristian Skrudland og Brynes Vel' er godt fornøyde med resultatet på Trimparken som åpnet den 24.mai, og som er Norges største.
- Det er blitt fint, og vi har fått mange fine tilbakemeldinger, forteller han. Trimparken er åpen for alle og det er helt gratis å forsyne seg av sunn kroppsbevegelse. Trimparken er 320 kvadratmeter stor, og består av en støpt betongplate.
- Det har blitt kjørt inn om lag 500 tonn pukk, stein og singel i dumper under jernbanen. Betongen måtte pumpes 200 meter gjennom rør og pumpeledning, sier Skrudland:

- Jærbetong har vært enestående, som de alltid pleier å være, føyer han til.



Spennende tider

Året 2012 startet godt. Bra aktivitet både når det gjaldt betongpeler og stålkjernepeler. Vi hadde en god omsetning både i januar og februar, ordretilgangen på stålsiden var det heller ikke noe å si på, så det så svært lyst ut.
Vi fikk dessverre stang ut på et stort betongpeleprosjekt slik at aktiviteten her stoppet mer eller mindre opp i mars mnd. Heldigvis vant vi noen mindre prosjekter i avd. øst så vi kom i gang med to rigger i mai. I tillegg har en rigg vært i arbeid med spunting på Langesund kai fra februar til mai.

Vi hadde også en stor ordresreserve for stålkjernepeler, faktisk bedre enn vi noensinne har hatt. Problemet var bare at ingen av prosjektene kom i gang når det var ventet, slik at vi ikke fikk kontinuerlig drift på riggene, og dermed dårlig omsetning. Mars og april ligger under forventet omsetning og dette må vi ta igjen senere. Det løsnet heldigvis i mai, og nå er det en meget høy aktivitet. Vi leier for tiden inn tre boreriggen i tillegg til de fire vi har selv, og også miniriggen er i full drift og har vært det i hele år. Vi skal også i gang med to store betongpele-prosjekter i avd. vest med oppstart før og like etter ferien, samt at vi skal stille med to rigger i Oslo fra ca. 1 september i samarbeid med Kynningsrud AS. Dette gjør at vi sansynligvis greier budsjettert omsetning i inneværende år.

Vi er nå i gang med prosjekt "Veien videre for Holt

Risa AS" dette innebærer vekst og store investeringer i personell og utstyr. Denne omstillingen skal skje i løpet av tre til fem år, og forventet resultat er en dobling av omsetningen. Dette er spennende og svært positivt, det viser at konsernet har troen på selskapet og oss som jobber her.
Starten har gått for rekruttering av folk for å styrke administrasjonen. Vi trenger en styrking av prosjektledelse både sentralt og regionalt, ny daglig leder, samt etter hvert mannskap ute på maskinene. Spennende tider!

Jeg vil minne om ryddighet og orden på arbeidslassen og viktigheten av dette. Ryddighet og orden henger tett sammen med HMS. Har vi ikke orden og ryddighet er vi mye mer utsatt for uønskede hendelser og i verste fall ulykker på arbeidsplassen. Vi ønsker IKKE at noen skal skade seg på jobb, og dette punktet er derfor av stor viktighet!

Jeg vil takke alle for innsatsen så langt i år. Dere har gjort en god jobb, og spesielt siste kvartal, som har krevd mye av alle, viser hvilket stoff de ansatte i Holt Risa er laget av.

Ønsker alle en god sommer. Nyt ferien og lad batteriene, for høsten kommer til å kreve mye av oss.

Øyvind Gonsholt



Øyvind Gonsholt
Adm. Dir

HOLT RISA

Holt Risa AS
P.boks 14, Bjorhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 35 56 93 90

Avd. Øst:
P.boks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf. 35 91 46 90
post@holtrisa.no

www.holtrisa.no

Holt Risa sparker fra mot 2015

Holt Risa skal vokse og bli mer robust til å takle svingninger og konjunkturer. “2015-satsingen” er uttrykk for optimisme og framtidstro. Selskapets daglige leder Øyvind Gonsholt skal så absolutt være med i frasparket, men ikke fra førersetet.

Gonsholt gjør med andre ord sjefsstolen ledig og går over i stilling som avdelingsleder i samme selskap.

- Jeg nærmer meg 60 år og synes at tiden er moden for at nye krefter tar over oppgaven med å lede bedriften mot nye ambisjoner og høyder, sier han. Konsernsjef Bjørn Risa i Risa-konsernet har stor forståelse for valget. - Øyvind nærmer seg 60 år og ønsker å redusere tempoet noe. Det respekterer vi, men vi er veldig glade for at han fremdeles skal bidra til selskapet. Han besitter lang erfaring og mye kompetanse, sier Risa.

Skal bli mer robuste

Ifølge konsernsjefen har Holt Risa innsett at de har vært litt for små til å stå robust mot konjunkturer og nedgangstider. - Det har vært for store svingninger i prosjektene, og for mange perioder med

lav aktivitet. Derfor er det ønskelig med vekst i selskapet, rett og slett for å stå bedre rustet mot nedgangstider. Samtidig skal det ikke legges skjul på at vi også ønsker oss en enda større posisjonering i markedet på vegne av selskapet, sier konsernsjefen.

- Målet er en omsetningsdobling fram mot 2015, legger han til.

Selskapet skal løftes

- Det er en positiv vind som slår innover selskapet, slår den avtroppende direktøren Øyvind Gonsholt fast. Risa-konsern satser stort i Holt Risa AS. Det er spennende tider og dette ønsker jeg definitivt å være del av, men jeg har altså bedt om å få sitte i en annen stol i denne prosessen. Han beskriver Holt Risa som en trygg og god arbeidsplass med en forholdsvis stabil arbeidstokk. Han legger ikke skjul på at det var utfordrende å ta roret midt i finanskrisen i 2008. - Det var en turbulent periode. Fra å ha hatt et knallår med 140 millioner kroner i omsetning i 2007, ble den redusert til rundt 80 millioner kroner i 2008, sier han.

Har stor tro på selskapet

Siden bunnåret 2008 har det vært en jevn og god stigning. - Vi har budsjettert med 110 millioner kroner, men vi legger bak oss en periode der vi har gått forsiktig frem og hatt lave investeringer, sier Gonsholt.

Han har stor tro på at Holt Risa vil ha en positiv utvikling de neste årene. Planene innebefatter større markedsandeler, flere ansatte og investeringer i spesialutstyr.

- Med god drift, et godt innarbeidet navn og de største entreprenørselskapene som kunder, har vi alle forutsetninger for å sette skyts under ambisjoner om vekst, slår avdelingslederen fast.

Avtroppende direktør Øyvind Gonsholt:

Ikke takk og farvel

Øyvind Gonsholt har tilbragt en mannsalder i bransjen. Han var med på å stifte Holt Risa i 1990, og han jobbet også i forløperen Holt & Co fra 1976. Nå gir han fra seg kapteinbindet, men spiller fremdeles på samme lag.

- Med 2012-satsingen er dette et helt riktig tidspunkt til å la yngre og mer vitale krefter ta over styringen av selskapet, sier Gonsholt. Nå gleder han seg over ambisjonene som han fremdeles er en del av.

- Holt Risa er en flott arbeidsplass og her blir jeg værende så lenge helsa holder, sier den avtroppende lederen, som nå blir avdelingsleder.

Lang fartstid

For 12 år siden satte en ødelagt rygg stopper for en videre arbeidskarriere ute i anleggene. Dermed ble det ny situasjon med kalkulasjon og andre

arbeidsoppgaver. I løpet av sine 12 år “inne” har han også en gang tidligere tråkket til og gått inn som konstituert leder.

- Da sjefen min sluttet var det ingen klare kandidater til å ta over jobben. Da ble jeg spurt om å gå inn som konstituert daglig leder. For tre år siden ble jeg forespurt om å ta stillingen permanent, sier Gonsholt.

Siden den gang har han vært ute en vinternatt og to. For uroen i finansmarkedet som skylte innover Norge i 2008, slo også innover i Holt Risa. Nå peker pilene igjen oppover.

Kundeportrett: Lothe Bygg as



F.v: Adrian Svendsen, prosjektingeniør, Dan Ivar Ånestad, prosjektleder, Torleif Falk, byggeplassleder og Snorre Berget, avdelingsleder Holt Risa.

Et godt samarbeid – begge veier

Holt Risa har gjort jobber for og med Lothe Bygg i en årrekke. Et samarbeidsforhold basert på tillit og gjensidig forståelse, slår begge parter fast.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO ANDERS INSTEBØ

- Vi har gjort mange fundamenteringsjobber for Lothe Bygg gjennom årene, sist nå på Fabricom sitt nybygg på Kanalsletta på Forus, et virkelig perleprosjekt, sier Snorre Berget, avdelingsleder i Holt Risa.

- Det er klart at det betyr mye å bli tildelt jobber fra en stor aktør som Lothe. I tillegg er det en fryd å samarbeide. De som jobber i Lothe er folkelige, joviale og svært dyktige. Det er egentlig få formaliteter, og lite byråkrati. Det lar seg gjøre å stikke innom for å drøfte anliggende i forhold til et pågående prosjekt. De er uformelle og greie, men samtidig proffe fra å til å. Det er mange fordeler med en slik relasjon.

Langsiktig samarbeid

Vi har et godt og langsiktig samarbeid, sier avdelingsleder Helge Nærland i Lothe Bygg. Det er ingen tvil om at vi er veldig godt fornøyd med det de leverer, oppfølgingen i prosjektene og ikke

minst kvaliteten på leveransen, sier han.

Prosjektene starter ved at kundene tar kontakt og at Lothe Bygg prosjekterer og henter inn priser. “Trygghet for kunden” er et motto for konsernet, og det prinsippet skal også slå seg ut i markedsdyktig pris.

Gode tider for byggebransjen

Vi pleier å innhente pristilbud fra to aktører når vi går i gang med nye prosjekter. Etter at vi nå er ferdig med Fabricom, tar vi Holt Risa med oss videre til neste prosjekt, basert på prisene fra forrige tilbud, sier Nærland. Han merker seg gode tider for byggebransjen.

- Det har vært optimisme, men likevel gått litt trått noen år. Nå opplever vi imidlertid at det løsner godt og at vi bor i et oljesmurt distrikt. Lothe Bygg har satt et omsetningsmål på 450 millioner kroner i 2012. Allerede nå ser vi at vi når det målet med god

margin. Vi har flere gode kontrakter for 2013 og 2014, og en ordresreserve på opp mot en milliard kroner, sier Nærland.

Fra enkeltmannsforetak til foregangsfirma Det var bonden Per Steinar Lothe som startet opp Lothe Bygg som et enkeltmannsforetak i 1987. Lothe hadde vært byggeleder i Block Berge Bygg i 20 år, og hadde en god forretningsidé: Totalentrepriser i samarbeid med markedets beste entreprenører. Forretningsidéen viste seg raskt å fungere. Kombinasjonen av solide fagkunnskaper og et bredt nettverk av trygge samarbeidspartnere, gjorde at oppdragsmengden økte. Med spesialkompetanse innen oppføring av næringsbygg basert på prefabrierte elementer i betong, ble Lothe Bygg en av regionens ledende totalentreprenører. I 2009 kom eiendomsselskapet Masiv inn på eiersiden. Lothe Bygg er en av regionenes største totalentreprenører, og har kun lokale eiere.



Utfordringer på fergekai

I forbindelse med utbygging av ny fergekai i Langesund i Telemark ble Holt Risa innleid av Tor Entreprenør for å utføre spunt og pelearbeid.

Det ble montert ca. 3000 kv.m. spunt. 90 % av dette ble utført fra en lekter på ca. 20 x 40 m. Det ble benyttet et vibrolodd på 1700 kg påmontert en Banut 550 pelemaskin.

Noe av spuntene måtte tas fra land pga. for liten plass til lekteren. Da ble det brukt en 90 tonns mobilkran og den store vibroen som veier ca.4,5

tonn.

Utfordringer underveis

- Vi traff på store steinblokker og betongrester på noen steder i spuntelinja, med det resultat at prosjektet ble forsinket med flere uker, forklarer Svendsen. Det måtte leies inn en stor gravemaskin for å få rensket opp.

- Vi har også rammet 9 stk. Ø-600 stålrør på ca. 17 m. 6 av de ble rammet fra lekter og 3 på land. Det ble brukt ett 8 tonns fall-lodd, forteller Svendsen.

I tillegg skal det bores og monteres ca. 200 lm med stålkjerner, men det er i skrivende stund ikke utført. Det har også kommet tillegg på 4 lissestag i den ene spunt-veggen pga. stort jord-trykk.

- Vi skal kun bore foringsrørene. Spenneteknikk skal montere og spenne stagene.

- Spunt og rør er kjøpt inn mellom Ruukki som vi handler endel av, avslutter Svendsen

44 vindmøller på Stord

Reinertsen AS er hovedentreprenør og har ansvar for infrastruktur i forbindelse med vindmølleparken på Midtjellet, i Fitjar Kommune, som kommer til å bli en av landets største med 44 vindmøller.



- Det er et gigantisk prosjekt med investeringer på om lag 1, 4 milliarder kroner, sier prosjektleder Petter Rønning i Reinertsen AS. Hittil er 90 prosent av veien ferdigbygget, og 10 av fundamentene er ferdigstøpte. Prosjektet er antatt ferdig i oktober. Holt Risa har vært underleverandør til Spennarmering Norge as.

- Leveransen fra Holt Risa er boring for lissestag. Det skal totalt settes 8 stag a 19 lisser i hvert fundament og skal gjøre fundamentet i stand til å ta opp de enorme kreftene fra møllene som skal stå oppå. Det borres derfor 11 meter ned i berget med 170 mm hull for å forankre stagene. Jobben må gjøres i flere omganger ettersom fundamentene produseres fortløpende, forklarer Rønning.

- Vi har god dialog med Holt Risa og gode erfaringer fra tidligere, så vi regner med at også dette skal gå veldig bra, legger han til.

t.v: Far og sønn, Torfinn og Tom Jensen, i vindmølleparken.

Nye muligheter

Vi legger vinteren og våren bak oss og går inn i sommermånedene med lange lyse dager og gode arbeidsforhold for en god og planmessig produksjon av våre prosjekter.

Å gjøre hverandre gode er Risa-konsernet sin visjon. Gjennom et tydelig og godt lederskap skal det være typisk å gjøre hverandre gode. Som leder er det mitt ansvar å være tydelig på det målet. Vårt mål er å være forutsigbare i ord og handlinger. I det korte perspektiv skal vi skape en bunnlinje som er positiv, og på lengre sikt levere en bunnlinje på seks prosent.

Forbedringsarbeid

Hva innebærer det å være leder i Risa? Våre ledere er forbilder, viser vei og korrigerer adferd. For å gjøre hverandre gode, er det nødvendig med forbedringsarbeid. I Risa oppnår vi konkrete forbedringer ved å bruke energi på områder vi kan få gjort noe med. Vi fokuserer på sterke sider eller kvaliteter hos hver enkelt, vi bruker det beste av oss selv. Samtidig involverer vi våre medarbeidere slik at alle forplikter seg i nødvendige oppgaver og prioriteringer for å nå egne mål og felles mål.

Vi skal utvikles i alle ledd

Lederskap handler om å finne ut hva som virker godt på våre medarbeidere. Vi skal utvikles og bli mer effektive ved hjelp av dialog, teamarbeid og økt kompetanse.

Vi arbeider hele tiden målrettet med rekruttering av dyktige fagfolk, lærlinger og nøkkelpersonell. Kompetanse bygges i alle ledd i form av kurs- og skolevirksomhet både internt og eksternt. Våre kritiske suksessfaktorer er riktig selvkost,

riktige kunder og leverandører, riktige ressurser tilgjengelig ved oppstart av nye prosjekt, riktig kvalitet og ikke minst fokus på driftsgjennomføring og planlegging.

“Rett prosjekt til rett tid”

Vi er på rett vei, men disse suksessfaktorene er så viktige at vi til stadighet må minne hverandre om dem, slik at vi fortsetter å gjøre hverandre gode. Dagens anleggsmarked er godt, og i kombinasjon med vår gode egenproduksjon skal vi klare å skaffe oss nye oppdrag utover ettersommeren og høsten. Det arbeides målrettet med å øke ordremassen, og vi er blitt bedre i anbudsprosessene. Ved å velge “rett prosjekt til rett tid”, altså de prosjekter som passer oss best, er jeg optimistisk i forhold til å vinne nye kontrakter utover året.

God sommer!

Risa har en god lokal forankring med tydelig tilstedeværelse i spesialiserte regioner, og dette er grunnmuren i selskapet. I tillegg skal Risa ta større del i de større prosjektene. Med vår lokale forankring i bunn skal vi skape trygge og forutsigbare arbeidsplasser og vi må gjøre nødvendige grep for å sikre disse arbeidsplassene. Sommeren nærmer seg med stormskritt, og avslutningsvis ønsker jeg å takke alle ansatte for veldig god innsats og ønsker alle en riktig god og velfortjent sommerferie.

Trond



TROND VIDING TVEDT
Adm.dir

RISA

RISA AS
P.boks 14, Bjørnhaugsletta
4367 Nærbo
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no

www.risa.no

Trond Viding Tvedt ny direktør i Risa:

SO FAR SO GOOD

Det er med en god kombinasjon av ydmykhet og framtidstro at Trond Viding Tvedt (47) gikk inn i stillingen som daglig leder i det familieeide selskapet Risa tidligere i år.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

- Så langt har det gått som forventet uten noen store overraskelser. Tvert imot har det bare vært trivelig, svarer en opplagt Trond Tvedt på det uunngåelige spørsmålet. Det er liten tvil om at det var knyttet store forventninger til den som skulle overta stafettpinnen da Bjørn Risa meldte overgang til konsernnivå. Hendelsen var historisk, siden det var første gang i Risa as sin historie at en utenfor familien gikk inn i ledelsen.

- Vi skal fortsatt levere topp kvalitet, gjøre våre kunder fornøyde, skape trygge arbeidsplasser og tjene penger. Jeg ser et stort potensiale for Risa i tiden fremover, sier han.

En enkel Karmøy-gutt

Etter å ha tilbragt over 20 år i hovedstaden er Viding Tvedt strålende fornøyd med å ha kommet seg tilbake til sydligere breddegrader. - Det er utrolig givende å komme tilbake til sørvestlandet og bli del av en Jær-entreprenør som virkelig sparker, og som har vokst seg opp til å bli en av de store i bransjen, sier han. Før han takket ja til jobben, hadde han jobbet et år som driftsleder i Risa, med gradvise oppgaver knyttet til lederfunksjonen. Trond V. Tvedt beskriver seg selv som en enkel Karmøy-gutt, født og oppvokst i Skudeneshavn. Etter hvert skaffet han seg lang erfaring fra anleggsbransjen, blant annet gjennom 12 år i Veidekke der han startet da Hydro på Karmøy

ble utvidet på 1980-tallet. Siden ble det mange store prosjekter i innland og utland. Før han kom til Risa, jobbet han i 11 år som avdelingsleder og distriktsleder i PEAB.

- At Trond V. Tvedt er rett mann på rett sted, er det ingen tvil om. Som leder er han grundig, nøyaktig og ikke redd når det blåser. Han representerer akkurat den kompetansen vi trenger. Det han tar med seg inn i lederstillingen vil bli en nøkkel til suksess, sier Bjørn Risa.

Fra ski til sjø

Å lede en stor bedrift som Risa med sine 450 ansatte, krever utvilsomt sin mann. Men litt rekreasjon må man ha for å stå bedre rustet når det blåser på toppen. Hva gjør den nye direktøren på fritiden?

Trond Viding Tvedt, 47 år.

Samboer, tre barn på 15, 18 og 21 år.

- Fritid?** Liker å gå på ski, sykle, være på sjøen og ikke minst være sammen med familien.
- Leser:** Det går mest i krim, som Isabelle Allende og Gabriel Garcia Marques. Og nesten alt av det nye skandinaviske som kommer ut.
- Ser:** Nyheter og Sport (er uforbederlig Viking-fan).
- Hører:** Mye forskjellig, gjerne Bruce Springsteen, Tom Waits, Jeff Buckley, Bob Dylan, Red Hot Chili Peppers, Kaizers og Vamp



Trond Tvedt fikk overrakt en «gravemaskin-tann» av Bjørn Risa som et symbol på lederbytte

- Jeg har bodd på baksiden av Norge i mange år, med et annet klima. Derfor har det blitt en del skigåing gjennom årene. Jeg har deltatt flere ganger i Birkebeinerrennet, Vasaloppet og Holmenkollrennet. Var i en periode også aktiv syklist, både i terreng og på landevei, og har vært med i alle de store sykkelrittene på Østlandet. Bl.a flere ganger Styrkeprøven, Birkebeinerrittet, Grenserittet, Randsfjorden rundt og Nordmarka rundt osv. Nå blir det naturligvis noe mindre ski men har planer om å ta opp igjen syklingen.

- Ellers betyr det mye for en Karmøy-gutt å komme tilbake til fremsiden av Norge og kjenne lukten av saltvann, tang og tare. Jeg er en båtmann, og elsker å være ute på sjøen. Ellers synes jeg det er fantastisk å oppholde seg ved sjøen langs Jæren eller i strandkanten på Karmøy. Skal jeg virkelig slappe av leser jeg gjerne en god bok, ser sport på tv eller hører på musikk.



Trond Tvedt og ledergruppa i Risa AS. Forran: Trond Tvedt. Bak f.v: Erlend Aksnes, Anne Margrethe Skretting, Leif Roger Øvrebø, Åsbjørn Skrettingland, Mads Hompland, Eirik Haugenes Rake, Ole Sjølyst og Jostein Milje. Torill Sigurdson og Jarl Skeie var ikke tilstede da bildet ble tatt.

Først i Rogaland og første entreprenør nasjonalt:



Ragnar Lende tester simulator under "Vei- og anleggsmessa 2012"

Supersimulator på plass

- En investering for framtiden, og en investering for rekruttering og kompetanse, sier konsernsjef Bjørn Risa om den nye og unike gravemaskinsimulatoren som skal prege resepsjonsområdet i Risa-bygget.

Det er en vanvittig bra simulator og den første av sitt slag her i Rogaland. Vi er for øvrig den eneste entreprenøren på landsbasis som har en slik.

Ifølge Risa er simulatoren ekstremt autentisk og virkelighetsnær. Investeringen er en følge av et samarbeid med Volvo.

- Her kan skoleelever få en virkelighetsnær innføring i hvordan man skal bruke en maskin. I tillegg vil maskinen være fruktbar i opplæring med hensyn til effektivitet, produktivitet og graveteknikk, men også hva gjelder forbedring for etablerte maskinførere. Det er en betydelig investering, men den kommer garantert til å tjene sitt formål, sier Risa.

Offisiell åpning av simulatoren 2.juli 2012

Giftet seg i Risa-klær

I et bryllup i Bergen kunne man observere brudgommen i full "Risa-smoking" under talen til sin brud. Når man heter Risa til etternavn er det klart man kan «piffe» opp stemningen med litt Risa-effekter.

Vi gratulerer et flott brudepar!





De ansvarlige for fraværsprosjektet (f.v) Synnøve Arvesen, Gerd Jorunn Stavnem, Ørjan Lie, og Torill Sigurdsen

Risa er opptatt av de ansatte sin helse

Bedre helse for de ansatte, forebygging av belastningsskader og tilrettelegging for å komme raskere tilbake i jobb etter sykemelding står på agendaen i det nye fraværsprosjektet som Risa AS har startet opp.

TEKST BENTE HENRIKSEN FOTO ANDERS INSTEBØ

Fraværsprosjektet ble startet opp i mars, og de som står bak er personalsjef Torill Sigurdsen i Risa, bedriftslege Gerd Jorunn Stavnem, Ørjan Lie v/ Klepp Kiropraktikk og fysioterapi. Målet er å forebygge at ansatte blir sykemeldt, tilrettelegging for at sykemeldte skal komme raskere tilbake til jobb og det å begrense faren for skader. - Men det er fortsatt lov til å være syk, understreket personalsjef Torill Sigurdsen.

Forebygging

For mange av de ansatte i Risa er hardt kroppsarbeid en del av hverdagen, og muskel- og skjelettplager er en hyppig årsak til sykemelding. - Vi ønsker å fange opp problem tidlig, slik at vi kan prøve å unngå flere sykemeldinger, og få til en god prosess videre, forklarer Ørjan Lie. Han er tilstedet på hovedkontoret til Risa på Nærbø hver onsdag, hvor han tar imot Risa-ansatte til fysikalsk behandling. - Vi i teamet jobber tett sammen for å fange opp dem som står i fare for å bli sykemeldte, og for å

hjelpe sykemeldte tilbake på jobb, forteller Torill Sigurdsen.

Krav om tilrettelegging

Nye regler fra NAV krever tett oppfølging av sykemeldte, og tilrettelegging fra arbeidsgiver for å få dem raskest mulig tilbake til jobb, uansett årsak til sykemeldingen.

- Det kan bety tilrettelagt utstyr, mer opplæring eller nye oppgaver kanskje i en annen avdeling, forklarer bedriftslege Gerd Jorunn Stavnem. Hun understreker at skjerpingen av loven stiller krav både til arbeidsgiver og arbeidstaker.

- Tett oppfølging og dialog er viktige stikkord, og arbeidstaker er pliktet til å oppgi hvor mye de kan klare å gjøre på jobb, fortsetter hun.

Mindre sykefravær enn bransjen

Ifølge Torill Sigurdsen har Risa lavt sykefravær i forhold til bransjen ellers, med en fraværsprosent

som jevnt har ligget på under 3.

- I april i år endte vi på et sykefravær på 4,14 prosent, noe som er høyt i Risa-sammenheng, forteller hun. Dette er noe av grunnen til at bedriften sammen med bedriftshelsetjenesten nå tar tak. Belastnings- og slitasjeskader er den vanligste årsaken til sykefravær i Risa, i tillegg til alvorlig sykdom som ikke er jobbrelatert.

- Men dette er ikke noe null-prosjekt, fraværsprosjektet er et ledd i det å forebygge sykefravær, slår bedriftslegen fast.

Forsikringsordning

En annen side av Risa sine rutiner i forbindelse med sykefravær, er forsikringsordningen som sikrer den ansatte raskere behandling, eksempelvis utredning og operasjon. - Ansatte i Risa slipper på denne måten å vente i offentlige helsekøer, noe som er positivt både for arbeidstaker og arbeidsgiver, forklarer Torill Sigurdsen

I full jobb med ødelagt rygg

Siden 2007 har Ivar Brommeland slitt med store smerter i ryggen, som følge av slitasje. - På grunn av fantastisk hjelp fra Risa, så klarer jeg å være i full jobb det meste av tiden, forteller han.

TEKST BENTE HENRIKSEN FOTO ANDERS INSTEBØ

I 30 år drev Ivar Brommeland anleggsarbeider, 14 av disse årene som skytebas, hvor han drev med boring og sprenging. I 2007 begynte det harde arbeidet å tære på ryggen, og i 2009 sa det stopp. - Da slet jeg veldig, og tok kontakt med HMS-avdelingen i Risa. Der fikk jeg beskjed om at helseforsikringen gjaldt for slike plager, og nå begynte ting å skje, forteller Brommeland.

Operasjon etter en uke

Før Brommeland tok kontakt med arbeidsplassen på grunn av ryggplagene, hadde han vært hos fastlegen sin og bedt om en henvisning for å få gjort noe med den vonde ryggen. Her fikk han beskjed om at det var seks til tolv måneders ventetid.

- Med helseforsikringen på plass fikk jeg rekvisisjon til undersøkelse på Oslofjordklinikken. Kirurgen på klinikken ringte tilbake samme dag som han fikk rekvisisjonen. Etter å ha sett på bildene av ryggen, var det klart at jeg måtte opereres, forteller han. En uke etter at rekvisisjonen var sendt inn, lå han på operasjonsbordet i Oslo.

Nerverotsblokade

Ivar Brommeland gikk først gjennom en kikhullsoperasjon. Etter operasjonen fulgte en periode med sykemelding. Ryggen ble ikke bedre, og han ble kalt tilbake til Oslo for å ta en såkalt nerverotsblokade.

- Jeg må innrømme at da fikk jeg meg en virkelig knekk psykisk. Det var helt pyton, sier han.



God oppfølging

Men Brommeland fikk god oppfølging, både fra arbeidsgiver og fra Oslofjordklinikken.

- Personalkonsulenten vår i Risa, Synnøve Arvesen, visste ikke hva godt hun skulle gjøre for meg, hun har virkelig stått på for å tilrettelegge, slår han fast. Det ble tatt nye bilder av ryggen, og kirurgen ville undersøke om årsaken til smertene var nerver i klem på grunn av arrveg.

- Ett år etter den første operasjonen ble jeg operert

Det viktigste Risa har gjort for meg gjennom denne vanskelige tiden, har vært å gi meg følelsen av at de trenger meg.

igjen, helt uten kostnader. Men dessverre ble jeg ikke bra denne gangen heller.

Nye arbeidsoppgaver

Som en del av tilretteleggingen ble Brommeland nå tilbudt en ny stilling i Risa, som ikke var så fysisk tung. - Jeg ble formann med ansvar for tipper. Jeg fikk full opplæringspakke, og det betydde enormt mye for meg å få denne følelsen av at Risa bryr seg om meg. Dette er en menneskelig arbeidsplass, og jeg har tross alt vært svinheldig. Hadde jeg jobbet et annet sted, så kunne jeg ha risikert ennå å ha stått i behandlingsskø, fortsetter han. Han har blant annet fått tilrettelagt bil, stol og pult fra NAV med hjelp fra arbeidsplassen, for å avhjelpe situasjonen. - Men jeg har aldri opplevd noe press fra Risa til å komme på jobb – det oppleves mer som en

tillitserklæring, slår han fast.

Følelsen av at de trenger meg

- Det viktigste Risa har gjort for meg gjennom denne vanskelige tiden, har vært å gi meg følelsen av at de trenger meg. De bryr seg! Det er jeg selv som har prøvd alt av behandlinger, men arbeidsplassen har støttet meg i alt jeg har spurt om, sier han. I dag er han under opplæring i den nye stillingen. Med 30 års erfaring fra bransjen, har han mye kunnskap og mange kjennskaper som han drar med seg videre i den nye jobben.

- Jeg har knapt vært sykemeldt gjennom alle disse årene. Jeg klarer ikke å gå hjemme og trø, da går jeg på veggene, forteller han. Han jobber i dag fullt, samtidig som han går til fysioterapeut og kiropraktor for å prøve å holde smertene i sjakk.

Nekter å gi opp

Hver dag kjenner Ivar Brommeland på smertene i ryggen, men han nekter å gi opp. For to år siden ble han forespeilet en ryggavstiver som siste utvei for å bli bra, en operasjon som har en suksessrate på 65 prosent, og en rehabiliteringstid på opp til to år. For øyeblikket har han ikke ork til den påkjenningen en slik operasjon vil bety.

- Jeg håper heller på bedre metoder for trening og eventuelle nye og enklere momenter enn avstivning, avslutter han



MERITTER:

- År 2000: Nummer fem i Europa
- 2001: Nordisk mester
- 2002: Nummer 2 i svensk mesterskap og Nr 4 i Em
- 2003: Europamester

Guttorm gir gass

Guttorm Lindefjell er maskinfører og formann i Risa. Ja, og så kjører han rallycross på høyt nivå. Målet er å bli blant de tre beste.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO ERC24.COM

Guttorm Lindefjell begynte med bilcross i 1989, og utviklet seg etterhvert til å bli mestvinnende i Sør-Norge. I 1997 gikk han over til rallycross. Etter to år med "ups and downs" endte han opp i EM med ubrukelig bil. Lindefjell hadde planene klare. Den bilen skulle i lufta ved millenniumskifte. Seks kilo dynamitt gjorde den saken grei. Resultatet ligger ute på Youtube. Det ble et smell, kan du si.

Fullstendig fokus
Team Lindefjell satte hardt mot hardt. Skulle dette prosjektet lykkes, måtte mannen få en ny bil. Og ny bil ble det. I år 2000 ble det femteplass i EM, året etter kapret han tredje plassen sammenlagt. I 2003 ble han Europamester. Etter stadig bedre plasseringer i Europa gikk han over i divisjon en i 2004.

- Der gikk det bra fort. Jeg fikk en 4-trekker med 600 hestekrefter. Null til hundre på 2,2 sekund, sier Guttorm. Han understreker at han har stor respekt for fart og sikkerhet.
- Jeg kjører aldri fortere enn forsvarlig, men når hjelmen kommer på hodet, skjer det noe. Da

stenges alt annet ute og jeg har fokus på kun en ting. Det er en avgjørende suksessfaktor, slår Lindefjell fast.

Etter 2004 har det imidlertid gått litt trått.
- Det har gått litt opp og ned, og vi har hatt endel problemer på veien. I 2012 satser vi imidlertid på å kjøre alle ti rundene i EM og være topp fem på resultatlista i høst, slår han fast.

Jeg kjører aldri fortere enn forsvarlig, men når hjelmen kommer på hodet, skjer det noe.

Trenger mer sponsormidler
For øyeblikket har han imidlertid et annet fokus, selv om målet er det samme.
- Vi jobber iherdig for å samle inn nok penger til å gjennomføre et fullstendig EM. Foreløpig er vi halvveis i budsjett.

Han har foreløpig kjørt to EM-runder, og ble nummer fire i England. At konkurransen er beintøff, er det ingen tvil om.

- Det er klart at det er tøft når man konkurrerer med kjørere som har flere millioner kroner i budsjett. De har litt bedre forutsetninger, men vi er ved godt mot. Klarer vi å samle inn nok sponsorinntekter, er målet å stå på en palle som en av de tre beste og sammenlagt topp fem, slår fartsentusiasten fast.

Tidlig entreprenør
Lindefjell er født og bor fremdeles på Lindefjell i Kvinesdal. Han har alltid latt seg fascinere av fart og spenning, men han ble også tidlig begeistret for arbeidslivets gleder. Allerede som 15 åring hadde han kjøpt sin egen gravemaskin. I 1988 begynte han hos Per Ovedal. 13 år senere kjøpte han firmaet sammen med to andre. På det meste hadde de 42 ansatte. For fem år siden ble bedriften kjøpt opp av Risa. Det er 41-åringen svært glad for. Nå er han både maskinfører og formann.
- Jeg kunne ikke hatt en bedre arbeidsplass enn Risa. Her er det struktur og orden, i tillegg til kjekke og joviale kolleger og en ledelse som vet å sette pris på sine ansatte, sier Lindefjell.

Gudmund Kvía gjør comeback i Risa as:

Hjemkomsten

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO ANDERS INSTEBØ

Etter fem år i Teambygg tar han med seg gode minner og erfaringer fra "den andre siden av bordet", men hjertets røst har talt. Det er i Risa han hører hjemme.

For fem år siden søkte Gudmund Kvía nye utfordringer etter 24 års tjeneste i Risa. Han fikk seg god jobb, trivelige kolleger og spennende prosjekter i Teambygg. Men nå er han altså tilbake. Rett etter påske fikk han stol, skrivebord og kontor. Mye er ved det samme mens noe er helt forandret, medgir han. Den nye anbudssjefen synes uansett at kombinasjonen er spennende. Han er klar på at han tar med seg en god bagasje inn i Risa.

- Jeg har utvilsomt fått gode erfaringer, som gjør meg enda bedre rustet til å gjøre en god jobb hos Risa. Det har vært god lærdom og en god skole, som jeg ikke ville ha vært foruten, slår han fast.

Det har skjedd noe siden sist
De siste 10 årene i Risa var han anleggsleder. Endringene når han kommer tilbake er til å ta og føle på.

- Jeg har for eksempel aldri vært i det nye bygget før nå, og det må jeg si; Det har virkelig blitt flott. I tillegg er det jo mange nye mennesker som jeg etterhvert skal bli kjent med. Jeg ser jo at Risa har hatt en god utvikling de siste fem årene,

blant annet med nye gode rutiner. Og så er det jo selvfølgelig veldig trivelig å treffe de gamle arbeidskollegene fra forrige periode igjen, sier han.

Magefølelsen
Selv om han trives godt i Teambygg, fikk han etterhvert en magefølelse for at det var i Risa han skulle være.

- Det slo meg at jeg hører til her, og at tiden nå var kommet for å komme tilbake. Det har vært en utrolig bra start, og jeg har fått mange positive tilbakemeldinger. Risa er en god arbeidsplass, og det er vel totalpakken som var avgjørende for min del. Det er en god gjeng her inne, spennende oppgaver og en ledelse som er tar vare på sine ansatte. Jeg gleder meg rett og slett til å gå på jobb om morgenen, medgir han.

Enorm utvikling
Hvordan har bransjen endret seg siden du først begynte i Risa as for 25 år siden?

- Det har vært en voldsom utvikling, der papir, dokumentasjon og HMS-styring har fått en stadig



mer dominerende plass. Det setter selvfølgelig store krav både til bransjen og til oss i Risa. På mange måter er dette endringer som har vært nødvendige, og som på sikt gir et løft til hele næringen. Risa er godt posisjonert til å være et foregangsfirma i tiden fremover. Det er spennende tider. Nå ser det virkelig ut til å løse etter virkningene av finansuroen i 2008, og investeringslysten er tilbake. Jeg har veldig store forhåpninger til Risa i tiden framover, sier han.

så enkelt som å bruke do-kosten av og til. Jeg vet jo at det egentlig ikke er "mitt ansvar". Men når jeg tenker meg om så er det jo mitt miljø, min helse, min arbeidsplass, mitt uryddige soverom og spørsmålet må stilles: Hva vil jeg gjøre med det? Hva om alle bryr seg og alle bidrar enten det er "mitt ansvar" eller ikke? I en så stor bedrift som Risa kreves det organisering og struktur i hver minste detalj, og det handler om at hver enkelt av oss har dette i oss i den daglige driften. Orden og ryddighet er en stor bit av HMS-kaka.

Fortreffelig sommer!

«Kimsen»
Hovedverneombud



BRUK DO-KOSTEN!

"Eg komme meg ikkje inn på soverommet mitt for det er så mye rot der inne" sa guttungen min en dag. Mitt svar måtte jo bli "Ja, og ka vil du gjør med det?"
Spørsmålet i denne utgaven av Rongaren blir: Liker du deg på arbeidsplassen din? Hva kan du gjøre for at det kan bli enda bedre for deg selv og andre? For min egen del så havner jeg ofte i grøften der jeg forventer at andre skal gjøre det, enten det er å plukke opp verktøy som ligger og slenger eller sjekke stabiliteten på gassflasken eller noe



Veddemål ble inngått i forkant av Nordsjørittet -
Mannen med det største gliset vant...

Nordsjørittet

09/06/2012

Egersund - Sandnes

Også i år var det mye rødt å se i Nordsjørittet. Med 80 syklistere satte Risa farge på vestlandets store sykkelritt. Forberedelsene har pågått i lang tid og det var godt å få gjennomført distansen på 90 km. Risa har de siste årene deltatt med mange ansatte i både dame- og herre klassene og det er god spredning i alder.

RESULTATER

2:46:57 - M 35 - Arne Eigil Aksnes
2:56:14 - M 30 - Cato Kvía
2:59:19 - M 40 - Egil Høien
2:59:32 - M 45 - Odd Dysjaland
3:14:10 - M 35 - Stian Njærheim
3:22:47 - M 30 - Oddbjørn Oaland
3:23:15 - M 60 - Ola Kvía
3:26:29 - M 35 - Odd Inge Rødland
3:27:51 - M 40 - Tor Arne Spilde
3:30:14 - M 20 - Ole Christian Ausland
3:30:31 - M 35 - Bjørn Risa
3:30:40 - M 20 - Sven Marius Ollestad
3:36:56 - M 45 - Ivar Brommeland
3:38:26 - M 40 - Mads Hompland
3:40:18 - M 45 - Trond V Tvedt
3:42:00 - M 60 - Ahmo Secic
3:45:26 - K 17 - Ragnhild Haugstad
3:45:38 - M 25 - Freddy Åkseth

3:45:39 - M 50 - Stein Arild B Pedersen
3:47:53 - M 50 - Rasmus Opstad
3:48:27 - M 40 - Ole Sjølyst
3:50:32 - M 45 - Tor Ole Solberg
3:51:47 - M 40 - Dainius Janusauskas
3:54:16 - M 55 - Harold K Bendiksen
3:55:28 - M 25 - Runar Nærland
3:56:26 - M 40 - Jostein Milje
3:59:12 - K 45 - Kirsten Risa
4:02:30 - M 55 - Arne Finkenhagen
4:04:26 - M 45 - Odd Magnar Tjensvoll
4:07:20 - M 45 - Arve Ouff
4:10:21 - M 30 - Øyvind Berge
4:10:22 - K 30 - Ingunn T Berge
4:10:59 - M 55 - Leif Markset
4:11:07 - K 45 - Marie Bakka
4:11:13 - K 30 - Ann Kristin Huebner
4:15:04 - M 70 - Odd Bergstøl

4:18:24 - K 45 - Kari Dysjaland
4:18:55 - M 30 - Tellef Lima Eidland
4:19:45 - M 20 - Mikael Hamran
4:19:48 - M 40 - Tommy David Bjørnstøl
4:21:11 - M 30 - Frank Frøyland
4:21:42 - M 45 - Johnny Ytreland
4:25:01 - K 45 - Hilde Aadnesen
4:29:13 - M 25 - Per Henning Sele
4:30:22 - M 35 - Rune Romberg
4:30:47 - M 45 - Khoi Dinh Nguyen
4:33:38 - M 20 - Kim Mjølhus Reinertsen
4:34:52 - M 45 - Attila Pál Asztalos
4:37:56 - M 45 - Jon Arild Håland
4:41:42 - M 40 - Kurt Idland
4:41:46 - K 40 - Eva Bollerud Kvía
4:43:31 - K 35 - Tone Klippen
4:43:32 - M 35 - Sveinung Klippen
4:46:48 - K 20 - Siri Lobekk

4:48:12 - M 20 - Jarle Fuglestad
4:51:30 - K 50 - Møyfrid Tjensvoll
4:53:44 - M 50 - Tran T Hung
4:55:59 - M 25 - Marius Sveinsvoll
5:10:38 - M 35 - Christian Kinden
5:11:24 - K 45 - Nina S Hansen
5:11:26 - M 45 - Kenneth Hansen
5:12:54 - M 30 - Micael Dher
5:32:30 - K 50 - Anne M Skretting
5:32:30 - K 45 - Torill Sigurdson
5:36:29 - M 25 - Andreas Skretting
5:42:49 - M 35 - Edvin Skretting
5:42:52 - K 35 - Hege Kvía
5:44:35 - K 20 - Ingrid Edland
5:46:39 - M 50 - John Christian Edland
5:57:18 - M 20 - Eirik Olsen Utheim



Hårfagerittet

02/06/2012

Kårstø - Haugesund

Nordsjørittet har etter hvert lange tradisjoner, også blant ansatte i Risa. Etter to år på rad med Team Risa på startstreken i Hårfagerittet har også rittet i nord-fylket kommet med på listen over tradisjoner. Til årets ritt var det påmeldt 21 stk i Team Risa, fordelt med ca halvparten fra avdeling nord og Nærbø. Totalt var det nærmere 2500 ivrige syklistere som stilte til start.

Hårfagerittet har som motto: "Kappestrid for alle". Striden kjempes gjennom

en 53 km lang løype i kupert flott vestlandsnatur. Start er på P-plassen ved Statoil Kårstø, gjennom Tysvær kommune og til Haugesund, nærmere bestemt Haraldsvang.

Tradisjoner skal som kjent vedlikeholdes. Neste år anbefales på det sterkeste at enda flere stiller på startstreken sammen med den røde garde i Team Risa!



120 nye «Risa-biler»

De første 60 bilene er allerede på veien og de neste leveres før sommeren.

Totalt er det 120 nye biler som skal leveres i løpet av de neste månedene. 119 biler skal leveres tilbake til Ford Kverneland etter 5 år og erstattes med nye biler med ny dekor.

Det var en lang rekke med Risa-biler man kunne observere langs veien da de nye bilene ble overlevert. For de som var ekstra observante kunne man se mange store smil inni bilene også.



25 år i Risa

F.v: Ove Ueland og Reidun Jåstad og daglig leder Bjørn Risa



20 år i Risa

F.v: Årne Skrettingland, Jakob Søyland, Odd Magne Erga og daglig leder Bjørn Risa



10 år i Risa

Nederst f v: Leif Pollestad, Nina Hansen, daglig leder Bjørn Risa, midten fra venstre: Geir Braut, Øyvind Berge og bakerst fra venstre: Jan Emil Reinertsen, Helge Hamre og Jan Gaute Friestad øverst. Per Odd Hatteland var ikke med på bildet

«Veifolket» på saltgruvebesøk

Saltvolumet har blitt betydelig med årene og de siste sesongene har Risa kjøpt ca 30.000 tonn veisalt. Saltet kommer fra GC Rieber Salt AS steinsaltleverandør EscoGmbH som har en rekke gruver i Tyskland. Selskapet er verdens største saltprodusent. Totalt produserer de ca 12.000.000 tonn salt årlig. Produksjonen er i hovedsak lokalisert i Europa, Nord- og Sør-Amerika.

GC Rieber ved Kim Aslaksen fikk organisert et gruvebesøk i Bernburg 10-11 mai 2012. Gruven ligger 200 km sørvest for Berlin.

Med rallykjører Guttorm Lindefjell sin staselige og komfortable rallybuss reiste vi 10 mann ut fra Risavika. Vi ble godt tatt imot av gruveselskapets representant Matthias Stamm da vi etter 800 km ankom Bernburg.

Kledd i passende gruvearbeider-klær fikk vi være med på en imponerende omvisning 600 meter under bakken. Gruven i Bernburg produserer ved full 3-skifts produksjon opptil 10.000 tonn salt pr.

døgn. Saltet produseres ved boring av sprengpunkter, plassering av eksploderer deretter avfyring. Saltet som tilgjengeligjøres gjennom sprengningen grovknares i gruvne til de har ca samme størrelse som en håndball. Deretter fraktes saltet opp til overflaten hvor den knuses videre ned til de kornstørrelser som kreves i de ulike markedene. Steinveisalt i Norge er typisk 0-3,2mm kornstørrelse. Saltet transporteres deretter i togvogner opp til Wismar hvor det lastes i båter og fraktes til blant annet Risa.

Etter gruvebesøket fikk vi lunsj hvor vi uttrykte stor glede ved besøket og takket våre verter med medbrakt Risa-vin. Turen gikk videre til Ålborg og Jomfru Annes Gate hvor vi endte opp på baren «Saltlageret» av en eller annen grunn, før vi satte nesen hjemover.

Takk til Kim Aslaksen, Matthias Stamm, Guttorm Lindefjell og til hele gjengen. Kjempetur!



Ragnhild Risa, Juliane Varhaug Ree, Trond Arne Vigre, Kathrine Lilleland, Martin Skadberg, Ragnar Lende (skjult, faglig leder), Ola Hølland, Christoffer Eide, Martin Solheim, Ruben Grønnestad, Ole Johan Netaland

Risa satser på lærlinger

Vi har 12 lærlinger i Risa per juni 2012. Dette er fordelt på følgende fag; anleggsmaskinfører, vei og anleggsfaget, fjell og bergverksfaget, anleggsmaskinmekaniker og bilfag tunge kjøretøy (nytt av året).

I løpet av læretiden som varierer fra 1-3,5 år, får hver lærling en fast formann som skal være deres veileder. I tillegg til dette har vi en faglig leder innen hvert fag som skal påse at opplæringen er ihht læreplanen. To ganger i året har vi evaluering, samt læringsamling og tur en gang i året.

Risa ønsker at flere skal velge vei og anleggsfaget da dette bygger på grunnprinsippene som anleggsbransjen dreier seg om og vil derfor være et godt grunnlag for videre arbeid og utviklingsmuligheter i bransjen.

Bredden i dette faget spenner seg fra manuelt grunnarbeid, planlegging, organisering, drift av anlegg, stikning/ nivellering, veivedlikehold og maskinkjøring.



Kurs i Gemini terreng

8 ansatte fra stikningsavdelingen var to dager på kurs for blandt annet å lære mer om digital håndtering av innmålte data. Med konsulent Fredrik Jacobsen, fra Gemini i Bergen, ble det lagt vekt på at leveranse til kommune og stat skal gå lettere.

- Det stilles stadig høyere krav på masseregninger og til presentasjoner på et tidlig tidspunkt og da er det kjekt å kunne ha mulighet for 3D-visning av prosjektene, sier Espen Vigre som var med på kurset.

- Kompetansehevinge gjør oss i stand til å bedre ivareta Risa sine interesser internt og ut til kundene, forteller Vigre.



Espen Vigre



F.v: Trond Viding Tvedt, Magnhild Meltveit Kleppa, John Grødeland, Gunnar Fosen, Jan Olav Djuvsland, Janne H Berge, Trond Olsen

STOR STÅHEI FOR SULDALSVEI

Jubelen var stor da den 630 meter lange Osbergtunnelen og 720 meter rassikret vei åpnet i Suldal 16. mai.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO JON ARNE TJELTA

Det var rene festdagen og 17. mai på forskudd da samferdselsminister Magnhild Meltveit Kleppa, som lenge har kjempet for strekningen, åpnet veien på formelt vis dagen før nasjonaldagen. Både ordfører, presseapparat, korps og sambygdinger i alle aldre var til stede.

Lang ventetid
For dette var en gledens dag. Noen av de godt voksne framsmøtte hadde ventet på dette siden de var barn – for flere generasjoner siden.

- Gratulerer med dagen. Det er stort å være medlem av en regjering som satser på samferdsel. Vi bruker nå 12 milliarder kroner mer på samferdsel

enn før vi overtok. Det er jo også det som er forklaringen på at denne veien har fått penger og nå er klar til bruk, sa samferdselsministeren og erklærte riksvei 13 Osberg-Kilane for åpnet.

Stor betydning
Veien er del av Nasjonal turistvei i Ryfylke. Prosjektet som ble påbegynt i 2010 har hatt en total kostnad på 172 millioner kroner. Risa AS har vært hovedentreprenør, med Statens Vegvesen som oppdragsgiver. Avdelingsleder Leif Roger Øvrebø i Risa har god kjennskap til veien fra tidligere, og har full forståelse for jubelbruset.

- Klart at dette har stor betydning for alle som



ferdes her. Jeg har selv pendlet på dette strekket. Veien har vært alt annet enn bra, med så smale partier at det ikke har vært mulig å kjøre to biler forbi hverandre. Nå er han imidlertid strålende fornøyd. Men jobben har vært ganske utfordrende.

Utfordringer
Under arbeid med sikringen av fjellsiden ble det klart at faren for steinsprang var større enn først antatt.
- Dette har vært en jobb med mange utfordringer, både i forhold til trafikkavvikling og bratte fjellsider. Vi har vært nødt til å sprengte så mye som 105.000 tonn kubikk fjell, sier Øvrebø.



27 Volvo leverer NYE MASKINER

Selv om optimismen hersker er vi også nødt til å investere i maskiner og utstyr.

Vi signerte tidlig i år en intensjon/leverandøravtale med Volvo på 27 maskiner det kommende året frem

- De nye maskinene er mer driftsøkonomiske og har større fokus på brukeren, økonomisk kjøring, målinger og dieselforbruk. Det skal innrømmes at investeringsviljen har vært noe lavere de siste tre årene enn de foregående år. Derfor er viktig med et løft nå, men det er likevel slik at vi skifter ut mer enn vi kjøper nytt, sier Bjørn Risa.



Overlevering: God stemning på overlevering av nye gravemaskiner.



Ny rekord

Etter 15 500 timer i samme gravemaskin fikk Birger Tjåland splitter ny maskin. Dette er ny rekord i Risa. Det viser hvordan gode sjåfører klarer å få maksimalt med timer ut av maskinene. Belønningen ble en vin som ble overrakt av Bjørn på allmannamøte.

Birger Tjåland foran sin nye gravemaskin

HVEM ER VI?

I Risa Konsernet jobber det mange ulike mennesker i ulike selskap. Vi ba noen av dem fortelle litt om seg selv...



HOLT RISA



B Bjørns hage og anlegg



RISA

SNORRE BERGET [51]

Stilling: Avdelingsleder Vest
Fartstid: 7 år
Hva går jobben din ut på?
Mye forskjellig, bl.a anbud, prosjektledelse
Hva ville du bli når du var liten?
Far var bussjåfør, så kanskje det var det...
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Vi er en allsidig gjeng og det er mange varierte oppgaver på hele næringskjeden
Hva gjør du på fritiden?
Reiser til hytta, fisker og går gjerne tur i fjellet om jeg har tid

TORSTEN BEHLKE [45]

Fartstid i BHA: 5 år
Hva går jobben din ut på?
Legger stein og alt mulig.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Trives godt på privatmarkedet, her er det mye variert arbeid
Hva gjør du i fritiden? Går på tur med hunden også har jeg nettopp kjøpt en kano, det skal bli kjekt.
Hva ville du bli når du var liten?
Ja, når jeg satt i sandkassen, så var det jo gravemaskiner og lastebiler, og det er jo litt av det det jeg gjør i dag...

SVEINUNG KLIPPEN [37]

Stilling: Jobber med anbud
Fartstid i Risa: Ca 8 år
Hva går jobben din ut på?
Jeg kalkulerer jobber til anbud.
Hva ville du bli når du var liten?
Kjøre lastebil og spille slagverk
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Vi har et meget godt miljø her - det er det beste
Hva gjør du i fritiden? Er med familie, er trener for jentelag i fotball også blir det mye sykling.

OLA KVIA [61]

Stilling: Sjåfør
Fartstid i Jærbetong: Startet som reservesjåfør i 1976.
Har vært fast ansatt siden 1999.
Hva går jobben din ut på?
Det er jo kjøring og henting av betongmasse.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Det er variert og jeg treffer mange folk hver dag.
Hva ville du bli når du var liten?
He, he, bonde.
Hva gjør du i fritiden?
Det blir mye hus og hage, og sykkel. Skal snart sykle Trondheim-Oslo for 6.gang

MAGNAR HÅLAND [57]

Stilling: Maskinfører
Fartstid i Risa: Neste år blir det 30 år
Hva går jobben din ut på?
Alt mulig, skyting, bære dynamitt, lasting.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
I gunnen det meste, det er godt miljø
Hva ville du bli når du var liten?
Det husker jeg ikke, det er for lenge siden, he, he
Hva gjør du i fritiden?
Ser på TV og slapper av

HALVOR GJESDAL [61]

Stilling: Kjører truck
Fartstid i AS Betong:
Det har faktisk blitt 39 år.
Hva går jobben din ut på?
Alt mulig, akkurat nå er det mye truck-kjøring. Før blanda jeg betong
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Jo, me har det godt
Hva gjør du på fritiden?
Jeg reiser mye på hytta i Sirdalen, både sommer og vinter
Hva ville du bli når du var liten?
He, he , ja si det...



JÆRBETONG



RISA



AS Betong



Nytt bygg for Fabricom

Sommer 2012

Vi har hatt en god start på 2012 med stor aktivitet både i konstruksjonsavdelingen, produksjonen og på byggeplassene. Vi er i gang med flere større prosjekter på Forus, i tillegg til mange mindre prosjekter rundt i hele Sør-Norge. Vi er svært glade for å ta del i den store byggeaktiviteten vi ser i Rogaland.

Vi jobber målrettet for å opprettholde den gode ordreserven vår på det nivå den er nå. I tillegg fokuserer vi på å gjennomføre alle prosjekter med god kvalitet og fornøyde kunder.

Å styrke organisasjonen vår er også et fokusområde. Vi jobber aktivt med å finne riktig person som skal tre inn i rollen som driftsjef, en person som skal utvikle og styrke samarbeidet mellom de tre hovedavdelingene i bedriften, konstruksjon, produksjon og montasje.

Vi har endret navn på Lean til Betongs Produksjonsstyrings System BPS for å styrke identiteten til et system som er tilpasset vår bedrift, utviklet av våre ansatte.

De ansatte i Hall 2 er pilotene for arbeidet og har virkelig fått utført endringer som gir synlige resultater. K-avdelingen og Hall 3 er kommet i gang, de øvrige hallene settes i gang etter hvert. All honnør til BPS-koordinator Tor Magne Tufte og teamene hans for det arbeidet som er utført til nå. Når vi vet at BPS er et arbeid som vil pågå i mange år ser vi konturene av en mønsterbedrift med tanke på orden og systemer.

Jeg ønsker alle en flott sommer og noen velfortjente ferieuker.

Hilsen Randi



RANDI EGELAND
Adm. Dir



AS Betong
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no

www.betong.no



Nybygg for Baker Hughes

Baker Hughes sitt nybygg på Tjora i Tananger ruver som det største Baker-bygget på verdensbasis, og ble gjennomført uten byggefeil, skader og mangler. Nå skal bygget brukes som eksempel på god byggeskikk for all videre bygging offshore og onshore.

Byggetrinn en ble ferdigstilt til stor tilfredsstillelse i 2010. Daglig leder Sven Christian Ulvatne i Backe Bygg AS forteller at også byggetrinn to har vært utført uten feil og mangler. Til sammen dreier det seg om to bygg på henholdsvis 18.500 og 4.500 kvadratmeter som rommer kontorer, verksted og lager. Kontraktsummen var på 280 millioner NOK, mens prosjektet som helhet har hatt en kostnadsramme på 450 millioner kroner. Backe Bygg har vært totalentreprenør med stor T.

- Vi har hatt hele prosjektet fra første spadetak til overlevering. I tillegg har vi også hatt ansvar

for møblering og alle offentlige avgifter, forteller Ulvatne.

AS Betong leverer

Ulvatne er godt fornøyd med å ha hatt med seg AS betong på laget.

- Det har vært veldig bra. Vi hadde et godt samarbeid, og AS Betong leverte til full tilfredsstillelse. Det er kreativitet, god planlegging og en sunn innstilling til samarbeid som står i høysete i den bedriften. Det har vært en utelukkende positiv opplevelse, slår han fast.

Hva betyr prosjektet i Backe Bygg - sammenheng?

- Det betyr svært mye for oss, for det er definitivt det største prosjektet vi har hatt i våre fire første leveår. Men det har vært et utfordrende prosjekt med en krevende byggherre og strenge krav til kvalitet og HMS. Det har også vært noen kulturelle utfordringer i forhold til at byggherre har sine preferanser til bygging fra USA, sier Ulvatne.

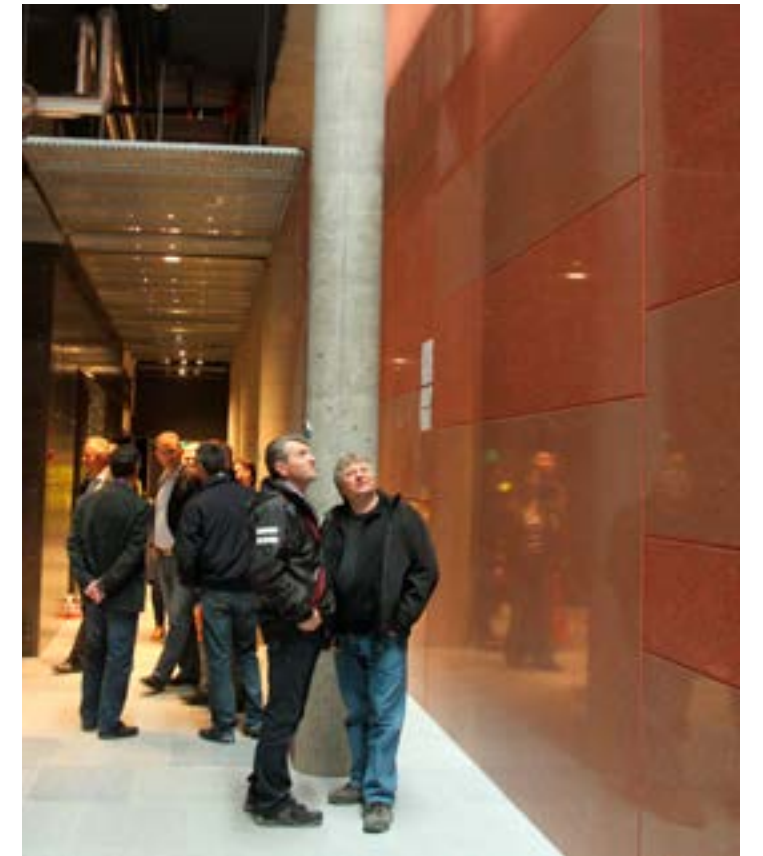
- Da er det en god følelse at byggherre er svært fornøyd og vil bruke dette som eksempelbygg i andre deler av verden, legger han til.

Det nye konserthuset:

MUSIKK til folket



På befaring: AS Betong var på befaring i konserthuset sammen med elementforeningen



Det er selvfølgelig stas å være bidragsyter til et så spennende og fantastisk bygg som dette, sier prosjektleder Svein Risdal i AS Betong.

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO ANDERS INSTEBØ

Tidligere rådmann Ole Hetland er ansvarlig direktør for hele Bjergsted-utbyggingen som i tillegg til det nye konserthuset består av Katedralskolen og Kulturskolen.

- AS Betong har gjort en viktig og betydelig jobb til gjennomføring av det nye konserthuset på grunn av den røde betongen. Jeg tror at dette har vært et spennende og interessant oppdrag for bedriften, og de har utført leveransen til stor tilfredsstillelse. Også Risa gjorde en viktig jobb tidligere i byggefasen, sier Ole Hetland.

Krevende prosjekt, god prosess

- Det har vært en lang prosess og mange resepter for å utvikle betongen og finne frem til den riktige rødfargen. Vi har jobbet lenge med dette, men etter at vi først knakk koden har det vært en veldig fin prosess, sier Svein Risdal. Han synes det er stas å bidra til et så spektakulært bygg som konserthuset. - Det er klart at det betyr mye for oss å bidra til et så stort og mye omtalt prosjekt. Det er jo en stor byggeplass med mange forskjellige aktører. Prosjektet er krevende, men vi i AS Betong opplever byggherre som en veldig tydelig og ryddig oppdragsgiver som har gjort dette til en god prosess, sier Risdal.

Leveransen fra AS Betong er 4060 kvadratmeter fordelt på 347 fasadeelementer, disse ble montert over en periode fra oktober 2010 til mars 2011. Selve produksjonen startet i november 2009 og var ferdig i

februar 2011.

Fin framdrift

Den totale kostnadsrammen for Konserthuset er 1 225 millioner kroner. Konserthuset vil blant annet bestå av to storsaler med publikumskapasitet på 1500 og 2000 i tillegg til et stort utendørs amfi. Direktøren synes at prosjektet så langt har vært en utfordrende prosess både i forhold til framdrift og økonomi. Stavanger-regionens nye kulturelle storstue skal stå ferdig 15. september i 2012. For hver uke som går, skrider prosjektet fremover. Direktøren for utbyggingen er ikke i tvil om hvor bra resultatet kommer til å bli.

En fantastisk kultur- og musikkpark

- Dette blir en helt fantastisk kultur- og musikkpark for hele regionen og landsdelen. Her kan du begynne ved Kulturskolen som femåring, gå videre på dans- og dramalinje som videregående elev ved Katedralskolen, for så å avslutte Universitetsutdannelsen i Bjergstedparken. Som publikummer vil du få muligheten til å oppleve et vidt spekter innenfor kulturlivet. Det nye konserthuset blir utstyrt med fasiliteter for alle typer musikk og arrangementer. Fleksibiliteten vil gjøre oss i stand til å by på alt fra små intime konserter til store rockekonserter. Spennvidden gjør dette til et unikt konserthus i Europa-sammenheng, slår Hetland fast. Han håper og tror også at de fine parkområdene, området rundt og fasiliteter som restaurant vil bidra til å gjøre dette til en sosial møteplass for alle.



LEAN har gitt oss en helt ny verktøykasse



Tor Magne Tufte forklarer at tavlene i produksjonshallen skal gi et oppdatert bilde av effektiviteten hos AS Betong.



Ryddighet, renhold, struktur, orden og sikkerhet er gode variabler å ta tak i for økt lønnsomhet og høyere grad av trivsel. I fjor høst satte AS Betong i gang med Lean-prosjektet. Hva er erfaringene så langt?

TEKST ØYSTEIN BJØRHEIM FOTO REVOLVER&CO

- Ting tar tid, og vi skal måle dette når det er gått et år. Men det er ingen tvil om at vi merker oss en høyere effektivitet og produksjonsverdi som følge av Lean. Det er også flere ansatte som har gitt tilbakemeldinger om økt trivsel, sier Lean-koordinator Tor Magne Tufte i AS Betong.

Å jobbe ut i fra Lean, betyr å jobbe kontinuerlig og systematisk med forbedringspotensial med kundens behov og medarbeidernes ve og vel i fokus.

Fundament for trivsel

- Lean-fokuset er å gjøre den enkeltes hverdag enklere og mer effektiv. Lean hjelper oss med struktur, orden og systematisering. Det kan virke enkelt, men det er enkle ting som renhold og orden på verktøy som er selve fundamentet for god trivsel og produktivitet, sier Tufte. Selv om

situasjonen ikke var "gal-ille", var det absolutt et behov for å ta et tak. Lean er et verdensomspennende forbedringsprogram, som blant annet Toyota har benyttet seg av i flere generasjoner.

- Det er utrolig mange virkemidler å velge i, vi føler vel egentlig at vi har fått en hel verktøykasse med gode redskaper, slår Lean-Koordinatoren fast.

Lean-støttespiller

Oppgaven som Lean-koordinator er blant annet å følge opp de ulike teamene og være en støttespiller.

- Jeg er med på alle møtene, jeg bidrar der det trengs, skriver ned nye rutiner og lager forbedringsforslag, forklarer Tufte.

Også Jan Ove Auestad, som har ansvar for en

av hallene, er godt fornøyd. Han er utnevnt til å være leder i et av teamene.

- Det er helt klart at det har blitt mer ryddig på arbeidsplassen, og mer orden og struktur. Vi trenger ikke å lete etter verktøy, for alt har sin faste plass. I neste ledd ser vi også at dette bygger opp under effektivitet og produktivitet, sier han.

Revitalisert bedrift?

Utallige bedrifter som har implementert Lean-prinsipper verden over har opplevd en ny vår. Hva kan AS Betong i beste fall forvente seg? - Mindre fravær, økt trivsel og økt produktivitet, som igjen slår seg ut på bunnlinja. I andre enden vil vi komme ut som en bedre og mer solid bedrift. Det finnes bedrifter som bokstavelig talt har snudd tvert som følge av Lean. Det er utrolig spennende.



God framdrift for JBU-bygget

J. B. Ugland Eiendom sitt 9200 m2 store nybygg skal stå ferdig klar til innflytting i desember.

Bygget er et svar på etterspørselen etter nye kontor- og næringslokaler sentralt i Campus-området i Grimstad, samt for å videreutvikle dagens teknologipark. Nybygget er plassert mellom eksisterende bygg i Jon Lilletuns vei 1 og Vesterled (Rv 420). J.B. Ugland Entreprenør har vært totalentreprenør for prosjektet.

Prosjektet har vært en fryd

- Prosjektet har vært en fryd og lede fra første dag, sier prosjektleder og daglig leder Helge Nilsen i J.B. Ugland Entreprenør. Vi har stykket prosjektet opp i 60-70 ulike kontakter. Den totale prosjektinvesteringen har vært på 160 000 000.- eks mva.

Bygget innehar et stort antall tekniske kvaliteter. Blant annet er det vedlikeholdsfritt utvendig. Innvendig har det vært stort fokus på energibruken, og bygget tilfredsstiller kravene til passivhusstandarden.

Fornøyd med samarbeidet

- AS Betong har hatt en kontrakt på omlag 20 600 000.- eks mva. Gjennomføringen har vært optimal, og med prosjektledere som Svein Risdal og Ola Magnus Laugaland, har alt gått på skinner. Jeg synes det har vært en fryd og jobbe sammen med hele teamet (også montasjefolkene) til AS Betong. Vi har et godt forhold til AS Betong, og vil også i tiden framover se de som en mulig samarbeidspartner som man alltid kan spørre om pris og prøve å få til et samarbeid med, sier Nilsen.

Fire etasjer

Bygningen har en grunnflate på 2600 m2, og føres opp i fire etasjer. Underetasjen ligger under terrengnivå, og skal benyttes som kreativt møtesenter i kombinasjon med teknologiske formål. 1. etasje tilrettelegges for næring/kontorer, mens 2. og 3. etasje i sin helhet vil utgjøre kontorarealer. Tekniske rom er plassert på tak.

NØKKELTALL

Byggeier:
Ugland Teknopark AS

Byggherre:
J.B. Ugland Eiendom AS

Totalentreprenør:
J.B. Ugland Entreprenør AS

Areal totalt: 9400 m2 BTA

Oppstart: 04.04.2011

Ferdigstillelse: 01.12.2012

BARNAS

Risa

Hei! Her er Rongarens egne barnesider. Du kan gjøre forskjellige oppgaver og delta i Risa sin tegnekonkurranse!

Visste du at en voksen elefant kan drikke så mye som 300 liter vann på EN DAG!

GÅTE

Hvilket dyr er det tristeste i skogen?

Svar: U-gla

Tegnekonkurranse

Tegn en tegning av **hva du vil bli når du blir stor** og send den til oss. Send tegningen din til adressen under eller på epost til: cnv@risa.no

Risa AS
v/Cathrine Nord-Varhaug
P.boks 14, Bjorhaugsletta
4367 Nærbø

STOR FOTO KONKURRANSE

Er du en hobby-fotograf? Er du flink til å finne gode motiver? Eller er du bare glad i å knipse med kameraet? ALLE kan delta i vår store fotokonkurranse!

Du har gjerne sett en Risa-bil eller AS Betong-bil på veien eller kjørt forbi en sementblander fra Jærbetong? Kanskje jobber Holt Risa i nærheten av der du bor eller kanskje Bjørns Hage og Anlegg har lagt stein i oppkjørselen din?

Ta et bilde av det du ser og send til oss. Motivet kan være hva som helst så lenge en av våre firمالogoer er med i bildet. (Se logoer under)
Minimum oppløsning 2600 x 2400 pixler eller 5 Megapixel kamera.

Last opp bilde på : **www.rongaren.no**

VINN 5 000,- kr

*Vinnerbildet vil være
på framsiden av
neste Rongaren!*

RISA

HOLT RISA

JÆRBETONG

AS Betong

**Bjørns hage
og anlegg**

Risa forbeholder seg retten til å offentliggjøre alle innsendte bidrag vederlagsfritt, i opprinnelig eller redigert utgave. Risa forbeholder seg også retten til å benytte innsendte bidrag i forbindelse med profilering og markedsføring. I den grad det er praktisk mulig, vil bildene bli kreditert med opphavsmannens navn.

Innsendere kan kun delta med bilder de selv har fotografert. Det er innsenders ansvar å sørge for å ha opphavs- og/eller fotorett til bildene og å sørge for at eventuelle personer på bildene har godkjent at bildene offentliggjøres (gjelder ikke dersom det tas bilde av ansatte i Risa-konsernet)

Juryen består av representanter fra Risa-konsernet og Revolver&Co.
Vinneren vil bli offentliggjort med navn og bilde i neste utgave av Rongaren og på nettsidene til Risa.



SIKKER MORO

Vi kan nå i samarbeid med Sureplay tilby et nytt kvalitetsprodukt til våre kunder.

Forvaltning, drift og vedlikehold

Med sin elastiske og slitesterke overflate er SUREPLAY tilnærmet vedlikeholdsfri. Det trengs ikke regelmessig påfylling av sand eller bark for å beholde riktig tykkelse og det er en stor fordel at fremmedelementer oppdages lett og kan fjernes fra underlaget. Materialet og grunnen slipper lett gjennom vann, slik at regnvann dreneres bort nesten umiddelbart.

Normalt vedlikehold

Normalt vedlikehold begrenser seg til fjerning av smuss og annet uønsket avfall. Dette kan enten utføres for hånd, med kost eller løvblåser. Løv og annet avfall fra trær må fjernes før det "pakker seg" og trækkes ned i underlaget.

Hvis mulig bør ikke trær stå å skygge for belegget slik at det dannes mose og alger. Mose og alger bør fjernes før rotsystemet går for dypt ned i underlaget. Dette kan gjøres med forsiktig å høytrykkspyle (best skjevt fra siden) eller med miljøvennlig alge og mosemidler.

Vinter vedlikehold

Ved eventuell fjerning av snø, må man være forsiktig så ikke brøyteskjæret går ned i belegget og skader dette. Vi anbefaler heller å fjerne snø med salt, dette skader ikke belegget om vinteren, men må skylles bort skikkelig så snart været tillater det.

Fuger

Det er normalt at det dannes små fuger der det elastiske SUREPLAY ligger mot dødt materiale som kantsten, trevirke og lignende. Vanligvis er ikke disse fugene noe problem når det gjelder sikkerheten av leken, men de kan invitere til hærverk. En enkel måte å behandle disse på er å fylle disse med fin sand eller elastisk fugemasse.

Restprodukt

Da materialet etter mange år har gjort jobben sin og må skiftes ut, kan restavfallet leveres på fyllplassen til forbrenning.

**Bjørns hage
og anlegg**

Bjørns Hage og Anlegg AS
P.boks 222, Bjorhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 95 55
post@bha.no

www.bha.no



1



2

Knallstart på sesongen

Med det gode året 2011 i minne, er det gledelig å melde at den positive utviklingen fortsetter. Den milde vinteren har gitt et rakettskudd for Bjørns Hage & Anlegg.

Ordrebøkene er tette i noen måneder fremover. Det er mye å gjøre og oppdragene spenner fra jobber i tusenkronersklassen til opp mot millionen.

- Noen ønsker både rådgiving og praktisk utførelse av arbeidet. Andre vet bestemt hva de vil ha, men trenger litt veiledning i forhold til materialvalg, sier Arild Primstad, leder for gjengen på privatmarkedet i Bjørns Hage & Anlegg.

Varierte oppdrag

Har du en hage med uforløst potensial, er det altså denne gjengen du skal ta kontakt med. Ifølge Primstad er det stor variasjon i oppdragene.

- Våre leveranser er alt fra singel til fullt oppgraderte gårdsrom og hager. Uansett hva oppdraget er, skal vi gjøre en god og skikkelig jobb. Derfor legger vi stor vekt på faglig dyktighet og kompetanse i bedriften. Vi er helt avhengige av kompetente folk, som også er kreative og selvgående, slår Primstad fast.

Sammensatt fagkompetanse

I tillegg til Primstad utgjør "gjengen" seks medarbeidere og 60 grønne fingre. En er lærling som skal opp til fagprøve i august, en er engelskmann og to er tyskere. Primstad understreker at alle snakker og forstår godt norsk. Og så har de god og lang erfaring fra bransjen. Med de gode tegnene i markedet, ser også Primstad for seg at gjengen vil vokse. Helt konkret skal de ha minst en mann på plass etter sommerferien.



Arild Primstad



3



4

1. F.v: Ronny Balogh og Sveinung Nilsen 2. Torsten Behlke 3. F.v: Mikael Hamran og Henning Mjølhus
4. F.v: Thomas A. Wardman og Tom Rudloff



Allsidig kalkulator med ballast til tusen

Christian Kinden er som poteten. Han kan brukes til det meste, mens hovedoppdraget er kalulator.

- Jeg regner og kalkulerer på priser, men jeg har også noe prosjektoppfølgning, sier den allsidige kalkulatøren. Da han kom til Bjørns Hage & Anlegg i oktober 2010, hadde han med seg en solid og variert ballast. Blant annet drev han OC uteanlegg i åtte år, en bedrift som vokste fra to til tolv ansatte i løpet av perioden den eksisterte.

- Det er ingen jobb som kunne gitt meg bedre erfaringer enn jobben i OC Uteanlegg. Å drive for seg selv og ha kjent svingningene på kroppen, er erfaringer som er gode å ha med seg i ryggsekken, slår han fast.

OC Uteanlegg rettet seg i hovedsak mot

privatmarkedet, men utførte også større oppdrag. Sammen med Rygg Maskin gjennomførte de blant annet første etappe av Tusenårsstedet. Kinden er opprinnelig utdannet agronom, men tok etterhvert fagbrev og mesterbrev som anleggsgartner. I dag sitter han i Opplæringsnemda for fylket og er sensor for fagprøver.

- Jeg stortrives i Bjørns Hage & Anlegg, og det er spennende og utviklende å være del av et større miljø, medgir han. At det kan være heftig travelt til tider, skal ikke stikkes under en stol. Men som han sier:

- Det er jo akkurat slik vi vil ha det.

5 GODE HAGETIPS

1 Skal du anlegge hage eller fornye hagen du allerede har, så ikke begynn med å fikse en ting her og en ting der. Begynn heller med å **lage en plan** som omfatter hele hagen. Tegn opp en skisse, legg gjerne farger på den for å få den riktige følelsen. Og tenk over hva du ønsker hagen skal brukes til.

2 Et godt råd er å prøve å se for seg hvordan dette vil bli om noen år. **Bruk fantasien**. Husk at busker vokser! Det er svært mange som planter for tett og må dermed fjerne mange planter når de blir for store.

3 I mange nye boligfelt er det ofte slik at flere skal anlegge hage samtidig. Det kan være smart å **slå seg sammen med naboene**. Da kan man spare både tid, krefter og penger. I tillegg blir man godt kjent...

4 Det kan ellers være lurt å **kontakte profesjonelle** og få råd i forkant av arbeidet. Stadig flere gjør dette, og flere enn før velger også å hyre anleggsgartnere til å utføre selve arbeidet. Det er viktig at du sjekker ut den eller de du eventuelt kontakter. Ikke alle aktører er like seriøse.

5 For mange kan hagearbeid bli et ork og en strevsom anstrengelse. Ta deg tid til å nyte tiden du bruker i hagen din. Ta en velfortjent pause, **slapp av og nyt livet**.

Returadresse:
Risa-konsernet, Pb. 14
Bjørhaugslettå
4367 Nærbø



Å gjøre hverandre gode

HMS

Kundefokus

Kompetanse

Kvalitet

Kremmerånd

Åpenhet og ærlighet



Risa-konsernet består av fem selskaper med hovedvekt på entreprenørtjenester. Konsernet har totalt 750 ansatte og en omsetning på 1,7 milliarder kroner. Med høy kompetanse, fokus på HMS og mye kremmerånd har Risa-konsernet de siste årene blitt markedsledende i sørvest Norge på flere av sine fagfelt.

www.risa.no

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
ÅPENHET OG ÆRLIGHET
KUNDEFOKUS
KOMPETANSE
KVALITET

