



ETISKE RETNINGSLINJER FOR TILLITSVALGTE OG MEDARBEIDERE I RISA AS

1. Formål

Formålet med disse etiske retningslinjene er å konkretisere hva virksomhetens verdier og kultur betyr i praksis, og hvilke forventninger som stilles til medarbeideres og ledes adferd.

Retningslinjene skal bidra til at virksomheten opptre ansvarlig og i samsvar med bærekraftstrategi, åpenhetsloven og internasjonale prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Vår kultur kan oppsummeres i uttrykket «Ekta Vare», hvor vi bygger på prinsippene om å opptre ekte, engasjert og ansvarlig i alle relasjoner – både internt og eksternt.

2. Omfang og ansvar

Retningslinjene gjelder for alle ansatte, uavhengig av stilling og funksjon. De omfatter også innleid personell, tillitsvalgte og oppdragstakere som representerer virksomheten, samt leverandører og underleverandører som utfører arbeid på våre vegne.

Alle skal gjøre seg kjent med retningslinjene og bidra til at de følges. Ledere har et særskilt ansvar for å gå foran som gode eksempler, sørge for implementering og oppfølging, og fremme en kultur der etisk adferd verdsettes.

Retningslinjene dekker ikke alle mulige situasjoner, men uttrykker vårt grunnleggende syn på etisk, profesjonell og bærekraftig adferd.

3. Hovedprinsipp

Alle medarbeidere skal opptre med høy integritet og profesjonalitet. Vi skal alltid handle lovlig, samtidig som vi legger faglig skjønn, respekt for mennesker og hensyn til miljø til grunn for alle våre beslutninger. Alle skal utvise god dømmekraft, handle etisk forsvarlig og være bidragsytere til å skape godt arbeidsmiljø preget av likeverd, respekt og trygghet.

Ingen medarbeidere skal følge instruksjoner som innebærer å handle ulovlig eller i strid med disse prinsippene.

4. Forholdet til medarbeidere

Vi skal tilby et sikkert, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø i tråd med internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner. Arbeidsmiljøet skal preges av likeverd, mangfold, åpenhet og respekt.

Som medarbeider forventes det at du;

- bidrar til et trygt og positivt arbeidsmiljø,
- utvise respekt og rettferdighet for dine kolleger,
- er åpne for ulike meninger og konstruktive tilbakemeldinger,
- fremmer samarbeid og tillit.

Virksomheten har nulltoleranse mot moderne slaveri og menneskehandel, inkludert tvangsarbeid, gjeldsslaveri og barnarbeid. Alle arbeidstakere og personer som utfører arbeid på vegne av Risa, skal ha lovlig arbeidsforhold, rettferdig lønn og trygge, sunne arbeidsforhold.



5. Forholdet til kunder, leverandører og konkurrenter

Vi skal være en ansvarlig, pålitelig og profesjonell aktør der kvalitet og seriøsitet står i sentrum. Det innebærer at vi leverer kvalitet i alle ledd:

- i utført arbeid
- i resultater og leveranser
- i måten vi opptre på
- ved å levere det vi lover – riktig første gang

Vi stiller tydelige krav til våre leverandører og samarbeidspartnere om å respektere menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandarder. Disse kravene skal videreføres i deres underleverandørkjeder.

Oppfølging av kravene skal skje gjennom kontrakter, dokumentasjonskontroller og eventuelle revisjoner. Ved brudd på våre krav skal leverandøren samarbeide om forbedringer. Ved alvorlige brudd hvor utbedringstiltak ikke gjennomføres, skal samarbeidet avsluttes.

Vi skal alltid handle innenfor konkurranselovgivningens rammer og opptre redelig i vår kommunikasjon om og med konkurrenter.

6. Forholdet til naboer og interessenter

Virksomheten skal opptre hensynsfullt og åpent overfor naboer, lokalsamfunn og øvrige interessenter. Det vil bidra til tillit og langsiktig samarbeid, og innebærer;

- å informere og kommunisere tydelig ved gjennomføring av prosjekter,
- å opprettholde ryddige og sikre anleggsområder,
- å redusere negativ visuell og miljømessig påvirkning, som støy, støv og trafikk,
- å sikre tydelig klagerutiner og god oppfølging av henvendelser.

Et godt forhold til omgivelsene vi jobber i, er en del av vår forpliktelse til å levere ekte verdier til samfunnet.

7. Interessekonflikter og habilitet

Ansatte skal opptre lojalt overfor virksomheten og unngå forhold som kan svekke tilliten til deres upartiskhet.

Medarbeidere skal ikke:

- arbeide for eller ha økonomiske interesse i konkurrerende virksomheter,
- bruke virksomhetens eiendeler eller ressurser uten tillatelse,
- motta eller gi gaver, fordeler eller tjenester som kan påvirke beslutninger,
- bruke sin stilling til å oppnå personlige fordeler for seg selv, familie eller nære relasjoner.

Ved tvil om habilitet skal saken tas opp med nærmeste leder.

8. Taushetsplikt

Alle medarbeidere og tillitsvalgte har taushetsplikt om forhold som angår virksomheten, kunder og forretningsforbindelser. Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidsforholdet er avsluttet.

Informasjon som anses sensitiv skal kun deles med personer som har saklig behov for det.



9. Etterlevelse og varsling

Etiske retningslinjer har begrenset verdi dersom de ikke implementeres, kommuniseres og følges opp. Derfor skal retningslinjene:

- kommuniseres til alle medarbeidere og leverandører
- inngå i opplæring, kontrakter og prosjektledelse
- følges opp gjennom revisjoner og ledelsesgjennomganger

Risa har en åpen kultur for å si ifra om kritikkverdige forhold. Vi har tydelige varslingsrutiner som beskriver hvordan bekymringer kan meldes trygt og konfidensielt. Varslere skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

10. Kontinuerlig forbedring

Etikk og ansvarlig adferd krever kontinuerlig oppmerksomhet og utvikling. Retningslinjene skal jevnlig evalueres og oppdateres slik at de reflekterer gjeldende lovverk, samfunnsforventninger og beste praksis i bransjen.

Alle ansatte skal bidra til å ivareta virksomhetens integritet og omdømme – ved å opptre redelig, ansvarlig og med respekt for mennesker, miljø og samfunn.