



# Risa årsrapport 2025





# Innhold

**01 R**

**02 Om Risa AS**

**03 Vår historie**

**04 Daglig leder har ordet**

**05 Tilbakeblikk på 2025**

**06 Ekta kompetanse**

**07 Mangfold og likestillingsredegjørelse**

**08 Bærekraft**

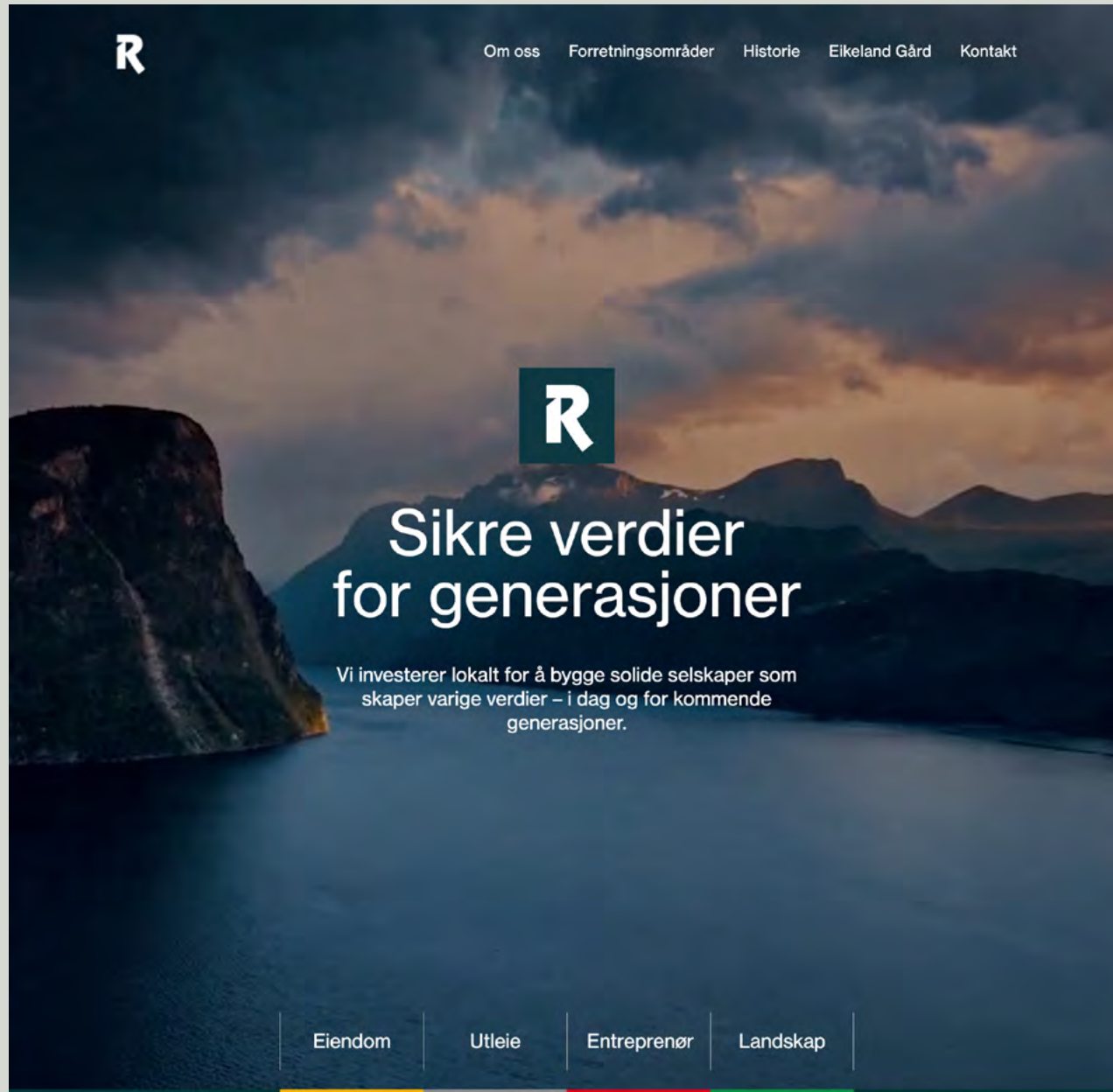
**09 Forretningsområder**

**10 HMS 2025**

**11 Ledelse og styret**

**12 Årsberetning 2025 Risa AS**

**13 Årsregnskap 2025 Risa AS**



## Mer enn et selskap

### En familieverdi

Med røtter tilbake til 1948 investerer R langsiktig i lokale virksomheter med mål om å skape varige verdier. Som et familieeid konsern, nå under ledelse av tredje generasjon, viderefører vi en sterk tradisjon bygd på tillit, lokalt engasjement og ansvarlig eierskap. Vi bygger videre på solide fundamenter og legger til rette for bærekraftig utvikling og verdiskaping for kommende generasjoner.

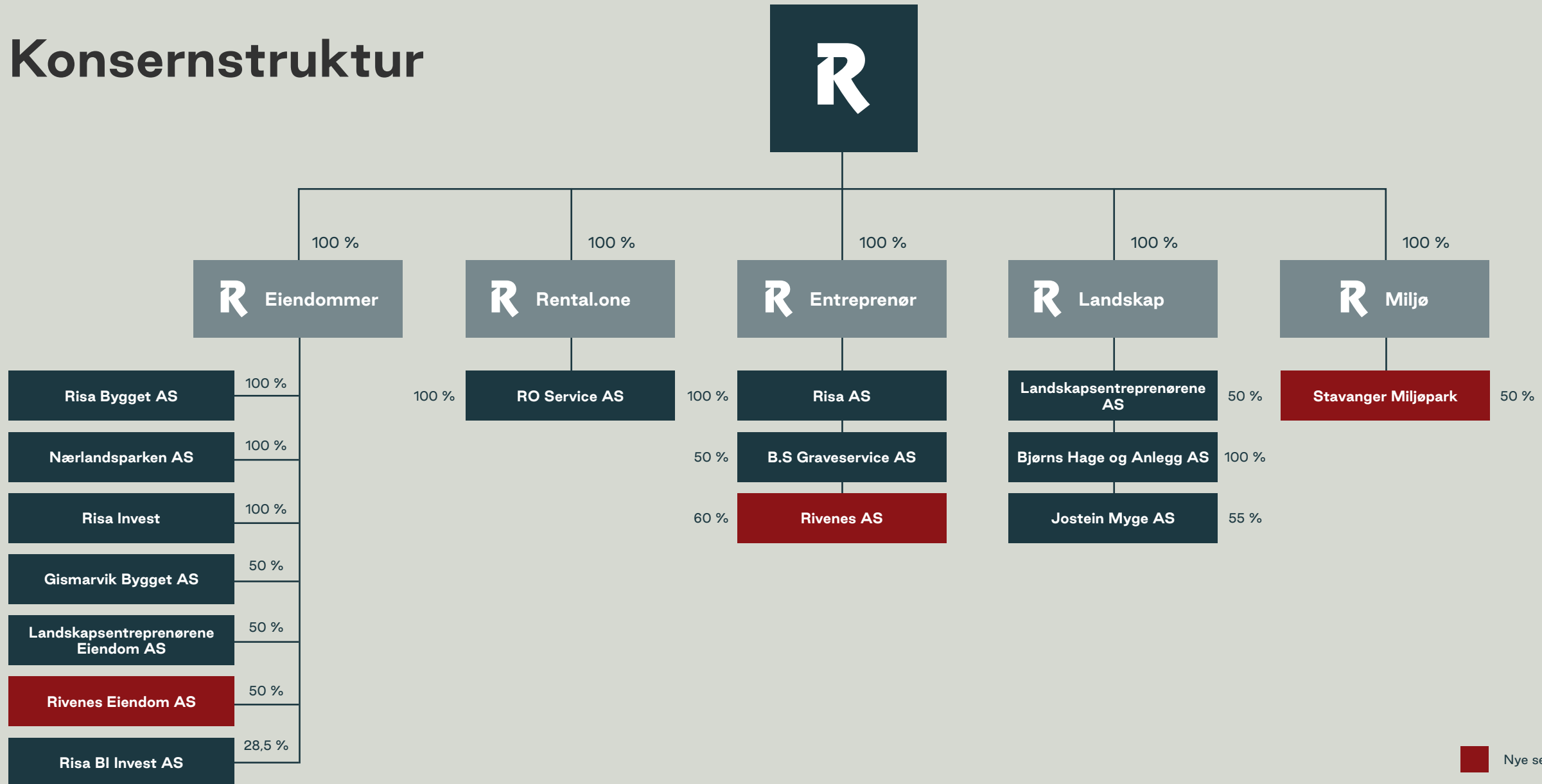
NOK i verdijustert egenkapital\*

1 157 472 833

|                 |               |
|-----------------|---------------|
| NOK i omsetning | 2 365 551 438 |
| NOK EBITDA      | 219 779 445   |
| Ansatte         | 845           |

\*Verdijustert egenkapital beregnes som summen av bokført egenkapital, tillagt merverdier knyttet til eiendomsmasse og maskinpark.

# Konsernstruktur



Nye selskaper etter 31.12.25

# Konsernstruktur R



Lodevolden IV

## R Holding

- 2 985 mill. i omsetning (før konsoliderte tall)
- 2 366 mill i omsetning (konsoliderte tall)
- 845 ansatte

100 %

## R Eiendommer

- 680 mill i verdier
- 52 mill i leieinntekter
- 4 ansatte



100 %

## R Rental.one

- 1 000 mill i maskinpark
- 447 mill i omsetning
- 65 ansatte



100 %

## R Entreprenør

- 2 069 mill i omsetning
- 583 ansatte



100 %

## R Landskap

- 417 mill i omsetning
- 193 ansatte



100 %

## R Miljø

- 0 mill i omsetning
- 0 ansatte



# Strategisk eierskap og vekstområder

## Verdiskaping gjennom solide strukturer

### Hvordan vi jobber som eier

R er et familieeid konsern som investerer i og utvikler selskaper med lokal forankring og langsiktige ambisjoner. Vår rolle handler ikke bare om eierskap, men om samarbeid, struktur og støtte – slik at gode selskaper kan vokse på egne premisser, med trygghet og støtte i ryggen.

### Vi er en langsiktig partner – men med tempo

Vi tror på tålmodig eierskap, men ikke på stillstand. Sammen med ledelsen jobber vi målrettet med kultur, utvikling, lønnsomhet og vekst. Det betyr at vi stiller krav til fremdrift – men også er til stede med støtte og ressurser når det trengs.

### Vi bygger rundt selskapet, ikke over det

Vi går ikke inn for å styre hverdagen i selskapene, men sørger for at de får tilgang til verktøy, erfaring og systemer

som gjør utvikling enklere. Det kan være alt fra gode IT-løsninger og økonomisystemer, til støtte i finansiering, strategiarbeid eller rekruttering.

### Vi tror på styrken i struktur

Gjennom konsernmodellen skaper vi fellesskap og samhandling. Selskapene drar nytte av felles systemverdier, rutiner og digitale verktøy som gir bedre oversikt og mer effektiv drift – uten å miste sin egen identitet.

### Vi kjenner og respekterer det lokale

R jobber med selskaper som kjenner sitt marked, sitt fag og sitt lokalmiljø. Vi tror på å bygge videre på det som allerede fungerer – ikke å starte på nytt. Derfor har vi også stor respekt for det lokale engasjementet og historien til selskapene vi går inn i.



# Om Risa AS

Risa er blant Norges største familieeide entreprenørselskaper. Vi har 569 ansatte, hvorav 56 er lærlinger. Vi har hovedkontor på Nærbø, men opererer i hele landet. Vår virksomhet omfatter samferdsel, energi, VVA-anlegg, sprenging og fjellsikring, grunnarbeid for bolig- og næringsområder, samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.



2025

# Nøkkeltall Risa AS

Omsetning

**1,94 mrd.**

Driftsresultat

**60,4 mill.**

Resultat før skatt

**80,2 mill.**

Ansatte

**569**

Læringer

**13,2 %**

Ordreserve

**3,20 mrd.**

Turnover

**10,66 %**Fagarbeidere  
organisasjonsgrad**51,27 %**Fagarbeidere  
med fagbrev**39,7 %**

H1

**2,2**

H2

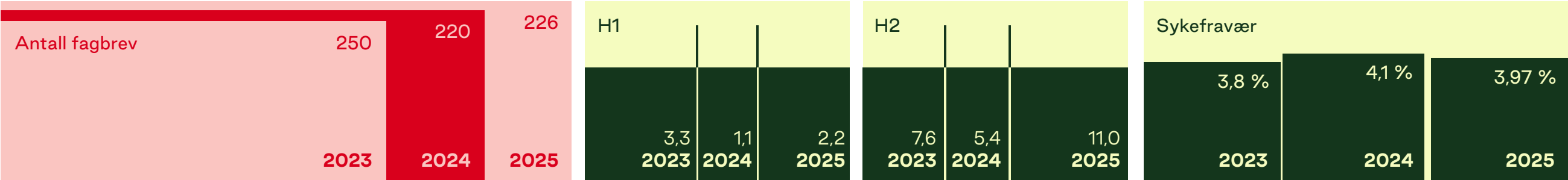
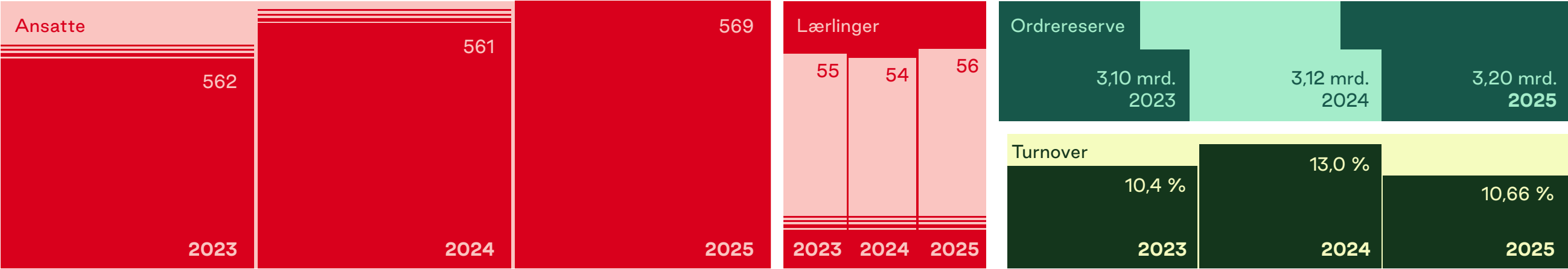
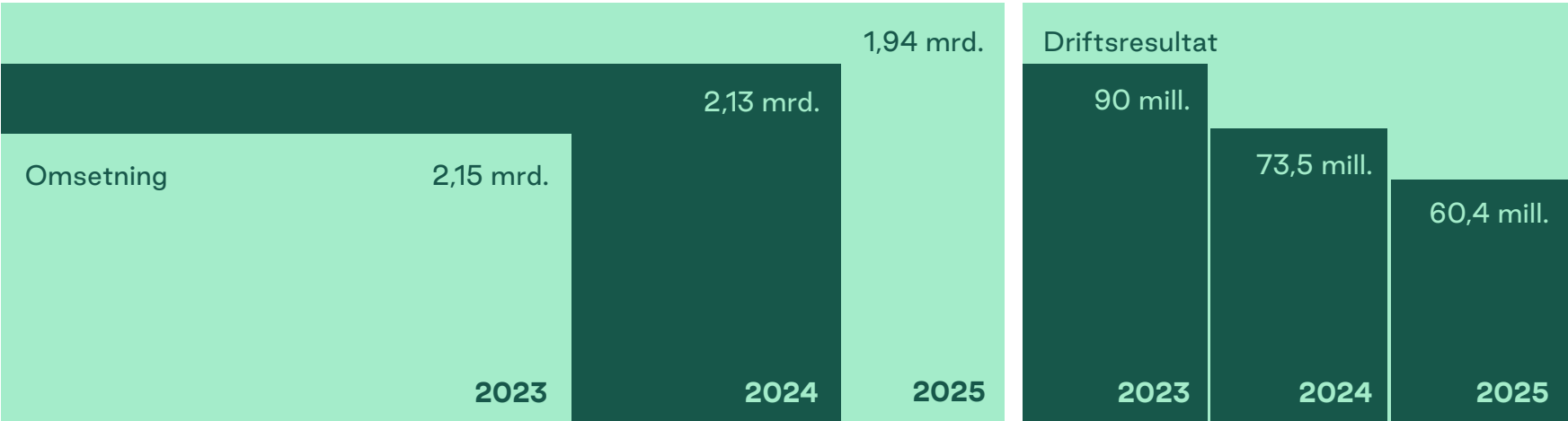
**11,0**

Sykefravær

**3,97 %**

2023–2025

# Nøkkeltall med historikk Risa AS

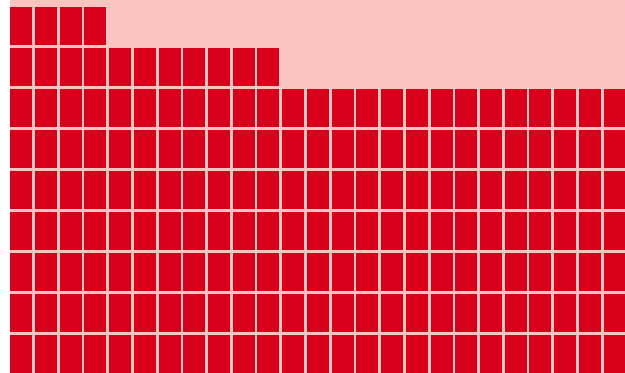


# Risa AS

Omsetning

10 mill.= 

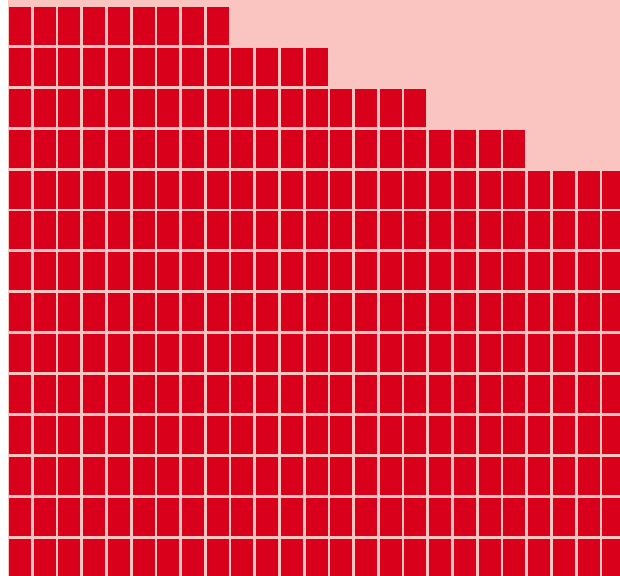
1,94 milliarder



Ordreserve

10 mill.= 

3,20 milliarder



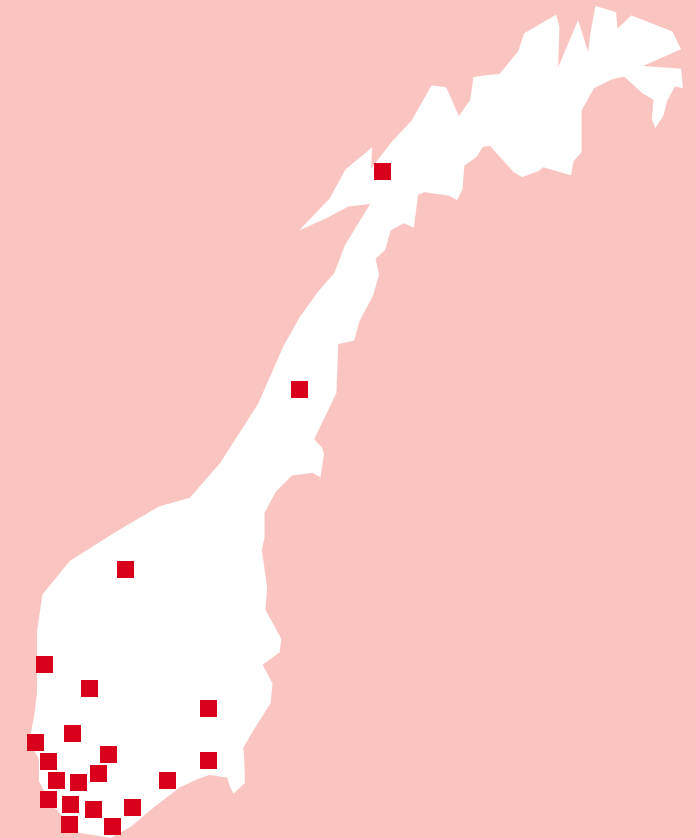
Ansatte

569

Læringer

13,2 %

Tilstedeværelse



21 lokasjoner

Vår visjon:

# Solid grunn, sterk framtid – Ekta Vare!

Visjonen og verdiene er grunnlaget for alt vi gjør. Det bestemmer hvordan vi gjennomfører våre prosjekter og hvordan vi oppfører oss mot hverandre på brakka, kontoret og ute på anlegg. Dette er våre kjøreregler. Dette er hva vi legger i dette.

Hva betyr visjonen for Risa?

## **Solid grunn**

Lønnsomhet er ikke bare et mål. Det er også et middel. Vi skal ha en sterk og solid base. Vi skal bygge tillit og utvikle varige relasjoner. Dette gir stabilitet, økonomisk styrke og trygghet – både blant ansatte, kunder og samarbeidspartnere. Lønnsomhet er et redskap for å skape vekst og trygge arbeidsplasser og for en raus og inkluderende kultur hvor alle har det godt.

## **Sterk framtid**

Vi har en stolt historie. Den tar vi med oss når vi går framover. Vi skal bygge en robust og bærekraftig framtid. For å klare det, må vi alle være åpne for forandring. Vi skal utvikle oss på alle områder. Vi legger grunnlaget for økonomisk vekst, samtidig som vi ivaretar omgivelsene våre. De skal vare i generasjoner – og vi er en leverandør for framtiden!

## **Ekta Vare**

Ekta Vare – ja, det er Risa det! «Ekta Vare» representerer kulturen, forankret i hele organisasjonen. Vi er oss selv på vårt beste. Det handler om å være ekte, både i arbeidet vårt og i våre mellommenneskelige forhold.

Dette er verdigrunnlaget vårt. Vi er engasjerte, målbevisste og kompetente. Og vi tar ansvar. Dette preger alt – fra arbeid og mellommenneskelige forhold til samfunnsansvar. Disse holdningene legger grunnlaget for vår videre suksess. De bygger en sterk og bærekraftig framtid. Det er de som gjør oss til Ekta Vare!

Så, vår visjon betyr at vi skal skape økonomisk soliditet, bygge en sterk og bærekraftig framtid, og alt dette skal gjøres med ekta engasjement og ansvar. Vi er her for å levere ekta verdier, både økonomisk og i vårt samfunnsengasjement. Ekta Vare.

## Våre verdier:

# Engasjert. Målbevisst. Kompetent.

Hvis Risa var en person, hvordan ville du beskrive oss? Verdiene våre er med på å formidle våre kvaliteter som om vi var et menneske.

### Engasjert

I Risa bryr vi oss. Ikke bare om kunder, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss, men også om hverandre. Vi ønsker et arbeidsmiljø preget av samarbeid og positiv energi.

En arbeidsplass er ikke bare et sted. Det er tilhørighet og identitet. Det er å være et lag og ha en felles kultur. Derfor skal vi bry oss. Om hverandre og jobbene vi gjør. Den dagen vi slutter å bry oss, faller kvaliteten vår. Da stopper framgangen. Og det får ikke skje.

### Målbevisst

Det er lov å ha ambisjoner. På egne vegne – men også på bedriftens. Vi har klare og definerte mål for våre prosjekter, vår vekst

og vårt samfunnsansvar. Det gir retning, fokus og hjelper oss til å bruke ressursene våre effektivt.

Målbevissthet bidrar også til strategisk planlegging. Det gir grunnlag for kontinuerlig forbedring og videre suksess.

Hensikten er å sikre trygge og gode arbeidsplasser. For å klare det, må vi være konkurransedyktige, profesjonelle, presise og kompetente. Dessuten skal vi være en drivkraft i utviklingen av en mer bærekraftig anleggsbransje slik at vi alle har en spennende framtid.

### Kompetent

I Risa skal vi alltid ha den rette kompetansen for å mestre komplekse

oppgaver og utfordringer. Derfor investerer vi i folk.

Skolering og kursing utvikler oss som enkeltpersoner og som bedrift. Dessuten skal vi dele kunnskap og erfaringer. Hvorfor? Det handler om å ville hverandre vel. Gjøre hverandre bedre slik at vi sammen skaper et trygt og godt lag. Det gjør oss til en pålitelig og kompetent aktør som fremmer utvikling i vår bransje.

### Hva betyr alt dette for kundene våre?

Risa er en av landets største anleggs-entreprenører. Vi har kunder som stoler på oss, og vi skylder dem å levere topp kvalitet. Alltid.

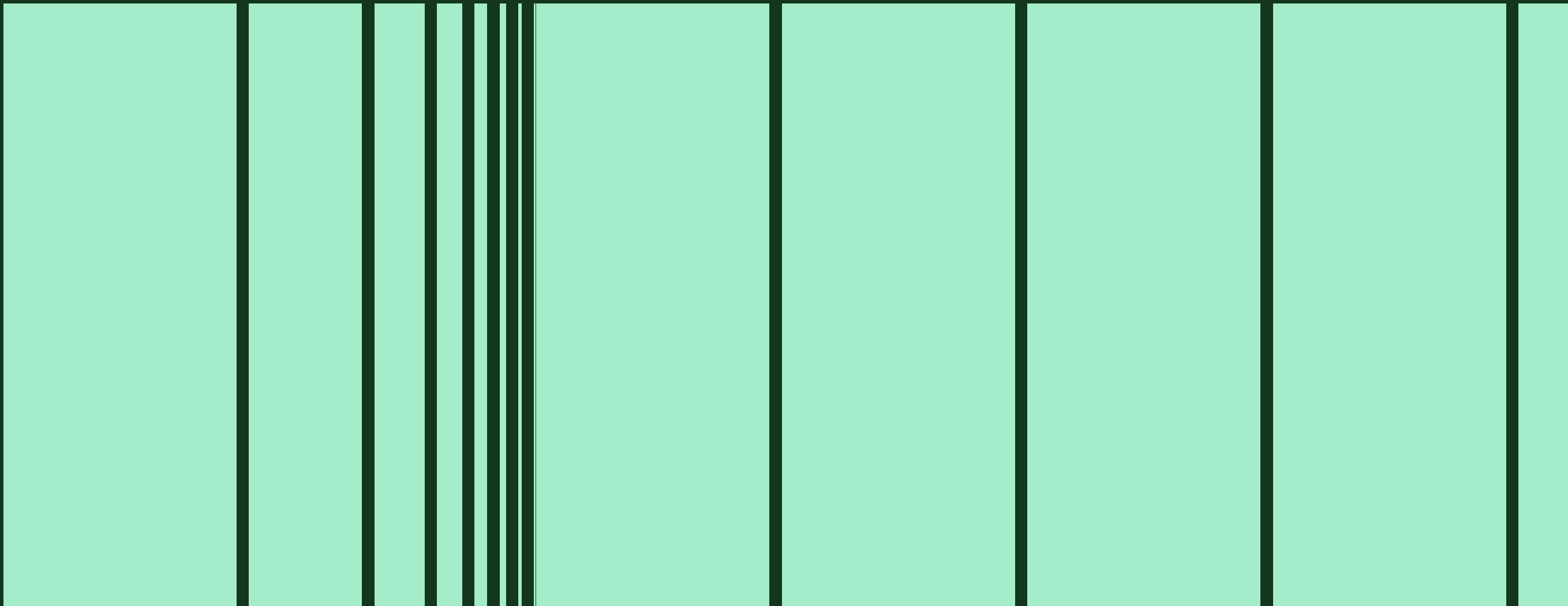
Vi er en solid kunnskapsbedrift med rundt 569 dyktige medarbeidere. Vi har en stolt historie som vi bygger videre på når vi går framover. For vi har ambisjoner!

Vi skal være en drivkraft i utviklingen av en mer bærekraftig anleggsbransje. Vi er engasjerte, målbevisste og kompetente. Vi kaller det Ekta Vare.



[01](#)[02](#)[03 Vår historie](#)[04](#)[05](#)[06](#)[07](#)[08](#)[09](#)[10](#)[11](#)[12](#)[13](#)[Innhold](#)

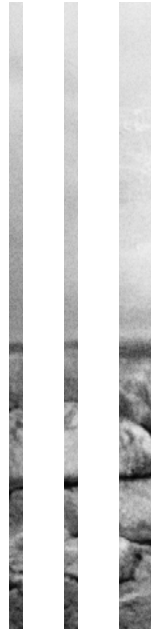
# Vår historie



## Vår historie

# Risa gjennom 77 år

Risa er en av landets eldste familieeide entreprenører. Selskapet ble grunnlagt i 1948 på Rangen i Nærbø av brødrene Tobias, Håkon og Georg Risa, kjent som "Rongarane".



Startet av brødrene  
Tobias, Håkon Olaus  
og Georg Risa

1948

Bjarne Risa tok over

1977

Bjørn Risa tok over

1999

Bjørn Risa  
Inko Invest AS

2019

75 år  
100 % Risa

2023

80 år  
100 % Risa

2028

## Verdsettelse av kompetanse

Allerede i selskapets tidlige dager forsto brødrene Risa verdien av å ha gode folk med på laget. Risa sin satsing på kompetanse i dag har røtter helt tilbake til selskapets spede dager.

## Vekst og lokal påvirkning

Risa ble raskt en betydningsfull arbeidsplass på Nærbø. Etter fem år hadde de ansatt 24 personer, og i 1960 var de en av de største arbeidsgiverne i distriktet med sine 60 ansatte.

## Innovasjon og teknologiske framskritt

Allerede før 1950 anskaffet de det imponerende «Jernspøkelset», en 43-tonns maskin fra Tyskland. På 50-tallet imponerte de bransjen med Priestman Panter-maskinen, etterfulgt av Wiremaskinen på 60-tallet.

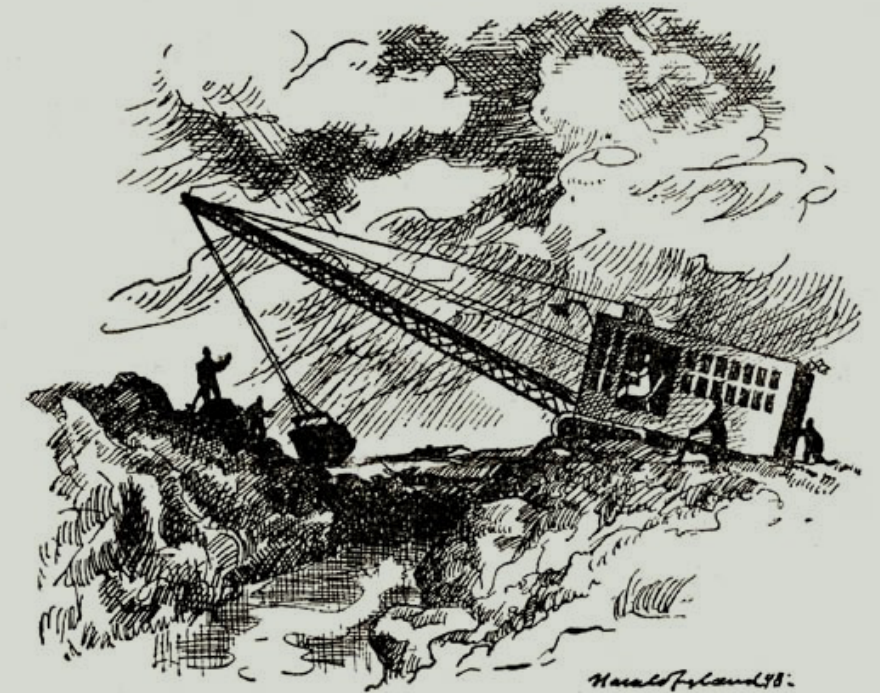
I 1966 kjøpte de den første hydrauliske maskinen fra Brødrene Søyland på Ree. Risabrødrene investerte mange millioner hvert år i nye maskiner. Førerne fikk (og får fremdeles) alltid et ord med i laget, også da tre nye Kobelcogravere kom i 1997.

## Kvalitet i arbeid og utstyr

Kvalitet har alltid vært et kjennetegn ved Risa. Brødrene ikke bare anskaffet nytt utstyr, men var også pionerer i utviklingen av ny teknologi. På 90-tallet utviklet anleggsleder Ole Bjelland og Ingve Madland «Kjæledæggen», en rørklype som senere fikk patent.

## Bjørn Risa og generasjonsskifte

Bjørn Risa er tredje generasjon Risa og sønn av Bjarne Risa. Han er utdannet anleggsgartner og startet Bjørns Hage & Anlegg AS i 1993. I 2006 overtok han som daglig leder i Risa AS, og hans ledelse markerer en kontinuitet av engasjement for folk, kvalitet og innovasjon i selskapet.





Daglig leder Bjørn Risa

Daglig leder har ordet:

## Kjære kollegaer, samarbeids- partnere og venner

2025 ble et år preget av både styrke og omstilling. En noe redusert omsetning og flere avlyste og utsatte anbudskonkurranser har tidvis vært krevende. Samtidig viser resultatene i konkurranser at vi fortsatt er konkurransedyktige og ofte nær kontraktstildeling. 2025 kan dermed oppsummeres som et år med mange sølvmedaljer – og med det også en helt klar ambisjon om flere gull i 2026 og årene som kommer. På tross av noen «stang ut» beholder vi marginene – og det er sterkt.

Samtidig med dette øker vi kostnadene innen anbud, miljø og digitalisering. Dette er ikke tilfeldige investeringer, men nødvendige satsinger for å møte nye krav fra bransjen og samfunnet. Vi vet at kravene i årene som kommer vil bli tøffe – og vi skal være godt rystet for å komme «over fjellet» som ligger foran oss, både i kompleksitet og i muligheter.

### Soliditet som grunnmur

I en uforutsigbar tid, påvirket av blant annet geopolitikk og uforutsigbare rammebetingelser, er soliditet en nøkkel for å kunne styre og ta gode valg. Likviditeten vår er på rekordhøye 586 millioner kroner, noe som gir oss handlingsrom, trygghet og evne til å porsjonere innsatsen riktig inn i fremtiden.

En slik sikkerhet er resultatet av mange år med bevisst arbeid – stabile resultater fremfor rask vekst – og bygger på en kultur der vi investerer i forkant, forstår prosjektene og dermed reduserer konflikter og styrker både økonomi og gjennomføringsevne.

## HMS, kvalitet og bemanning

Vi kan med stolthet si at HMS-resultatene våre er gode også i 2025. Året har likevel omfattet to skader med fravær, noe vi tar med oss som viktige læringspunkter. Samtidig står målet om et helt år uten fraværsskader fast, som et klart steg mot ambisjonen om å være en nullskadebedrift.

På bemanningssiden er vi sterkere enn noen gang. Rekrutteringen går svært godt, og vi får "terningkast 6" av markedet. Det er mange som ønsker å bli en del av Risa-laget. Flere dyktige medarbeidere vender også tilbake til Risa. Dette ser jeg på som et tydelig signal på kulturen vår og om hvorfor folk trives og velger oss.

## Marked og ordreserve

Markedet er fortsatt godt, med høy aktivitet og mange prosjekter å regne på. Tempoet i anbudsavdelingen har vært svært høyt og vil fortsette slik inn i 2026. Anbud sin rolle er avgjørende for at vi treffer på selvkost, håndterer risiko og lever opp til nye og strengere krav knyttet til klima og miljø. Laget står sterkt – og kompetansen er høy.

Vi må samtidig ta inn over oss at planleggings- og utlysningstiden hos oppdragsgiverne er mer uforutsigbar enn før. Dette stiller krav til entreprenørene, men åpner også muligheter for de som er best rigget.

## Kundene våre – og måten vi jobber på

Gode kundescore og positive tilbakemeldinger fra våre kunder viser at vi lykkes i driften. Vi har fokus på å bruke tid i forkant av prosjektene for å bygge felles

forståelse, redusere konflikter og sikre kvalitet i leveranse og utførelse. Dette har bidratt til en bedre balanse mellom oss og våre oppdragsgivere, noe som gjenspeiles i konkrete resultater.

I tillegg til dette står Risa på flere ben enn noen gang: lokalmarkedet, reiseprosjekter, drift og vedlikehold, og ikke minst satsingen i Bergen sammen med entreprenøren Rivenes som gir oss et solid fundament på Vestlandet og alle de spennende prosjektene som skal komme fremover i den regionen.

## Solid grunn, sterk framtid

Vi går inn i 2026 med en organisasjon rigget for fremtiden. Gjennom R4-satsingen bygger vi for 4. generasjon – både i form av nytt bygg som skal stå ferdig i slutten av 2026, og gjennom å styrke laget vårt med kloke hoder og dyktige fagfolk. Dette er et tydelig signal om troen på fremtiden, både for selskapet og den kommende generasjonen.

2025 viser at Risa står støtt – også når det blåser.

Vi har solid grunn, sterke verdier og en kultur som jeg er sikker på at vil ta oss trygt videre inn i en krevende, men også mer spennende fremtid.

## Solid grunn, sterk framtid – Ekta vare!

# Tilbakeblikk på 2025





## Stavangerkontrakten – drift og vedlikehold med bærekraft i fokus

Stavangerkontrakten er en av Risa sine mest omfattende drifts- og vedlikeholdsavtaler, og i 2025 har vi fortsatt arbeidet med å sikre god fremkommelighet og trafikksikkerhet i Stavanger-regionen. Kontrakten omfatter vintervedlikehold, grøntarbeid, asfaltering, reparasjoner og generell oppfølging av veinettet – tjenester som krever høy grad av fleksibilitet og kvalitet gjennom hele året.

I løpet av 2025 har vi lagt ekstra vekt på bærekraftige løsninger. Dette inkluderer bruk av elektriske maskiner, biodiesel og gjenbruksmaterialer der det er mulig. Vi har også optimalisert driftsrutiner for å redusere utslipp og sikre effektiv ressursbruk. Stavangerkontrakten er et godt eksempel på hvordan Risa kombinerer tradisjonell fagkompetanse med moderne teknologi og miljøvennlige metoder for å møte fremtidens krav.

Gjennom denne kontrakten har vi styrket vår posisjon som en ledende aktør innen drift og vedlikehold, og vi er stolte av å bidra til et tryggere og mer bærekraftig veinett for innbyggerne i regionen.

### Fakta om Stavangerkontrakten

- **Kontraksperiode:** 2022–2027 med 3 år med opsjon, som nå går til sept. 2030
- **Oppdragsgiver:** Statens vegvesen
- **Arbeidstype:** Drift og vedlikehold av veinett (vintervedlikehold, grøntarbeid, asfaltering, reparasjoner, beredskap 24/7)
- **Antall ansatte involvert:** Ca. 50 personer i ulike sesonger
- **Spesielt:** Høytrafikkert og dynamisk veinett med mye natt arbeid.
- **Formål:** Sikre god fremkommelighet og trafikksikkerhet året rundt

## E6 Svenningelv – Lien

I 2025 fortsatte Risa sitt arbeid med å levere solide løsninger på noen av Norges mest krevende veiprosjekter. Ett av de største oppdragene var deltakelsen i prosjektet E6 Svenningelv – Lien, en viktig del av utbyggingen av E6 i Nordland. Prosjektet hadde en kontraktsverdi på rundt 300 millioner kroner og ble utført i samarbeid med LNS som hovedentreprenør, der Risa bidro som underleverandør.

Arbeidet besto av fjell- og grunnarbeid, sprengning og etablering av ny veilinj med høy standard. Prosjektet krevde presisjon og effektivitet i et område med krevende topografi og var en viktig brikke i å forbedre fremkommeligheten og trafiksikkerheten på en sentral transportåre i Nord-Norge.

Gjennom prosjektet har Risa vist sin styrke som en fleksibel og kompetent samarbeidspartner, med fokus på kvalitet, sikkerhet og fremdrift. Prosjektet bidrar til å knytte landsdelen tettere sammen og gir bedre transportløsninger for både næringsliv og privatpersoner

### Fakta om E6 Svenningelv – Lien

- **Prosjektperiode:** 2022–2025
- **Oppdragsgiver:** Statens vegvesen (via LNS)
- **Arbeidstype:** Fjell- og grunnarbeid, sprengning, veibygging
- **Kontraktsverdi:** Ca. 300 millioner kroner
- **Spesielt:** Krevende terreng med store høydeforskjeller (300 meter fra topp til bunn)
- **Formål:** Bedre fremkommelighet og økt trafiksikkerhet på E6





## Trollstigen-prosjektet 2025

I 2025 gjennomførte Risa et krevende og viktig prosjekt på Trollstigen – en av Norges mest ikoniske turistveier. Arbeidet besto hovedsakelig av omfattende fjellsikringsarbeid for å ivareta sikkerheten til alle som ferdes på denne spektakulære strekningen. Prosjektet ble utført under utfordrende forhold, med bratte fjellvegger og krevende terreng som stilte store krav til kompetanse, presisjon og sikkerhet.

Våre erfarne fjellsikrere arbeidet i seler langs de bratte fjellsidene for å sikre fjellpartiene mot ras og steinsprang. Prosjektet krevde nøye planlegging og strenge HMS-rutiner, og ble gjennomført med høy grad av profesjonalitet og engasjement fra våre ansatte. Innsatsen bidro til å gjøre Trollstigen tryggere og mer tilgjengelig for besøkende, samtidig som vi ivaretok naturen og områdets unike karakter.

Prosjektet er et godt eksempel på Risa sin evne til å kombinere teknisk kompetanse med bærekraftige løsninger i krevende omgivelser. Vi er stolte av å ha levert et arbeid som styrker trafiksikkerheten og sikrer en viktig del av norsk infrastruktur for fremtiden.

### Fakta om Trollstigen-prosjektet 2025

- **Prosjektperiode:** Våren–høsten 2025
- **Oppdragsgiver:** Møre og Romsdal fylkeskommune
- **Arbeidstype:** Fjellsikring og rasforebygging
- **Antall ansatte involvert:** Ca. 15 fjellsikrere og prosjektledere
- **Sikkerhet:** Strenge HMS-rutiner og spesialutstyr for arbeid i bratt terreng
- **Formål:** Økt trafiksikkerhet og sikring av en nasjonal turistvei

## Rv 13 Lovraeidet – Rødsliene

I 2025 etablerte Risa et nytt arbeidsfellesskap med LNS. Et samarbeid som markerer en viktig strategisk satsing for fremtiden. Formålet med partnerskapet er å kombinere kompetanse, ressurser og maskinpark for å kunne levere på store og komplekse anleggsprosjekter i Norge.

Samarbeidet gir begge selskaper økt kapasitet og fleksibilitet, og styrker konkurransekraften i anbudsprosesser. Det legger til rette for effektiv prosjektgjennomføring, med fokus på kvalitet, HMS og seriøsitetskrav. Partnerskapet er også et viktig steg mot mer bærekraftige løsninger, der miljøhensyn og ressursoptimalisering står sentralt.

Dette arbeidsfellesskapet viser hvordan Risa aktivt søker innovative og langsiktige løsninger for å møte markedets behov og sikre verdiskaping for både kunder og samfunn.

### Fakta om samarbeidet med LNS

- **Etablert:** 2025
- **Formål:** Samarbeid om store og komplekse anleggsprosjekter
- **Fordeler:** Økt kapasitet, bedre ressursutnyttelse og styrket konkurransekraft
- **Fokusområder:** HMS, seriøsitetskrav, bærekraftige løsninger
- **Strategisk betydning:** Gir mulighet til å ta på seg større prosjekter og levere med høy kvalitet





## Bussveien på Jåttå – levert før tiden

I 2025 fullførte Risa et av regionens mest betydningsfulle samferdselsprosjekter i arbeidsfellesskap med Contur AS: Bussveien på Jåttå (fv. 44 Stasjonsveien–Gauselvågen). Prosjektet har vært en sentral del av satsingen på kollektivtransport i Stavanger-området, med mål om å redusere biltrafikk og legge til rette for mer miljøvennlige transportløsninger.

Arbeidet omfattet bygging av ny bussvei-trasé, rundkjøringer, tilhørende infrastruktur og estetiske løsninger som styrker både funksjonalitet og bymiljø. Prosjektet ble gjennomført i tett samarbeid med Rogaland fylkeskommune og Stavanger kommune, og ble offisielt åpnet 3. september 2025 med snorklipping av samferdselsministeren.

Det mest imponerende er at prosjektet ble levert ett år før planlagt ferdigstillelse, takket være effektiv prosjektstyring, god planlegging og høy innsats fra våre medarbeidere. Dette viser Risa sin evne til å levere store og komplekse prosjekter

med kvalitet, presisjon og fremdrift – til fordel for både oppdragsgiver og samfunnet.

Prosjektet er et tydelig bevis på vår kompetanse innen moderne infrastruktur og vår vilje til å bidra til bærekraftige transportløsninger for fremtiden.

### Fakta om Bussveien på Jåttå

- **Prosjektperiode:** Oppstart 2022 – ferdigstilt september 2025
- **Opprinnelig planlagt ferdigstillelse:** 2026
- **Oppdragsgiver:** Rogaland fylkeskommune
- **Arbeidstype:** Bygging av bussvei-trasé, rundkjøringer og tilhørende infrastruktur
- **Antall ansatte involvert:** Ca. 40 personer i ulike faser
- **Spesielt:** Levert ett år før tiden
- **Formål:** Bedre kollektivtilbud og redusert biltrafikk i Stavanger-regionen

# Digitalisering og innovasjon

## Fremtidens entreprenør er digital

Risa satser offensivt på digitalisering og innovasjon for å møte morgendagens krav – både fra kunder, myndigheter og samfunnet. Vi tror at teknologi og nytenkning er nøkkelen til å levere smartere, tryggere og mer bærekraftige løsninger.

## Interaktiv og digital årsrapport

I år lanserer vi en interaktiv, digital versjon av årsrapporten. Her kan du utforske prosjekter gjennom video, animasjoner og klikkbare elementer. Dette gjør det enklere å forstå hvordan vi jobber, og gir et levende innblikk i hverdagen vår – både for ansatte, kunder og samarbeidspartnere.

## Slik endrer digitalisering Risa

Digitalisering påvirker hele virksomheten vår. Internt bruker vi digitale verktøy for prosjektstyring, ressursplanlegging og HMS-oppfølgning. Dette gir bedre oversikt, raskere beslutninger og økt kvalitet i alle ledd. På prosjektene våre tar vi i bruk sensorteknologi, droner og digitale

tvillinger for å overvåke fremdrift, kvalitet og miljøpåvirkning i sanntid.

Vi har også digitalisert opplæring og kompetanseutvikling, slik at ansatte og lærlinger får tilgang til e-læring, digitale kurs og kunnskapsdeling på tvers av organisasjonen.

## Kunstig intelligens og dataanalyse

Risa har startet å ta i bruk kunstig intelligens (AI) og avansert dataanalyse i flere deler av virksomheten. AI hjelper oss å forutsi vedlikeholdsbehov, optimalisere maskinbruk og redusere energiforbruk. I HMS-arbeidet bruker vi dataanalyse for å identifisere risikoområder og iverksette målrettede tiltak. Innen bærekraft gir AI oss bedre innsikt i ressursbruk, utslipp og muligheter for sirkulærøkonomi.

Vi tror at kombinasjonen av menneskelig erfaring og digitale verktøy gjør oss bedre rustet til å møte fremtidens utfordringer – og til å gripe nye muligheter.





### VISMA

Risa har implementert Visma Business NXT som konsernets felles, skybaserte økonomi- og ERP-system—en løsning skreddersydd for komplekse strukturer som involverer flere selskaper.

- **Samlet i skyen:** Alle selskapene i konsernet er nå koblet til én digital plattform via Visma Business NXT. Systemet integrerer økonomi-, ressurs- og rapporteringsdata i sanntid.
- **Sanntidsinnsikt:** Fra manuell MÅNEDSLUTT til daglig oversikt – prosjektledere får kontinuerlig status på økonomi og fremdrift, slik at avvik oppdages raskere og beslutninger tas mer proaktivt.
- **Effektivitet og kontroll:** Visma-løsningen har forenklet økonomiprosessene, redusert kostnader og økt kontroll. ERP-systemet er også fleksibelt, brukervennlig og godt mottatt av ansatte.
- **Grunnmur for videre vekst:** Ifølge finanssjef Ole Sjølyst gir Business NXT

en fundamentalt ny måte å arbeide på – fra gasjeskala håndverk til datadrevet styring i entreprenøren, støttet av Proplan og Visma.

Dette samarbeidet viser hvordan Risa tar i bruk moderne teknologi for å digitalisere interne prosesser, skape samspill på tvers av selskaper og bygge en fremtidsrettet og bærekraftig organisasjon.

Risa har samlet økonomiprosessene for alle selskapene i konsernet til en felles, skybasert plattform – Visma Business NXT. Dette gir sanntidsoversikt, lavere kostnader og mer effektiv drift. Prosjektledere og økonomiansvarlige får oppdaterte tall daglig, noe som gir bedre kontroll og raskere beslutninger. Systemet integreres med fagsystemer og rapporteringsverktøy, og støtter Risas vekst og digitaliseringsstrategi. Samarbeidet med Visma og Proplan har gjort overgangen smidig, og gir Risa et solid digitalt fundament for fremtiden.

# Ekta kompetanse



# EKTA KOMPETANSE

Riktig kompetanse til rett tid er en av Risa AS sine tre kjerneverdier, og et av våre viktigste virkemidler for å lykkes i et stadig mer komplekst marked. I 2025 har vi derfor fortsatt å styrke satsingen på kompetanseutvikling, slik at våre ansatte har den kunnskapen og ferdighetene som kreves for å levere høy kvalitet, profesjonalitet og trygg gjennomføring i alle prosjekter.

## Bærekraftsmål 4 – God utdanning

Som kompetansebedrift arbeider vi målrettet med FNs bærekraftsmål 4, God utdanning. Dette innebærer at vi skal bidra til god, inkluderende og yrkesrettet opplæring som gir varig verdiskaping både for ansatte, lærlinger og bransjen som helhet.

I 2025 har vi derfor hatt særlig fokus på:

- Tilrettelegging for fagbrev, gjennom et bredt tilbud av lærlingplasser og muligheter for videreutdanning.
- Praktisk og relevant opplæring for yrkeselever, med vekt på veiledning, inkludering og et godt sosialt læringsmiljø.

- Bevisstgjøring og talentutvikling, for å inspirere flere unge til å velge, utvikle seg og forbli i bransjen.

## Risas satsing på kompetanse i 2025

Vi investerer tungt i utvikling av våre medarbeidere og legger til rette for faglig, personlig og karrieremessig vekst. Gjennom ledertrening, fagskoleløp, talentprogram og obligatoriske sertifiseringer bygger vi videre på den solide kompetansen som allerede finnes i organisasjonen. I løpet av 2025 har rundt 800 ansatte deltatt i kompetansehevende tiltak, inkludert kurs og sertifiseringer, et tydelig bevis på både behovet og engasjementet for utvikling. 35 operative ledere har fullført ledertrening, vi

har styrket rekrutteringen gjennom 24 lærlinger og 11 privatister som tok fagbrev i 2025, og vi har satset målrettet på unge talenter.

## Nytt kompetansesystem: Snapper

Som en viktig del av vår videre profesjonalisering av kompetansearbeidet har vi i 2025 også innført Snapper, en norsk programvareplattform for læring og kompetansestyring. Systemet gir oss bedre oversikt, struktur og oppfølging av kurs, sertifiseringer, kompetansekrav og utviklingsløp. Snapper gjør det enklere både for ansatte og ledere å jobbe systematisk med læring, og styrker vår evne til å sikre riktig kompetanse i hele organisasjonen.

## 4 GOD UTDANNING



### Valgte mål – Nr. 4: God utdanning

Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

#### For RISA innebærer dette:

- Vi sørger for at unge og voksne har mulighet til å ta fagbrev, med tilrettelegging av lærlingplass og videreutdanning.
- Vi bidrar med praktisk arbeidsopplæring for yrkeselever, med fokus på veiledning, inkludering og sosialt felleskap.
- Vi jobber med bevisstgjøring og talentutvikling, slik at flere unge velger, avanserer og forblir i bransjen.



### Talentskolen

Risa jobber kontinuerlig med forbedring og ønsker å levere Ekte Vare i alle ledd. Vi skal være engasjerte, målbevisste og kompetente. Med dette bygger vi et Risa med solid grunn og sterk fremtid.

Som en del av dette arbeidet har vi som mål at alle våre formenn, nøkkelpersonell og nyansatte skal gjennomføre Talentskolen. For nyansatte er dette en særlig nyttig arena ved oppstart, da de tidlig får et godt overblikk over hva vi jobber med i Risa på tvers av avdelinger, og hvordan de ulike funksjonene henger sammen.

Målet med Talentskolen er å heve kompetansen innen plan- og prosjektarbeid, forhandling, ledelse og generelt om systemer i Risa. Vi har også med temaer som bærekraft, kultur, kvalitet og AI. Skolen går over 16 ettermiddager og avsluttes med eksamen. Dette er en satsing på kompetanseheving som er helt nødvendig for å utvikle Risa som bedrift. Ansatte søker selv om plass på

Talentskolen, og ledere kan i tillegg foreslå kandidater de mener vil ha særlig nytte av programmet.

### RisaShop

RisaShop er vår egen nettbutikk for ansatte – et enkelt og tilgjengelig sted der en kan bestille profilerte Risa-klær.

Det er et utvalg av plagg som kan brukes både på jobb og fritid, og som bidrar til å styrke fellesskapet og stoltheten rundt Risa-navnet. For å gjøre det ekstra attraktivt deler vi også ut rabattkoder til ansatte, slik at alle får mulighet til å benytte seg av tilbudet.

RisaShop har også vært en viktig del av våre gave- og profileringsaktiviteter. Sommeren 2025 delte vi ut sommergave til alle ansatte, og i desember brukte vi RisaShop aktivt i vår julekalender på Facebook, der vi delte ut gaver eksternt. På denne måten bidrar RisaShop både til intern stolthet og ekstern synlighet – og styrker Risa-profilen både internt og ut mot omverdenen.

# Lærlinger – vår viktigste investering i framtiden

## Solid grunn, sterk framtid, Ekta Vare

Lærlingene våre er en avgjørende del av virksomhetens framtid. Gjennom målrettet opplæring, tett oppfølging og tydelige forventninger legger vi en solid grunn for både faglig utvikling og varig tilknytning til bransjen.

I løpet av året deltok Bjørn i media og delte refleksjoner rundt kompetansenivået hos lærlinger som kommer inn i bransjen i dag. Uttalelsene skapte engasjement og debatt – både internt blant ansatte og lærlinger, og eksternt i offentligheten. Debatten bidro samtidig til viktig refleksjon rundt roller, ansvar og forventninger i opplæringsløpet.

I artikkelen uttalte Bjørn blant annet:

«Vi ser at lærlingene kan mindre når de kommer til oss enn tidligere. Nå må vi lære dem helt grunnleggende ferdigheter, noe vi i mindre grad måtte før.»

Han pekte også på at det i dag ikke er uvanlig at foreldre tar kontakt på vegne av barna sine i forbindelse med jobbsøking.

### Engasjement og åpen dialog

Uttalelsene førte til reaksjoner fra lærlingene, som ga uttrykk for at de ikke fullt ut kjente seg igjen i beskrivelsen. Flere påpekte at nivå og forutsetninger varierer – slik det alltid har gjort:

«Noen sliter mer enn andre. Sånn vil det alltid være. Men de fleste er flinke», kommenterte en lærling.

[Tips oss](#)

Stavanger Aftenblad



## Bjørn Risa får svar: – Det er nok lenge siden han har vært ute i skitne arbeidsklær

De kan mindre enn før og må læres opp i helt enkle ting, hevder næringslivstoppen. Nå får han svar på tiltale. Fra sine egne lærlinger.



Jonas Lende (19) og Melissa Ueland (18) er andre- og tredjeårslærlinger, og jobber i Risa AS. Foto: Kristian Jacobsen

«Lærlingene skal ikke kunne alt når de begynner. Det er vårt ansvar å lære dem bransjen og faget»

Svein Arild Tandrevoll,  
lærlingansvarlig i Risa



Vi ser denne dialogen som et uttrykk for engasjement og eierskap – verdier vi ønsker å dyrke videre. Å lytte til lærlingenes stemme er en viktig del av å være en ansvarlig og inkluderende lærebedrift.

### Kompetanse bygges hos oss

Opplæringsleder bidro også i debatten, og understreket virksomhetens tydelige ståsted:

«Lærlingene skal ikke kunne alt når de begynner. Det er vårt ansvar å lære dem

bransjen og faget. Vi forventer ikke at de kan kjøre gravemaskin når de kommer rett fra skolen.»

Dette gjenspeiler vårt verdigrunnlag: Vi er kompetente i faget vårt, og vi tar ansvar for å utvikle ny kompetanse. Opplæring skjer gjennom praksis, veiledning og tillit – over tid.

### Ledelse som går foran

Som et konkret uttrykk for engasjement og nærhet til kjernevirksomheten, ble Bjørn utfordret av lærlingene til å bli med ut i

grøften en arbeidsdag. Utfordringen ble tatt på strak arm, og han møtte opp på prosjektet en våt desemberdag.

Dette ble et sterkt symbol på vår kultur: ledelse som er til stede, viser interesse og tar del i hverdagen – Ekta Vare.

### Målbevisst satsing på oppfølging

For å sikre høy kvalitet i opplæringen har vi styrket bemanningen innen lærlingoppfølging. I løpet av året ble Silje ansatt med ansvar for oppfølging av lærlinger på Eikeland.

Det er til enhver tid rundt fire fastboende lærlinger på Eikeland. Fra sommeren 2025 har antall lærlinger økt betydelig, med 6–8 lærlinger til daglig, og i perioder opptil 12. Dette stiller høye krav til struktur, tilstedeværelse og relasjonsbygging – noe vi møter med målbevisste tiltak og dedikerte ressurser.

### Strategisk og langsiktig rekruttering

Rekruttering av lærlinger er en langsiktig investering i både mennesker og fagmiljø. Vårt mål er ikke bare å fylle læreplasser, men å finne ungdom som ønsker å utvikle



seg sammen med oss – og bidra til en sterk framtid for bransjen.

Vi samarbeider tett med videregående skoler og tar hvert år imot rundt 120 utplasserte elever. Gjennom praksis på våre prosjekter får elevene realistisk innsikt i arbeidshverdagen, samtidig som vi blir godt kjent med dem. Dette gir et solid grunnlag for videre utvikling og langsiktige relasjoner.

I tillegg deltar vi aktivt på skolebesøk over hele Sør-Norge, hvor vi deler kunnskap om yrkesmuligheter, faglig stolthet og karriereveier i virksomheten.

## Resultater vi er stolte av

I 2025 hadde vi totalt 56 lærlinger. Vi gratulerer de 24 lærlingene som bestod fagprøven dette året. Antall fagprøver varierer naturlig fra år til år, ettersom lærlingene følger ulike læreløp, men kvaliteten i opplæringen og innsatsen som legges ned er gjennomgående høy.

Vår satsing på kompetanse gjelder hele organisasjonen. Alle ansatte får mulighet til å ta fagbrev, og i løpet av året har 10 medarbeidere gått opp som privatister og bestått fagprøven. Vi ser også en positiv utvikling der flere lærlinger velger å ta fagbrev nummer to – i 2025 gjaldt dette 7 personer.

Dette er et tydelig bevis på en engasjert, kompetent og målbevisst organisasjon – med solid grunn og blikket rettet mot framtiden.

## Lærlingeuken – årets høydepunkt!

Et av årets absolutte høydepunkter er den tradisjonsrike lærlingeuken på Eikeland Gård. I 2025 samlet vi 65 lærlinger fra hele konsernet til tre inspirerende dager fylt med læring, mestring og fellesskap. Programmet omfattet alt fra HMS-runder og morgenturer til Risa-toppen, til faglige sesjoner, lek og moro, samt møter med våre leverandører. I år hadde vi også et

særlig fokus på trening – en viktig del av FNs bærekraftsmål nr. 3, som handler om god helse og livskvalitet.

Selvfølgelig kan ikke lærlingeuken passere uten en storstilt pizzafest! Bjørn og Kirsten Risa inviterte alle lærlingene til pizzahuset, der vi serverte intet mindre enn 116 håndlagde italienske pizzaer.

### Eikeland Gård – En gård i aktiv drift

På gården er det bier, sauer og høns, og gårdsdriften holdes i hevd med respekt for både dyr, natur og historie. Eikeland Gård

er fortsatt et familiedrevet sted, der flere generasjoner har satt sine spor – og hvor lærlingene våre lærer med hodet, hendene og hjertet.

#### Veksthus for læring, fellesskap og kultur

Eikeland Gård er en levende læringsarena og samlingsplass for hele konsernet. Her bygges både kompetanse og kultur, med over 100 lærlinger i opplæring og mer enn 150 årlige samlinger – fra fagkurs til sommerfester. Løa er blitt undervisningsrom, og hele gården er et sted hvor både mennesker og ideer får vokse – i møte mellom fag, fellesskap og bærekraft.



# Aktivitetsleder – Fokus på Helse og Livsstil

I Risa jobber vi målrettet med helse – både fysisk og psykisk – for å skape en arbeidsplass der folk trives, utvikler seg og har det godt. Over tid har vi bygget opp et helhetlig tilbud som favner bredt og treffer den enkelte der de er, med en ekstra satsning det siste året med egen ansatt knyttet til dette tilbudet.

Aktivitetsleders hovedoppgaver:

- Tilrettelegging for sunn mat i kantina og bedre leverandører av overtidsmat
- Treningssenteravtaler, fellestreninger og lavterskel treningsmuligheter
- Direkte forebyggende og rehabiliterende tiltak hos eksterne behandlere
- Individuell oppfølging innen kosthold, trening og livsstil
- Fellesaktiviteter gjennom året, månedlige kampanjer og kroppsanalyse
- Oppfølging av sykemeldte ift helsetiltak og behandling

- Koordinering av behandling og tiltak for ansatte som står i fare for sykemelding med ulike vondter og smerter.

## I 2025 har vi hatt:

- Månedskonkurranser: skritt, styrketrening, frukt og grønt, bading
- Løpegruppe med 12 deltakere hvor formålet var å forbedre 3 km (nybegynner/ny som jogger)
- Fellesløp: Robustløpet, Trolljeger, Markusløpet, i tillegg har flere gruppert seg i privat regi og deltatt sammen på bl.a. Fantapyttløpet og 3-sjøersløpet.

Tips oss

Stavanger Aftenblad



## Kjell Øyvind «røykte med begge nevene». Så tok Risa-sjefen grep

Får Risa-sjefen det som han vil, vil de i framtiden investere enda mer i de ansattes helse. Det er lastebilsjåfør Kjell Øyvind Sola takknemlig for.



Kjell Øyvind Sola har hatt lastebilen som sitt kontor i over 20 år. Han er én av flere i Risa som har en stillesittende jobb, og som får personlig helseoppfølging av aktivitetsleder Helene Lerbekk. Foto: Jarle Aasland



Av Tom Gøran Haukalid  
Journalist



- Opprettet nye avtaler med leverandører av overttidsmat hvor det skal være enklere å ta sunnere valg
- Opprettet nye avtaler på treningssenter i nærheten av våre ansatte
- Opprettet behandlingsavtaler i nærhet til våre ansatte ved behov

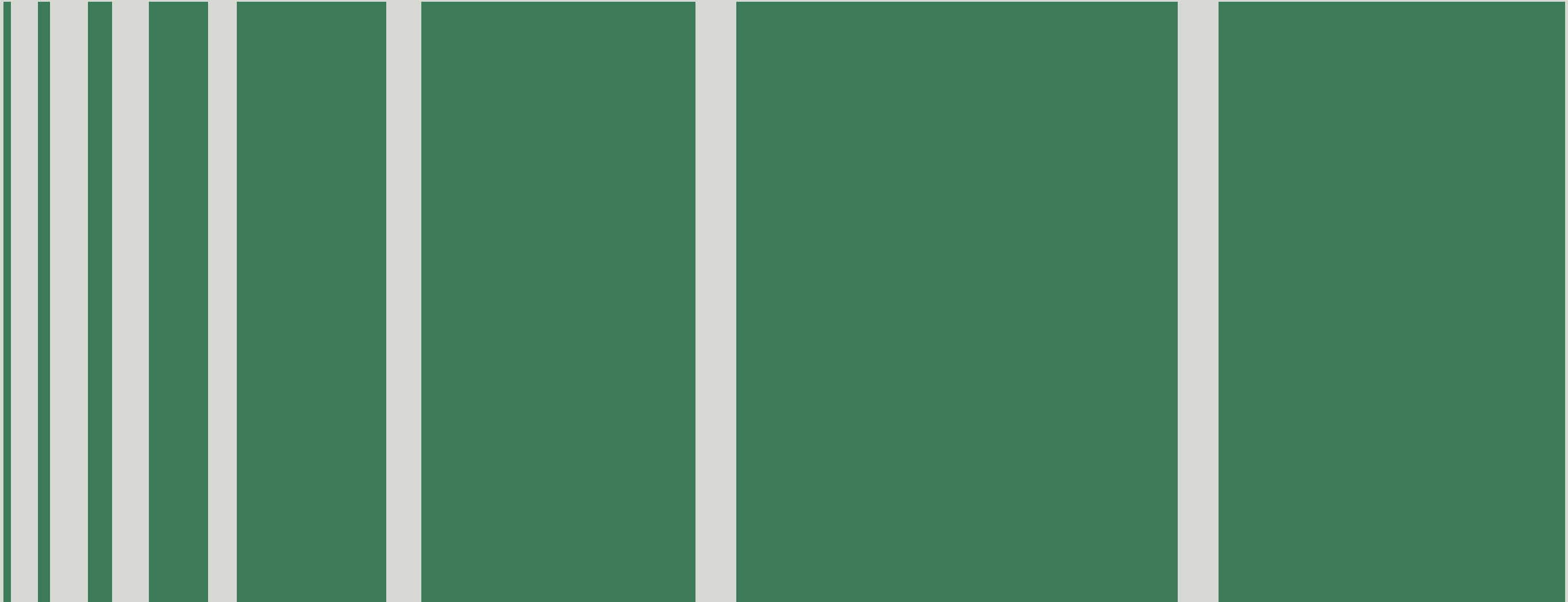
Målet er enkelt: Å gjøre det lettere å ta vare på seg selv – uansett utgangspunkt.

#### Hva har vi oppnådd i 2025?

Selv om det er vanskelig å måle helseeffekter direkte, ser vi tydelige tegn på at innsatsen virker:

- Nedgang i sykefravær/stabilt lavt sykefravær i kombinasjon med flere tiltak fra HR
- Økning i ansatte som går fra inaktivitet til noe aktivitet og ansatte som før trente noe som nå trener regelmessig 2–3 ganger i uken
- Økning i antall søkere på alle stillinger
- Lavere turnover
- Omkring 96 % er positive til helsetiltakene og ønsker det velkommen
- Omkring 60 % av de ansatte har benyttet seg av ett eller flere av tilbudene
- Langsiktig fokus på å bygge en bærekraftig kultur for helse
- Antall deltakelser totalt som har benyttet tilbudet felles eller individuelt: 652 (deltatt i løp, månedsaktivitet, gruppe, tatt kroppsanalyse eller hatt individuell oppfølging)

# Mangfold og likestillingsredegjørelse



# Mangfold og likestillingsredegjørelse

Risa AS fremmer likestilling og motarbeider diskriminering i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, likestillings- og diskrimineringsloven §26. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering er et kontinuerlig fokusområde, som vi innlemmer i alle deler av vår virksomhet.

Alle medarbeidere i Risa skal ha like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, livssyn, etnisitet, seksuell orientering, funksjonsevne, graviditet og permisjon.

Vårt mål er å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor respekt for den enkelte står sentralt, og hvor kompetanse vurderes som det primære kriteriet. Vi tror på verdien av mangfoldige lag som kan utfordre etablerte tankesett og prosesser, og dermed bidra til bedre løsninger og styrket konkurransekraft.

For å oppnå våre mål jobber vi aktivt med rekruttering, utvikling og bevaring av ansatte. Vi oppfordrer spesielt kvinner til å

søke ledige stillinger for å bidra til en bedre balanse i kjønnsfordelingen i selskapet. Lønnskartleggingen vår viser at vi ikke har vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, og vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering.

Vi evaluerer jevnlig tilfredsheten til våre ansatte gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler. Likestillingsarbeidet vårt er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer, og vi har klare retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem. Det er også mulig å varsle anonymt via intranett.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er også inkludert i den øvrige personalpolitikken, som er tilgjengelig i vår personalhåndbok.

***Vi vil være et trygt og åpent arbeidssted for alle, og vi oppfordrer til en kultur preget av respekt og inkludering.***

## Status og mål for likestilling

Risa tilhører en mannsdominert bransje, særlig innen fagarbeidere. Per 31.12.25 hadde Risa 569 ansatte, hvorav 80 kvinner noe som gir en kvinneandel på 14 %.

## Tilstand for kjønnslikestilling

|                                                     | Kvinner | Menn |
|-----------------------------------------------------|---------|------|
| <b>Kjønnsbalanse</b>                                |         |      |
| Oppgis i antall pr. 31.12 inkl. midlertidig ansatte | 87      | 515  |
| <b>Midlertidig ansatte</b>                          |         |      |
| Oppgis i antall av alle ansatte                     | 7       | 26   |
| <b>Foreldrepermisjon</b>                            |         |      |
| Oppgis i gjennomsnitt antall uker                   | 12,9    | 11,1 |
| <b>Faktisk deltid</b>                               |         |      |
| Oppgis i antall av alle ansatte                     | 3       | 12   |
| <b>Ufrivillig deltid</b>                            |         |      |
| Oppgis i antall av alle ansatte                     | 0       | 0    |

**Vi vil være et trygt og åpent arbeidssted for alle, og vi oppfordrer til en kultur preget av respekt og inkludering.**

#### Kvinneandelen i styret i Risa AS er 50 % og styreleder er kvinne.

Vi har et mål om å øke kvinneandelen til 20% innen 2028, og vi ser allerede positive resultater med økt oppmerksomhet rundt rekruttering av kvinner. Vi fortsetter å fokusere på internrekruttering og lederutvikling for å sikre en jevn økning i mangfoldet og for å beholde kvinner i selskapet på alle nivå.

Vi legger stor vekt på videreutdanning for våre ansatte, og alle får samme tilbud. Imidlertid erkjenner vi at kvinner i større grad kan falle fra når det kreves større investeringer i tid fra den enkelte. Dette er noe vi jobber aktivt med å adressere gjennom tilretteleggingstiltak.

Risa har en svært lav andel deltidsansatte, og alle deltidsstillinger er basert på ønsker og behov fra den enkelte arbeidstaker. Vi har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid, og vi tilrettelegger for fleksible arbeidstidsløsninger for å imøtekomme helsemessige eller omsorgsrelaterte behov.

#### Kartlegging av lønn

I Risa skal folk ha lik lønn for likt arbeid. Vi har gjennomført en kartlegging som viser kjønnsfordeling, og lønnsforskjeller mellom menn og kvinner fordelt på ulike stillingsgrupper. Analysen er basert på avtalt lønn og faste tillegg og tar for seg alle stillinger i selskapet.

Bygg- og anleggsbransjen har vært og er fremdeles en meget mannsdominert bransje. I Risa jobber vi jevnt og systematisk for å rekruttere flere kvinner og har en hatt en positiv utvikling de senere år. Økningen i kvinneandel har vært størst blant operative ledere og i ledelsen. Likevel viser kartleggingen av kjønnsfordeling viser at vi fremdeles har et stort behov for å øke kvinneandelen,

aller størst innen fagarbeidere der vi kun har 5 % kvinner. Dette jobbes det mye med både i Risa og i bransjen for øvrig som har kampanjer for at flere jenter skal velge bygg og anlegg.

#### Lønnskartlegging, kvinners andel av menns lønn og menns lønn som andel av kvinners lønn pr stillingsgruppe

Lønnskartleggingen viser at det ikke er vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i Risa.

Lederlønningene er tilnærmet like på alle nivå. Det er blant funksjonærer forskjellen er størst. Årsaken til det ligger i utdanningsnivå og ansiennitet. Vi følger utviklingen tett.

Fagarbeiderene sine lønnsbetingelser er knyttet opp mot kollektive avtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid. Tariffavtale ble opprettet i 2023.

#### Kjønnsfordeling

| Kategori                  | Kvinner   | Menn       | Total      | Andel kvinner |
|---------------------------|-----------|------------|------------|---------------|
| Ledelse                   | 7         | 31         | 38         | 18 %          |
| Fagledere                 | 8         | 8          | 16         | 50 %          |
| Operativ ledelse          | 3         | 51         | 54         | 6 %           |
| Funksjonærer              | 34        | 37         | 71         | 48 %          |
| Fagarbeidere og lærlinger | 28        | 362        | 390        | 7 %           |
| <b>Total antall</b>       | <b>80</b> | <b>489</b> | <b>569</b> | <b>14 %</b>   |

#### Lønnskartlegging

| Nr. | Kategori                  | Kvinner | Menn  |
|-----|---------------------------|---------|-------|
| 1   | Ledelse                   | 101 %   | 100 % |
| 2   | Fagledere                 | 94 %    | 105 % |
| 3   | Operativ ledelse          | 97 %    | 100 % |
| 4   | Funksjonærer              | 93 %    | 107 % |
| 5   | Fagarbeidere og lærlinger | 100 %   | 100 % |

# Bærekraft



# Bærekraft

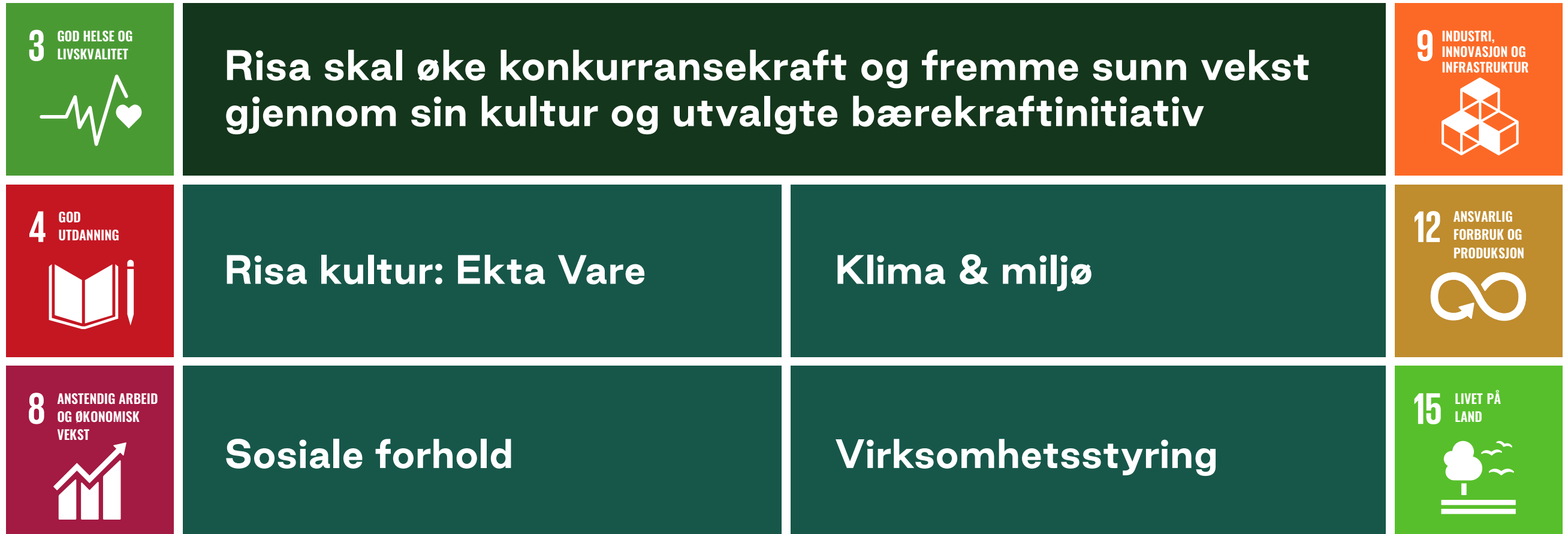
Bærekraft står sentralt i Risa AS sin virksomhet og påvirker både planlegging og gjennomføring av daglige aktiviteter. Risa investerer kontinuerlig i grønn teknologi og operasjonelle forbedringer for å møte stadig strengere miljøkrav og bidra til et mer bærekraftig samfunn.

Samarbeid internt og med eksterne partnere er avgjørende for helhetlig implementering av bærekraftstiltak. Gjennom erfaringsdeling og tverrfaglig samarbeid utvikler selskapet innovative løsninger innen blant annet elektrifisering, kunstig intelligens og smartere ressursforvaltning – uten at det går på bekostning av sikkerhet eller arbeidsmiljø.

Risa er også opptatt av ansvarlig forretningsstyring og en inkluderende arbeidskultur som strekker seg gjennom hele verdikjeden. Opplæring, bevisstgjøring og engasjement blant ansatte er viktige drivere for selskapets bærekraftige utvikling.



# Vår bærekraftsstrategi (ESG)



**3** GOD HELSE OG LIVSKVALITET**4** GOD UTDANNING**8** ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST**Valgte mål – Nr. 3****God helse og livskvalitet**

Vi skal jobbe med helse- fremmende tiltak som fremmer sunt kosthold, fysisk aktivitet og god mental helse, samt trygg og skadefri hverdag.

**For RISA innebærer dette:**

- Vi tilrettelegger aktiviteter som motiverer og gir hver og en mulighet til å ha en sunn og aktiv hverdag.
- Vi jobber med kultur og holdnings- skapende arbeid med fokus på trivsel, identitet og erfarings- utveksling i alle ledd av organisasjonen.
- Vi sørger for trygge arbeidsforhold for alle våre arbeidstakere, hvor ingen av våre aktiviteter skal medføre personskade.
- Vi bygger, drifter og leverer løsninger som bidrar til økt sikkerhet og redusert risiko for alvorlige skade eller dødsfall forårsaket av trafikkulykker.

**Valgte mål – Nr. 4****God utdanning**

Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

**For RISA innebærer dette:**

- Vi sørger for at unge og voksne har mulighet til å ta fagbrev, med tilrettelegging av læreplass og videreutdanning.
- Vi bidrar med praktisk arbeids- opplæring for yrkeselever, med fokus på veiledning, inkludering og sosialt felleskap. Vi jobber med bevisstgjøring og talentutvikling, slik at flere unge velger, avanserer og forblir i bransjen.

**Valgte mål – Nr. 8****Anstendig arbeid og økonomisk vekst**

Vi skal bidra til økonomisk produktivitet og teknologisk modernisering, samt sikre et trygt, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø i hele verdikjeden.

**For RISA innebærer dette:**

- Vi jobber med å styrke produktivitet og økonomisk lønnsomhet, med fokus på effektivisering av arbeidsprosesser og modernisering av utstyr.
- Vi stiller strenge krav til, og jobber sammen med våre leverandører for å sikre rettferdige arbeidsforhold, samt avskaffe all from for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden.
- Vi fremmer inkluderende, trygt og sikkert arbeidsmiljø, som fungerer under de fysiske og klimatiske forhold vi arbeider i.

9 INDUSTRI,  
INNOVASJON OG  
INFRASTRUKTUR



12 ANSVARLIG  
FORBRUK OG  
PRODUKSJON



15 LIVET PÅ  
LAND



### Valgte mål – Nr. 9

## Industri, innovasjon og infrastruktur

Vi skal utvikle, bygge og drifte infrastrukturløsninger som bidrar til en bærekraftig omstilling av bransjen.

#### For RISA innebærer dette:

- Vi bygger solid infrastruktur av høy kvalitet, med fokus på begrenning av miljøpåvirkning, til en overkommelig pris.
- Vi tilrettelegger og implementerer miljøvennlig teknologi, som bidrar til redusert klimagassutslipp og effektiv bruk av ressurser.

### Valgte mål – Nr. 12

## Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal jobbe med å minimere vårt totale ressursforbruk, samt sikre og fremme etterlevelse av krav i henhold til nasjonale prioriteringer.

#### For RISA innebærer dette:

- Vi planlegger, bygger og drifter alle prosjekt med fokus på kvalitet og effektiv forbruk av naturressurser.
- Vi jobber med å redusere og sortere alt avfall, samt implementere løsninger for resirkulering og gjenvinning av materiale.
- Vi bidrar med bærekraftige løsninger i samsvar med nasjonale prioriteringer, samt sørger for etterlevelse av krav som stilles i offentlige anskaffelser.

### Valgte mål – Nr. 15

## Livet på land

Vi skal bygge og drifte infrastrukturløsninger som begrenser inngrep i natur og miljø, samt hindrer spredning av fremmede plantearter.

#### For RISA innebærer dette:

- Vi jobber med å redusere mengde avskoging forbundet med utbygging av infrastruktur, samt bidrar til gjenoppretting og planting av skog på lokalt nivå.
- Vi iverksetter tiltak for å begrense negativ innvirkning i habitat og biologisk mangfold, samt begrense omfanget på naturinngrep forbundet med utbygging av infrastruktur.
- Vi kontrollerer og begrenser spredning av fremmede plantearter på tvers av økosystemer, samt bidrar til bekjemping av prioriterte fremmede plantearter.

# Klima og miljø

Risa AS arbeider målrettet for å redusere miljøpåvirkningen og bidra til en mer bærekraftig anleggsbransje. Selskapet har de senere årene styrket sin innsats innen sirkulær ressursbruk, elektrifisering og systematisk oppfølging av klima- og miljøkrav, slik at bærekraft er en integrert del av både strategiske prioriteringer og operativ virksomhet.

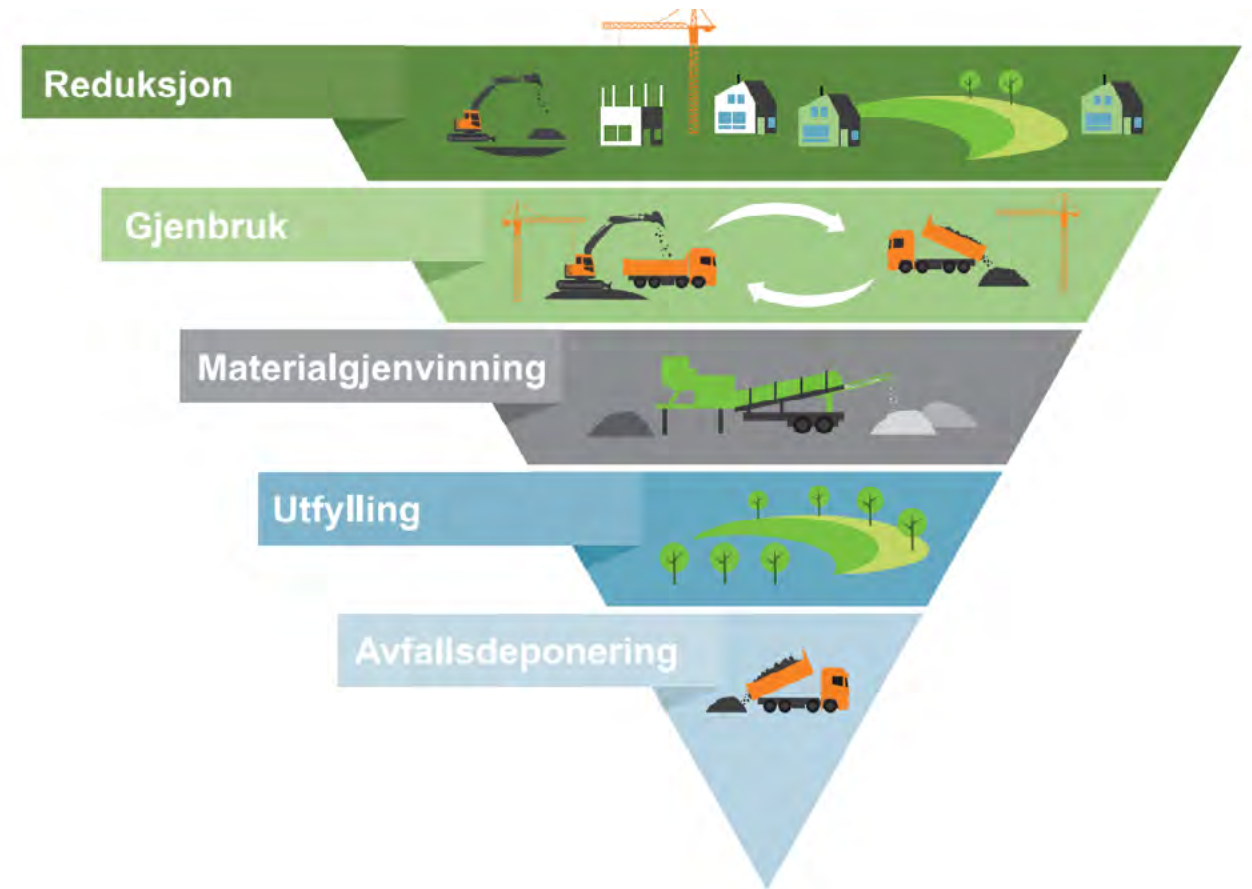
Strengere miljøkrav preger bransjen, og klima og miljø utgjør nå rundt 30 % av tildelingskriteriene i offentlige kontrakter. I hvert prosjekt jobber Risa strukturert med utslippsreduksjon, etterlevelse av miljøkrav og jevnlig måling av miljøprestasjoner.

For å sikre fleksibilitet og høy kompetanse har selskapet etablert en egen klima- og miljøavdeling som støtter prosjektene med nye krav og reduserer bedriftens miljøpåvirkning. Risa har styrket kapasiteten på ytre miljø, inkludert håndtering av utslipp, vann, masser, fremmedarter, artsmangfold, støv og minimere påvirkning på naturtyper. Miljørådgivere følger opp miljøkrav, utfører overvåking, utarbeider miljøplaner,

foretar risikoanalyser, og gir råd om klimatilpasning, energieffektivisering og opplæring.

Risa sine mottaksanlegg muliggjør sirkulær massehåndtering ved å legge til rette for gjenbruk av overskuddsmasser mellom ulike prosjekter, i stedet for deponering. Dette tiltaket reduserer behovet for uttak av nye masser, bidrar til å begrense transportrelaterte utslipp og styrker en effektiv og helhetlig ressursutnyttelse.

Selskapet arbeider aktivt etter BREEAM Infrastructure, en internasjonalt anerkjent sertifiseringsstandard for bærekraftig infrastruktur. Risa har flere prosjekter under gjennomføring som følger denne





sertifiseringsordningen, noe som sikrer strukturert oppfølging av klima, natur, ressursbruk og sosiale forhold.

Gjennom helhetlig planlegging, innovasjon og tydelige miljøkrav i prosjektene bidrar Risa til å redusere klimaavtrykket og oppfylle både myndighetskrav og samfunnets forventninger til en mer bærekraftig anleggsbransje.

Effektiv kommunikasjon mellom prosjektene førte til at 519 000 tonn overskuddsmasser ble gjenvunnet i 2025. Dette viser betydningen av samhandling og kunnskapsdeling for å integrere bærekraftige løsninger på tvers av organisasjonen. Resultatene reduserer miljøpåvirkningen, styrker ressursbevisstheten og posisjonerer Risa som en ledende aktør med et solid grunnlag for å møte fremtidige miljøkrav.

# Klimarisiko

Klimaendringer og overgangen mot et lav- og nullutslippssamfunn påvirker Risa AS på flere områder. Klimarisiko kan få betydning for drift, kostnader, markedsposisjon og fremtidige investeringer. Samtidig gir klimaendringer nye muligheter for bærekraftige tjenester, klimatilpasning og utvikling av teknologiske løsninger.

## Fysisk klimarisiko

Økt forekomst av ekstremvær, flom, ras og kraftig nedbør kan medføre:

- Skader på maskiner, utstyr og infrastruktur
- Driftsavbrudd og forsinkelser i prosjekter
- Økte kostnader til vedlikehold, sikring og forsikring
- Forhøyet risiko for uønskede hendelser og sikkerhetsutfordringer

Risa gjennomfører systematiske risiko- vurderinger og klimatilpasningstiltak for å redusere konsekvensene. Økt etterspørsel etter klimatilpasning, gjenoppbygging og naturbaserte løsninger gir også nye markedsmuligheter.

På kort sikt vurderes den økonomiske effekten av fysisk klimarisiko som begrenset, men på lang sikt kan mer ekstremvær medføre høyere kostnader og behov for ytterligere tilpasninger.





### Miljørelatert omstillingsrisiko

Overgangen til et lavutslippssamfunn innebærer regulatoriske, teknologiske og markedsmessige endringer som kan påvirke Risa, blant annet gjennom:

- Strengere miljøkrav til maskinpark, drift og dokumentasjon
- Økte investeringsbehov knyttet til nye utslippsstandarder
- Endrede kundepreferanser og forventninger
- Nye krav i leverandørkjeder og rapporteringsregimer

Risa har en tydelig strategi for grønn omstilling, og har allerede tatt i bruk lavutslippsløsninger og digitale styringsverktøy. Selskapet følger regulatoriske endringer tett og posisjonerer seg tidlig når nye krav varsles.

### Omstillingsrisiko

Overgangen til et lavutslippssamfunn innebærer strengere krav, nye investeringsbehov og endrede forventninger fra kunder, myndigheter og leverandører. Risa følger regulatoriske

prosesser tett, investerer i digitalisering og tar tidlig i bruk nye teknologiske løsninger.

Totalt vurderes klimarisiko som begrenset på kort sikt, men med større betydning over tid. Selskapet står godt rustet gjennom proaktiv styring, strategiske investeringer og fokus på robust drift.

### Samlet vurdering

Klimarisiko vurderes samlet sett å ha begrenset finansiell påvirkning på kort sikt. På lengre sikt kan klimaendringer påvirke rammevilkår og kostnadsnivå i bransjen betydelig. Risa står godt rustet gjennom:

- Proaktiv klimarisikostyring
- Strategiske investeringer i bærekraftig teknologi
- Utvikling av sensorteknologi og digitalisering
- Langsiktige tiltak for robust drift

# Klimastrategi og omstillingsarbeid

Risa AS har som mål å redusere sin samlede klimapåvirkning i tråd med FNs mål om klimanøytralitet innen 2050. Klima og miljø er et strategisk satsingsområde og er integrert i selskapets planverk.

I risikoanalyser og strategiske vurderinger er klima- og miljøforhold identifisert som et av de viktigste fokusområdene for både utfordringer og muligheter. Risa har etablert en helhetlig miljø- og klimastrategi som danner grunnlaget for prioriteringer og konkrete tiltak, og strategien vil revideres i 2030 for å sikre fortsatt relevans og gjennomførbarhet.

Gjennom 2025 har vi jobbet målrettet med å utvikle, teste og implementere løsninger som reduserer miljøbelastningen, samtidig

som vi søker å skape positive ringvirkninger for samfunnet. For å understøtte denne utviklingen investerer vi kontinuerlig i grønn teknologi og operasjonelle forbedringer. Dette styrker vår evne til å møte økende krav fra myndigheter og oppdragsgivere, og bidrar til å bygge en mer bærekraftig virksomhet for fremtiden.

**I 2025 har vi redusert vårt totale CO<sup>2</sup>-fotavtrykk med 9,62 % sammenlignet med 2024.**



# Forskning og utvikling

Kontinuerlig forbedring er avgjørende for Risa AS. Selskapet prioriterer utvikling av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder gjennom egne initiativ og samarbeid med kunder og partnere. Eksempler inkluderer innovasjoner innen tunnelvask, optimalisering av veisalting og digitalisering av arbeidsprosesser.

Prosjektene dokumenteres grundig for å fremme læring og videreutvikling. Risas FoU-arbeid støtter selskapets overordnede bærekraftstrategi, inkludert satsinger på:

- Nullutslipps anleggsplasser
- Produksjon av biokull
- Fornybar energi
- Sirkulær håndtering av overskuddsmasser på Jæren
- R-NOVA – Smarte tunneler og sensorteknologi
- R-Vinter – samlet satsing på trygg vinterdrift

Gjennom målrettet digitalisering, samarbeid og innovasjon ønsker Risa AS å skape nye muligheter, arbeidsplasser og løsninger som støtter det grønne skiftet.

## Prosjekter:

### Utslippsfri anleggsplass

Prosjektet har som mål å gjøre Kluge Masseuttak og Mottaksanlegg utslippsfritt gjennom bruk av hydrogen og batterilagring.

- Kutter ca. 558 tonn CO<sub>2</sub> per år
- Erstatter 465 000 liter diesel
- Inntil 90 % reduksjon i NO<sub>x</sub>-utslipp
- Nær full eliminering av partikkelutslipp

### Biokull

Biokull-anlegget åpnet i november 2024 og har siden blitt optimalisert til å omdanne hage- og parkavfall til biokull.

Biokull lagrer CO<sub>2</sub> i opptil 1000 år og har flere bruksområder som jordforbedring, regnbed eller karbonlagring. I 2025 ble Sandvikveien-prosjektet det første som benyttet Risas biokull i regnbed.

### R-NOVA – Smarte tunneler og sensorteknologi

R-NOVA er Risas produktplattform for smart og behovsbasert tunneldrift. Plattformen bygger videre på tidligere FoU-arbeid innen tunnelsensorikk, og omfatter både teknologi, metodikk og beslutningsstøtte for renhold.

R-NOVA gir oversikt og innsikt gjennom sensorer og sanntidsdata som muliggjør behovsbasert tunnelrenhold, overvåkning

av støv- og smussnivåer og mer presis planlegging av tiltak. Plattformen er registrert som varemerke, og Risa arbeider videre med patentsøknad for deler av løsningen.

Målet med R-NOVA er å bli best på tunnel, finne løsninger for behovstyrt vedlikehold, redusere unødvendig ressursbruk, mindre nedetid for bilistene, og bidra lavere miljøpåvirkning.

### R-Vinter – samlet satsing på trygg vinterdrift

R-Vinter er Risas samlede satsing på vinterdrift og omfatter alle vinterrelaterte tiltak, teknologier og samarbeid for å sikre trygg ferdsel på vegnettet. Satsingen

kombinerer operative erfaringer med bruk av værdata, sensorer, moderne utstyr og digitale verktøy.

R-Vinter er både et pågående utviklingsprosjekt og en struktur for hvordan Risa planlegger, gjennomfører og forbedrer vinterdriften på tvers av kontrakter, med mål om saltreduksjon, riktige tiltak til rett tid, høy trafiksikkerhet og effektiv ressursbruk.

### **R-IOT – Overvåkning og varsling av kritiske forhold**

R-IOT er Risas produkt for overvåkning, varsling og innsikt basert på sensorer i infrastruktur og omgivelser. Løsningen gir oversikt over blant annet nivå i kummer, mengde i septiktanker, kritiske utglidninger i berg og andre risikoforhold.

R-IOT muliggjør tidlig varsling og rask respons, og bidrar til mer forebyggende drift, redusert risiko og bedre beslutningsgrunnlag.



A complex geometric pattern composed of numerous thin, parallel lines in shades of pink and red, creating a dense, textured effect. The lines are arranged in a grid-like fashion, with some lines being thicker than others, and the overall composition is highly symmetrical and repetitive. The pattern is set against a white background, and the lines themselves are a vibrant, slightly dusty pink color. The overall effect is one of a rich, layered texture, reminiscent of a woven fabric or a close-up of a brick wall.

# Avdeling anlegg

Avdeling Anlegg består av ca. 450 dedikerte ansatte, fra Sokndal i sør til Tromsø i nord.

Vi startet prosjektet Rv. 13 Odda i februar 2025. Dette er avdeling Anlegg sitt første prosjekt for Nye Veier. Prosjektet skal leveres i oktober 2026, og vil gi Odda en tryggere hverdag, med utvidelse av veibanen, nye rasløp og sikring av fjellskråninger. Det er også forventet at sommertrafikken vil flyte bedre, med mindre stopp. Samarbeidet med Nye Veier er bra, og lokalsamfunnet er godt fornøyd med hvordan vi løser trafikkavviklingen i byggeperioden.

Bergsura vil vi trekke frem som et av våre store prosjekter. Gjennom omprosjektering og optimalisering i tett samarbeid med RFK som byggherre oppnådde vi en reduksjon på 100 000 kubikkmeter fjell, tilsvarende om lag 4 000 lastebillass. Dette gir betydelige miljøgevinster gjennom lavere CO2 utslipp, redusert naturinngrep og mer effektiv utnyttelse

av fjellressursene. Prosjektet er et godt eksempel på bærekraftig prosjektstyring og ivaretagelse av viktige naturverdier, som ivaretagelse av laks, ørret og bestand av elvemusling. Ved å inkludere kravene til ytre miljø tidlig i planleggingen og gjennom god dialog mellom fagdisiplinene gjennom hele prosjektet er utførelsen gjennomført på en måte som i betydelig grad reduserer risikoen for negativ påvirkning på naturmangfoldet.

I september 2025 åpnet vi FV 44 Bussvei Gauselvågen, og leverte dermed anlegget 1 år før tiden sammen med vår samarbeidspartner Contur. Dette var et prosjekt som har preget nærområdet i Stavanger over lang tid. Prosjektet markerte også Risa sin første BREEAM-sertifisering, hvor vi oppnådde karakteren «Very Good».





Prosjektet E6 Svenningelva – Lien ble ferdigstilt høsten 2025, et prosjekt som har vært pågående siden 2021 sammen med Leonhard Nilsen & Sønner (LNS). Prosjektet ble trukket fram av Statens Vegvesen som et av de fineste veianleggene i Helgelandspakken. Helgelandspakken er et veiprojekt fra Nord-Trøndelag til Saltfjellet, som strekker seg over ca. 160 km.

Vi vant et av de største prosjektene i Risa sin historie, Rv. 13 Lovraeidet. Dette er et fullintegrert arbeidsfellesskap sammen med LNS, med en forventet omsetning på 1 mrd. kroner over 4 år. Fjellsikringen startet så vidt i 2025, der vår nye «Borrhill» er i gang, en lastebil med boretårn, som gir en mye sikrere og mer effektiv setting av bolter.

Mot slutten av året gjorde Risa et kjøp av 60 % av aksjene i Rivenes i Bergen. Dette er et lokalt forankret transport- og entreprenørselskap som gir Risa et fotfeste i Bergen området, og der vi kan få til gode synergier mellom Rivenes og Avdeling Haugalandet.

Omsetningen i 2025 endte på 1,3 mrd. som vi er meget godt fornøyd med etter et år med mye turbulens i anbudsmarkedet lokalt i Rogaland. Markedet var preget av at både fylke og kommunal sektor ikke har klare prosesser rundt anbudprosesser, som har endt i at både tildelte prosjekt og anbud ble trukket tilbake. Når vi ikke kan stole på klare tildelingskriterier fra fylke og kommunesektoren, blir vi sårbare. Denne lærdommen vil vi ta med oss videre, samt sørge for å i enda større grad å ta hensyn til at vi må ha ulike bein å stå på til enhver tid, sammen med et bredt spekter av kunder og leverandører.

For å lykkes som entreprenør, er en av grunnpilarene godt samarbeid mellom alle aktørene; private byggherrer, stat, fylke, kommuner, Nye Veier, leverandører, statsforvalter og grunneiere. Fra våre kunder har vi fått sterke og gode kundeevalueringer, som viser at Risa er en aktør som byggherrene gjerne vil jobbe sammen med i fremtiden. Dette er en av de viktigste barometrene for oss, vi skal være en foretrukket samarbeidspartner som skaper verdi i anleggsbransjen.

Det grønne skiftet fortsetter i full kraft, og i 2025 har vi videreført det vi startet på i 2024. En stadig større del av vår anleggspark er elektrisk, og de fleste nyinvesteringer som gjøres, er i elektriske maskiner. Det som er avgjørende for å kunne drifte et helelektrisk anlegg, er at infrastruktur med tilstrekkelig strøm må være på plass, fra første spadetak. Her må byggherre og myndigheter på banen for å legge til rette for at miljømålene de selv setter, er mulig å oppnå i praksis.

Fokuset fremover i 2026 vil være å knytte til oss gode samarbeidspartnere og konsulenter. En av suksessfaktorene for våre prosjekter er å komme inn i en tidlig fase med et solid og sterkt team i Risa og arbeidsfellesskap, for å få nok tid til å skape best mulige løsninger for byggherre. I tillegg skal vi fortsette å forvalte gode relasjoner til våre kunder, både private og kommunale, og ha godt samarbeid i alle prosjektfasene.

Målet for avdeling Anlegg er en omsetning på 1,6 mrd. i 2026. Vi skal fortsette å være en ledende aktør i det lokale markedet, men fortsetter å pushe grensene for hvor vi jobber, og ser på muligheter i hele landet.



# Avdeling anlegg organisasjonskart



**Anleggssjef**  
Kato Risa



**Økonomileder**  
Silje Askvik



**Driftsstøtte**  
Cathrine Nord-Varhaug

**Avdelingsleder  
Haugalandet**  
Jon Erlend Sørhaug



**Avdelingsleder  
Jæren**  
Åshild Gudmestad



**Avdelingsleder  
Sør**  
Mads Hompland



**Avdelingsleder  
store prosjekt**  
Sven Marius Ollestad



**Avdelingsleder  
internproduksjon**  
Joakim Reime



**Avdelingsleder  
SMART**  
Elise Opsal



# AVDELING DRIFT OG VEDLIKEHOLD – DOV

I 2025 består Risas avdeling for Drift og Vedlikehold (DOV) av 94 dyktige ansatte, som er spredt over prosjekter fra Haugalandet/Sauda til Flekkefjord. Risa har vært en solid aktør i DOV-markedet 23 år, og vi er stolte av å rapportere om stabil omsetning med en forsvarlig inntjening i løpet av året.

Risa DOV har et sterkt fotfeste i Rogaland, hvor vi for tiden har fire kontrakter med **Rogaland fylkeskommune**: Indre Ryfylke, Høgsfjord og Dalane, alle med en varighet som strekker seg frem til utgangen av 2027. Haugesund som varer frem til 2029, samt Flekkefjord-kontrakten som også varer til 2029.

Videre forvalter Risa DOV riksveikontrakten i Stavanger for **Statens vegvesen**, som omfatter strekningen fra Mortavika og Hjelmeland til Flekkefjord.

For **Agder Fylkeskommune** har vi også i Sirdal flere mindre kontrakter innen vinterdrift, disse har blitt forlenget med 2 år med opsjon. I denne kontrakten har vi blitt enige om opsjonsutløsning ytterligere 3 år slik at denne har Risa til 2030.

Kontrakten med **Nye Veier** har vært aktiv siden 2019 men er nå avsluttet i september 2025.

I 2025 har Risa tatt i bruk flere nye gass- og elektriske kjøretøy i drift og vedlikehold. Dette er i tråd med selskapets

## Risa DOV veglengder

| Kontrakt             | Veglengde i km |
|----------------------|----------------|
| Nye veier            | 174,9          |
| 9301 Stavanger       | 450,6          |
| 1105 Indre Ryfylke   | 466,5          |
| 1102 Høgsfjord       | 453,9          |
| 1101 Dalane          | 638,0          |
| 1107 Haugalandet     | 481,6          |
| 4212 Flekkefjord     | 623,2          |
| <b>SUM VEGLENGDE</b> | <b>3288,6</b>  |

# DOV 2025



bærekraftstrategi og bidrar til redusert miljøpåvirkning i den daglige driften.

Risa har styrket sin posisjon som en sentral aktør innen drift og vedlikehold, både gjennom geografisk tilstedeværelse og målrettet innovasjon. I en tid preget av økt geopolitisk uro har rollen som driftsentreprenør også fått en tydeligere beredskapsdimensjon. Risa har et viktig samfunnsansvar knyttet til å sikre trygge og robuste forsyningslinjer, der vegnettet utgjør en kritisk del av infrastrukturen.

Gjennom systematisk inspeksjon, helhetlig oppfølging av vegstandard og proaktiv håndtering av sårbar infrastruktur bidrar Risa til å opprettholde en sikker og farbar veg for trafikantene. Dette er særlig viktig i lys av et mulig økt behov for tungtransport og forsyningstransport i årene som kommer.

## Kompetanse, fagbrev og samfunnsansvar

Risa legger stor vekt på kompetanseutvikling og faglig kvalitet innen drift og vedlikehold. I 2025 har ytterligere syv medarbeidere fullført utdanning og oppnådd fagbrev innen veidrift og veivedlikehold.

Fra og med opprettelsen av faget i 2023 har Risa også tatt et tydelig samfunnsansvar ved å påta seg rollen som leder av prøvenemnden. I tillegg til egne ansatte har prøvenemnden i 2025 gjennomført fagprøver for kandidater fra andre virksomheter. Dette bidrar til å styrke kvalitet, rekruttering og faglig standard i hele bransjen.

**Innovasjon, FoU og strukturert utvikling**  
For å sikre struktur, gjenbruk og langsiktig

utvikling av teknologiske løsninger har Risa etablert R-INTEX som et felles overbygg for innovasjon, FoU og digital utvikling innen drift og vedlikehold.

R-INTEX beskriver hvordan Risa systematisk arbeider med utvikling, testing og videreføring av nye løsninger som støtter operativ drift, beslutningsstøtte og effektiv ressursbruk. Under R-INTEX er det definert tydelige satsinger og produkter.

### R-NOVA – innovasjon innen tunneldrift

R-NOVA er Risas satsing på videreutvikling av løsninger for mer effektiv og behovsbasert tunneldrift.

### R-Vinter – samlet satsing på trygg vinterdrift

R-Vinter er Risas samlede satsing på vinterdrift og omfatter alle vinterrelaterte

tiltak, prosesser og samarbeid som bidrar til trygg ferdsel på vegnettet.

### R-IOT – overvåkning og varsling

R-IOT er Risas satsing på overvåkning og varsling av kritiske forhold i infrastruktur og omgivelser.

### Pilot på nytt driftssystem – Dalanekontrakten

I Dalanekontrakten gjennomfører Risa en pilot med nytt driftssystem (BM SYSTEM) for å styrke oversikt, planlegging og oppfølging av produksjon. Piloten har bidratt til mer effektiv registrering fra mannskap i felt og en forenklet og mer presis faktureringsprosess.

Dette gir bedre flyt i administrative prosesser, raskere fakturering og forbedret likviditet, samtidig som kvaliteten på dokumentasjon og oppfølging styrkes.

### FoU-prosjekt: Digital feltinnsikt

Gjennom FoU-prosjektet Feltinnsikt har Risa arbeidet med å utforske hvordan digitale verktøy kan gi bedre beslutningsstøtte til mannskap i felt. Prosjektet har gitt verdifulle erfaringer som danner grunnlag for videre utvikling av mer datadrevne og integrerte løsninger i drift og vedlikehold.

### Fremtidsrettet drift og vedlikehold

Gjennom strukturert innovasjonsarbeid, målrettet FoU og strategiske samarbeid styrker Risa sin posisjon som en sterk aktør innen drift og vedlikehold. R-INTEX og tilhørende satsinger gir et solid fundament for videre utvikling av effektive, sikre og bærekraftige løsninger tilpasset fremtidens krav.

**Risa går foran.**

# DOV organisasjonskart



**Veidriftssjef**  
Erlend Aksnes



**Leder systemutvikling  
og innovasjon DOV**  
Helge Arild Kindervåg



**Senior rådgiver**  
Stein Arild Boi  
Pedersen



**Økonomileder**  
Steinar Salte

**Prosjektleder  
Haugalandet/ Indre Ryfylke**  
Jim Tommy Vibeto



**Prosjektleder  
Flekkefjord**  
Martin Heskestad



**Prosjektleder  
Høgsfjord/Stavanger**  
Leif Tore Mellemstrand



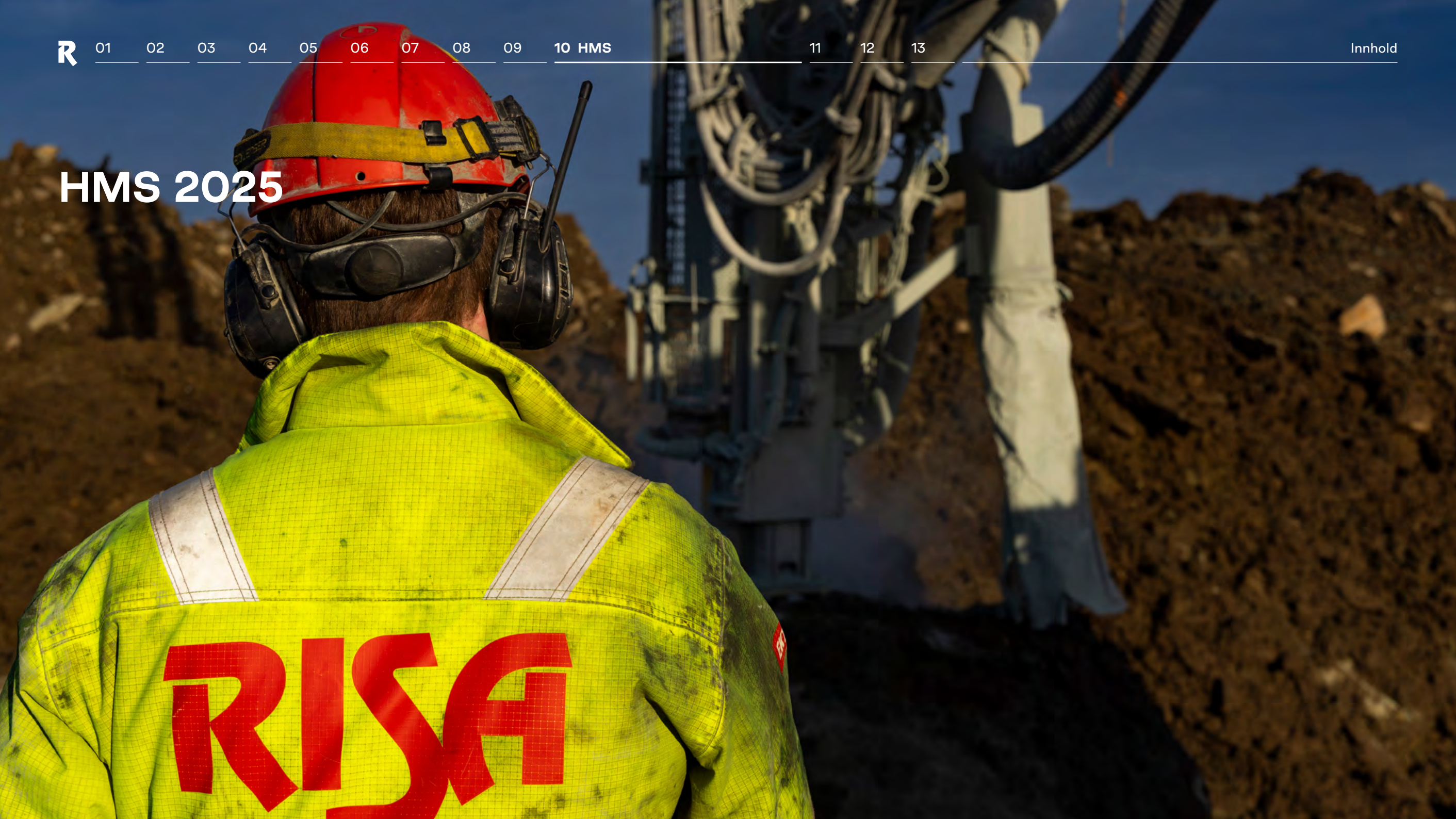
**Prosjektleder  
Nye veier**  
Erlend Aksnes



**Prosjektleder  
Dalane**  
Lasse Aksnes



# HMS 2025



**RISA**

# HMS 2025

HMS er integrert i den daglige driften hos Risa, og vårt mantra er at alle aktiviteter skal foregå uten ulykker eller skader på liv, helse og ytre miljø. Vi forplikter oss til å levere «Ekta Vare» gjennom gode holdninger og en kultur for å heve hverandre. Det vi gjør, skal kunne tåle offentlighetens skarpe lys, og vi streber etter å levere kvalitet som ikke bare oppfyller, men også overgår standarder og kundekrav.

I 2025 har Risa arbeidet systematisk for å styrke sikkerhetskulturen, øke kompetansen og forbedre risikostyringen i alle ledd. Året viser god fremgang på flere viktige områder, samtidig som vi har fått verdifulle erfaringer som legger grunnlaget for ytterligere forbedring i 2026.

## Sikkerhet

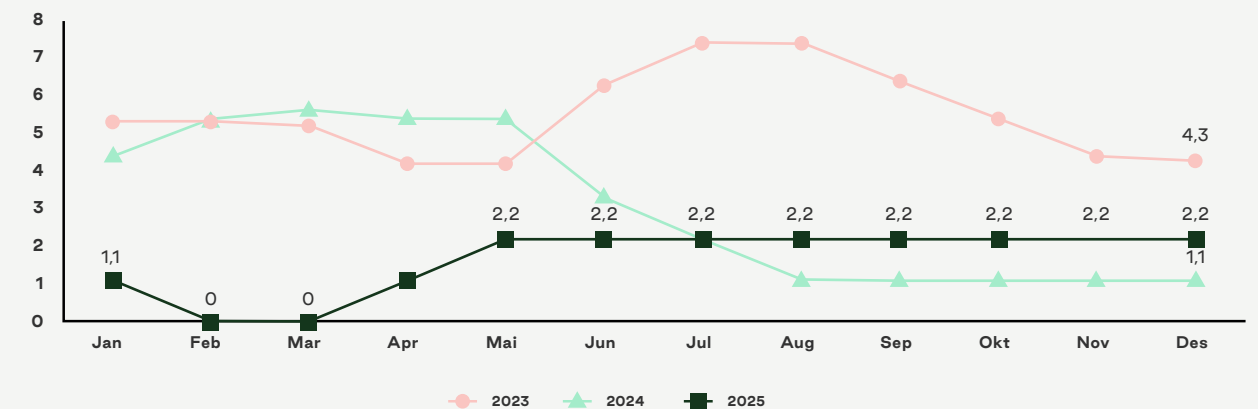
Det viktigste målet for vårt HMS-arbeid er at alle medarbeidere skal komme hjem like hele hver dag. Risa jobber målrettet for å unngå alvorlige personskader ved å gjennomføre omfattende forebyggende tiltak på både systemnivå og gruppenivå, i tillegg til å bygge en sterk HMS-kultur.

Alt HMS-arbeid er en integrert del av driften, på lik linje med kvalitet, økonomi og framdrift.

Den totale H1-verdien for Risa i 2025 er 2,2 og H2 verdien endte på 11. Dette gir oss et tydelig læringsgrunnlag for 2026. Risa ligger fortsatt under bransjetallene fra tidligere år. Flere av hendelsene har gitt nyttige innsikter som nå brukes aktivt i forbedringsarbeidet. Det er iverksatt tiltak for å redusere risiko innen manuelt arbeid, fjellsikring og bruk av håndverktøy – områder der læringsverdien har vært særlig stor. Dette arbeidet videreføres med høy prioritet.



## H1-verdi



## Kontroll på risiko

Å ha kontroll på gjeldende risiko er høyeste prioritet hos Risa. Dette oppnås gjennom systematisk risikovurdering på alle nivåer i organisasjonen. Hver fagavdeling utarbeider sin egen risikovurdering, som inkluderer bedriftskonkrete tiltak for alt arbeid i prosjektene våre.

Fagavdelingene har ansvar for å sikre at vurderinger av risiko og risikoreduserende tiltak til enhver tid er oppdaterte, i tett samarbeid med HMS-avdelingen. Prosjektene følger deretter opp med spesifikke tiltak som er tilpasset deres behov for å redusere risiko ytterligere.

I tillegg til Sikker Jobb Analyser som gjennomføres før risikofylte arbeidsoppgaver, benytter vi et spesifikt Stopp & Tenk-kort, slik at hver enkelt ansatt kan foreta en siste risikovurdering før arbeidet starter.

**Ingen skal påbegynne arbeidsoppgaver før de føler seg trygge.**

**STOPP OG TENK**  
Ikke start arbeidet før du føler deg trygg

**Det er DU som må vurdere forholdene HER og NÅ**

**JA**

|                                                       |                                     |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Kan du den jobben du nå skal utføre?                  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Har du utstyret som trengs for å gjøre jobben sikker? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Er alt avklart med kollegaer og leder?                | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Har du kontroll på dine omgivelser?                   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Bruker du nødvendig verneutstyr?                      | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kan du trygt starte arbeidet?                         | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Kan du svare JA på alle punkter? Lykke til med arbeidet!**  
**Hvis du ikke kan svare JA på noe; ta kontakt med din leder!**

## Helse

Sykefraværet for 2025 endte på totalt 3,97 %, noe som er en nedgang fra året før. Av dette utgjorde korttidsfravær 1,19 % og langtidsfravær 2,78 %.

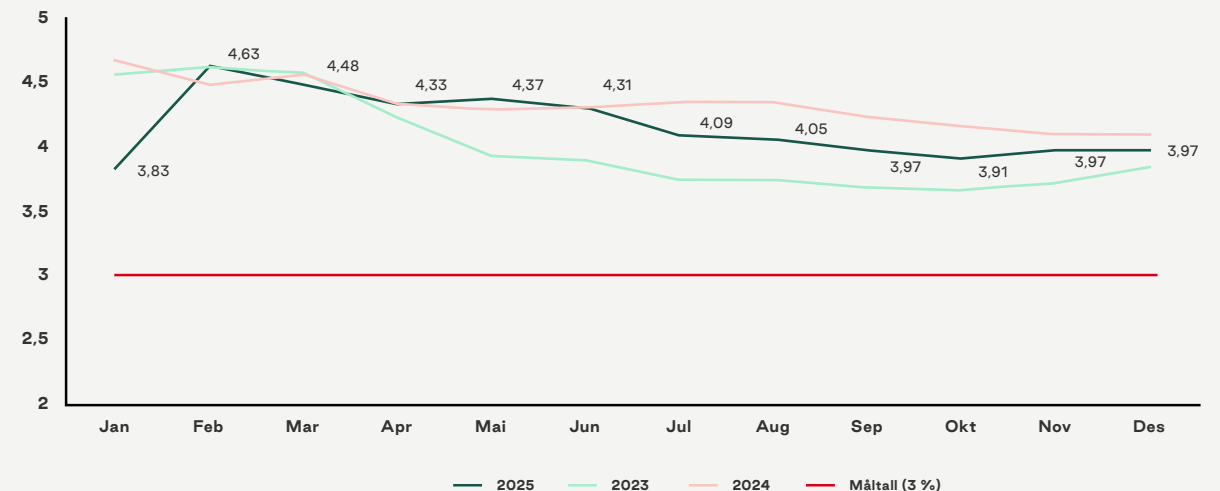
Selv om vi ikke nådde målet på 3 %, ser vi en positiv utvikling med reduksjon fra fjoråret. Fraværet skyldes flere faktorer, blant annet psykiske plager og langvarige sykdommer. I tillegg antas permitteringer å ha hatt en viss påvirkning.

Vi jobber kontinuerlig for å redusere sykefraværet og sikre at våre ansatte trives og holder seg friske, både hjemme og på jobb.

Vi har satt i gang flere tiltak for å redusere fraværet:

- Forebyggende arbeid: Vår aktivitetsleder har sterkt fokus på helsefremmende arbeid og forebyggende tiltak, både fysisk og psykisk.
- Dialog og trivsel: Vi legger vekt på god kommunikasjon og tidlig dialog i et sykefraværsløp.

## Sykefravær 2025



## OPPLÆRING

Sikkerhet er alltid høyeste prioritet hos Risa, og vi er opptatt av at opplæringen skal gjennomføres på rett sted, for rett person. Alle nyansatte får grundig HMS-opplæring, slik at de er godt rustet til å jobbe trygt. Sikkerhetskursen «Fareblind» og «Farlige mønstre» er obligatoriske kurs, og gjennomføres av samtlige ansatte i Risa.

Vi legger særlig vekt på opplæring av lærlinger, som får spesifikk opplæring ved vårt opplæringssenter på Eikeland Gård. Dette sikrer at den kommende generasjonen arbeidere også forstår viktigheten av sikkerhet og er godt forberedt for sine fremtidige roller i bransjen.

Et av spørsmålene i vårt Stopp & Tenk-kort er: «Kan du den jobben du nå skal utføre?» For å sikre at alle ansatte har den nødvendige kompetansen til å svare ja på dette spørsmålet, bruker vi ulike

digitale systemer som gjør det enkelt for prosjektene å kontrollere kunnskapen og ferdighetene til arbeidstakerne.

Risa har egne kursholdere som spesialiserer seg på ulike farlige arbeidsoperasjoner. For å garantere at opplæringen på spesifikt utstyr blir korrekt gjennomført, skjer dette ute på prosjektene med erfarent personell.

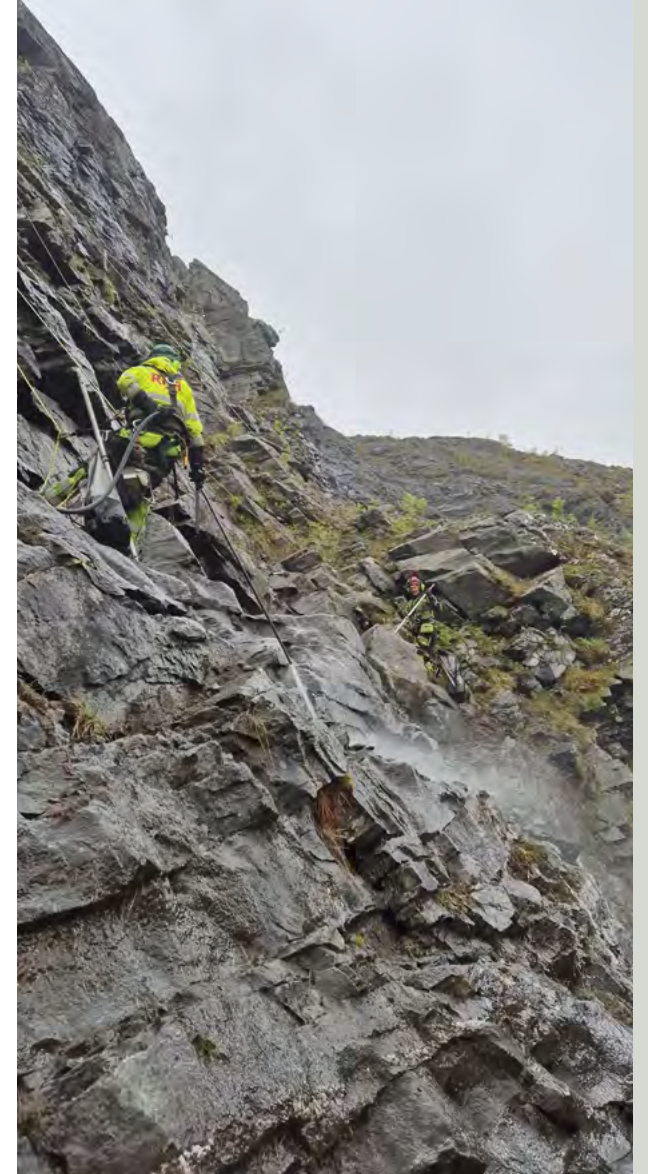
Denne opplæringen dokumenteres digitalt i Ditio, noe som gir medarbeiderne mulighet til å ha nødvendige sertifikater tilgjengelig på sin egen telefon.

### Arbeidstakernes involvering og medvirkning

Risa har som mål å rapportere inn et så høyt antall farlige forhold og nesten-ulykker at vi oppnår en N-verdi på over 1500. Denne KPI-en gjenspeiler bevisste og engasjerte ansatte, og viser deres aktive involvering i arbeidsmiljøet. Vi er glade for å se at stadig flere av våre prosjekter og avdelinger når dette målet enkeltvis.

Årets Nverdi på 1305 viser god medvirkning, og hele 23 prosjekter oppnådde målkravet på N-verdi over 1500. Kombinasjonen av RUH-rapporter, vernerunder og ledelsesinspeksjoner har gitt et bredt og detaljert bilde av risikoforholdene i prosjektene, og danner et solid faglig grunnlag for å forebygge hendelser og et kunnskapsgrunnlag for videre utvikling av sikkerhetskulturen.

Når vi står overfor spesifikke utfordringer i arbeidsmiljøet eller arbeider med kontinuerlig forbedring, som for eksempel digitalisering av rutiner og utvikling eller forbedring av eksisterende prosesser, benytter vi arbeidsgrupper bestående av erfarne medarbeidere med faglig tyngde. Dette sikrer en høy kvalitet i vårt forbedringsarbeid, og bidrar til å skape et trygt og godt arbeidsmiljø for alle.





### Erfaringsoverføring

Vi legger stor vekt på å bruke rapporterte farlige forhold og nesten-ulykker som læringsmuligheter for erfaringsoverføring. I tillegg til granskning av alvorlige hendelser, gjennomfører vi månedlige analyser av alle saker som innmeldes av arbeidstakerne. Hver måned kommuniserer vi viktig HMS-informasjon og læringsark til alle ansatte. I prosjektene er HMS-kvarter innført, noe som gir anledning til drøfting og refleksjon innad i arbeidslagene

### Forebyggende HMS-arbeid

Forebyggende HMS-arbeid utføres på flere nivåer. Vi ønsker spesielt å fremheve samarbeid mellom arbeidstakere, HMS-avdelingen og IT-avdelingen. Mange sjekklistor og operative HMS-rutiner er digitalisert og tilgjengeliggjort for alle via mobiltelefon. Vi har stor tro på at sikkerheten øker når gode systemer og rutiner blir lett tilgjengelige for ansatte der arbeidet utføres.

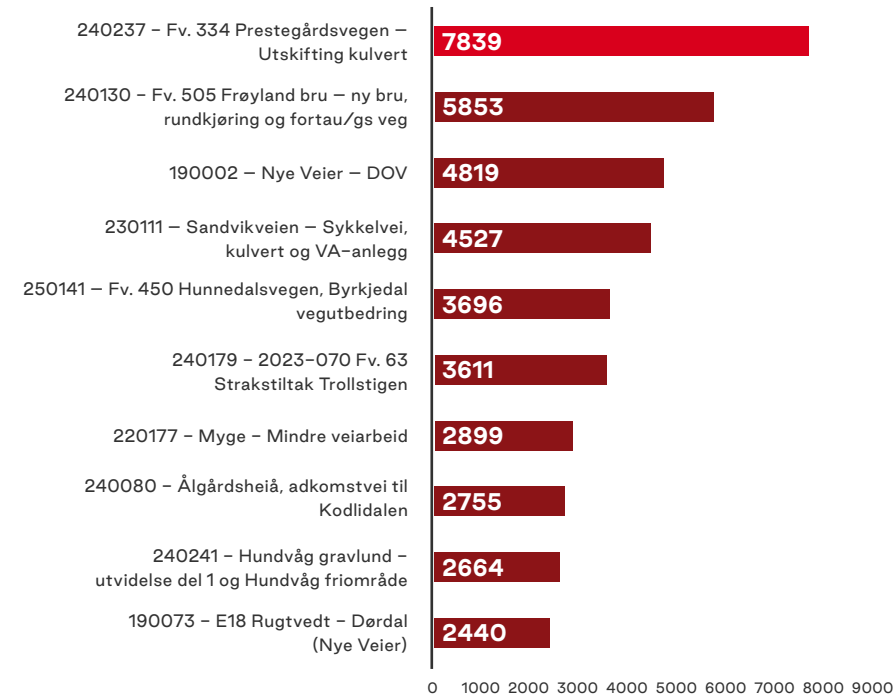
Kontroller og inspeksjoner utføres med jevne mellomrom. Gjennom vernerunder og ukentlige ledelsesinspeksjoner registreres funnene digitalt og saksbehandles i etterkant. Dette gir oss en bedre oversikt over risikoene i prosjektene våre og gjør det mulig å sette inn tiltak på et tidlig tidspunkt.

Analyser av gjentagende hendelser og hendelser med høyt risikopotensial danner videre grunnlag for kampanjer. Å ha ulike HMS-fora på ulike nivåer i organisasjonen, der HMS kommuniseres og erfaringer deles, er essensielt i et godt forebyggende HMS-arbeid. For at vi skal lykkes med våre mål og sikre at alle kommer hjem like hele hver dag, må HMS være forankret både i toppen av organisasjonen og helt ytterst i produksjonslinjen. **Ledelsen må gå foran og sette standarden, som er det viktigste punktet i Risa sin HMS-kultur**

## 2025: 10 beste prosjekter i N-verdi\*

Prosjektene som er tatt med i beregningen gjelder de som har mer enn 2000 arbeidede timer.

### N-verdi (\*=>2000 arbeidstimer)



Best på rapportering  
Fv. 334 Prestegårdsvegen  
– Utskifting kulvert  
Gratulerer! 🏆



## HMS KULTUR

# Alle skal trygt hjem hver dag

## #ektavare

**Ekta Vare:**

1. Ledelsen går foran og setter standarden
2. Vi skrider ikke til verket før vi vet helt sikkert at vi kommer til å bevege oss på grønt område
3. Vi sier fra dersom vi tror noe er galt, og det vi vet, deler vi med andre
4. Sikkerhet og trivsel er grunnlaget for godt arbeidsmiljø
5. Involvering og medvirkning er felles ansvar

**Verdier:**

**Engasjert. Målbevisst. Kompetent.**

# STOPP OG TENK

Ikke start arbeidet før du føler deg trygg

| Det er DU som må vurdere forholdene HER og NÅ         | JA                                  |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Kan du den jobben du nå skal utføre?                  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Har du utstyret som trengs for å gjøre jobben sikker? | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Er alt avklart med kollegaer og leder?                | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Har du kontroll på dine omgivelser?                   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Bruker du nødvendig verneutstyr?                      | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kan du trygt starte arbeidet?                         | <input checked="" type="checkbox"/> |

Kan du svare JA på alle punkter? Lykke til med arbeidet!  
Hvis du ikke kan svare JA på noe; ta kontakt med din leder!



# Ledelse og styret

# Ledergruppen

**Daglig leder**  
Bjørn Risa



**Forretningsutvikler**  
Andreas Ueland



**Finanssjef**  
Ole Sjølyst



**HR & HMSK Leder**  
Torill Sigurdson



**Leder for utvikling og  
produksjonsteknologi**  
Lars Rune Nygård



**Leder for anbud,  
innkjøp og juridisk**  
Monica Liland-Vik



**Anleggssjef**  
Kato Risa



**Veidriftssjef**  
Erlend Aksnes



## Fra styreleder

# Vi legger bak oss et spennende år med solid lønnsomhet

2025 har vært et år som bekrefter styrken i entreprenørskapet i Risa. Til tross for et noe mer utfordrende marked opprettholdes et akseptabelt resultat og det jobbes godt for å forbedre marginene.

Risa er et solid selskap med god likviditet og en robust økonomisk plattform. Dette gir oss trygghet og fleksibilitet til å møte markedets svingninger og investere i fremtidig utvikling. Risa aktiviteten er flyttet nordover ved oppkjøp av 60% av aksjene i Rivenes entreprenør i Bergen. Dette vil styrke begge selskaps konkurransekraft i infrastruktur segmentet på Vestlandet.

Vi har hatt en sterk prosjektgjennomføring gjennom året, med høy kvalitet i leveransene. Vårt anbudsarbeid har vært

målrettet og profesjonelt, noe som har sikret oss viktige kontrakter i et krevende konkurransebilde.

En av våre største styrker er vår organisasjon. Vi har et lavt sykefravær og høy tilstedeværelse, noe som vitner om engasjerte medarbeidere og et godt arbeidsmiljø. Risa har også vist seg som en attraktiv arbeidsgiver med sterk rekrutteringskraft, og vi har lyktes med å tiltrekke oss dyktige fagfolk i et marked med stor kamp om kompetanse.

I 2025 har Risa levert viktige bidrag til samfunnet gjennom samfunnskritiske oppgaver, herunder utbygging av ny infrastruktur og vedlikehold av det norske veinettet. Leveransene bidrar til økt trafikkssikkerhet, styrket beredskap og et velfungerende transportsystem som legger til rette for verdiskaping i samfunnet.

## Veien videre

Vi går inn i 2026 med ambisjon om å videreføre vår solide posisjon. Vi skal fortsette å levere kvalitet, styrke vår konkurransekraft og investere i mennesker, teknologi og bærekraftige løsninger. Vårt mål er å være en trygg og seriøs aktør som skaper verdier for kunder, ansatte og eiere. Strategien mot 2028 er 3 MNOK.

Til slutt vil jeg takke alle ansatte for deres innsats og engasjement og våre kunder for tilliten.

Vi ser frem til å levere mer Ekta Vare i 2026.

**Ingrid Tjøsvoid**  
Styreleder, Risa AS



# Styret



## Ingrid Tjøsvold, styreleder

Tjøsvold har lang erfaring fra bygg- og anleggsbransjen. Hun er utdannet siviløkonom og har ledererfaring fra selskaper som Mesta Drift, Peab Asphalt, YIT Norge og Norsk Gjenvinning.



## Trond Ferkingstad, styremedlem

Ferkingstad har over 30 års erfaring fra oljeindustrien, maritim næring og grunder innen oppdrett og maritim industri. Han er en del av konsernets strategiske ledelse.



## Guro Skjæveland, styremedlem

Skjæveland er sivilingeniør i industriell økonomi og teknologi-ledelse fra NTNU. Hun jobbet som konsulent i energibransjen før hun startet i Nysnø Klimainvesteringer i 2020. Hun representerer strategisiden i konsernet og er en tydelig og engasjert stemme i styresammenheng, og er med å styrke Risas arbeid med ansvarlig drift, utvikling og langsiktig verdiskapning.



## Monica Liland-Vik ansatt-representant

Liland-Vik er utdannet jurist. Hun har vært ansatt i Risa i 10 år og er nå leder for anbud, innkjøp og juridisk avdeling. Hun har tidligere jobbet hos fylkesadvokaten i Rogaland fylkeskommune, Aker Solutions og Statsforvalteren i Rogaland.

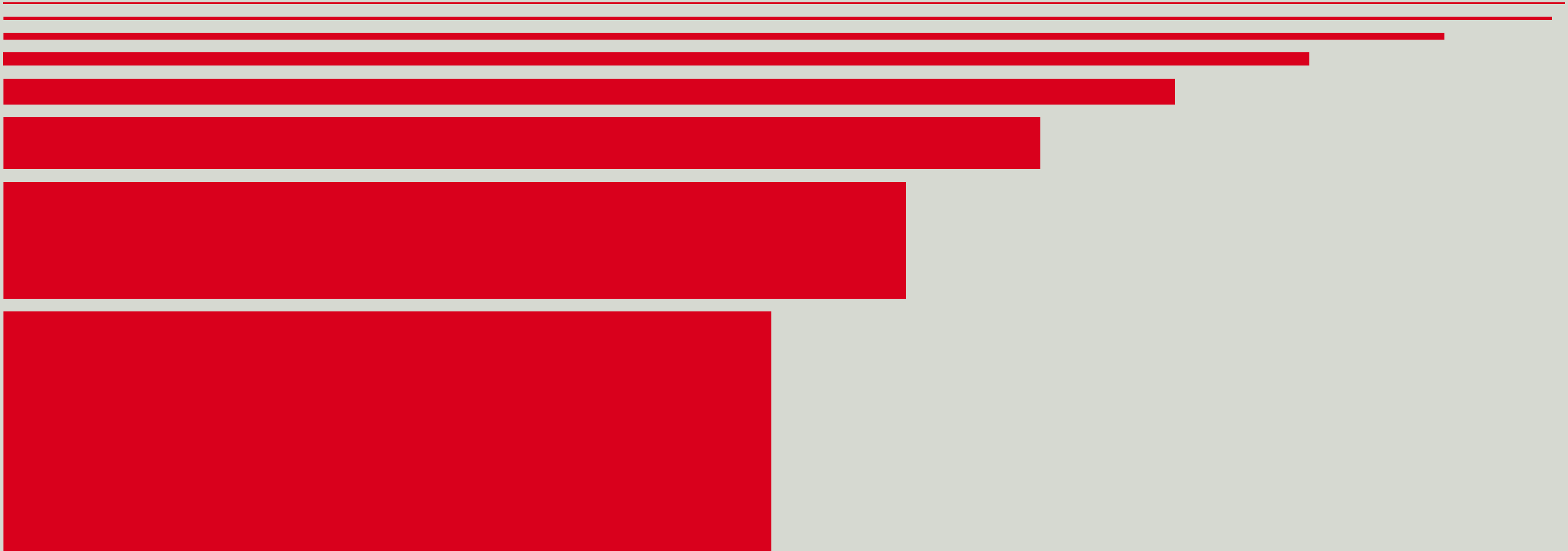


## Odd Dysjaland, ansatt-representant

Han jobber som anleggsmaskinfører. Med solid erfaring fra produksjonen og god innsikt i det operative arbeidet ute på anleggene, er Dysjaland en viktig stemme for de ansatte. Med praktisk forståelse, tydelighet og et sterkt engasjement for å sikre gode arbeidsforhold, sikkerhet og medvirkning i organisasjonen.

# Årsberetning 2025

## Risa AS



# Årsberetning 2025

## Opplysninger om virksomheten

Risa AS er et av Norges største privateide entreprenørselskaper og opererer hovedsakelig i Sør-Norge. Selskapets forretningsområde dekker samferdsel, energi, VVA anlegg, grunnarbeid for bolig- og næringsområder samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.

Risa AS er et heleid datterselskap av R Entreprenør AS. Selskapet er også en del av R.Holding konsernet. Selskapet er lokalisert på Nærbø i Hå kommune.

## Fortsatt drift

R Entreprenør konsernet har etablert en finansieringsløsning i form av en konsernkontoordning der selskapet sammen med morselskap inngår.

Konsernets prognoser for 2026 er basert på noe høyere omsetningsnivå enn i 2025. En stor andel av omsetningen er dekket av eksisterende ordresreserve.

Basert på nåværende likviditetssituasjon og inntjening i R Entreprenør-konsernet, samt selskapets og konsernets prognoser for 2026 er årsregnskapet avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## Arbeidsmiljø og personal

Antall fast ansatte i selskapet var 569 pr. 31.12.2025, hvorav 80 kvinner. 56 av de ansatte var lærlinger fordelt på 10 ulike lærefag. Det var 24 lærlinger i 2025 som tok fagprøven og flesteparten av disse er fortsatt ansatt i selskapet. 16 av de ansatte har deltidsstillinger. I ledergruppen er kvinneandelen på 28,6 %. Styret har en kvinneandel på 50 %, i tillegg til at styreleder er kvinne. Målet er å ha en 50/50 fordeling.

Arbeidsmiljøet i bedriften anses å være bra, og selskapet vil fortsatt ha sterkt søkelys på arbeidsmiljø og sykefravær. Sykefraværet i 2025 utgjorde 4,0 % av total arbeidstid, mens tilsvarende tall for 2024 var 4,1 %. Selskapets mål for

sykefravær er på 3,0 %. Konsernet har en god oppfølging av ansatte som blir syke og tilrettelegger for alternativt arbeid for å få ansatte tilbake i arbeid.

Selskapet er sertifisert i NS-EN ISO 45001 for å ivareta et inkluderende arbeidsliv, styrke og forbedre arbeidsmiljøet og sikkerhetskulturen i selskapet.

## Likestilling og diskriminering

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det er innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Videre er det selskapets mål at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Rutiner for intern varsling iht. arbeidsmiljøloven §2A-3 er iverksatt.

Det henvises til selskapets årsrapport for 2025 for selskapets redegjørelse knyttet til likestilling. Denne er tilgjengelig på nettsiden risa.no.

## Forskning og utvikling

Selskapet driver anleggsvirksomhet og har kontinuerlig søkelys på videreutvikling av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder for å optimalisere drift og effektivisering av anleggsvirksomheten. Risas FoU-arbeid støtter selskapets overordnede bærekraftstrategi, inkludert satsinger på:

- Nullutslipps anleggsplasser
- Produksjon av biokull
- Fornybar energi
- Sirkulær håndtering av overskuddsmasser på Jæren
- R-NOVA – Smarte tunneler og sensortechnologi
- R-Vinter – samlet satsing på trygg vinterdrift

Selskapet har i 2025 sluttført Skatte FUNN-prosjektet Nullutslipps-anleggsplass. Selskapet er kjent med at det finnes andre støtteordninger innen dette området og vurderer fortløpende å søke om midler til forskning og utvikling.

## HMS og kvalitet

Selskapet har et integrert styringssystem for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMSK), og virksomheten er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbeidsmiljø). Systemet gjelder for hele organisasjonen og alle prosjekter.

Selskapets mål er å unngå skader, sykdom og hendelser som skyldes arbeidsmiljøet. I 2025 ble det registrert to personskader med fravær. Arbeidet med helse omfatter blant annet forebygging av belastnings-skader knyttet til ergonomi, kjemikalier, støy og støv. Selskapet legger også vekt på tidlig og god tilrettelegging for ansatte med mindre alvorlige skader slik at de raskere kan komme tilbake i arbeid.

Selskapet har en nullvisjon: aktivitetene skal gjennomføres uten ulykker og skader på mennesker og ytre miljø. Selskapet følger nøkkeltallene H1, H2 og N verdi tett gjennom året for å opprettholde et høyt sikkerhetsnivå.

- H1 verdi (fraværsskader): 2,2 i 2025, mot 1,1 i 2024
- H2 verdi (skader med og uten fravær): 11,0 i 2025, mot 5,4 i 2024
- N verdi (rapporterte farlige forhold og hendelser): 1305 i 2025, mot 1239 i 2024

Et høyt antall rapporterte observasjoner er positivt og viser en aktiv sikkerhetskultur.

Selskapet arbeider kontinuerlig med å videreutvikle HMSK arbeidet, og vil i 2026 videreføre arbeidet med å styrke en trygg og inkluderende sikkerhetskultur i alle prosjekter.



## Risiko og risikostyring

Selskapet har et sterkt fokus på risikostyring og har implementert rutiner og kontrollsystem for å holde den totale risikoeksponeringen for selskapet på et akseptabelt nivå. Det gjennomføres løpende risikokartlegging både i prosjektene og på selskapsnivå for å identifisere og håndtere potensielle utfordringer.

I alle større prosjekt benytter Selskapet «Corporater», som er et digitalt overvåkings-, evaluerings- og tiltaksstyrt risikoanalyseverktøy. Gjennom Corporater kan selskapet kontinuerlig følge opp de mest kritiske risikoene, iverksette nødvendige tiltak og sikre effektiv oppfølging. Dette bidrar til å minimere risikoen for selskapet, de ansatte og eierne.

## Etikk og Samfunnsansvar

Selskapet er en viktig næringslivsaktør og ønsker å drive virksomhet på en

bærekraftig og etisk ansvarlig måte. Risas styrende dokumenter er førende for selskapets drift, og setter klare etiske rammer for verdiskapningen. Sentralt blant de styrende dokumenter står Risas «Ekta Vare», en etablert kultur hvor det handler om atferd og det å ta vare på samfunnet vi er satt til å betjene. Etikkreglene er bindende for alle ansatte og styremedlemmer i konsernet, i tillegg til de etiske retningslinjer som gjelder alle forretningsforbindelser og hele leverandørkjeden.

I selskapet skal lover og regler etterleves, samt forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter, etikk og tiltak som forhindrer sosial dumping i hele verdikjeden. I henhold til åpenhetsloven er det i 2025 lagt fram en redegjørelse for selskapets arbeid med aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettighet, arbeidsforhold og etisk handel i leverandørkjeden. Redegjørelsen for selskapets aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven, er tilgjengelig på nettsiden [risa.no/baerekraft/samfunnsansvar/](https://risa.no/baerekraft/samfunnsansvar/). Basert på analyse

av resultat fra aktsomhetsvurderingen, har det ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser i selskapets leverandørkjeder. Det er heller ikke registrert noen varsler eller klager i våre varslingskanaler som indikerer mistanke eller faktisk brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har som et overordnet mål å sikre rettferdige arbeidsforhold, samt avskaffe all form for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden. Selskapet har tariffavtale.

## Kompetanseutvikling

Selskapet er en kompetansebedrift som setter medarbeidernes ferdigheter i fokus og har et klart system for å dyrke deres talent. Gjennom hele 2025 har selskapet konsentrert seg om å styrke ekspertisen innen faglig kompetanse, operativ ledelse og personalledelse. Risa mener at god ledelse lønner seg og starter i 2026 opp

«Lederutviklingsprogram 2026–2028» sammen med resten av selskapene i R.

Lærlinger er framtidens fagarbeidere og svært viktige for selskapet. Å utvikle fagarbeidere internt er en hjørnestein i den langsiktige rekrutteringsstrategien. Mange av lærlingene har allerede blitt viktige ressurser i selskapet. Gjennom eget lærlingesenter på Eikeland gård, gir Selskapet dem en trygg og støttende læringsarena på vei mot fagbrev.

## Bærekraft og miljø

Selskapet har et dedikert langtidsengasjement for bærekraft og miljø, og legger vekt på systematisk arbeid for å muliggjøre bærekraftig verdiskapning og en smidig overgang til klimanøytral drift. Det handler like mye om økonomisk vekst som ivaretagelse av miljø, naturmangfold og enkeltmennesker.

Selskapet har et nært samarbeid med kunder, leverandører og samarbeids-



partnere, og ønsker å være en pådriver for bærekraftige løsninger som bidrar til en omstilling av bransjen. Selskapet har satt seg mål om å minimere belastningen på naturressurser og opprettholde en god økologisk tilstand på land og i vann. Dette inkluderer grundig prøvetaking av jord og vann, intensivt innsats for fjerning av avfall og materialrester før lasting, og økning i mellomlagring av overskuddsmasser for bedre ressursutnyttelse på tvers av prosjekter.

Selskapet følger lover og forskrifter hva angår forurensning av det ytre miljø, hvor det foreligger etablerte beredskapsplaner og kriseteam som følger opp og ivaretar krisesituasjoner ved mulige utslipp. Det har ikke vært noe alvorlige utslipp i 2025.

Overordnet har selskapet som mål å redusere miljøpåvirkning knyttet til alle våre aktiviteter og jobbe kontinuerlig med tiltak som styrker miljø, sosial rettferdighet, samt ansvarlig og etisk forretningsstyring. Les mer om dette i årsrapporten.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Årets omsetning er kr 1 944 mill., mot kr 2 129 mill. i 2024. Resultat før skatt i 2025 er kr 80 mill. mot kr 84 mill. i 2024. Driftsresultatet er på kr 60 mill. i 2025 mot kr 74 mill. i 2024.

Styret er fornøyd med selskapets resultat, samt tiltak som er iverksatt for bedre den soliditets- og likviditetsmessige stillingen til selskapet. Arbeidet med å styrke selskapets risikostyring, prosjektledelse og kostnadskontroll fortsetter.

Selskapet hadde i 2025 en positiv kontantstrøm fra driften på kr 246 mill. mot kr 75 mill. i 2024. Det er foretatt netto investeringer i nye anleggsmidler for totalt kr 1 mill. i løpet av året.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde på balansedagen 65 % av totalkapitalen mot 60 % i 2024. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 1 119 mill., sammenlignet med kr 1 094 mill. året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2025

er 26 %, sammenlignet med 29 % pr. 31.12.2024. Selskapets inntående beløp i konsernkontoordningen var kr. 511 mill pr 31.12.2025. Konsernkontoordningen viste totalt sett en netto saldo på kr. 26,3 mill og en ubenyttet trekkrettighet på kr. 162 mill pr 31.12.2025.

Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

## Finansiell risiko

Selskapet har i all hovedsak bankgjeld og leasinggjeld med flytende rentesats (Nibor + margin) og er derfor eksponert for endringer i kortsiktige renter. Selskapet er utsatt for risiko i forbindelse med endringer i konjunkturer og rammebetingelser generelt.

Det anses å foreligge en viss kredittrisiko, men det vurderes å være en begrenset risiko da selskapets kundegruppe i stor grad består av solide kommunale,

**Direkteutslipp:**

Mengde CO<sub>2</sub> som slippes ut fra alle våre anleggs- maskiner, lastebiler og firmabiler. I tillegg til utslipp fra arbeidsrelatert reise.

**Energiforbruk:**

Mengde kWh strøm, fjernvarme og fossilt brennstoff som brukes i forbindelse med oppvarming og drift av alle våre bygg og anlegg.

**Avfallshåndtering:**

Mengde avfall og oversikt over avfallsfraksjoner som genereres på alle våre bygg og anlegg. I tillegg til grad av materialgjenvinning.

**Terreng og massehåndtering:**

Mengde og type masse som behandles og transporteres på våre anleggs- områder. I tillegg til bevaring av biologisk mangfold.

**Produkt og tjenester:**

Forbruk av produkter og ressurser relatert til bygging, drift og vedlikehold av alle våre prosjekter og anlegg.

**Samfunnsansvar:**

Oppfølging av arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen organisasjon og leverandør- verdikjeden.



statlige og private aktører. Det har historisk sett vært forholdsvis lite tap på kundefordringer. Selskapet kreditt- vurderer alle nye kunder, også eksisterende ved behov, og har fokus på betalingsevne.

Selskapet overvåker likviditeten løpende og vurderer fortløpende tiltak for å forbedre tilgjengelig likviditetsreserve. Innbetalingstidspunkt fra kunde og inntjening er sentrale variabler i selskapets likviditetsmodellering. Selskapet forventer å øke aktivitetsnivået i

2026 i forhold til 2025. Det er styrets vurdering at selskapets og konsernets likviditetssituasjon er tilfredsstillende.

Det er etablert en egen ansvarsforsikring som dekker styrets og daglig leders erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade.

**Framtidsutsikter**

Selskapet er positiv til markedsutsiktene.

Lokalt er det noe lav aktivitet og stor konkurranse, men det er god tilgang på prosjekter i hele landet. På lengre sikt ser markedet bra ut både lokalt og nasjonalt. Dette gir et solid grunnlag for videre vekst, og selskapet er optimistiske med hensyn til selskapets fremtidige utvikling.

Selskapet arbeider med strategisk rekruttering, kompetanseutvikling og risikostyring. Selskapet har utviklet gode systemer og rutiner for prosjekteierstyring som gir enhetlig prosjektgjennomføring

og god planlegging før prosjektoppstart. Forsterket dialog med de viktigste kundene, er ønskelig. Selskapet har en god kompetansebase i lojale medarbeidere, og er i mindre grad enn mange andre aktører avhengige av underleverandører i sin prosjektgjennomføring. Selskapet har en organisasjon som evner å konkurrere i det lokale markedet i Rogaland og i tillegg har mobilitet til å delta i konkurransen om prosjekter nasjonalt.

## Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår at årets overskudd på kr 63 998 060 disponeres som følger;

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Avsatt/overført fond for vurderingsforskjeller | -6 783 141        |
| Avsatt konsernbidrag (etter skatt)             | 90 480 000        |
| Avsatt til annen egenkapital                   | 0                 |
| Overført fra annen egenkapital                 | 19 698 799        |
| <b>Sum disponert</b>                           | <b>63 998 060</b> |



# Årsregnskap 2025

## Risa AS

# Resultatregnskap

|                                                       | Note    | 2025                 | 2024                 |
|-------------------------------------------------------|---------|----------------------|----------------------|
| <b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>             |         |                      |                      |
| Salgsinntekt                                          | 2, 3    | 1 924 385 528        | 2 115 917 442        |
| Annen driftsinntekt                                   |         | 20 013 940           | 12 881 795           |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                            |         | <b>1 944 399 468</b> | <b>2 128 799 237</b> |
|                                                       |         |                      |                      |
| Varekostnad                                           | 3       | 831 224 133          | 996 256 782          |
| Lønnskostnad                                          | 4       | 540 952 033          | 535 471 733          |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 5       | 9 597 997            | 11 250 465           |
| Annen driftskostnad                                   | 4, 5, 6 | 502 246 695          | 512 417 538          |
| <b>Sum driftskostnader</b>                            |         | <b>1 884 020 859</b> | <b>2 055 396 520</b> |
|                                                       |         |                      |                      |
| <b>Driftsresultat</b>                                 |         | <b>60 378 608</b>    | <b>73 402 717</b>    |

|                                                | Note     | 2025              | 2024              |
|------------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>      |          |                   |                   |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern       |          | 28 499 104        | 18 881 000        |
| Annen renteinntekt                             |          | 979 474           | 6 845 886         |
| Annen rentekostnad                             |          | 9 595 359         | 15 198 563        |
| Annen finanskostnad                            |          | 57 321            | -21 921           |
| <b>Resultat av finansposter</b>                |          | <b>19 825 899</b> | <b>10 550 244</b> |
|                                                |          |                   |                   |
| <b>Resultat før skattekostnad</b>              |          | <b>80 204 507</b> | <b>83 952 961</b> |
|                                                |          |                   |                   |
| Skattekostnad på resultat                      | 7        | 16 206 447        | 18 270 869        |
|                                                |          |                   |                   |
| <b>Årsresultat</b>                             |          | <b>63 998 060</b> | <b>65 682 092</b> |
|                                                |          |                   |                   |
| <b>Overføringer</b>                            |          |                   |                   |
| Avsatt/overført fond for vurderingsforskjeller |          | -6 783 141        | 10 433 891        |
| Avsatt konsernbidrag                           |          | 90 480 000        | 16 872 923        |
| Avsatt til annen egenkapital                   |          | 0                 | 38 375 278        |
| Overført fra annen egenkapital                 |          | 19 698 799        | 0                 |
| <b>Sum overføringer</b>                        | <b>8</b> | <b>63 998 060</b> | <b>65 682 092</b> |

Balanse

| Eiendeler                         | Note | 2025       | 2024       |
|-----------------------------------|------|------------|------------|
|                                   |      |            |            |
| Anleggsmidler                     |      |            |            |
|                                   |      |            |            |
| Varige driftsmidler               |      |            |            |
| Maskiner, biler, inventar etc.    | 5, 9 | 21 224 606 | 27 024 153 |
| Leasede driftsmidler              | 5, 9 | 4 098 808  | 6 009 156  |
| Sum varige driftsmidler           |      | 25 323 414 | 33 033 309 |
|                                   |      |            |            |
| Finansielle anleggsmidler         |      |            |            |
| Lån til foretak i samme konsern   |      | 15 836 506 | 0          |
| Investeringer i aksjer og andeler |      | 620 000    | 620 000    |
| Sum finansielle anleggsmidler     |      | 16 456 506 | 620 000    |
|                                   |      |            |            |
| Sum anleggsmidler                 | 10   | 41 779 920 | 33 653 309 |

| Eiendeler                              | Note        | 2025          | 2024          |
|----------------------------------------|-------------|---------------|---------------|
|                                        |             |               |               |
| Omløpsmidler                           |             |               |               |
| Varer                                  | 9, 11       | 41 071 891    | 40 236 865    |
|                                        |             |               |               |
| Fordringer                             |             |               |               |
| Kundefordringer og prosjekter i arbeid | 3, 6, 9, 12 | 374 121 755   | 584 441 183   |
| Andre kortsiktige fordringer           |             | 52 889 777    | 38 370 306    |
| Konsernfordring                        | 3, 9        | 506 445 037   | 368 283 106   |
| Sum fordringer                         |             | 933 456 569   | 991 094 595   |
|                                        |             |               |               |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.           | 9           | 102 739 386   | 29 220 272    |
|                                        |             |               |               |
| Sum omløpsmidler                       | 10          | 1 077 267 846 | 1 060 551 733 |
|                                        |             |               |               |
| Sum eiendeler                          |             | 1 119 047 766 | 1 094 205 041 |

| Egenkapital og gjeld            | Note     | 2025               | 2024               |
|---------------------------------|----------|--------------------|--------------------|
|                                 |          |                    |                    |
| <b>Innskutt egenkapital</b>     |          |                    |                    |
| Aksjekapital                    | 13       | 408 000            | 408 000            |
| Overkurs                        |          | 116 759 457        | 116 759 457        |
| Annen innskutt egenkapital      |          | 45 203 834         | 45 203 834         |
| <b>Sum innskutt egenkapital</b> |          | <b>162 371 291</b> | <b>162 371 291</b> |
|                                 |          |                    |                    |
| <b>Opptjent egenkapital</b>     |          |                    |                    |
| Fond for vurderingsforskjeller  |          | 10 624 867         | 17 408 008         |
| Annen egenkapital               |          | 121 283 673        | 140 982 473        |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b> |          | <b>131 908 540</b> | <b>158 390 480</b> |
|                                 |          |                    |                    |
| <b>Sum egenkapital</b>          | <b>8</b> | <b>294 279 831</b> | <b>320 761 771</b> |

| Egenkapital og gjeld                   | Note      | 2025                 | 2024                 |
|----------------------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
|                                        |           |                      |                      |
| <b>Gjeld</b>                           |           |                      |                      |
| Utsatt skatt                           | 7         | 28 664 879           | 45 770 264           |
| <b>Sum avsetning for forpliktelser</b> |           | <b>28 664 879</b>    | <b>45 770 264</b>    |
|                                        |           |                      |                      |
| <b>Annen langsiktig gjeld</b>          |           |                      |                      |
| Gjeld til kredittinstitusjoner         | 3, 9      | 61 875 000           | 69 375 000           |
| Leasingforpliktelse                    | 3, 5, 9   | 4 897 949            | 7 203 038            |
| <b>Sum annen langsiktig gjeld</b>      |           | <b>66 772 949</b>    | <b>76 578 038</b>    |
|                                        |           |                      |                      |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>                |           |                      |                      |
| Leverandørgjeld                        | 3         | 292 245 111          | 358 329 245          |
| Betalbar skatt                         | 7         | 7 791 832            | 0                    |
| Skyldig offentlige avgifter            |           | 109 829 324          | 135 079 440          |
| Forskudd fra kunder                    | 6         | 74 121 623           | 0                    |
| Konserngjeld                           | 9         | 136 081 985          | 44 018 386           |
| Annen kortsiktig gjeld                 | 6, 9, 12  | 109 260 232          | 113 667 897          |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>            | <b>10</b> | <b>729 330 108</b>   | <b>651 094 968</b>   |
|                                        |           |                      |                      |
| <b>Sum gjeld</b>                       |           | <b>824 767 935</b>   | <b>773 443 270</b>   |
|                                        |           |                      |                      |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>        |           | <b>1 119 047 766</b> | <b>1 094 205 041</b> |

# Kontantstrømoppstilling

| Regnskap pr 31.12.2025                                  | Note | 2025                | 2024                |
|---------------------------------------------------------|------|---------------------|---------------------|
| <b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>    |      |                     |                     |
| Resultat før skattekostnad                              |      | 80 204 507          | 83 952 961          |
| Periodens betalte skatt                                 |      | 0                   | 0                   |
| Ordinære avskrivninger                                  |      | 9 597 997           | 11 250 465          |
| Endring i kundefordringer og prosjekter under utførelse |      | 210 319 428         | -1 272 416          |
| Endring forskudd fra kunder                             |      | 74 121 623          | 0                   |
| Endring i leverandørgjeld                               |      | -66 084 134         | -30 238 496         |
| Endring i varelager                                     |      | -835 026            | 1 535 042           |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter                  |      | -61 740 842         | 9 833 502           |
| <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b> |      | <b>245 583 553</b>  | <b>75 061 058</b>   |
| <b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>      |      |                     |                     |
| Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler           |      | 1 759 915           | 4 072 099           |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler            |      | -3 080 192          | -20 319 089         |
| Endring konsernkontoordning                             |      | -136 596 386        | -144 633 374        |
| Utbetaling ved kjøp av aksjer i andre foretak           |      | 0                   | -300 000            |
| Endring langsiktig fordring                             |      | 0                   | 97 148              |
| <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>   |      | <b>-137 916 663</b> | <b>-161 083 216</b> |

| Regnskap pr 31.12.2025                                  | Note | 2025               | 2024              |
|---------------------------------------------------------|------|--------------------|-------------------|
| <b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>     |      |                    |                   |
| Innbetaling+/utbetaling- konsern                        |      | -24 005 452        | 22 388 696        |
| Betaling leasinggjeld                                   |      | -2 711 375         | -7 384 566        |
| Opptak nytt pantelån                                    |      | 0                  | 75 000 000        |
| Betalt avdrag pantelån                                  |      | -7 500 000         | -5 625 000        |
| <b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>  |      | <b>-34 216 827</b> | <b>84 379 130</b> |
| <b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b> |      | <b>73 450 063</b>  | <b>-1 643 028</b> |
| Kontanter og kontantekvivalenter 01.01                  |      | 29 289 323         | 30 932 351        |
| <b>Kontanter og kontantekvivalenter 31.12*</b>          |      | <b>102 739 386</b> | <b>29 289 323</b> |
| <i>*Herav andel bankinnskudd arbeidsfellesskap</i>      |      | 76 438 652         | 17 267 402        |

## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

### Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskaps-skikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

### Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et

negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Leasingkontrakter som blir vurdert som finansiell leasing blir aktivert i balansen med motpost langsiktig gjeld og avskrevet lineært over forventet økonomisk levetid.

### Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling er kostnadsført. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. For rettigheter knyttet til rettigheter masseuttak og pukkverk blir avskrivningene fordelt i tråd med uttak av masser (produksjonsenhetsmetoden).

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Prosjekter under utførelse

Arbeid under utførelse knyttet til fastpris-kontrakter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregnings metode. Fullførelsesgraden beregnes som påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som

eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner føres mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

### Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing. Driftsmidler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler. Motposten er medtatt som langsiktig gjeld. Leiebeløp fordeles mellom rente- kostnad og avdrag på gjelden.

Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

### Garantier og serviceytelser

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid og serviceytelser for avsluttede prosjekter/salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimater beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som gjeld.

### Felleskontrollert virksomhet

Andel av resultat og kapital i arbeids-fellesskap som er felleskontrollert virksomhet er ført etter bruttoprinsippet. Metoden innebærer at andel av arbeids-fellesskapets resultat og balanse er reflektert i de enkelte linjer i resultat-regnskapet og i balansen. Interne transaksjoner og interne gevinster med den felles kontrollerte enheten og Risa AS elimineres. Der aktiviteten (salget) hos Risa AS overgår omsetningen i arbeids-fellesskapet, elimineres andelen av omsetning fra arbeidsfellesskapet mot varekost. Ellers elimineres Risas

omsetning mot resultatpostene. Mer- og mindreverdier henføres til respektive inntekts- og balanseposter.

### Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

### Pensjoner

Selskapet har obligatorisk tjenestepensjonsordning (innskuddsbasert) og AFP-ordning. AFP-ordningen er en usikret ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Ved regnskapsføring av både tjenestepensjonsordningen og AFP-ordningen blir innskuddene til ordningene kostnadsført som pensjonskostnad.

### Aksjer

Aksjer som er oppført i regnskapet er ført til kostpris. I de tilfeller hvor den virkelige verdien er lavere enn kostprisen og dette ikke anses å være forbigående, er aksjene nedskrevet til virkelig verdi.

### Betingede utfall

Betingede utfall regnskapsføres når utfall kan estimeres og kostnaden anses sannsynlig.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

### Konserntilhørighet

Konsernregnskap utarbeides av R Entreprenør AS, Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø, og kan fås utlevert der.

Selskapet inngår også i konsernspiss R.Holding AS sitt konsernregnskap, som har samme forretningsadresse.

Note 2 Driftsinntekter

Selskapets salgsinntekt kommer fra entreprenørtjenester i forbindelse med utbygging av infrastruktur for vei og energi, grunnarbeider for bolig og næring samt drift og vedlikehold av veier i Norge. Av total salgsinntekt på kr 1 924 385 528 i 2025 kommer ca. kr 1 399 014 233 fra prosjekter og arbeid som blir utført i Rogaland. I 2024 var totale salgsinntekt på kr 2 115 917 442 hvor ca. kr 1 536 000 000 kom fra prosjekter og arbeid utført i Rogaland.

Note 3 Fordringer og gjeld

|                                              | 2025       | 2024   |
|----------------------------------------------|------------|--------|
| Fordringer med forfall senere enn ett år     | 15 836 506 | 0      |
| Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år | 69 065     | 30 514 |

Av gjeld til kredittinstitusjoner forfaller hele restgjelden på kr 56 250 000 til betaling i januar 2027.

|                         | Kundefordringer |           | Leverandørgjeld |            |
|-------------------------|-----------------|-----------|-----------------|------------|
|                         | 2025            | 2024      | 2025            | 2024       |
| Selskap i samme konsern | 10 153 777      | 6 078 906 | 26 897 519      | 31 661 348 |

|                         | Salg       |            | Kjøp        |             |
|-------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
|                         | 2025       | 2024       | 2025        | 2024        |
| Selskap i samme konsern | 80 561 002 | 40 907 939 | 364 799 853 | 393 811 018 |

|                         | Andre kortsiktige fordringer |      | Annen kortsiktig gjeld |      |
|-------------------------|------------------------------|------|------------------------|------|
|                         | 2025                         | 2024 | 2025                   | 2024 |
| Selskap i samme konsern | 0                            | 0    | 0                      | 0    |

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre medlemmer av styret. Det finnes heller ingen avtaler om vederlag ved opphør eller

endring av ansettelsesforhold/verv, eller avtaler om bonuser, overskuddsdeling eller lignende fordeler til daglig leder eller styrets leder.

| Lønnskostnader               | 2025        | 2024        |
|------------------------------|-------------|-------------|
| Lønninger                    | 435 706 759 | 430 585 185 |
| Arbeidsgiveravgift           | 66 225 614  | 68 462 177  |
| Pensjonskostnader            | 30 384 078  | 30 437 766  |
| Andre lønnsrelaterte ytelser | 8 635 582   | 5 986 605   |
| Sum                          | 540 952 033 | 535 471 733 |
| Sysselsatte årsverk          | 582         | 576         |

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styret  |
|------------------------------|--------------|---------|
| Lønn/styregodtgjørelse       | 2 622 359    | 495 714 |
| Pensjon og andre ytelser     | 104 894      | 0       |
| Sum                          | 2 727 253    | 495 714 |

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningen gjelder alle ansatte i selskapet. Kostnadsført beløp vedrørende innskuddsbasert pensjonsordning utgjør kr 22 359 574 for 2025 mot kr 22 177 011 for 2024.

Selskapet har en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

| Kostnadsført godtgjørelse til revisor                                    | 2025    | 2024    |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Lovpålagt revisjon                                                       | 490 500 | 457 000 |
| Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)             | 68 075  | 70 375  |
| Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap) | 78 800  | 76 275  |
| Sum                                                                      | 637 375 | 603 650 |

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

|                                               | Maskiner, biler<br>og inventar | Leasede<br>maskiner | Totalt        |
|-----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------|
| Anskaffelseskost 01.01.2025                   | 100 350 123                    | 89 605 094          | 189 955 217   |
| Tilgang                                       | 3 080 192                      | 406 286             | 3 486 478     |
| Avgang                                        | -3 216 691                     | -912 900            | -4 129 591    |
| Anskaffelseskost 31.12.2025                   | 100 213 624                    | 89 098 480          | 189 312 104   |
| Akkumulerte avskrivninger                     | 78 989 017                     | 84 999 673          | 163 988 689   |
| Akkumulerte nedskrivninger                    | 0                              | 0                   | 0             |
| Bokført verdi 31.12.2025                      | 21 224 606                     | 4 098 808           | 25 323 414    |
| Årets avskrivninger                           | 7 572 334                      | 2 025 664           | 9 597 997     |
| Årets nedskrivning                            | 0                              | 0                   | 0             |
| Avskrivningssatser                            |                                |                     | 10-33 %5-20 % |
| Forpliktelse knyttet til leasede driftsmidler |                                |                     | 31.12.2025    |
| Leasingforpliktelse                           |                                |                     | 4 897 949     |

Leie av varige driftsmidler – balanseførte leieavtaler (finansiell leasing)

| Driftsmiddel              | Gjenværende<br>leieperiode | Forventet leie<br>2026 |
|---------------------------|----------------------------|------------------------|
| Transportmidler og utstyr | 1-6 år                     | 1 957 218              |

Forfallstruktur av estimerte leiebetalinger knyttet til balanseførte leieavtaler er:

|                                 | Nominell verdi | Nåverdi   |
|---------------------------------|----------------|-----------|
| Mindre enn 1 år                 | 1 957 218      | 1 849 057 |
| Mer enn 1 år og mindre enn 5 år | 3 233 611      | 3 050 892 |
| Mer enn 5 år                    | 0              | 0         |
| Sum                             | 5 190 829      | 4 897 949 |

Styringsrente fastsatt av Norges Bank per 31.12.2025 er lagt til grunn ved beregning av nåverdi av fremtidige utbetalinger.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler (leie for driftsmidler med kortere avtalt leietid enn ett år er ikke opplyst):

| Driftsmiddel            | Gjenværende<br>leieperiode | Årlig leie  |
|-------------------------|----------------------------|-------------|
| Maskiner                | 2 til 4 år                 | 280 663 015 |
| Kontor og driftslokaler | 1 til 6 år                 | 23 827 322  |

Note 6 Kundefordringer og prosjekter i arbeid

|                                                      | 2025         | 2024           |
|------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Bokførte kostnader igangværende prosjekter           | 631 537 674  | 1 309 758 218  |
| Opptjent bidrag igangværende prosjekter              | 66 060 734   | 72 471 101     |
| Verdiskapt på igangværende prosjekter                | 697 598 408  | 1 382 229 319  |
| Fakturert/innbetalt forskudd igangværende prosjekter | -767 692 651 | -1 303 515 371 |
| Netto verdi igangværende prosjekter                  | -70 094 243  | 78 713 948     |
| Periodisert inntekt fysisk avsluttede prosjekter     | 393 913      | 17 424 749     |
| Forskudd fra kunder                                  | 74 121 623   | 0              |
| Andre ordinære kundefordringer                       | 370 700 461  | 489 302 485    |
| Avsatt for tap på krav                               | -1 000 000   | -1 000 000     |
| Kundefordringer og prosjekter i arbeid               | 374 121 755  | 584 441 182    |

Det er to pågående anleggskontrakter med tap pr 31.12.2025.

Netto verdi igangværende prosjekter pr 31.12.2025, kr -70 094 243, er pantsatt.

| Tap på fordringer i resultatregnskapet | 2025    | 2024       |
|----------------------------------------|---------|------------|
| Faktisk tap                            | 138 511 | -1 416 554 |
| Endring i avsetning for tap på krav    | 0       | 0          |
| Tap på fordringer                      | 138 511 | -1 416 554 |

Note 7 Skatt

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

|                                           | 2025        | 2024        | Endring    |
|-------------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Varige driftsmidler                       | -8 694 636  | -8 014 282  | 680 354    |
| Tilvirkningskontrakter                    | 151 498 419 | 147 870 296 | -3 628 123 |
| Fordringer                                | -1 000 000  | -1 000 000  | 0          |
| Balanseførte leieavtaler                  | -799 140    | -1 193 883  | -394 742   |
| Gevinst – og tapskonto                    | 349 098     | 436 373     | 87 275     |
| Avsetninger mv                            | -6 000 000  | -6 000 000  | 0          |
| Sum                                       | 135 353 741 | 132 098 504 | -3 255 237 |
| Midlertidig forskjell bruttometoden       | -5 058 839  | 75 948 149  | 81 006 988 |
| Avskåret rentefradrag                     | 0           | -7 363 699  | -7 363 699 |
| Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt | 0           | 7 363 699   | 7 363 699  |
| Grunnlag for beregning av utsatt skatt    | 130 294 902 | 208 046 653 | 77 751 751 |
| Utsatt skatt (22 %)                       | 28 664 879  | 45 770 264  | 17 105 385 |

|                                                     |              |              |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Årets skattekostnad                                 | 2025         | 2024         |
| Skattepliktig inntekt:                              |              |              |
| Ordinært resultat før skatt                         | 80 204 507   | 83 952 961   |
| Permanente forskjeller                              | 315 156      | -849 488     |
| Endring i midlertidige forskjeller                  | -3 255 237   | 80 224 629   |
| Regnskapsmessig resultat deltakerlignende selskap   | 5 113 854    | -7 791 645   |
| Skattemessig resultat deltakerlignende selskap      | 76 402 837   | -25 295 483  |
| Avgitt konsernbidrag                                | -116 000 000 | -21 631 953  |
| Avskåret rentefradrag                               | -7 363 699   | 0            |
| Overført fra / anvendelse av fremførbart underskudd | 0            | -108 609 021 |
| Skattepliktig inntekt                               | 35 417 418   | 0            |
| Resultatført skatt på ordinært resultat:            |              |              |
| Betalbar skatt                                      | 33 311 832   | 4 759 030    |
| Endring i utsatt skatt                              | -17 105 385  | 13 511 839   |
| Skatteeffekt av konsernbidrag                       | 0            | 0            |
| Skattekostnad ordinært resultat                     | 16 206 447   | 18 270 869   |
| Betalbar skatt i balansen:                          |              |              |
| Betalbar skatt på årets resultat                    | 33 311 832   | 4 759 030    |
| Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag              | -25 520 000  | -4 759 030   |
| Sum betalbar skatt i balansen                       | 7 791 832    | 0            |

Note 8 Egenkapital

|                        | Aksjekapital | Overkurs    | Annen innskutt egenkapital | Fond for vurderingsforskjeller | Annen egenkapital | Sum egenkapital |
|------------------------|--------------|-------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------|-----------------|
| Egenkapital 01.01.2025 | 408 000      | 116 759 457 | 45 203 834                 | 17 408 008                     | 140 982 473       | 320 761 771     |
| Årets resultat         | 0            | 0           | 0                          | -6 783 141                     | 70 781 200        | 63 998 060      |
| Avgitt konsernbidrag   | 0            | 0           | 0                          | 0                              | -90 480 000       | -90 480 000     |
| Egenkapital 31.12.2025 | 408 000      | 116 759 457 | 45 203 834                 | 10 624 867                     | 121 283 673       | 294 279 831     |

Note 9 Bundne midler, pantstillelser og garantier mv.

Risa AS har stillet bankgaranti, som er sikret med pant i selskapets eiendeler, på i alt kr 0 overfor kunder. Garantiene er gitt i samsvar med Norsk Standard 8405/8406. Sikkerheten på inngåtte anleggskontrakter utgjør 10 % under utførselen. Etter sluttoppgjør reduseres sikkerheten til 3 %. Selskapet har videre stillet garantier på i alt kr 325 136 209 fra øvrige garantileverandører overfor kunder.

Gjennom deltakelse i ansvarlige selskap og arbeidsfellesskap vil Risa AS kunne bli stilt til ansvar for andre deltakeres manglende evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer

å innfri sine forpliktelser. Pr 31.12.2025 er selskapet deltaker i tre arbeidsfellesskap med henholdsvis Contur AS, Leonhard Nilsen & Sønner AS og Hæhre Entreprenør AS. Arbeidsfellesskapene er organisert gjennom KSR ANS, Arbeidsfellesskapet Risa-Lns ANS og AF Hæhre/Risa ANS.

Reklamasjonsavsetning mv

Under posten annen kortsiktig gjeld er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og usikre reklamasjonsforpliktelser mv.

| Gjeld som er sikret ved pant o.l. | 2025       | 2024       |
|-----------------------------------|------------|------------|
| Leasingforpliktelser              | 4 897 949  | 7 203 038  |
| Gjeld til kredittinstitusjoner    | 61 875 000 | 69 375 000 |
| Sum                               | 66 772 949 | 76 578 038 |

| Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld og garantistillelser avgitt av selskapets bankforbindelse | 2025        | 2024        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Maskiner, biler, inventar osv.                                                                                   | 21 224 606  | 27 024 153  |
| Leasede driftsmidler                                                                                             | 4 098 808   | 6 009 156   |
| Varelager                                                                                                        | 41 071 891  | 40 236 865  |
| Kundefordringer og prosjekter i arbeid                                                                           | 374 121 755 | 584 441 183 |
| Sum                                                                                                              | 440 517 060 | 657 711 357 |

Risa AS har avgitt solidarisk selvskyldnerkausjon vedrørende selskapet sitt mellomværende med Sparebanken Norge i form av konsernkontoordning med trekk limit kr 162 000 000 og en garantiramme på kr 50 000 000. Selskapene som inngår i ordningen pr 31.12.2025 er R Entreprenør AS, Risa AS og Bjørns Hage & Anlegg AS. Totalt innestående på konsernkontoordningen var kr 26 300 734 pr 31.12.2025.

Risa AS har inngått en avtale med Liberty Mutual Insurance Europe SE, hvor garantist har stilt selvskyldnerkausjon på inntil kr 26 000 000 som sikkerhet for riktig betaling av skattetrekk i henhold til skattebetalingsloven av 2005 § 5-12 (2), jfr. § 16-20.

## Note 10 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

### Arbeidsfellesskap (felleskontrollert virksomhet)

Risa AS deltar i arbeidsfellesskap med andre entreprenørselskaper. Det vises til omtalen i regnskapsprinsipper. I balansen inngår følgende balanseposter knyttet til arbeidsfellesskap:

|                     | 2025       | 2024       |
|---------------------|------------|------------|
| Anleggsmidler       | 0          | 154 685    |
| Omløpsmidler*       | 86 964 836 | 42 995 493 |
| Kortsiktig gjeld    | 71 605 868 | 36 679 739 |
| *Herav bankinnskudd | 76 438 652 | 17 267 402 |

| Selskap                          | Forretnings-<br>adresse | Eierandel |
|----------------------------------|-------------------------|-----------|
| KSR ANS                          | Nærbø                   | 50 %      |
| AF Hæhre/Risa ANS                | Nærbø                   | 50 %      |
| Arbeidsfellesskapet Risa-LNS ANS | Nærbø                   | 50 %      |



## Note 11 Varer

|                 | 2025              | 2024              |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| Pukk og grus    | 26 841 142        | 29 299 053        |
| Øvrig varelager | 14 230 750        | 10 937 812        |
| <b>Sum</b>      | <b>41 071 891</b> | <b>40 236 865</b> |

|                                             | 2025              | 2024              |
|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost | 41 071 891        | 40 236 865        |
| <b>Sum</b>                                  | <b>41 071 891</b> | <b>40 236 865</b> |

## Note 12 Betingede utfall

Utførelse av anleggsoppdrag medfører av og til at det oppstår uenighet/tvister mellom entreprenør og byggherre relatert til hvordan den underliggende kontrakt skal forstås, spesielt i forhold til endringer og tillegg. Selskapet legger vekt på å løse slike uenigheter/tvister utenfor rettsapparatet og har historisk hatt få saker som har endt i rettsapparatet.

For tiden er selskapet involvert i en rettslig prosess knyttet til en underentreprenør. Selskapet fikk medhold i tingretten. På tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet er ikke ankefristen utløpt.

Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav fra eller mot kunder og krav fra underentreprenører mot selskapet for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Avsetninger og inntektsføringer for usikkerhet knyttet til betingede utfall gjøres i prosjektene.

Regnskapsføring er gjort etter beste estimat basert på vurderinger fra juridisk ekspertise og egne vurderinger.

## Note 13 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 408 000 består av 305 aksjer à kr. 1 000.

Selskapet er et heleid datterselskap av R Entreprenør AS. Bjørn Risa (daglig leder) eier indirekte 96,48 % av aksjene gjennom morselskapet R Entreprenør AS.



## Risa AS

Postadresse: Postboks 14, 4367 Nærbø

Besøksadresse: Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø

E-post: [post@risa.no](mailto:post@risa.no)

Telefon: 51 79 13 00

Bekreft at du har  
lest årsrapporten:  
[Klikk her](#)

**Risa AS** / Postadresse: Postboks 14, 4367 Nærbø  
Besøksadresse: Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø  
Telefon: 51 79 13 00 / E-post: [post@risa.no](mailto:post@risa.no)