

Nr. 42 | 2013 | Årgang 18

RONGAREN

Informasjonsblad fra Risa-konsernet



**«HELT OPP!
HELT TOPP!»**

17 mann tok seg opp til toppen av Kilimanjaro 5895 moh

OPPTUREN FORTSETTER - TAR VARE PÅ DE ANSATTE - GYADALEN - 20ÅRS JUBILEUM - NORELEMENT

INNHold



14



24



44

04 OPPTUREN FORTSETTER

Kilimanjaro-tur med flagget til topps.

08 TALLENES TALE

Økonomisjef Jarl Scheie

12 TIME VGS

Jærbetong og Kruse Smith

14 NYTT HOTELL

Verkgata i Stavanger

16 HOLT RISA

23 KOLLEKTIVFELT I HILLEVÅG

24 GYADALEN

Sikring av Fylkesvei 42

38 OPTIMISTISK GJENG

AS Betong setter stadig nye rekorder

44 JUBILEUM

Bjørns Hage og Anlegg feirer 20 år

Ansvarlig utgiver: Risa Konsernet

Redaksjon: Bjørn Risa, Cathrine Nord-Varhaug, Torill Sigurdsen, Stein Arild B. Pedersen, Øystein Bjørheim, Anders Innebø

Layout: Revolver & Co

Omslagsbilde: Risa

Trykkeri: Kai Hansen

Opplag: 3000



DET SISTE ÅRET har vi hatt en snuoperasjon som har vært utfordrende og bra, men preget av gode prosesser. Risa-konsernet er stort, og vi skal ha respekt for at ting tar tid, selv om jeg selv er en utålmodig sjel med hensyn til framdrift på inntjening. Det er viktig at vi har alle med oss, og at vi har en sterk forankring i alle prosessene som kjøres.

Fjoråret bærer preg av konsolidering med fokus på inntjening og kostnadsreduksjoner, kontraktshåndtering og prosjektstyring. Det har dessuten blitt gjort noen omorganiseringer i flere av selskapene og ledelsessiden er blitt styrket.

JEG ER STOLT av de ansatte, de gjør en kjempejobb hver dag. Jeg kan ikke annet enn å bøye meg for den positive bedriftskulturen som finnes i selskapene og den velvilje og fantastiske arbeidsmoral de ansatte viser gjennom jobben de gjør. Vi ser også på rekrutteringssiden at vi klarer å rekruttere ansatte i forskjellige stillinger med rett kompetanse. Det viser at folk har lyst til å være en del av Risa-konsernet.

Vi har satt som mål at sykefraværet skal ligge under

3% og vi er ikke langt unna dette. Det er bra! Konsernet har sterk fokus på HMS og legger merke til at bransjen generelt viser økt fokus på dette. I konsernet har vi nå et H1 tall på 7 og et H2-tall på 22. Vi har tre bedrifter uten skade, noe vi opplever som positivt.

VI BOR I EN REGION med stor byggeaktivitet. Våre dyktige politikere har i det siste satt fokus på veibygging og infrastruktur i vår region. Dette vil jeg applaudere og ønske hjertelig velkommen. Vi går inn i en fase de neste fem årene som vi ikke har sett lignende tegn til siden 1948. Da er det viktig for oss å velge ut de jobbene som passer oss best. Vi legger opp til en omsetning på samme nivå som i fjor, men vil klatre opp på inntjening.

Jeg vil ønske alle ansatte, samarbeidspartnere og kunder en velfortjent og god sommer.



BJØRN RISA
Konsernsjef

Risa Konsernet
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf: 51 79 13 00
post@risa.no

Holt Risa AS
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf: 35 56 93 90

Avd. Øst:
P.boks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf: 35 91 46 90
post@holtrisa.no

Jærbetong AS
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf: 51 79 18 00
post@jaerbetong.no

Risa AS
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf: 51 79 13 00
post@risa.no

AS Betong
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf: 51 60 52 00
post@betong.no

Bjørns Hage og Anlegg AS
P.boks 222, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf: 51 79 95 55
post@bha.no



OPPTUREN FORTSETTER

GODT HJULPET AV SINE TURKAMERATER OG MED GOD OPPBAKKING FRA KOLLEGER I ORGANISASJONEN, GIKK DE 17 DELTAKERNE OPP KILIMANJARO MED FLAGGET TIL TOPPS. BRAGDEN HAR STERK SYMBOLEFFEKT FOR RISA-KONSERNET

Tidligere i vinter satte de 17 håndplukkede nøkkelpersonene i Risa-konsernet kursen mot Tanzania for å bestige Kilimanjaro. Alle 17 kom opp, men skal vi tro deltakerne koster det blod, svette og tårer å bestige Afrikas høyeste fjell på drøye 5895 meter. Vi treffer konsernsjef Bjørn Risa to måneder etter at de landet småskjeggete og slitne, men likevel tilfredsstilte på Stavanger Lufthavn Sola.

Har dere landet?

STORT ENGASJEMENT

- Vi har landet, men det har ikke lagt seg – og det gjør det nok heller aldri. At alle kom opp er en større bragd enn forventet, sier Bjørn Risa, som ble overrumplet av engasjementet rundt turen. Kilimanjaro-prosjektet fikk bred pressedeckning og ble i tillegg til de lokale mediene Stavanger Aftenblad, Rogalands Avis og NRK omtalt i både Dagens Næringsliv og i Førkveld på NRK. 5000 kikket innom bloggen, med et snitt på tre minutt «kikketid».

- Vi fikk mye positiv oppmerksomhet, og det er mange

som har fulgt med oss. Det viktigste er likevel den interne motivasjonen. At de som ikke var med heiet på oss, betyr enormt mye. Vi er et lag, vi står på sammen. Når luften blir tynnere og kreftene avtar, er vi der for hverandre, slår Risa fast.

Nå har to generasjoner Risa vært på Kilimanjaro. For noen år siden besteg nå avdøde Bjarne Risa fjelltoppen, og utfordret sønnen til å gjøre det samme.

Har turen hatt noen effekt så langt?

BONUS PÅ BONUS

- Dette har vært en opptur som vil gi oss varige verdier. Vi har satt oss mål og vi har lyktes, vi har jobbet grundig og vist gjennomføringsevne. Vi er allerede i gang med å implementere disse kvalitetene inn i hverdagen. Atmosfæren rundt turen har skapt positiv gjengklang i hele organisasjonen. Motivasjonen for å nå nye milepæler er blitt styrket, sier Risa og legger til:

- At man har fått venner for livet er fantastisk, at man til og med skal få lov til å jobbe sammen er rene bonusen. I tiden framover vil turen bli brukt i ulike sammen-



HEDRET FARENS MINNE

Noe av Bjørn Risa sin motivasjon for å legge ut på denne ekspedisjonen, var at hans far hadde gjennomført en tilsvarende tur for endel år siden. Han snakket mye om sine opplevelser på denne turen og hadde flere ganger utfordret sin sønn til å gjøre det samme. Faren døde for et år siden og dette var en måte for Bjørn Risa til å hedre sin fars minne.



1 Alle i spenning før start 2 Fortsatt 2500 m til toppen 3 Kl. 23.00 om kvelden på siste etappe til toppen 4 Snorre Berget (Holt Risa) og Jostein Milje (Risa) med lokalbefolkningen.

henger for å styrke lagfølelsen i konsernet.

BEINHARDE PRØVELSER

Ifølge deltakerne var det tøffe tak fra første dag med beinharde prøvelser og fysiske og psykiske påkjenninger. Måltetthet og godt lagarbeid fikk laget til topps. Mange hadde det vondt underveis og de reagerte ulikt på søvmangel og utmattelse.

- En helt fantastisk opplevelse, sier Risa-direktør Trond V. Tvedt. Han beskriver turen som tøff.

- Jeg trodde jeg var godt forberedt, men det viste seg å være tøft å gå åtte timers økter med tung oppakning, og store temperaturforandringer. Jeg ble svimmel og uvel av den tynne lufta høyt oppe, sier han og legger til:

- Vi har blitt godt kjent og hatt gode samtaler underveis. Klart at dette har styrket lagfølelsen.

- GA MERSMÅK

Snorre Berget er avdelingsleder i Holt Risa Vest. Han kommer aldri til å glemme opplevelsene han fikk med seg på denne turen.

- Oppsummert var alt fantastisk; naturen, de fysiske

anstrengelsene og kameratskapet. Da vi kom ned, tenkte jeg aldri mer. Etter å ha summet meg litt, har jeg faktisk lyst til å prøve noe liknende igjen, sier avdelingsslederen.

REISTE MED BRUKKET ARM

Administrerende direktør Åsulv Salte i AS Betong lot seg ikke stoppe av at han var så uheldig å brette armen før ekspedisjonen.

- Du kan vel si at vi har lært noe om utholdenhet og om samhold, slår han fast.

Han beskriver turen som helt fantastisk.

- Det har vært veldig spesielt, og vi har knyttet noen sterke og varige bånd, sier han.

- Ubeskrivelig

Også markedssjef Ove Scheie i Jærbetong er godt fornøyd med turen.

- Fysisk og psykisk kjempefølelse, men følelsesmessig ubeskrivelig. Vi har opplevd et helt unikt samhold og kameratskap, sier markedssjefen.

- Dette har vært utrolig kjekt og spennende, men også tøft. Spesielt synes jeg at siste etappen var et tøft tak. Jeg fikk hodeverk og ble sliten, sier Risa AS sin region-

sleder på Haugalandet, Jostein Milje. Han ville aldri vært turen foruten.

DETTE HAR VÆRT EN OPPTUR SOM VIL GI OSS VARIGE VERDIER. VI SATT OSS MÅL OG VI HAR LYKKES

- Johannes Tofte

UNIKT OG TØFT

- Først og fremst var dette en helt unik opplevelse, sier direktør Johannes Tofte i Nor Element.

- Reisemålet er i seg selv fantastisk, i tillegg ble vi en sammensveiset gjeng som nå kjenner hverandre veldig godt. Det var rett og slett en suksess, slår han fast.

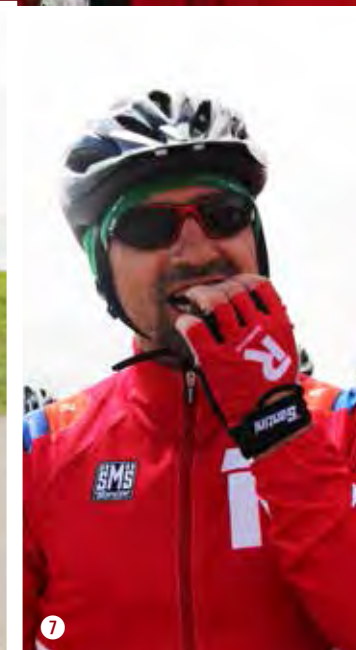
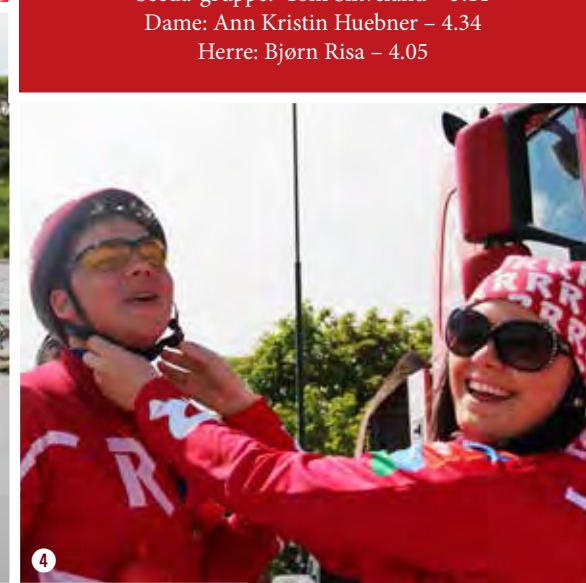
- Det var en svært positiv opplevelse, men kanskje enda tøffere enn jeg på forhånd hadde trodd. Det var utrolig herlig å nå toppen, men samtidig ubehagelig. Jeg kjente godt den tynne luften, sier Nils Mellomstrand, driftssjef i Bjørns hage og anlegg.

-Skal de ansatte bli med må sjefen stille selv



BESTE TID RISAKONSERNET

Seeda-gruppe: Tom Sikveland – 3.11
 Dame: Ann Kristin Huebner – 4.34
 Herre: Bjørn Risa – 4.05



❶ Viktig å stille opp selv, sier Ingebrigt Aarbakke og Bjørn Risa, her sammen med fruene; Birgitte Aarbakke og Kirsten Risa ❷ Eirik Rake, Katrine Lilleland og Elsie Mæland og Jannike Edland ❸ Full trøkk med 70 deltakere fra Risa-konsernet

❶ F.v: Khoi Dinh Nguyen (AS Betong), Kirsten Risa (Risa-konsernet) og Åsulv Salte (AS Betong) klare til start. ❷ Runar Nærland ❸ Passering ved Hå gamle prestegård ❹ Kathrine Lilleland fester hjelmen til Kim Jarle Reiestad ❺ Risako klare til dyst ❻ Torill Sigurdson og Anne Margrethe Skretting kom seg opp på tandemsykkelen i år også ❼ Arild Primstad tar seg et «energistopp» ❽ Mye rødt i løypene.

TALLENES TALE

**- UTGANGSPUNKTET VIL ALLTID
VÆRE HVOR VI KOMMER FRA,
OG DEN HISTORIKK VI HAR
LEVERT FOREGÅENDE ÅR,
SIE FINANSIDIREKTØR JARL
SCHEIE I RISA-KONSERNET. VI
HAR SNAKKET MED HAM OM
FJORÅRETS RESULTAT**



Finansdirektør, Jarl Scheie

RISA AS

Risa AS kan berømme et godt marked i regionen med mye å gjøre. Med omlag 1,1 mrd kroner i omsetning opprettholdes omsetningsnivået fra 2011.

- Utsiktene fremover forteller oss om et fortsatt godt og levende marked. Samtidig merker vi oss at konkurransen er tøff, og at vi gjerne skulle hatt noe høyere priser på tjenestene vi tilbyr. I 2012 landet vi på 14,4 millioner kroner i driftsresultat, sier Scheie.

Fortsatt fokus på inntjening

I 2010 hadde selskapet Risa AS 99 millioner kroner i underskudd. I 2011 ble underskuddet redusert til 20,5 millioner kroner. I 2011 gikk vi derimot 14,4 millioner i pluss.

- Med et utfall som dette, kan vi slå fast at vi er fornøyde med resultatet og med den utviklingen som har vært. Men vi skal fortsatt ha fokus på inntjening, slår han fast.

Interne prosesser

I løpet av 2012 har Risa AS hatt markøren på interne prosesser og ledelsessystemer, for å bli enda bedre i prosjektene ute – og dermed også oppnå bedre uttelling på bunnlinjen. Opplæring, hvilke kompetanse vi til enhver tid ser etter, og måten vi planlegger, rapporterer og gjennomfører prosjektene på – er andre faktorer som har vært viktige for Risa AS i året som har gått.

I 2012 investerte Risa AS nær 70 millioner kroner i fornyelse og opprettholdelse av en moderne maskinpark.

JÆRBETONG: HELSTØPT

Jærbetong er et godt og stødig firma med sterk forankring. Selskapet omsatte for 145,6 millioner kroner, opp fra 134 millioner kroner året før. De leverer et driftsresultat på 10,4 millioner kroner. - Jærbetong har tradisjonelt ikke vært et firma som har store ordreserver, men derimot har de

rammeavtaler med våre viktigste kunder. Med et godt 2012 som bakteppe har de en fin innmarsj til 2013 – som bærer bud om samme lest, sier Scheie.

AS BETONG: ET GODT LØFT

AS Betong er også et godt og stødig firma. Nytt bygg (2009) synes å ha gitt AS Betong enda mer vind i seilene. Selskapet har ikke bare kommet opp på et nivå som rettferdiggjør anleggsparken oppe på Skurve. Fra 2011 til 2012 har de økt omsetningen fra 178 millioner kroner til 261 millioner kroner. Mens driftsresultatet for 2011 var minus 12 millioner kroner, lander de nå på 9 millioner kroner pluss. - De har hatt et formidabelt løft, de har mange gode og spennende produkter og de opplever et godt marked fremover nå, sier Scheie.

HOLT RISA AS: UTFORDRENDE MARKED

Holt Risa AS har opprettholdt omsetningen fra 2011, men opplever dessverre markedet for peiling som utfordrende. Selskapet har underskudd og leverer et driftsresultat på -6,6 mill.

- Det som er viktig for Holt Risa nå og i tiden fremover er å spisse produkter og de tjenester som skal tilbys i markedet. Det er spennende prosesser på gang i Holt Risa nå, og de ansatte er en god gjeng arbeidsskare som kan det å stå på. Det gir et godt grunnlag til å jobbe videre med, avslutter Jarl Scheie, finansdirektør for Risa-konsernet.

BJØRNS HAGE OG ANLEGG: GOD ORDRESERVE

Bjørns hage og anlegg omsatte for 70 millioner kroner i 2012, som er noen få prosent ned fra året før. Selskapet leverer et driftsresultat på om lag 200.000 kroner.

- De kom sent i gang på grunn av en trøblete vinter, men det er svært positivt at de har en fin og høy ordreserve som inngang til 2013. De har absolutt potensial for en forbedring i forhold til 2012, mener finansdirektøren.



Fra underskudd TIL OVERSKUDD

Fra å være en verkebyll og «probleminvestering», har Nærlandsparken endelig gått i pluss. Det knytter seg stor spenning til hva som skjer videre på den 150 mål store tomta

Pilene peker endelig rett vei for Nærlandsparken, som nå omsetter for 18 millioner kroner i året. - Eiendommen er overhodet ikke noen belastning for Risa. Vi tjener penger og dekker gjeld og renter, sier arbeidende styreformann Kåre Skretting.

STORT OMRÅDE

Risa Eiendom kjøpte Nærlandsparken i 2006. Den gang var det hotelldrift knyttet til eiendommen, men mye stod tomt. Eiendommen ble organisert i to aksjeselskap, Nærlandsparken AS og Nærland Gjestegaard AS. Kåre Skretting kom inn i rollen som arbeidende styreformann i 2009.

- Siden hotelldriften var et tungdrevet tapsprosjekt ble det lagt ned. De to selskapene ble fusjonert til ett utleieselskap. Forretningsdriften ble utelukkende knyttet til utleie av bygningene, og

siden 2010 har vi tjent penger, sier Skretting. LHL (Landsforeningen for hjerte- og lungesyke) har leid to paviljonger til kursvirksomhet. Hero, som er en veldrevet organisasjon for flyktningarbeid, har i tillegg leid husrom for 160 asylmottakere.

Da Nærlandsheimen flyttet til Nærbø ble ytterligere areal frigitt til Risa Eiendom. Brorparten blir i dag leid ut til utenlandske arbeidere. Nærlandsparken består av 39 bygninger og en 150 mål stor tomt. Eiendommen inneholder også svømmehall og gymsal.

STEGVIS OPPRUSTNING

- Siden HVPU-reformen i 1996, da alle brukerne skulle ut i egne kommuner, har eiendommen i hovedsak vært forsømt for vedlikehold. Derfor



Trond Bertelsen, Plassjef, Nærlandsparken

har det vært et etterslep, men vi har stegvis oppgradert de siste åra. For øyeblikket er det sju mann som jobber med å ruste opp eiendommen, forteller Plassjef Trond Bertelsen i Risa Eiendom.

POTENSIAL

Nærlandsparken ligger i kommuneplan for omregulering. Det knytter seg stor spenning til hvordan området skal bli benyttet i framtiden.

- Vi er litt i påvente på hvilke tiltak som blir fattet, og vi håper jo at det kan skje noe spennende. For eiendommen har utvilsomt et stort potensiale. Vi vet svært lite før det kommer inn i kommuneplanen, men en tanke er at for eksempel Helse Vest kunne ha sett interesse for prosjektet, sier Bertelsen.



ALLMANNAMØTE

Hele konsernet var samlet til allmannamøte i Nærbø Kirke, den 13.mai. Det var god stemmning og de fremmøtte fikk lapskaus og diverse effekter. Konsernsjef, Bjørn Risa fortalte og viste film fra Kilimanjaro-turen. I tillegg ble det lagt fram resultat, mål og strategi for konsernet.



DEN ENES DØD...

Du kan visst nok hindre en fugl fra å bygge rede på ditt eget hode, men ikke på en gammel gravemaskin på Nærbø...



SYDENTUR TIL VINNERNE

Kathrine Lilleland (t.v) og Ragnar Lende (t.v) kan være stolte av seieren i gravamaskinsimulator-konkurransen tidligere i år. Bjørn Risa (midten) delte ut diplom og sydentur til vinnerne.



LYSERE TIDER

Første halvår 2013 har vært preget av jevn omsetning på alle våre satsingsområder. Alle våre større kunder på ferdigbetong har stor ordresreserve og det er mange forespørsler på nye prosjekt. Vi startet nettopp med nattkjøring for Risa AS til Rennfast, og vil snart starte opp i Gyadalen også.

Peleproduksjonen har hatt en rolig start på året men ordresreserven er god og det blir fullt kjø utover høsten med leveranser både på Forus og til Østlandet. Vi leverer for tiden plattendekker til hotell Scandic Stavanger i Verksgata på den gamle Øgreid-tomten, og vil starte opp med levering av Bubbledeck til et større boligprosjekt i Stavanger etter ferien.

Reconblokkene øker stadig i popularitet og vi støper nå blokker både morgen og kveld for å dekke etterspørselen. Flere brønner står på vent i Nordsjøen for å bli plugget med Sandaband. Vår økonomileder Marin Malmin pensjonerer seg nå i sommer etter 19 år i bedriften, og blir erstattet av Eva Bollerud Kvía. Jeg ønsker begge to lykke til med nye spennende oppgaver!

Tilslutt vil jeg takke alle ansatte for veldig god innsats og ønsker alle en riktig god og velfortjent sommerferie. Takk også til gode kunder og leverandører.

Tor Magne Kvía



TOR MAGNE KVIA
Adm. Dir

JÆRBETONG

Jærbetong AS
Gudmestadveien 371
4365 Nærbø
Tlf. 51 79 18 00
post@jaerbetong.no

www.jaerbetong.no



TIME VGS



KRUSE SMITH AS ER MED å bygge Nye Bryne VGS. Prosjektet består av 2 nybygg + rehabilitering av Trallfa bygget. Kruse Smith AS utfører betongarbeidet og Jærbetong AS leverer betongen, som i hovedsak går til fundamenter, heissjakter og vegg ut mot Herigstadvegen. De skal også støpe ca 1800m² med gulv.

Nye Bryne VGS skal koste 716 millioner kroner, der 128 millioner går til rehabilitering av Trallfabygget. Det kommer 1550 elever og 250 tillsette til skolen som skal være ferdig i løpet av 2014.



1 Kai Inge Skjæveland leverer SKB Betong til høy vegg. 2 Fasade mot jernbanen 3 Ståle Husebø og gjengen påstop på hulldekeelement



Betongslam kan brukes som

JORDFORBEDRINGSMIDDEL

BETONGSLAM HAR LENGE VÆRT EN UTFORDRING FOR BETONGBRANSJEN. I FLERE ÅR HAR JÆRBETONG DELTATT I ET FORSKNINGSPROSJEKT HVOR DET NÅ VISER SEG AT RESTPRODUKTET KAN BRUKES TIL Å KALKE JORD OG DYRKBAR MARK.



Som et resultat av flere års forskning har Bioforsk funnet ut at betongslam med enkle grep kan gjøres om fra et problematisk restprodukt til et verdifullt og effektivt jordforbedringsmiddel. Dette til glede både for betongprodusentene som ønsker å bli kvitt restproduktet, og jordbrukere som trenger kalk for å forbedre jorda. Betongslammet har et lavt innhold av tungmetaller og gir god kalkingseffekt.

RESSURS SOM BØR UTNYTTES

Til nå har det vanligste vært å levere betongslam fra betongbilene til et godkjent mottak, noe som ikke er en optimal løsning verken med tanke på ressursbruk eller på miljøet.

- Fabrikkbetongbransjen i Norge som i

mange år har hatt fokus på miljø, mener at betongslammet er en ressurs som bør utnyttes, sier Hallvard Magerøy i Norsk Fabrikkbetongforening (FABEKO) i en pressemelding.

HØY PH-VERDI OG MYE KALK

Karakteristisk for betongslammet er at det har en høy pH-verdi og inneholder mye kalk fra sementen. Forskningsresultater viser at betongslam gir samme eller bedre kalkvirkning enn kalk man får kjøpt i butikken. Resultatene fra måling av tungmetaller i betongslammet viser at innholdet generelt er lavt.

- Jærbetong har deltatt i dette forskningsprosjektet i noen år nå, og resultatet som nå framkommer er gledelig, sier Ove Scheie i salg og marked i Jærbetong.

Leveranse til Skanska-hotell i Verksgata i Stavanger:



LOGISTIKK TIL TUSEN

- og en solid dose plattendekke

NÅR BYGGEPLASSEN UTGJØR HELE TOMTA, GJELDER DET Å HOLDE TUNGA BEINT I MUNNEN FOR TRAFIKK INN OG UT

Hotell Scandic Stavanger City vil få attraktiv beliggenhet i sentrum av Stavanger. Hotellet skal stå ferdigstilt rundt påske 2014. Hotellet, som vil bli integrert i dagens trehusbebyggelse, vil tilby 226 komfortable og moderne hotellrom, inkludert handikaprom.

Omfattende

Kontrakten er på 247 mill eks mva og er et samarbeid mellom region Rogaland og Spesialprosjekt bygg. Byggherre er Øgreid Eiendom AS. Den nye bygningsmassen omfatter underetasje med hovedsakelig parkering samt fire overliggende bygninger med hotellrom. Totalarealet er 12.030 m² BTA.

- Fire blokker skal opp i seks etasjer, hvorav den største blokken er 500 kvadratmeter. Parkeringskjelleren er på hele 2500 kvadratmeter, forteller produksjonsleder Henning Sæstad i Skanska, som leder betongjobben sammen med Kjetil Vestad. Prosjektleder for Skanska Norge er Halvor Snarvol. Sæstad innrømmer at selv om dette er et stort og spennende prosjekt så har det hatt sine utfordringer.

Plattendekke

- Den største utfordringen er helt klart logistikken. Vi befinner oss midt i Stavanger, og bygget er på hele tomte. Det er en av grunnene til at vi har valgt plattendekke – som vi kan sette rett inn på stedet, sier Sæstad.

Jærbetong har levert plattendekke til alle etasjene, i tillegg til massive elementer tilgangbroene mellom blokkene.

Ørsmå marginer

Selv om logistikken byr på sine utfordringer, er produksjonslederen godt fornøyd med tingenes tilstand. Det dreier seg om ørsmå marginer.

- Vi har fått veldig god dreis på det, og vi har lært mye både vi og Jærbetong. Som leverandør har de overbevist og vist en veldig vilje til å gjøre det slik som vi har ønsket. Vi er sterkt avhengige av – og hadde ikke klart oss uten – Bubbledeck sin løsning og Jærbetongs effektive håndteringsevne, slår Sæstad fast.



● Produksjonsleder
Henning Sæstad, SKANSKA

ØVESTAD AS

Øvestad AS bygger Kjerneisoleret grunnmur i Stokkelandsmarka. Det er 20cm med isolasjon og 10cm betong og armeringsmatte på hver side av isolasjonen. Dette er ferdig vegg som blir sparklet og malt på innsiden.

● F.v Jonas Øvestad, Stig
Hobberstad og Kjell Øvestad



JAN OVE OSNES AS

Jan Ove Osnes AS bygger på 14 boenheter på Tananger bo og aktivitetssenter. Det skal være opptrenings rom og hjelpemiddelsentral i kjeller.

Det blir innebygd terrasse i hver etasje og det går med ca 900m³ betong og ca 900 tonn armering. Totalentreprenør er Byggmester Øystein Torgersen AS

● F.v Radek Meto, Per Arne Tjåland,
og Vigleik Håland

HØILAND & TVEIT AS

Høiland og Tveit AS er med å bygge nytt sentralidrettsanlegg på Solås (Ålgård). Det skal bygges nytt klubbhus for Gjesdal IL som krever ca 500m³ betong. For Ålgård fotballklubb bygger Lothe Bygg AS tribune med garderober under. Her støper Høiland og Tveit AS fundamenter og påstøp på hulldekker. Her vil det gå ca 450m³ med betong.

● F.v Tommy Vatnemo og
Ryzard Guza



INVOLVERE & BEGEISTRE

Hvordan har din første tid i selskapet vært?

- Det er spennende og utfordrende dager. Det tar litt tid å bli kjent med både mennesker, leveranser og kunder, men det begynner å danne seg et bilde av både muligheter og utfordringer. Jeg ser et behov for noen endringer i organisasjonen. Noen er iverksatt og flere vil komme i tiden fremover, samtidig som vi tar vare på alt det som fungerer bra. Jeg har benyttet den første tiden til å gjennomføre medarbeidersamtale med alle. Dette har forhåpentlig gitt grobunn for både gode relasjoner og nyttig kunnskap om den enkelte.

Hva er status nå?

Hvor er dere - og hvor skal dere hen?

- Markedet er absolutt til stede! Det er opp til oss som leverandører å sørge for å ha den rette og beste leveranse. Det forutsettes god planlegging, tilrettelegging og involvering av alle ansatte for god drift av prosjekter. Vår måltavle for strategi perioden 2013-16 har sine klare mål og tilhørende fokusområder (organisasjonsutvikling, kunde og marked, oppdatert og moderne maskinpark, sikker og effektiv drift av prosjekter, samfunnsansvar).

Hvilke prosjekter jobbes det med?

I Holt Risa AS har vi stort fokus på å kontrahere de "rette" prosjekter, for gjenstående kvartaler

2013 og videre frem i tid. Det er svært viktig for oss å kunne tenke mer langsiktig og sikre oss prosjekter frem i tid.

Det er en pågående rekrutteringsprosess på gang, og vi har hittil ansatt en ny prosjektleder i øst (Arild Høgseth) og vi skal ansette både maskinførere, mekaniker, produksjonsleder og HMS KS ingeniør i tiden fremover. Etter en litt anstrengt tid med begrenset aktivitet er det nå full aktivitet i både øst og vest, hva gjelder både mannskap og maskiner. Det er prosjekter stort sett i hele geografien fra Ås i øst til Sola i vest.

Hva har vært spennende - og utfordrende?

- Det er av naturlige årsaker fokus på flere områder, skaffe jobb, møte kunder og bygge relasjoner for å nevne noen. Alle både utfordrende og spennende.

Hva blir viktig fremover?

Sørge for at oppdragsliste fylles av både små og større prosjekter også frem i tid, gjennomføre prosjekter til rett tid og med rett kvalitet. Fokus på den menneskelige faktor, skape trygghet, involvere, skape begeistring, ja i det hele tatt "gjøre hverandre gode".



ERIK SOLLI TANGEN
Adm.dir

www.risa.no

HOLT RISA

Holt Risa AS
P.boks 14, Bjorhaugslettå
4367 Nærbø
Tlf. 35 56 93 90

Avd. Øst:
P.boks 1730, Vestsida
3998 Porsgrunn
Tlf. 35 91 46 90
post@holtrisa.no



Prøver lykken HOS HOLT RISA

Nils Henrik Thomsson og Raul Tillstrøm kommer henholdsvis fra Dalarna og Vermland i Sverige og vil prøve lykken i Norge - og nærmere bestemt hos Holt Risa. Akkurat nå jobber de på Norsea-bygget i Dusavik

Tidligere drev de to et borefirma i Sverige, som de solgte for gode penger. De ble ikke sittende på bakbeina av den grunn. Thomsson reiste til Nigeria i fem år hvor han fortsatte borevirksomhet.

- Jeg har reist mye rundt i verden, men Nigeria var virkelig bra. Både temperaturen og menneskene der var vennlige, forteller Thomsson. Mye av

jobben gikk til å grave etter gull og uran.

- Ikke så mye gull her, men det er vel olje overalt, sier Thomsson med et smil. Tillstrøm driver blant annet et rørlegger firma hjemme i Sverige, men når Thomsson spurte om han ville være med å jobbe i Norge sa han ja.

- Vi elsker å jobbe, sier Tillstrøm. Siden april i år har de pendlet litt etter behov men stort sett fra en til to uker om gangen.

Arbeidet som utføres nå går ut på peling til nytt bygg i Dusavika.

- Det er herlig å jobbe i Norge, lønningene er litt bedre og så slipper man -25 grader om vinteren, forklarer Thomsson.

NorSea Bygg D11 DUSAVIK

Torsdag 30. mai gikk startskuddet for Holt Risa sitt bidrag til NorSea sitt nybygg i Dusavik

Oppdragsgiver er Lothe Bygg AS og kontraktssum for Holt Risa er på cirka tre millioner kroner. Oppdraget består i montering av stålkjerner, totalt 170 stykk fordelt på 2 400 meter. Fremdriften er satt til om lag 40 dager med en til to borerigger og en bemanning på 4 – 6 mann. Bygget er 3600m2 stort, har fem etasjer høyt og består av både lager og kontorer. På toppen er det lagt inn parkeringsanlegg. Bygget skal stå ferdigstilt om cirka ett år.



1

12.207 STÅLKJERNEPELING KARTEMYR - FROLAND



2



3

FAKTA **OPPDRAGSGIVER:** Mesta AS v/ Bjørn Einar Solheim **BYGGHERRE:** Statens Vegvesen avd. Sør **OMSETNING HR:** Ca. 780' eks.mva
VARIGHET: Cirka 20 virkedager inkl. rigg og nedrigg. **MASKIN:** Borrerigg 6m, Nemek 810 TST **UTFORDRING:** Arbeidene ble utført med lysregulering og ett åpent kjørefelt. Det var mange forbipasserende biler, syklistar og gående når arbeidene ble utført. Stor fokus på HMS hos HR sine ansatte på stedet under utførelse.

1 Foringsrør og borstreng ferdig klargjort for skjøting av borhull. 2 Formann Sigmund Svendsen overvåker situasjonen ved boring tett på forbipasserende trafikk.(tv)Sjåfør Bjørn Einar Solheim (midt i bilde) Hjelpearbeider Andrius Tarvydas (th) 3 Arbeidsleder og lastebilsjåfør fra Mesta arbeider med sikring av arbeidsstedet.



1



2

BORING FOR STØYSKJERM SANDNES/BOGAFJELL



3



4

FAKTA **OPPDRAGSGIVER:** Sørbo Hove AS **OMSETNING:** Ca 12 mill **VARIGHET:** Ca 7 måneder.
UTFORDRING: Arbeidet utføres langs E39 hvor det er mye trafikk av både tunge og lette kjøretøy.

1 Ole Namlos Pedersen, Knut Helge Jonassen og Inge Stian Bø 2 Inge Stian Bø. 3 Borerigg langs E39 ved Bogafjell 4 Atle Skretting skjøtesveiser foringsrør.

HVEM ER VI?

I Risa Konsernet jobber det mange ulike mennesker i ulike selskap. Vi ba noen av dem fortelle litt om seg selv...



**Bjørns hage
og anlegg**

RONNY SCHULZ [25]

Stilling: Håndmann
Fartstid: Ca 2 måneder
Hva går jobben din ut på?
Mye forskjellig, mest steinarbeid av ulike typer.
Hva ville du bli når du var liten?
Kjøre gravemaskin
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Det sosiale, mange kjekke folk.
Hva liker du å gjøre i fritiden?
Spiller fotball og nyter norsk natur.



HOLT RISA

BJØRN EINAR SOLHEIM [34]

Stilling: Maskinfører borerigg
Fartstid i AS Betong:
Hva går jobben din ut på? Jeg blander betong, samt at jeg styrer bilene via en datasentral.
Hva ville du bli når du var liten?
Tror ikke jeg hadde noen spesielle ønsker, må ha vært sjåfør i så fall.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Det er akkurat min type jobb og kollegaene er trivelige
Hva liker du å gjøre i fritiden? Jobber mye på huset



RISA

KJELL ARVID SØYLAND [36]

Stilling: Grunntekniker
Fartstid i Risa AS: Jeg har jobbet her i 5 år.
Hva går jobben din ut på? Det er stort sett rørleggingsarbeid
Hva er det beste med jobben din?
Det jobber så mange kjekke folk her.
Hva ville du bli da du var liten?
Antakelig bonde.
Hva liker du å gjøre i fritiden? Jeg driver med litt forskjellig, mye tid går med til traktorpulling



TROND OBRESTAD [61]

Stilling: Konstruksjonssjef
Fartstid: 6,5 år
Hva går jobben din ut på?
Jeg er med å lage grunnlag for produksjonstegningene til fabrikk sammen med de andre konstruktørene.
Hva ville du bli når du var liten?
Hm, det vet jeg ikke, men jeg liker at det er krevende.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Det å få bruke kompetansen min er veldig kjekt.
Hva liker du å gjøre i fritiden?
Da liker jeg å bruke tid på å ri Islandshest. Vi har 5 stk i familien og deltar på konkurranser.



OLE NAMLØS PEDERSEN [41]

Stilling: Borrer
Fartstid: Ca 4 år
Hva går jobben din ut på? Det er jo å borre...
Hva ville du bli når du var liten?
Jeg ville bli borrer helt fra jeg var 4-5 år gammel
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Å stadig reise til nye steder, ikke sitte stille på et kontor
Hva liker du å gjøre i fritiden?
Slappe av



AUDUN FJERMESTAD [59]

Stilling: Produksjonsansvarlig
Fartstid i AS Betong: Snart 16 år, begynte i 1997
Hva går jobben din ut på? Jeg blander betong, samt at jeg styrer bilene via en datasentral.
Hva ville du bli når du var liten?
Tror ikke jeg hadde noen spesielle ønsker, må ha vært sjåfør i så fall.
Hva er det beste med arbeidsplassen?
Arbeidstiden (hehe), og at det ikke er hardt fysisk arbeid.
Hva liker du å gjøre i fritiden? Jeg er mye på tur ute i naturen. Liker godt å fiske.

VILJE TIL VEI



TROND VIDING TVEDT
Adm.dir

Vi legger bak oss en lang og tøff vinter, men vi opplever nå et godt marked med gode prosjekter og gode utsikter framover. Med kontraktsinngåelse på flere prosjekter av ulik størrelse, har Risa AS så langt i år sikret seg en ordresreserve på nær 600 millioner kroner.

Vi kan nevne veivedlikehold i Flekkefjord, spreng- og knuse-oppdrag i Rekefjord, oppgradering av Byfjord- og Mastrafjordtunnelen og utbedring av rasfarlig strekning i Gyadalen. Dette er oppdrag som vi har fokusert på i lang tid, og som vi har jobbet grundig med å få.

DER DET ER VILJE, FINNES ALLTID EN VEI.

Den gode ordreinngangen på 2013 gir oss arbeidsro, samtidig er kontraktene strategisk viktige. Gjennom Flekkefjord-kontrakten får vi videreført den kompetansen vi har på vedlikehold av vei, mens i Rekefjord får vi sysselsatt den tunge maskinparken vår. Begge disse er dessuten langvarige og gir oss derfor en langsiktig ordresreserve.

Forretningsideen vår ligger som en rettesnor i alt vi gjør:

«Risa skal ved hjelp av riktig kompetanse og utstyr, levere løsninger og tjenester innenfor alle bedriftens kjernevirksomheter. Vårt renommé skal være tuftet på løsninger der vi kan vise til planmessig og kvalitetsmessig god gjennomføring. Vi som aktør er

tett på markedsutvikling, og evner å etterleve dagens og framtidens krav»

Vår visjon er å gjøre hverandre gode og gjennom verdiene våre (HMS, kundefokus, kompetanse, kvalitet, kremmerånd og åpenhet/ærlighet) legges grunnlaget for hvordan vi jobber sammen uavhengig av type jobb.

For å gjøre hverandre gode er det nødvendig med forbedringsarbeid. Som leder prøver jeg å ha så stort fokus som mulig på den enkeltes kvaliteter og sterke sider. Planlegging, involvering og godt medarbeiderskap blir derfor avgjørende faktorer for å lykkes i det vi gjør

I tillegg legger vi en høy etisk standard til grunn for et godt, tillitsfullt og forpliktende forhold til samfunnet, eiere, ansatte, partnere, kunder og leverandører. I våre daglige gjøremål er vi alle ansvarlige for hva vi gjør og hvordan vi oppfattes av omverdenen. Vi kler oss i profilert arbeidstøy, vi kjører biler som synliggjør bedriften og vi kommuniserer med samarbeidspartnere daglig.

Alle disse faktorene er med på å styrke både vårt omdømme og bedriftskultur.

Å bygge omdømme og bedriftskultur er kort og godt å bygge verdi for Risa. Med dette på plass ligger forholdene til rette for å bli et veldrevet, attraktivt og lønnsomt selskap. Det er vel ikke så mye å lure på. La 2013 bli året der vi bringer alle de gode Risa-historiene både internt og eksternt. Det vil garantert gi effekt.

Vi lager planer sammen – og vi følger opp planer sammen.

Ønsker dere alle en knakende God sommer!

Trond



Øverst til venstre; Anleggsleder, Jan Emil Reinertsen

KOLLEKTIVFELT. I HILLEVÅG

**- DEN STØRSTE UTFORDRINGEN ER ÅPENBAR;
VI BYGGER 600 METER NY VEI MED TO
UNDERGANGER I ET SVÆRT TRAFFIKERT OMRÅDE,
FORTELLER ANLEGGSEDER JAN EMIL REINERTSEN**

Statens Vegvesen er oppdragsgiver på arbeidet som har en verdi på rundt 45 millioner kroner. Det nye kollektivfeltet skal være ferdig høsten 2013. Veiutbyggingen har foregått i flere faser og det vil nok komme mer arbeid for Risa i tiden framover også.

GOD PLANLEGGING

- Planene og dataene har vært svært gode fra starten av, selv om det alltid er noen endringer har dette stort sett gått veldig greit, forteller Reinertsen.

- Den største utfordringen har jo vært å flytte maskiner og masse inn og ut fra byggeplassen, fortsetter han. Med mye trafikk av både lette og tunge kjøretøy, samt myke trafikkanten må man ta hensyn og ha et sterkt fokus på HMS.



Sikring av fylkesvei 42 i Gyadalen

SAMARBEID MED KRUSE SMITH AS



GYADALEN ER EN TALENTREPRISE, SOM RISA AS UTFØRER I ARBEIDSFELLESSKAP MED KRUSE SMITH AS. KONTRAKTSUMMEN ER PÅ CIRKA 140 MILLIONER KRONER - HVORAV RISA AS HAR EN TREDJEDELS ANDEL

Oppdraget dreier seg om rassikring av fv 42 i Gyadalen i Egersund kommune. Strekningen består av 2 km vei og 1 km tunnel. Det har lenge vært ønsket å sikre den rasutsatte strekningen mellom Tonstad og Helleland, hvor det for få år siden skjedde en dødsulykke med en brøytebil involvert.

SPRENGNING OG MASSEFORFLYTNING

Kruse Smith skal drive tunnelen, støpe portaler og lage brua. Risa skal jobbe mest med sprengning, masseforflytning og anlegg av vei utenom tunnelen. Det skal blant annet tas ut 70.000 kubikk fjellmasse i dagsonen. Prosjektperioden varer til 1. oktober 2014. Bemanningen fra Risa sin side vil til enhver tid være 15 -20 mann.

UTFORDRENDE

- En av de store utfordringene er at Gyavatnet, som skal fylles med ca 100 000 kubikk fjellmasse, har dårlig bunn. Derfor er det viktig med gode rutiner og fokus på sikkerhet i det vi gjør, sier regionsleder Leif Roger Øvrebø i Risa AS.

- Vi har et godt samarbeid med Kruse Smith på dette prosjektet, dette ønsker vi å bygge videre på, slår han fast.



LANG HISTORIE SAMMEN

Det går lange linjer mellom Risa-konsernet og Kruse Smith.

I 1999 solgte AS Betong entreprisedelen til Kruse Smith AS og satset fullt på kun å være elementfabrikk. Det har blitt knyttet sterke bånd siden den gang. Flere av AS Betong sine folk gikk inn i Kruse Smith AS i forbindelse med oppkjøpet. Men også Risa AS har bånd til selskapet, som strekker seg flere titalls år bak i tid.

- Vi har et langt og godt forhold. Kruse Smith er privateid som oss, og vi tenker mye likt. Det er en lettbeint og spennende samarbeidspartner som vi setter stor pris på. Vi har løpende prosjekter sammen og god dialog for veien videre, sier konsernsjef i Risa-konsernet Bjørn Risa.

ET GODT SAMARBEIDSKLIMA

- Vi har hatt et langt og godt samarbeid med Risa. I sin tid kjøpte jo vi ut entreprenørdelen av AS Betong, deretter dannet vi Nor Element sammen. Etterhvert solgte vi oss ut av Nor Element, men grunnlaget for et fortsatt godt samarbeid var fremdeles til stede. Derfor danner vi arbeidsfelleskap der det er muligheter for gode synergier begge veier, slik som vi nå har i Gyadalen. Vi har et godt samarbeidsklima, sier Tomas Leire, som er eier av Kruse Smith AS.



BEDRIFTENS HJERTE HOLDER MASKINERIET IGANG

Risa's eget verksted på Nærbø er selv hjertet i bedriften, og gjør Risa-konsernet selvforsynte når det gjelder nødvendige verkstedtjenester. Her fungerer alt etter boka, og kompetansen er på topp

Tekst: Bente Henriksen Foto: Anders Instebo



⬆ Bak fra venstre: Ommund Torland, Pål Johansen, Dag Olav Bokn Haaland, Kjetil L. Haver, Alen Cerni.
Fremme fra venstre: Trond Rune Søyland, Øyvind Berge, Marian Taskar.

Fordelen med å ha eget verksted, er at de som jobber her hele tiden ser etter ting som kan lette arbeidet, og kommer med forslag til forbedringer. Vi har både mekanikere som jobber inne i verkstedet, og folk som kjører rundt i de fem servicebilene våre, som er ute på anlegg og ser den daglige driften, forteller leder Erlend Aksnes i avdelingen vei, verksted og transport. Risa as eier verkstedet, som selger tjenester til de andre selskapene i konsernet.

- Vårt mål er å levere de billigste verkstedstimene som konsernet kan få, supplerer verkmester Roy Borlaug.

- NÅR VI STILLES OVERFOR EN PROBLEMSTILLING, SÅ LØSER VI DEN PÅ EN ELLER ANNEN MÅTE – UANSETT

SELVFORSYNT

Verkstedet er sertifisert for alle typer arbeid, og har 21 ansatte som dekker over følgende oppgaver: Godkjent EU-vektsted for tunge lastebiler, godkjent verksted for lette kjøretøy, Rogalands

største lakkeringsavdeling og verksted for anleggsmaskiner med egen sveiseavdeling. - Vi har dessuten fire vaskehaller som er åpne for tunge og lett kjøretøy, i tillegg til grovvask av anleggsmaskiner. Vi har også varemottak, dieselstasjon for Risa sine biler og maskiner, egen miljøstasjon hvor vi sorterer avfall og lagerområde for diverse utstyr, fortsetter verkmesteren. Verkstedet har flere verkstedhaller for alle typer reparasjoner, og ved anledning er det også åpent for oppdrag fra eksterne kunder.

I FORKANT AV NESTE SESONG

Ingen dager er like for de ansatte på verkstedet, og selv om ulike sesonger fordrer ulike oppgaver står staben alltid parat til å fikse opp i akutte problemer som oppstår.

- Vi har alltid kø, og for å rekke over alt må vi leie inn folk for å ta av for toppene, forteller Borlaug. De verkstedansatte utfører stadig feilsøking på ulike problemer og står for service og klargjøring av nye og brukte maskiner.

- Om våren har vi mye fokus på å få inn vinterutstyr som ploger og strøkasser, og få dette i orden, i tillegg til å holde feieutstyret i orden. Om sommeren går det mye i kantslått, mens om høsten gjelder det å få brøytestikkene ut. Vi må hele tiden være i forkant av det som kommer neste

måned, slår Erlend Aksnes fast.

KREATIVE SJELER

I tillegg til de daglige oppgavene som de ansatte på verkstedet utfører, får de stadig bruk for sine kreative evner.

- Det hender rett som det er at vi bygger utstyr selv for å løse ulike utfordringer som oppstår. Vårt motto er: Ingenting er umulig, det tar bare litt lenger tid, ler Roy Borlaug. Når Risa jobber mot prosjekter lager verkstedet det som trengs av utstyr, gjerne spesialutstyr spesielt for oppdraget.

- Når vi stilles overfor en problemstilling, så løser vi den på en eller annen måte – uansett. Det er mange kreative sjeler her på verkstedet, og sammen er vi gode, sier verkmesteren.



⬆ Verkmester, Roy Borlaug



Tekst: Bente Henriksen **Foto:** Anders Ingebø

For litt over et år siden dannet Risa as en forbedringsgruppe for anlegg. Erfaringene var så gode at det nå også er opprettet en forbedringsgruppe for vei og vedlikehold.

- Vi ønsker at de ansatte skal ville gjøre jobben sin, og ikke føle at det er noe de må gjøre. De ansatte skal være medskapende, og aktivt være med på å påvirke arbeidsdagen sin, sier administrerende direktør, Trond V. Tvedt. Han er overbevist om at kompetansen sitter ute på anleggene/prosjektene, og at det er de som jobber der ute som faktisk vet best hvordan ting kan gjøres på en best mulig måte.

SUKSESS

Bakgrunnen for å danne en forbedringsgruppe for anlegg i 2011, var stadige forslag til forbedringer på ulike felter fra de ansatte. Det ble derfor satt sammen grupper med folk fra alle faggruppene i Risa as, og gjort et kartleggingsarbeid for å identifisere forbedringsområder og tiltak som skulle iverksettes.

- Vi har hatt fokus på planlegging, og har

positive erfaringer fra gruppa. Vi ser en klar trend når det gjelder ulike prosjekter, at vi er blitt flinkere til å planlegge og til å involvere alle i prosjektet. Dette har for mange vært et savn tidligere, sier avtroppende regionsleder Åsbjørn Skrettingland. Erfaringene fra forbedringsgruppa er bare positive, og det er dette Risa nå bygger videre på når en ny forbedringsgruppe for vei og vedlikehold er opprettet.

MØTER TRE GANGER I ÅRET

Forbedringsgruppene skal møtes tre ganger årlig, og det vil stadig oppstå nye fokusområder.

- Erfaringen fra den gruppa vi allerede har hatt et år er veldig gode. Her har vi blant annet hatt fokus på planlegging, samarbeid med eksterne, kontroll på timeføring og arbeidstøyt, forteller personalsjef, Torill Sigurdson. De forholdene som forbedringsgruppene ser behov for å ha fokus på blir tatt opp på flere plan i bedriften, og målet er å oppnå faktiske forbedringer ute i feltet, som vil gagne alle.

- Tilbakemeldingene fra gruppene så langt er veldig gode, og referater fra møtene legges på intranettet slik at alle kan holde seg orienterte om hva som skjer, sier personalsjefen.



HEI ALLE RISA VENNER

Da er det endelig sommer igjen! Vi har vært igjennom en knallhard vinter med mange og veldig kalde dager, noe som har ført til at vi har mye å ta igjen når det gjelder utsatt arbeid og oppstart på nye jobber.

Jeg vil gjerne benytte anledningen til å takke Ove Johnny og Åsbjørn som slutter hos oss. Ønsker begge lykke til videre med nye utfordringer.

Siden forrige Rongaren har Risalivet gått videre. Det har vært noen få men vanskelige saker. Disse ble løst sammen med ledelsen til det beste for alle parter. Nå er det igjen optimismen som råder og jeg har store forventninger til at Gudmund og gjengen på anbud har skikkelig skarpe blyanter klare for alle prosjektene det skal regnes på i tiden som kommer. Da gjenstår det bare og ønske alle en skikkelig god sommer og en fin ferie og håper alle kommer tilbake og er kjempe klar for nye tak etter hvilen.

PS. Håper at så mange som mulig støtter opp om velferdens COWBOY FEST 05.07.13 slik at dette blir en kanonkjekk kveld.

Hilsen Hovedtillitsvalgt
Bent Ove Barka



Prosjektleder, Geir Stensland

HOVE GÅRD

- Kjempejobb for de neste to-tre årene

MED NYLIG INNGÅTT KONTRAKT PÅ 50 MILLIONER KRONER, ER RISA SIKRET ARBEID FOR DE NESTE TO-TRE ÅRENE PÅ HOVE GÅRD I SANDNES

Tekst: Bente Henriksen **Foto:** Anders Ingebø

Prosjektet med boligutbygging på Hove gård er foreløpig helt i startfasen, med kontraktskriving, forberedelser og framdriftsplaner på dagsorden. - Men dette er en stor jobb for oss, som tar ressurser to til tre år fram i tid, og sikrer folk og fe framover, ler prosjektleder Geir Stensland i Risa as. Han legger til at dette er en bra jobb for selskapet, som skal gjøres for Team Bygg og Jadar Hus.

ALLE OPPARBEIDELSER

I alt skal det bygges opp mot 200 boliger på Hove gård, men i første byggetrinn skal det bygges 19 rekkehus og 42 leiligheter, i tillegg til balløkke, lekeplass og barnehage. Feltet får sitt eget energianlegg, som gir behagelig, rimelig og miljøvennlig oppvarming til boligene. Parkering blir under bakken, og sikrer bilfritt gatetun. - Vi får ansvaret for alle opparbeidelser før selve byggingen starter, sier Stensland. Riggingen begynner like før sommerferien, mens de tekniske arbeidene starter opp i august.

INFRASTRUKTUR

Risa as har ansvaret for all infrastruktur på Hove gård. Alt i fra utgravinger, veier og lekeplasser, til parkering, rørledninger, asfaltering og beplantning skal bedriften beskjefte seg med i de nærmeste årene. - Jeg regner med at vi vil ha mellom seks og ti mann gående fast på dette prosjektet de neste to årene, fortsetter prosjektlederen.

UTFORDRENDE LOGISTIKK

- Dette er en veldig kjekk men utfordrende jobb, med mye som skal koordineres, slår Geir Stensland fast. Det er et stort boligfelt med mange detaljer som skal på plass. - Det blir nok travelt, med en utfordrende logistikk. Det er mye som skal settes i hop, og alt skal gjøres i riktig rekkefølge, fortsetter han. Han mener likevel at alle forutsetninger er til stede for at dette skal bli en grei jobb. - Jadar Hus og Team Bygg er seriøse aktører med gode byggeledere, så dette tror jeg blir kjekt, sier han.



Storstilt VOLVO-LEVERANSE

Nylig fikk Risa AS 20 splitter nye maskiner fra Volvo. Leveransen er den første i en ny og omfattende avtale som ble undertegnet tidligere i vinter. Ove Folkvord i Volvo er godt fornøyd med å være «hoffleverandør til Risa.

Hvor mange maskiner har du solgt til Risa?

- Vi har levert om lag 100 maskiner. For 2013 har vi avtalefestet leveranse på 27 maskiner. Avtalen er romslig og gir mulighet for justeringer underveis. Så det blir gjerne noen flere.

Hvordan synes du at samarbeidet fungerer?

- Veldig bra. Jo tettere og lengre vi jobber sammen, jo bedre er det. Det er utrolig kjekke folk å jobbe med.

Hvorfor har dere blitt «hoffleverandør» til Risa-konsernet?

- Det er nok flere grunner til det. Det handler om

kontinuitet, bemanning og kontaktpunkt. I tillegg kommer at vi leverer førervennlige maskiner med lavt drivstofforbruk til riktig pris. Service og vedlikehold er også viktige faktorer, og at maskinene har en god annenhåndsverdi når Risa er ferdige med de.

Hvordan oppleves det å være leverandør til Risa?

- Det er en stor og betydelig leveranse for oss, men det er utrolig givende og kjekt.

Avtalen som ble inngått i dag strekker seg over en periode på ett år og gjør at Volvo har en marked-sandel i Risa-konsernet på 59,5 prosent. I tillegg til leveranse av gravemaskiner og hjullastere, er det også inngått Service og reparasjonsavtale opptil 10.000 timer.

- Dette er et ledd i det å ha færre leverandører. Vi ønsker å ha et sterkere samarbeid over lengre perioder og Volvo er en av disse, sier konsernsjef Bjørn Risa.



1 Distriktsjef i Volvo Maskin, Ove Folkvord (t.v.) og prosjektingeniør Kjetil Friestad i Risa.



Kverneland Bil har levert hundrevis av biler siden samarbeidet startet høsten 2006. Vi har snakket med Arve Edland ved Kverneland Bil, Bryne AS.

Hvor mange biler/maskiner har du solgt til Risa?

Vi har til nå solgt 408 biler til Risa konsernet etter at vi startet samarbeidet høsten 2006 og leverte de første 120 bilene 6. januar 2007.

Hvordan føler du samarbeidet fungerer?

Samarbeidet fungerer meget godt. Risa er en krevende kunde og det bare skjerper oss, for vi skal levere minst som kunden forventer. Vi holder en tett dialog på flere plan i organisasjonen og ikke minst de personene som har hovedansvaret hos oss og Risa i det daglige. For oss er Risa en meget viktig kunde og derfor er hele vår organisasjon alltid klar for å yte 100% både på service og kvalitet.

Vi er stolte av å være leverandør til Risa konsernet og

det skal også prege vårt arbeid for Risa, men vil også bidra til at vi klarer å utvikle oss overfor alle kunder. Krevende kunder er en viktig faktor for at vi hele tiden skal være gode, slik at både store og små kunder blir fornøyd med oss.

Hvorfor har dere blitt «hoff-leverandør» til Risakonsernet?

Starten var jo at vi vant et anbud og pris var nok meget viktig i den avgjørelsen. Senere har nok Risa erfart at vi står på og holder hva vi lover og klarer å levere minst i samsvar med de forventninger ansatte og ledelse har. Bilene er et viktig hjelpemiddel for Risa til å levere det de skal levere og derfor må vi også ha fokus på at bilene skal være i drift hele tiden. Risa har vel også erfart at Ford har solide og gode produkter, som dekker de behov det enkelte selskap har. Vi har hatt fokus på service og kvalitet og viser at vi også kan løse problem.

Vi står på og er hele tiden skjerpet og løsningsorientert og så er vi nok fortsatt skjerpet på pris og kan tilby gode produkter til meget gode betingelser.



1 10 stk nye Ford Transit og 2 stk nye Ford Ranger Limited; f.v Geir Undheim, Roy Borlaug, Svein Sleire, Frank Rob, Melvin Røstøl, Stein Hugo S Simonsen Espen Vigre, Rune Osen og Joakim Aniksdal.

2 Borerigg Type FlexiRock T35 RRC-01. Sjøfører: Kristian Ollestad

3 Traktor Type: Valtra T 203 D. Sjøfører: Per Henning Sele

4 Arve Edland, Daglig leder Kverneland Bil



1



2



3

NYTT FRA PROSJEKTENE



4



5



1



2



3



4



5



6



7

1 Oppgradering av E39, Byfjord og Mastrafjortunnelen, oppgradering av sikkerhetsutrustning. Pågår fram til og med november 2013 2 Regionsleder, Anne Margrethe Skretting 3 Kato Risa og Joakim Reime har full kontroll på nattarbeidet. 4 Avdelingsleder, Erlend Aksnes 5 Ommund Torland skifter girkasse på en hjullaster

1 Regionsleder Mobil Enhet/Jæren, Leif Roger Øvrebø 2 Drifting av pukkverk øst til Rekefjord stone i sokndal. Risa har for tiden 9 maskiner i produksjonen her. 3 Oppstart på prosjekt: "Tomt, fasekompensator, Stanett Feda" Planlegging av sprengningsarbeid 4 Haukland kraftverk: Rivning av eksisterende rørgate og klargjøring for ny rørgate. 5 Regionsleder Sør, Mads Hompland 6 Regionsleder Nord, Jostein Milje 7 FV 14 Bjødledalen - Staveland på Bømlo 8 Jon Arild Nordbø på anlegget



● T.v.: Samling med de over 60, Innfelt: Personalsjef: Torill Sigurdsen

- De over 60 er en KJEMPEVIKTIG RESSURS

**NYTT AV ÅRET ER AT ALLE
ANSATTE OVER 60 ÅR BLIR
INVITERT TIL EN EGEN SAMLING
FOR Å FÅ INFORMASJON OM
HVILLE MULIGHETER DU HAR
SOM SENIOR**

Tekst: Bente Henriksen Foto: Risa

- De over 60 er en av våre viktigste ressurser, med den kompetansen som de besitter etter et langt arbeidsliv, sier personalsjef Torill Sigurdsen. Derfor er det viktig å ivareta ansatte i denne aldersgruppen så godt det lar seg gjøre, og lytte til hva de ser for seg i tiden framover.

- Nylig arrangerte vi en samling med 27 inviterte, hvor vi snakket om hva som gjelder når man fyller 60 år. Vi ønsket også å høre om de har det bra, om de trenger noen tilrettelegging på arbeidsplassen, om noen ønsker å trappe ned arbeidstiden og hva de ser for seg i tiden fram mot pensjonisttilværelsen, fortsetter hun. Med på samlingen var det representanter fra NAV og forsikringsbransjen, for å informere om regler som gjelder for denne aldersgruppen, blant annet når det gjelder pensjonsordninger.

- Det er viktig at seniorene er bevisste på hva som ligger foran dem og hvilke muligheter som finnes, sier personalsjefen.

Tilbakemeldingene etter samlingen har vært veldig bra, og det er bestemt at slike seniorsamlinger skal arrangeres en gang i året.



● Liv Risa (kontormedarbeider), Jakob Søyland (maskinfører), Arvid Vigre (Lastebilsjåfør), Magne Auestad (bas anlegg)
Ikke tilstede: Johannes Skårland, Asbjørn Bakkevik og Terje Fjetland



67+ & STILL GOING STRONG

**JOHANNES SKÅRLAND HAR NETTOPP FYLT 70 ÅR MEN SER INGEN
GRUNN TIL Å SLUTTE Å JOBBE AV DEN GRUNN.**

- Jeg fortsetter så lenge helsa tillater det, sier Skårland.

LANG KARRIERE

- Jeg har levd i denne bransjen hele mitt liv, forteller Skårland. Det startet da han var 15 år gammel og fikk jobb i farens firma. Der var han blandt annet med å lage vei opp til Lye på 70-tallet. De siste 23 årene har han jobbet i Risa.
- For ett år siden fornyet jeg skytebas-sertifikatet med fem år, så da skal jeg hvertfall fortsette til jeg blir 74, så får vi se om jeg fornyer det en gang til, sier Skårland.
- Jeg har det utrolig godt, det må være arbeidet som holder meg frisk, legger han til.

● Johannes Skårland ser tilbake på en lang karriere
(Foto: Jbl)



TAR VARE PÅ DE ANSATTE VI HAR

MARKEDET ER PRESSET FOR GODE FAGFOLK, OG ESSENSEN I ALT RISA AS GJØR ER Å TA VARE PÅ DE ANSATTE. NYLIG DELTOK ALLE LEDERNE I BEDRIFTEN PÅ KURS FOR Å BEDRE KOMMUNIKASJONEN MED MEDARBEIDERNE.

Tekst: Bente Henriksen **Foto:** Anders Instebo

Den siste arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført i Risa på slutten av fjoråret, viste mange gode resultater når det gjelder trivsel og miljø, men på noen punkt var det klart at de ansatte ønsker forbedring.

- Undersøkelsen viser at vi kan bli bedre i vår rolle som ledere. Som et ledd i dette ble alle lederne i april invitert til ledersamling, hvor fokuset var kommunikasjon, forteller personalsjef Torill Sigurdson. Tidligere TV2-anker og journalist Siri Lill Mannes og tidligere fotballproff Arne Møller fra SpeakLab i Bergen holdt et inspirerende foredrag om kommunikasjon på ledersamlingen.

PRESSET FOR GODE FOLK

Riktig kommunikasjon – hva og hvordan man kommuniserer er viktige kriterier for å lykkes som bedrift.

- Markedet er for tiden presset for gode folk, og det å ta vare på de ansatte vi har er essensen i alt Risa gjør, slår personalsjefen fast. Når de

ansatte etterspør tydeligere ledere, blir dette tatt på alvor og tatt tak i. Foruten ledersamlingen er det bestemt at alle ansatte i Risa skal ha gjennomført medarbeidersamtale innen ferien.

LEDERHÅNDBOK

Risa holder i tillegg på å utarbeide en lederhåndbok, som skal være et verktøy til alle ledere.

- Boka skal være en veiledning og oppslagsverk til ledere, med et rammeverk som skal gjøre det lettere å lede og ivareta de ansatte, sier Torill Sigurdson. Tanken er at lederne skal bruke mer tid ute sammen med de ansatte, ikke på et kontor og lete etter lover og regler som gjelder.

GOD SCORE PÅ TRIVSEL OG MILJØ

I etterkant av arbeidsmiljøundersøkelsen har personalsjefen vært rundt i alle avdelinger i bedriften, og gått gjennom resultatene. Lederne er ansvarlige for å følge opp handlingsplaner som er utarbeidet i samarbeid mellom ledere og de ansatte.

- Undersøkelsen viser mye bra, oppsummert kan vi si at folk trives og at det er et godt arbeidsmiljø. De ansatte ser sitt bidrag i sin arbeidsdag, og gir tilbakemelding på at de har følelsen av å gjøre en viktig jobb. Mange ansatte setter også pris på at de har gode muligheter til å jobbe selvstendig, fortsetter Sigurdson. I undersøkelsen blir det også gitt god score på følelsen av at Risa har et godt omdømme, og at ansatte er stolte av arbeidsplassen sin.

- Men vi kan alltid bli bedre, og det er det vi hele tiden jobber etter, sier hun.

Plan om arbeidsmiljøundersøkelse i hele konsernet

Foreløpig er det kun Risa as som har foretatt en slik arbeidsmiljøundersøkelse. Forrige gang alle bedriftene i konsernet gjorde dette var i 2007, og planen er å få gjennomført nye undersøkelser i konsernet etter hvert.

FULL RULLE

Jeg kom til AS Betong som driftssjef i september 2012. Siden midten av januar 2013 har jeg hatt funksjon som administrerende direktør. Med så mye nytt, oppleves det som tiden bare har rast avgårde. Det har vært veldig kjekt – og vanvittig lærerikt. Jeg lar meg stadig imponere over menneskene i bedriften; de er tvers gjennom hyggelige folk med høy fagkompetanse og lang ansiennitet. I tillegg har de noe som jeg mener er kritiske suksessfaktorer: God arbeidsmoral og positive holdninger.

I STADIG UTVIKLING

Noen endringer har det vært, litt omrokninger og justeringer og leverandør-endringer. Litt liv og utvikling skal det være i en bedrift. Det har gått veldig greit. Vi har satt produksjonsrekord flere ganger i vinter, og mye av æren kan nok tilskrives Lean – som vi jobber uavbrutt med. Pr i dag er vi på budsjett. Når det gjelder omsetning er budsjettet på på 270 millioner kroner for inneværende år.

KVALITET

Det som er viktig for oss nå er at vi fortsetter i samme takt, at vi jobber smart og har fokus på økt inntjening. Kvalitet er grunnmuren i alle våre leveranser. Vi legger mye i å gjøre alt riktig første gangen.

Sommerferien rykker stadig nærmere. Etter en lang og produktiv vinter, stenger vi fabrikken noen uker for å gjøre vedlikeholdsarbeid. Da fortjener den fantastiske gjengen her på Skurve en skikkelig god ferie. Jeg håper de bruker tiden godt, for før vi vet ordet av det er det full rulle igjen.

Jeg ønsker å takke alle mine gode medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere for et godt førstehelvår av 2013.

God sommer til dere alle!

Åsulv Salte



ÅSULV SALTE
Adm. Dir



AS Betong
Skurvemarka 1
4330 Ålgård
Tlf. 51 60 52 00
post@betong.no

www.betong.no.no



● T.v Tillitsvalgt, Arne B. Ronold og hovedtillitsvalgt Oskar Myhren

OPTIMISTISK GJENG

Tillitsvalgt Arne B. Ronold og hovedtillitsvalgt Oskar Myhren er godt fornøyd med både produksjon og arbeidsmiljø hos AS Betong.

MANGFOLD

- Vi er nå 90 mann og 5 damer i produksjonen. Vi skulle gjerne hatt flere; både kvinner og menn, sier Ronold.

Hos AS Betong er 13 nasjonaliteter representert i fabrikk. I tillegg er det mye variert kompetanse.

- Vi har bl.a en lege, et par sivilingeniører, to førskolelærere, en fysioterapeut og en advokat blandt arbeiderne, forteller Myhren.

- Det skaper et variert og trivelig arbeidsklima. Noe av kommunikasjonen går av og til på engelsk, men det går stort sett

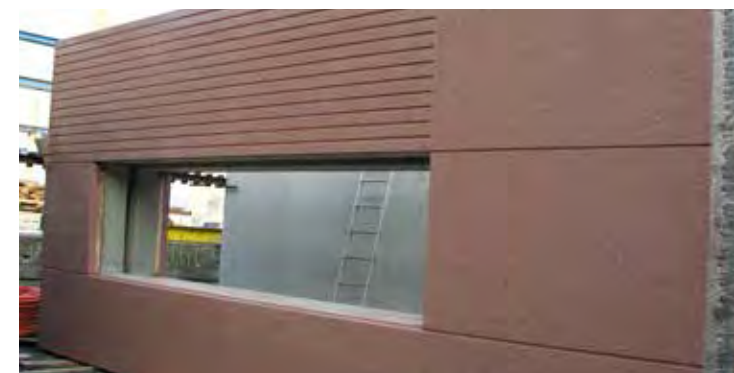
greit, forteller de to.

HØY KAPASITET

- Det er travelt nå før sommeren og vi har satt tre rekorder det siste halve året. Det ble feiret med kake, tre ganger, smiler Ronold.

Det er god flyt i arbeidet og god ordresreserve hos AS Betong.

- Nå er det nærmest kø for å ta fagbrev og etterutdanning, det bør jo bety at vi gjør noe riktig, sier de to som ser fram til sommer og grillfest med de andre ansatte.



AS BETONG SETTER NYE SPOR

STRAUMEPARKEN UTENFOR BERGEN BESTÅR AV ET GAMMELT OG ET NYTT BYGG - ALT BELAGT MED FASADEELEMENTER FRA AS BETONG

Halvparten av næringsparken er nybygg, den andre halvparten er faktisk eksisterende bygg av murstein som ble kledd inn med nye betongelementfasader for modernisering og oppgradering til TEK 10. De to byggene bindes sammen med et glassatrium i midten.

Utfordringene har vært mange, men vi har løst dem alle sammen, forteller en fornøyd Khoi Dinh Nguyen i AS Betong

Å bevare det estetiske totaluttrykket og tilpasse utforming av nybygg, har vært en av utfordringene. Bygget er et av de første AS Betong bygger etter nye krav, bl.a TEK 10, energiklasse A, miljøklassifisering (EPD), universell utforming, prosjektering med EuroCoder og BIM-koordinering (Building Information Modeling) av all prosjektering.

Vi klarte å imponere utbygger med de polerte

betongfasade-elementene. Dette vil bli nok et bygg som setter AS Betong på kartet, forteller Nguyen. Bygget er flott og kan med sine solide betongfasader motstå tiden tann i en eller så regnfull del av Norge, legger han til.

Nybygget er på 4000 m². Modernisering av eksisterende bygg på 2000 m². 2500 m² med isolerte slitte polerte betongelementfasader. Kontraktssum var på 15 mill.



Solid forankret BETONGLEVERANDØR

● Kurt Helland, Daglig leder, Total Betong as

SIDEN STARTEN HAR TOTAL BETONG AS BEFESTET SIN POSISJON SOM ET VELETABLERT BETONGFIRMA OG EN LEVERINGSDYKTIG LEVERANDØR TIL BYGGEINDUSTRIEN

Tekst: Øystein Bjørheim. **Foto:** Anders Instebo

- Vi har klart å få et godt fotfeste i markedet, og vi har fått vist at vi har kapasitet til også ta store jobber. Ambisjonene våre er å framstå som et profesjonelt og solid betongfirma av mellomstor størrelse. Vårt oppdrag i markedet er å hjelpe totalentreprenører, eiendomsutviklere og offentlige etater med betongarbeid. Bortsett fra at vi også tar med betongelement når kunden ønsker det, er vi i all hovedsak et betongfirma, sier daglig leder Kurt Helland.

GODT SAMARBEID

Total Betong AS har siden oppstarten vært god kunde av AS Betong.

- Vi har et godt samarbeid som vi setter stor pris på, og vi har gjennom flere prosjekter opparbeidet en gjensidig tillit. AS Betong utmerker seg blant annet på at de er flinke til å være fleksible. De er åpne for å gjøre ting på nye måter, slår den daglige lederen fast.

VOKSER PÅ SEG

Total Betong flyttet inn i splitter nye lokaler i Vardheia på Bryne i februar. Kurt Helland og Olav Bang Haagensen startet sammen opp Total betong AS i lag med Sigmund Nesvik, som for øvrig nå har

HVEM: Total Betong
HVA: Betongleverandør
HVOR: Vardheia på Bryne.
ANSATTE: Snart 28
OMSETNING: 64 mnok i 2012
Budsjett 2013: 100 mnok

trappet ned og ikke lenger er med i den daglige driften. I dag er de seks ansatte inne og 20 ute. Snart er ytterligere to medarbeidere på plass. Det er med andre ord gode tider?

- Ordretilgangen er bra, men vi har alltid plass til mer, smiler Helland lurt.

Total Betong har blant annet jobbet sammen med AS Betong på Gand Videregående og deres eget bygg i Vardheia. For øyeblikket pågår arbeidet med Gand Videregående.

- Der er vi underleverdør til Risa AS. Gravingen og betongarbeid i grunnen er i gang, montasje og prefab er rett rundt hjørnet.

- Risa graver, vi støper, Jærbetong leverer betongen. I neste entrepris, som er råbygget, er vi direkte leverandør til Rogaland Fylkeskommune og vi har med oss AS Betong som leverer betongelementene, summerer han opp.

Arbeidene Total Betong leverer på Gand Vgs har en verdi på 40 mnok.



Landets største produsent av BETONGTRAPPER

Johannes Tofte, Adm.dir NorElement ●



NOR ELEMENT ER EN TOTALLEVERANDØR AV BETONGELEMENTER TIL DET NORSKE MARKEDET, OG ER LANDETS STØRSTE PRODUSENT AV BETONGTRAPPER

Tekst: Bente Henriksen **Foto:** Nor Element

- Fra våre tre fabrikker på Sørlandet leveres et bredt spekter av prefabrikkerte betongelementer. Fordeler ved å bruke betongelementer er kortere byggetid, miljøvennlig byggemetode, estetiske konstruksjoner og økt lønnsomhet i prosjektene, forteller administrerende direktør Johannes Tofte i Nor Element.

FLYTTET BYGGEPLASSEN INN UNDER TAK

Prefabrikkert elementproduksjon innebærer at byggeplassen flyttes inn under tak. På den måten oppnås en stabil og god kontroll på armering og støping, uavhengig av vær og vind. Andre fordeler er økt standardisering av løsninger, som både gir bedre kvalitet og økt lønnsomhet i prosjektene.

- Det viktigste argumentet for fabrikkproduksjon av elementer er imidlertid fremdriften i prosjektet; mens det fundamenteres på byggeplassen, støper vi elementene på fabrikk, og bidrar deretter i oppføringen av selve bygget, fortsetter Tofte.

BREDT SPEKTER

Nor Element er en viktig betongaktør på det

norske markedet, og tilbyr et bredt spekter av prefabrikkerte betongelementer. Blant produkter som kan nevnes er komplette råbygg, trapper, balkonger, vegger, hulldekke, svalganger, søyler, bjelker, tribuner og broer, i tillegg til hus og garasjer.

Selskapet ble etablert i 1999, etter fusjon mellom Bygg og Teknisk AS i Kristiansand og Agder Spennbetong AS i Marnardal. To år senere åpnet også produksjon på den nye hulldekkefabrikken på Gismerøya i Mandal.

AS BETONG EIER 48 PROSENT

Nor Element har i dag mer enn 125 ansatte, med en årlig omsetning på ca. 200 millioner kroner, og eies 48 % av AS Betong, 48 % av Contiga og 4 % av Johannes Tofte.

- Vår styrke ligger i våre medarbeidere, og deres kompetanse. Vi tilstreber å være både kvalitetsbevisste, effektive og løsningsorienterte, og alltid tilby våre kunder merverdi, slår administrerende direktør Johannes Tofte i fast.



LEAN-PROSJEKTET FORTSETTER

- Dette er en måte å jobbe på som etterhvert blir automatikk, forteller Siri Lobekk, som ble LEAN-sertifisert i fjor høst.

- Det handler om orden og ryddighet på arbeidsplassen. At alt har sin faste plass og dermed sparer man tid og får en enklere hverdag, fortsetter Helge Sviland. Han fikk sertifiseringen i april i år.

Asle Lunde ser fram til at også han blir LEAN-sertifisert etter sommeren.

- Vi lærer jo mye av hverandre hele tiden. Hvis noen finner en måte å jobbe på som er mer effektiv så er det jo dumt av oss å ikke videreføre det til hele fabrikkene, sier Lunde.

Dette har vært veldig nyttig for oss, sier Harald Tranøy som er ansvarlig for LEAN-prosjektet.

- Vi merker at produksjonen går fortere, det er mindre dødtid og de ansatte trives bedre på jobb, forklarer han.

Skulle det hende at noen er syke eller borte fra arbeid, kan andre lett gå inn å videreføre dette fordi det finnes et gjennomarbeidet system, sier Tranøy.

❶ F.v Siri Lobekk, fabrikkssjef Harald Tranøy, Asle Lunde og Helge Sviland ❷ Her blir en ny gjeng LEAN-sertifisering i april 2013 ❸ Konsernsjef Bjørn Risa gratulerer Helge Sviland med sertifiseringen



REKORDPRODUKSJON PÅ FABRIKKEN

AS Betong har gode tider og mye å gjøre. Flere ganger gjennom vinter/vår-halvåret har de vært nødt til å se seg slått – av ingen ringere enn seg selv – når det gjelder produksjonsvolum på fabrikkene.

- Det har vært heftig, og vi har aldri levert så mye som nå. Dagsbeste har vært 105 kubikk fordelt på fire produksjonshaller. Det synes vi at er bra, sier fabrikkssjef Harald Tranøy i AS Betong.

ENDELIG VÅR

Etter en lang vinter med frost og kulde er det godt å komme i gang med hagearbeid. I Bjørns Hage og Anlegg starter vi sesongen med gode ordreserver. Det er godt å ha nok arbeid til de ansatte, samtidig som vi selvsagt strekker oss for å sikre oss mer arbeid.

Sykefraværet ligger på 1,8% - noe vi er godt fornøyd med. Vi har mange svært dyktige og trivelige medarbeidere som vi setter stor pris på. Sykefraværet sier kanskje noe om at de trives godt på jobb.

Året som helhet ser ut til å bli et godt år.

Ønsker alle en fantastisk sommer

Christian Kinden



CHRISTIAN KINDEN
Adm. direktør

Bjørns hage og anlegg

Bjørns Hage og Anlegg AS
Pboks 222, Bjørnhaugsletta
4367 Nærbø
Tlf. 51 79 95 55
post@bha.no

www.bha.no



20 år med GRØNNE FINGRE

Den første bilen til Bjørns Hage og Anlegg

KONSERNISJEF BJØRN RISA I RISA-KONSERNET VAR DEN SOM STARTET BJØRNS HAGE OG ANLEGG, OG DET GJORDE HAN ALLEREDE FØR HAN VAR FERDIG UTDANNET ANLEGGSGARTNER VED ØKSNEVAD VIDEREGÅENDE SKOLE

Inntjeningen fra den første jobben gikk naturlig nok til finansiering av klassetur, må vite. Siden den gang har det spiret og grodd i allmass.

DET BEGYNTE EN Plass

Da han ikke fikk jobb i familiebedriften, siktet Bjørn Risa seg inn på en treårig utdanning ved Øksnevad videregående skole. Allerede i det andre året kriblet det i entreprenør-fingrene. 19 år gammel startet han Bjørns Hage & Anlegg. -Jeg skrapte sammen penger til å kjøpe meg en Toyota Hiace som var kjørt 450.000 kilometer. Jobbene som kom inn, ble utført på kveldstid med god hjelp fra klassekamerater. Pengene vi tjente, gikk med til klassetur, mimrer Bjørn.

OG SÅ BALLET DET PÅ SEG...

Siden ballet det på seg. Planen var å drive sjøl og lykkes sammen med andre. I kjølvannet av økt oppdragsmengde, vokste bedriften med flere ansatte. På denne tiden var ikke grøntanlegg og utemiljø et prioritert område i

utbyggingsprosjekter.

- Man kan godt si at vi ikke tok markedsandeler fra andre, men at markedet utviklet seg. Nå er situasjonen helt forandret, med mye større vekt på arkitektoniske grøntområder i byggeprosjekter, sier han.

INNTJENINGEN FRA DEN FØRSTE JOBGEN GIKK NATURLIG NOK TIL FINANSIERING AV KLASSETUR

Bedriften har også funnet sitt marked hos private husbyggere som har god råd, og som legger vekt på å ha et vakkert uteområde.

SVINGNINGER

Det har vært både oppturer og nedture i bedriftens 20-årige historie.

- Det har svingt, men oppturene har vært flere enn nedturene. Bjørns Hage & Anlegg har heller

aldri gått i minus i løpet av disse 20 årene, påpeker Bjørn.

I år leverer selskapet godt resultat, men høy bemanning i en bransje som dette er helt klart en utfordring. For vinteren var lang, telen gikk ut av jorda først i slutten av april og prosjekter ble satt på vent. Nå er det imidlertid fullt fres, men Bjørns Hage & Anlegg har markøren godt plassert på kostnadskutt og inntjening.

FOKUS PÅ KVALITET

Selskapet har alltid vært opptatt av å levere kvalitet.

- Bjørns Hage er et alternativ for de som vil ha et skikkelig utført arbeid, sier daglig leder Christian Kinden.

- I en bransje preget av lite kontinuitet, er det gledelig å fastslå at Bjørns Hage og Anlegg kommer til å være her de neste 20 årene. Det tror vi at gir en trygghet for våre kunder, supplerer Bjørn Risa.

UT AV DVALEN

VINTEREN STRAKK SEG
LANGT INN I VÅRSESONGEN,
MEN TIL SLUTT KOM
VÅRLØSNINGEN. NÅ ER
DET FULL GUFFE FOR
DEN IHERDIGE GJENGEN
UTE HOS BJØRNS HAGE &
ANLEGG

Den lange og harde vinteren har selvfølgelig vært en belastning for oss og medført tap hver måned. At telen gikk ut av jorda så sent, betyr at den tiden man skal utføre oppdragene på blir mindre og mer konsentrert, sier daglig leder Christian Kinden.

ROSER DE ANSATTE

Helt arbeidsledige har gjengen i Bjørns Hage og Anlegg ikke vært. Tiden har blant annet blitt brukt til beskjæring og steinløying. De nye permitteringsreglene gjør det vanskelig å permittere ansatte, så da gjelder det å holde både sysselsettingen og motet oppe. Angående det siste, kan ikke den daglige lederen få skrytt nok av folka sine.

- De ansatte er en fantastisk gjeng som viser velvilje og bidrar til situasjonen, slår han fast.

MYE PÅ GANG

Da telen endelig kom ut av jorda, stor prosjektene i kø. For øyeblikket gjennomføres en jobb for Statoil som dreier seg om mottakelsesområdet på IB ny trapp på Sandes kirke, uteområdet til Bryne videregående skole, prosjekt på Stavanger Forum og 3500 kvadratmeter høy takhage for Kruse Smith i Hinna Park. I tillegg er det flere prosjekter på gang fra Risa AS.

- Vi kom sent i gang, men er godt fornøyde med å ha en god ordresreserve på plass, sier en vår- og sommeryr Christian Kinden.



20 år
med vekst

Bjørns hage
og anlegg

- 2013 -

BJØRNS HAGE OG ANLEGG SLÅR PÅ STORTROMMA NÅR BEDRIFTEN FEIRER 20 ÅR. ALLE ANSATTE MED FØLGE ER INVITERT MED PÅ TUR TIL RIGA I MÅNEDSSKIFTET AUGUST/SEPTEMBER

Tekst: Bente Henriksen Foto: BHA

Historien om Bjørns hage og anlegg er historien om 20 år med vekst, forteller daglig leder Christian Kinden. Han er stolt over de ansatte i bedriften, og bruker superlativer som trygghet, kunnskap og stabilitet når han skal beskrive driften.

- Når vi nå skal feire 20-årsjubileum tar vi med alle de ansatte med følge på tur til Riga, for å vise hvor mye vi setter pris på den arbeidsstokken vi har, fortsetter han.

RIGA

Etter en hard vinter og en vår-sesong hvor det meste kom litt på etterskudd, blir det godt for

alle ansatte å lade batteriene i den latviske hovedstaden Riga når sommeren igjen er på hell. 30. august-1. september står sightseeing, shopping, vinsmaking og gode matopplevelser på programmet til gjengen fra Bjørns hage og anlegg, i tillegg til en guidet tur til «Baltikums perle» Jurmala, en strandby som ligger en halvtimes kjøretur fra Riga.

TUSENKUNSTNERE

De ansatte i Bjørns hage og anlegg har ulike bakgrunn, som gartnere og anleggsgartnere, og mange har vært med lenge.

- De ansatte sitter på mye kunnskaper og ressurser, og mange er rene tusenkunstnerne. De

må kunne mye forskjellig i jobben sin, sier Kinden. Derfor setter han også stor pris på ansatte med bakgrunn fra landbruket, da dette ofte er folk som kan litt om alt.

- Vi har mange flinke fagfolk, slår han fast.

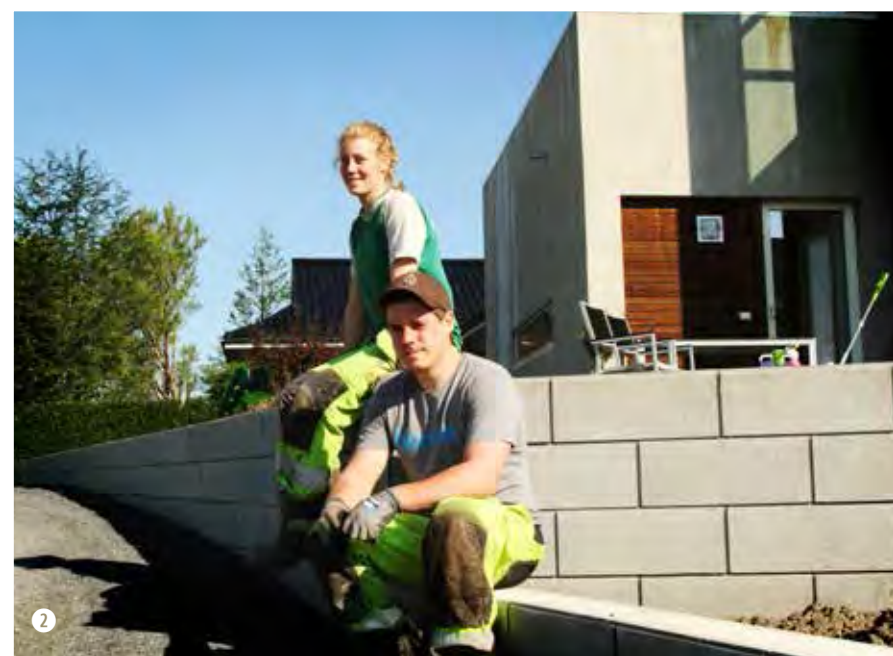
DYRKER DET GRØNNE

Bjørns hage og anlegg dyrker det grønne. Dyktige fagfolk med lang erfaring jobber daglig med oppdrag både fra offentlig sektor, firmaer og private kunder. Selskapet er en mesterbedrift innen anleggsgartnerfaget, og kan tilby det meste. Bjørns hage og anlegg har 50 ansatte og hadde i 2012 en omsetning på 70 millioner kroner.



KOM SOL - KOM REGN

NÅR TEMPERATUREN ENDELIG STIGER ER DET FULL AKTIVITET FOR GJENGEN PÅ PRIVATMARKEDET



1 Tom og Cato har gjevnet ut en stor hage på Madla, nå står beplantning for tur. 2 Åse-Beate og Mikael har ferdigstilt mur på Kvernåvik.

3 Thorsten og Ronny forskaler til støpt platting.

Returadresse:
Risa-konsernet, Pb. 14
Bjørhaugslettå
4367 Nærbø



Å gjøre hverandre gode

HMS

Kundefokus

Kompetanse

Kvalitet

Kremmerånd

Åpenhet og ærlighet



Risa-konsernet består av fem selskaper med hovedvekt på entreprenørtjenester. Konsernet har totalt 700 ansatte og en omsetning på 1,7 milliarder kroner. Med høy kompetanse, fokus på HMS og mye kremmerånd har Risa-konsernet de siste årene blitt markedsledende i sørvest Norge på flere av sine fagfelt.

www.risa.no

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
ÅPENHET OG ÆRLIGHET
KUNDEFOKUS
KOMPETANSE
KVALITET

