

RISA AS

Årsberetning 2022

Opplysninger om virksomheten

Risa er en av Norges største privateide entreprenører og opererer hovedsakelig i Sør-Norge. Vårt forretningsområde dekker samferdsel, energi, VVA anlegg, grunnarbeid for bolig- og næringsområder samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.

Risa er et heleid datterselskap av Risa Gruppen AS og er lokalisert sammen med morselskapets øvrige virksomhet på Nærbø i Hå kommune.

Fortsatt drift

Risa Gruppen konsernet har etablert en finansieringsløsning i form av en konsernkontoordning der Risa sammen med morselskap og søsterselskaper inngår.

Konsernets prognoser for 2023 er basert på et tilnærmet likt omsetningsnivå som i 2022 og hvor en stor andel av omsetningen er dekket av eksisterende ordreservert.

Basert på nåværende likviditetssituasjon og inntjening i Risa Gruppen-konsernet, samt selskapets og konsernets prognoser for 2023, er årsregnskapet avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø og personal

Antall fast ansatte i Risa var 502 pr. 31.12.2022, hvorav 56 kvinner. 50 av de ansatte var lærlinger fordelt på 8 ulike lærefag. Det var 15 lærlinger i 2022 som tok fagprøven og mesteparten av disse er fortsatt ansatt i Risa. 26 av de ansatte har deltids stillinger. I ledergruppen er kvinneandelen 30 %. Styret har en kvinneandel 43 %, i tillegg til at styreleder er kvinne. Arbeidsmiljøet i bedriften anses å være bra og Risa vil fortsatt ha sterkt fokus på arbeidsmiljø og sykefravær. Sykefraværet i 2022 utgjorde 4,2 % av total arbeidstid, mens tilsvarende tall for 2021 var 3,1 %. Selskapets mål for sykefravær er på 3,0 %. Konsernet har en god oppfølging av ansatte som blir syke og tilrettelegger for alternativt arbeid for å få ansatte tilbake i arbeid.

Risa er sertifisert i NS-EN ISO 45001 for å ivareta et inkluderende arbeidsliv, styrke og forbedre arbeidsmiljøet og sikkerhetskulturen i selskapet.

Likestilling og diskriminering

Risa har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det er innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Videre er det selskapets mål at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn, og at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Rutiner for intern varsling iht. arbeidsmiljøloven §2A-3 er iverksatt.

Likestillingsredegjørelse Risa AS

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse Oppgis i antall pr. 31.12 inkl. midlertidig ansatte		Midlertidig ansatte Oppgis i antall av alle ansatte		Foreldrepermisjon Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid Oppgis i antall av alle ansatte		Ufrivillig deltid Oppgis i antall av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
66	523	10	71	28	8,45	9	17	0	0

- Tall i tabell er pr. 31.12.22 og inkluderer midlertidig ansatte.
- Ved rekruttering er selskapet bevisste i valgene som tas. Risa ønsker flere kvinner i ulike stillinger, da virksomheten i Risa er mannsdominert.
- Det er ikke forskjellsbehandling på lønnsnivå og lønnsvekst grunnet kjønn i Risa. Likt arbeid gir lik lønn.
- Risa har et stort fokus på videreutdanning, og alle får samme tilbud, men selskapet erfarer at kvinner i større grad faller fra når det kreves større investeringer i tid fra den enkelte.
- Sykefraværet i virksomheten er lavt. Risa har en egen prosedyre for oppfølging av sykemeldte. Denne skal sikre at personer som er sykemeldt blir fulgt opp og at det blir tilrettelagt for vedkommende i henhold til gjeldende lover og regler (Arbeidsmiljøloven og Lov om Folketrygd).

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

- Risa fremmer likestilling og jobber med å motvirke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person.
- Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging.
- Risa måler de ansattes tilfredshet gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler.
- Likestillingsarbeidet er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Risa har retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.
- Risa skal være et trygt og åpent arbeidssted for alle.
- Retningslinjer står i personalhåndbok.

Forskning og utvikling

Risa driver anleggsvirksomhet og har kontinuerlig fokus på videreutvikling av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder for å optimalisere drift og effektivisering av

anleggsvirksomheten. Vi samarbeider med Sintef for å utvikle metoder til å kunne drive utslippsfrie bygge- og anleggsplasser. Flere av kundene til Risa etterspør FOU-prosjekter som en del av konkurransegrunnlaget. Dette imøtekommer selskapet med å dokumentere resultater fra flere FOU prosjekter gjennomført i egen regi eller i samarbeid med kunder og samarbeidspartnere. Eksempler på dette er tunnelvasking, effektivisering av salting av vei og henting av kjøredata i samarbeid med tunge kjøretøy- og maskinleverandører.

Risa jobber aktivt med utvikling og innovasjon som skal bidra til økt lønnsomhet på kort og lang sikt. Digitalisering er et område vi har veldig høyt fokus på. Utviklingen skjer med dedikerte utviklingsressurser, samt i prosjektene med nært samarbeid med linjeorganisasjonen. I utviklingen samarbeides det med både kunder og leverandører for å sikre gode synergier og optimaliserte løsninger ved testing og implementering.

Risa er kjent med at det finnes støtteordninger innen dette området og vurderer fortløpende å søke om midler til forskning og utvikling, blant annet gjennom Enova.

Sikkerhet

Risa har et kombinert styringssystem for helse, miljø, sikkerhet og kvalitetsstyring. Risa er en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 45001:2018 sertifisert organisasjon, med ledelsessystemet som er i samsvar med kravene i ISO 50001:2011 og ISO 31000. Ledelsessystemene for kvalitet, HMS og ytre miljø er gjeldende for hele organisasjonen, og i alle prosjekter som gjennomføres.

Risas mål for sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø. Innen sikkerhet handler det om å forebygge arbeidsulykker, og fokusere spesielt på å unngå ulykker som resulterer i alvorlige personskader og fravær. Innen helsearbeid handler det om å unngå helseskadelig belastning i arbeidshverdagen relatert til for eksempel ergonomi, kjemikalier, støv, støv, press, trakassering, mm. Risa jobber kontinuerlig og strukturert med å utvikle systemet for helse og sikkerhetsarbeid.

Risa har en 0-visjon og selskapets HMSK politikk sier at «Risa sine aktiviteter skal foregå uten ulykker og skader på liv, helse og ytre miljø». Noen av de viktigste måleparametrene for sikkerhetsarbeidet i Risa AS er H1/H2-verdier og N-verdi. H1/H2 og N-verdi rapporteres hver måned som en del av det ufravikelige kravet om høyt sikkerhetsnivå i alle arbeidsoperasjoner for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte.

H1-verdi viser antall skader med fravær de siste 12 måneder basert på arbeidede timer. H1-verdi 5,5 er på samme nivå som 2021. H2-verdi viser skader både med fravær og uten fravær. H2 for 2022 på 9,8 er en reduksjon på 4,0 fra 2021. N-verdi viser innrapporterte saker som omhandler farlige forhold, skader og risiko for personell pr. arbeidede timer. Målet er å oppnå en N-verdi høyere enn 1000 for Risa AS. N-verdien ble 830 for 2022 – en økning på 230 fra forrige år. 30 av prosjektene nådde målet med N-verdi over 1000 med god margin. Dette er en kraftig økning fra året før. Et høyt antall rapporterte saker viser bevisste medarbeidere som er opptatt av et trygt og sikkert arbeidsmiljø, og er et viktig verktøy for å sikre at alle kommer hjem like hele hver dag!

Risiko og risikostyring

Risa prioriterer arbeidet med risikostyring høyt, og har etablert rutiner og kontrollsystemer for å begrense den totale risikoeksponeringen til et akseptabelt nivå. Det gjennomføres kontinuerlig kartlegging av risikoer i prosjekter.

Risa bruker Corporater i alle større prosjekter. Corporater er et digitalt overvåkings-, evaluerings- og tiltaksstyrt risikoanalyseverktøy. Risa kan gjennom Corporater overvåke og kontrollere de høyeste risikoene kontinuerlig og sikre at nødvendige tiltak blir iverksatt og fulgt opp for å minimere risikoen for selskapet, de ansatte og eiere.

Etikk og Samfunnsansvar

Risa er en viktig næringslivsaktør i Sør-Norge, og ønsker å drive virksomhet på en bærekraftig og etisk ansvarlig måte. Risas styrende dokumenter er førende for selskapets drift, og setter klare etiske rammer for verdiskapningen. Sentralt blant de styrende dokumenter står Risas «Ekta vare», en etablert kultur hvor det handler om atferd og det å ta vare på samfunnet vi er satt til å betjene. Etikkreglene er bindende for alle ansatte og styremedlemmer i konsernet, i tillegg til de etiske retningslinjer som gjelder alle forretningsforbindelser og hele leverandørkjeden.

I Risa skal lover og regler etterleves, samt forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter, etikk og tiltak som forhindrer sosial dumping i hele verdikjeden. I henhold til åpenhetsloven er det i 2022 gjennomført aktsomhetsvurdering av leverandørkjeder og samarbeidspartnere. I tillegg er det opprettet en egen informasjonskanal hvor enhver kan sende spørsmål relatert til håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i denne vurderingen.

Risa har som et overordnet mål å sikre rettferdige arbeidsforhold, samt avskaffe all form for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden. Innen 30. juni 2023 vil selskapet offentliggjøre redegjørelse iht. åpenhetsloven på nettsiden. Den vil omhandle arbeidet som er gjort med aktsomhetsvurderingen. I tillegg er målet for 2023 å etablere et system for arbeidet med å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Kompetanseutvikling

Risa er en kompetansebedrift. Utvikling av medarbeidernes kompetanse er sterkt prioritert, og kompetanseutviklingen er satt i system. Fokus på både fag og ledelse, har preget 2022. Hovedfokus har vært på lederutvikling og dokumentert opplæring i produksjonen.

Lærlinger er fremtidens fagarbeidere. Å utvikle fagarbeidere i eget hus er en viktig del av det langsiktige rekrutteringsarbeidet. Mange av disse lærlingene er i dag viktige ressurser i selskapet. Risa driver eget lærlingesenter, hvor lærlinger får opplæring i trygge omgivelser.

Bærekraft og miljø

Risa har et langsiktig perspektiv når det kommer til satsing på bærekraft og miljø. Selskapet jobber systematisk for å legge til rette for en bærekraftig verdiskapning og overgang til en klimanøytral drift. For Risa handler det like mye om økonomisk vekst som ivaretagelse av miljø, naturmangfold og enkeltmennesker.

I 2022 har kompetanseløft og strategi vært sentrale tema innen bærekraftarbeid. Selskapet fikk en ny bærekraftstrategi, med 6 av 17 av FNs bærekraftsmål som grunnpilar for områder som Risa kan påvirke og ha innflytelse på.



Vi skal jobbe med helsefremmende tiltak som fremmer sunt kosthold, fysisk aktivitet og god mental helse, samt trygg og skadefri hverdag.



Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

Vi skal bidra til økonomisk produktivitet og teknologisk modernisering, samt sikre et trygt, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø i hele verdikjeden.

Vi skal utvikle, bygge og drifte infrastrukturløsninger som bidrar til en bærekraftig omstilling av bransjen.

Vi skal jobbe med å minimere vårt totale ressursforbruk, samt sikre og fremme etterlevelse av krav i henhold til nasjonale prioriteringer.

Vi skal bygge og drifte infrastrukturløsninger som begrense inngrep i natur og miljø, samt hindrer spredning av fremmede arter.

Det ble i 2022 etablert og ansatt ny person i rolle som leder for bærekraft. I tillegg ble det utdannet flere egne «assessorer» innen BREEAM infrastruktur, som styrker selskapets evne til å ta på seg og være drivere for prosjekt med denne sertifiseringsordningen.

Selskapet har i løpet av året gjennomført flere ulike prosjekt hvor bærekraftige løsninger og utslippsreducerende tiltak har stått sentralt for oppnåelse av prosjektmål. Det omfatter tiltak som reduksjon i tomgangskjøring, lokal gjenbruk av masser og konstruksjoner, samt innkjøp av miljøvennlige produkter. I tillegg til noe mer innovative løsninger utvikling av tunellsensortechnologi, samt bygging av flytende vei over en myr. I tett samarbeid med kunder, leverandører og samarbeidspartnere ønsker Risa å være pådriver til valg av løsninger som skal bidra til en bærekraftig omstilling av bransjen.

Gjennom tett samarbeid med søsterselskapet Rental.one, større maskinleverandører og andre innovasjonsselskap, har Risa i 2022 investert i flere løsninger innen elektrifisering av maskiner og utstyr. Hele ledergruppa har elektriske firmabiler, det er etablert ladeinfrastruktur og hurtiglading anlegg på Nærbø. Samtidig jobber Risa med videreutvikling av teknologi, som skal bidra til å effektivisere bruk av elektriske maskiner og utstyr ute på anleggsplassen. Bruk av mobile ladekontainer og ladesøyler, kan være med på å redusere nedetid forbundet med bruk av elektriske maskiner.

Risa har som mål å minimere belastning på naturressurser, samt opprettholde god økologisk tilstand på land og i vann. Massetransport og håndtering utgjøre en betydelig del av dette fotavtrykket, både i form av mengde og type masser som håndteres. Økt fokus på digitale målinger og utvidet kategorisering av forurensede masser gjør Risa i stand til å gjennomføre mer målrettet håndtering av massene i prosjekter. Denne kategoriseringen vil også i fremtiden gjøre det mulig å teste ut metoder for rensing/vasking av masser, deriblant masser med fremmede plantearter.

Risa følger lover og forskrifter hva angår forurensning av det ytre miljø, hvor det foreligger etablerte beredskapsplaner og kriseteam som følger opp og ivaretar krisesituasjoner ved mulige utslipp. Det har ikke vært noe alvorlige utslipp i 2022.

Risa har som et overordnet mål å redusere miljøpåvirkning forbundet med alle aktiviteter og jobbe kontinuerlig med tiltak som styrker miljø, sosial rettferdighet, samt ansvarlig og etisk forretningsstyring. Målsetning for 2023 er å utarbeide et miljøregnskap for året 2022, samt

etablere et komplett ESG regnskap som tallfester de viktigste parameteren i bærekraftsarbeidet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årets omsetning er kr 1 828 mill., en økning på 43 % sammenlignet med fjoråret. Resultat før skatt i 2022 er kr 68 mill., mot kr 32 mill. i 2021. Driftsresultatet for Risa er på kr 64 mill. i 2022 mot kr 30 mill. i 2021.

Styret er fornøyd med selskapets resultatutvikling, samt tiltak som er iverksatt for bedre den soliditets- og likviditetsmessige stillingen til selskapet. Arbeidet med å styrke selskapets risikostyring, prosjektledelse og kostnadskontroll fortsetter.

Risa hadde i 2022 en positiv kontantstrøm fra driften på kr 35 mill. mot kr 109 mill. i 2021. Lav kontantstrøm var også budsjettert. Det er foretatt investeringer i nye anleggsmidler for totalt kr 19 mill. i løpet av året.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde på balansedagen 73 % av totalkapitalen mot 68 % i 2021. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 816 mill., sammenlignet med kr 628 mill. året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 er 24 %, sammenlignet med 31 % pr. 31.12.2021. Kontantbeholdningen i Risa inngår i konsernkontoordning. Risa har kr. 195 mill. i kontantbeholdning 31.12.22.

Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Finansiell risiko

Risa har i all hovedsak kassekreditt og leasinggjeld med flytende rentesats (Nibor + margin) og er derfor eksponert for endringer i kortsiktige renter. Risa er utsatt for risiko i forbindelse med endringer i konjunkturer og rammebetingelser generelt.

Det anses å foreligge en viss kredittrisiko, men det vurderes å være en begrenset risiko da selskapets kundegruppe i stor grad består av solide kommunale, statlige og private aktører. Det har historisk sett vært forholdsvis lite tap på kundefordringer. Risa kreditt-vurderer alle nye kunder, også eksisterende ved behov, og har fokus på betalingsevne.

Risa overvåker likviditeten løpende og vurderer fortløpende tiltak for å forbedre tilgjengelig likviditetsreserve. Innbetalingstidspunkt fra kunde og inntjening er sentrale variabler i selskapets likviditetsmodellering. Risa forventer å holde aktivitetsnivået i 2023 tilnærmet likt 2022. Det er styrets vurdering at selskapets og konsernets likviditetssituasjon er tilfredsstillende.

Det er etablert en egen ansvarsforsikring som skal dekke styrets og daglig leders erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade.

Framtidsutsikter

Risa har mottatt signaler som kan tyde på en mulig nedgang i markedet fremover. Ordreservene vurderes derimot som tilfredsstillende de neste årene, slik det vil være mulig å holde omsetningen på et stabilt nivå. Selv med en nedgang i markedet vil Risa fremdeles ha fokus på å være selektiv på hvilke prosjekter og prosjektrisikoeer en engasjerer seg i. Det forventes at den positive resultatutviklingen fortsetter i 2023. Risa observerer at det er

endringer i kontraktsform hvor ikke bare pris er avgjørende for hvem som får oppdraget, men at det nå også er større vilje til å løse konflikter på prosjektnivå, slik at det ikke eskalerer. Dette, i tillegg til et bedre samarbeidsklima med byggherre, gjør at Risa er optimistisk med tanke på fremtiden.

Selskapet arbeider med strategisk rekruttering, kompetanseutvikling og risikostyring. Selskapet har utviklet gode systemer og rutiner for prosjekteierstyring som vil resultere i mer enhetlig prosjektgjennomføring og god planlegging før prosjektoppstart. Forsterket dialog med de viktigste kundene, er ønskelig. Risa har en god kompetansebase i lojale medarbeidere, og er i mindre grad enn mange andre aktører avhengige av underleverandører i sin prosjektgjennomføring. Selskapet har en organisasjon som evner å konkurrere i det lokale markedet i Rogaland og i tillegg har mobilitet til å delta i konkurransen om prosjekter nasjonalt.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår at årets overskudd på kr 52 681 362 disponeres som følger;

Avsatt til fond for vurderingsforskjeller	7 452 466
Avsatt konsernbidrag	45 000 000
Avsatt til annen egenkapital	228 896
Sum disponert	52 681 362

Nærbø, 23. februar 2023

Aud Ingvild Storås
Styrets leder

Guro Skjæveland
Styremedlem

Kjell Rommetvedt
Styremedlem

Jan Emil Reinertsen
Styremedlem

Camilla Kvalbein
Styremedlem

Trond Ferkingstad
Styremedlem

Bjørn Risa
Daglig leder/Styremedlem