

Nr. 41 | 2012 | Årgang 17

RONGAREN

Informasjonsblad fra Risa-konsernet



SOLASPLITTEN

Til veis ende

KILIMANJARO

Den ultimate teambuilding

PRIS TIL AS BETONG | GPS-SALTING | JÆRBETONG TIL HOVEDSTÅDEN | BEDRE VEI FRA HAUGESUND TIL OSLO

**04 KILIMANJARO-TUR**

Den ultimate teambuilding

06 BRAVO FOR BRYNE VGS**10 SIMULATORSUKSESS****14 STØRSTE PELEPROSJEKT**

Holt Risa ansvarlig for pel og spunt

18 NY DAGLIG LEDER I HOLT RISA

Erik Solli-Tangen med høye ambisjoner

23 FORBEDRING OG FREMDRIFT

Risa legger stein for stein

28 SOLASPLITTEN

Bare finpussen gjenstår

34 SALTER MED GPS

Risa og Statens vegvesen utfører i år et prøveprosjekt med GPS-styrt salting

34 KAKEFEST FOR BETONGELEMENTPRIS

AS Betong feirer seieren av gjev pris

44 GODE FORUTSETNINGER

Gode tider for Bjørns Hage & Anlegg

Ansvarlig utgiver: Risa Konsernet**Redaksjon:** Bjørn Risa, Cathrine Nord-Varhaug, Torill Sigurdsen, Stein Arild B. Pedersen,, Anders Instebø og Siri Pedersen**Layout:** Revolver & Co**Omslagsbilde:** Odd Magnar Tjensvoll**Trykkeri:** Spesialtrykk**Opplag:** 3000

Godkjent 2012, 2013 blir bare bedre!

Vi befinner oss i avslutningen av 2012. Et år med oppturer og samhold. Konsernets fem selskaper leverer positive tall hver måned. Utsiktene for 2013 og årene som følger lover bra.

Jeg er svært takknemlig for lojaliteten som våre ansatte viser hver eneste dag. Vi er en viktig arbeidsplass i Rogaland, og jeg er stolt av hver en av våre 700 ansatte. Dere er fantastiske ambassadører for konsernets kjernevisjon: "Å gjøre hverandre gode!" Jeg gleder meg over det lave sykefraværet på 3,7%. Våre samarbeidspartnere skal oppleve at vi praktiserer Risa-verdiene i alt vi gjør. Vi skal være kompetanserike, åpne, ærlige, ryddige og samtidig holde fast på kremmerånden.

Ønsker ny kompetanse velkommen

Vi får stadig nye ansatte på alle nivåer. Fra nye lærlinger som er fulle av pågangsmot, til nye toppledere. Våre ledere har store ambisjoner for selskapene og de ansatte. Konsernets ledergruppe har nye visjoner for 2013. Vi går en spennende framtid i møte.

I november hadde konsernet strategisamling på Byrkjedalstunet. Jeg må si det var slående hvor god kompetanse lederne våre har. Datterselskapene i konsernet begynner for alvor

å få øynene opp for hverandres ressurskapital. Det er økende grad av samarbeid på tvers av selskapene. Sammen gjør vi hverandre gode!

Vi spiller på lag

Samarbeidet viser godt igjen i praksis. På Solasplitten-prosjektet, som ferdigstilles i disse dager, har alle våre selskaper bidratt i byggingen av regionens største enkeltstående veiprosjekt. Det samme gjelder Bryne VGS, hvor alle selskapene er med og bygger en av fylkets største utdanningsinstitusjoner. Skolen blir et enda bedre utgangspunkt for rekruttering til bransjen vår. Målet er 50 lærlinger innen tre år. Mange av disse vil komme fra Bryne VGS. De unge er framtiden.

Takk for knallbra innsats

Jeg vil takke dere for en knallbra innsats i 2012. Alle fortjener en god julefeiring sammen med familien. For min del kan ikke 2013 komme fort nok. Året byr på spennende utfordringer som vi sammen skal løse på beste Risa-vis.

God jul og godt nyttår!

**BJØRN RISA**
Konsernsjef**Risa Konsernet**
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf: 51 79 13 00
post@risa.no**Holt Risa AS**
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 35 56 93 90Avd. Øst:
P.boks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf. 35 91 46 90
post@holtrisa.no**Jærbetong AS**
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no**Risa AS**
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no**AS Betong**
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no**Bjørns Hage og Anlegg AS**
P.boks 222, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 95 55
post@bha.no

Følg med på Kilimanjaro-bloggen:
www.risa.no

KILIMANJARO

Ekspedisjonen til Kilimanjaro, som vil foregå de ti første dagene i mars, er en teambuilding- og opplevelsestur. Seksten ansatte fra hele konsernet skal bestige Afrikas høyeste fjell, i det nordlige Tanzania.



Bjarne Risa besteg Kilimanjaro i 2002, og utfordret ofte sønnen til å gjøre det samme.



Konsernsjef Bjørn Risa med fire av sine 16 håndplukkete menn som skal til Kilimanjaro.

– Ekspedisjonen er den ultimate varianten av teambuilding. Vi skal trene opp marginene og sette oss høye mål. Turen skal videreutvikle og forsterke bånd innad i konsernet, sier konsernsjef Bjørn Risa.

– Visjonen vår er å gjøre hverandre gode. Med denne ekspedisjonen lærer vi samarbeid og arbeidsmoral, sier Risa.

Utfordret av Bjarne Risa

Bjarne Risa besteg Kilimanjaro i 2002, og utfordret ofte sønnen til å gjøre det samme.

– Jeg har lyst til å nå de målene far nådde, og nå synes jeg at det passer. I februar er det ett år siden han døde. Det er på tide å møte utfordringen, sier Risa.

Ekspedisjonsdeltakerne ligger nå i hardtrening for å klare den harde turen opp til toppen. Konsernsjefen krever treningsrapport fra alle deltakere hver uke.

– Dette er en krevende tur, det er underforstått at alle deltakerne skal nå toppen. Frem til mars må det jobbes iherdig for å nå toppformen, sier Risa.

Fra tropisk til artisk klima

Turen er en once in a lifetime-opplevelse. På grunn av den spesielle kombinasjonen av høyde og nærhet til ekvator, kan klatrere oppleve nesten alle klimasoner og værtypen på vei til toppen, fra tropisk til arktisk klima. En stigning på nesten seks kilometer er en utfordring. Den tynne luften kan gi høydesyke som fører til hodepine, kvalme eller tung pust. Av denne grunn må det regnes minimalt fem dager på oppstigningen, noe Risa-ekspedisjonen tar til etterretning.

– Vi skal nå den høyeste toppen på Kilimanjaro på fem dager. Uhuru-toppen rager imponerende 5895 meter over havet. Med på ekspedisjonen skal det være med profesjonelle guider som skal vise vei og løype, sier Risa.

Målsetting

Målet er å plante Risakonsern-flagget på den høyeste toppen av Kilimanjaro.

– Flagget vil markere at reisens mål er nådd, gjennom samarbeid og ståpå-evne. Dessuten er jo symbolikken der, Risa-land har bredt seg helt til Afrika!, sier Risa.

– Vi håper alle ansatte vil følge oss på bloggen, sier Risa.

Asbjørn Skrettingland var en del av Risa-ekspedisjonen som nådde toppen av Kilimanjaro 2002.

– Det er en tøff tur. Vi startet i shorts og endte opp med ullklær i 20 minusgrader, forteller Skrettingland. Han råder ekspedisjonsteamet til å ta det rolig i starten.

– Det er fristende å kjøre på når det er fint vær og flott natur, men luften blir tynnere. Brå bevegelser kan være farlige. Man bør gå sakte, drikke mye og spise godt. Det beste rådet jeg kan gi de reisende er å lytte til lederen. Dersom de er ydmyke og gjør det de blir fortalt, så kommer alle til å bestige toppen, understreker Skrettingland.

DELTAKERE:



Bjørn Risa
Konsernsjef

Jarl Scheie
Finansdirektør

Mads Hompland
Regionsleder sørlandet

Leif Roger Øvrebo
Regionsleder mobil enhet

Trond Viding Tvedt
Administrerende direktør

Kato Risa
Anleggsleder

Åsbjørn Skrettingland
Regionsleder Jæren

Gudmund Kvía
Anbudsleder

Jostein Milje
Regionsleder Haugalandet



Åsolv Salte
Driftssjef

Svein Risdal
Driftsleder



Nils Mellomstrand
Driftsleder

Geir Varhaug
Anlegg



Snorre Berget
Avdelingsleder vest

Jarle Hundershagen
Prosjektleder



Ove Scheie
Salg og marked



Johannes Tofteberg
Adm.dir

BRAVO for Bryne VGS!

På Bryne er alle datterselskapene i Risa-konsernet med på byggingen av en av de største utdanningsinstitusjonene i fylket.

– Alle selskapene våre er med på etableringen av den nye videregående skolen på Bryne, det betyr at vi bidrar maksimalt i oppbyggingen av en rivende god kompetansebank for læringer i årene fremover. Det er knallbra!, sier konsernsjef Bjørn Risa.

Samlet kontraktsverdi 5 mill. I august startet gravearbeidet på tomten til den nye videre-

gående skolen på Bryne. Risa har tidlig i høst hatt arbeidet med å klargjøre tomten, og har videre fått kontrakt på underentreprise på fundamentering og utendørsanlegg for Kruse Smith AS. Kontrakten inkluderer arbeid for Bjørns hage og anlegg, som vil utføre alt arbeid på grønt- og steinarbeid, og Holt Risa som skal bore energibrønner. AS Betong skal produsere, levere og montere råbygg i betong og

Jærbetong skal levere all ferdigbetong til dette prosjektet.

Den nye skolen vil få plass til femten hundre elever, og har en prislapp på i underkant av 800 millioner. Hvis alt går etter planen skal Bryne VGS stå ferdig om to år.



Våre hjelmer trenger smarte hoder.



FOTOKONKURRANSE

I Rongarens store fotokonkurranse ble det sendt inn hundrevis av unike bilder.

Her er vinneren og noen av bidragene:

Vinneren er
ODD MAGNAR TJENSVOLL
og er den heldige mottaker
av 5000 kroner



Fotograf: Bjørn Aarbakke



Fotograf Nils Hatteland



Fotograf Odd Magne Åmlid



Fotograf: Arve Skeie



Fotograf: Bjørn Aarbakke



Fotograf Kenneth Halland Bøe



Fotograf: Karen Hompland



Fotograf: Jan Olsen



Fotograf: Ann Kristin Huebner



Fotograf: Rikke Skrettingland



Fotograf: Knut Helge Jonassen



Fotograf: Birgitte Risa



TEKNISK FAGSKOLE

PÅ RISABESØK
9. NOVEMBER

Personalsjef Torill Sigurdsen kunne ønske velkommen tilsammen rundt 60 elever og lærere fra Stavanger Tekniske fagskole denne måneden.

De frammøtte fikk med seg en grundig presentasjon av konsernet, hvor kompetanse og satsing på lærlinger stod sentralt.

De ulike administrerende direktørene var representert og kunne fortelle om spennende prosjekter i årene som ligger foran. Det ligger gode ordreserver i alle selskapene og de besøkende fikk innblikk i alt fra farging av betong til brøyting og beplantning av uteområder. Konsernsjef Bjørn Risa

understreket at dyktige folk alltid er attraktive i jobbmarkedet.

Torill Sigurdsen, som har tatt initiativ til samlingen, er opptatt av å vise mangfoldet i et konsern som Risa.



Einar Myrhaugen, lærer ved Stavanger Tekniske fagskole

Det å få presentere alle selskapene våre for potensielle arbeidstakere er svært

verdifullt for oss. Det gir elevene et ansikt bak logoene og gjør at det er lettere for de å ta kontakt med oss, enten det skulle være jobbsøknad eller oppgaver som skal skrives i skolesammenheng, sier Sigurdsen.

Erling Myrhaugen ved Stavanger Tekniske Fagskole sier det er nyttig med denne typen besøk.

- Vi prøver å gi elevene relevant undervisning, når de hører flere av de samme tingene fra en konsernsjef, gir det selvfølgelig en helt annen tyngde, forteller Myrhaugen.

- 90% av våre elever går rett i jobb. Da er det bra å ha en god relasjon til de største i bransjen, sier Myrhaugen

- Etter en omvisning på Risa-bygget ble det gjort klart for gravesimulatorkonkurranse. Det var god stemning hos både elever og lærere

da det på tre minutter skulle lastes så mange steiner som mulig. Noen hadde vel litt erfaring fra før, mens andre kanskje skulle trent litt mer på finmotorikken.

Steffen Sandvik går andre året på byggelinja og synes det var kjekt å se Risa fra innsiden.

-Man legger jo merke til Risa overalt og det var kjekt å få litt mer informasjon om hva de holder på med.

RISAKONSERNET FREMOMER

- 50 lærlinger i 2016
- 25 lærlinger i året
- 25 fagbrev på ansatte med lang erfaring
- Fremtidsrettet
- Nytenkende



Vandrepokalen til ekteparet Risa

Det er femte gangen Risa-konsernet deltar med eget lag i Nordsjørittet og deltakelsen for 2012 var god, men for 2013 kan det bare bli bedre! Engasjementet rundt Nordsjørittet skaper et flott samhold i bedriften og ikke minst god helse blant våre ansatte.



Ledelsen oppfordrer flere til å hive seg på sykkel til neste år – det er ikke ofte man får anledningen til å vippe ekteparet Risa av tronen!

Kirsten Risa kom først i mål blant kvinnelaget til Risa-konsernet, og vandrepokalen ble overlevert av Åshild Gudmestad, som var fjorårets vinner.

Kirsten fikk tiden 3,59, og det var det fjerde året hun deltok på rittet.

I herrelaget til Risa-konsernet kom konsernsjef Bjørn Risa først i mål, og vandrepokalen ble motvillig overlevert fra Sveinung Klippen. Klippen syklet sammen med kona i år, og det skal ikke gjenta seg i 2013, for da skal han nemlig vinne pokalen tilbake.



SIMULATOR SUKSESS

Alle vil blir gravemaskinførere etter at de har prøvd den nye simulatoren i resepsjonen i Risabygget.

Risa-konsernet har i lang tid hatt et sterkt fokus på rekruttering. Selskapet har lagt ned en stor innsats for å synliggjøre mulighetene i bransjen overfor skoleverket, spesielt på ungdomstrinnet og i de videregående skolene.

Simulatorene er en investering for framtiden, og en investering for rekruttering og kompetanse, sier konsernsjef Bjørn Risa om den unike gravemaskinsimulatorene som uten tvil setter preg der den står i inngangspartiet i Risabygget.

Simulatorene er et effektivt opplæringsmiddel med tanke på graveteknikk, produktivitet og er den første av slitt slag i Rogaland. Ifølge konsernsjefen er Risa den eneste entreprenøren i landet som har en slik simulator.

Den er allerede blitt mektig populær blant elvene i distriktet. I en av tilbakemeldingene til Risa skriver en lærer at "alle elevene vil til Risa nå", og at de har elever som spesifikt ønsker utplassering i Risa.

– Her får elevene en virkelighetsnær innføring i hvordan man skal bruke en maskin. Det er en betydelig investering, men den kommer garantert til å tjene sitt formål, sier Risa.

Simulatorene vil før jul ha 1800 kjøring siden den kom på plass i juli i år.

Det er ikke bare ungdommen som liker å kjøre simulator. Da tidligere alpinist, Kjetil André Aamodt (bildet) holdt motivasjonsseminar i Risabygget fikk han prøve simulatorene selv. Det satte han pris på.

Investeringen er en følge av et samarbeid med Volvo. Er du god nok med simulatorene kan du også vinne en tur for to til Gran Canaria. Den storstilte internturneringen i Risa startet i September, og vil pågå i seks måneder. De beste resultatene i herre- og kvinneklassen får reise til syden.



KONTRAKTER

FÆRRE LEVERANDØRER LENGRE KONTRAKTER

Risa-konsernet vil knytte sterkere bånd til færre leverandører og ha fokus på å gjøre hverandre gode etter signering. På denne måten vil også våre leverandører bli mer synlig blandt oss



Feirer 30-års samarbeid med ny kontrakt

Risa-konsernet har signert ny kontrakt med Norslep. Kontrakten varer ut 2015 og innbefatter påbygg og leveranser av slephengere og semitraller. På bildet: Tom Erik Spartveit, Per Åge Spartveit (Norslep) Kjetil Friestad og Bjørn Risa (Risa-konsernet.)



Konsernavtale med Rosendal Maskin/JCB

Risa-konsernet har inngått avtale med Rosendal Maskin/ JCB som totalleverandør på alt småutstyr og minimaskiner fra 6 tonn og ned. På bildet: Mark Telleck (JCB), Eldar Undheim (Rosendal maskin) Bjørn Risa og Buta Atwal (JCB)



Ny avtale med Bertel O Steen

Avtalen er gyldig frem til og med 2015 og omfatter nye lastebiler, innbyttebiler, serviceavtaler og Fleetboard. På bildet: Bent Tengs (transportleder, Risa), Kjetil Friestad (Prosjektingeniør, Risa) og Erling Vaule (BOS).



Forikringsavtale

Risa-konsernet og Tryg Forsikring har signert en 3 årig samarbeidsavtale. Hovedfokus for samarbeidet er å fortsette det skadeforebyggende arbeidet og redusere risiko for alvorlige hendelser. På bildet: Morten Berger (Tryg) og Bjørn Risa

LEDERGRUPPEN

JÆRBETONG



F.v Tor Magne Kvía, Marin Malmin, Morten Sundvor, Geir Taksdal, Svend Gusevik og Ove Scheie

Travel HØST

Tiden går fort og det er snart jul igjen. Høsten har vært travel på alle fronter.

- Ferdigbetongen har økt for hver måned etter en rolig august. Flere nye prosjekter har startet opp nylig, og vi ser lyst på fremtiden. Vi trives alltid best når det er mye å gjøre.

- Peleproduksjonen har gått for fullt hele høsten etter vi fikk leveranse til Kynningsrud Fundamentering på Alnabru. Prosjektet er et av de største peleprosjektene som noen gang har vært i Norge. På det meste har vi levert 50 trailerlass (1400 tonn) på en uke. Vi er nå svært glade for å ha robot som produserer armeringen, den har virkelig fått røynt seg nå. Alle pelene skal behandles med bitumen og pakkes inn i papir. Vi har en egenutviklet "sprøytemaskin" til dette. Med armeringsrobot, bitumensprøyte, andre unike fasiliteter og rutinerne folk, har vi den ræste og mest effektive pelefabrikken i Norge.

- Plattendekker har vi produsert hele høsten og nye prosjekter står i kø. Til sommeren kommer det et stort Bubbledeckprosjekt som blir det største vi har hatt noensinne. Det store spørsmålet blir hvor fort det skal leveres, om vi må øke kapasiteten.

- Recon løblokker har hatt en sterk økning i høst, både små og store murer i alle retninger. Største leveransen har gått til nordfylket, 1500 m² fordelt på 6 murer i Ølensvåg.

- Deltabloc type DB65 er et arbeidsrekkverk med veldig gunstig arbeidsbredde. Dette går det mye av hele tiden. Det har liten avstand mellom rekkverk og grøft, og i høst ble det også påkjørt av en liten lastebil og besto med glans. DB80 som er permanent midtdeler er avhengig av veiprosjekter der dette kreves.

- Sandaband leverer vi nå jevnt til Nordsjøen, den siste leveransen i oktober var på engelsk side.

Vi har fortsatt lavt sykefravær og H1 tall på 0. Takk for året som har gått til både gode kunder, gode leverandører og meget dyktige medarbeidere!

Tor Magne Kvía



TOR MAGNE KVIA
Adm. Dir

JÆRBETONG

Jærbetong AS
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no

www.jaerbetong.no



Et av de største peleprosjektene i Oslo

– Vi utfører en halvt års-jobb på tre måneder. Med armeringsrobot, bitumensprøyte, andre unike fasiliteter og rutinerte folk, har vi den råeste og mest effektive pelefabrikken i Norge, sier Tor Magne Kvía, administrerende direktør i Jærbetong.

Kontrakten med Kynningsrud Fundamentering ble inngått på forsommeren og innebærer leveranse av betongpeler. Totalt er det 11 000 meter med 345 pel og 48 000 meter med 270 pel som skal leveres. Kontrakten er verd 20 millioner kroner, og er den største enkel-leveransen for Jærbetong siden Mosjøenprosjektet i 2005-2006, som også ble utført i samarbeid med Kynningsrud Fundamentering.

– På et normalår støper vi ca. 120 000 meter, på et halvt år 60 000. På denne kontrakten støper og leverer vi 59 000 meter på tre måneder, så her er det alle mann i arbeid!, sier Kvía fornøyd.

20 millioners kontrakt

– Vi startet leveransen i slutten av august, på det meste 50 trailerlass, det vil si 1400 tonn, på en uke, sier Kvía. Byggeplassen er Bama Nyland Syd i Grorud, hvor det bygges en ny hovedterminal og et nytt administrasjonsbygg for Bama. Søsterselskapet Holt Risa er også med i arbeidet på Grorud, Kynningsrud Fundamentering har leid inn to pelemaskiner med mannskap fra selskapet.

Full gang i sveiseroboten

For å håndtere en leveranse på halvparten av normaltiden, har Jærbetong måtte leie inn mer mannskap, samt omrokkert på staben. Dette for å få en maks utnyttelse av tilgjengelig kapasitet og anlegg.

– Vi er svært glade for å ha robot som produserer armeringen, den har virkelig fått røynt seg nå. Alle pelene skal behandles med bitumen og pakkes inn i papir. Vi har en egenutviklet "sprøytemaskin" til dette. Med armeringsrobot, bitumensprøyte, andre unike fasiliteter og rutinerte folk, går produksjonen unna - vi den råeste og mest effektive pelefabrikken i Norge, sier Kvía.

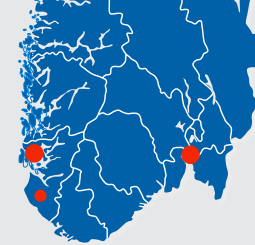
Oppdraget har gått svært bra, det er ikke spøk å levere en seks måneders jobb på halve tiden. – Det har vært travelt i perioder, men vi har benyttet oss av innleid personell for å få unna de største toppene. Den største utfordringen var transporten av peler til Oslo, men samarbeidet med Werdal Transport har fungert veldig godt og det ble aldri den flaskehalsen som vi fryktet, forklarer Kvía.

Godt samarbeid med Kynningsrud

– Samarbeidet med Jærbetong har fungert veldig bra. Det var litt innkjøringsproblemer med leveransen, men det har gått seg fint til. Vi blir ferdig med jobben omtrent når julegavene pakkes opp, forteller Karsten Olsen fra Kynningsrud Fundamentering.

Tomten som Bama bygger ny hovedterminal på er en gammel fylling med dårlig masser, og det er hele 30-55 meter ned til fjellet.

– Vi har opp gjennom årene jobbet mye med Jærbetong, og det fungerer alltid bra, de har peler som er lange nok – og som gjør jobben smidig, sier Olsen.



Jærbetong har den siste tiden levert konkurransedyktige betingelser til jobber langt "hjemmefra"



KJEMPELEVERANSE AV RECON LØBLOKKER

2100 tonn med løblokker blir 75 lass med bil og henger til Ølen.



Jærbetong utfører en leveranse av ReCon løblokker til Tveit maskin, i forbindelse med at Westcon i Ølensvågen bygger ny brakkeby. – For å håndtere høydeforskjeller bruker vi ReCon løblokker på seks forstøtningsmurer med høyder fra 2,4 til 5,5 meter. Totalt volum er ca 3000 blokker. Dette utgjør 1500 m², sier Ove Scheie, salgs- og markedsansvarlig i Jærbetong.

Her bygges det både gravitasjonsmurer og jordarmerte murer. ReCon-blokkene ble valgt på grunn av rask byggetid, liten

helling, maks utnyttelse av areal ovenfor og flott utseende.

– Transporten på ca 2100 tonn løblokker utgjør 75 lass med bil og henger. Dette tar Rafdal Transport seg av på en god måte, sier Scheie.

Utmerket samarbeid

– Prosjektet går veldig greit, og samarbeidet med Jærbetong har fungert utmerket, forteller Toralv Tveit fra Tveit maskin. Prosjektet har kort byggetid og skal ferdigstilles i januar, men går ifølge Tveit radig unna.



GRAND HOTELL EGRSUND

Kruse Smith AS utvider Grand Hotell Egersund med 26 rom og konferansesal. Utvidelsen blir gjort ved at fire nabohus blir restaurert og bygget sammen med hotellet. Planlagt ferdig i slutten av 2012.



RISAVIKA KAI 24

Jærbetong leverer betong til Kvía AS, til prosjektet Risavika Kai 24.

Dette er en kai som er 83 meter lang, selve kaiplaten er ca 1250 m². Kaien er fundamentert på stålrørspeler, og pilarer som er satt ned med hjelp av dykkere. Kaiplata bygges som en prefab-løsning med stor-elementer.

Byggherre: Risavika Havn AS.
Totalentreprenør: Birken & CO AS.



- HEDRET MED -

GULL KLOKKE

Administrerende direktør Tor Magne Kvía takker Geir Taksdal og Hallgeir Aanestad for 25 år i lang og tro tjeneste sjå Jærbetong. Jubileet ble markert med overlevering av gullklokke og blomsterbukett.



Gigantfjøs i Gjesdal

Jan Inge Lomeland bygger gigantfjøs til Helland Samdrift.

Fjøset, som ligger langt inn og opp i Gjesdal, blir 101 meter langt og har plass til 127 melkekyr pluss fullt påsett. Det kommer til å gå med ca 1500 m³ betong og Jan Inge Lomeland håper bygget er ferdig sommeren 2013.



► Magnus Hafsteinsson fra Total Betong.

BOGAFJELL IDRETTSPARK

Total Betong AS bygger ca 150 meter med støttemur og 2 tribuner på Bogafjell Idrettspark. Nesten hele muren er 5,4 meter høy og det skal gå med 100 tonn med armering i prosjektet.



ODLAND AS

Odland AS bygger gjødselkumme på 2400 m³ hos Ragnvald Engelsvoll, på Indrebø i Nærbø.



Skoran i Sirevåg

A.H Bygg AS har betongarbeidet til 19 leiligheter på Skoran i Sirevåg, med 4 etasjer med parkeringsanlegg i kjelleren. Alle leilighetene har terrasse mot sydvest. Kjeller etasjen blir helstøpt. Alle etasje skiller og vegger mellom leilighetene

blir også stedstøpt. Jærbetong kommer til å levere ca. 750 m³ med betong til dette prosjektet.

Byggherren er Block Wathne. Betongarbeidet ferdigstilles februar 2013.



Med ambisjoner om vekst

– Holt Risas ambisjonsnivå for vekst er ikke tilfeldig. Selskapets solide fundament som nøysomt er bygget opp over tid, er nå modent for videre vekst, sier Erik Solli-Tangen, ny administrerende direktør i Holt Risa.

Den nye administrerende direktøren er på plass i sjefsstolen til Holt Risa.

– Jeg har gledet meg til dette, det føles godt å være i gang. Fram mot jul vil jeg bruke tiden til å gjøre meg kjent med Holt Risa, skaffe nødvendig oversikt over drift og prosjekter og ikke minst bli kjent med menneskene i bedriften. Jeg begynner å danne meg et bilde av Holt Risa, sier Erik Solli-Tangen.

Holt Risa skal doble dagens omsetning innen 2016, en prosess Solli-Tangen ser fram til å ta tak i. Planene innbefatter større

markedsandeler, nyansettelser og nødvendig oppgradering av maskinpark. Med det skal Holt Risa både vokse og bli mer robuste til å takle konjunktursvingninger i markedet

Bred ballast

Erik Solli-Tangen har bred erfaring fra entreprenør-bransjen, og har tilbrakt de siste seks årene i Skanska Norge AS region Buskerud, Vestfold og Telemark (BVT). Fra 2007-2011 var han distriktssjef i Telemark, det siste året var han regionalt ansvarlig for egenproduksjonsavdeling, med drifts- og

personalansvar for ca 90 ansatte. Før tiden i Skanska var han to år i Veidekke avdeling sør/ Norske Stålbygg AS som prosjektleder.

52-åringen er fra Porsgrunn i Telemark, og er gift med Hildegunn og har to voksne sønner, Didrik og Emil. Han er opptatt av likevekt, og at det er en balanse mellom jobb og fritid. For å samle tanker og energi liker han å seile, sykle, å gå tur, eller skikkelig realt arbeid som for eksempel vedhugging – som ifølge Solli-Tangen er godt for både kropp og sjel.



Erik Solli-Tangen hilser på nye kolleger i Risa-konsernet, Elsie Grete Mæland og Liv Risa ønsker velkommen.

« **Holt Risa er en velrenommert kompetansebedrift på sitt fagområde og jeg har gode erfaringer fra tidligere samarbeid med selskapet.** »

– Det er flere grunner til at jeg takket ja til stillingen. Holt Risa er en velrenommert kompetansebedrift på sitt fagområde og jeg har gode erfaringer fra tidligere samarbeid med selskapet. Holt Risa har uten tvil en god markedsposisjon og det er hyggelig å treffe nye kolleger og berømme dem for dette. Vi har med andre ord et svært godt utgangspunkt. Nå må vi ta det gode navnet videre og legge grunnlaget for en organisasjon som er rigget for vekst, sier Solli-Tangen.

Ett selskap

– Holt Risa er ett selskap. Vi favner riktignok et stort geografisk landskap, men vi skal være en enhet. Geografien og nedslagsfelt er utfordrende, men dette er samtidig vår styrke. Strategi og planer for Holt Risa skal ivareta de utfordringer så langt det er mulig. Vi er om lag 28 ansatte til sammen, med 19 på østlandet og 9 i vest. Vi skal arbeide aktivt i markedet og naturligvis søke dit prosjektene er, sier Solli-Tangen.

Den nye lederen vil ha kontorplass både i Porsgrunn og Nærbø, hovedkontoret til Holt Risa vil være i Porsgrunn.

Konkret målbilde i februar

Det kreves en gjennomtenkt strategi og et godt

planarbeid for å nå målsetningen om dobbel omsetning innen 2016.

– Til styremøtet 5. februar 2013 fremlegges et målbilde for 2016 og en handlingsplan fra 2013-16. I vår strategi vil vi som andre aktører måtte forholde oss til markedet og foreta justeringer av planer/handlinger som er nødvendig underveis. Han legger til at vekstambisjonene både motiverer og trigger ham:

– Målsetningene om vekst er realistiske med utgangspunkt i det fundamentet som allerede eksisterer i Holt Risa. Vi har ansatte med solid og god fagkompetanse, en moderne maskinpark og ordretilgangen er bra, sier Solli-Tangen.

I tillegg tror han at vekstambisjoner også er en nødvendighet for å skape entusiasme og arbeidsglede blant de ansatte.

Solli-Tangen understreker viktigheten av å involvere alle ansatte slik at strategiene og planene for vekst er forankret i organisasjonen.

– Dette blir et lagarbeid hvor vi alle må bidra for å nå våre mål, vi skal feire våre seire i fellesskap. Jeg har stor respekt for hva Holt Risa i dag står for og går ydmykt inn i min rolle som ny leder, avslutter Solli-Tangen.

Snorre Berget, Erik Solli-Tangen og Øyvind Gonsholt.



Nytt hotell

PÅ PELE



– Vi har boret opptil 30 meter ned til fjellet for spuntstagene, sier Bjarte Bratneb som borer ned foringsrørene.



Det skal totalt bores og monteres 800 meter med peler, det nye Scandic-hotellet skal bli klart i løpet av 2013. Her formann Stian Bø og Bjarte Bratneb i byggegropa.

Skanska bygger hotell på den gamle Øgreid-tomta midt i Stavanger sentrum. Hotellet skal romme hele seks etasjer med 226 hotellrom, og Scandic skal etter planen åpne for gjester i løpet av 2013. Holt Risa er ansvarlig for pel og spunt.

Hele bygget blir fundamentert ved bruk av stålkjernepeler. Grave- og spuntarbeider ble påbegynt i juni. Det var mange utfordringer med gamle fundamenter som lå i bakken fra tidligere, sier formann Stian Bø. Han peker på en stor bjelke som er satt opp for å holde igjen spunten. – Det må et vaierstag med 8- liner til for å holde spunten tilbake, hvis ikke er det fare for at Verksalmenningen raser ut, forklarer Bø. Han står i det som i framtiden skal bli parkeringskjelleren til hotellet, som ligger 1 ½ meter under havnivå.

–Sjøen siger jevnt inn hele tiden, det er verst når det er høyvann. Det må gå fire lensepumper

kontinuerlig for å holde vannet i sjakk. Til tider har vannet gått svært høyt, sier Bø og viser et merke på veggen i byggegropa som ble markert da vannet sto opp til skulderhøyde.

Opptil 12 meter ned til fjellet for pelene

Holt Risa har 4-6 mann i arbeid fram til månedskiftet november/desember.

– Det skal totalt bores og monteres 800 meter med peler. Stålrøret som bores ned er nødvendig for å montere pelen inni. Dette er ofte aktuelt når det peles i byer, slik som her, forklarer Bø. Når stålrørene er boret inn i fjell, monteres pelen som deretter blir omstøpt i hele lengden med forankring til grunnfjellet.

Det er Bjarte Bratneb som borer ned foringsrørene.

– Vi har boret opptil 30 meter ned til fjellet for spuntstagene. Hvert punkt blir strammet opp med mellom 150-200 tonn, forklarer Bratneb. Han beregner omtrent to timer per rør, totalt skal det bores ca. 90 punkter for pelene pluss at vi har boret 25 punkt for spuntstagene. Hvis han treffer dårlig fjell, må han bore videre til han treffer bedre fjellkvalitet.

– Det er alltid kjekt å jobbe med store prosjekter med forskjellige firmaer involvert. Det er Vassbakk & Stol som har ansvaret med gravingen, og vi har et godt arbeidsmiljø med mye kjekke oppgaver, sier Bø.



Rosenlund bydelsenter Lillehammer

TEKST: SIGMUND SVENDSEN, HOLT RISA

Det skal settes opp ett bygg på 12 000 m² med detaljhandel og kontorbygg, Statens vegvesen skal benytte 9500 m² av dette.

Det skal være parkering i to etasjer under bakkenivå. I den forbindelse er Holt Risa engasjert av entreprenør Kjell Arne Schjørn A/S til å gjøre endel grunnarbeid.

Vi skal blant annet bore ned ca 500 lm med 273 mm foringsrør vertikalt som det blir montert og gyst fast en 180 mm HEB i hvert rør. Det skal bores ca 1500 lm med 40/16 Ischebeckstag horisontalt imellom hvert av disse og spennes opp til fra 5 - 12 tonn.

I bunnen skal det bores ca.800 lm med Ischebeckstag av forskjellige typer for å forankre bygget så det ikke flyter opp p.g.a. høy grunn-

vannstand. I tillegg skal det bores stag for jordnagling, men mengden er ikke bestemt ennå.



STEINPÅSTEIN

Forbedring og fremdrift

Årets økonomiske resultat blir sannsynligvis betraktelig mye bedre enn fjoråret. Ordreservene før inngangen til 2013 er tilfredsstillende og det er også markedsutsiktene for de neste årene.

Vi skal allikevel være nøkterne, det er mange områder vi må effektivisere før vi opererer optimalt. Men de gode verdiene i selskapet skal videreføres. Vi skal fortsatt levere topp kvalitet, gjøre våre kunder fornøyde og skape trygge arbeidsplasser.

Kvalitet og profesjonalitet

Risa er i ferd med å vokse seg utover sitt tradisjonelle markedsområde. Vi ser på nye markedsområder for både anleggskontrakter og vedlikehold av veier. I påvente av store samferdselsprosjekter i vår region har vi utvidet horisonten og etablert en mobil enhet for anleggsvirksomheten.

Vi har ambisjoner om nye kontrakter innen veivedlikehold og sonderer markedet fra Østlandet til Nord-Vestlandet. Risikobalansen og prisene er forbedret i nåværende kontrakter, men vi har fortsatt et stort forbedringspotensial. Vi skal bli enda bedre på kvalitet og profesjonalitet.

Året er blitt godt anvendt. Vi har jobbet med kalkyler og økonomistyringssystemer, fra oppbyggingsnivå til detaljstyring. Vi skal ha bedre kontroll, helt fra det store bildet til dagsstatus på et enkelt prosjekt. Med solide systemer i bunn og med enhetlig prosjektstyring blir det bedre planlegging og gjennomføring med kvalitetssikring i alle ledd. Vårt mål er at våre kunder og

samarbeidspartnere erfarer oss som pålitelige og redelige, at vi gjennomfører prosjekter som avtalt og arbeider med sikkerhet satt i førersete.

Medvirkende og aktive medarbeidere

Å bygge en god arbeidsplass handler i stor grad om å involvere ansatte, alle sitt arbeid skal bli sett og verdsatt. Jeg oppfordrer alle til å involvere seg i Risa generelle aktivitet. Med bredt engasjement og medvirkning blir vi bare bedre, ja – vi gjør hverandre gode. Vi skal sammen legge "stein på stein".

Våre ledere er forbilder som viser vei og korrigerer adferd. Risas ledere skal være sitt ansvar bevisst, og deres kompetanse og innstilling skal hjelpe frem nye ideer og talenter som gagner arbeidsmiljøet og arbeidsprosesser.

I Risa har vi den siste tiden utført en medarbeiderundersøkelse. Svarprosenten på undersøkelsen er på 72 prosent, det er et godt utgangspunkt for forbedringsarbeidet vårt. Undersøkelsen alene er ikke nok, jeg ønsker at dere ALLE involverer dere for at Risa skal bli en enda bedre arbeidsplass. Vær engasjert i og stolt av arbeidsplassen din!

Vi har stort fokus på helse og fysisk aktivitet her i Risa. Vi kan skilte med en av bransjens laveste sykefraværstall, og vi tror god fysisk form blant våre ansatte er en av årsakene. For å bidra til dette har vi blant annet felles morgentreninger,



TROND VIDING TVEDT
Adm.dir

fysioterapi, kiropraktor, soneterapi og vi stiller med solide lag til Nordsjørøttet. Jeg vil også oppfordre alle til å benytte vårt aktivitetsskjema - en liten gulrot som skal motivere til litt ekstra treningsinnsats her hos Risa.

Takk for god innsats i året som har gått! Ha en strålende julefeiring og de beste ønsker for 2013!

Trond

RISA

RISA AS
P.boks 14, Bjørhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 13 00
post@risa.no

www.risa.no

LEDERGRUPPEN

RISA



F.v: Gudmund Kvía, Mads Hompland, Åsbjørn Skrettingland, Erlend Aksnes, Anne Margrethe Skretting, Ole Sjølyst, Torill Sigurdson, Leif Roger Øvrebo, Jarl Scheie, Trond V. Tvedt, Jostein Milje, Eirik Haguenes Rake



Populært anleggsmaskinførerfag på Time VGS

- Det er anleggsmaskinfører som er det mest populære faget hos oss, sier Eigil Kristensen, avdelingsleder i bygg- og anleggsteknikk ved Time vidaregåande skole, skolen hvor de fleste lærlingene i Risa-konsernet kommer fra.

Bygg- og anleggsteknikk Vg1 åpner for jobber som anleggsmaskinfører, forskalings-snekker, tømmer, betongarbeider, anleggsgartner og idrettsanleggsfag, murer og alle andre yrker som finnes på en byggeplass. Etter grunnkurset velger elevene mellom to forskjellige retninger på Time vgs: Vg2 anleggsteknikk eller byggteteknikk.

- På Vg2 spesialisere elevene seg i lærlingpraksisen. Er valget anleggsteknikk kan elevene spesialisere og fordype seg innen anleggsmaskinfører, fjell- og bergverk, asfalt, vei- og anlegg og banemontørfaget. Innen anleggsteknikk utmerker anleggsmaskinførerfaget seg som særlig populært, forklarer Kristensen.

Mangel på lærlinger

Det er generelt stor mangel på lærlinger i bransjen, entreprenørbransjen melder at det er for liten rekruttering innen fagene. Ved opptak i høst sto det 26 på venteliste for å komme inn på bygg- og anleggsteknikk ved Time VGS. Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) har sendt inn søknad om å opprette en ny klasse på Time, og håper det kan bistå bransjens behov etter ny arbeidskraft.

Kristensen er selv utdannet innen entreprenørbransjen, han har tidligere vært lærer på Øksnevad vidaregåande skole, hvor han blant annet var læreren til Bjørn Risa fra 1991-1993.

- Bjørn var en beslutsom elev. Rett etter ferdig skolegang startet han opp Bjørns hage og anlegg, og han var fullt overbevist om at selskapet skulle få det til, og det har jo gått riktig så bra, sier Kristensen.

Kristensen underviser ikke lenger, men er det behov så trår han til. - Jeg liker veldig godt å undervise, det er kjekt å jobbe med ungdom, sier han.

Nøye på sikkerhet

I anleggsteknikk får elevene praktisk og teoretisk opplæring innen anleggsmaskinfører-faget, fjell- og bergverkfaget, vei- og anleggsfaget, asfaltfaget og banemontørfaget.

- Elever på Vg2 blir alltid kurset i HMS. Skolestart begynner med HMS-uka, med fokus på dokumentert opplæring, sikkerhet og kontroll, brann og førstehjelp og sertifisert sikkerhetsopplæring på masseforflyttingsmaskiner. Vi er svært nøye med sikkerheten gjennom hele skolegangen, vi lærer tross alt elevene vaner og rutiner som de tar med seg ut i arbeidslivet, forklarer Kristensen.



Anders Nøklund er fra Eik i Nøklund og synes det kjekkeste med faget er praksisen. Han ser ikke bort fra at han i fremtiden kan jobbe hos Risa, som jo har vei- og vedlikeholdskontrakter i hans hjemmetrakter.

Avdelingsleder Eigil Kristensen og lærer Tor Gjøran Bore på Laland, hvor praksisen til anleggsmaskinfører faget foregår.

Praksis på Laland

Praksisen i anleggsmaskinførerfaget foregår på Laland utenfor Bryne, hvor det gis instruktiv opplæring på tre maskintyper: gravemaskin, hjullaster og dumper. Her er det fem elever ute om gangen, og området er utstyrt akkurat som på en anleggsplass - med brakke for spisepauser og med en stor maskinpark, som består av litt nytt og litt gammelt.

- Elevene har to uker med teori og så en tredje uke i praksis. Vi har også maskinkjøringsområder ved Øksnevad VGS, sier Tor Gøran Bore, som er lærer i anleggsteknikk-faget.

Til Øksnevad i 2014

I 2014 slås Time VGS og Bryne VGS sammen til en skole med hele 1550 elever. Time kommune overtar en del av de gamle lokalene som Time VGS er i dag.

- Sammenslåingen blir svært spennende. Det blir et bra miljø for læring, og vi trenger nye lokaler. I dag er det 180 ansatte på Time, den nye skolen vil få ca 260 ansatte, sier Kristensen.

Ved sammenslåingen flytter fagene anleggsteknikk, anleggsmaskinmekanikker og arbeidsmaskin til lokaler ved Øksnevad VGS.



KIMSENS CORNER

Organisert organisme



Hei hei, da kom snøen, endelig for mange og allerede for andre. Dette minner oss på at her i Risa må

vi arbeide som om hver arbeidsdag er ulik den neste. Risa er et velsmurt og stort maskineri med nedskrevne strategier, planer og rutiner ned til minste detalj. Dette er bra og viktig for å vite hva vi skal gjøre i alle situasjoner.

En bra organisasjon (så langt vi kan kalle Risa en organisasjon) må ha disse detaljerte planene på plass for å oppnå det vi ønsker. På samme tid er det viktig å huske at vi også er en Organisert Organisme. Organisme betyr levende, bevegelig og ikke alltid 100% forutsigbar. Dette gjør at vi hver dag må tenke "Denne dagen er ikke helt lik som i går."

HMS-arbeidet i Risa er også en del av denne Organiserte Organsimen, med strategier, planer og rutiner. Disse skal følges på alle plan og sammen med god sunn fornuft, gammel god erfaring og motivasjon til å fortsatt være en arbeidsplass som skal få alle trygt hjem, tror jeg dette er en suksess-faktor. En suksess-faktor for å lykkes i være den beste arbeidsplassen for meg å jobbe i, både for meg, min familie og mine arbeidskolleger. 2012 har vært et bra år for Risa og det er ingen grunn for ikke tro 2013 blir enda bedre. Ønsker deg en god og fredelig jul.

HVO, Kimsen

Med Rake-holdninger

– Vi jobber med holdningene blant våre ansatte. Vi har kommet langt med å forbedre våre risiko- og styringssystemer, men det gjenstår fremdeles et arbeid med å få de ansatte til å følge systemene konsekvent, sier Erik Haugenes Rake, HMS-/kvalitetssjef i Risa.

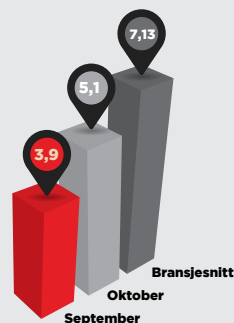
I nærmeste framtid vil det av den grunn lages holdningskampanjer i Risa, hvor målet er å oppnå full trygghet.

– 24/7-kampanjen som ble holdt i 2007, ga veldig gode resultater og oppmuntrer til gjentakelse. Vi fikk løftet HMS-resultatene våre og fikk nedgang i antall skader, sier Rake. Ifølge Rake må lederne i større grad ta tak i de brudd som oppdages og blant annet påse at riktig verneutstyr er på plass til enhver tid.

– Det er spesielt viktig med riktig utstyr på denne årstiden. I mørket må det brukes synlighetsklær, det må skiltes nøye og maskinene må ha på lys. Målet er full trygghet i alt vi foretar oss. Med brøytevirksomheten har det tidligere vært utfordrende å få alle underentreprenørene til å etterleve sikkerhetsrutinene våre, men det mener jeg at vi har bedre kontroll på denne sesongen, sier Rake.

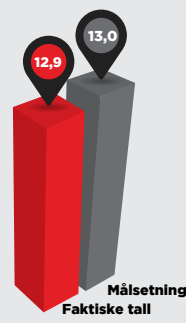
H1-VERDIER

H1-verdi er skader med fravær i forhold til total antall arbeidede time. Økningen fra september til oktober skyldes en fallulykke.



H2-VERDI

H2-verdi er skader uten fravær, for eksempel et kutt i fing eller lignende. Her er måltet vårt 13.



SYKEFRAVÆRET

Totalt for både kort- og langtids fravær. Målet er å komme under 3-tallet i løpet av 2013.



KOM I AKTIVITET!

Vi fortsetter kampanjen hvor vi oppmuntrer til fysisk aktivitet blant våre ansatte.

For å få alle ansatte i fysisk aktivitet har vi satt i gang et opplegg hvor dere kan registrere aktivitetene deres. Risa er opptatt av våre ansattes helse og vi ønsker at alle skal holde seg i form, trening er sunt for både kropp og sjel! Mange av dere er allerede fysisk aktive og formålet med dette er videre motivasjon. All aktivitet er god aktivitet!

Aktivitetsskjemaet må leveres inn i slutten av hver måned, og er du blant de heldige utvalgte mottar du et gavekort på kr 300 hos G-sport. Trekningen blir foretatt den første fredagen i neste måned. Alle skjema må være inne senest dagen før for å bli med i trekningen. Det gis 1 poeng for hver halv time du er i fysisk aktivitet. Du kan registrere maks 4 poeng pr dag, det tilsvarer 2 timer (120 min).

Vi håper ALLE vil delta på dette. Kanskje det kan bli en konkurranse mellom de ansatte i de enkelte prosjektene? Som en gulrot blir det hver måned trukket fire gavekort tilde som har opptjent minst 15 poeng på en måned.

Lykke til!

Ny HMSK-kvalitetskoordinator

Elsie Grete Mæland er Risa sin nye HMSK-kvalitetskoordinator.



Elsie startet i jobben 1. november, og er allerede godt i gang med dokumentasjon og planlegging av HMS-arbeid på prosjekter. – En viktig del av jobben min er support til de forskjellige avdelingene, det vil si komme med innspill og råd som bevarer sikkerheten på best mulig måte. Vernerunder og revisjoner av prosjekter inngår også i arbeidsoppgavene mine, sier Elsie.

Hun har tidligere erfaring fra oljeserviceindustrien i Odfjell-gruppa, hvor hun jobbet med HMS, de siste tolv årene har hun jobbet med barn og familier.

– Jeg har jobbet som rådgiver i Bufetat i Stavanger. Etter jobben i oljeindustrien hadde

jeg lyst til å jobbe med folk, og jeg utdannet meg til sosionom. Rådgiver-jobben har faktisk mange likheter med HMS-jobben. Det er de samme arbeidsprosessene, vi jobber i lag for kontinuerlig forbedring, forteller Elsie.

Etter tolv år var tiden rede for å vende tilbake til HMS-arbeid igjen. – Etter å ha jobbet så direkte med mennesker i lang tid, har jeg nok en litt annerledes inngang på koordinatorarbeidet som jeg tror kommer godt med, sier Elsie. Hun legger til at hun synes det er kjekt og spennende å jobbe i et selskap med mange kolleger og høy aktivitet.



SOLASPLITTEN



Jeg har ikke sett en eneste frosk. Vi må kanskje sette opp et skilt slik at de skjønner hvor de skal hoppe, humrer anleggsleder Kato Risa. Det er god stemning i arbeidsbrakken på Forus. Solasplitt-ledelsen er samlet for oppsummering og tilbakeblikk. Regionsleder Anne Margrethe Skretting, anleggsleder Kato Risa, prosjektøkonomon Åshild Gudmestad og prosjektingeniør Ahmo Secic ser tilbake på to travle og spennende år.

Regionens største enkeltstående veianlegg nærmer seg ferdigstillelse. Om få dager, den 18. desember, vil samferdselsminister Marit Arnstad offisielt åpne veien. Solasplitten omfatter i enkle trekk bygging av fire kilometer ny Riksvei 510 fra E39 på Forus til Sømmevågen ved Stavanger Lufthavn.

FAKTA:

Byggherre:	Statens vegvesen
Prosjektbeskrivelse:	Bygging av ny Riksvei 510 fra E39 på Forus til Sømmevågen ved Stavanger lufthavn.
Kontraksverdi:	Omlag 400 millioner
Oppstart:	September 2010
Ferdigstillelse:	Desember 2012

Full kontroll

– Vi har kontrollen, nå er det bare finpuss igjen, sier Anne Margrethe Skretting og fortsetter: Det har vært noen veldig krevende og lærerike år. Det har vært en god drift i prosjektet og de utfordringene som har oppstått underveis har vi løst bra.

Det er ikke fritt for at Solasplitt-ledelsen er spente på hvordan trafikken vil flyte etter åpningen av veien, grunnet forsinkelse i neste etappe som går fra Sømmevågen til Risavika.

Samarbeid og kompetanseheving

Samtlige i verdikjeden til Risa-konsernet har deltatt i arbeidet med Solasplitten. Det har også vært et prosjekt med fokus på kompetanseheving.

– Vi er stolte over lærlinger som i løpet av prosjektet har bestått fagprøven, og vil gjerne benytte anledningen til å gratulere Jarle Kullander med fagbrev på maskin, og Jonny Lien og Morten Reime med fagbrev på grunnarbeid. Joakim Reime er blitt forfremmet fra bas til formann i løpet av perioden. Vi har hatt fokus på HMS og kjørt egen HMS-opplæring av alle prosjektansatte, og det ser vi klart resultater av, sier Skretting som kan vise til en H2-skade i løpet av drøye to år.

Godt samarbeid over hele linjen

Samarbeidet med byggherre Statens vegvesen har vært utmerket. – Det har vært en klar fordel å ha arbeidskon-toret rett ved siden av Statens vegvesen, kort

vei til beslutningstaker gir effektive prosesser.

Jeg vil trekke fram samarbeidet med prosjektleder Edvard Dahl og byggeleder Sascha Baarck som har vært en veldig god drivkraft i prosjektet, sier Skretting. Hun trekker også fram det strålende samarbeidet med Sola kommune og Forus Næringspark, og det samme må sies om underleverandørene. – Skanska har gjort en kjempejobb på leveranse av betongkonstruksjoner og tunnel. I forkant og underveis i prosjektet har vi dessuten vært veldig bevisste på å gi bred informasjon til grunneiere og naboer generelt. Varslingsregimet har fungert godt, vi har fått svært få klager fra den kanten, sier Skretting.

« Risa er stolt over å levere et så flott anlegg.

Risa klar for nye utfordringer

I den store sammenhengen blir Solasplitten trolig den viktigste forbindelsen mellom E39 og Stavanger Lufthavn, Sola sentrum og Risavika. Veien blir en del av den såkalte «Transportkorridor vest» som binder sammen næringsområdet og terminaler i den vestre delen av byområdet på Nord-Jæren og knytter dem til E39. – Når veien åpner gjenstår en del restarbeid for Risa som skal pågå fram til mars, det er blant annet arbeid med tilgrensede veier. Risa er stolt over å levere et så flott anlegg og vi ser frem til å ta fatt på nye store utfordringer innen samferdsel og infrastruktur, sier Skretting.

STATUS FRA REGIONSLEDERE:

REGIONSLEDER STORE PROSJEKT



Anne Margrethe Skretting

Status Solasplitten: Nå er anleggsleder Kato Risa og gjengen inne i sluttspurten på Solasplitten og veien skal åpnes for trafikk den 18. desember 2012. Prosjektet har pågått siden september 2010 og skal avsluttes til jul etter nesten 2 ½ års arbeid, med unntak av noe restarbeid som vil pågå frem til mars 2013. Vi er veldig godt fornøyd med prosjektet og har hatt et godt samarbeid med vår byggherre Statens Vegvesen. HMS-fokus har vært høyt og det er gledelig å kunne registrere at prosjektet har blitt gjennomført uten alvorlige hendelser. Solasplitten, Risas største enkeltprosjekt, fremstår som et av de flotteste veiprojektene i regionen, og kontraktssummen ender på ca. 400 millioner kroner.

Status Jåsund: På Jåsund er anleggsleder Geir Undheim med sin gjeng godt i gang med bygging av kollektivtrase for Statens Vegvesen og VA-anlegg for Sola Kommune, en kontrakt på vel 40 millioner kroner. Samarbeidet med byggherren er meget godt og prosjektet holder god fremdrift. Dato for ferdigstilling er 28. februar 2013.

Forventninger til 2013: Stor aktivitet med flere større utbygginger som står i kø, tilsier at vi har god tro på fremtiden.

REGIONSLEDER HAUGALANDET



Jostein Milje

Vabakken-krysset på Stord: Vi lager et nytt kryss ned til Leirvig sentrum, og mot E-39. Arbeidet startet den første uken i desember. Vi estimerer ett års byggetid. Prosjektet har en kontraktsverdi på 30 millioner.

I Bømlo jobber vi med utvidelse av Fylkesvei 14. Arbeidet begynte i august, og har ca 14 måneders byggetid. Kontraktsverdien er 30 millioner. I september hadde vi dessverre en ulykke. En av våre ansatte falt fra 6-8 meters høyde i forbindelse med sprengningsarbeid. Ulykkegranskingen avdekket svikt i fallsikringsrutinene under sprengningsarbeid. Dette er nå utbedret. Den skadde er tilbake i jobb.

Prosjekt Hervik Heskadalen er et prosjekt for Tysvær kommune. Prosjektet omfatter nytt vann og avløpsanlegg. Kontraktsverdi er ca 11 millioner.

2013-utsiktene: Vi regner på et prosjekt ved Haugesund lufthavn, som tildeles like før jul. Vi regner også på et vann- og avløpsprosjekt i Hervik i Tysvær kommune.

REGIONSLEDER JÆREN



Åsbjørn Skrettingland

Travle tider: Siden forrige oppdatering har vi fått inn mange nye jobber. Utsiktene er travle og gode til langt på nyåret. Våre nye store kontrakter omfatter Bryne VGS, kontrakten utgjør ca 25 millioner kr og vil gå ut hele neste år, industriområdet Svertingstad på Bryne, kontrakt på ca 47 kr millioner og ett års byggetid og Støyvoll Hove på ca 17 millioner kr og med ett års byggetid. Utsiktene for 2013 er med andre ord meget lyse, det er mye å regne på og stor aktivitet.

Husk synlighetsklær: Jeg vil gjerne oppfordre alle til å være ekstra obs i disse mørke og bløte tider, husk synlighetsklær! Erfaringsvis er det i denne årstiden vi har mest skader. Vi har hatt noen uheldige situasjoner med skader ved graving av høgspente kabler. Alle må huske på å alltid ha gravemelding og påvisning før vi graver. Ellers vil eg nytte anledningen til å ønske alle en god og velfortjent juleferie.

REGIONSLEDER SØRLANDET



Mads Hompland

Drifts- og vedlikeholdskontraktene i Mandal og Setesdals områdene er nå avsluttet og sluttoppgjør er sendt, og vi konsentrerer oss fullt ut om kontraktene i Flekkefjord, Arendal og Sirdal. Foreløpig har været vært på vår side, med få vintertiltak. Vi er med andre ord godt fornøyd så langt!

På anlegg har det vært god aktivitet i høst, med mye arbeid i Øvre Sirdal. Erosjonssikringsprosjektet som vi har holdt med i to sesonger på Knaben er også avsluttet med godt resultat. Vi har også jobbet på tre mindre vei-prosjekter for Statens vegvesen, som ble avsluttet i oktober/november.

2013: Vi ser optimisk på året som kommer, og regner på prosjekter for vinter- og vårsesongen.

REGIONSLEDER MOBIL ENHET



Leif Roger Øvrebo

Grungedal: Vi begynte arbeidet med E 134 Grungedal-Velemoen i oktober, hvor vi oppgraderer 5 km med vei. Kontraktssum er er på 72 millioner kroner. Arbeidet er prosjektert ferdig sommeren 2015. Utenom dette har vi nylig avsluttet arbeidet med Riksveg 13 i Erfjord, parsell Kilane-Hålandsosen. Arbeidet bestod i bygging av 650 meter tunnel og oppgradering av 4,4 km veg. For tiden er vi i forhandling vedrørende en del større prosjekter som vi er spente på utfallet av.

God trivsel: Vi har god trivsel på anleggene og har lite sykefravær. Dethar ikke forekommet alvorlige uønskede hendelser eller avvik.

INTERPRODUKSJON



Erlend Aksnes

Nye lastebiler, ny verksmester, ny snø

November ble måneden der vi kjøpte 4 nye lastebiler, 2 kranbiler, en krok bil og en tipp bil. Bildet viser en stolt bruker som i løpet av ei helg fikk ny lastebil. Litt rødmaling mangler men det kommer. Investeringsbehovet for 2013 er også klart slik at det er mye å glede seg til for flere førere av utstyr fremover.

Til å passe på mye av utstyret har vi ansatt Roy Bjorlaug som ny verksmester, et positivt tilskudd til verkstedet som utfører alle typer små og store oppdrag. Vi ønsker Roy velkommen å lykke til i fortsettelsen.

Det er ikke bare nysnø som kommer med vinteren, det er også anbudsrunder på nye drift og vedlikeholdskontrakter. Vi har flyttet vår strategi lengre nord, opp mot Trondheim. Risa tar ut 8 drift og vedlikeholds kontrakter som nå ligger til kalkulasjon. Vi er spente på hva slutten på januar gir av svar når alle disse skal avgjøres i åpen konkurranse. Vi vil mere!

Julen nærmer seg, noen må jobbe, andre kan ta ut velfortjent ferie. Til dere som må jobbe, god vakt!

ØVELSE GIR OPTIMAL SIKKERHET

Telefon ringer. Fem Risa-ansatte har vært utsatt for en bussulykke i Frankrike. Kort tid etter kommer henvendelser fra pårørende og presse.

TEKST: ARILD VIK

Ulykker og kriser kan oppstå i alle bedrifter. I tillegg til gode rutiner og gjennomarbeidede planer er det viktig å øve. En slik øvelse har nå Risa gjennomført sammen med selskapet Optimal Sikkerhet. I dag er det krav til at alle bedrifter har et beredskapsopplegg dersom en ulykke rammer eller en krise oppstår. Risa har både planer og beredskap, og gjennomførte i begynnelsen av september en øvelse for å teste disse.



- Hensikten med øvelsen er å gjøre bedriften bedre kjent med eget planverk, samt drille bedriftsledelsens og nøkkelpersonell i krisehåndtering og mediehåndtering, sier daglig leder i Optimal Sikkerhet, Kristian Melbo Knudsen.

Krisescenario

Fra Risa er administrerende direktør Trond Viding Tvedt, personalsjef Torill Sigurdson, HMS/kvalitetssjef Eirik Haugenes Rake og avdelingsleder vei, verksted og transport, Erlend Aksnes, med på øvelsen. De blir oppringt av en fiktiv ansatt som forteller at et reisefølge fra Risa, som er på messe i Frankrike, er utsatt for en bussulykke.

Jan Halvard Sagen fra Optimal Sikkerhet guider beredskapsgruppen i Risa gjennom øvelsen. Adm. direktør Trond Viding Tvedt fikk mange telefoner fra både pårørende og presse, og personalsjef Torill Sigurdson og avdelingsleder vei, verksted og transport Erlend Aksnes var med for å få oversikt over øvelses-situasjonen.

DET ER VIKTIG Å ØVE
FOR Å BLI SÅ GODE SOM
OVERHODE MULIG

Beredskapsgruppen går direkte i gang med å kontakte politi, UD og pårørende, for å få oversikt over situasjonen og de involverte. I tillegg begynner henvendelsene fra pressen, med fiktive journalister fra VG, Aftenbladet, Jærbladet og NRK-Rogaland som både ringer og besøker resepsjonen.

- Vi lærte mye av denne øvelsen. Noen ting fungerer bra, og andre ting kan bli bedre. Vi kommer til å jobbe videre med avklaring av ansvar og fordeling av roller i en krisesituasjon. I tillegg ser vi at det er viktig å øve for å bli så gode som overhodet mulig, sier Trond Viding Tvedt.



Personalsjef Torill Sigurdson er ansvarlig for arbeidsmiljøundersøkelsen til Risa.

Arbeidsmiljø-undersøkelse

– Ledelsen ønsker å ta temperaturen i bedriften vår på en del områder. Blant annet på HMS, kvalitet, arbeidsmiljø, opplæring og ledelse. Da har det vært viktig å få informasjon og svar av så mange ansatte som mulig, sier personalsjef Torill Sigurdson.

Svarprosenten på undersøkelsen er på 72 prosent, og vil gi et godt grunnlag for videre arbeid.

– Resultatene fra undersøkelsen vil være et viktig redskap i arbeidet med å utvikle Risa til å bli en enda bedre arbeidsplass. Vår daglige drift er avhengig av mange ulike faktorer, men ingen faktorer er viktigere enn medarbeiderne. Derfor er det av stor betydning å få vite hva de ansatte

mener om arbeidsplassen sin, sier Sigurdson. Resultatet fra undersøkelsen vil først bli presentert i ledergruppen, deretter vil det holdes et informasjonsmøte i forbindelse med julegrøten som alle ansatte blir invitert til.

– Hvilke tiltak som igangsettes avhenger av resultatet fra undersøkelsen, sier Sigurdson.

Nytt år og ny energi!



Et nytt år er i ferd med å bli historie, og vi har heldigvis hatt få saker å jobbe med i tillitsapparatet dette året. Det er også en stor glede og se at resultatet for

Risa ser bedre ut enn på lenge. Men det er viktig å være klar over at vi fortsatt graver i sorpa og steidn, noe denne høsten har vist oss hver dag. På tross av dette har vi klart å drive uten å legge steidn til den byrden vi har fra tidligere år. Med dette er det bare å ønske alle en god juleferie! Håper ferien gir overskudd og ny energi til nye og tøffe tak i det nye året.

Takk for det året som er gått, alle sammen!

Hilsen Bent Ove Barka
Hovedtillitsvalgt

Etterutdanning av YRKESSJÅFØRER

TEKST: ERLEND AKSNES

Alle sjåfører som har yrke som sjåfør må gjennom etterutdanningen en gang før 2016. Det er utløpsdato på den enkeltes førerkort som bestemmer når dette må tas.

Risas hovedkontor på Nærbø er etter søknad til Vegdirektoratet nå godkjent lærested. Det betyr at vi selv kan ha dette lovpålagte etterutdanningskurset for egne og eksterne yrkessjåfører.

I uke 46 var 18 sjåfører, ansatt i Risa og Jærbetong, på kurs en hel uke. Kurset må tas hvert femte år for de som har yrkessjåfør som yrke. Privat- og dugnadskjøring er lov uten denne etterutdanningen bare du har et gyldig

førerkort. Videre er det slik at den enkelte kan ta kurset senere om behovet skulle oppstå.

Risa vil arrangere to til tre slike kurs i året fremover ut fra en kartlegging som er gjort om når den enkelte må ha kurset. Etterutdanningen består av totalt 35 timer, fordelt på 5 dager av 7 undervisningstimer. Det holdes ikke eksamen, men det er krav om 100 prosent oppmøte for å få godkjent opplæringen. Alle de 35 timene må tas i løpet av 6 måneder. Innen 3 måneder etter at alle de 5 dagene er gjennomført, må du møte opp på en trafikkstasjon for å få utstedt et yrkessjåførbevis, som er gyldig i 5 år.



Odd Magne Erga



SKAL SALTE MED GPS

- Statens vegvesen er en aktiv pådriver når det gjelder forskning og utvikling av nye metoder for vedlikehold av veier. Med forsøket vil vi få økt kunnskap om effektive metoder og utstyr for utlegging av salt og saltløsning, sier Tofteberg videre.

GPS-styrt salting vil dessuten lette arbeidet til sjåførene hvor de i større grad kan konsentrere seg om å kjøre lastebilene. Teknikken sørger også for at riktig mengde saltløsning havner på veien i riktig bredde, noe som gir en mer miljøvennlig salting.

Nøyaktig salting

- Uten GPS-styringen må endringene gjøres

manuelt. I den ene aktuelle prøvestrekningen mellom Sandnes og Stavanger er det blitt målt endringer i spredebredde opptil 360 ganger. I forsøket styres endringen av sprederinnsstillingene basert på nøyaktige GPS-posisjoner som hentes fra elektroniske kart, sier Tofteberg. Han legger til at det også vil saltes bredere:

- Saltsprederne har dyser som åpner og lukker utover de sedvanlige tre meterne med vei bak lastebilen. Den GPS-utstyrte utleggingen vil føre til at også bussholdeplasser, ekstra kjørefelt og kryssområder på begge sider av veien, i opptil 11 meters bredde, får en dusj av saltløsning slik at isdannelse blir forhindret.

” Risa og Statens vegvesen skal i vinter gjennomføre et prøveprosjekt med GPS-styrt salting på to strekninger. - Målet er å få en mer effektiv og miljøvennlig salting, sier prosjektleder for Stavanger-kontrakten i Risa, Krister Tofteberg.

TEKST: STEIN ARILD B. PEDERSEN

Kompetansefortrinn

For Risa er forskningsprosjektet en god mulighet til å øke kompetansen innen salting og teknologiutvikling.

- Primært ønsker vi å bidra til best mulig resultat på veiene, og det inkluderer miljøforsvarlig saltpraksis. Dessuten er det viktig å tilrettelegge for mest mulig interessante arbeidsoppgaver for våre ansatte og innleide kontraktører. At Risa på denne måten også vil kunne oppnå kompetansefortrinn i forhold til konkurrentene, er heller ingen ulempe, sier Tofteberg.



God stemning på julebord

Julebordet til avdeling Nærbø ble holdt i begynnelsen av november og salen på Sola Airport hotel rommet hele 300 Risa-ansatte. Det rapporteres om god mat og ditto stemning. Og det ble bare løgnare når Hans Morten Hansen entret scenen, mannen vet å underholde!



Bedre vei fra Haugesund til Oslo

I Grungedalen-Velemoen er Risa hovedentreprenør, her oppgraderer Risa-laget hovedferdselsåren mellom Haugesund og Oslo.

- Vi startet jobben i oktober og det er totalt 14 mann i arbeid, disse går skiftordning med to uker av og to uker på, sier anleggsleder Trond Olsen.



Arbeidet med E 134 Grungedal-Velemoen startet i oktober, og det er totalt fem kilometer med vei som skal oppgraderes. Veien skal bli mer trafiksikker og fremkommelig. Kontraktsummen er på 72 millioner kroner.

Arbeidet er prosjektert ferdig sommeren 2015. - Arbeidet går veldig bra, men det er et kaldt klima å jobbe i, det var minus seksten grader forleden. Og det blir nok ikke akkurat mildere i januar, sier Olsen.

– Jubileum 2012 –

AVDELING JÆREN



10 år i Risa

F.v: Torill Sigurdsen, Odd Magne Haugland og Trond Viding Tvedt.



25 år i Risa

Øyvind Høyland. Fra ledelsen: Adm. Direktør Trond Viding Tvedt, personalsjef Torill Sigurdsen, og konsernsjef Bjørn Risa.



10 år i Risa

F.v: Torill Sigurdsen, Terje Egeland og Trond Viding Tvedt.



10 år i Risa

Nederst f.v: Rolf Magne Hult, Ørjan Njølstad Høyland, Ole Rørvig, Marius Sveinsvoll, Anne Margrethe Skretting, Bent Tengs, Livar Vigre, Leif Jon Haugland, Nils Hatteland, Ingve Erga. Fra ledelsen: Personalsjef Torill Sigurdsen, Adm. Direktør Trond Viding Tvedt og konsernsjef Bjørn Risa.



20 år i Risa

F.v: nederst fra venstre: Kato Skrettingland, Aksel Einar Friestad. Fra ledelsen: Adm. Direktør Trond Viding Tvedt, personalsjef Torill Sigurdsen, og konsernsjef Bjørn Risa.



Stor glede

Leander ble så lykkelig over å motta Risa-gravemaskin og caps at han sovnet med gravemaskinen i sengen. En ekte Risa-fan!



AS Betongs ledergruppe

– AS Betongs ledergruppe har god ledererfaring og stor faglig kompetanse, både enkeltvis og samlet, sier Åsulv Salte, driftssjef i AS Betong.

Ifølge Salte fungerer ledergruppen veldig godt, med en god og førende lagånd som gjør veien til avgjørelser og fremdrift enkel.

– Som den ferskeste i ledergruppen er jeg svært

imponert over kompetansenivået til de andre lederne, de har full kontroll over fag og drift, sier Salte.

Bjørn Risa som arbeidende styreleder

En kompetent og driftig ledergruppe kommer godt med i målsetningene som er lagt for AS Betong i de neste årene. I dag har AS Betong en omsetning på 250 millioner, om tre år er målsetningen at skal fabrikk produsere med maksimal kapasitet, med målsetning om 400 millioner i omsetning.

Konsernsjef Bjørn Risa fungerer som arbeidende styreformann fram til ny administrerende direktør er på plass.

AS Betongsledergruppe, fra venstre: driftsleder Svein Risdal, fabrikkssjef Harald Tranøy, driftssjef Åsulv Salte, Khoi Dinh Nguyen prosjektutvikling/salg, konstruksjef Trond Obrestad, økonomisjef Kjetil Tjensvold og HMS/KS-sjef/innkjøp Marit Sinnes.

Med hjertebank for BETONG



Etter 33 år, hvor av tolv som toppsjef, tar veien en nye retning for Randi Egeland.

– Hertet vil alltid banke for AS Betong. Jeg ønsker bedriften alt godt. Årets gode resultater gjør det enklere å forlate skuta. Dessuten tror jeg det er sunt for AS Betong med et lederskifte, sier Randi Egeland, som nå takker for seg.

Egeland mener de ansatte har gjort en knallinnsats. Fra 2011 til 2012 har omsetningen økt med om lag 33 prosent, fra 180 til 240 millioner kroner.

Avgjørelsen tok hun i september. Det er en stund siden byggingeniøren Egeland gikk fra jobben som kalkulator i Block Watne til konstruktør i AS Betong. I 1991 ble Egeland produksjonssjef på betongelementfabrikken

Men nå skifter hun beite. Nå heter arbeidsplassen Hå Element, hvor Egeland starter som administrerende direktør januar 2013.

– Jeg har vent meg til tanken, men det er

**Hertet vil alltid banke for AS Betong
Jeg ønsker bedriften alt godt.**



på Ganddal. I 1999 ble AS Betong en del av Risa-konsernet. Ett år senere, samme år som AS Betong ble kåret til Årets Betongelementfabrikk, ble Egeland administrerende direktør.

kjempevemodig, sier Egeland. Konsernsjef Bjørn Risa takker for mange kjekke år med Egeland.
– Randi forlater oss med flagget til topps, sier Risa.



Kakefest for BETONGELEMENTPRISEN

AS Betong mottok i høst pris for sitt arbeid med nye Stavanger Konserthus. Slikt blir det kakefest av. Kaken hadde samme fargetoner som konserthuset.



AS Betong
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no

www.betong.no



AS Betong sitt julebord ble avholdt på Residence i Sandnes. Det ble også delt ut medaljer for lang og tro tjeneste fra Norges Vel.

Harald Tranøy

Harald begynte hos AS Betong 23.08.82, nesten 17 år gammel. Han begynte som produksjonsmedarbeider før ble han kranfører. I 98 begynte han i vår montasjeavdeling før han i 2007 ble bas i fabrikk. I mai 2008 ble han produksjonsassistent før han i oktober 2008 ble fabrikkssjef. Harald har hatt de fleste jobbene i fabrikk, han er en kunnskapsrik betongmann og en skikkelig fagmann. I tillegg er han alltid blid.

Arvid Dahle

Arvid begynte hos AS Betong 29.03.82, nesten 18 år gammel og har jobbet som produksjonsmedarbeider i alle år. Han har ved et par anledninger vært utleid for å støpe oljeplattformer. Arvid er en kunnskapsrik mann med mye erfaring.

Pensjonister

Kåre Magnar Knudsen

Kåre begynte i AS Betong 27.10.69 og jobbet har jobbet innen regnskap og økonomi frem til han gikk av med pensjon. Han har vært regnskapssekretær, deretter EDB-sjef og fra januar 1981 var han økonomisjef.

Sverre Leon Horpestad

Sverre begynte i AS Betong 03.09.1968 og jobbet som produksjonsmedarbeider frem til han gikk av med pensjon.



Håvard Hommeland med band

BPS

Betong Produksjon System

VI KLARTE DET!



ORDEN FRA A TIL Å

Hall to har gått gjennom store forandringer med 5S -sertifisering gjennom Lean-prosjektet.

Arbeidet startet 23. november i fjor. Etter ett år med systematisering i alle ledd, har teamene klart å heve standarden i hall to til å bli sertifisert.

Kriteriene for sertifiseringen er å opparbeide gode rutiner innen orden og systematisering.

– Sertifiseringen går rett og slett ut på å ha orden i butikken. Orden fra a til å. Det gjelder alt fra hvor verktøyene skal henge, hvor kosten skal stå til selve sluttresultatet. Systemet legger også vekt på forbedringspotensial. Alle utfordringer blir notert, og så ser vi hvordan vi kan utbedre det, forteller driftssjef i AS Betong, Åsulv Salte.

Teamene har gjort en kjempeinnsats, og har nå satt standarden for resten av AS Betong. Ledelsen gratulerer teamene "bunnlaget og "lynlaget".

Sertifiseringen ble gjort av Sintef.



Glade betongarbeidere



Åsulv Salte, driftssjef, AS Betong



Hall to på fabrikken til AS Betong



75 år



1937 Selskapets historikk i tall 2012



AS Betong ble etablert i Sandnes i **1937** av Alfred Skaarland i samarbeid med broren Asbjørn Skårland og Erling Aarrestad. Brobygging var ett av de første satsingsområdene til selskapet, men det er som entreprenør for nærings- og yrkesbygg AS Betong er blitt mest kjent.

I slutten av **1950**-årene startet A/S Betong og Stormbull distriktets første elementfabrikk, Stavanger Spennbetong. Fabrikken lå på Vaulen hvor den produserte forspente elementer.



Andelen i Stavanger Spennbetong ble solgt da A/S Betong bygde egen elementfabrikk i Ganddal i **1964**.

I **1999** ble AS Betong kjøpt av Brødrene Risa. I **2000** ble entreprenørvædelingen solgt og fusjonert med Kruse Smith Vest, og selskapet Kruse-Betong A/S ble dannet. AS Betong er nå et selvstendig selskap i Risa-konsernet som driver med konstruksjon, produksjon og montasje av betongelementer.



Siden selskapets forrige jubileum har AS Betong fått ny fabrikk på Skurve. I **2009** var bygget, som Randi Egeland har kalt en «gourmetfabrikk for betongelementer», klar for innflytting. I **2009** ble AS Betong kåret til Årets Betongelementfabrikk. Etter noen harde år er nå optimismen lett å skue på Skurve. Med god omsetning og betongelementpris i **2012** og lovende ordreserver for **2013**, ser vi fram til å feire en frisk og rask, og ikke minst kompetanserik, 80-åring i **2017**!



Upåklagelig kvalitet

– Samarbeidet på Fabricom-bygget har fungert veldig bra. AS Betongs leveranse er av upåklagelig kvalitet, sier Dan Ivar Ånestad, prosjektleder i Lothe Bygg.



Arild Egeland i Høgevoll AS

Det nye kontorbygget til Fabricom på Forus Vest er på rundt 17.000 kvadratmeter, fordelt på fem etasjer samt et garasjeanlegg i kjelleren. Kontorbygget vil ha 870 kontorplasser med utvidelsesmuligheter på ytterligere 200 kontorplasser.

Fabricom har inngått leieavtale for det nye kontorbygget med eiendomsutvikler og tiltakshaver Høgevoll AS. Lothe Bygg AS står for byggingen og AS Betong er underleverandør av over 600 fasadeelementer, med en kontraktsverdi pålydende 18 millioner. Holt Risa har stått for omfattende pelejobb.

– AS Betong har levert fasadelementer, det har vært en stor leveranse fra AS Betong. Dette er

det andre bygget vi har samarbeidet på, og vi jobber utmerket sammen. De leverer utrolig bra produkter, av hele leveransen var det kun ett element som ble sendt tilbake, det er en klaff på like under 100 prosent, sier Ånestad.

De fineste fasadene

Arild Egeland i Høgevoll AS er enig med Ånestad. I forkant av prosjektet var Egeland og Lothe Bygg på Skurve og valgte ut farge og kvalitet. – Det er ingen som leverer finere fasader enn AS Betong. Leveransen har gått som smurt. En del av bygget har bue-form, og det er vanskelig

Ingen leverer finere fasader enn AS Betong.



Han legger til at elementene er gjennomført i samme kvalitet

å støpe elementene i denne formen - det vil si, ikke for AS Betong, de buede elementene var av førsteklasses kvalitet, sier Egeland.

og farge, noe som ikke er å forvente i en så stor produksjon. – Totalt sett er leveransen utført plettfritt: Til rett tid og med super kvalitet, sier Egeland.

Nå er alt det utvendige arbeidet ferdig på Fabricom-bygget. Det gjenstår fortsatt litt på det innvendige arbeidet for Lothe Bygg. Innflytting skal etter planen skje i august 2013.

HVEM ER VI?

I Risa Konsernet jobber det mange ulike mennesker i ulike selskap. Vi ba noen av dem fortelle litt om seg selv...



JÆRBETONG



HOLT RISA



Bjørns hage og anlegg



Betong



RISA

DAMIAN KULBAT [25]

Stilling: Produksjonsarbeider
Fartstid: 3 måneder

Hva går jobben din ut på? Vi roterer på arbeidsoppgaver, så det blir mye forskjellig.
Hva ville du bli når du var liten?

Jeg ville jobbe på en stor kraftstasjon som lå like ved der jeg bodde... og jeg har faktisk jobbet der i 3 år.

Hva er det beste med arbeidsplassen?

Det gir meg muligheten til å leve et godt liv
Hva liker du å gjøre i fritiden? Da liker jeg å bruke tid med sønnen min.

BJARTE BRATTEBØ [30]

Stilling: Borer
Fartstid: Siden 1. august 2011

Hva går jobben din ut på? Jeg har ansvar for boring.

Hva ville du bli når du var liten?

Jeg ville kanskje bli bonde som faren min, nei jeg vet ikke..

Hva er det beste med arbeidsplassen?

Masse utfordringer og spennende oppgaver som må løses.

Hva liker du å gjøre i fritiden? Være med venner, spille fotball, skru på bil, lage god mat og slappe av.

KIM REINHERTSEN [23]

Stilling: Anleggsgartner
Fartstid: Det har nå blitt 5 år

Hva går jobben din ut på?

Alt fra steinlegging til gummistøping

Hva ville du bli når du var liten?

Tømmermann

Hva er det beste med arbeidsplassen?

Det sosiale, mange kjekke folk.

Hva liker du å gjøre i fritiden?

Slappe av

ERNST ELLINGSEN [55]

Stilling: Montør i AS Betong

Fartstid i AS Betong: Jeg begynte i 1973, det blir 39 år det, har jobbet her siden jeg var 16 år! Jeg startet med forskaling, armering og støyping, og har vært montør siden 1986.

Hva går jobben din ut på? Jeg monterer betonelementer.

Hva ville du bli når du var liten?

Jeg drømte om å bli mekaniker, men jeg fulgte ikke godt nok med på skolen..

Hva er det beste med arbeidsplassen?

Trivelige arbeidskolleger og godt samarbeid.

Hva liker du å gjøre i fritiden? Jeg trives godt

på hytta i Sirdalen. Da blir jeg med barnebarna i skitrekke, det er gildt.

DAG OLAV HAALAND [24]

Stilling: Anleggsmekaniker i Risa

Fartstid i Risa: Jeg har jobbet her i 5 ½ år.

Hva går jobben din ut på? Jeg reparerer anleggsmaskiner i verkstedet.

Hva er det beste med jobben din?

Jeg får mange kjekke utfordringer og trives godt i lag med kollegaene mine.

Hva ville du bli da du var liten?

Jeg har alltid ville bli noe innen anleggsbransjen, drømmen var nok å jobbe med store maskiner.

Hva liker du å gjøre i fritiden? Jeg spiller fotball og går på jakt.



Administrasjonen i Bjørns hage og anlegg: Fra venstre Hilde Gunn Ødegård Aksnes, HMS/Administrasjon, Christian Kinden, konstituert daglig leder, Geir Varhaug, anlegg, Arild Primstad, private hager og Nils Mellomstrand, driftsleder.

Gode forutsetninger

Med rekordstor ordresreserve for 2013 på 45-100 millioner, og med et sterkt fokus på å holde en god produksjon gjennom vinteren, gir dette oss muligheter vi aldri har vært med på før.

For å imøtekomme den gode ordreserven, som blant annet inneholder rekordoppdraget vi har fått på Bryne VGS, jobber vi nå med å styrke bemanningen for våren 2013. Bemanningen skal økes med omlag 20 prosent. Det vil si at vi går spennende tider i møte, ikke bare på oppdragsfronten, men også når det gjelder nye kollegaer og utvikling av arbeidsmiljø.

I tiden før jul starter vi opp på en del større anlegg på Hillevåg, Jåsund og Tastarustå B5, alle i samarbeid med Risa. Det må dessuten nevnes

at vi har undertegnet kontrakt med Statoil for bygging av grøntanlegget på IB-senteret på Statoil, som skal bygges med mye norsk granitt.

Ordresreserve gir store muligheter for fremtiden. »

Det er på sin plass å takke "Bjødne" for god innsats i år og vi tar med oss de positive tilbakemeldingene fra våre kunder inn i 2013.

Ønsker alle lesere av Rongaren en god jul og nyttårsfeiring!

Christian Kinden



CHRISTIAN KINDEN
Konstituert daglig leder



SUREPLAY PÅ STORHAUG

– Vi støper et 335 m² stort dekke med Sureplay på Storhaug skole i Stavanger, sier anleggsleder Geir Varhaug i Bjørns hage og anlegg.

Storhaug skole rustet opp og utvider eksisterende skolegård. Bjelland Entreprenør er totalleverandør for hele skolegården.

– Sureplay-dekket krever oppholdsvær og over ti grader ved montering, noe som er ganske sjeldne værforhold for regionen vår. Vi har satt opp telt for å bli ferdige, som stenger regn og snø ute og gir nødvendig varme, sier Varhaug,

som regner med at arbeidet tar rundt en uke å få ferdigstilt.

Vedlikeholdtsfritt

– Sureplay er et satsningsområde for Bjørns hage og anlegg. Det er veldig mange fordeler med dette dekket i forhold til sand, som fort blir gammel og hard, og puter, som sklir fra hverandre og mister effekt. Vi har støypt underlaget i

forskjellige fallhøyder, tilpasset de ulike typer lekeapparat, sier Varhaug.

Sureplay trenger ikke regelmessig påfylling av sand eller bark for å beholde riktig tykkelse og det er en stor fordel at fremmedelementer oppdages lett og kan fjernes fra underlaget. Materialet og grunnen slipper lett gjennom vann, slik at regnvann dreneres bort nesten umiddelbart.



FØR

STEINBRA FORVANDLING

PÅ **4** UKER

Rongaren har blitt med på oppgraderingsprosessen av et privat gårdsrom på Stølselgå på Lye. Arbeidet er blitt publisert hver uke på Risa-konsernets hjemmeside og mange har fulgt med på framdriften i arbeidet.

Kunden, med det nå flotte gårdsrommet, heter Frank Wilhelmsen. Han er veldig fornøyd med det endelige resultatet. – Det er blitt et veldig flott gårdsrom. Bjørns hage og anlegg har dyktige og hyggelige folk i arbeid, sier Wilhelmsen.

Den gamle trappen holdt på ramle sammen og noe måtte gjøres. Han kjente godt til arbeidet til Bjørns hage og anlegg, og sendte en forespørsel om pris og forslag til Arild Primstad, som er leder for private hage-prosjekter i Bjørns hage og anlegg. – Samarbeidet har gått veldig bra, fra planlegging til oppstart og til fullføring. Primstad og

laget hans har vært fleksible og greie å ha med å gjøre. Steinlegger Tom Rudloff er veldig kunnskapsrik og det har vært storartet å se framgangen fra dag til dag, sier Wilhelmsen.

– Vi etterkommer selvfølgelig oppdragsgivers ønsker, og gir gjerne råd og tips i tillegg. På denne adressen hadde kunden en klar idé om hva som skal gjøres – gårdsrommet skulle totaloppgraderes. Vi kommer ofte fram til løsninger ved befarig og samtaler, det er en arbeidsform som fungerer bra, sier Arild Primstad. Det meste av arbeidet er utført av steinlegger Tom Rudloff, fagerbeider Tomas A. Wardman og anleggsgartner-lærling Åse Beate Sømme. Alle synes det er stas å gjøre det fint hos folk, og liker dessuten godt å jobbe ute, sommer som vinter.

« Det er blitt et veldig flott gårdsrom! »

Smittsomt

Nå gleder Wilhelmsen seg til vår og mildvær, for da skal han plante busker og blomster, som vil være kronen på verket i det nye gårdsrommet. – Jeg er mest fornøyd med trappen. Naboene kommenterer også at det har blitt veldig fint, sier Wilhelmsen. Noen har til og med blitt litt smittet av oppgraderingsaktiviteten. Den nærmeste naboen har engasjert Bjørns hage og anlegg til å legge kantstein i forlengelsen av hagen til Wilhelmsen.

– Vi opplever ofte at naboene er nysgjerrige på og blir inspirerte av arbeidet vi utfører når vi jobber i private hager. De blir imponerte over make-overen, og ikke sjeldent medfører et oppdrag på en adresse flere oppdrag i samme gate. Det tar vi som et tegn på at vi gjør en god jobb, forteller Arild Primstad.

FØR OPPSTART

- Tregjerdet skal erstattes med kubbemur.
- I gårdsrommet skal singelen erstattes med belegningsstein.
- Den gamle betongtrappen skal erstattes med ny steintrapp. Den skal utvides på begge sider.

UKE FOR UKE...



UKE 1

- Trappen og steingjerdet er revet. Rammen til den nye trappen er på plass.
- Steinlegger Tom Rudloff (t.v) gjør klar for belegningssteinen.



UKE 2

- Trappen har fått sine fem trinn, og er blitt fylt opp med stein.
- Inngangspartiet foran trapp og garasje er klargjort for belegningssteinen.



UKE 3

- Belegningsstein på plass.
- Kubbemuren har fått sin siste rad.
- Trappen er ferdig! Den består av granitt i opptrinn, og i inntrinnene er grå mix-belegningstein.



UKE 4

- Det private hageoppdraget på Stølselgå på Lye er ferdig. Siste stein er lagt på mur, trapp og bakke og resultatet ble akkurat som planlagt:

Veldig bra!

Returadresse:
Risa-konsernet, Pb. 14
Bjørhaugslettå
4367 Nærbø



Å gjøre hverandre gode

HMS

Kundefokus

Kompetanse

Kvalitet

Kremmerånd

Åpenhet og ærlighet



Risa-konsernet består av fem selskaper med hovedvekt på entreprenørtjenester. Konsernet har totalt 700 ansatte og en omsetning på 1,7 milliarder kroner. Med høy kompetanse, fokus på HMS og mye kremmerånd har Risa-konsernet de siste årene blitt markedsledende i sørvest Norge på flere av sine fagfelt.

www.risa.no

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
ÅPENHET OG ÆRLIGHET
KUNDEFOKUS
KOMPETANSE
KVALITET

