



Risa årsrapport 2024





Innhold

01 Nøkkeltall

02 Om Risa AS

03 Vår historie

04 Daglig leder har ordet

05 Tilbakeblikk på 2024

06 Ekta kompetanse

07 Mangfold og likestillingsredegjørelse

08 Bærekraft

09 Forretningsområder

10 HMS 2024

11 Ledelse og styret

12 Framtidsutsikter

13 Årsberetning 2024 Risa AS

14 Årsregnskap 2024 Risa AS

15 Årsrapport HMS

2024

Nøkkeltall

Omsetning

2,13 mrd.

Driftsresultat

73,5 mill.

Ansatte

561

Læringer

10 %

Ordreserve

3,12 mrd.

Turnover

13 %Fagarbeidere
organisasjonsgrad**56,5 %**Fagarbeidere
med fagbrev**46,6 %**

H1

1,1

H2

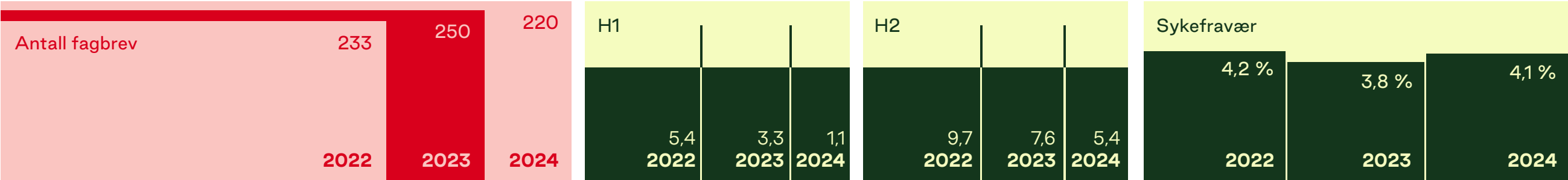
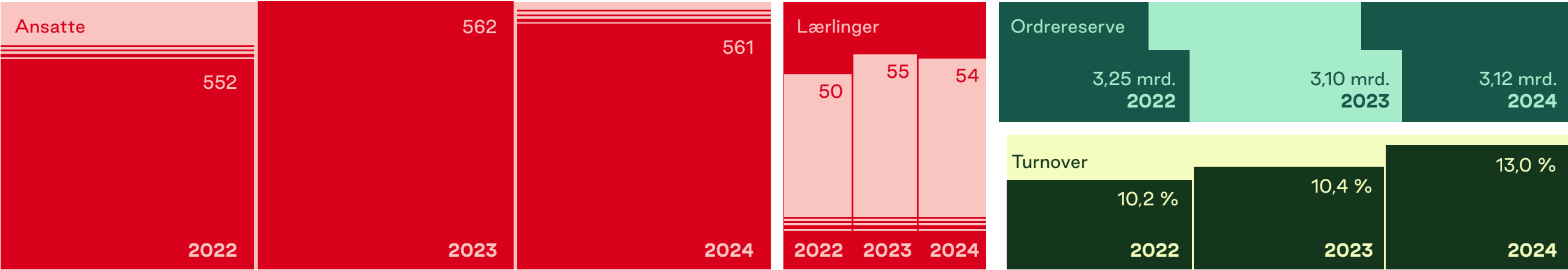
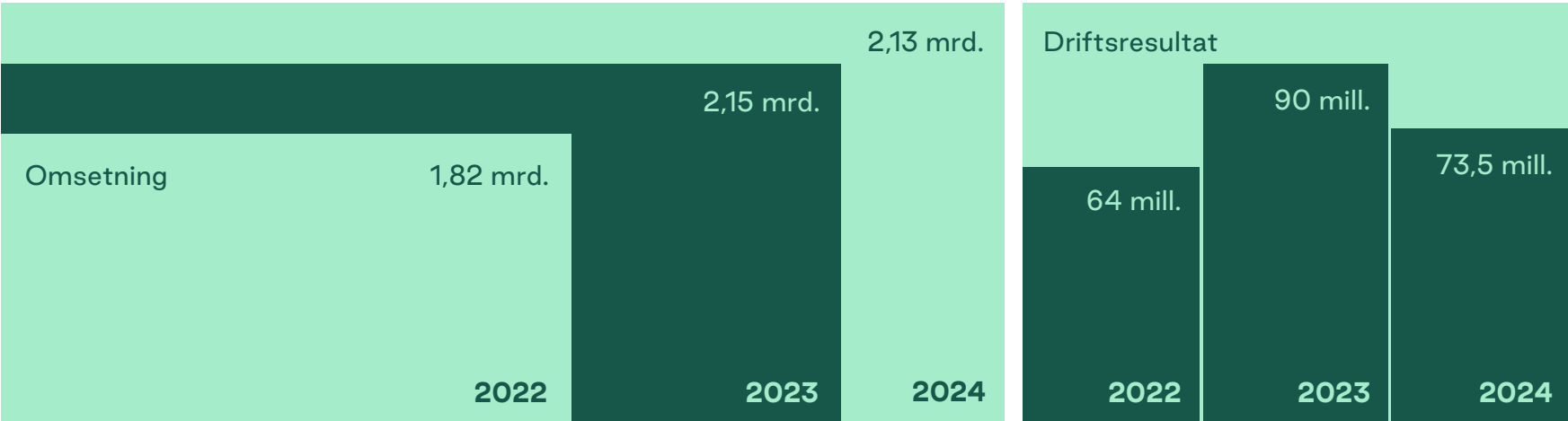
5,4 %

Sykefravær

4,1 %

2022–2024

Nøkkeltall med historikk



Om Risa AS

Risa er blant Norges største familieeide entreprenørselskaper. Selskapet ble etablert i 1948 av brødrene Risa. Vi har 561 ansatte, hvorav 54 er lærlinger. Vi har hovedkontor på Nærbø, men opererer i hele landet. Vår virksomhet omfatter samferdsel, energi, VVA-anlegg, sprenging og fjellsikring, grunnarbeid for bolig- og næringsområder, samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.

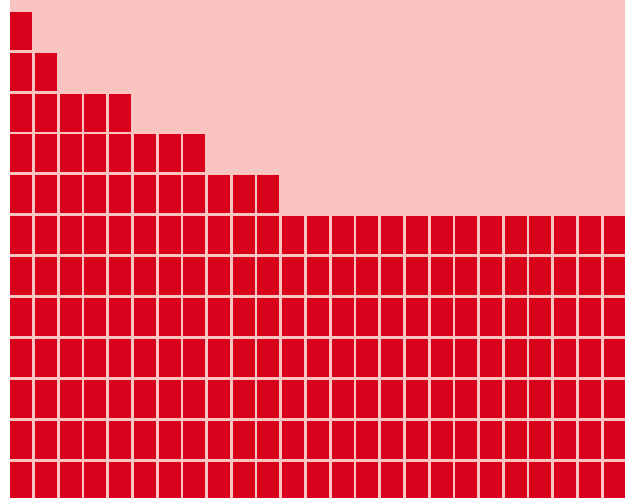


Risa AS

Omsetning

10 mill.= 

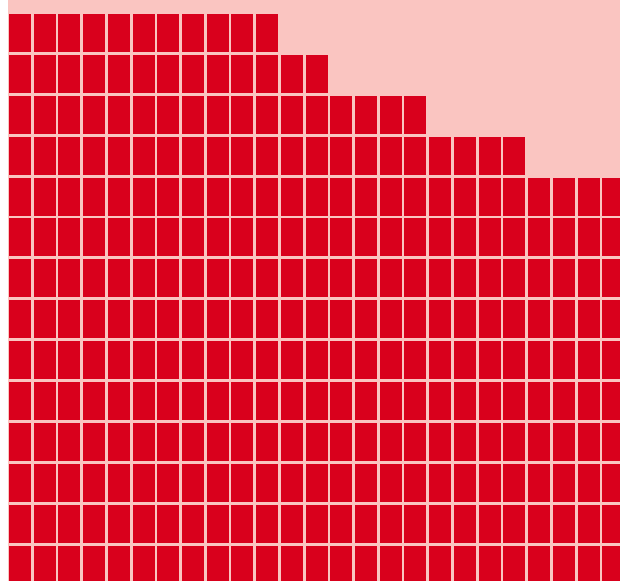
2,13 milliarder



Ordreserve

10 mill.= 

3,12 milliarder

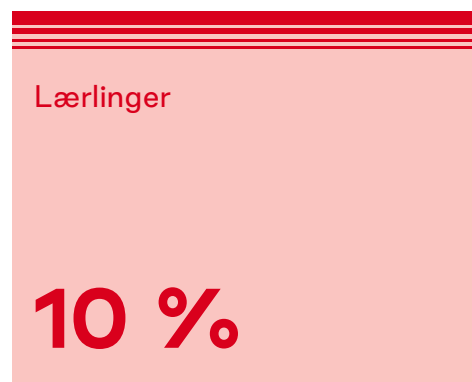
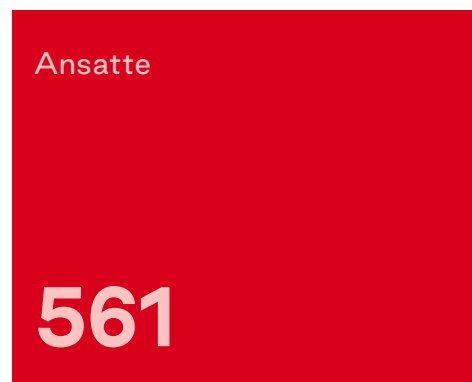


Ansatte

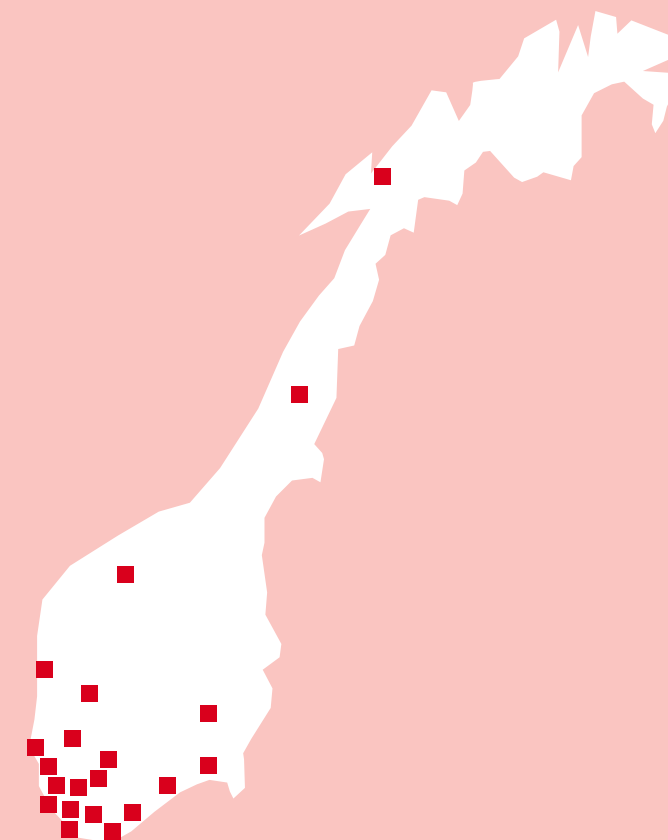
561

Læringer

10 %



Tilstedeværelse



21 lokasjoner

Våre verdier:

Engasjert. Målbevisst. Kompetent.

Hvis Risa var en person, hvordan ville du beskrive oss?
Verdiene våre er med på å formidle våre kvaliteter som
om vi var et menneske.

Engasjert

I Risa bryr vi oss. Ikke bare om kunder, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss, men også om hverandre. Vi ønsker et arbeidsmiljø preget av samarbeid og positiv energi.

En arbeidsplass er ikke bare et sted. Det er tilhørighet og identitet. Det er å være et lag og ha en felles kultur. Derfor skal vi bry oss. Om hverandre og jobbene vi gjør. Den dagen vi slutter å bry oss, faller kvaliteten vår. Da stopper framgangen. Og det får ikke skje.

Målbevisst

Det er lov å ha ambisjoner. På egne vegne – men også på bedriftens. Vi har klare og definerte mål for våre prosjekter, vår vekst

og vårt samfunnsansvar. Det gir retning, fokus og hjelper oss til å bruke ressursene våre effektivt.

Målbevissthet bidrar også til strategisk planlegging. Det gir grunnlag for kontinuerlig forbedring og videre suksess.

Hensikten er å sikre trygge og gode arbeidsplasser. For å klare det, må vi være konkurransedyktige, profesjonelle, presise og kompetente. Dessuten skal vi være en drivkraft i utviklingen av en mer bærekraftig anleggsbransje slik at vi alle har en spennende framtid.

Kompetent

I Risa skal vi alltid ha den rette kompetansen for å mestre komplekse

oppgaver og utfordringer. Derfor investerer vi i folk.

Skolering og kursing utvikler oss som enkeltpersoner og som bedrift. Dessuten skal vi dele kunnskap og erfaringer. Hvorfor? Det handler om å ville hverandre vel. Gjøre hverandre bedre slik at vi sammen skaper et trygt og godt lag. Det gjør oss til en pålitelig og kompetent aktør som fremmer utvikling i vår bransje.

Hva betyr alt dette for kundene våre?

Risa er en av landets største anleggs-entreprenører. Vi har kunder som stoler på oss, og vi skylder dem å levere topp kvalitet. Alltid.

Vi er en solid kunnskapsbedrift med rundt 560 dyktige medarbeidere. Vi har en stolt historie som vi bygger videre på når vi går framover. For vi har ambisjoner!

Vi skal være en drivkraft i utviklingen av en mer bærekraftig anleggsbransje. Vi er engasjerte, målbevisste og kompetente. Vi kaller det Ekta Vare.



Vår visjon:

Solid grunn. Sterk framtid. Ekta vare.

Visjonen og verdiene er grunnlaget for alt vi gjør. Det bestemmer hvordan vi gjennomfører våre prosjekter og hvordan vi oppfører oss mot hverandre på brakka, kontoret og ute på anlegg. Dette er våre kjøreregler. Dette er hva vi legger i dette.

Solid grunn

Lønnsomhet er ikke bare et mål. Det er også et middel. Vi skal ha en sterk og solid base. Vi skal bygge tillit og utvikle varige relasjoner. Dette gir stabilitet, økonomisk styrke og trygghet – både blant ansatte, kunder og samarbeidspartnere.

Lønnsomhet er et redskap for å skape vekst og trygge arbeidsplasser og for en raus og inkluderende kultur hvor alle har det godt.

Sterk framtid

Vi har en stolt historie. Den tar vi med oss når vi går framover. Vi skal bygge en robust og bærekraftig framtid. For å klare det, må vi alle være åpne for forandring. Vi skal utvikle oss på alle områder.

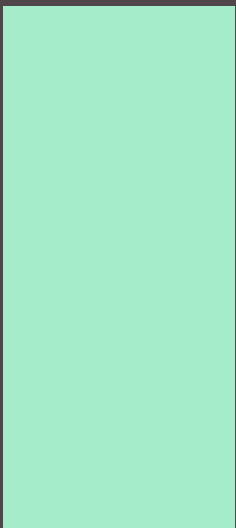
Vi legger grunnlaget for økonomisk vekst, samtidig som vi ivaretar omgivelsene våre. De skal vare i generasjoner – og vi er en leverandør for framtiden!

Ekta vare

Dette er verdigrunnlaget vårt. Vi er engasjerte, målbevisste og kompetente. Og vi tar ansvar. Dette preger alt – fra arbeid og mellommenneskelige forhold til samfunnsansvar.

Disse holdningene legger grunnlaget for vår videre suksess. De bygger en sterk og bærekraftig framtid. Det er de som gjør oss til ekta vare!

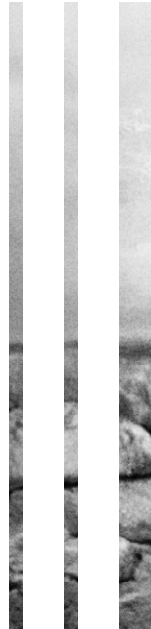
Vår historie



Vår historie

Risa gjennom 76 år

Risa er en av landets eldste familieeide entreprenører. Selskapet ble grunnlagt i 1948 på Rangen i Nærbø av brødrene Tobias, Håkon og Georg Risa, kjent som "Rongarane".



Startet av brødrene
Tobias, Håkon Olaus
og Georg Risa

1948

Bjarne Risa tok over

1977

Bjørn Risa tok over

1999

Bjørn Risa
Inko Invest AS

2019

75 år
100 % Risa

2023

76 år
100 % Risa

2024

Verdsettelse av kompetanse

Allerede i selskapets tidlige dager forstod brødrene Risa verdien av å ha gode folk med på laget. Risa sin satsing på kompetanse i dag har røtter helt tilbake til selskapets spede dager.

Vekst og lokal påvirkning

Risa ble raskt en betydningsfull arbeidsplass på Nærbø. Etter fem år hadde de ansatt 24 personer, og i 1960 var de en av de største arbeidsgiverne i distriktet med sine 60 ansatte.

Innovasjon og teknologiske framskritt

Brødrene anskaffet ikke bare nytt utstyr, men var også pionerer i utviklingen av ny teknologi. Allerede før 1950 anskaffet de det imponerende «Jernspøkelset», en 43-tonns maskin fra Tyskland. På 50-tallet imponerte de bransjen med Priestman Panter-maskinen, etterfulgt av Wiremaskinen på 60-tallet.

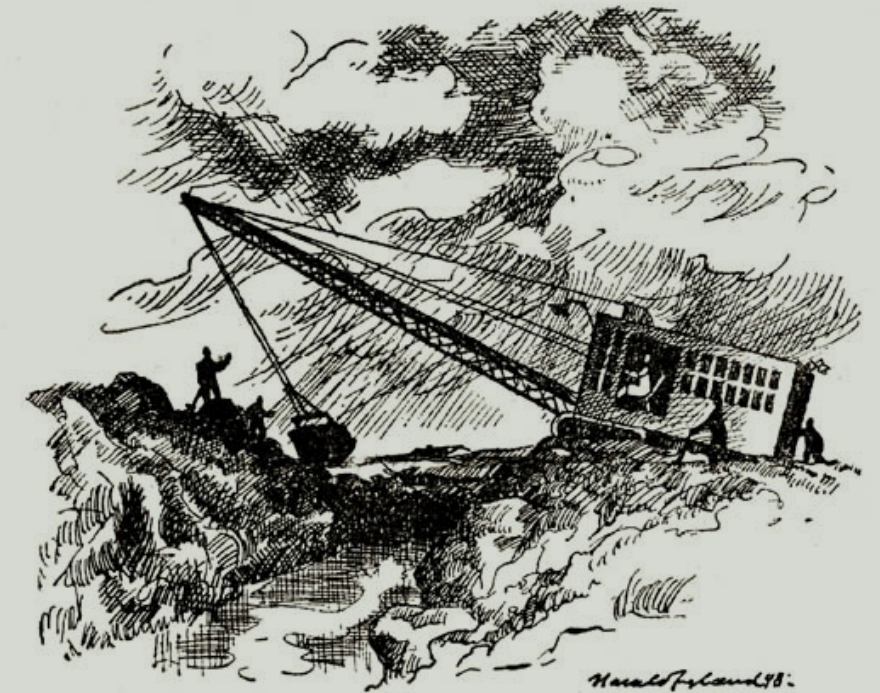
I 1966 kjøpte de den første hydrauliske maskinen fra Brødrene Søyland på Ree. Risabrødrene investerte mange millioner hvert år i nye maskiner. Førerne fikk (og får fremdeles) alltid et ord med i laget, også da tre nye Kobelcogravere kom i 1997.

Kvalitet i arbeid og utstyr

Kvalitet har alltid vært et kjennetegn ved Risa. Brødrene ikke bare anskaffet nytt utstyr, men var også pionerer i utviklingen av ny teknologi. På 90-tallet utviklet anleggsleder Ole Bjelland og Ingve Madland «Kjæledæggen», en rørklype som senere fikk patent.

Bjørn Risa og generasjonsskifte

Bjørn Risa er tredje generasjon Risa og sønn av Bjarne Risa. Han er utdannet anleggsgartner og startet Bjørns Hage & Anlegg AS i 1993. I 2006 overtok han som daglig leder i Risa AS, og hans ledelse markerer en kontinuitet av engasjement for folk, kvalitet og innovasjon i selskapet.





Daglig leder Bjørn Risa

Daglig leder har ordet:

Kjære kollegaer, samarbeids- partnere og venner

Risa har som mål å være en bedrift som leverer solide resultater over tid, med et sterkt fokus på stabile årsresultater fremfor rask vekst. Dette prinsippet reflekteres i vårt resultat for 2024, som er noe lavere enn i 2023. Vi anerkjenner at svingninger er en naturlig del av vår bransje.

Økt omsetning medfører høyere risiko, og for å lykkes i fremtiden er god likviditet og soliditet avgjørende. Ved inngangen til 2025 var bankbeholdningen på solide 365 millioner kroner, noe som gir oss et solid grunnlag for videre utvikling

Marked

Markedet er godt, med høy aktivitet i anleggsbransjen i regionen, og vi har mange prosjekter å regne på. Vi har hatt en del stang ut, men også vunnet flere prosjekter. Vår ordreserve er tilfredsstillende, og vi konkurrerer for tiden på flere spennende prosjekter.

Tempoet i anbudsavdelingen har vært svært høyt i 2024, og det vil fortsette i 2025.

Høy risiko og store investeringer preger anleggssektoren, og her spiller anbudsavdelingen en avgjørende rolle for å redusere risiko. Deres evne til å forstå kontrakter og treffe på selvkost er essensiell for vår suksess.

Det har kommet nye og mer komplekse krav, spesielt knyttet til klima- og miljø. Økte forventninger om bærekraft, CO₂-reduksjon og bruk av miljøvennlige materialer har gjort det nødvendig å tilpasse våre interne prosesser og tilbudsstrategier. Anbudsprosessene har blitt mer tidkrevende, noe vi aktivt har tilpasset oss ved å styrke vår kompetanse og tilføre nødvendige ressurser. Dette har gjort oss bedre rustet til å møte de økte kravene og forventningene fra våre oppdragsgivere. Nye krav knyttet til klima og natur krever spesialisert kompetanse, og vi har styrket laget i anbudsavdelingen i løpet av året. Kompetansen er høy så vi er klare!

Fokus på HMS, kvalitet og bærekraft

Torill Sigurdsen, vår personalsjef med 18 års erfaring, melder om svært god respons på rekruttering. Mange ønsker å bli en del av Risafamilien, og vi er stolte av å være en attraktiv arbeidsgiver med en flott kultur der medarbeiderne våre skryter av arbeidsplassen.

I 2024 var sykefraværet vårt på 4,1 %, og vi har som mål å redusere dette med 1 prosentpoeng. Vårt arbeid med kosthold, trening og tilpasning i arbeidshverdagen gir gode resultater. Vi investerer mye i forebyggende tiltak, og dette kommer både oss som arbeidsgiver, våre ansatte og samfunnet til gode.

3. februar 2025 markerte vi 365 dager uten arbeidsrelaterte skader som medførte fravær, og det ville være en stor milepæl for oss å bli en såkalt nullbedrift i mars 2025.

Kato Risa og Erlend Aksnes, ledere for anlegg og drift og vedlikehold, kan til sammen vise til imponerende 57 års ansiennitet i Risa. Deres dyktighet i å opprettholde fokus på driften er en styrke for selskapet. Teamene i anleggsavdelingen og i Drift og Vedlikehold (DOV) har høy kompetanse og jobber målrettet for å møte de nye bærekraftskravene fra byggherre. Vi tar disse kravene vel imot, da de er avgjørende for å oppnå våre klimamål. Samtidig bidrar de til å fremme seriøsitet i bransjen, og vil påvirke konkurransesituasjonen vi står overfor i fremtiden.

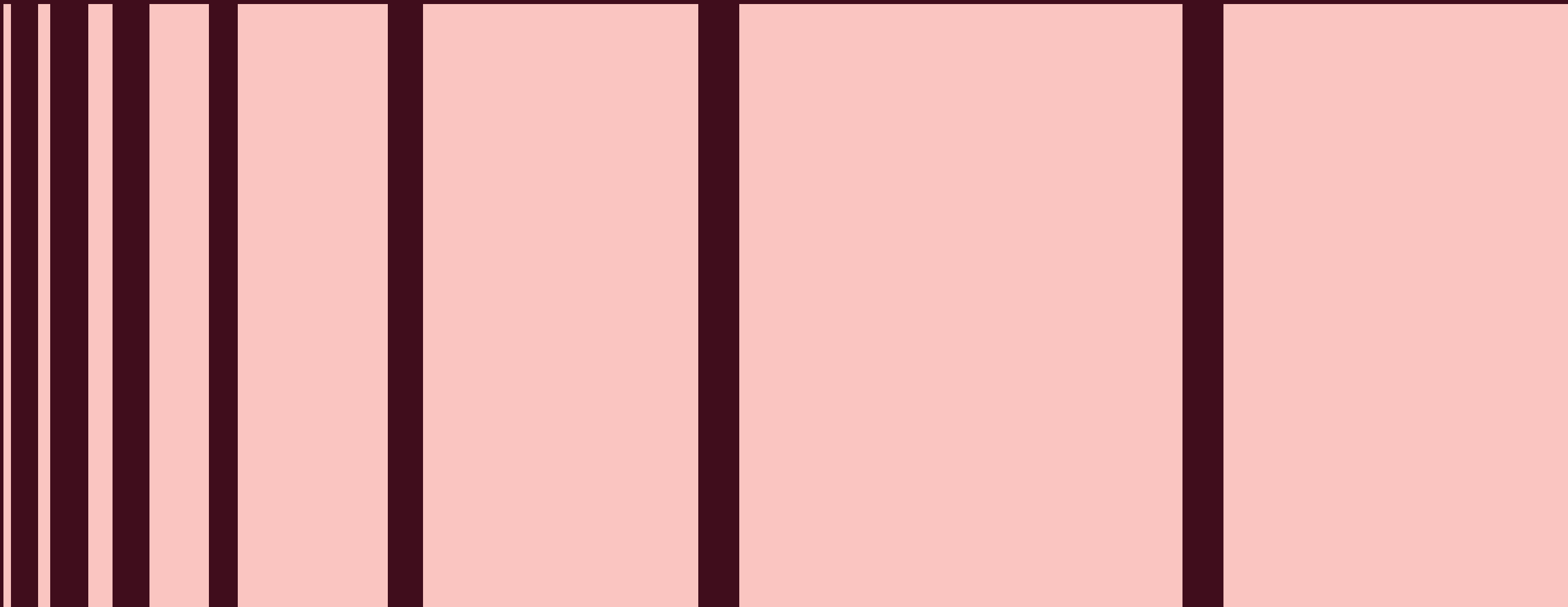
I dag konkurrerer vi ikke lenger kun på pris, og vi ser på denne omstillingen som en mulighet for vekst og utvikling. Samtidig er det viktig at vi sikrer vår økonomiske bærekraft. Uten sunne økonomiske resultater vil vi ikke kunne realisere de løsningene som er nødvendige for å lykkes med det grønne skiftet. For at omstillingen skal bli vellykket, er det avgjørende å ha positive tall i bunnlinjen.

Vår strategi er å skaffe de riktige prosjektene til rett tid, med korrekt bemanning. Vi legger også stor vekt på å levere høy kvalitet i alt vårt arbeid, noe som vil sikre resultater for fremtiden.

Solid grunn, sterk framtid – ekta vare!



Tilbakeblikk på 2024





Vi vant Flekkefjord-kontrakten!

Oppdraget omfatter drifts- og vedlikeholdsoppgaver samt mindre reoperasjoner på fylkesveger og gang- og sykkelvegene langs fylkesvegene i kommunene:

Flekkefjord, Kvinesdal, Lyngdal, Lindesnes, Farsund og Hægebostad.

Kontrakten er på 310 millioner over 5 år og omfatter totalt 623 km. vei i Agder. Av dette er 28 km gang- og sykkelvei. Trafikkmengden på veiene er varierende fra kun 15 kjøretøy per dag til så mye som 10.000.

Bjørn på Tabbekonferansen

I Risa kulturen er det lov å gjøre feil – bare ikke på sikkerhet!

For vi mener at en kultur der det er lov å gjøre tabber, gjør oss som bedrift bedre fordi det bidrar til å:

- øke kreativiteten
- bygge vinnerkultur
- gi omsorg og kjærlighet
- bidra til problemløsning
- styrke konkurransekraften
- bygge tillit
- gir en enorm lojalitet

#sterkframtid #ektavare
#ektatabber



Vi vant den første kontrakten for Sandnes sentrum stasjon!

Bane Nor og Risa signerte kontrakt for den første av to kontrakter for prosjektet på Sandnes sentrum stasjon 6. mars.

Prosjektet skal gi stasjonen et løft ved å fornye store deler. Det er denne delen av arbeidet Risa skal gjennomføre:

- Nytt plattformdekke med taktil merking
- Ny stasjonsmøblering i nord
- Fjerne eksisterende leskur og erstatte det med nye
- Delvis nytt belysningsanlegg
- Fornye høyttaleranlegg
- Vasking og behandling av eksisterende betongkonstruksjon



Vi vant prosjekt rehabilitering og forsterkning av Hølland bru

Hølland bru, en vakker steinhvelvsbru fra 1843, ligger i Hå kommune. Dette viktige kulturminnet er både et estetisk høydepunkt og en del av den historiske Vestlandske hovedvei.

Prosjektet innebærer omfattende forsterkning og rehabilitering av Hølland bru, samt tilpasning til det tilhørende veianlegget og sidearealene. Gjennom nøye planlegging og utførelse skal brua renoveres, mens den ytre fasaden og de originale steinene i størst mulig grad bevares. Den nærliggende elva har høy verneverdi, noe som betyr at vi vil ta betydelige miljøhensyn i prosessen.

Veiene på begge sider av brua skal også reetableres, slik at de smelter sømløst inn i det rehabiliterte området. Prosjektet startet like før sommerferien og er planlagt ferdigstilt

innen januar 2025. Byggherre er Rogaland fylkeskommune.

Dette unike prosjektet gir oss en spennende mulighet til å arbeide med en historisk brukonstruksjon.

Etter ferdigstilling vil både brua og omgivelsene fremstå som de gjør i dag.

- Fakta om Hølland Bru:
- Steinhvelvsbru, bygget i 1843 (181 år gammel)
- Entreprenør: Risa AS
- Prosjektbudsjett: 49,2 millioner kroner
- Del av den historiske Vestlandske hovedvei
- Bevart som et verdifullt kulturminne
- Høye natur- og miljøverdier i området

Vi vant Bergsura!

Risa har fått jobben med å rassikre og utvide veien ved Bergsura, en veistrekning mellom Berge og Lomeland på fylkesvei 450 til Sirdal.

Risa vant konkurransen fordi vi hadde den beste kombinasjonen av løsninger og pris. Et solid konsept for det som skal bygges, samtidig som natur og miljø også er godt ivaretatt. Jobben startet høsten 2024 og ferdigstilles i 2027.



Vi vant drifts og vedlikeholds- kontrakten for Haugalandet

Vi vant drifts og vedlikeholdskontrakten for Haugalandet! Vi skal drifte og vedlikeholde 480 km med vei, sideveier, gang- og sykkelveier, utstyr og installasjoner i Haugesund, Karmøy, Tysvær, Bokn og Utsira fra høsten 2024 til høsten 2029

Risa DOV tar stadig nye geografiske områder! I 2024 starter vi opp igjen på Haugalandet og i Flekkefjord – akkurat som vi gjorde for 16 år siden!

Haugalandskontrakten passer oss ypperlig da vi kjenner området godt og vi har vår egen anleggsavdeling der. Risa satser på Haugalandet og åpnet nytt på Gismarvik 17. august, så dette passer helt utmerket!

Flekkefjordkontrakten har vi driftet i hele ti år, fra 2008 til 2018, så vi kjenner den veldig godt. Vi har også riksveikontrakten fra Stavanger og ned til Flekkefjord, så dette passer som hånd i hanske for Risa.





Åpning av nytt bygg i Haugaland Næringspark, Gismervik

Nærmere 1000 barn og voksne møtte til åpningen av nybygget vårt på Gismervik! Dagen var fylt med aktiviteter for både store og små, stands og spennende konkurranser, noe som skapte en fantastisk atmosfære.

Ordfører i Tysvær, Monica Liland, klippet snoren og roste Risa sitt engasjement for både lærlinger og bærekraft utvikling.

«Dette markerer vår satsing på Haugalandet. I dag er det ca 100 arbeidsplasser tilknyttet dette bygget. Vi skal satse videre og fortsette med å bygge arbeidsplasser. Sterk framtid!», sa Bjørn Risa.

Det nye bygget blir hovedsete på Haugalandet for Risa, Rental One AS, Jostein Myge AS og Alfa Dekk.

Fakta om bygget:

- 3000 m² – 1800 kvm hall og 1100 kvm kontorer.
- 11 000 kvm tomt
- Bygd av Vest Entreprenør
- Solceller på taket
- Energibrønner
- Energiklasse A

Spadestikk november 2023 – åpning 17. august 2024!

Lærlingeuka 2024

Årets lærlingeuke er vel gjennomført med hele 66 deltakere, inkludert 9 jenter, fordelt på 13 ulike lærefag! Dette året satte vi rekord i deltakelse, og vi kan virkelig si at ukens program var både innholdsrikt og inspirerende!



Vi ble nr 1 i konkurransen om prosjektet Ålgårdsheia, adkomstvei til Kodlidalen

Prosjektet hadde oppstart juli/august 2024 med ferdigstillelse oktober 2025 og har en verdi på ca. 43 millioner kroner.

Tildelingen var vektet 70 % på pris og 30 % på miljø. Risa leverte best på begge. Risa er opptatt av å velge miljøvennlige løsninger og i dette prosjektet skal vi:

- 70 % elektriske biler til og fra anleggsplass
- elektrisk gravemaskin og hjullaster
- bruke biodiesel
- bruke miljømasser til fundament og fyllinger
- benytte 50 % gjenbruksasfalt
- benytte 100 % resirkulert stål og betong i lavkarbonklasse A



Jåttåprosjektet 2024

I 2024 har Jåttåprosjektet, et samarbeid mellom Risa AS og Contur AS, gjort betydelige fremskritt. En stor milepæl var ferdigstilling av bussveien over lokket, og bussen kjører fritt fra Diagonalen til Gausel noe som forbedrer mobiliteten i området.

Arbeidet i Scenerommet foran Stadionparken er også fullført, og det gir nå en attraktiv plass for fellesskapet å samles. Videre er vi halvveis med utviklingen av torg- og parkarealene oppe på lokket, som vil bidra til et enda mer tilgjengelig og innbydende byrom.

I tillegg har vi åpnet «Karusellen» under lokket, samt en 450 meter lang kulvert i Hinnasvingene.

Jåttåprosjektet er et omfattende arbeid med et budsjett på 1,4 milliarder kroner, der Rogaland fylkeskommune er byggherre. Risa AS har 120 ansatte som jobber hardt for å sikre at prosjektet ferdigstilles innen august 2025, ett år før tiden.





RISA tilbake som draktsponsor til NIL

Risa er generalsponsor for Nærbø Idrettslag på livstidskontrakt. Nå er vi også tilbake som draktsponsor! Vi hadde lansering av nye drakter å Risabygget. Det ble jubel og stas da 200 besøkende fikk pizza og saft før utlevering av nye drakter. Hele 1500 drakter har blitt levert!



Ekta kompetanse



Risa satser på kompetanseheving

Kompetanse utgjør en av våre tre kjerneverdier, og vi legger stor vekt på å utvikle våre ansattes kunnskaper og ferdigheter. I Risa skal vi ha riktig kompetanse til rett tid og være i stand til å takle komplekse oppgaver og utfordringer. Kompetente ansatte gir Risa omdømme for profesjonalitet og kvalitet og styrker vår konkurranseevne og verdiskaping.

Risa er stolt av å være en kompetansebedrift, og vårt fokus er å investere tungt i kompetanseheving for våre ansatte. Vi bygger primært på den eksisterende kompetansen til våre dyktige ansatte og oppmuntrer alle til å delta i sin egen kompetanseutvikling. Det er et mangfold av utviklings- og karrieremuligheter for de som ønsker det

Aktiviteter i 2024:

- 14 på talentprogram
- 5 unge talenter
- 48 ansatte deltar på ledertrening for operative ledere
- 13 har gjennomført kurs i prosjektledelse «prince2»

- Utviklingsprogram for mellomledere ble avsluttet i 2024
- 6 Teknisk fagskole
- 1 har startet utdanning på BI (utprøving)
- 17 lærlinger og 14 privatister har tatt fagbrev

Vi har gjennomført en grundig kartlegging blant våre formenn, driftsledere og anleggsledere for å identifisere deres kompetansebehov. Dette resulterte i et skreddersydd kurs over 7 kvelder med temaer valgt av dem selv.

Over 200 ansatte har deltatt i kompetansehevende tiltak i løpet av 2024.

I løpet av 2024 har vi hatt hele 1288 deltakere på ulike sertifiseringer og

lovpålagte kurs som kjøres kontinuerlig. Ledergruppen har også iverksatt et program for organisasjonsutvikling rettet mot sine avdelinger, og dette initiativet vil fortsette inn i 2025.

«Bærekraftsmål nr 4, God utdanning er mitt ansvar. God og inkluderende yrkesfaglig utdanning og intern opplæring er vårt viktigste virkemiddel for å nå dette målet»

Personalsjef Torill Sigurdson

4 GOD UTDANNING



Valgte mål – Nr. 4: God utdanning

Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

For RISA innebærer dette:

- Vi sørger for at unge og voksne har mulighet til å ta fagbrev, med tilrettelegging av lærlingplass og videreutdanning.
- Vi bidrar med praktisk arbeidsopplæring for yrkeselever, med fokus på veiledning, inkludering og sosialt felleskap.
- Vi jobber med bevisstgjøring og talentutvikling, slik at flere unge velger, avanserer og forblir i bransjen.

En fremtid bygget av fagfolk – våre lærlinger er hjertet i vår satsing!

Risa er stolte av å være en av de største private lærebedriftene i Rogaland! Med dyktige fagfolk og lang erfaring som lærebedrift, legger vi til rette for at lærlingene våre får de beste forutsetningene for å utvikle seg til dyktige fagarbeidere. Vårt mål er at de skal avslutte læretiden med solid kunnskap, høy selvtillit – og en fast ansettelse i lomma.

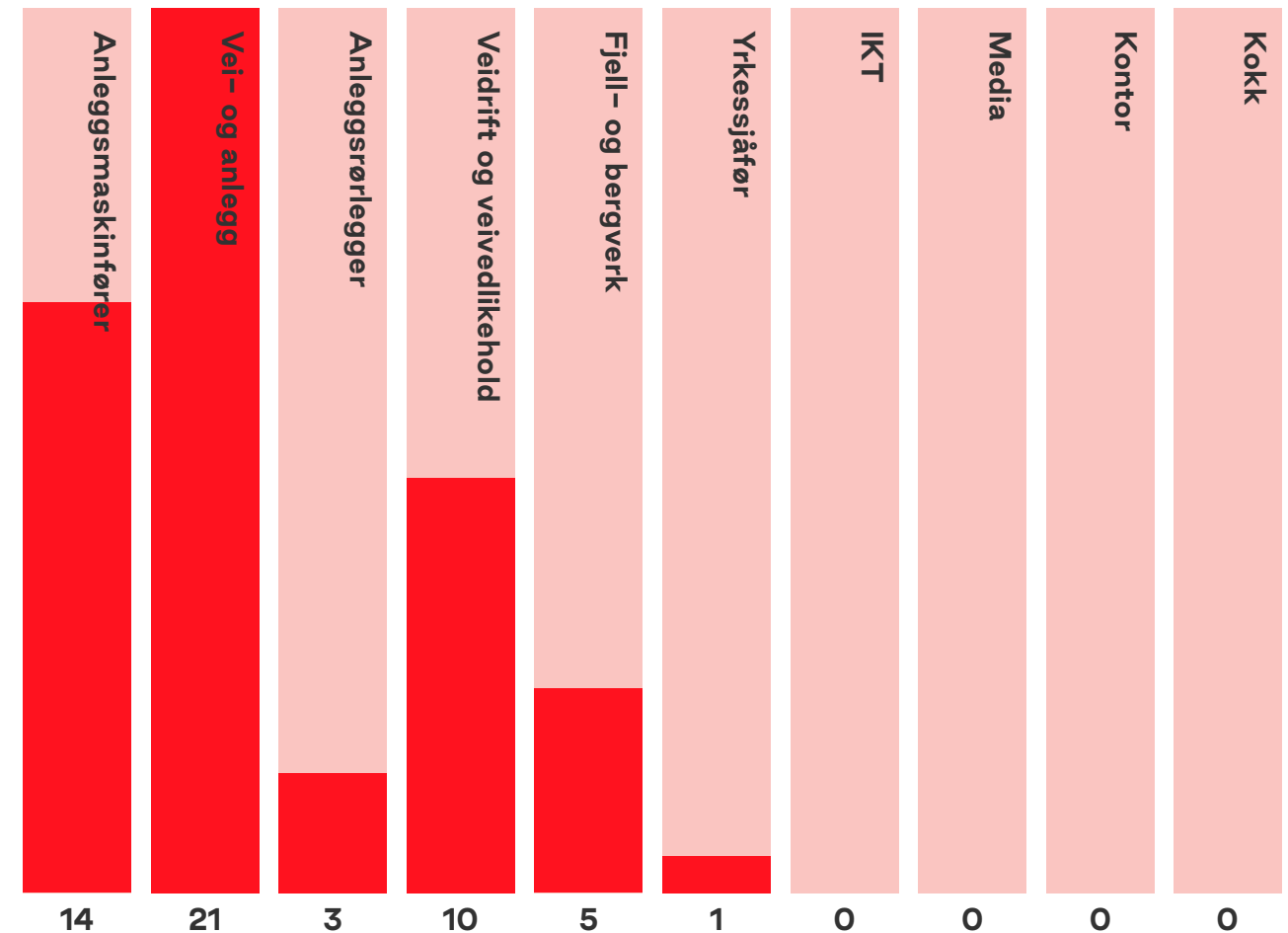
Lærlingene våre er ikke bare morgendagens fagarbeidere; de utgjør selve fundamentet for fremtidens bransje. I 2024 hadde vi hele 54 lærlinger, og vi ønsker å gratulere de 17 lærlingene som bestod fagprøven! Vi er klar over at antall avlagte fagprøver varierer fra år til år, ettersom lærlingene følger ulike læreløp fra 1 til 4 år, men innsatsen deres er alltid på topp.

Hos oss stopper ikke satsingen ved lærlingene. Vi gir også alle ansatte muligheten til å ta fagbrev – hele 14 medarbeidere har gått opp som privatister og bestått fagprøven! Vi gratulerer!

Arbeidet med lærlinger – en spennende reise!

Samarbeidet med lærlinger byr på varierte og spennende utfordringer. Noen av dem kommer til oss uten erfaring med selvstendighet, mens andre allerede har utviklet solide praktiske ferdigheter. Uansett bakgrunn oppdager vi raskt deres potensial når de får sjansen til å prøve seg i grøften eller bak maskinspakene. Gjennom målrettet faglig og sosial inkludering ser vi hvordan de vokser og utvikler seg. Vi merker også et stort behov for tilbakemeldinger blant den yngre generasjonen. Dette kan henge sammen med deres erfaringer fra digitale

Lærefag i Risa



Risa er pr. i dag godkjent i 10 ulike fag, for i 2024 ble vi også godkjent i Medieteknikk

«Det å jobbe med ungdom og bistå dem i deres utvikling er en givende og lærerik oppgave»

Svein Arild Tandrevoll,
lærlingansvarlig i Risa



plattformer hvor respons og anerkjennelse er en del av hverdagen. Derfor er det avgjørende at vi gir konstruktiv og jevnlig oppfølging som fremmer både faglig og personlig vekst.

Rekrutteringen av lærlinger – en strategisk satsing!

Rekrutteringen av et stort antall lærlinger er en omfattende og strategisk prosess. Selv om det kan virke enkelt å fylle lære plassene, er vårt mål å finne engasjerte kandidater som ser en lys fremtid i vår bransje. Vi investerer betydelig tid i å følge opp elever fra

videregående skoler, og hvert år tar vi imot rundt 100 utplasserte elever. Gjennom praksis på våre prosjekter får elevene et verdifullt innblikk i bransjen, samtidig som vi lærer hver enkelt å kjenne. Dette gir oss et solid grunnlag for å bygge sterke relasjoner som vi kan videreutvikle sammen.

I tillegg deltar vi aktivt på skolebesøk over hele Sør-Norge, hvor vi deler informasjon om de mange mulighetene vi tilbyr, og inspirerer ungdom til å velge en karriere hos oss.

Vi bygger bransjen – stein på stein!

Fem av våre ansatte sitter i prøvenemnder for fagene anleggsmaskinfører, fjell og bergverk, anleggsrørlegger, veidrift og vedlikehold, samt service og administrasjon. Dette arbeidet er avgjørende for oss – ikke bare for å bidra til å utdanne flere fagfolk i bransjen, men også for å styrke vår egen evne til å veilede og følge opp både lærlinger og ansatte.

Lærlingeuken – årets høydepunkt!

Et av årets absolutte høydepunkter er den tradisjonsrike lærlingeuken på Eikeland Gård. I 2024 samlet vi 65 lærlinger fra

hele konsernet til tre inspirerende dager fylt med læring, mestring og fellesskap. Programmet omfattet alt fra HMS-runder og morgentur til Risa-toppen, til faglige sesjoner, lek og moro, samt møter med våre leverandører. I år hadde vi også et særlig fokus på trening – en viktig del av FNs bærekraftsmål nr. 3, som handler om god helse og livskvalitet.

Selvfølgelig kan ikke lærlingeuken passere uten en storstilt pizzafest! Bjørn og Kirsten Risa inviterte alle lærlingene til pizzahuset, der vi serverte intet mindre enn 116 håndlagde italienske pizzaer.

Aktivitetsleder med fokus på helse og livsstil

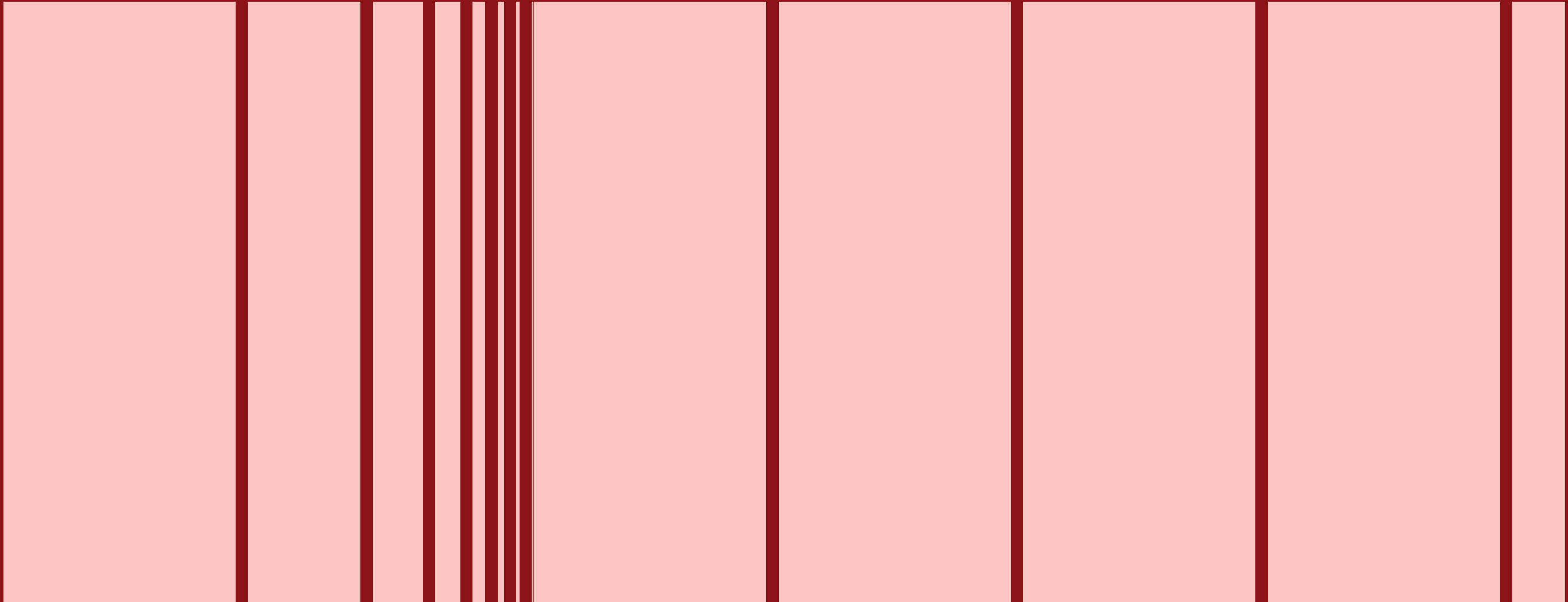
I 2024 har Risa AS ansatt en aktivitetsleder med mål om å fremme helse, kosthold og sunnere livsstil blant våre ansatte. Vi tror at en sunn livsstil ikke bare forbedrer fysisk helse, men også mentalt velvære og livskvalitet. Gjennom tilrettelegging av aktiviteter og individuell oppfølging ønsker vi å skape en sunnere og mer aktiv arbeidsplass.

Våre mål inkluderer:

- 1. Øke bevissthet:** Informere våre ansatte om viktigheten av sunt kosthold og fysisk aktivitet.
- 2. Forebygge sykefravær:** Redusere syke fraværet med 1 % gjennom personlig oppfølging og gruppeaktiviteter.
- 3. Tilby ressurser:** Gi veiledning og støtte for sunne valg.
- 4. Skape en helsebevisst kultur:** Bygge en kultur som prioriterer egen helse.

Deltakelsen har vært god, med over 50 ansatte som tok del i kropps- analyser i november og god respons på individuelle tiltak. Aktivitetsleder har samarbeid med treningssentre om best mulig tilbud, ulike behandlere for rehabiliterende tiltak (kiropraktor, naparapat, fysioterapi) og lager skreddersydde trenings- og kostholdsplaner.





Mangfold og likestillingsredegjørelse

Risa AS fremmer likestilling og motarbeide diskriminering i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, likestillings- og diskrimineringsloven §26. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering er et kontinuerlig fokusområde, som vi innlemmer i alle deler av vår virksomhet.

Alle medarbeidere i Risa skal ha like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, livssyn, etnisitet, seksuell orientering, funksjonsevne, graviditet og permisjon.

Vårt mål er å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor respekt for den enkelte står sentralt, og hvor kompetanse vurderes som det primære kriteriet. Vi tror på verdien av mangfoldige lag som kan utfordre etablerte tankesett og prosesser, og dermed bidra til bedre løsninger og styrket konkurransekraft.

For å oppnå våre mål jobber vi aktivt med rekruttering, utvikling og bevaring av ansatte. Vi oppfordrer spesielt kvinner til å

søke ledige stillinger for å bidra til en bedre balanse i kjønnsfordelingen i selskapet.

Lønnskartleggingen vår viser at vi ikke har vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, og vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering.

Vi evaluerer jevnlig tilfredsheten til våre ansatte gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler. Likestillingsarbeidet vårt er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer, og vi har klare retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.

Det er også mulig å varsle anonymt via intranett.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er også inkludert i den øvrige personalpolitikken, som er tilgjengelig i vår personalhåndbok.

Status og mål for likestilling

Risa tilhører en mannsdominert bransje, særlig innen fagarbeidere. Per 31.12.24 hadde Risa 561 ansatte (fast + lærlinger), hvorav 79 kvinner noe som gir en kvinneandel på 14 %, mot 13 % i fjor.

Kvinneandelen i styret i Risa AS er 50 % og styreleder er kvinne.

Tilstand for kjønnslikestilling

	Kvinner	Menn
Kjønnsbalanse		
Oppgis i antall pr. 31.12 inkl. midlertidig ansatte og lærlinger	79	487
Midlertidig ansatte		
Oppgis i antall	7	23
Foreldrepermisjon		
Oppgis i gjennomsnitt antall uker	35,12	14,48
Faktisk deltid		
Oppgis i antall	3	12
Ufrivillig deltid		
Oppgis i antall av alle ansatte	0	0

Vi vil være et trygt og åpent arbeidssted for alle, og vi oppfordrer til en kultur preget av respekt og inkludering.

Vi har et mål om å øke kvinneandelen til 20 % innen 2028, og vi ser allerede positive resultater med økt oppmerksomhet rundt rekruttering av kvinner. Vi fortsetter å fokusere på internrekruttering og lederutvikling for å sikre en jevn økning i mangfoldet og for å beholde kvinner i selskapet på alle nivå.

Vi legger stor vekt på videreutdanning for våre ansatte, og alle får samme tilbud. Imidlertid erkjenner vi at kvinner i større grad kan falle fra når det kreves større investeringer i tid fra den enkelte. Dette er noe vi jobber aktivt med å adressere gjennom tilretteleggingstiltak.

Risa har en svært lav andel deltidsansatte, og alle deltidsstillinger er basert på ønsker

og behov fra den enkelte arbeidstaker. Vi har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid, og vi tilrettelegger for fleksible arbeidstidsløsninger for å imøtekomme helsemessige eller omsorgsrelaterte behov.

Kartlegging av lønn
I Risa skal folk ha lik lønn for likt arbeid. Vi har gjennomført en kartlegging som viser kjønnsfordeling, og lønnsforskjeller mellom menn og kvinner fordelt på ulike stillingsgrupper. Analysen er basert på avtalt lønn og faste tillegg og tar for seg alle stillinger i selskapet.

Bygg- og anleggsbransjen har vært og er fremdeles en meget mannsdominert bransje. I Risa jobber vi jevnt og systematisk for å rekruttere flere kvinner og har en hatt en positiv utvikling de senere år.

Kvinneandelen i Risa AS har økt fra 11 % i 2023 til 14 % i 2024. Økningen i kvinneandel har vært størst blant operative ledere og fagledere. Likevel viser kartleggingen av kjønnsfordeling

at vi fremdeles har et stort behov for å øke kvinneandelen, aller størst innen fagarbeidere/lærlinger der vi har 7 % kvinner mot 5 % i samme kategori i fjor. Dette jobbes det mye med både i Risa og i bransjen ellers som har kampanjer for at flere jenter skal velge bygg og anlegg. Vi har som mål å øke kvinneandelen til 20 % innen 2030.

Lønnskartlegging, kvinners andel av menns lønn og menns lønn som andel av kvinners lønn pr stillingsgruppe
Lønnskartleggingen (fra desember 2023) viser at det ikke er vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i Risa.

Lederlønningene er tilnærmet like på alle nivå. Det er blant funksjonærer forskjellen er størst. Årsaken til det ligger i utdanningsnivå og ansiennitet. Vi følger utviklingen tett.

Fagarbeiderene sine lønnsbetingelser er knyttet opp mot kollektive avtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid. Tariffavtale ble opprettet i 2023.

Kjønnsfordeling

Kategori	Kvinner	Menn	Total	Andel kvinner
Ledelse	7	30	37	19 %
Fagledere	6	16	22	27 %
Operativ ledelse	2	6	8	25 %
Funksjonærer	35	25	60	58 %
Fagarbeidere og lærlinger	31	405	436	7 %
Total antall	79	482	561	14 %

Lønnskartlegging

Nr.	Kategori	Kvinne	Mann
1	Ledelse	99 %	101 %
2	Fagledere	100 %	100 %
3	Operativ ledelse	99 %	101 %
4	Funksjonærer	96 %	104 %
5	Fagarbeidere og lærlinger	100 %	100 %

Bærekraft



Bærekraft

Bærekraft er en viktig del av Risa AS sin virksomhet, og gir verdi til både planlegging og gjennomføring av våre daglige aktiviteter. Vi ser på bærekraft som et ansvar som strekker seg gjennom alle aspekter av vårt arbeid.

Hver dag jobber vi med å utvikle, teste og implementere løsninger som reduserer miljøbelastningen samtidig som vi skaper positive ringvirkninger for samfunnet. For å oppnå dette investerer vi kontinuerlig i grønn teknologi og operasjonelle forbedringer. Disse investeringene gjør oss i stand til å møte stadig strengere miljøkrav, samtidig som vi bygger en bærekraftig fremtid for kommende generasjoner. Samarbeid internt og med eksterne partnere er avgjørende for å sikre en helhetlig implementering av bærekraftstiltak. Gjennom erfaringsutveksling på tvers av fagområder forbedrer vi vår evne til å håndtere nye utfordringer og utvikle innovative løsninger, som overgangen til batteridrevne kjøretøy og bruk av kunstig intelligens for smartere

ressursforvaltning, uten at det går på bekostning av arbeidssikkerhet og velferd.

Vi er også dedikert til ansvarlig og etisk forretningsstyring, der vi arbeider for å fremme en inkluderende arbeidskultur som strekker seg nedover i verdikjeden. Gjennom opplæring og bevisstgjøring ønsker vi å skape engasjement for tiltak som gjør en forskjell i hverdagen. Vår innsats reflekterer vår ambisjon om å balansere økonomisk vekst med bærekraftig samfunnsutvikling, der både mennesker og miljøet står i fokus.

I 2024 har vi redusert vårt totale CO₂-fotavtrykk med 5,53 % sammenlignet med 2023.

Vi oppnådde den største reduksjonen i

Scope 1 med 7,59 %, delvis som følge av strengere krav til bruk av biodrivstoff i blank diesel. Vår innsats fra ansatte har vært avgjørende, med en reduksjon av fossilt drivstofforbruk på 6,49 %. Bruken av biodrivstoff har blitt redusert med hele 60 % fra 2023, noe som resulterte i en andel på 2,81 % av vårt totale drivstofforbruk for året.

Vi har registrert en betydelig reduksjon i utslippene av Scope 2 på hele 45 %. Det totale energiforbruket har falt med 1 643 MWh, der 50 % av denne reduksjonen stammer fra våre anlegg. Denne betydelige nedgangen er primært et resultat av vår overgang fra en kostnadsbasert tilnærming til en mer avlesning av strømforbruket fra alle strømmålere på hvert enkelt prosjekt.



Videre har solcelleanlegget ved vårt hovedkontor på Nærbø, som ble installert som en del av vår grønne strategi, produsert 616 MWh med fornybar energi i løpet av 2024. Av denne produksjonen har 280 MWh gått til selvforsyning, mens overskuddet på 336 MWh har blitt levert tilbake til markedet.

I Scope 3 har vi sett en økning på 11,46 %, som kan tilskrives økte forretningsreiser og nye drifts- og vedlikeholdskontrakter. Utslipp fra forretningsreiser har steget med 58,91 %, mens oppstrøms transport

økte med 11,81 %. På den positive siden har vi redusert utslipp relatert til avfallshåndtering med 35,01 % takket være økt sorteringsgrad og en stabil total avfallsmengde.

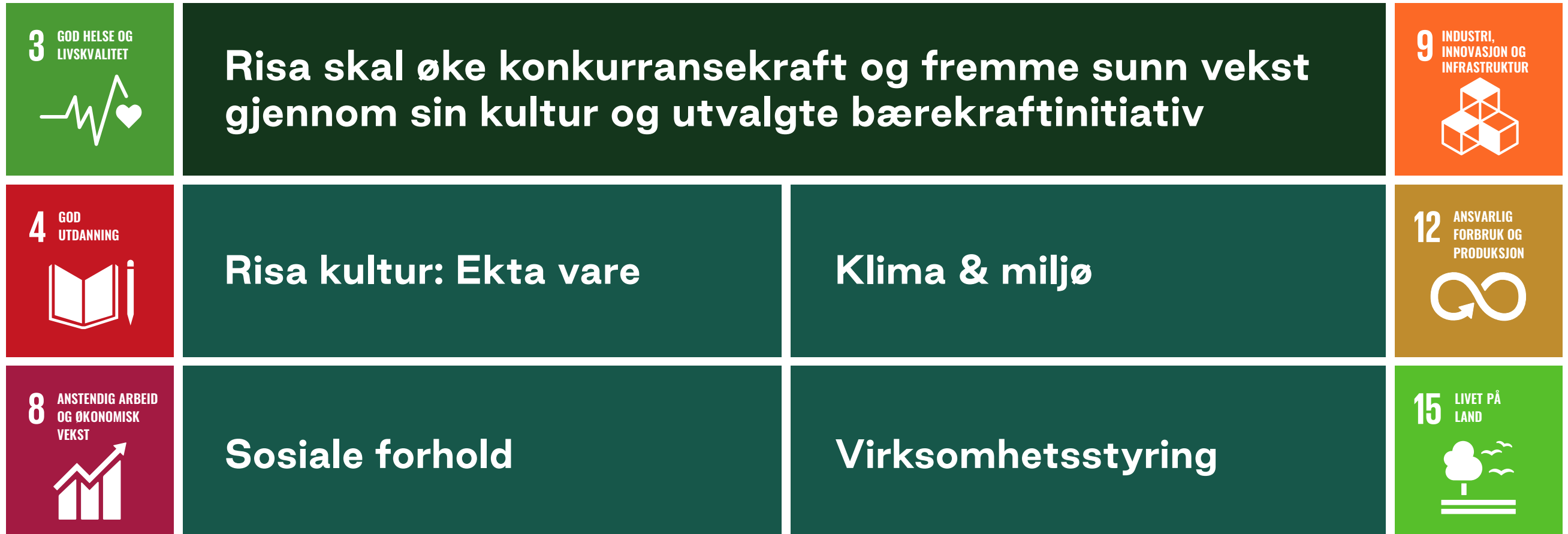
Risa AS har forpliktet seg til å bli klimanøytral innen 2050, og våre tiltak i 2024 reflekterer dette engasjementet. Vi ser frem til å bygge videre på disse resultatene, slik at vi kan hjelpe både våre kunder og samfunnet med å nå sine mål om en mer bærekraftig fremtid.

Konkrete tiltak gjennomført i 2024:

- Etablert biokullanlegg som produserer fjernvarme og bidrar til CO₂-fangst ved vårt hovedkontor i Nærbø.
- Implementert ESG-rapporterings-system for å ivareta kommende lovkrav til EU-taksonomi og CSRD.
- Ferdigstilt en dobbeltesentlighets-analyse og kartlagt fire vesentlige områder for CSRD-rapportering.
- Gjennomført kompetanseheving av nøkkelpersoner innen CSRD-rapportering.



Vår bærekraftsstrategi (ESG)



3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET**4** GOD UTDANNING**8** ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST**Valgte mål – Nr. 3****God helse og livskvalitet**

Vi skal jobbe med helse- fremmende tiltak som fremmer sunt kosthold, fysisk aktivitet og god mental helse, samt trygg og skadefri hverdag.

For RISA innebærer dette:

- Vi tilrettelegger aktiviteter som motiverer og gir hver og en mulighet til å ha en sunn og aktiv hverdag.
- Vi jobber med kultur og holdnings- skapende arbeid med fokus på trivsel, identitet og erfarings- utveksling i alle ledd av organisasjonen.
- Vi sørger for trygge arbeidsforhold for alle våre arbeidstakere, hvor ingen av våre aktiviteter skal medføre personskade.
- Vi bygger, drifter og leverer løsninger som bidrar til økt sikkerhet og redusert risiko for alvorlige skade eller dødsfall forårsaket av trafikkulykker.

Valgte mål – Nr. 4**God utdanning**

Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

For RISA innebærer dette:

- Vi sørger for at unge og voksne har mulighet til å ta fagbrev, med tilrettelegging av læreplass og videreutdanning.
- Vi bidrar med praktisk arbeids- opplæring for yrkeselever, med fokus på veiledning, inkludering og sosialt felleskap. Vi jobber med bevisstgjøring og talentutvikling, slik at flere unge velger, avanserer og forblir i bransjen.

Valgte mål – Nr. 8**Anstendig arbeid og økonomisk vekst**

Vi skal bidra til økonomisk produktivitet og teknologisk modernisering, samt sikre et trygt, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø i hele verdikjeden.

For RISA innebærer dette:

- Vi jobber med å styrke produktivitet og økonomisk lønnsomhet, med fokus på effektivisering av arbeidsprosesser og modernisering av utstyr.
- Vi stiller strenge krav til, og jobber sammen med våre leverandører for å sikre rettferdige arbeidsforhold, samt avskaffe all from for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden.
- Vi fremmer inkluderende, trygt og sikkert arbeidsmiljø, som fungerer under de fysiske og klimatiske forhold vi arbeider i.

9 INDUSTRI,
INNOVASJON OG
INFRASTRUKTUR



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



15 LIVET PÅ
LAND



Valgte mål – Nr. 9

Industri, innovasjon og infrastruktur

Vi skal utvikle, bygge og drifte infrastrukturløsninger som bidrar til en bærekraftig omstilling av bransjen.

For RISA innebærer dette:

- Vi bygger solid infrastruktur av høy kvalitet, med fokus på begrensning av miljøpåvirkning, til en overkommelig pris.
- Vi tilrettelegger og implementerer miljøvennlig teknologi, som bidrar til redusert klimagassutslipp og effektiv bruk av ressurser.

Valgte mål – Nr. 12

Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal jobbe med å minimere vårt totale ressursforbruk, samt sikre og fremme etterlevelse av krav i henhold til nasjonale prioriteringer.

For RISA innebærer dette:

- Vi planlegger, bygger og drifter alle prosjekt med fokus på kvalitet og effektiv forbruk av naturressurser.
- Vi jobber med å redusere og sortere alt avfall, samt implementere løsninger for resirkulering og gjenvinning av materiale.
- Vi bidrar med bærekraftige løsninger i samsvar med nasjonale prioriteringer, samt sørger for etterlevelse av krav som stilles i offentlige anskaffelser.

Valgte mål – Nr. 15

Livet på land

Vi skal bygge og drifte infrastrukturløsninger som begrenser inngrep i natur og miljø, samt hindrer spredning av fremmede plantearter.

For RISA innebærer dette:

- Vi jobber med å redusere mengde avskoging forbundet med utbygging av infrastruktur, samt bidrar til gjenoppretting og planting av skog på lokalt nivå.
- Vi iverksetter tiltak for å begrense negativ innvirkning i habitat og biologisk mangfold, samt begrense omfanget på naturinngrep forbundet med utbygging av infrastruktur.
- Vi kontrollerer og begrenser spredning av fremmede plantearter på tvers av økosystemer, samt bidrar til bekjemping av prioriterte fremmede plantearter.

Forskning og utvikling

Som anleggsbedrift prioriterer Risa kontinuerlig forbedring av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder for å sikre høy effektivitet og ytelse. Vi jobber med forskning og utvikling gjennom prosjekter som vi initiere selv, samt samarbeid med kunder og partnere. Eksempler på dette er innovasjoner innen tunnelvask og optimalisering av veisalting.

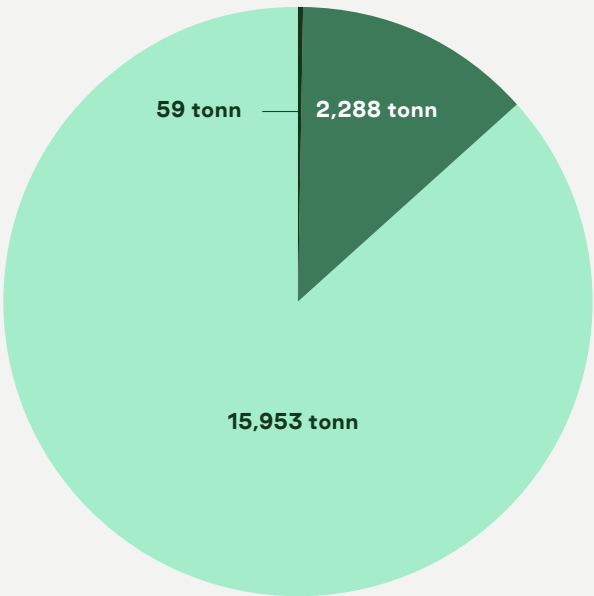
Vi dokumenterer grundig resultatene fra disse prosjektene for å fremme nytenkning. Alle initiativene støtter Risas bærekraftstrategi, som inkluderer utvikling av nullutslipps anleggsplasser, produksjon av biokull, fornybar

energiproduksjon, og etablering av et klimanøytralt energisenter. I tillegg jobber vi aktivt med bærekraftig håndtering av overskuddsmasser på Jæren for å utnytte naturressursene mer sirkulært.

Risa er sterkt engasjert i innovasjon og utvikling, og vi tror på at samarbeid er nøkkelen for å lykkes med både disse satsningene og det grønne skiftet. Målet vårt er å skape nye muligheter og arbeidsplasser. Vi tar en aktiv rolle i det grønne skiftet og fokuserer på digitalisering. Utviklingen vår rettes inn mot klare mål, og samarbeidet med kunder og leverandører er avgjørende for å skape synergier og utvikle optimale løsninger.

CO₂ fotavtrykk 2024

- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3



GHG-Protokoll		Utslipp	Enhet
Scope 1		15 952 776	kg CO ₂
Scope 2		129 942	kg CO ₂
Scope 3		2 288 007	kg CO ₂
Kat 1	Kjøpte varer og tjenester	TBA	
Kat 2	Kapitalvare	TBA	
Kat 3	Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	TBA	
Kat 4	Oppstrøms transport og distribusjon	1 632 809	kg CO ₂
Kat 5	Avfall generert i drift	283 286	kg CO ₂
Kat 6	Forretningsreiser	371 912	
Kat 7	Ansattes pendling	TBA	
Kat 8	Oppstrøms leide eiendeler	TBA	



Smarte tunneler

I 2024 har Risa AS aktivt bidratt til utviklingen av smarte løsninger i anleggsbransjen gjennom deltakelse i bedriftsnettverket Smarte Tunneler. Nettverket, som har fått støtte fra Innovasjon Norge, har som mål å gjøre ny teknologi og smarte løsninger til en naturlig del av anleggsprosjekter, både under anleggsperioden og i driftsfasen.

Målsettinger for Smarte Tunneler

- Heve kvaliteten på tunnelinfrastruktur ved hjelp av innovative løsninger.
- Utvikle smartere og sikrere tunneler gjennom økt bruk av teknologi.
- Arbeide for at krav om smarte løsninger innføres i offentlige innkjøp knyttet til bygging og drift av tunneler.

Risa AS, med sin høye kompetanse på infrastruktur og drift av veier og tunneler, fungerer som prosjekteier i nettverket. Dette gir et sterkt fundament

for samarbeid og utvikling av innovative løsninger sammen med blant annet Statens Vegvesen og Nye Veier.

I nettverket deltar flere ledende selskaper, inkludert:

- **Advansia:** Prosjekt- og byggeledelse innen infrastruktur.
- **AFRY:** Bærekraftige løsninger for industri og infrastruktur.
- **Aventi:** Avanserte teknologiske løsninger for energi og infrastruktur.
- **SINTEF:** Tverrfaglig forskning og utvikling innen teknologi.

Sammen jobber disse selskapene for å skape en helhetlig tilnærming til innovative prosjekter og utvikle nye.

Risa AS er stolt av å bidra til dette nettverket og ser frem til å fortsette å utvikle innovative løsninger som gagnar både industrien og samfunnet MiniSalt

I 2024 samarbeider Risa AS med Tunable, Volue, Nye Veier og SINTEF FoU i prosjektet «MiniSalt». Målet med dette prosjektet er å utvikle et kostnads-effektivt, optisk sensorsystem for å styre saltbehovet på vegbanen. Den avanserte sensoren kan skille mellom tørr, våt og isete vegoverflate, noe som gir mulighet for nøyaktig salting. Sensorene er basert på et mikroelektromekanisk system (MEMS), utviklet av SINTEF over 15 år, og bruker et Fabry-Perot-interferometer for å oppdage små endringer i vegbanen som vannfilm eller isdannelse.

Med flere sensorer installert langs veien, oppnår vi større datagrunnlag som gir bedre innsikt i saltbehovet. Dette reduserer saltforbruket, skåner miljøet og gir bedre beslutningsstøtte for vinterdrift, noe som styrker trafikksikkerheten og effektiviteten i ressursbruken. I fremtiden ønsker

Risa AS å utvikle dataintegrasjonen slik at informasjon kan deles direkte med saltsprederteknologien, og dermed optimalisere behandlingen basert på værprognoser.

Tunnelrenhold med Sensorteknologi

Risa AS fortsetter å utvikle innovasjonene fra 2023, inkludert bruken av sensorteknologi for behovsbasert tunnelvask. Sensorer plassert i ulike soner overvåker støv- og smussnivåer, og gir sanntidsdata for mer presis og effektiv renhold uten unødvendig ressursbruk. Ved å analysere data sammen med værinformasjon, kan vi redusere vaskefrekvensen, spare vann, energi og kjemikalier, og samtidig redusere miljøpåvirkningen fra tunnelstengninger.



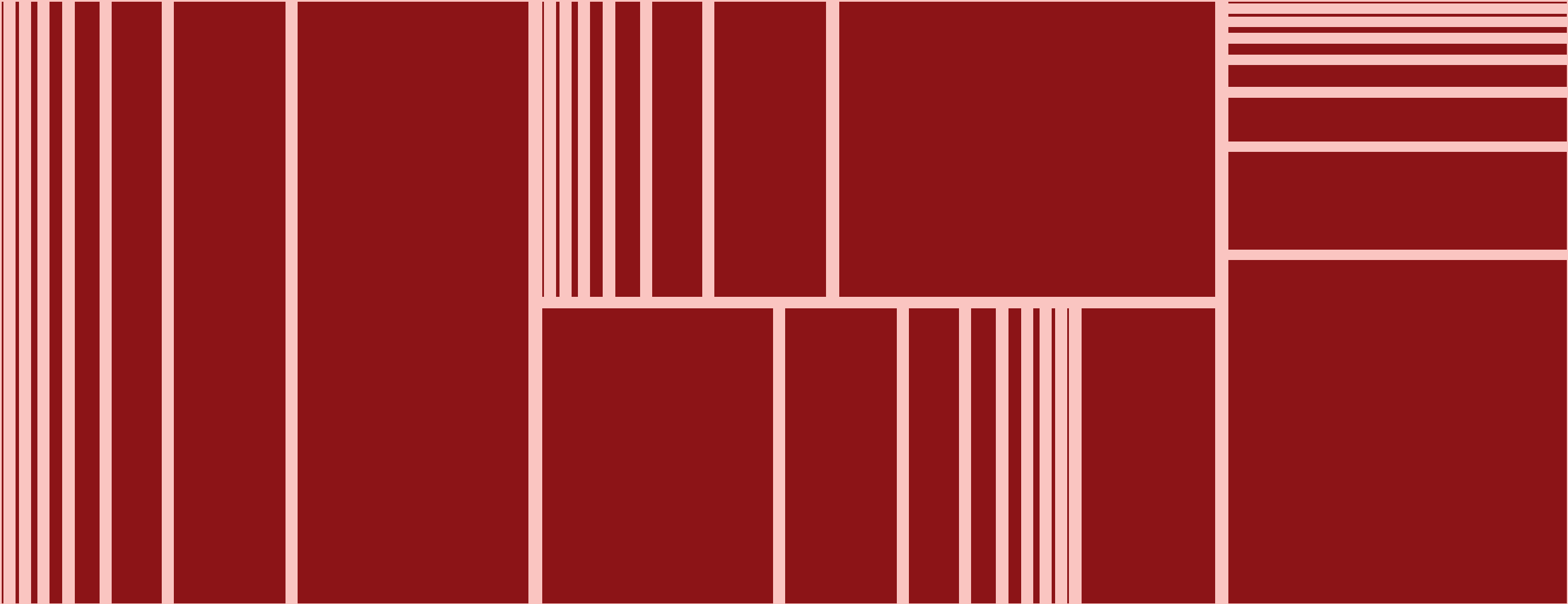
NANO

I samarbeid med Nye Veier har vi også utført et prosjekt med nanoteknologi for overflatebehandling av tunnelvegger, utstyr og veiskilt. Prosjektet NANO I viste lovende resultater med opptil 50 % reduksjon av støv på betongoverflater og over 70 % forbedring på glass og skilt. Med NANO II vil Risa AS jobbe for å optimalisere produktanvendelse og arbeidsprosesser mens vi finner andre områder der vi kan implementere behovsbaserte tiltak basert på sensorteknologi.

Risa streber etter å være en frontløper innen bærekraftig anleggsvirksomhet som en sentral aktør i det grønne skiftet.
Risa går foran!



Forretningsområder



Avdeling anlegg

I år har vi samlet tre områder: anlegg, store prosjekter og internproduksjon, i et spennende arbeid med å samkjøre alle aspekter av vår virksomhet. I dag har vi omtrent 450 ansatte og prosjekter som strekker seg fra Tromsø i nord til Rekefjord i sør.

Vi er stolte av å rapportere en omsetning på 1,5 milliarder kroner for 2024, der vi blant annet har fullført prosjektene Kvitsøy, Karmsundsgata og Gjemlestad Kraftverk. Flere store prosjekter er nå i avslutningsfasen, inkludert IVAR-prosjektet, hvor vi har lagt vannledning over en total strekning på 26 km. I tillegg har vi gjennomført reasfaltering ved både Bergen Lufthavn og Tromsø Lufthavn. Alt i alt er vi godt fornøyde med resultatene!

I tillegg til sammenslåingen av avdelinger har året vært preget av nyskapende arbeid og etableringer. Risa har som mål å være en aktiv bidragsyter til det grønne skiftet, og Anleggsavdelingen har skjerpet fokuset for å omsette visjoner til handling.

I 2024 lanserte vi en ny satsning under navnet SMART, som har som mål å videreutvikle vår kompetanse innen ytre miljø, betong og rivning, masseleveranse og deponi. Vårt mål er å redusere Risas miljøfotavtrykk ved å forvandle avfall til nye produkter og tjenester innen sirkulærøkonomien. Som en del av denne satsningen har vi åpnet vårt første gjenvinningsanlegg for overskuddsmasser, samt et biokullanlegg som utnytter biomasseoverskudd. Disse anleggene spiller en viktig rolle i å redusere deponibehovet og klimagassutslippene. Gjenvinningsanlegget reduserer også uttaket av jomfruelige masser, mens biokullanlegget produserer fjernvarme og biokull.





I 2025 vil vi fokusere på å øke kapasiteten ved disse anleggene for ytterligere å styrke vår rolle i sirkulærøkonomien og minimere vår miljøpåvirkning. Vi er stolte av dette arbeidet og tror det vil ha stor betydning for fremtidens bærekraft i regionen.

Internproduksjon har også vært i front med investeringer i elektriske lastebiler, arbeidsbiler og gravemaskiner. Prosessen har vært utfordrende, både med hensyn til markedsadgang og utvikling av ny teknologi. Vi jobber tett med IT-avdelingen for å optimalisere den nye teknologien og utnytte den tilgjengelige informasjonen, noe som gir oss et viktig konkurransefortrinn. Økende krav fra myndighetene når det gjelder miljø og klima gjør det essensielt å ha god kontroll på utslipp og gjenvinning. Vi lærer kontinuerlig for å finne veien videre, og Risa har som mål å være en ledende aktør i dette skiftet.

Til sommeren åpnet vi vårt nye bygg for Haugaland-satsningen. Den flotte gjengen her har endelig fått sitt eget bygg, med

kontorer, kantine, treningsrom, verksted og lagringshaller – velfortjent etter å ha vært i midlertidige brakker i to år.

Flere av våre ansatte deltar på talentprogrammet Unge Talenter i Risa-konsernet, hvor deltakerne får lederutdanning gjennom Solstrand-programmet tilknyttet AFF. En av deltakerne, Sven Marius Ollestad, har vært leder for Fjellavdelingen under Internproduksjon, men tar nå steget videre som avdelingsleder for Store Prosjekt.

Når vi ser fremover mot 2025, har vi allerede sikret over 50 % av ordrene. Vi forventer at omsetningen vil forbli relativt stabil med en liten økning fra dagens nivå, med særlig fokus på inntjening og risikohåndtering. 2025 skal være en maraton, ikke en sprint. Vi vil ta oss tid til å utføre grundig arbeid i tråd med vår visjon: solid grunn, sterk fremtid. Vi skal fortsette å være en bærebjelke i våre regioner, bygge tillit hos byggherrer og samarbeidspartnere, og bidra til verdiskaping i alle ledd.

Avdeling anlegg organisasjonskart

Anleggssjef
Kato Risa

Økonomileder
Silje Askvik

Driftsstøtte
Cathrine Nord-Varhaug

**Avdelingsleder
Haugalandet**
Jon Erlend
Sørhaug

**Avdelingsleder
Jæren**
Åshild Gudmestad

**Avdelingsleder
Sør**
Mads Hompland

**Avdelingsleder
store prosjekt**
Sven Marius
Ollestad

**Avdelingsleder
internproduksjon**
Joakim Reime

**Avdelingsleder
SMART**
Elise Opsal

Ny avdeling opprettet i 2024 – SMART

Vi har etablert en egen satsning, organisert i avdelingen SMART, som videreutvikler vår kompetanse innen ytre miljø, betong og rivning, gjenvinning, masseleveranse og deponi.

Et av avdelingens mål er å redusere Risa sitt miljøfotavtrykk ved å omgjøre det som i dag regnes som avfall, til nye produkter og tjenester innenfor sirkulærøkonomien. Som en del av denne satsningen har Risa åpnet sitt første gjenvinningsanlegg for overskuddsmasser og et biokullanlegg som utnytter overskudd av biomasse. Disse anleggene bidrar betydelig til å redusere behovet for deponi og utslipp av klimagasser. Gjenvinningsanlegget

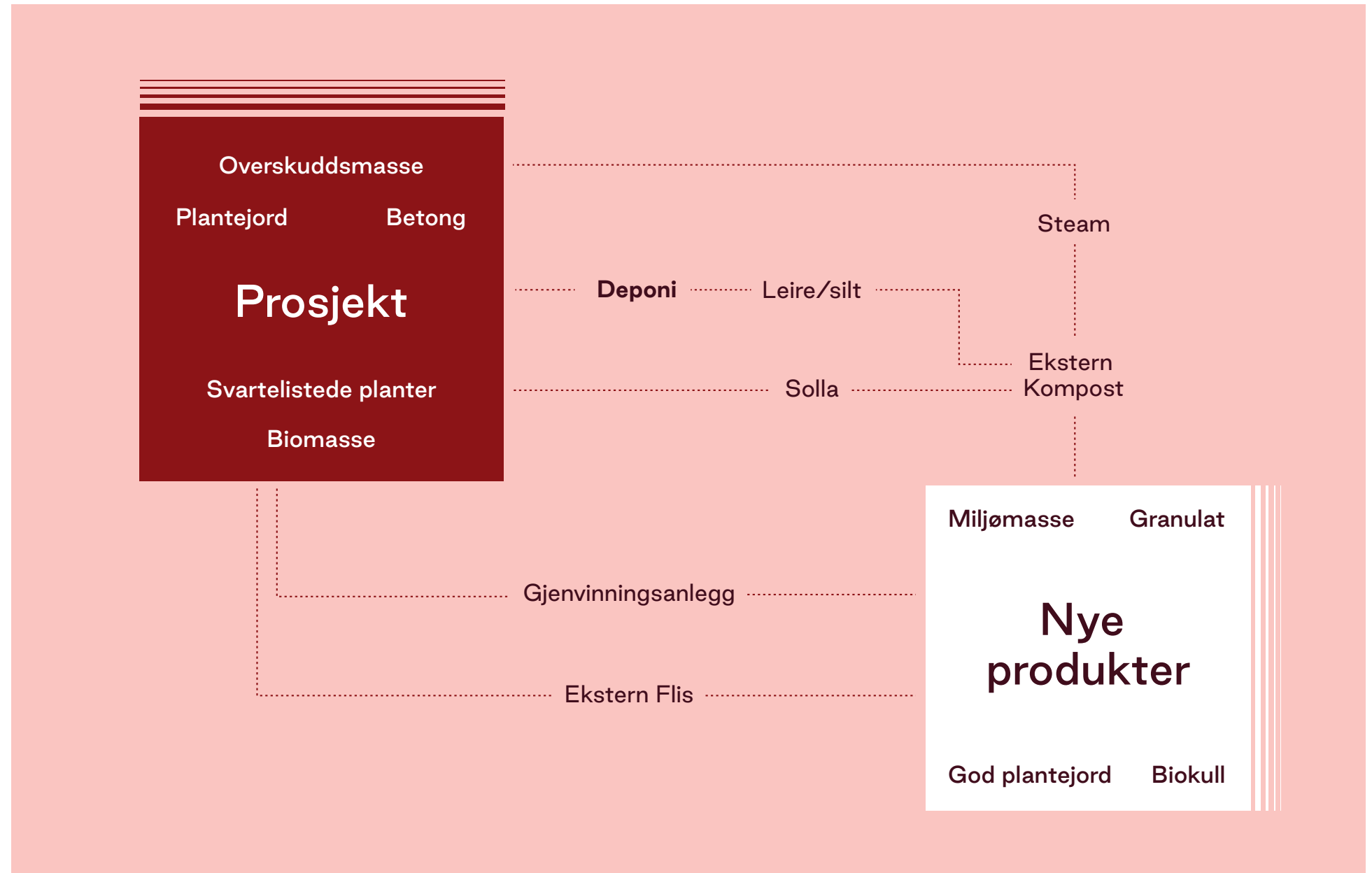
reduserer også uttaket av jomfruelige masser, mens biokullanlegget produserer både fjernvarme og biokull.

I 2025 vil vi rette innsatsen mot å øke kapasiteten ved disse anleggene, slik at vi kan styrke vår rolle i sirkulærøkonomien og ytterligere redusere vår miljøpåvirkning. Dette er en satsning vi er svært stolte av og som vi tror vil få stor betydning for regionens fremtidige bærekraft.



Figuren viser hvordan SMART-avdelingen (som inkluderer pukk, gjenvinning, betong, riving, ytre miljø og massehåndtering) jobber for å redusere Risas fotavtrykk. Målet er å minimere avfall ved å finne nye løsninger som gjør avfall om til verdifulle sirkulære produkter. For å oppnå dette, er det nødvendig med ny teknologi og samarbeid med andre aktører.

For eksempel har vi en intensjonsavtale med en bedrift som ønsker å bruke leire eller finstoff fra vårt gjenvinningsanlegg i sin kompostjord.





Gjenvinningsanlegg

I august 2024 åpnet Risa sitt første mobile gjenvinningsanlegg på Kluge i Gjesdal kommune. Anlegget har en kapasitet på 150 tonn per time og omformer overskuddsmasser til miljøvennlige produkter. Dette tiltaket bidrar til å redusere behovet for deponering samt forbruket av jomfruelige masser.

Det mobile anlegget kan flyttes til ulike anleggsområder med overskuddsmasser, noe som reduserer behovet for lastebiltransport og senker klimaavtrykket for de resirkulerte produktene. Investeringen i gjenvinningsanlegget er et ledd i Risas arbeid mot bærekraftsmålene, spesielt mål 9 om «Industri, innovasjon og infrastruktur» og mål 12 om «Ansvarlig forbruk og produksjon».

Hensikten med anlegget er å produsere nye miljøvennlige produkter fra over-

skuddsmasser som ellers ville blitt deponert. Anlegget vil ta imot disse massene fra bygg- og anleggsbransjen i Rogaland, og vil dermed gi et positivt bidrag til samfunnet og miljøet ved å redusere forbruket av jomfruelige ressurser og forlenge levetiden til deponiområder.

Gjenvinningsanlegget er designet for mobilitet og vil bli flyttet til ulike steder etter prøveproduksjonen, for å minimere transportbehovet av miljømasser. Anlegget fjerner også finstoff som ofte er uønsket i miljømassene grunnet tekniske krav.

Selve anlegget resirkulerer prosessvannet, som minimerer behovet for vann. Dette sikrer effektiv bruk av ressurser og reduserer miljøpåvirkningen ytterligere.

Biokull-anlegg

November 2024 åpnet Risa sitt biokull-anlegg, som en del av sin satsning på sirkulærøkonomi og bærekraft. Biokull-anlegget utnytter overskudd av biomasse fra prosjekter til å produsere biokull og fjernvarme. Biokull er et karbonrikt materiale som produseres gjennom pyrolyse av biomasse, og denne prosessen binder karbon i en stabil form, noe som bidrar til å redusere mengden CO₂ i atmosfæren. Hvor ett kg biokull binder 3,6 CO₂-ekvivalenter. Varmen som skapes i biokullanlegget brukes til å gi fjernvarme til Risas hovedkontor og verkstedhaller. Dette anlegget er et viktig skritt i Risas arbeid for å redusere sitt miljøfotavtrykk og fremme bærekraftige løsninger.

Biokull har flere fordeler som gjør det til en verdifull ressurs i arbeidet med bærekraft og miljø. For det første bidrar biokull til karbonbinding, da det produseres gjennom pyrolyse av biomasse, en prosess som binder karbon i en stabil form og reduserer mengden CO₂ i atmosfæren. Dette gjør biokull til et effektivt verktøy for å redusere klimagassutslipp. I tillegg kan biokull brukes som jordforbedringsmiddel, da det øker jordens evne til å holde på vann og næringsstoffer, noe som er spesielt nyttig i tørkeperioder. Biokull kan også brukes til overvannshåndtering, da det kan absorbere opptil seks ganger sin egen vekt i vann. Ved å bruke biokull i ulike prosjekter, kan Risa redusere behovet for deponi av biomasse og samtidig forbedre sitt klimaregnskap.



Avdeling drift og vedlikehold

I 2024 bestod Risas avdeling for Drift og Vedlikehold (DOV) av 102 dyktige ansatte, som er spredt over prosjekter fra Sauda til Moelv. Risa har vært en solid aktør i DOV-markedet i over 20 år, og vi er stolte av å rapportere om en ny historisk omsetningsrekord med en forsvarlig inntjening i løpet av året.

Risa DOV har et sterkt fotfeste i Rogaland, hvor vi for tiden har fire kontrakter med Rogaland fylkeskommune: Indre Ryfylke, Høgsfjord og Dalane, alle med en varighet som strekker seg frem til utgangen av 2027. I tillegg har vi nylig startet opp en kontrakt i Haugesund som varer frem til 2029, samt Flekkefjord-kontrakten i Agder, som også varer til 2029.

Videre forvalter Risa DOV riksvei-kontrakten i Stavanger for Statens vegvesen, som omfatter strekningen fra Mortavika og Hjelmeland til Flekkefjord. Kontrakten med Nye Veier, som har vært aktiv siden 2019, er nå utvidet til september 2025 med opsjon for videre forlengelse. Dette inkluderer

motorveistrekningene E6 fra Moelv til Stange, E18 mellom Rugtvedt og Dørdal, Tvedestrand til Arendal, samt E39 fra Kristiansand til Mandal.

Den 1. september 2022 startet vi opp riksveikontrakten i Stavanger, som strekker seg fra Mortavika og Hjelmeland til Flekkefjord. Denne femårs kontrakten har en opsjon på ytterligere tre år, noe som gir oss muligheten til å se frem mot 2030 innen DOV-markedet

I november 2024 bestilte vi flere nye gass- og elektriske lastebiler, som er planlagt for produksjon i 2025. Dette tiltaket er i tråd med Risas bærekraftstrategi og vår forpliktelse til det grønne skiftet.

Risa DOV veglengder

Kontrakt	Veglengde i km
Nye veier	174,9
9301 Stavanger	450,6
1105 Indre Ryfylke	466,5
1102 Høgsfjord	453,9
1101 Dalane	638,0
1107 Haugalandet	481,6
4212 Flekkefjord	623,2
SUM VEGLENGDE	3288,6

DOV 2024

I tillegg ser vi en økning i den formelle kompetansen innen drift og vedlikehold, ettersom våre ansatte nå får muligheten til å ta fagbrev innen dette feltet. Så langt har 10 av våre medarbeidere fullført utdanningen og oppnådd fagbrev i samarbeid med Rogaland fylkeskommune.

Risa har styrket sin posisjon som en betydelig aktør innen drift og vedlikehold, både geografisk og innovativt. Et fremtredende eksempel på våre innovative tiltak er prosjektet «Smarter Tunnels», som får støtte fra Innovasjon Norge. Dette prosjektet illustrerer vår satsing på utvikling og bærekraft innen bransjen.



DOV organisasjonskart

Veidriftssjef
Erlend Aksnes

Senior rådgiver
Stein Arild Boi Pedersen

Økonomileder
Steinar Salte

Prosjektleder
Haugalandet/Ryfylke
Jim Tommy Vibeto

Prosjektleder
Flekkefjord
Martin Heskestad

**Prosjektleder Stavanger/
Høgsfjord/Dalane**
Leif Tore Mellestrand

Prosjektleder
Nye veier
Erlend Aksnes

Avdelingsleder
Arbeidsansvarlig/kurs
Einar Skavland

HMS 2024



HMS 2024

HMS er integrert i den daglige driften hos Risa, og vårt mantra er at alle aktiviteter skal foregå uten ulykker eller skader på liv, helse og ytre miljø. Vi forplikter oss til å levere «Ekta Vare» gjennom gode holdninger og en kultur for å heve hverandre. Det vi gjør, skal kunne tåle offentlighetens skarpe lys, og vi streber etter å levere kvalitet som ikke bare oppfyller, men også overgår standarder og kundekrav.

Sikkerhet:

Det viktigste målet for vårt HMS-arbeid er at alle medarbeidere skal komme hjem like hele hver dag. Risa jobber målrettet for å unngå alvorlige personskader ved å gjennomføre omfattende forebyggende tiltak på både systemnivå og gruppenivå, i tillegg til å bygge en sterk HMS-kultur. Alt HMS-arbeid er en integrert del av driften, på lik linje med kvalitet, økonomi og framdrift.

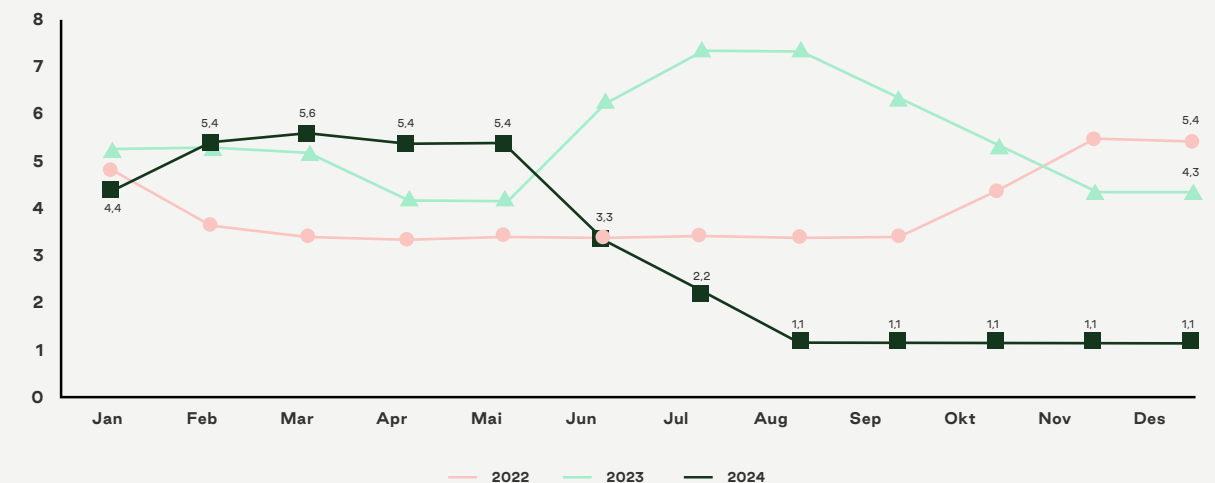
Den totale H1-verdien for Risa i 2024 er 1,1, noe som representerer en nedgang på 3,3 fra året før, og vi har nå den laveste H1-verdien de siste fem årene. Vi er godt fornøyd med denne utviklingen,

og dersom vi klarer målet vårt om null personskader, vil vi bli en såkalt nullbedrift i februar 2025.

I en sammenligning med EBA sine tall ser vi at sykefraværet i 2023 var på 5,9 %, en økning fra 5,31 % i 2022. Nesten 130 bedrifter (ca. 45 % av medlemsbedriftene) deltok i undersøkelsen, som representerer ca. 28 000 årsverk (ca. 96 % av antall årsverk i EBAs medlemsbedrifter). Videre hadde H-verdien (hyppighet av arbeidsulykker per 1.000.000 arbeidete timer, som førte til fravær) en negativ utvikling, og økte fra 6,01 i 2022 til 6,44 i 2023. Dette understreker betydningen av vårt



H1-verdi



kontinuerlige fokus på sikkerhet, og vår forpliktelse til å opprettholde høy standard på HMS-arbeidet.

Kontroll på risiko

Å ha kontroll på gjeldende risiko er høyeste prioritet hos Risa. Dette oppnås gjennom systematisk risikovurdering på alle nivåer i organisasjonen. Hver fagavdeling utarbeider sin egen risikovurdering, som inkluderer bedriftskonkrete tiltak for alt arbeid i prosjektene våre.

Fagavdelingene har ansvar for å sikre at vurderinger av risiko og risikoreduserende tiltak til enhver tid er oppdaterte, i tett samarbeid med HMS-avdelingen. Prosjektene følger deretter opp med spesifikke tiltak som er tilpasset deres behov for å redusere risiko ytterligere.

I tillegg til Sikker Jobb Analyser som gjennomføres før risikofylte arbeidsoppgaver, benytter vi et spesifikt Stopp & Tenk-kort, slik at hver enkelt ansatt kan foreta en siste risikovurdering før arbeidet starter. Ingen skal påbegynne arbeidsoppgaver før de føler seg trygge.

Helse

Vi følger opp helsepåvirkninger ved nøye overvåking av sykefraværet. Vårt sykefravær ligger i øyeblikket på 4 %, noe som er betydelig lavere enn sykefraværet i bygg- og anleggsbransjen, som per 3. kvartal 2024 var 5,9 %. Vi har som mål å redusere dette tallet ytterligere til under 3 %.

Det er verdt å merke seg at muskel- og skjelettlidelser utgjør en betydelig del av sykefraværet, spesielt blant menn. I 1. kvartal 2024 sto muskel- og skjelettlidelser for 41 % av sykefraværet til menn, sammenlignet med 27 % for kvinner (NAV). Generelt er disse lidelsene den vanligste årsaken til sykefravær, og utgjorde 32,7 % av sykefraværsdagene i samme periode, mens psykiske lidelser sto for 26 %.

For å bidra til å redusere slike plager har vi ansatt en aktivitetsleder som skal bistå ansatte med tilpassede treningsprogram og kostholdsveiledning. «Dette er et viktig ledd i vårt forebyggende arbeid for å redusere

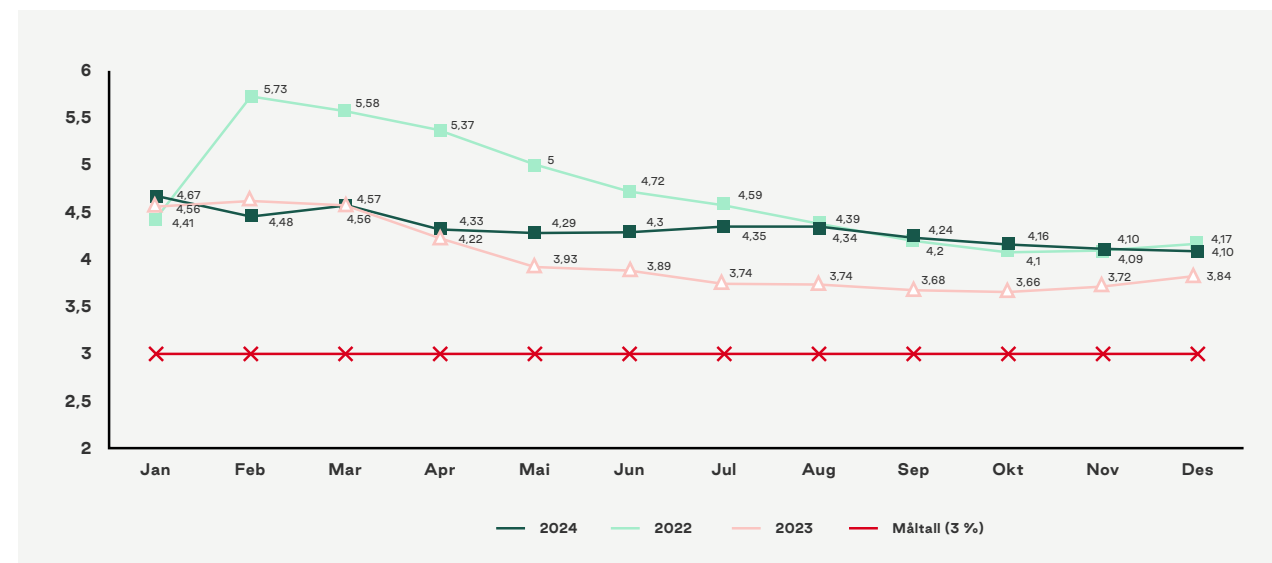
sykefravær,» sier Torill Sigurdson, personalsjef.

Vi samarbeider tett med bedriftshelse-tjenesten for å gjennomføre arbeidsmiljø-kartlegginger og implementere nødvendige tiltak. Vi har analysert de ulike stillingskategoriene for å identifisere potensielle eksponeringer under arbeidsoperasjonene, og følger opp spesielt med fjellavdelingen, med fokus

på eksponering av krystallinsk kvarts, vibrasjoner og støy.

Sykefravær 2024

	Hittil i år
Korttid	1,47 %
Langtid	2,62 %
Totalt	4,10 %



Opplæring

Sikkerhet er alltid høyeste prioritet hos Risa, og vi er opptatt av at opplæringen skal gjennomføres på rett sted, for rett person. Alle nyansatte får grundig HMS-opplæring, slik at de er godt rustet til å jobbe trygt.

Det har vært gjennomført omfattende opplæring om farene ved eksponering for krystallinsk kvarts for alle ansatte i Fjellavdelingen det siste året. I tillegg har vi innført kurset «Fareblind» og «Farlige mønstre» som obligatoriske kurs, og disse er nå gjennomført av samtlige ansatte i Risa.

Vi legger særlig vekt på opplæring av lærlinger, som får spesifikk opplæring ved vårt opplæringssenter på Eikeland Gård. Dette sikrer at den kommende generasjonen arbeidere også forstår viktigheten av sikkerhet og er godt forberedt for sine fremtidige roller i bransjen.

Et av spørsmålene i vårt Stopp & Tenk-kort er: «Kan du den jobben du nå skal utføre?» For å sikre at alle ansatte har den nødvendige kompetansen til å svare ja på dette spørsmålet, bruker vi ulike digitale systemer som gjør det enkelt for prosjektene å kontrollere kunnskapen og ferdighetene til arbeidstakerne.

Risa har egne kursholdere som spesialiserer seg på ulike farlige arbeidsoperasjoner. For å garantere at opplæringen på spesifikt utstyr blir korrekt gjennomført, skjer dette ute på prosjektene med erfarent personell. Denne opplæringen dokumenteres digitalt i Ditio, noe som gir medarbeiderne mulighet til å ha nødvendige sertifikater tilgjengelig på sin egen telefon.

Arbeidstakernes involvering og medvirkning

Risa har som mål å rapportere inn et så høyt antall farlige forhold og nesten-ulykker at vi oppnår en N-verdi på over 1000. Denne KPI-en gjenspeiler bevisste og engasjerte ansatte, og viser

deres aktive involvering i arbeidsmiljøet. Vi er glade for å se at stadig flere av våre prosjekter og avdelinger når dette målet enkeltvis. I år har Risa som helhet også oppnådd dette målet, med en gjennomsnittlig N-verdi på 1222.

Når vi står overfor spesifikke utfordringer i arbeidsmiljøet eller arbeider med kontinuerlig forbedring, som for eksempel digitalisering av rutiner og utvikling eller forbedring av eksisterende prosesser, benytter vi arbeidsgrupper bestående av erfarne medarbeidere med faglig tyngde. Dette sikrer en høy kvalitet i vårt forbedringsarbeid, og bidrar til å skape et trygt og godt arbeidsmiljø for alle.

Erfaringsoverføring

Vi legger stor vekt på å bruke rapporterte farlige forhold og nesten-ulykker som læringsmuligheter for erfaringsoverføring. I tillegg til granskning av alvorlige hendelser, gjennomfører vi månedlige analyser av alle saker som innmeldes av arbeidstakerne. Hver måned kommuniserer vi viktig HMS-informasjon og læringsark til

alle ansatte. I prosjektene er HMS-kvarter innført, noe som gir anledning til drøfting og refleksjon innad i arbeidslagene

Forebyggende HMS-arbeid

Forebyggende HMS-arbeid utføres på flere nivåer. Vi ønsker spesielt å fremheve samarbeid mellom arbeidstakere, HMS-avdelingen og IT-avdelingen. Mange sjekklistor og operative HMS-rutiner er digitalisert og tilgjengeliggjort for alle via mobiltelefon. Vi har stor tro på at sikkerheten øker når gode systemer og rutiner blir lett tilgjengelige for ansatte der arbeidet utføres.

Kontroller og inspeksjoner utføres med jevne mellomrom. Gjennom vernerunder og ukentlige ledelsesinspeksjoner registreres funnene digitalt og saksbehandles i etterkant. Dette gir oss en bedre oversikt over risikoene i prosjektene våre og gjør det mulig å sette inn tiltak på et tidlig tidspunkt.



Analysen av gjentagende hendelser og hendelser med høyt risikopotensial danner videre grunnlag for kampanjer. Å ha ulike HMS-fora på ulike nivåer i organisasjonen, der HMS kommuniseres og erfaringer deles, er essensielt i et godt forebyggende HMS-arbeid. For at vi skal lykkes med våre mål og sikre at alle kommer hjem like hele hver dag, må HMS være forankret både i toppen av organisasjonen og helt ytterst i produksjonslinjen. Ledelsen må gå foran og sette standarden, som er det viktigste punktet i Risa sin HMS-kultur.

Les mer om dette temaet i HMS årsrapporten.

HMS KULTUR

Alle skal trygt hjem hver dag

#ektavare

Ekta vare:

1. Vi skrider ikke til verket før vi vet helt sikkert at vi kommer til å bevege oss på grønt område
2. Vi sier fra dersom vi tror noe er galt, og det vi vet, deler vi med andre
3. Sikkerhet og trivsel er grunnlaget for godt arbeidsmiljø
4. Ledelsen går foran og setter standarden
5. Involvering og medvirkning er felles ansvar

Verdier:

Engasjert. Målbevisst. Kompetent.



[illegible]

Ledergruppen

Daglig leder
Bjørn Risa



Forretningsutvikler
Andreas Ueland



Finanssjef
Ole Sjølyst



HR & HMSK Leder
Torill Sigurdson



**Leder strategi,
bærekraft og
kommunikasjon**
Marianne Gudmundson



**Leder for utvikling og
produksjonsteknologi**
Lars Rune Nygård



**Leder for anbud,
innkjøp og juridisk**
Monica Liland-Vik



Anleggssjef
Kato Risa



Veidriftssjef
Erlend Aksnes



Hilsen fra avtroppende styreleder Ingvild Storås

2024 – et år der Risa har befestet sin posisjon

På vegne av styret ønsker jeg å gratulere alle i Risa med et nytt godt år der selskapet har befestet sin posisjon som en solid og sterk aktør i anleggsbransjen. Dere viser at Risa er Ekta vare og at det gjennomsyrrer kulturen og alt dere gjør, både internt og overfor kunder og samarbeidspartnere.

Jeg har hatt gleden av å følge Risa tett som styremedlem gjennom 7 år, de tre siste som styreleder. Jeg er imponert over den jobben som er gjennomført av ledelsen og ansatte disse årene. Selskapet har hatt en sterk utvikling etter en krevende snuoperasjon. Det er tatt gode og langsiktige valg og vist vilje til å gjøre nødvendige endringer for å videreutvikle Risa til et framtidsrettet og lønnsomt entreprenørselskap. Selskapet har investert betydelig i ny teknologi, kompetanse og digitalisering for å øke effektivitet, kvalitet og konkurransekraft. Ansatte er Risas viktigste ressurs og prioriteres høyt, ikke minst gjennom betydelig satsing på helse og et godt arbeidsmiljø.

Det har vært mange høydepunkter i 2024 og blitt levert mye godt arbeid. Gjennom året har konsernet blitt restrukturert slik at Risa nå er enda bedre rustet til å møte framtiden.

Som styreleder er jeg stolt av den jobben som er gjort. Risa har en solid plattform for en videre sunn og lønnsom utvikling. Dette er et resultat av god ledelse, dyktige medarbeidere og en sterk kultur der alle strekker seg litt ekstra.

Jeg ønsker Risa og alle i selskapet lykke til i årene framover!



Ingvild Storås
Styreleder

Ny styreleder fra 19. desember – Ingrid Tjøsvold

Ingrid Tjøsvold tar stafettpinnen etter Ingvild Storås og tiltrådte som styreleder i Risa AS 19. desember 2024. Tjøsvold er utdannet siviløkonom og har ledererfaring fra selskaper som Mesta Drift, Peab Asfalt, YIT Norge og Norsk Gjennvinning.

Hun har lært Risa-selskapene å kjenne som fremoverlent og ambisiøse med tydelig miljø og kunde fokus.

«Jeg gleder meg til å ta fatt på ny rolle i Risa og bli en del av dette svært kompetente og «ekte» teamet.

Risa går godt og har høy kompetanse. Nå blir det viktig å vinne de riktige

kontraktene og klare mer på den grønne skiftet. Det er en spennende tid som kommer til å kreve stor grad av omstilling fra alle aktørene. Jeg ser fram til å bidra til at Risa sitt arbeid med digitalisering og elektrifisering skyter fart,» sier Ingrid Tjøsvold.



Ingrid Tjøsvold
Ny styreleder

Styret



Ingvild Storås, styreleder til 19.12.2024

Storås har lang erfaring fra bransjen vår. Hun har jobbet i Statens vegvesen i 13 år, vært avdelingsdirektør i Mesta i 5 år og har vært administrerende direktør i CargoNet siden 2020. Ingvild er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim.



Ingrid Tjøsvold, styreleder fra 19.12.24

Tjøsvold har lang erfaring fra bygg- og anleggsbransjen. Hun er utdannet siviløkonom og har ledererfaring fra selskaper som Mesta Drift, Peab Asphalt, YIT Norge og Norsk Gjennvinning.



Trond Ferkingstad, styremedlem

Trond Ferkingstad er maskiningeniør utdannet ved Universitetet i Stavanger. Han bringer med seg over 30 års erfaring fra oljeindustrien og den maritime næringen, fra selskaper som Seadrill, SAR og Roxel. Ferkingstad også gjort seg bemerket som gründer innen oppdrett og maritim industri.



Guro Skjæveland, styremedlem

Skjæveland er sivilingeniør i industriell økonomi og teknologiledelse fra NTNU. Hun jobbet som konsulent i energibransjen før hun startet i Nysnø Klimainvesteringer i 2020.



Bjørn Risa, styremedlem

Bjørn Risa er daglig leder og eier av Risa AS og styremedlem.



Monica Liland-Vik ansatt-representant

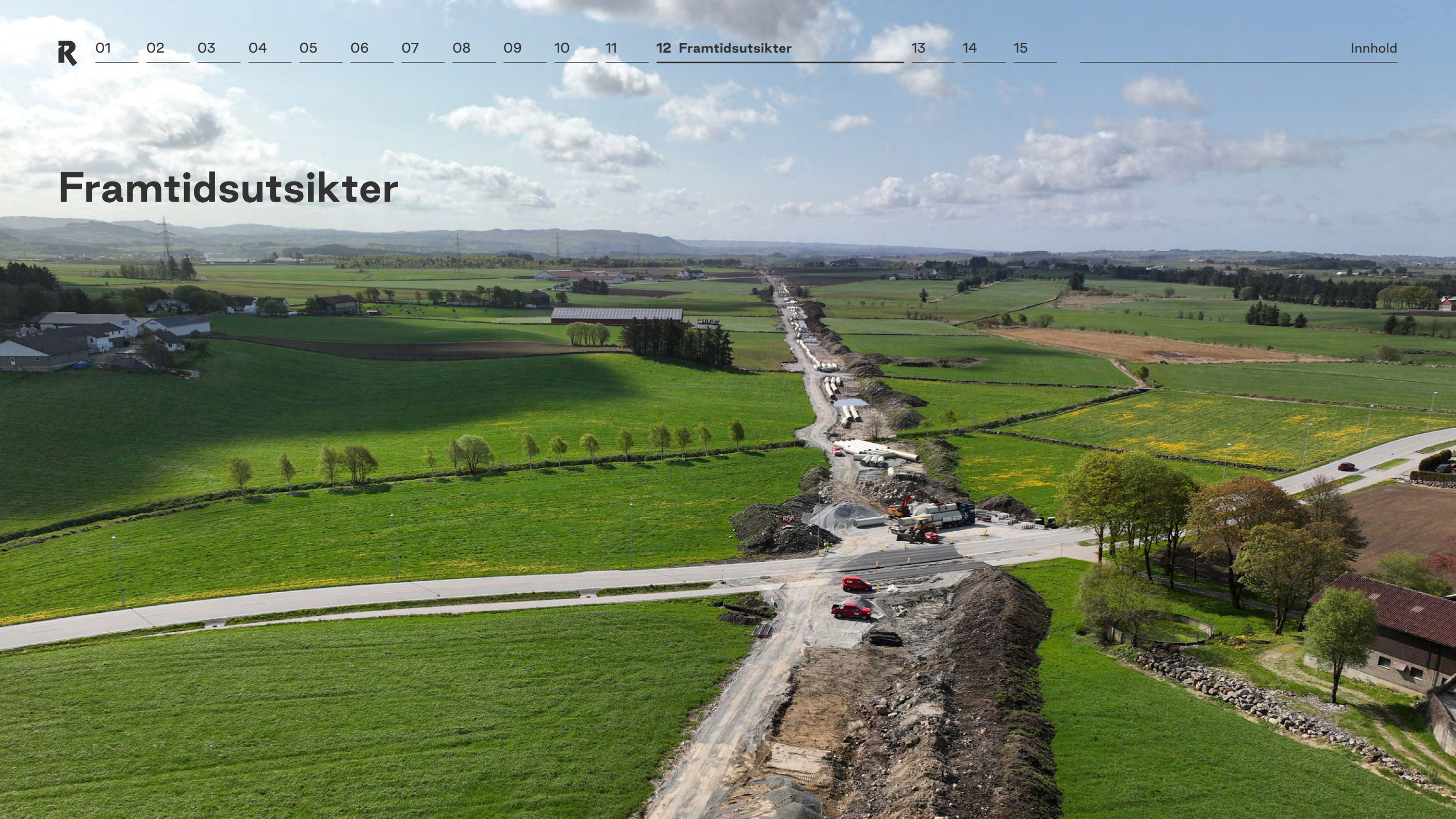
Liland-Vik er utdannet jurist. Hun har vært ansatt i Risa i 10 år og er nå leder for anbud, innkjøp og juridisk avdeling. Hun har tidligere jobbet hos fylkesadvokaten i Rogaland fylkeskommune, Aker Solutions og Statsforvalteren i Rogaland.



Odd Dysjaland, ansatt-representant

Odd Dysjaland er anleggs-maskinfører. Han har vært ansatt i Risa i 17 år. Siden 2017 har han vært en tillitsvalgt, og har i denne rollen tjent i 8 år.

Framtidsutsikter



Framtidsutsikter

Når vi ser mot 2025, er vi bevisste på at vi står overfor en tid med store endringer, men vi er optimistiske.

Risa-familien har de nødvendige verktøyene for å navigere i dette landskapet. Vårt fokus vil forbli på kvalitet og styrke, fremfor hastverk og kvantitet. I 2024 har vi styrket vår anbudsavdeling og forbedret vår risikostyring i tidligfase, noe som er avgjørende for å minimere risikoen i prosjektene våre. Den kompetansen vi har utviklet i løpet av året, vil tjene oss godt fremover.

Vi har en fanatisk kultur med ekstrem moral, som driver oss til å levere godt arbeid til rett tid. Valg av samarbeidskonstellasjoner er noe vi bruker mye tid på, og vi tar ukentlig stilling til hvilke prosjekter vi vil sikre oss. Læringer er fundamentet for vår rekruttering, og vi jobber hardt for å øke andelen fra 10 % til 12 % i år.

Markedet er bra, med høy aktivitet i anleggsbransjen, og vi har mange prosjekter å vurdere. Selv om vi har hatt noen stang ut, opprettholder vi volumet takket være våre trofaste kunder. Etter 77 år i bransjen har vi bygget en solid portefølje, og vi har et balansert kundegrunnlag. Når enkelte sektorer opplever nedgang, finner vi nye muligheter andre steder, noe som er en styrke for oss.

Våre leverandører opplever oss som en god bedrift å jobbe med, og vårt mål er alltid å strebe etter å bli enda bedre samarbeidspartnere. Vi er en lettbeint bedrift som har startet nedtellingen til vår 80-årsfeiring i varmere strøk, og alle i Risa-familien er i gang med å spare til denne feiringen.

Som en personlig bemerkning, har jeg nylig fylt 50 år og fått gullklokken i 2024. Denne erfaringen er viktig for vår fremtid som et familieselskap, og vi er fast bestemte på å være godt rigget for usikre tider. Risiko vil alltid være en del av vår bransje, men takket være våre dyktige ansatte, gode leverandører og vårt engasjement som samfunnsaktør, ser jeg lyst på fremtiden. Styrke oss for nedgangstider, fullt fokus på å bygge soliditet. Skal være rigget for å takle både dårligere tider og krevende prosjekter. Vi vet at markedet svinger. Og at risikoen er høy. Mitt største ønske er at folk gir tommelen opp når de ser en Risa-bil.

Til slutt vil jeg takke hver enkelt medarbeider, kunde og samarbeidspartner

for deres innsats og dedikasjon i året som har gått. Det er deres harde arbeid som skaper Risa AS sine resultater. Sammen ser vi frem mot 2025 med styrke, tillit og et fortsatt engasjement for bærekraft.

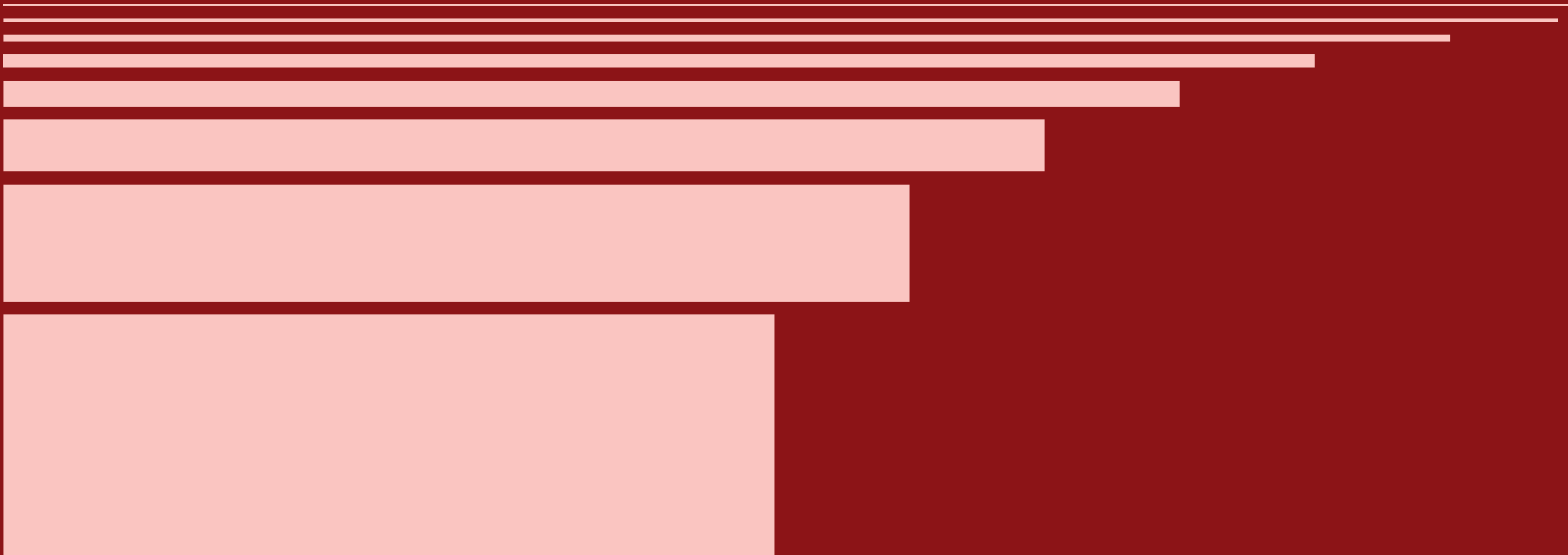
Med et solid fundament og vår forpliktelse til å alltid leve opp til vårt motto, «ekta vare», ser vi optimistisk på fremtiden. Sammen skal vi ta nye utfordringer, gripe muligheter og fortsette å bygge en bærekraftig, kompetent og robust organisasjon.

Solid grunn, sterk framtid – ekta vare!



Årsberetning 2024

Risa AS



Årsberetning 2024

Opplysninger om virksomheten

Risa AS er et av Norges største privateide entreprenørselskaper og opererer hovedsakelig i Sør-Norge. Selskapets forretningsområde dekker samferdsel, energi, VVA anlegg, grunnarbeid for bolig- og næringsområder samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.

Risa AS er indirekte et heleid datterselskap av Risa Construction AS og er lokalisert sammen med morselskapets øvrige virksomhet på Nærbø i Hå kommune. Selskapet er også en del av R.Holding konsernet.

Fortsatt drift

Risa Construction konsernet har etablert en finansieringsløsning i form av en konsernkontoordning der Risa AS sammen med morselskap og søsterselskaper inngår.

Konsernets prognoser for 2025 er basert på et tilnærmet likt omsetningsnivå

som i 2024 og hvor en stor andel av omsetningen er dekket av eksisterende ordresreserve.

Basert på nåværende likviditetssituasjon og inntjening i Risa Construction-konsernet, samt selskapets og konsernets prognoser for 2025, er årsregnskapet avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø og personal

Antall fast ansatte i selskapet var 561 pr. 31.12.2024, hvorav 79 kvinner. 54 av de ansatte var lærlinger fordelt på 10 ulike lærefag. Det var 19 lærlinger i 2024 som tok fagprøven og flesteparten av disse er fortsatt ansatt i selskapet. 30 av de ansatte har deltidsstillinger. I ledergruppen er kvinneandelen på 37,5 %. Styret har en kvinneandel på 50 %, i tillegg til at styreleder er kvinne. Målet er å ha en 50/50 fordeling.

Arbeidsmiljøet i bedriften anses å være bra, og selskapet vil fortsatt ha sterkt

søkelys på arbeidsmiljø og sykefravær. Sykefraværet i 2024 utgjorde 4,1 % av total arbeidstid, mens tilsvarende tall for 2023 var 3,8 %. Selskapets mål for sykefravær er på 3,0 %. Konsernet har en god oppfølging av ansatte som blir syke og tilrettelegger for alternativt arbeid for å få ansatte tilbake i arbeid. Korttidsfraværet blir tatt på alvor, hver og en som har flere dagers fravær blir kontaktet, og aktivitetsleder blir gjerne koplet på, og får ansatte tilbake i jobb.

Risa AS er sertifisert i NS-EN ISO 45001 for å ivareta et inkluderende arbeidsliv, styrke og forbedre arbeidsmiljøet og sikkerhetskulturen i selskapet.

Likestilling og diskriminering

Risa AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det er innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Videre er det selskapets mål

at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Rutiner for intern varslings iht. arbeidsmiljøloven §2A-3 er iverksatt.

Det henvises til selskapets årsrapport for 2024 for selskapets redegjørelse knyttet til likestilling. Denne er tilgjengelig på nettsiden risa.no.

Forskning og utvikling

Risa AS driver anleggsvirksomhet og har kontinuerlig fokus på videreutvikling av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder for å optimalisere drift og effektivisering av anleggsvirksomheten. Selskapet samarbeider med Sintef for å utvikle metoder til å kunne drive utslippsfrie bygge- og anleggsplasser. Flere av kundene til Risa AS etterspør FOU-prosjekter som en del av konkurransegrunnlaget. Dette imøtekommer

selskapet med å dokumentere resultater fra FOU-prosjekter gjennomført i egen regi eller i samarbeid med kunder og samarbeidspartnere. Eksempler på dette er nullutslipps anleggsplass, biokullproduksjon, sol- og vind-produksjon, klimanøytral energisentral, tunnelvasking, effektivisering av salting av vei og henting av kjøredata i samarbeid med tunge kjøretøy- og maskinleverandører.

Risa AS jobber aktivt med utvikling og innovasjon som skal bidra til økt lønnsomhet på kort og lang sikt. Selskapet har økt kompetanse og kapasitet rundt digitalisering. Utviklingen skjer med dedikerte utviklingsressurser, samt i prosjektene med nært samarbeid med linjeorganisasjonen. I utviklingen samarbeides det med både kunder og leverandører for å sikre gode synergier og optimaliserte løsninger ved testing og implementering. Via automatisering og robotisering har selskapet startet prosjekter for å effektivisere manuelle prosesser. Arbeidsoppgaver som tidligere tok dager, utføres nå på timer.

Risa AS fikk i 2023 innvilget støtte fra SkatteFUNN til prosjektet Nullutslippsanleggsplass. Prosjektet har vært aktivt i 2024. Selskapet er kjent med at det finnes andre støtteordninger innen dette området og vurderer fortløpende å søke om midler til forskning og utvikling.

Sikkerhet

Risa AS har et kombinert styringssystem for helse, miljø, sikkerhet og kvalitetsstyring. Selskapet er en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 45001:2018 sertifisert organisasjon. Styringssystemet samsvarer også med kravene i ISO 50001:2011, ISO 31000:2018, ISO 39001:2012 og ISO 26000:2010. Styringssystemene for kvalitet, HMS og ytre miljø er gjeldende for hele organisasjonen, og i alle prosjekter som gjennomføres.

Selskapets mål for sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø. Innen sikkerhet



handler det om å forebygge arbeidsulykker, og fokusere spesielt på å unngå ulykker som resulterer i alvorlige personskader og fravær. I 2024 var det 1 personskade med fravær. Innen helsearbeid handler det om å unngå helseskadelig belastning i arbeidshverdagen relatert til for eksempel ergonomi, kjemikalier, støy og støv. I tillegg til systematisk forebyggende arbeid har det vært arbeidet særskilt med tilrettelegging av arbeid for personell som har hatt mindre alvorlige skader. Det har derfor lyktes å få ned H1-verdien ytterligere og samtidig kunne gi ansatte en mulighet til å komme tilbake i jobb ved å fokusere på den friske delen.

Risa AS har en O-visjon og selskapets HMSK politikk sier at «Risa sine aktiviteter skal foregå uten ulykker og skader på liv, helse og ytre miljø». Noen av de viktigste måleparametrene for sikkerhetsarbeidet i Risa AS er H1/H2-verdier og N-verdi. H1/H2- og N-verdi rapporteres hver måned som en del av det ufravikelige kravet om høyt sikkerhetsnivå i alle arbeidsoperasjoner for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte.

H1-verdi viser antall skader med fravær de siste 12 måneder basert på arbeidede timer. H1-verdi 1,1 i 2024, mot 4,4 i 2023. H2-verdi viser skader både med fravær og uten fravær. H2-verdi 5,4 i 2024, mot 7,6 i 2023. N-verdi viser innrapporterte saker som omhandler farlige forhold, skader og risiko for personell pr. arbeidede timer. Målet er å oppnå en N-verdi høyere enn 1000. Et høyt antall rapporterte saker viser bevisste medarbeidere som er opptatt av et trygt og sikkert arbeidsmiljø, og er et viktig verktøy for å sikre at alle kommer hjem like hele hver dag. N-verdien ble 1239 for 2024, mot 1067 i 2023. Risa AS jobber kontinuerlig og strukturert med å utvikle systemet for helse og sikkerhetsarbeid. HMS-kulturen i selskapet setter fokus på måten en jobber på, noe som vil føres videre i 2025.

Risiko og risikostyring

Risa AS har et sterkt fokus på risiko-styring og har implementert rutiner og kontrollsystem for å holde den totale risikoeksponeringen for selskapet på

et akseptabelt nivå. Det gjennomføres løpende risikokartlegging både i prosjektene og på selskapsnivå for å identifisere og håndtere potensielle utfordringer.

I alle større prosjekt benytter Risa AS «Corporater», som er et digitalt overvåkings-, evaluerings- og tiltaksstyrt risikoanalyseverktøy. Gjennom Corporater kan selskapet kontinuerlig følge opp de mest kritiske risikoene, iverksette nødvendige tiltak og sikre effektiv oppfølging. Dette bidrar til å minimere risikoen for selskapet, de ansatte og eierne.

Etikk og Samfunnsansvar

Risa AS er en viktig næringslivsaktør og ønsker å drive virksomhet på en bærekraftig og etisk ansvarlig måte. Risas styrende dokumenter er førende for selskapets drift, og setter klare etiske rammer for verdiskapningen. Sentralt blant de styrende dokumenter står Risas «Ekta vare», en etablert kultur hvor det handler om atferd og det å ta vare på samfunnet vi er satt til å betjene.

Etikkreglene er bindende for alle ansatte og styremedlemmer i konsernet, i tillegg til de etiske retningslinjer som gjelder alle forretningsforbindelser og hele leverandørkjeden.

I Risa AS skal lover og regler etterleves, samt forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter, etikk og tiltak som forhindrer sosial dumping i hele verdikjeden. I henhold til åpenhetsloven er det i 2024 lagt fram en redegjørelse for selskapets arbeid med aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettighet, arbeidsforhold og etisk handel i leverandørkjeden. Redegjørelsen for selskapets aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven, er tilgjengelig på nettsiden risa.no/baerekraft/samfunnsansvar/. Basert på analyse av resultat fra aktsomhetsvurderingen, har det ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser i selskapets leverandørkjeder. Det er heller ikke registrert noen varsler eller klager i våre varslingskanaler som indikerer mistanke eller faktisk brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.



Risa AS har som et overordnet mål å sikre rettferdige arbeidsforhold, samt avskaffe all form for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden. Selskapet har tariffavtale.

Kompetanseutvikling

Risa AS er en kompetansebedrift som setter medarbeidernes ferdigheter i fokus og har et klart system for å dyrke deres talent. Gjennom hele 2024 har selskapet konsentrert seg om å styrke ekspertisen innen faglig kompetanse, operativ ledelse og personalledelse. I 2024 ble det startet et opplæringsprogram for hver avdeling enkeltvis. I 2025 fortsetter selskapet med opplæring av produktive ledere, med vekt på å gi den ledelseskompentansen lederne selv har etterlyst.

Lærlinger er framtidens fagarbeidere og svært viktige for selskapet. Å utvikle fagarbeidere internt er en hjørnestein i den langsiktige rekrutteringsstrategien. Mange av lærlingene har allerede blitt viktige ressurser i selskapet. Gjennom eget lærlingesenter på Eikeland gård,

gir Risa AS dem en trygg og støttende læringsarena på vei mot fagbrev.

Bærekraft og miljø

Risa AS har et dedikert langtidsengasjement for bærekraft og miljø, og legger vekt på systematisk arbeid for å muliggjøre bærekraftig verdiskapning og en smidig overgang til klimanøytral drift. Det handler like mye om økonomisk vekst som ivaretagelse av miljø, naturmangfold og enkeltmennesker.

I 2024 har etablering av en varig bærekraftskultur, samt kvantifisering av strategien vært sentral i Risa AS sitt arbeid. Det er blitt definert 6 fokusområder, som har gjort den overordnede strategien mer håndterbar og konkret, og dermed lettere for både ansatte og samarbeidspartnere å forholde seg til. Målet har vært å skape klarhet, slik at alle involverte kan forstå hvordan de individuelt kan bidra til å nå selskapets strategiske mål. I denne sammenheng har selskapet iverksatt kvantitative målinger

Direkteutslipp:

Mengde CO₂ som slippes ut fra alle våre anleggs- maskiner, lastebiler og firmabiler. I tillegg til utslipp fra arbeidsrelatert reise.

Energiforbruk:

Mengde kWh strøm, fjernvarme og fossilt brennstoff som brukes i forbindelse med oppvarming og drift av alle våre bygg og anlegg.

Avfallshåndtering:

Mengde avfall og oversikt over avfallsfraksjoner som genereres på alle våre bygg og anlegg. I tillegg til grad av materialgjenvinning.

Terreng og massehåndtering:

Mengde og type masse som behandles og transporteres på våre anleggs- områder. I tillegg til bevaring av biologisk mangfold.

Produkt og tjenester:

Forbruk av produkter og ressurser relatert til bygging, drift og vedlikehold av alle våre prosjekter og anlegg.

Samfunnsansvar:

Oppfølging av arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen organisasjon og leverandør- verdikjeden.



og tallfesting for å evaluere fremdriften og effekten av tiltakene innenfor hvert fokusområde. Dette gir ikke bare et helhetlig bilde av selskapets innsats for bærekraft, men også et grunnlag for målrettet forbedring og justering av strategien basert på konkrete resultater. På denne måten viser Risa AS en forpliktelse til å handle ikke bare i ord, men også gjennom konkret handling og målbare resultater for å sikre en bærekraftig fremtid.

I løpet av 2024 har Risa AS gjennomført interne opplæringsrunder som har vært rettet mot de forskjellige fokusområdene,

med praktisk oppfølging av bærekrafts- arbeid direkte på anleggsplassene. Videre har flere interne prosjekter blitt gjennomført, hvor bærekraftige løsninger og utslippsreduserende tiltak har stått sentralt. Det omfatter etablering av biokullanlegg på Nærbø og åpning av regionalt gjenvinningsanlegg for masser på Kluge. Les mer om dette i årsrapporten. I tillegg har Risa AS anskaffet flere nye helelektriske varebiler, fattet vedtak om implementering av nye avfallsaksjoner, samt kategorisering og registrering av nye massetyper under massehåndtering. I tillegg til noe mer innovative løsninger som

bruk av sensorteknologi med temperatur- styrt salting av veier.

Risa AS har et nært samarbeid med kunder, leverandører og samarbeids- partnere, og ønsker å være en pådriver for bærekraftige løsninger som bidrar til en omstilling av bransjen. Selskapet har satt seg mål om å minimere belastningen på naturressurser og opprettholde en god økologisk tilstand på land og i vann. Dette inkluderer grundig prøvetaking av jord og vann, intensivt innsats for fjerning av avfall og materialrester før lasting, og økning i mellomlagring

av overskuddsmasser for bedre ressursutnyttelse på tvers av prosjekter.

Risa AS følger lover og forskrifter hva angår forurensning av det ytre miljø, hvor det foreligger etablerte beredskapsplaner og kriseteam som følger opp og ivaretar krisesituasjoner ved mulige utslipp. Det har ikke vært noe alvorlige utslipp i 2024.

Overordnet har selskapet som mål å redusere miljøpåvirkning knyttet til alle våre aktiviteter og jobbe kontinuerlig med tiltak som styrker miljø, sosial rettferdighet, samt ansvarlig og etisk forretningsstyring.

Målsetning for 2025 er å utarbeide en bærekraftsrapport for 2024, i henhold til kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Her ønsker Risa å starte allerede for regnskapsåret 2024, til tross for at kravene i CSRD ikke gjelder for selskapet før regnskapsår 2025.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årets omsetning er kr 2 129 mill., mot kr 2 145 mill. i 2023. Resultat før skatt i 2024 er kr 84 mill., mot kr 96 mill. i 2023. Driftsresultatet er på kr 74 mill. i 2024 mot kr 90 mill. i 2023.

Styret er fornøyd med selskapets resultatutvikling, samt tiltak som er iverksatt for bedre den soliditets- og likviditetsmessige stillingen til selskapet. Arbeidet med å styrke selskapets risikostyring, prosjektledelse og kostnadskontroll fortsetter.

Risa AS hadde i 2024 en positiv kontantstrøm fra driften på kr 75 mill. mot kr 70 mill. i 2023. Det er foretatt netto

investeringer i nye anleggsmidler for totalt kr 15 mill. i løpet av året.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde på balansedagen 60 % av totalkapitalen mot 67 % i 2023. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 1 094 mill., sammenlignet med kr 958 mill. året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 er 29 %, sammenlignet med 28 % pr. 31.12.2023. Kontantbeholdningen i Risa AS inngår i konsernkontoordning. Selskapet har kr. 356 mill. i kontantbeholdning pr 31.12.24 i form av innskudd i konsernkontoordningen.

Risa AS har et prosjekt som ble avsluttet og overlevert i 2023 hvor det fortsatt er uenighet med byggherren vedrørende sluttoppgjøret. På bakgrunn av denne uenigheten har selskapet sett seg nødt til å stevne byggherren for å få avgjort sluttoppgjørstvisten i rettssystemet.

Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Finansiell risiko

Risa AS har i all hovedsak bankgjeld og leasinggjeld med flytende rentesats (Nibor + margin) og er derfor eksponert for endringer i kortsiktige renter. Selskapet er utsatt for risiko i forbindelse med endringer i konjunkturer og rammebetingelser generelt.

Det anses å foreligge en viss kredittrisiko, men det vurderes å være en begrenset risiko da selskapets kundegruppe i stor grad består av solide kommunale, statlige og private aktører. Det har historisk sett vært forholdsvis lite tap på kundefordringer. Risa AS kreditt-vurderer alle nye kunder, også eksisterende ved behov, og har fokus på betalingsevne.

Selskapet overvåker likviditeten løpende og vurderer fortløpende tiltak for å forbedre

tilgjengelig likviditetsreserve. Innbetalings-tidspunkt fra kunde og inntjening er sentrale variabler i selskapets likviditets-modellering. Risa AS forventer å holde aktivitetsnivået i 2025 tilnærmet likt 2024. Det er styrets vurdering at selskapets og konsernets likviditetssituasjon er tilfredsstillende.

Det er etablert en egen ansvarsforsikring som skal dekke styrets og daglig leders erstatningsansvar for skade på tredje-manns person, ting eller formueskade.

Framtidsutsikter

Risa AS er mer positiv til markedsutsiktene nå enn på samme tidspunkt i fjor. Det er stor tilgang på store prosjekter innen samferdsel i hele landet. Selskapet anser lokalk markedet som bra på Jæren,

men forventer noe lavere aktivitet på Haugalandet og i Dalane.

Det forventes at den positive resultat-utviklingen fortsetter i 2025. Det er andre krav til tildelingskriterier i offentlige anskaffelser, og hvor ikke bare pris er avgjørende for hvem som får oppdraget. Det er nå større vilje til å løse konflikter på prosjektnivå, slik at konflikten ikke eskalerer. Dette, i tillegg til et bedre sam-arbeidsklima med byggherrene, gjør at Risa AS er optimistisk med tanke på fremtiden.

Risa AS arbeider med strategisk rekrut-tering, kompetanseutvikling og risiko-styring. Selskapet har utviklet gode systemer og rutiner for prosjekteierstyring som gir enhetlig prosjektgjennomføring og god planlegging før prosjektoppstart. Forsterket dialog med de viktigste

kundene, er ønskelig. Selskapet har en god kompetansebase i lojale medarbeidere, og er i mindre grad enn mange andre aktører avhengige av underleverandører i sin prosjektgjennomføring. Risa AS har en organisasjon som evner å konkurrere i det lokale markedet i Rogaland og i tillegg har mobilitet til å delta i konkurransen om prosjekter nasjonalt.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår at årets overskudd på kr 65 682 092 disponeres som følger;

Avsatt til fond for vurderingsforskjeller	10 433 891
Avsatt konsernbidrag (etter skatt)	16 872 923
Avsatt til annen egenkapital	38 375 278
Sum disponert	65 682 092

Nærbø, 26. februar 2025

Ingrid Therese Tjøs vold
Styreleder

Guro Skjæveland
Styremedlem

Trond Ferkingstad
Styremedlem

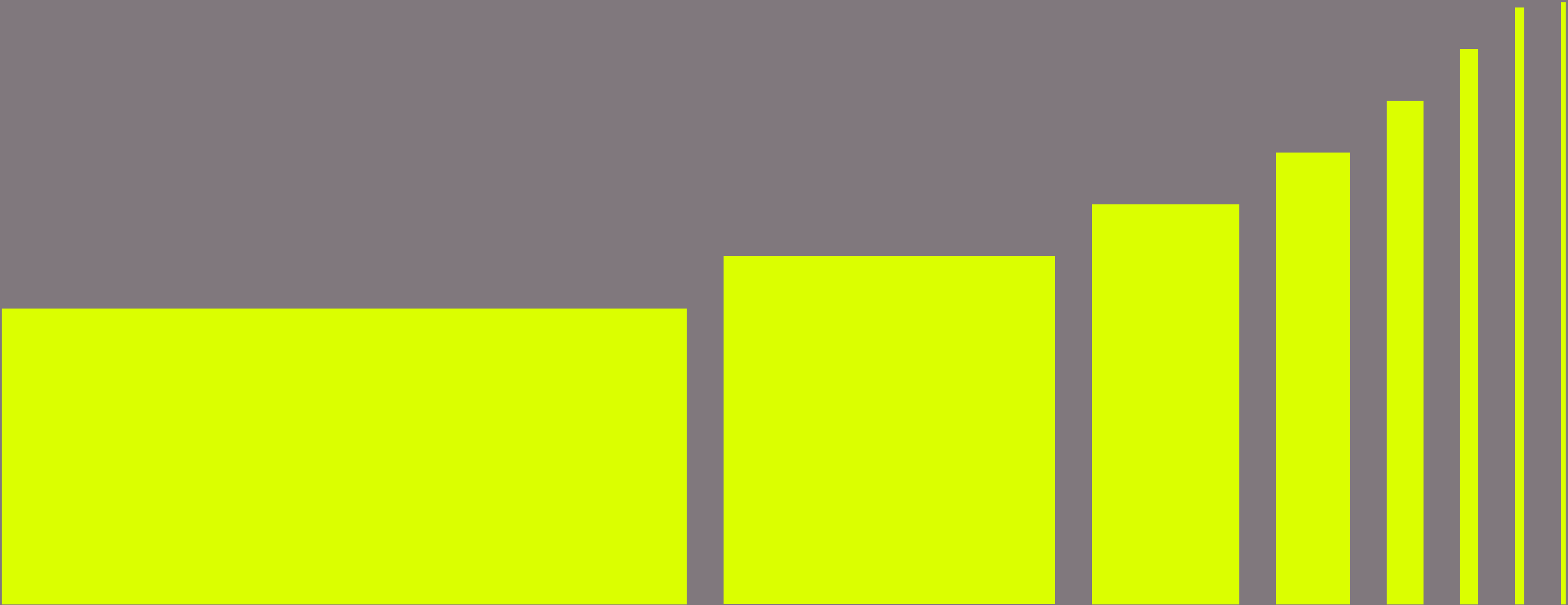
Odd Dysjaland
Styremedlem

Monica Liland-Vik
Styremedlem

Bjørn Risa
Styremedlem/
daglig leder

Årsregnskap 2024

Risa AS



Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3	2 115 917 442	2 134 883 670
Annen driftsinntekt		12 881 795	10 461 776
Sum driftsinntekter		2 128 799 237	2 145 345 446
Varekostnad	3	996 256 782	1 032 727 402
Lønnskostnad	4	535 471 733	513 146 556
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	11 250 465	10 180 361
Annen driftskostnad	4, 5, 6	512 265 778	499 339 343
Sum driftskostnader		2 055 244 760	2 055 393 662
Driftsresultat		73 554 477	89 951 784

	Note	2024	2023
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		18 881 000	0
Annen renteinntekt		6 845 886	6 988 099
Annen rentekostnad		15 198 563	929 007
Annen finanskostnad		129 839	370 966
Resultat av finansposter		10 398 484	5 688 126
Resultat før skattekostnad		83 952 961	95 639 909
Skattekostnad på resultat	7	18 270 869	21 260 578
Årsresultat		65 682 092	74 379 331
Overføringer			
Avsatt til fond for vurderingsforskjeller		10 433 891	14 521 651
Avsatt konsernbidrag		16 872 923	6 671 582
Avsatt til annen egenkapital		38 375 278	53 186 098
Sum overføringer	8	65 682 092	74 379 331

Balanse

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner, biler, inventar etc.	5, 9	27 024 153	17 359 378
Leasede driftsmidler	5, 9	6 009 156	10 814 848
Sum varige driftsmidler		33 033 309	28 174 226
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		620 000	320 000
Andre langsiktige fordringer		0	97 148
Sum finansielle anleggsmidler		620 000	417 148
Sum anleggsmidler	10	33 653 309	28 591 374
Omløpsmidler			
Varer	9, 11	40 236 865	41 771 907

Eiendeler	Note	2024	2023
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter i arbeid	3, 6, 9, 12	584 441 183	583 168 767
Andre kortsiktige fordringer		38 370 306	50 324 278
Konsernfordring	3, 9	368 283 106	223 651 995
Sum fordringer		991 094 595	857 145 040
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	29 220 272	30 932 351
Sum omløpsmidler	10	1 060 551 733	929 849 298
Sum eiendeler		1 094 205 041	958 440 672

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	408 000	408 000
Overkurs		116 759 457	116 759 457
Annen innskutt egenkapital		45 203 834	45 203 834
Sum innskutt egenkapital		162 371 291	162 371 291
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller		17 408 008	6 974 117
Annen egenkapital		140 982 473	102 607 195
Sum opptjent egenkapital		158 390 480	109 581 312
Sum egenkapital	8	320 761 771	271 952 603

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Gjeld			
Utsatt skatt	7	45 770 264	32 258 425
Sum avsetning for forpliktelser		45 770 264	32 258 425
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3, 9	69 375 000	0
Leasingforpliktelse	3, 5, 9	7 203 038	12 038 553
Sum annen langsiktig gjeld		76 578 038	12 038 553
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	3	358 329 245	388 567 741
Skyldig offentlige avgifter		135 079 440	112 938 213
Konserngjeld	9	44 018 386	0
Annen kortsiktig gjeld	6, 9, 12	113 667 897	140 685 136
Sum kortsiktig gjeld	10	651 094 968	642 191 090
Sum gjeld		773 443 270	686 488 069
Sum egenkapital og gjeld		1 094 205 041	958 440 672

Nærbø, 26. februar 2025

Ingrid Therese Tjøs vold
Styreleder

Guro Skjæ v eland
Styremedlem

Trond Ferkingstad
Styremedlem

Odd Dysjaland
Styremedlem

Monica Liland–Vik
Styremedlem

Bjørn Risa
Styremedlem/
daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. I den perioden det

blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Leasingkontrakter som blir vurdert som finansiell leasing blir aktivert i balansen med motpost langsiktig gjeld og avskrevet lineært over forventet økonomisk levetid.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling er kostnadsført. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. For rettigheter knyttet til rettigheter masseuttak og pukkverk blir avskrivningene fordelt i tråd med uttak av masser (produksjonsenhetsmetoden).

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer

oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Prosjekter under utførelse

Arbeid under utførelse knyttet til fastpriskontrakter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullførelsesgraden beregnes som påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier,

samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner føres mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing. Driftsmidler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler. Motposten er medtatt som langsiktig gjeld. Leiebeløp fordeles mellom rentekostnad og avdrag på gjelden.

Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

Garantier og serviceytelser

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid og serviceytelser for avsluttede prosjekter/salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimatet beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som gjeld.

Felleskontrollert virksomhet

Andel av resultat og kapital i arbeidsfelleskap som er felleskontrollert virksomhet er ført etter bruttoprinsippet. Metoden innebærer at andel av arbeidsfellesskapets resultat og balanse er reflektert i de enkelte linjer i resultatregnskapet og i balansen. Interne transaksjoner og interne gevinster med den felles kontrollerte enheten og Risa AS elimineres. Der aktiviteten (salget) hos Risa AS overgår omsetningen i arbeidsfellesskapet, elimineres andelen av omsetning fra arbeidsfelleskapet mot varekost. Ellers elimineres Risas omsetning mot

resultatpoststene. Mer- og mindreverdier henføres til respektive inntekts- og balanseposter.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Pensjoner

Selskapet har obligatorisk tjenestepensjonsordning (innskuddsbasert) og AFP-ordning. AFP-ordningen er en usikret ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Ved regnskapsføring av både tjenestepensjonsordningen og AFP-ordningen blir innskuddene til ordningene kostnadsført som pensjonskostnad.

Aksjer

Aksjer som er oppført i regnskapet er ført til kostpris. I de tilfeller hvor den virkelige verdien er lavere enn kostprisen og dette ikke anses å være forbigående, er aksjene nedskrevet til virkelig verdi.

Betingede utfall

Kostnadsknyttede betingede utfall regnskapsføres når utfall kan estimeres og kostnaden anses sannsynlig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Konserntilhørighet

Konsernregnskap utarbeides av Risa Construction AS, Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø, og kan fås utlevert der. Selskapet inngår også i konsernspiss R.Holding AS sitt konsernregnskap, som har samme forretningsadresse

Note 2 Driftsinntekter

Selskapets salgsinntekt kommer fra entreprenørtjenester i forbindelse med utbygging av infrastruktur for vei og energi, grunnarbeider for bolig og næring samt drift og vedlikehold av veier i Norge. Av total salgsinntekt på kr 2 115 917 442 i 2024 kommer ca. kr 1 536 000 000 fra prosjekter og arbeid som blir utført i Rogaland. I 2023 var totale salgsinntekt på kr 2 134 883 670 hvor ca. kr 1 500 000 kom fra prosjekter og arbeid utført i Rogaland.

Note 3 Fordringer og gjeld

	2024	2023
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	97 148
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	30 514	167 252

Av gjeld til kredittinstitusjoner forfaller hele restgjelden på kr 56 250 000 til betaling i januar 2027.

	Kundefordringer		Leverandørgjeld	
	2024	2023	2024	2023
Selskap i samme konsern	6 078 906	4 137 199	31 661 348	33 923 020

	Salg		Kjøp	
	2024	2023	2024	2023
Selskap i samme konsern	40 907 939	18 644 583	393 811 018	317 281 522

	Andre kortsiktige fordringer		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Selskap i samme konsern	0	0	0	0

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre medlemmer av styret. Det finnes heller ingen avtaler om vederlag ved opphør eller

endring av ansettelsesforhold/verv, eller avtaler om bonuser, overskuddsdeling eller lignende fordeler til daglig leder eller styrets leder.

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	430 585 185	416 063 200
Arbeidsgiveravgift	68 462 177	60 429 206
Pensjonskostnader	30 437 766	24 607 245
Andre lønnsrelaterte ytelser	5 986 605	12 046 906
Sum	535 471 733	513 146 556
Sysselsatte årsverk	576	577

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn/styregodtgjørelse	2 507 214	540 000
Pensjon og andre ytelser	100 289	0
Sum	2 607 503	540 000

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningen gjelder alle ansatte i selskapet. Kostnadsført beløp vedrørende innskuddsbasert pensjonsordning utgjør kr 22 177 011 for 2024 mot kr 22 826 555 for 2023.

Selskapet har en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse

som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2024	2023
Lovpålagt revisjon	369 800	585 188
Andre attestasjonstjenester	18 775	23 500
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	115 313	125 050
Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	99 763	185 863
Sum	603 650	919 601

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Pukkverk og uttaksrettigheter	Maskiner, biler og inventar	Leasede maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2024	5 295 108	78 481 273	95 117 723	178 894 104
Tilgang	0	20 319 089	2 549 051	22 868 140
Utkjøp leasing	0	8 061 680	-8 061 680	0
Avgang	0	-4 702 099	0	-4 702 099
Anskaffelseskost 31.12.2024	5 295 108	102 159 943	89 605 094	197 060 145
Akkumulerte avskrivninger	2 269 453	73 325 968	83 595 940	159 191 361
Akkumulerte nedskrivninger	3 025 655	0	0	3 025 655
Bokført verdi 31.12.2024	0	28 833 974	6 009 155	34 843 129
Årets avskrivninger	0	7 402 842	3 847 624	11 250 465
Årets nedskrivning	0	0	0	0
Avskrivningssatser	0-40 %	10-33 %	5-20 %	
Forpliktelse knyttet til leasede driftsmidler				31.12.2024
Leasingforpliktelse				7 203 038

Leie av varige driftsmidler – balanseførte leieavtaler (finansiell leasing)

Driftsmiddel	Gjenværende leieperiode	Forventet leie 2025
Transportmidler og utstyr	1-6 år	2 355 384

Forfallstruktur av estimerte leiebetalinger knyttet til balanseførte leieavtaler er:

	Nominell verdi	Nåverdi
Mindre enn 1 år	2 355 384	2 199 168
Mer enn 1 år og mindre enn 5 år	5 325 648	4 973 357
Mer enn 5 år	30 756	30 514
Sum	7 711 788	7 203 038

Styringsrente fastsatt av Norges Bank per 31.12.2024 er lagt til grunn ved beregning av nåverdi av fremtidige utbetalinger.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler (leie for driftsmidler med kortere avtalt leietid enn ett år er ikke opplyst):

Driftsmiddel	Gjenværende leieperiode	Årlig leie
Maskiner	2 til 4 år	273 484 151
Kontor og driftslokaler	1 til 6 år	25 636 164

Note 6 Kundefordringer og prosjekter i arbeid

	2024	2023
Bokførte kostnader igangværende prosjekter	1 309 758 218	1 427 194 641
Opptjent bidrag igangværende prosjekter	72 471 101	93 689 784
Verdiskapt på igangværende prosjekter	1 382 229 319	1 520 884 425
Fakturert/innbetalt forskudd igangværende prosjekter	-1 303 515 371	-1 456 125 399
Netto verdi igangværende prosjekter	78 713 948	64 759 026
Periodisert inntekt fysisk avsluttede prosjekter	17 424 749	22 521 455
Forskudd fra kunder	0	0
Andre ordinære kundefordringer	489 302 485	496 888 286
Avsatt for tap på krav	-1 000 000	-1 000 000
Kundefordringer og prosjekter i arbeid	584 441 183	583 168 767

Det er ingen pågående anleggskontrakter med tap pr 31.12.2024.

Netto verdi igangværende prosjekter pr 31.12.2024, kr 78 713 948, er pantsatt.

Tap på fordringer i resultatregnskapet	2024	2023
Faktisk tap	-1 416 554	1 146 387
Endring i avsetning for tap på krav	0	0
Tap på fordringer	-1 416 554	1 146 387

Note 7 Skatt

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-8 014 282	-6 934 771	1 079 512
Tilvirkningskontrakter	147 870 296	226 936 142	79 065 846
Fordringer	-1 000 000	-1 000 000	0
Balanseførte leieavtaler	-1 193 883	-1 223 705	-29 823
Gevinst – og tapskonto	436 373	545 466	109 093
Avsetninger mv	-6 000 000	-6 000 000	0
Sum	132 098 504	212 323 133	80 224 629
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-108 554 951	-108 554 951
Midlertidig forskjell bruttometoden	75 948 149	42 861 021	-33 087 128
Avskåret rentefradrag	-7 363 699	-7 363 699	0
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	7 363 699	7 363 699	0
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	208 046 653	146 629 203	-61 417 450
Utsatt skatt (22 %)	45 770 264	32 258 425	-13 511 839

Årets skattekostnad	2024	2023
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	83 952 961	95 639 909
Permanente forskjeller	-849 487	999 076
Endring i midlertidige forskjeller	80 224 629	6 914 791
Regnskapsmessig resultat deltakerlignende selskap	-7 791 645	-18 617 501
Skattemessig resultat deltakerlignende selskap	-25 295 483	14 689 078
Mottatt konsernbidrag	0	6 671 582
Avgitt konsernbidrag	-21 631 953	0
Overført fra / anvendelse av fremførbart underskudd	-108 609 021	-76 918 779
Skattepliktig inntekt	0	0
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	4 759 030	0
Endring i utsatt skatt	13 511 839	22 728 325
Skatteeffekt av konsernbidrag	0	-1 467 748
Skattekostnad ordinært resultat	18 270 870	21 260 577
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	4 759 030	0
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-4 759 030	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2024	408 000	116 759 457	45 203 834	6 974 117	102 607 195	271 952 603
Årets resultat	0	0	0	10 433 891	55 248 200	65 682 092
Avgitt konsernbidrag	0	0	0		-16 872 923	-16 872 923
Egenkapital 31.12.2024	408 000	116 759 457	45 203 834	17 408 008	140 982 472	320 761 771

Note 9 Bundne midler, pantstillelser og garantier mv.

Risa AS har stillet bankgaranti, som er sikret med pant i selskapets eiendeler, på i alt kr 0 overfor kunder. Garantiene er gitt i samsvar med Norsk Standard 8405/8406. Sikkerheten på inngåtte anleggskontrakter utgjør 10 % under utførselen. Etter sluttoppgjør reduseres sikkerheten til 3 %. Selskapet har videre stillet garantier på i alt kr 395 682 494 fra øvrige garantileverandører overfor kunder.

Gjennom deltakelse i ansvarlige selskap og arbeidsfellesskap vil Risa AS kunne bli stilt til ansvar for andre deltakeres manglende evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan først gjøres gjeldende

når det aktuelle selskapet ikke klarer å innfri sine forpliktelser. Pr 31.12.2024 er selskapet deltaker i to arbeidsfellesskap med henholdsvis Contur AS og Hæhre Entreprenør AS. Arbeidsfellesskapene er organisert gjennom KSR ANS og AF Hæhre/Risa ANS.

Reklamasjonsavsetning mv
Under posten annen kortsiktig gjeld er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og usikre reklamasjonsforpliktelser mv.

Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2024	2023
Leasingforpliktelser	7 203 038	12 038 553
Gjeld til kredittinstitusjoner	69 375 000	0
Sum	76 578 038	12 038 553

Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld og garantistillelser avgitt av selskapets bankforbindelse	2024	2023
Maskiner, biler, inventar osv.	27 024 153	17 359 378
Leasede driftsmidler	6 009 156	10 814 848
Varelager	40 236 865	41 771 907
Kundefordringer og prosjekter i arbeid	584 441 183	583 168 767
Sum	657 711 357	653 114 900

Risa AS har avgitt solidarisk selvskyldnerkausjon vedrørende selskapet sitt mellomværende med Sparebanken Vest i form av konsernkontoordning med trekk limit kr 162 000 000. Selskapene som inngår i ordningen pr 31.12.2024 er Risa Construction AS, R Gruppen AS, Risa AS og Bjørns Hage & Anlegg AS. Totalt innestående på konsernkontoordningen var kr 10 459 111 pr 31.12.2024.

Risa AS har inngått en avtale med Liberty Mutual Insurance Europe SE, hvor garantist har stilt selvskyldnerkausjon på inntil kr 30 000 000 som sikkerhet for riktig betaling av skattetrekk i henhold til skattebetalingsloven av 2005 § 5-12 (2), jfr. § 16-20.

Note 10 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Arbeidsfellesskap (felleskontrollert virksomhet)

Risa AS deltar i arbeidsfellessksskap med andre entreprenørselskaper. Det vises til omtalen i regnskapsprinsipper. I balansen inngår følgende balanseposter knyttet til arbeidsfellesskap:

	2024	2023
Anleggsmidler	154 685	232 608
Omløpsmidler*	42 995 493	61 043 888
Kortsiktig gjeld	36 679 739	35 639 059
*Herav bankinnskudd	17 267 402	29 452 891

Selskap	Forretnings- adresse	Eierandel
KSR ANS	Nærbø	50 %
AF Hæhre/Risa ANS	Nærbø	50 %



Note 11 Varer

	2024	2023
Masser	29 299 053	32 799 458
Diesel, dynamitt med mer	5 733 485	5 475 879
Annet	5 204 327	3 496 570
Sum	40 236 865	41 771 907

	2024	2023
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	40 236 865	41 771 907
Sum	40 236 865	41 771 907

Note 12 Betingede utfall

Utførelse av anleggsoppdrag medfører av og til at det oppstår uenighet/tvister mellom entreprenør og byggherre relatert til hvordan den underliggende kontrakt skal forstås, spesielt i forhold til endringer og tillegg. Selskapet legger vekt på å løse slike uenigheter/tvister utenfor rettsapparatet og har historisk hatt få saker som har endt i rettsapparatet.

Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav fra eller mot

kunder og krav fra underentreprenører mot selskapet for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Avsetninger og inntektsføringer for usikkerhet knyttet til betingede utfall gjøres i prosjektene.

Regnskapsføring er gjort etter beste estimat basert på vurderinger fra juridisk ekspertise og egne vurderinger.

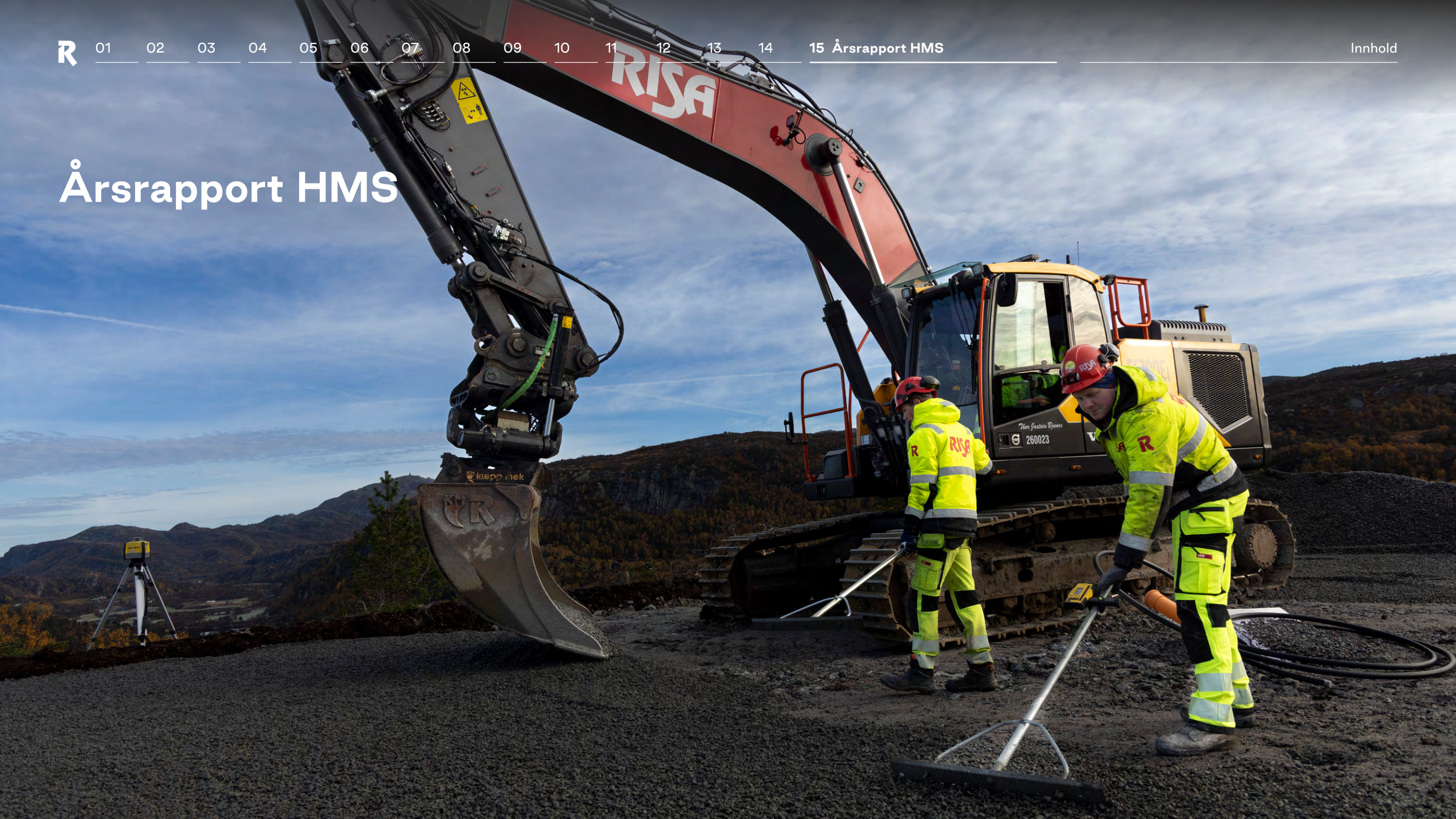
Note 13 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 408 000 består av 305 aksjer à kr. 1 000.

Selskapet er et heleid datterselskap av R Gruppen AS. Bjørn Risa (daglig leder)

eier indirekte 96,48 % av aksjene gjennom morselskapet R Gruppen AS.

Årsrapport HMS



HMS mål i Risa

Det viktigste med alt HMS-arbeid i Risa er at **ALLE SKAL HJEM LIKE HELE – HVER DAG.**

Dette gjelder både våre egne ansatte og våre interessenter; 3. part og øvrige samarbeidspartnere.

Vi følger nøye med på at arbeidsmiljøet er trygt og sikkert, og dokumenterer månedlig status ut fra konkrete mål.

De overordnede målene i Risa er:

- Ingen alvorlige personskader (K4 og K5) (Personskader med varig mén, og/eller lengre tids arbeidsudyktighet)
- H1-verdi = 0
- H2-verdi = 0
- F-verdi = 0
- N-verdi > 1000



Skadestatistikk for 2024

H 1 verdi er antall arbeidsulykker med fravær pr. 1 000 000 arbeidede timer.

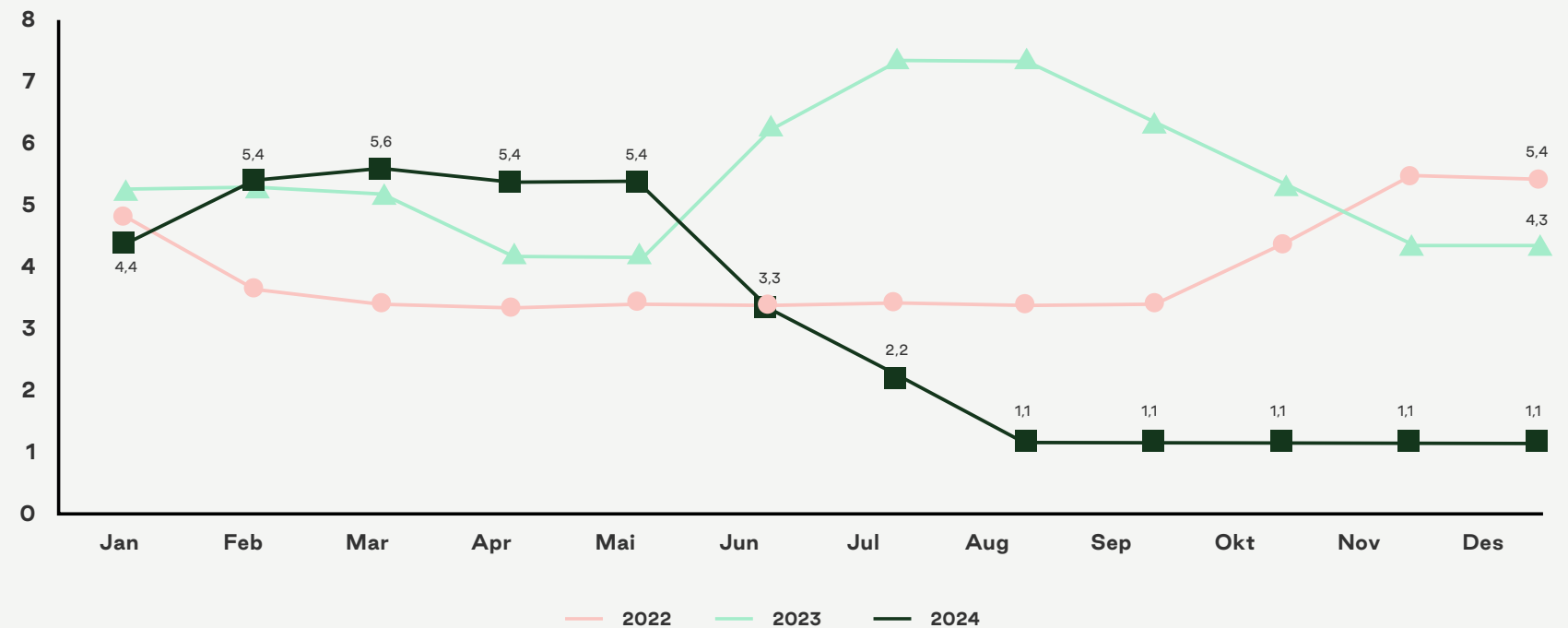
H 2 verdi er antall arbeidsulykker med og uten fravær pr. 1 000 000 arbeidede timer.
F verdi er antall fraværsdager pga. skader pr. 1 000 000 arbeidede timer.

H1-verdi 2024

Selv om vi ikke nådde målet 0 person-skader, fikk vi en H1-verdi på 1,1 ved utgangen av 2024, noe som er en nedgang på 3,2 % fra fjoråret. Vi har dermed den laveste H1-verdien siden 2018 da Risa var en 0-bedrift ved utgangen av året.

Ifølge statistikken til EBA for 2023 var H1 for deres medlemsbedrifter 6,44. (Resultatet fra EBA for 2024 foreligger ikke før våren 2025))

H1-verdi = 1,1



Gjennomsnittlig H 1 verdi fra EBA (Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg) for 2023 6,44*

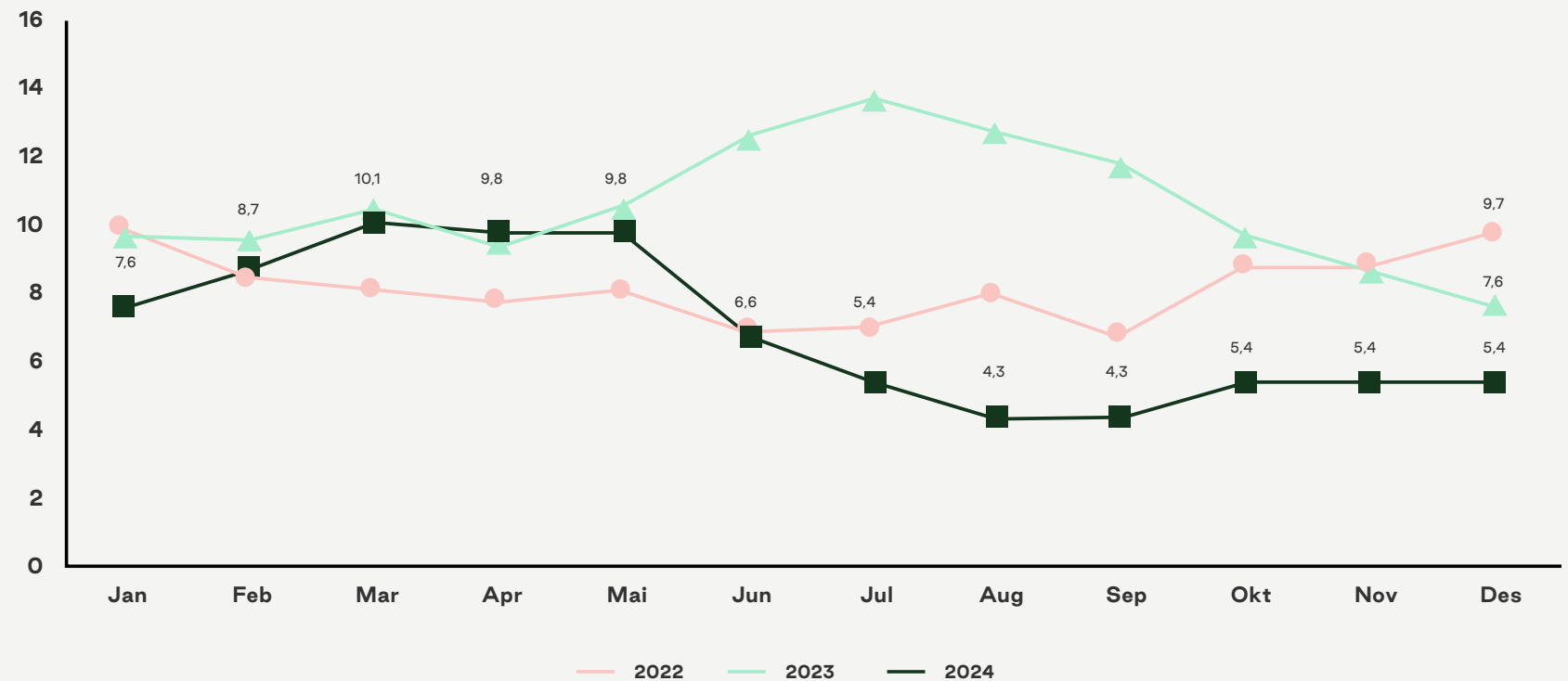
H2-VERDI 2024

Det blir ikke laget gjennomsnitt for totalskade frekvens i bransjen

1 fraværsskade og 4 skader uten fravær i Risa AS utgjør en H2-verdi på 5,4 for 2024. Vi ser en positiv utvikling med en nedgang på 2,2 % fra forrige år. Samme nedgang som for 2023.

Ved å inkludere våre UE ville H-tallene vært H1=1,6 og H2=6,5. UE hadde 2 skader uten fravær i 2024.

H2-verdi = 5,4



Skadekalender

Skadekalenderen viser antall skader for Risa ansatte. Underentreprenører er ikke tatt med her. Imidlertid er det 2 personskader som gjelder UE. Begge var kutt-skader på fingrer (H-2). UE hadde også en fraværsskade der person fikk et tre over seg under vegetasjonsrydding. Det føres eget register på førstehjelpsskader, og saker der det er tvil om skaden kan føre til senere problemer for den ansatte, innrapporteres til NAV.

	Ingen H1- eller H2-skader
	H2: Medisinsk beh./Tilrettelagt arb.
	H1: Personskader med fravær

Januar 2024

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Februar

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

Usikret stige gled på underlag og DOV ansatt falt ned 2 m; 3 brudd i foten.

Mars

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

DOV: Splint på øyet ved kapping av ferist med vinkelsliper.

Fjellsikrer fikk akutt overbelastning av skulder under tilstrømming av fanggjerdébardun

April

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Mai

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Juni

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Juli

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

August

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

September

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Oktober

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Fjellsikrer ble truffet av trykksalt luftpute i skulder og ansikt

November

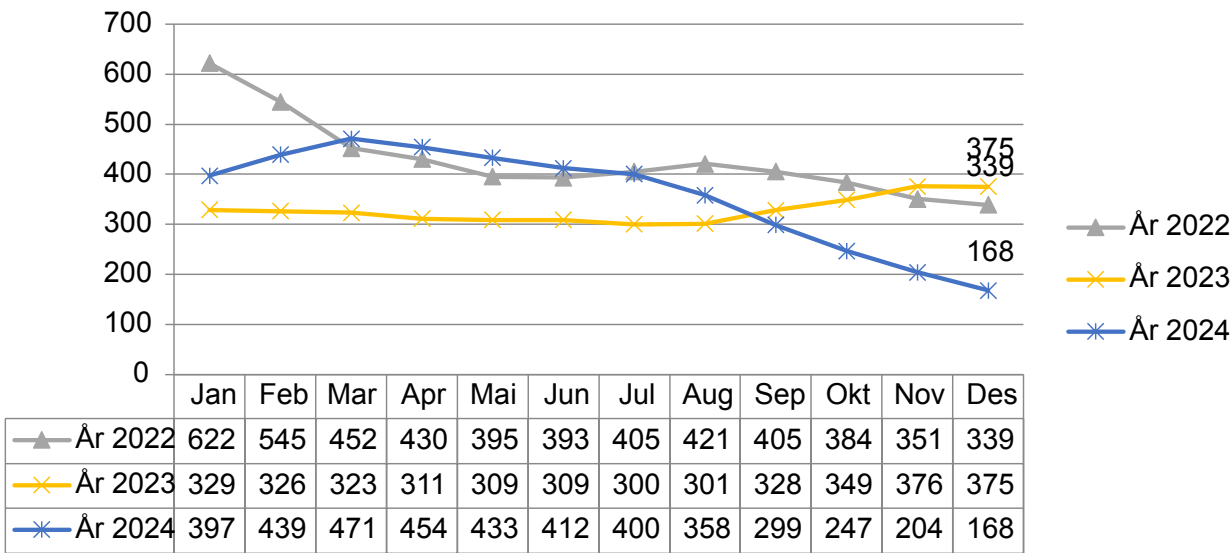
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Desember

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

DOV: Person skled og falt på ryggen under vegetasjonsrydding i skråning langs veibane

F-verdi = 204



Gjennomsnittlig F verdi fra EBA (Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg) var i 2023 72,34. Tallet er ikke sammenlignbart da ikke alle har meldt inn sine resultater.

F-verdi 2024

F-verdi er antall fraværsdager på grunn av skader pr 1 000 000 arbeidede timer.

Vi har i 2024 hatt totalt 155 fraværsdager grunnet yrkesskader, mot 357 dager i 2023. Dette resulterer i en F-verdi på 168, en kraftig nedgang ift fjoråret, og en positiv utvikling. Det skyldes i hovedsak at vi ikke har hatt noen alvorlige personskader, og har fått et bedre system i prosjektledelsen på tilrettelegging av de mindre alvorlige personskadene i 2024. 2/3 deler av

fraværsdagene skyldes personskader fra 2023. En H1-skade fra 2024 utgjør 1/3 av dagene.

Fraværsskadene for 2024 er listet opp nedenfor og skiller på Alvorlige personskader som kan føre til varig mén (K4) og lang tids arbeidsudyktighet, mens mindre alvorlige er fravær uten varig mén og med kort tids arbeidsudyktighet. Hvor vidt en personskade får varig mén, kan være vanskelig å konkludere med før endelig rehabilitering er gjennomført.

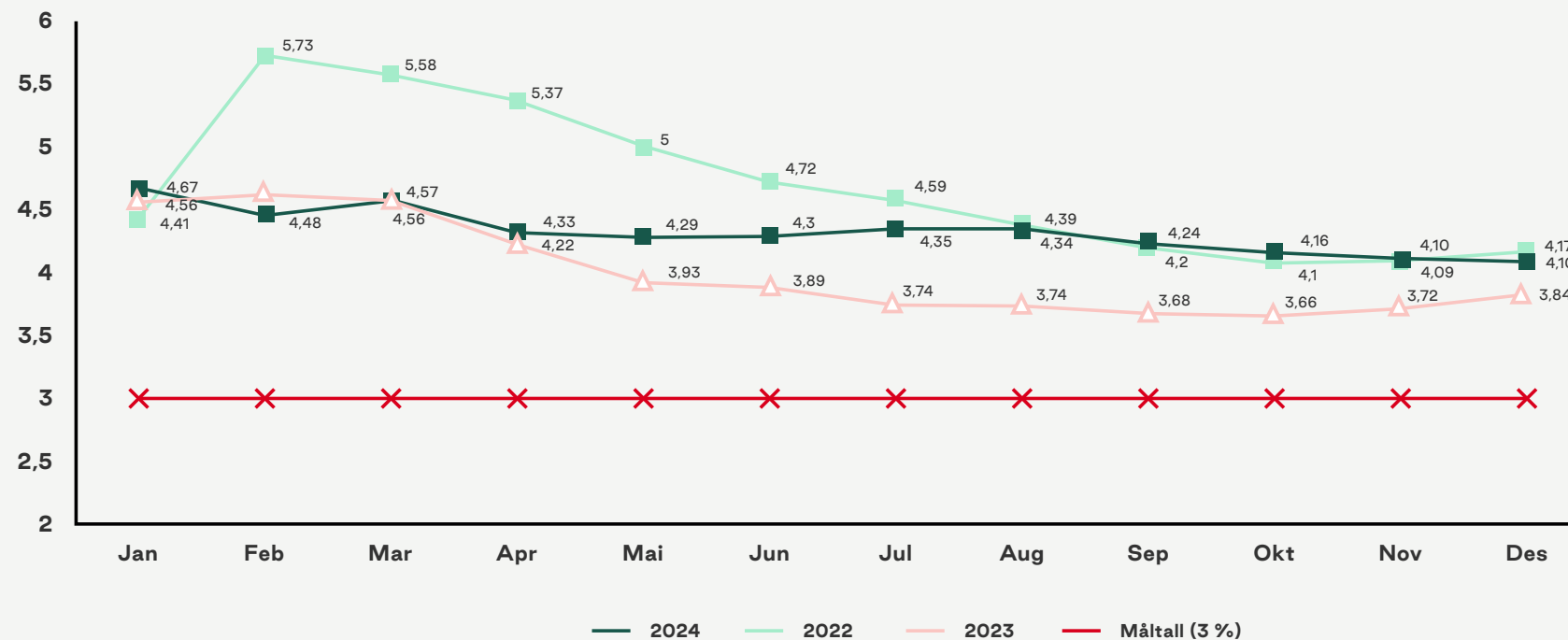
KONSEKVENNS	TYPE PERSONSKADE
Mindre alvorlig	Person falt 2 m fra stige og brakk fot
Alvorlig (K4) Fra 2023	Personskade fra 2023 som påvirker 2024 tallene: - Ansatt ble bitt av katt og har gjennomgått 11 operasjoner. Mulig varig nedsatt funksjon på høyre langfinger - Anleggsarbeider tråkket mellom palle og kum og fikk menisk revet av juni 2023 1082

Sykefravær

Sykefravær for 2024 var totalt 4,10 %.
Herav Korttid: 1,47 % og Langtid 2,62 %.

Risa AS sin målsetting for 2024 var å ha et sykefravær under 3 %. Sykefraværet for 2024 ble på 4,10 som er en økning fra i fjor. Vi jobber for å holde sykefraværet nede og at ansatte skal være friske og raske, både heime og på jobb. Vi har også ansatt aktivitetsleder som har stort søkelys på forebyggende tiltak.

Sykefravær 2024	Des.	Hitil i år
Korttid	1,95 %	1,47 %
Langtid	2,09 %	2,62 %
Totalt	4,04 %	4,10 %



Gjennomsnittlig sykefravær i bygg- og anleggsbransjen i 2023 var 5,9 (Ref EBA [Sykefravær 2023](#))

Rapportering av uønskede hendelser og N-verdi

Hensikten med rapportering er å få avdekket uønskede hendelser og sette inn gode tiltak for forbedring og korrigering. På den måten forebygger vi både skader på mennesker, materiell og miljø. Risa bruker N-verdi som et måltall på ansattes medvirkning til et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Se tabell nedenfor.

Målet i Risa er N-verdi/H5 > 1000

N-verdi er et mål på antall registrerte nestenulykker, farlige forhold og personskader per million arbeidete timer. Sakene registreres inn som RUH Personell og funn på HMS inspeksjoner, og gjelder alle prosjektene + administrasjonen i Risa.

N-verdi per 31.12.24 = 1239

RISA

N-verdier

(Tom)

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

2024

2025



januar

februar

mars

april

mai

juni

juli

august

september

oktober

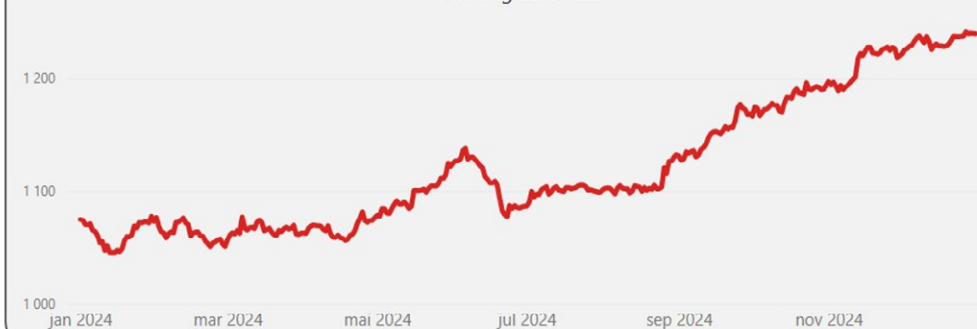
november

desember

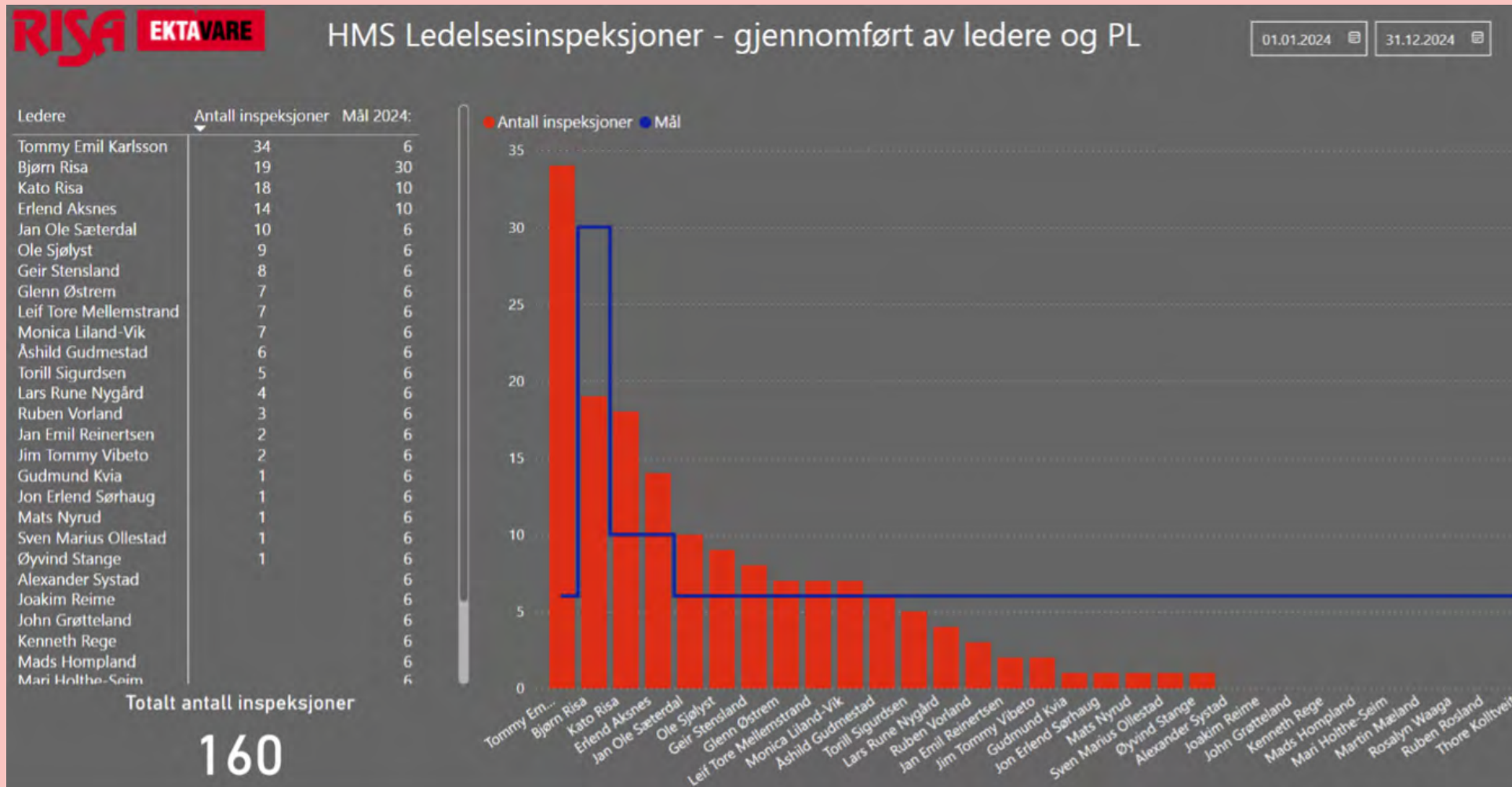
RUH Personell / inspeksjonsfunn Bare Risa

År	Måned	Antall saker	N-tall
2024	januar	96	1 073
2024	februar	85	1 051
2024	mars	72	1 063
2024	april	97	1 076
2024	mai	109	1 122
2024	juni	98	1 086
2024	juli	53	1 099
2024	august	108	1 132
2024	september	135	1 168
2024	oktober	132	1 193
2024	november	88	1 220
2024	desember	70	1 239
Totalt		1143	1 239

Utvikling bare Risa



N-verdien fortsetter å stige! Høy rapportering betyr bevisste medarbeidere. Statistisk går personalskader ned når rapporteringen går opp. Viktig fokus videre!



Rapportering av RUH personell: farlige forhold / farlige handlinger, har ligget stabilt med en N-verdi på rundt 1000 hele 2024, stigning ift 2023 på ca 20 %.

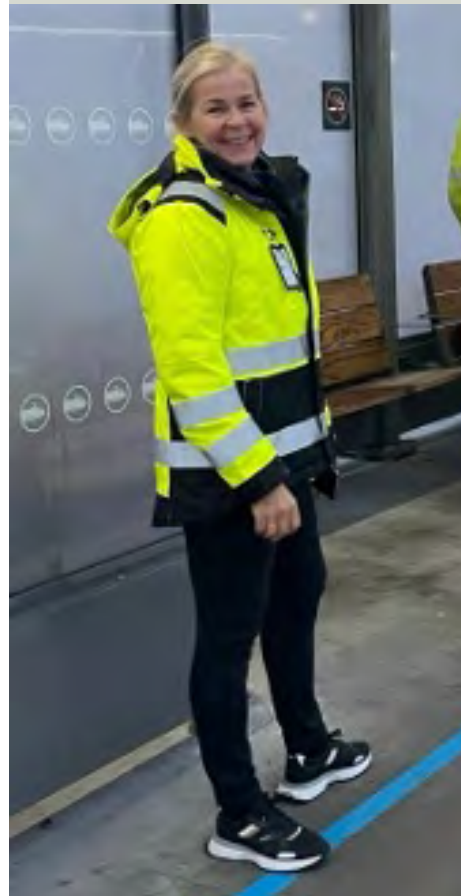
For 2023 hadde vi 13 prosjekter som nådde N-verdi på 1000. I 2024 var tallet 33 prosjekter. Vi har for 2024 tatt inn farlige forhold avdekket under vernerunder og ledelsesinspeksjoner som tellende for N-verdien – såkalte «Funn». Dette har bidratt til en positiv utvikling på tallene som blir mer presise siden beregningsgrunnlaget på arbeidede timer gjelder både prosjekt og administrasjon. Slik kan alle bidra til N-verdien. Prosjektledelsen og ledergruppa har som mål å utføre 200 ledelsesinspeksjoner pr år. Resultatet ble 160 inspeksjoner for 2024.

Best på rapportering – N-verdi >1000

Prosjektene som er tatt med i beregningen gjelder de som har mer enn 2000 arbeidede timer.

Nr.	N-VERDI PR. AVDELING	N-verdi 2024	N-verdi 2023
1	Jæren SAMLET v/Åshild Gudmestad	1909	441
2	DOV SAMLET v/Erlend Aksnes	1718	1082
3	ARBEIDSVARSLING OG TRAFIKKAVVIKLING v/Einar Skavland	1619	1113
4	INTERNAVDELING v/Joakim Reime	1256	501
5	STORE PROSJEKT SAMLET v/Sven Marius Ollestad	1250	1660
6	AVDELING SØR SAMLET v/Mads Hompland	724	475
7	HAUGALANDET SAMLET v/Jon Erlend Sørhaug	672	579

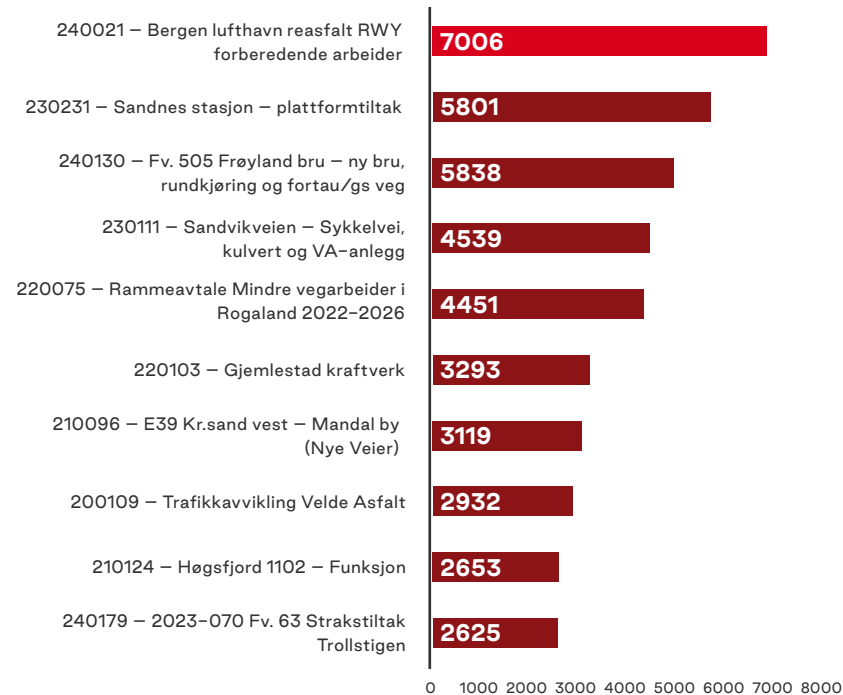
Beste avdeling N-verdi > 1000
Jæren SAMLET best på rapportering
Gratulerer!



10 beste prosjekter i N-verdi*

Prosjektene som er tatt med i beregningen gjelder de som har mer enn 2000 arbeidede timer.

N-verdi (*=>2000 arbeidstimer)



Best på rapportering
Bergen lufthavn reasfalt
Gratulerer!



Fordeling av saker ut fra kategori

Nedenfor er en oversikt over innrapporterte saker i Avvik.com som viser forholdet mellom nesten ulykker og reelle konsekvenser. Det er verd å merke seg at RUH maskiner og utstyr er den kategorien der det rapporteres inn flest saker, og der 80 % av sakene er reelle med økonomisk konsekvens. For kvalitetsavvik er 65 % reelle og 35 % nesten ulykker.

Rapporten videre omhandler oppsummering av 2024 ut fra sikkerhet og helse for personell. Resten av rapporten vil derfor sette søkelys på RUH personell. Hensikten er å se på hva som ligger bak tallene der målet er læring, samt finne forebyggende tiltak for 2025. Det er alltid et mål å sørge for gode rutiner som sikrer kontroll på risiko.

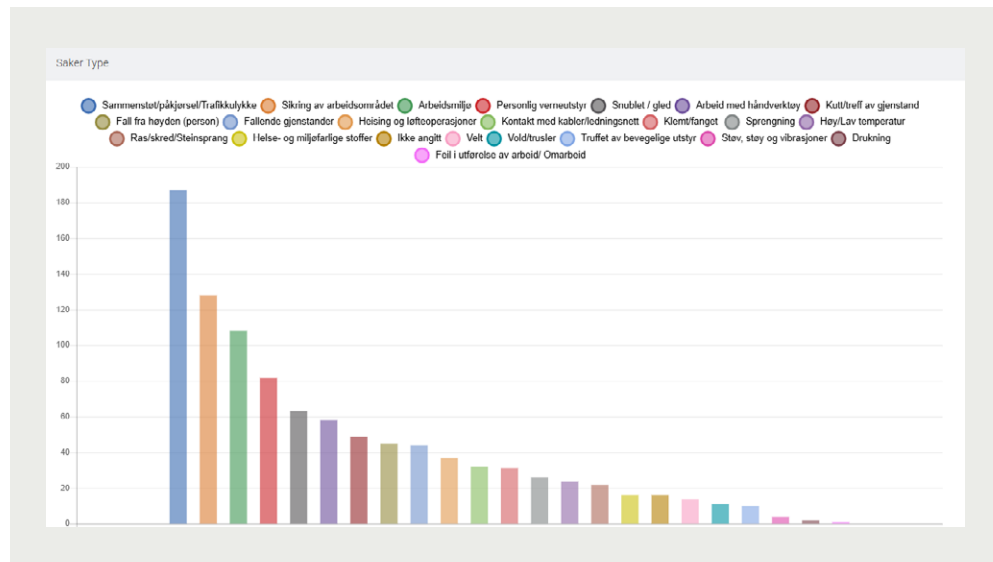
KATEGORI	ANTALL	KOMMENTAR
RUH MASKINER OG UTSTYR	1520	Feil og skader på maskiner og utstyr 20 % Nesten ulykker 80 % reelle skader
KVALITETSAVVIK	1165	Feil utførelse av arbeid, Avvik på prosedyrer, Ikke levert ihht krav og leveranse, Skader på 3. parts utstyr, Produksjonsstans, Feil i dokumentasjon 35 % Nesten ulykker og 65 % Reelle
RUH PERSONELL	1020	Farlig forhold og -handlinger 95 % Nesten ulykker/farlige forhold og 5 % personskader (Førstehjelp – fraværsskader)
RUH YTRE MILJØ	249	Feil avfallshåndtering, utslipp til grunn, Skade på naturmiljø, Utslipp til vann 22 % Nesten ulykker og 78 % reelle saker
Forslag til forbedringer	209	
Positive hendelser	99	
Verne- og inspeksjonsfunn	575	Dette er funn som er avdekket på vernerunder og ledelsesinspeksjoner. Disse telles med i N-verdien.
Observasjoner	1180	Dette er kommentarer og observasjoner gjort under vernerunder og ledelsesinspeksjoner – teller IKKE med på N-verdi.

RUH Personell

De 10 mest rapporterte sakene under RUH personell med en spesifisert oversikt over de 5 mest aktuelle direkte årsaker:

1. Sammenstøt/påkørsel/Trafikkulykke
2. Sikring av arbeidsområdet
3. Arbeidsmiljø
4. Personlig verneutstyr
5. Snublet/gled
6. Arbeid med håndverktøy
7. Kutt/treff av gjenstand
8. Fall fra høyden
9. Fallende gjenstander
10. Heising og løfteoperasjoner

Under ser vi hvilke typer det innrapporteres oftest på:



De 5 høyeste direkte årsaker:

1. Sammenstøt/påkørsel/Trafikkulykke
topper lista dette året også, som forrige år. 100 % av sakene som er rapportert er nesten ulykker. Ca 70 % gjelder Drift og veivedlikehold (DOV) der 40 % er oppgitt med årsak utenfor egen kontroll som for eksempel 3. part og som omhandler arbeid på- og langs vei. 100 % nesten ulykker kan tyde på at vi har lyktes med forebyggende tiltak og opplæring, samt ansatte som er bevisste på risikoen de utsettes for og dermed har unngått å bli påkjørt under arbeid på vei.
2. Sikring av arbeidsområdet: Høyeste årsaken her er 3. part med en fordeling 50 – 50 mellom DOV og anlegg. For DOV handler det om mangler ved arbeidsvarsling internt og 3. part som ikke respekterer skilting/sikring. For Anlegg gjelder det stort sett byggegjerder med mangler som igjen fører til at 3. part tar seg inn på anleggsområdet. Deretter er «Fare/risiko på arbeidsstedet» oppgitt:
3. Her handler det om byggegjerder, glatte underlag og mangler ved tung sikring. Arbeidsmiljø: Høyeste årsak er faktorer utenfor egen kontroll – 3. part/klima/vær. Her pekes det på årsaker ute på anleggene som støv og bråk/mangler på soverigger, brudd på prosedyre som for eksempel røyking i maskiner og telefonbruk under kjøring, orden og ryddighet.
4. Personlig verneutstyr: Det er registrert 82 saker her. Ca 70 % har direkte årsaker knyttet til brudd på prosedyrer/krav, mangelfull bruk og dårlig holdning til sikkerhet.
5. Snublet/gled: De største direkte årsaker her skyldes: Fare/risiko på arbeidsstedet, faktorer utenfor egen kontroll og dårlig holdning til sikkerhet. Det handler mest om: Fall i skråninger, sklir på glatte underlag og overtråkk.

Utfall/Konsekvens

Av alle innrapporterte RUH Personell er fordelingen 95 % Nesten ulykker og 5 %

med konsekvens personskader – samme forhold som forrige år. Vi ser imidlertid en økning av førstehjelpsskader:

År	Nesten ulykke	Første hjelpsskade	H1-skader	Med.beh./tilrettel. H2
2024	965	46	1 (+ 1 UE)	4 (+ 2 UE)
2023	1003	35	3 (+1 UE)	4 (+ 2 UE)

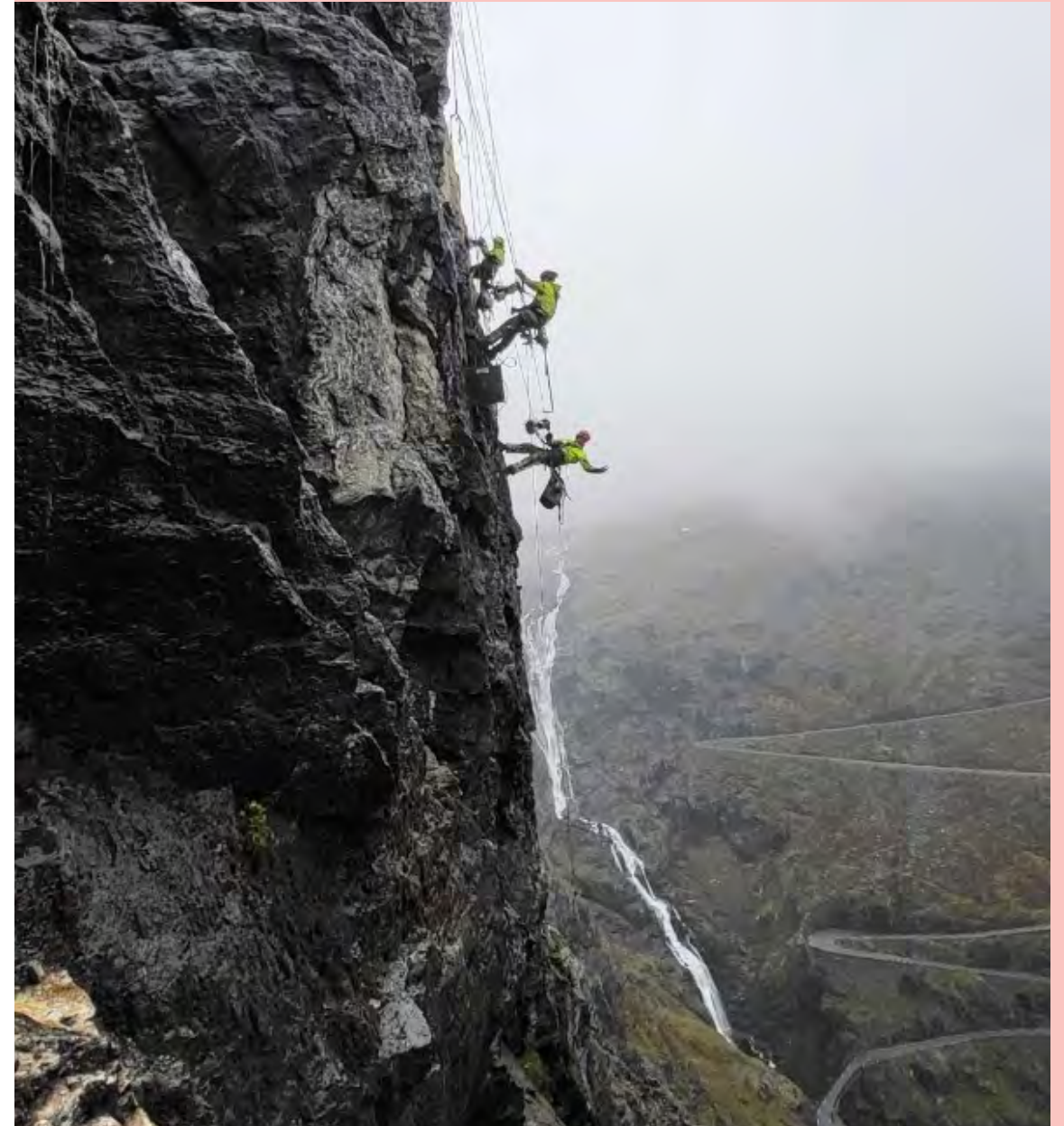
Førstehjelpsskader

De 3 mest alvorlige førstehjelpsskadene:

1. Person falt 4,5 m ned fra plattform – ut mot veien og landet i busker. Fikk kun litt skrubbsår og litt øm rygg – fortsatte å arbeide samme dag etter besøk på legevakten.
2. Leggmuskel delvis revet av da person gikk opp en skråning. Ingenting ulykkesartet – skyldes slitasje.
3. Person falt og vridde fot/hofte under gåing på anlegget – feilberegnet at massen var myk og mistet balansen.

De andre førstehjelpsskadene gjelder følgende skader:

1. 6 skader ansikt/øye: Stort sett manglende vernebriller
2. 3 skader ribbein/mave/bekken: Truffet av materiell med kraft + 1 allergisk reaksjon
3. 3 skader arm/albue: Dunket bort/fall på samme nivå
4. 24 skader Hånd/fingre: Klemskader og kuttskader, stort sett manglende hanskebruk
5. 7 skader Hofte, ankel og bein: Klemskader og overtråkk



Risikopotensiale i sakene

Tabellen nedenfor viser alle innrapporterte RUH personell etter saksbehandling, kategorisert ut fra risiko: 3,7 % på rødt, 55 % på gult og 39 % på grønt. (2 % er ikke risikovurdert)

I denne rapporten vil det bli fokusert mest på de sakene som kunne vært potensielt alvorlige/kritiske – de røde saker, samt de 4 sakene som kunne hatt kritisk utfall, men liten/sjelden sannsynlighet.

Hovedtyngden av sakene våre ligger på gult området. Med tanke på risiko innen bygg & anlegg, vil det være naturlig, samt et tegn på at prosjektene ikke undervurderer risikoen. Det er også en nyttig observasjon som bekrefter viktigheten av å fortsette arbeidet med å ha gode systemer som hjelper folk ute på prosjektene til å ha kontroll på egen risiko.

Rød risiko oppsummert

De 5 høyeste risiko i Risa er:

- Arbeid på og nær vei
- Sprengning
- Arbeid i høyden
- Arbeid rundt store tunge maskiner og klemfare
- Arbeid i grøfter

For 2024 ser vi saker i de samme kategoriene, herav flest røde i kategorien «Arbeid på og nær vei». Felles for anlegg og DOV er sikring av eget arbeid for å unngå at 3. part kommer inn i arbeidsområdet.

For 2025 må det fokuseres mer på rutine rundt saksbehandling av alvorlige saker, sikre ledelsens involvering og se på muligheter for å føre månedlig statistikk på dette.

RISIKODIAGRAM					
Sannsynlighet	Potensiell konsekvens				
	Minimal	Liten	Moderat	Alvorlig	Kritisk
Nesten sikker	6	8	7	5	3
Sannsynlig	11	22	32	14	1
Mulig	50	128	191	67	8
Lite sannsynlig	40	113	80	27	1
Sjelden	41	62	46	28	3



Forebyggende arbeid

Forebyggende arbeid innen HMS er utført på ulike nivå. Handlingsplan for 2024 har vært styrende, samt resultatene fra årsrapporten 2023. Kort oppsummert har det vært særskilt fokus på:

- Digitalisering av rutiner
- Holdningsskapende arbeid: De viktigste fokusområder / kampanjer:
 - Rutiner og opplæring rundt kvartsstøv
 - Bruk av stige i Risa
 - Stopp & Tenk
- Innført HMS-kvarter for prosjektledelsen – Hensikt: Opplæring og informasjon + dialog for kontinuerlig forbedring.
- HMS opplæring: Spesielt fokus på praktisk opplæring av lærlinger, Innført «Farlige mønstre» som obligatorisk opplæring
- Arbeidsgrupper med involvering av arbeidstakere
 - Digitalisering av HMS systemer / sjekklister
- Erfaringsoverføring: Granskning etter alvorlige hendelser, Læringsark.
- Det har blitt opprettet et eget arkiv for læringsark med egen søkemotor, samt deling med Samarbeid for Sikkerhet SfS BA.
- Månedlig HMS-Fakta med spesielle fokusområder på bakgrunn av systematisk gjennomgang av innrapporterte hendelser. Se egen opplisting «HMS journaler temaer 2024»
- Helse: Risikovurdering i forhold til eksponeringsfaktorer som bidrar til dårlig helse, målinger av vibrasjon, støv og støy – særskilt fokus på eksponering av kvarts i fjellavdelingen gjennom samarbeid med bedriftshelsetjenesten.
- Brannvern på bygget og oppdatering av instruksjer
- Oppdatering av prosedyrer og instruksjer innen HMS
- Beredskapsarbeid: Utført øvelse på prosjekt DOV Tvedestrand ifm HMS revisjon.
- Vernearbeid: (samling for alle verneombud og prosjektingeniører april/24; Tema Arbeide sikkert med Arbeidstilsynet på lag, Psykisk helse; Hvordan har vi det – EGENTLIG; Å være en god kollega)
- 4 AMU-møter. Egen årsrapport for AMU

HMS Journal temaer 2024

1. Januar: Kontroll på omgivelsene, velt med gravemaskin i elv og velt av borerigg.
[Januar 2024.pptx](#)
2. Februar: Bruk av stiger.
[Februar 2024.pptx](#)
3. Mars: Øyeskader og akutt overbelastning.
[Mars 2024.pptx](#)
4. April: Fallskader og ulykke ved trefelling.
[April 2024.pptx](#)
5. Mai: Helsefare ved kvartsstøv, rør falt av henger og stropp røk under heising.
[Mai 2024.pptx](#)
6. Juni: Sjekkliste før sommerferie.
[Juni 2024.pptx](#)
7. Juli: Fare ved bruk av ryddesag
[Juni 2024.pptx](#)
8. August: Kantklipp i DOV og arbeid i grøfter.
[August 2024.pptx](#)
9. September: Fall fra togplattform og klemskade finger.
[September 2024.pptx](#)
10. Oktober: Sikring og synlighet. Fjellsikrer forslått av luftpute.
[Oktober 2024.pptx](#)
11. November: Sikkerhetsutstyr i maskiner. Steinblokk falt på maskinhytte.
[November 2024.pptx](#)
12. Desember: Falt i bratt skråning, maskin rygget utfor kant. Tema langsgående sikring (deltablokker)
[Desember 2024.pptx](#)



Oppsummering

Det viktigste med alt HMS-arbeid i Risa er at ALLE SKAL HJEM LIKE HELE – HVER DAG. Dette gjelder både våre egne ansatte og våre interessenter; 3. part og øvrige samarbeids-partnere.

Skadekalenderen vår viser 1 fraværsskade og 4 skader uten fravær. Selv om vi ikke nådde målet om 0 personskader, har vi en H1-verdi på 1,1 ved utgangen av 2024, en kraftig nedgang fra fjoråret på 3,2 %. Vi har dermed den laveste H1-verdien siden 2018 da Risa var en 0-bedrift ved utgangen av året.

F-verdien (fraværsdager pga skader på jobb) har hatt en nedgang på 45 %. Det skyldes i hovedsak at vi ikke har hatt noen alvorlige personskader, og har fått et bedre system i prosjektledelsen på tilrettelegging av mindre alvorlige personskade i 2024.

Vi har et mål om sykefravær under 3 %. Resultatet ble på 4,10 % som er en

økning fra i fjor, noe vi ikke kan si oss fornøyd med. Psykiske plager og alvorlige langvarige sykdommer er hovedårsakene. Det er også lokalisert økning i fravær på fjellavdelingen, og her er tiltak satt i gang. Korttidsfraværet økte også den siste måneden, noe som skyldes influensa.

Risa ønsker høy rapportering av uønskede hendelser slik at vi kan sette inn gode korrigerende- og forebyggende tiltak. N-verdi er et måltall på ansattes medvirkning til et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Målet er N-verdi på > 1000, og dette målet ble nådd for Risa som selskap i 2024. I fjor nådde 13 prosjekter målet, og i år var det hele 33 prosjekter på lista.

Når vi analyserer innrapporterte RUH personell, er 95 % nesten ulykker og 5 % gjelder personskader definert som førstehjelpsskader, skader uten fravær og skader med fravær. Når det gjelder nestenulykkene, så er de

2 største sakstypene «Sammenstøt/ påkjørsel/ Trafikkulykker» og «Sikring av arbeidsområdet». En annen rapporteringstype som utpeker seg er «Personlig verneutstyr». Vi ser samtidig en økning på 30 % i førstehjelpsskader knyttet til manglende bruk av hansker og vernebriller, noe som må tas tak i i 2025.

I 2024-rapporten er det fokusert mest på sakene som har blitt risikovurdert som alvorlige og kritiske – saker med rød risiko. DOV har 11 saker og ANLEGG har 29 saker. Noen prosjekter utpeker seg med flere røde saker.

Hovedtyngden av sakene våre ligger imidlertid på gult område. Dette er en nyttig observasjon som bekrefter risikoen vi omgir oss med, og viktigheten av å fortsette arbeidet med gode systemer som bidrar til kontroll på egen risiko For 2025 må det brukes mer ressurser på oppfølging og læring av nesten ulykkene.

Forebyggende arbeid innen HMS er utført på ulike nivåer. Handlingsplan for 2024 har vært styrende, samt resultatene fra årsrapporten 2023. De største fokusområdene har vært rutiner og opplæring ved arbeid nær kvarts, spesielle tiltak overfor fjellsikringspersonell i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, fortsettelse av arbeidet rundt digitalisering av HMS-rutiner og månedlig søkelys på erfaringsdeling og bruk av læringsark.

Nærbø, 17.02.2025

Elsie G. Mæland
HMS leder

Risa AS

Postadresse: Postboks 14, 4367 Nærbø

Besøksadresse: Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø

E-post: post@risa.no

Telefon: 51 79 13 00